A munkaszerződés módosítása

Milyen esetekben szükséges módosítani a munkaszerződést?

LIGA SZAKSZERVEZETEK

2013

Munkajogi elsősegély IV.

A munkaszerződés módosítása

Munkajogi elsősegély IV.

Munkaszerződést módosítani csak írásban, a felek közös megegyezésével lehet. A módosítást kezdeményezheti a munkáltató és a munkavállaló is, de ahhoz, hogy a munkaszerződés módosítása megtörténjen, a kezdeményezést a másik félnek is el kell fogadnia.

A munkáltató átmenetileg jogosult a munkavállalót a munkaszerződéstől eltérően, más munkakörben, munkahelyen vagy munkáltatónál foglalkoztatni. Ez naptári évenként negyvennégy munkanapot vagy háromszázötvenkét órát nem haladhat meg.

A munkáltató köteles ajánlatot tenni a munkabér módosítására a szülési szabadság, a gyermek gondozása céljából, a hozzátartozó tartós személyes ápolása céljából, valamint a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítésre igénybe vett fizetés nélküli szabadság megszűnését követően. Ennek során a munkavállalóval azonos munkakörű munkavállalók részére időközben megvalósított átlagos éves béremelés mértékét kell alapul venni, vagy ha nincsenek ilyen munkavállalók, a ténylegesen megvalósult átlagos éves bérfejlesztés mértéke az irányadó.

A munkavállaló számára egészségi állapotának megfelelő munkakört kell felajánlani, ha várandóssága megállapításától gyermeke egyéves koráig – munkaköri al-

www.liganet.hu

A munkaszerződés módosítása

Munkajogi elsősegély IV.

kalmasságára vonatkozó orvosi vélemény alapján – a munkakörében nem foglalkoztatható. A munkavégzés alól fel kell menteni, ha az egészségi állapotának megfelelő foglalkoztatása nem lehetséges. A munkavállaló a felajánlott munkakörnek megfelelő alapbérre jogosult, amely a munkaszerződés szerinti alapbérénél kevesebb nem lehet.

A munkaszerződés módosítása

Munkajogi elsősegély IV.

A munkáltató a munkakörök megjelölésével tájékoztatja a munkavállalókat a teljes vagy részmunkaidős, a távmunkavégzésre irányuló, valamint a határozatlan idejű munkaviszony keretében történő foglalkoztatás lehetőségéről.

A munkavállaló munkaszerződés módosítására irányuló ajánlatára a munkáltató tizenöt napon belül írásban nyilatkozik. Ha a munkavállaló kéri, a munkáltató a gyermek hároméves koráig köteles a munkaszerződést a napi munkaidő felének megfelelő tartamú részmunkaidőre módosítani.

A munkáltató személyében bekövetkező változás esetén a munkaszerződést nem kell módosítani, az átvétel időpontjában fennálló munkaviszonyból származó jogok és kötelességek az átadóról az átvevő munkáltatóra szállnak át, a munkaviszony változatlanul fennmarad.

LIGA SZAKSZERVEZETEK

LIGA Szakszervezetek
www.liganet.hu; E-mail: info@liganet.hu
1146 Budapest, Ajtósi Dürer sor 27/a.
Tel.: (36-1) 321-5262; Fax: (36-1) 321-5405

2013