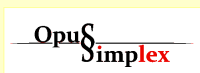


Tárgyalás-technika tréning

Előadó: dr. Kártyás Gábor
gabor.kartyas@opussimplex.com



A szakszervezet a civil társadalom jogilag legerősebb szereplője

- Civil szervezet, törvényben garantált jogokkal
- Független jogi személy
- Törvényes garanciák:
 - működéshez
 - információhoz
- Jogok az érdekképviselési tevékenységhez
- Munkajogi védelem
- Kollektív alku joga

A szakszervezet jogai a tárgyalóasztalnál

A szakszervezet jogai a tárgyalóasztalnál

Avagy: a jogi fegyvertár

- Önállóan dönt
- Tájékoztatásra jogosult (és véleményez)
- Véleményezésre jogosult
- Külső szervhez fordulhat
- Beleegyezési joga van

[és: a munkaharc]

1) Önálló döntés

- **Önálló jogi személyiségből eredően**
- Pl. szervezeti kérdések, munkaidő-kedvezmény felhasználása, tagság feltételei
- Munkaszervezeten belül is működtethet szövet
- DE: **együtműködési** (tájékoztatási) kötelezettség

Képviselettel rendelkező szaksz.

Mt. 270. § (2) bek. b) pont

Alapszabálya szerint a munkáltatónál:

- képviseletére jogosult szövet működtet,
- vagy tisztségviselővel rendelkezik.

2) Tájékoztatás kérése

- **Minden, a mv-ók munkaviszonnyal összefüggő gazd/szoc érdekeivel** kapcsolatos kérdésben
- Nem tagadható meg! (DE: titokvédelem)
- **Tájékoztatás:** információk átadása azok megismerését, megvizsgálását és az ezzel kapcsolatos vélemény kialakítását és képviselését lehetővé tévő módon

3) Véleményezés

- A munkáltatói intézkedéssel (döntéssel) vagy **annak tervezetével** kapcsolatos véleményét a munkáltatóval közölheti
- Ezzel összefüggésben **konzultációt** kezdeményezhet
- **Kommunikáció kifelé is!**

4) Külső szervhez fordulás

- **Munkaügyi bíróság előtt:** Mt.-ben, kollektív szerződésben meghatározott jog érdekében
- **Közérdekű bejelentés, panasz** bármely hatóság előtt (2004. évi XXIX. törvény 141–143. §) – pl. munkaügyi hatóság, munkavédelmi hatóság, Egyenlő Bánásmód Hatóság

5) Beleegyezés – közös döntések

- **Kollektív szerződés megkötése**
- **Nem kötelező megállapodni**, de a tárgyalási ajánlat nem utasítható vissza
- **Új Munka Törvénykönyve koncepciója:**
 - Sokkal tágabb tér a megállapodásokon alapuló szabályozásnak
 - Eltérést engedő szabályok
 - Kevesebb részletszabály
 - A helyi igények szerint alakítható a munkaügyi működés

Kollektív alku joga

- **Kollektív szerződés:**
 - Mt. II. és III. résztől mv hátrányára is eltérhet!
 - Kivéve: tilos az eltérés, vagy csak a javára lehet
- **Üzemi megállapodás KSZ helyett:**
 - Ha nincs KSZ és KSZ kötésére jogosult szakszervezet
 - Munkabért nem szabályozhatja

Eltérést nem engedő szabályok - példák

Munkaviszony alanyai	Munkaszerződés megkötése, módosítása és tartalma
Munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás típusai és tartama	Utasítás kötelező megtagadása
Jogkövetkezmények a munkavállaló vétkes kötelezettségzegésért	Munkaviszony megszüntetésének esetei
Munkaviszony megszüntetésének esetei	Munkaviszony megszüntetésének indokolása
Szabadság megváltása	Szülési szabadság mértéke
Munka- és pihenőidő nyilvántartása	Alapbér és teljesítménybér szabályai
Munkabérből levonás	Beszámítás

Eltérést hátrányosan is engedő szabályok - példák

Alapvető munkavállalói és munkáltatói kötelezettségek	Utasítás megtagadásának lehetséges esetei
Felmondási idő	Végkielégítés
Munkaviszony jogellenes megszüntetésének anyagi jogkövetkezményei	Munkaviszony megszűnésekor irányadó eljárás
	Munkaidőkeret tartama
Munkaidő-beosztás közlése	Ügyelet és készenlét
Szabadság kiadása	Bérpótlékok megállapítása
Díjazás munkavégzés alóli mentesülés esetén	Távolléti díj számítása
Munkabér védelme (kivéve levonás és beszámítás)	Leltárfelelősség mértéke

Példa a megállapodások szerepére (1)

- Végteljesítés:

- 3 év munkaviszony után jár
- 1 havi távolléti díj
- a munkaviszony megszűnésekor esedékes
- akkor jár, ha nem a munkavállalónak felróható okból mond fel a munkáltató
- a 30 napot meghaladó fizetés nélküli szabadság általában nem jogszerző idő

Példa a megállapodások szerepére (2)

- A szabadság kiadása:

- 7 munkanappal a munkavállaló rendelkezik
- 15 nappal előre kell értesíteni a kiadásáról
- A tárgyévben ki kell adni
- A már megkezdett szabadságot a munkáltató indokolt esetben megszakíthatja, kártérítés mellett
- A már kiadott szabadság időpontját a munkáltató indokolt esetben megváltoztathatja, kártérítés mellett

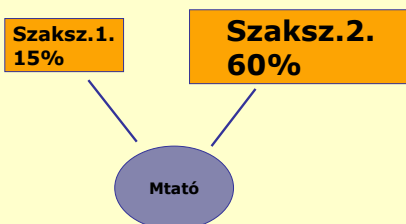
Példa a megállapodások szerepére (3)

- Az éjszakai pótlék:

- Az este 22-06 óra közötti munkavégzésre jár
- 1 órát meghaladó egybefüggő munkavégzés esetén
- Mértéke 15%
- Alapja a munkavállaló alapbére
- Az alapbéren felül jár

A kollektív szerződés megkötése

- Szakszervezeti oldalon **10%-os** szervezetség kell
- Ha több szakszervezet: **együttes** szerződéskötés
- A már megkötött szerződést **csak az aláíró felek** módosíthatják és mondhatják fel



Tárgyalás a munkáltató és a szakszervezet között

A tárgyalás – a konzultáció jogi szabályai (Mt. 233. §)

- **Véleménycsere és párbeszéd**
 - Megállapodás érdekében
 - Célhoz kötöten
 - Megfelelő, közvetlen képviselő
 - Személyesen
 - Érdemi tárgyalás

A konzultáció jogi háttere

- A folyamatban lévő konzultáció tartama alatt, de legfeljebb a kezdeményezés időpontjától számított **hét napig a munkáltató a tervezett intézkedését nem hajthatja végre.**
- Hosszabb felfüggesztő időben is meg lehet állapodni
- Konzultáció szabályainak megszegése miatt 5 napon belül **bírószághoz lehet fordulni** – 15 napon belül döntés (megállapítás)

A tárgyalástechnika alapjai

Tárgyalás pozícióból

1. a felek: ellenfelek
2. cél: győzelem
3. lényeg: pozíció
4. egyoldalú nyereségek
5. rontja a kapcsolatot

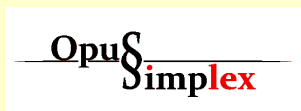
Tárgyalás érdekek szerint

1. a felek: közösen oldanak meg egy problémát
2. cél: hatékony, bölcs megoldás
3. lényeg: érdekek
4. kölcsönös nyereségek
5. fejleszti a kapcsolatot

Tárgyalás érdekek szerint

- Válaszd el a problémát az **embertől!**
- Koncentrálj az **érdekekre**, ne pozíciókra!
- **Kölcsönösen előnyös** megoldásokat keress!
- **Objektív érvekre** alapozz!

Köszönöm a figyelmet!



Egyszerűen a munkajogról

Opus Simplex Tanácsadási és Képzési Szolgáltató Kft.
1039 Budapest Szindbád u. 1. XV./157.
Tel: +36 70 452 5110

www.opussimplex.com