A rendkívüli munkavégzés

Munkaszüneti napon

Mikor nem rendelhető el?

Milyen mértékben alkalmazható?

Ügyelet és készenlét ideje alatt

A rendkívüli munkavégzés bérezése

LIGA SZAKSZERVEZETEK

2013

Munkajogi elsősegély VIII.

A rendkívüli munkavégzés

Munkajogi elsősegély VIII.

A rendkívüli munkaidő

- a munkaidő-beosztástól eltérő,
- a munkaidőkereten felüli,
- az elszámolási időszak alkalmazása esetén az ennek alapjául szolgáló heti munkaidőt meghaladó

munkaidő, továbbá

- az ügyelet tartama.

Munkaszüneti napon rendkívüli munkaidő

- a rendes munkaidőben e napon is foglalkoztatható munkavállaló számára, vagy
- abban az esetben rendelhető el, ha baleset, elemi csapás, súlyos kár, az egészséget vagy a környezetet fenyegető közvetlen és súlyos veszély megelőzése, elhárítása érdekében szükséges.

A rendkívüli munkavégzést elég szóban elrendelni. Írásba kell foglalni viszont, ha kollektív szerződés így rendelkezik, vagy a munkavállaló kéri.

Teljes napi munkaidő esetén naptári évenként kétszázötven óra rendkívüli munkaidő rendelhető el. Ezt a mértéket arányosan kell alkalmazni, ha

- a munkaviszony évközben kezdődött,
- határozott időre vagy
- részmunkaidőre jött létre.

Kollektív szerződés a rendkívüli munkaidő éves határát háromszáz órára emelheti.

www.liganet.hu

A rendkívüli munkavégzés

Munkajogi elsősegély VIII.

A gyermekét egyedül nevelő munkavállaló – gyermeke hároméves korától négyéves koráig – számára rendkívüli munkaidő csak hozzájárulásával rendelhető el.

Nem korlátozott azonban a rendkívüli munkaidő elrendelése baleset, elemi csapás, súlyos kár, az egészséget vagy a környezetet fenyegető közvetlen és súlyos veszély megelőzése, elhárítása érdekében.

Nem rendelhető el rendkívüli munkaidő

- a munkavállaló várandóssága megállapításától a gyermek hároméves koráig,
- a gyermekét egyedül nevelő munkavállaló esetén gyermeke hároméves koráig,
- a munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott egészségkárosító kockázat fennállásakor,
- fiatal munkavállaló részére.

Rendkívüli munkavégzésnek minősül az ügyelet és a készenlét alatt végzett munka.

A munkavállaló a beosztás szerinti napi munkaidején kívül rendelkezésre állásra kötelezhető.

Ha a rendelkezésre állás a négy órát meghaladja, az ügyelet kizárólag

- a társadalmi közszükségletet kielégítő szolgáltatás folyamatos biztosítása (pl. energiaszolgáltatás, egészségügy),
- baleset, elemi csapás, súlyos kár, az egészséget vagy a környezetet fenyegető veszély megelőzése, elhárítása, továbbá

A rendkívüli munkavégzés

Munkajogi elsősegély VIII.

■ a technológia biztonságos, rendeltetésszerű alkalmazásának fenntartása
érdekében rendelhető el.

Az ügyelet időtartamára a munkavállalót személyi alapbére 40%-ának, készenlét esetén személyi alapbére 20%-ának megfelelő munkabér illeti meg.

LIGA SZAKSZERVEZETEK

LIGA Szakszervezetek
www.liganet.hu; E-mail: info@liganet.hu
1146 Budapest, Ajtósi Dürer sor 27/a.
Tel.: (36-1) 321-5262; Fax: (36-1) 321-5405

2013