

MEGÁLLAPODÁS

a Pick Szeged Zrt. mint munkáltató, valamint a munkaszervezetén belül működő szakszervezetek között a 2016. évi bérfejlesztésről

Felek a Kollektív Szerződés szerinti 2016. évi bértárgyalások eredményeként az alábbiakban állapodnak meg:

2016.04.01-től (kivéve: ahol 1-3 hónapban történt rendezés illetve új belépők)

- minden dolgozónak egységesen 2% alpbérfejlesztés (cégcsoportos szabályzatnak megfelelő végrehajtással)

Az egységes alpbérfejlesztésen túl:

- **pécsi daraboló/csontozó és pécsi csomagoló területén (fizikai):**

3% differenciált átlagos alpbérfejlesztés + napi teljesítmény bónusz + minőségi bónusz 6% + higiéniai bónusz 6% + jelenléti bónusz 5000Ft (a hatékonysági, a képzettségi és a készség bónusz megszűnik)

- **pécsi egalizáló és pécsi takarítók (fizikai):**

3% differenciált átlagos alpbérfejlesztés + minőségi bónusz 6% + higiéniai bónusz 6% + jelenléti bónusz 5000Ft (a hatékonysági, a képzettségi és a készség bónusz megszűnik)

- **szegedi vágó, alapanyag előkészítő és bajai csontozó (fizikai):**

2% differenciált átlagos alpbérfejlesztés + napi teljesítmény bónusz + 4% hatékonysági bónusz + 2% minőségi bónusz + 2% higiéniai bónusz + 5000Ft jelenléti bónusz (a képzettségi és a készség bónusz megszűnik)

termelés készítménygyártás, húsfeldolgozás egyéb területei és ellátási lánc (fizikai):

2% differenciált átlagos alpbérfejlesztés + 4% hatékonysági bónusz + 2% minőségi bónusz + 2% higiéniai bónusz + 5000Ft jelenléti bónusz (a képzettségi és a készség bónusz megszűnik)

- **műszaki terület (fizikai):**

5% differenciált átlagos alpbérfejlesztés + 3% bónusznövekedés: TMK bónusz (60-100Ft/óra) + végzettség bónusz (10Ft/óra/végzettség, max. 3 plusz végzettség ismerhető el), több, igényelt, használt végzettség esetén

- **szellemi és egyéb fizikai területek:**

2% differenciált átlagos alpbérfejlesztés

Minden területnél a homogén csoportok és az alpbérek párhuzamos vizsgálata mellett kell a differenciálás mértékét figyelembe venni úgy, hogy az átlagos emelés teljesüljön.

2016. év során a Munkáltató kidolgoz egy év végi juttatáshoz kapcsolódó (eredmény/teljesítményértékelés/munkaviszony) mátrixot, mely a 2017. évi bértárgyalás része lesz.

Béren kívüli juttatások:

További tárgyalások lesznek 2016. I. félévben a Kormány részletesebb cafeteria átalakítási tervei alapján ((terv: 2016. 07. 01-től bruttó 8% juttatás (a jelenlegi nettó 5% helyett) külön szabályozás alapján))

A fentiekben nem említett bónuszok változatlanul működnek, így:

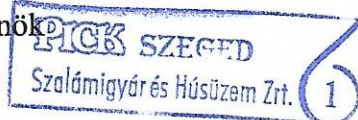
1. élőállat hajtó-rakodóknál a 6% minőségi és higiéniai bónusz (3-3%-ra kettéválik)
2. hűtőházi bónusz 15Ft/óra
3. egyéb fizikai területeken jelenléti bónusz 35Ft/óra

Szeged, 2016. 04. 28.



HDSZ Szegedi Alapszervezet elnök

Nagy Endre
vezérigazgató



Élelmiszeripari Munkavállalók
Pénztári Szakszervezete
123 Pálos, Király u. 42.
Adószám: 18519304-1-02

Gayer Zsolt
ÉMFSZ alelnök