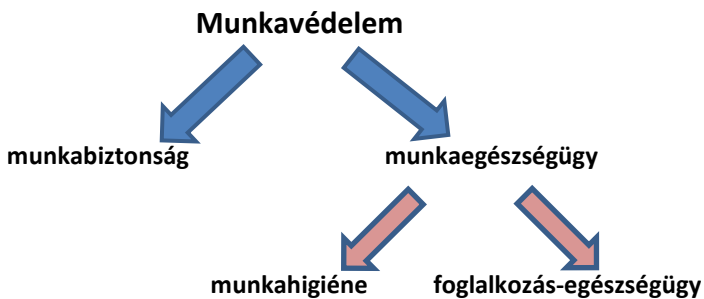


3.sz. HÍRLEVÉL

A Nemzetgazdasági Minisztérium a Széchenyi 2020 program keretében a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Programon belül közétette „A munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése” tárgyú felhívást, melyre a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája és a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége konzorciumi partnerség keretében a „villamos berendezés gyártása” nemzetgazdasági ágazatban a GINOP-5.3.4-16-2016-00014 azonosítószerű projektet valósítja meg.

A munkavédelem az alábbi tevékenységekből áll:



A munkavédelem területei között van bizonyos mértékű „átjárás”, vagyis általában nem jelenthető ki, hogy egy vizsgált kérdés csak munkabiztonsági, vagy kizárólag munkaegészségügyi jellegű lehet.

A munkaegészségügyi tevékenység koncepciója - a munkahely adaptálása a munkavállalóhoz - több, mint „tisztán” primer prevenció szemlélet, amely csupán a meglévő feltételek tekintetében a megelőzésre fókuszál.

A munkavédelem egészségügyi biztonsággal foglalkozó szakterülete, amelynek tevékenysége a fokozott expozíciók, a foglalkozási megbetegedések megelőzésére irányul, melynek központjában az

SZÉCHENYI 2020

ember - a munkavállaló áll.

A munkaegészségtan által kialakított egészségügyi normatívák, követelmények a megvalósítását szolgáló tevékenység, amely az egészségkárosító veszélyek és kockázatok előrelátásán, felismerésén, értékelésén és kezelésén alapul. A munkaegészségügy középpontjában tehát jól látható, és érzékelhető, hogy a megelőzés áll.

Az e területen végzett tevékenységet munkaegészségügyi szaktevékenységként is definiálja a jogszabály.



A megelőzés területén végzett kutatások alapján az látszik, hogy **egy ország, egy település, de akár egy üzem, sőt egy család teljesítő képességét, eredményeit, sikereit alapvetően az határozza meg, hogy annak tagjai milyen egészségi állapotban vannak. Ez pedig elsősorban a megelőzés minőségétől, és mennyiségétől, valamint az egészséges életmódtól, a szemlélettől függ.**

Ez a szabály érvényesül a munkahelyeken is.

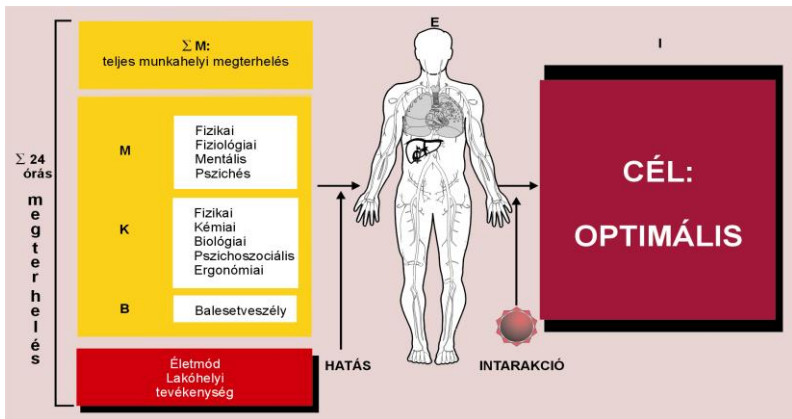
Az Európai Unióban, és hazánkban is, egyre erősödik annak a felismerése, hogy a **foglalkoztatás minősége**, a korszerű, **biztonságos és egészséges munkakörülmények** alapvetően befolyásolják a gazdaság fejlődését, és annak ütemét.

Fentieket figyelembe véve **indokolt, hogy rendszerszinten az eddigieknél behatóbban foglalkozunk a munka világának szereplőivel.** A munkáltatók felelősségével, ami nem csak a munkabiztonság feltételeinek megteremtésére kellene, hogy szorítkozzon, hanem több ismerettel kellene, hogy rendelkezzen a dolgozók egészségi-, és ezen belül mentális

SZÉCHENYI 2020

állapotáról is.

A külső és belső környezetével állandó kölcsönhatásban álló munkavállaló szervezetét a munkahely különböző hatásai és kóroki tényezői – térben és időben együtt és egyszerre – megterhelésként éri.



Forrás: Dr Ungvári György: Munkaegészségtan

A megterheléssel szemben az **igénybevétel szubjektív**, mivel ugyanaz a megterhelés az egyes munkavállalók szervezeti (anatómiai, antropometriai, genetikai, élettani, pszichikai, mentális, stb.) adottságaitól, munkavégző kapacitásától és egészségi állapotától függően **más-más igénybevételt jelent**.

A munkaegészségügy területén ezekre a fentiekben vázolt általános alapvetésekre alapozva közelítjük meg a projektünkben az adott területen végzett munkatevékenység munkaegészségügyi szempontból történő áttekintését, elemzését, és lehetőség szerint építő javaslatok kidolgozását is.

SZÉCHENYI 2020

MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFETETÉS A JÖVŐBE

Fontos megközelítése a kérdésnek a kockázatok azonosítása, melyek tekintetében az összes kockázat áttekintése, azonosítása elvárás.

Munkahigiénés kockázati tényezők: a munkakörnyezetben lévő, ott megtalálható (kóroki) tényezők.

Az alábbiakat említhetjük meg ebben a tekintetben:

- fizikai
 - kémiai
 - biológiai
 - ergonómiai
 - pszichoszociális
- } (kóroki) tényezők

Munkahelyen végzett munkahigiénés vizsgálatok célja, feladata:

- a munkakörnyezetben lévő kóroki (fizikai, kémiai, biológiai, ergonómiai, pszichoszociális,) tényezők feltárására, szintjének, továbbá a végzett munkából és a munkakörnyezet hatásaiból adódó megterhelés mennyiségi, és minőségi meghatározására alkalmas eljárások, valamint olyan vizsgálatok, amelyek eredményeként javaslat tehető a munkából és a munkakörnyezetből származó egészségkárosító kockázatok kezelésére (csökkentésére). Az egyes tényezők rendelkeznek jogszabályban meghatározott egészségügyi határértékkel, amelyekhez kell viszonyítani a mért értékeket. A mérések és a mérési jegyzőkönyvek elkészítése komoly szakmai és tárgyi felkészültséget és akkreditációt is igényel

A munkaegészségügy területén megkezdett kitekintést a munkahigiéne területének fő vonalaiban megvalósult bemutatását a következőkben a foglalkozás-egészségügy területével folytatjuk.

A projekt végrehajtás során folytatjuk a hírleveleink készítését.

Budapest, 2018. május hó

SZÉCHENYI 2020