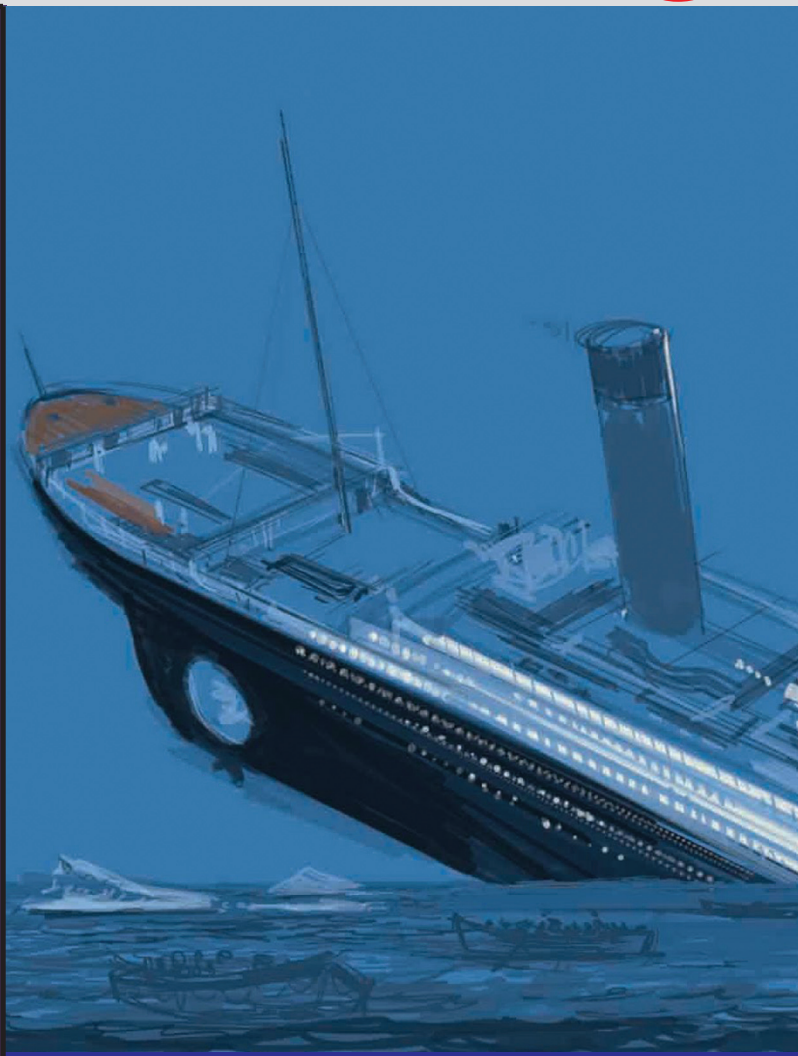
Kárfelelősség

A munkáltató felelőssége

Mentesülés a felelősség alól

Kárigény előterjesztése

A munkavállaló felelőssége



LIGA SZAKSZERVEZETEK

2013

Munkajogi elsősegély XVI.

Kárfelelősség

Munkajogi elsősegély XVI.

A munkáltató köteles megtéríteni a munkavállalónak a munkaviszonnyal összefüggésben okozott kárt.

Mentesül a felelősség alól, ha bizonyítja, hogy

- a kárt az ellenőrzési körén kívül eső olyan körülmény okozta, amellyel nem kellett számolnia és nem volt elvárható, hogy a károkozó körülmény bekövetkezését elkerülje vagy a kárt elhárítsa, vagy
- a kárt kizárólag a károsult elháríthatatlan magatartása okozta.

Ha a munkavállaló a bíróság előtt akarja kárigényét érvényesíteni, bizonyítania kell, hogy a károkozás a munkaviszonyával okozati összefüggésben következett be.

A munkáltató a munkavállaló teljes kárát köteles megtéríteni. Nem kell megtérítenie azonban azt a kárt, amellyel kapcsolatban bizonyítja, hogy bekövetkezése a károkozás idején nem volt előre látható.

www.liganet.hu

Kárfelelősség

Munkajogi elsősegély XVI.

Ha a munkavállaló munkaviszonyával összefüggésben kárt szenved el, a munkáltató köteles megtéríteni az elmaradt jövedelmet, a dologi kárt, és a sérelemmel, illetve ennek elhárításával összefüggésben felmerült indokolt költségeket is.

A fentieken kívül meg kell téríteni a munkavállaló nem vagyoni kárát is. Nem vagyoni kár lehet a munkavállaló személyiségében, testi épségében való sérülés, kár (pl. végtagvesztés, belátási képesség elvesztése, elmebeli állapot megváltozása, teljesítőképesség csökkenése).

Hogy milyen súlyú a vagyoni kár, és milyen összegű kártérítés ítélhető meg, annak eldöntése a bíróság mérlegelési jogkörébe tartozik.

A munkavállaló akkor felel az okozott kárért, ha munkaviszonyából eredő kötelezettségét vétkesen (szándékos vagy gondatlan károkozás) szegte meg. A munkavállaló vétkességét, a kár bekövetkeztét, illetve mértékét, valamint az okozati összefüggést a munkáltatónak kell bizonyítania.

Kárfelelősség

Munkajogi elsősegély XVI.

Gondatlan károkozás esetén a kártérítés mértéke a munkavállaló négyhavi távolléti díja lehet. Kollektív szerződés rendelkezése esetén a kártérítés mértéke legfeljebb a munkavállaló nyolchavi távolléti díjának összegéig emelkedhet. Súlyos gondatlanság és szándékos károkozás esetében a teljes kárt kell megtéríteni.

A munkáltató a munkavállaló által okozott kár megtérítésére vonatkozó igényét bíróság előtt érvényesítheti.

A munkavállaló közvetlenül csak akkor kötelezhető kártérítésre, ha annak összege a kötelező legkisebb munkabér háromszorosának összegét nem haladja meg.

A munkáltató ilyen esetben igényét fizetési felszólítással is érvényesítheti. A fizetési felszólítást a munkavállaló bíróságon megtámadhatja.

LIGA SZAKSZERVEZETEK

LIGA Szakszervezetek
www.liganet.hu; E-mail: info@liganet.hu
1146 Budapest, Ajtósi Dürer sor 27/a.
Tel.: (36-1) 321-5262; Fax: (36-1) 321-5405

2013