A munkaügyi jogviták

A munkaügyi jogvita fogalma

Milyen esetekben indítható munkaügyi per?

A szakszervezet segítsége

LIGA SZAKSZERVEZETEK

2013

Munkajogi elsősegély XVII.

A munkaügyi jogviták

Munkajogi elsősegély XVII.

A munkajogi igény érvényesítése

Ha a munkaviszonyból eredő jogokkal és kötelezettségekkel összefüggően vitás kérdések keletkeznek, elsősorban arra kell törekedni, hogy a munkáltató és a munkavállaló békésen oldják meg a konfliktust. Ha ez nem sikerül, bírósághoz fordulhatnak igényeik érvényesítéséért.

Megtámadható a munkáltató jogsértő intézkedése vagy mulasztása, követelhető a ki nem fizetett munkabér vagy más juttatás, de a munkáltató is bírósághoz fordulhat például a munkavállaló által okozott károk megtérítéséért. Nem indítható viszont munkaügyi per például a munkáltatói intézkedés célszerűsége tárgyában.

www.liganet.hu

A munkaügyi jogviták

Munkajogi elsősegély XVII.

A munkaügyi jogvitában bíróság jár el. A pert a munkáltató székhelye, illetve azon telephelye szerinti munkaügyi bíróságnál kell megindítani, ahol a munkavállaló a munkaszerződése alapján a munkát végzi, vagy végezte. Másodfokon a munkaügyi bíróság székhelye szerint illetékes törvényszék jár el.

Munkaügyi per hároméves elévülési időn belül indítható. Ettől eltérően az alábbi munkáltatói intézkedések esetén a keresetlevelet csak az intézkedés közlésétől számított harminc napon belül lehet előterjeszteni:

- az egyoldalú munkaszerződés-módosítással,
- a munkaviszony megszüntetésének jogellenességével,

A munkaügyi jogviták

Munkajogi elsősegély XVII.

- a munkavállaló kötelezettségszegése miatt alkalmazott jogkövetkezménnyel (a keresetlevél benyújtásának halasztó hatálya van),
- a fizetési felszólítással (a keresetlevél benyújtásának halasztó hatálya van), továbbá
- az értékelés valótlan ténymegállapításának megsemmisítésére vagy módosítására irányuló kereset

kapcsolatos igény érvényesítése iránt.

A munkáltató is harminc napon belül terjesztheti elő a keresetlevelet

- a munkavállaló által közölt azonnali hatályú felmondással, valamint
- a munkavállaló jogellenes munkaviszony megszüntetésével

kapcsolatos igény érvényesítése iránt.

A perben résztvevő munkavállalót a polgári perrendtartás szerint munkavállalói költségkedvezmény illeti meg.

A perben résztvevő félnek nem feltétlenül kell ügyvédet fogadnia. A szakszervezeti tagoknak arra is lehetőségük van, hogy meghatalmazzák a szakszervezetet, hogy helyettük járjon el a munkaügyi perben.

LIGA SZAKSZERVEZETEK

LIGA Szakszervezetek
www.liganet.hu; E-mail: info@liganet.hu
1146 Budapest, Ajtósi Dürer sor 27/a.
Tel.: (36-1) 321-5262; Fax: (36-1) 321-5405

2013