

LIGA HÁRSONA

A LIGA SZAKSZERVEZETEK TÁJÉKOZTATÓJA

A SZABAD SZAKSZERVEZETEK NEMZETKÖZI SZÖVETSÉGÉNEK MÁJUS ELSEJEI KIÁLTVÁNYA

(részlet)

Ma, szellemben és tettekben egységesen, a világ dolgozói és szakszervezeteik határozottan lépnek fel azon joguk védelmében, hogy méltóságban éljenek és dolgozzanak, legyen munkahelyük, tisztességes munka – és életkörülményeik, békében, szabadságban és demokráciában éljenek, és küzdjenek a munkanélküliség és a szegénység ellen szerte a világon.

Több mint egy évtizede áldozata a világ a misztifikációnak, amit a neoliberalizmus és a féktelen kapitalizmus profétái gyakorolnak, akiknek – maguknak tulajdonítva a kommunizmus feletti győzelmet – sikerült olyan irányban befolyásolni a nemzeti kormányokat és a nemzetközi pénzüzeteket, hogy tisztességtelen gazdaságpolitikát folytassanak és támadást intézzenek a több mint egy évszázada folyó szakszervezeti harc során elért vívmányok ellen. Több mint egy évtizede igyekeznek a világgazdasági válságért a szakszervezeti mozgalmat hibáztatni az ipari és a fejlődő országokban egyaránt. És minden lehetséges taktikát felhasználtak, hogy egységünket megbontsák és gyengítsék a nemzetközi szakszervezeti szolidaritást.

Azokban az országokban, ahol a dolgozók a kommunista totalitáriánus rendszer igájában sínylődtek, a szabadjára engedett kapitalizmus oda vezetett, hogy az emberek jobban érzik azt, ami a valóságban rosszabb volt a múltban. Azok, akik idáig hasznot húztak az úgynevezett változásokból, többnyire az egypárti diktatúrák nomenklatúrájához tartoztak

és mára ádáz kapitalistákká lettek. Az iparosodott világban egyre nő a munkanélküli segélyért sorban állók száma, csakúgy mint azoké, akik rasszista, fasiszta vagy neonáci elveket vallanak, egy olyan kort idézve, amelynek újra eljövételét senki sem kívánhatja.

Biztosítanunk kell, hogy ha ellenségeink továbbra is semmibe veszik érveink erejét, érveink ereje legyen az azonos elveket és értékeket valló dolgozók millióinak határon átvelő egysége: a független, demokratikus és erős szakszervezetek.

A mai napon üzenetünk felhívás a világ dolgozóihoz és szakszervezeteikhez, hogy egyesüljenek az SZSZNSZ. a szabad és demokratikus nemzetközi szakszervezeti mozgalom zászlaja alatt, hogy egy mindeki számára jobb világot építsenek.

A LIGA MEGVÁLASZTOTT TISZTSÉGVISELŐI

Ügyvezető elnökök:

Fűrész Ferenc, Hadházy Ágnes, Kosda Béla

Elnökségi tagok:

Selmeczy György, Hegedűs Tibor, Harth Tamás, Enzsöl Róbert, Németh Károly, Kovács János

Mandátumvizsgáló Bizottság:

Kátai György, Ferenczi József, Marót Attila, Tókes László, Saár István

Gazdasági és Pénzügyi Ellenőrző Bizottság:

Körtvélyesi László, Kaszás Tamás, Benkőné Lászlka Ildikó, Hajdú Mihály, Király Zoltánné



LIGA-s kamionosok a Kossuth téren. Részletek a negyedik oldalon.

Küldöttgyűlés után

A LIGA többsége újra felismerte, hogy csak megegyezéssel lehet megóvni a széteséstől a szakszervezeti szövetséget. A LIGA az egységet helyreállítani hivatott rendkívüli küldöttgyűlés januári „első napja” utánig április 23-i „második nap” már nem kérdőjelezhető meg, ami az alapszabályszerűséget vagy a határozatképességet illeti. Ez alatt a három hónap alatt folytatódott a küzdelem a szemben álló felek között. A volt LIGA Tanács tagok egy része, illetve a Kalmár Béla vezette csoport megalakította saját platformját, hogy – célkitűzései szerint – a LIGA demokratikus hagyományait és a kis taglétszámú szervezetek érdekeit védje. A Platform fenn szeretne volna tartani a régi alapszabályt, amely a kis tagszervezeteknek és a területi tömörüléseknek biztosított erejükhöz mérten nagy képviselést a Ligán belül.

A többség, az ágazati szervezetek képviselői számára két út kínálkozott január végén: vagy elfogadják a Platformot, ami egyet jelentett volna saját illegitimitásuk és a Platform többletjogosítványokat maguknak vindikáló szándékai (tárgyalási, döntési, alkujog, infrastruktúra) elfogadásával. A másik megoldás az lett volna, és ez fel is merült a januári Küldöttgyűlés első napja után, hogy mindannyian belépnek a platformba, így az egész intézményt értelmetlenné teszik. A Küldöttgyűlés közti szünetben vezető Ideiglenes Elnökség azonban képes volt a LIGA likviditását megőrizni, így nem kényszerült abba a szerepbe, hogy feladja a küzdelmet. Ráadásul sikeres országjáró körutat is tett a tagszervezetek véleményeinek összegyűjtéséért, így az áprilisi Küldöttgyűlésre nagyon könnyen megszerezte az alapszabály módosításához szükséges kétharmados többséget.

Az Előkészítő Bizottságban meghozott döntések e tábor megerősödését jelezték. Az ingadozók a többséghez csatlakoztak, talán megéreztek valamit azoknak a vezetőknek önbizalmából, akik mögött létező és erős szakszervezet áll. Különösen szembetűnő volt ez akkor, amikor a Platform-vezető volt alelnök azután, hogy a TDDSZ-ből átigazolt a PDSZ-be, de ott kiszavazták a mandátumot birtoklók közül, a Balinkai Bányászok küldöttjeként mutatkozott be. A platformisták alternatív ügyrendje a felvezetés után szükségszerűen bukott meg,

így azok a témák, amelyet a platformisták javasoltak nem kerültek terítékre (lásd Károlyi Menyhért cikkét). A LIGA egy éven belüli harmadik Küldöttgyűlésén már voltak annyira tapasztaltak a küldöttek, hogy tudják, a győzelemhez az kerül közel, aki a játékszabályokat diktálni képes.

A szakmai szövetségeknek a Küldöttgyűlésen végül sikerült átverekedniük a gyökeres alapszabály-változtatást: megszerezték az ehhez szükséges 147 igenlő szavazatot.

A kétségkívül racionális reformnak azonban ára volt. Az egyeztető tárgyalásokon kialakított konszenzus nyomán újabb, bonyolult vezetési szisztémát hoztak létre (3+6 fős elnökség), így az elnöki posztra esélyes Liga Akadémia-

vezetőt, Réti Tamást sem választották meg. Az alapszabályban rögzített garanciák és ellengaranciák jóval nehezebbé teszik a szervezet működését. A sértett kisebbség egy része már az ülés közben írásosan is kilátásba helyezte kiválási szándékát. A Platform szakadásával fenyegetőzik, ám ez a fenyegetés már az eltelt három hónap alatt is egyre gyengébben hallatszott.

A Liga megválasztott vezetői mind nagy ágazati szakszervezetből jöttek, és a nagy részük tagja volt a Küldöttgyűlés szünetében bizonyított ideiglenes testületeknek is (Kosda Béla, Hadházy Ágnes, Kovács János, Hegedűs Tibor, Selmeczy Tibor, Harth Tamás). Most két évre lehetőséget kaptak, hogy a LIGA újra aktivizálódó érdekvédelmi munkájával az MSZOSZ valódi alternatívájává váljon. És ne felejtjük el: egy év múlva üzemi tanács választások...

K.L.

Vita

Nem ilyen LIGÁ-t akartunk!

A LIGA 1994. április 23-án tartott rendkívüli Küldöttgyűlésén a Demokrata Platformhoz tartozó tagszervezetek képviselői és az általuk megjelenített célkitűzések – az Alapszabályra, a szervezetelepítésre és a személyi kérdésekre vonatkozóan – kisebbségben maradtak. A Küldöttgyűlésen történt antidemokratikus döntéshozatalok is abban erősítették meg a platformhoz tartozókat, hogy nagy szükség volna a LIGA eredeti szellemiségének és az azt dokumentáló alapszabálynak a megőrzésére.

Sajnos nem ez történt. A Kongresszuson – a levezető elnökséget adó TDDSZ obstrukciós magatartása miatt – a kisebbség nem kapott lehetőséget javaslatainak indoklására. A gazdasági helyzet tisztázására irányuló kérdések feltevőitől pedig egész egyszerűen megvonták a szót. Így néhány nagyobb tagszervezet képviselőjének agresszív és csúsztatásokkal teli politizálása következtében, a kisebb tagszervezetek érdekeit háttérbe szorító elit elképzelései fogalmazódhattak meg mind az új alapszabályban, mind a szervezetelepítési koncepcióban.

A kisebbségbe szorult tagszervezetek delegáltjai számára elfogadhatatlan szakszervezetpolitikai irány megjelenése, a választott testületekben való részvétel kérdését is eldöntötte. A platform jelölt-

jei visszaléptek és nem kívántak részt venni a LIGA új Elnökségében, Bizottságaiban. A fentieknek milyen befolyása és következményei lesznek az 1995-ben történő üzemi tanács és közalkalmazotti tanács választások eredményeire vonatkozóan, az ma még beláthatatlan.

Véleményem szerint szakszervezetpolitikai tévedésen alapuló és így káros döntések, határozatok születtek meg a LIGA rendkívüli Küldöttgyűlését, a konföderáció demokratikus szervezeti felépítését és működési mechanizmusát illetően. Amennyiben állandósulna a LIGA jelenlegi irányvétele, úgy veszályba kerül a szakszervezeti mozgalomban kialakult pluralizmus is.

A közeljövőben ágazati és megyei szinten megtárgyaljuk a tagszervezetek képviselőivel az új helyzetben való teendőinket és felülvizsgáljuk a LIGÁ-hoz fűződő kapcsolatunkat. Meggyőződésem ugyanis, hogy a néhány nagyobb tagszervezet által erőszakolt központosító törekvés uralkodóvá válása és ezzel a felülről jövő vezérlés kialakulása, az alulról építkező kis szakszervezeteket összetartó régiók elsorvasztásához vezet és a diktatúra kialakulásának nyit teret.

Károlyi Menyhért
a LIGA Somogy Megyei
Szövetségének elnöke

AZ V. KÜLDÖTTGYŰLÉS HATÁROZATAI

1.

A LIGA Szakszervezetek Küldöttgyűlése az Ideiglenes Elnökség által elfogadott előterjesztés alapján megállapítja, hogy az 1994. január 6-i választmányi ülésen Óry Csabához, a LIGA akkori elnökéhez benyújtott interpellációban foglaltak részben megvalósultak, de ezeket nem tartja olyan súlyúnak, amely elégséges lenne, hogy ennek okán Óry Csaba volt elnököt felmentse a Választmány. Ezért a Küldöttgyűlés kimondja Óry Csaba rehabilitációját.

2.

Az 1994. április 23-i Küldöttgyűlés megállapítja, hogy az Országos Választmány 1994. január 6-i ülésén Gaskó István érdekvédelmi alelnök ellen felhozott vádak megalapozatlanok. Mindezek alapján – tudomásul véve a Küldöttgyűlés első munkanapján történt lemondását – Gaskó Istvánnak – érdemei elismerése mellett – köszöni meg eddigi munkáját.

3.

A LIGA Szakszervezetek Küldöttgyűlése a Munka Világa Alapítvány,

valamint az FSZDL Alapítvány Kuratóriumába a következő személyeket delegálja: Csákó Mihály szociológust, az ELTE Szociológiai Intézet igazgatóját, Rónai Iván közgazdászt, a Parlamenti Könyvtár igazgatóját. A LIGA Szakszervezetek Küldöttgyűlése Szécsényi Tibor logikust, az ELTE Szimbolikus Logika Tanszékének tanárát kuratórságában megerősíti.

Az alapítványi kuratórium fölött a visszahívás és az új tagok kinevezésének jogát az Országos Választmány gyakorolja.

4.

A LIGA Szakszervezetek Küldöttgyűlése felkéri a LIGA megválasztott vezetőit, hogy a soron következő választmányi ülésre terjesszék elő a LIGA Szakszervezetek 1993. évi pénzügyi beszámolóját, valamint a LIGA Szakszervezetek 1994. évi költségvetését.

– A soron következő választmányi ülésre kell betervezni a LIGAPRINT Kft. és a LSZ ALFA Vagyonkezelő Kft. eddigi gazdálkodásának elemzését és a további működtetésük részletes gazdasági tervét. Mindezeket az előterjeszté-

ket a Választmány a LIGA vagyonának működtetéséről szóló részletes gazdasági program részeként tárgyalja meg.

– A LIGA Szakszervezetek Küldöttgyűlése megerősíti, hogy a LIGA Elnöksége köteles a konföderációs szintű vagyontárgyalásokról kimerítő tájékoztatást adni és a felmerült kérdéseket területi (Országos Választmány) döntés elé terjeszteni.

– A LIGA Szakszervezetek Küldöttgyűlése felhatalmazza a megválasztott elnökséget, hogy a Munkástanácsok Országos Szövetségével és a Munka Világa Alapítvánnyal kezdjék meg a vagyoni kérdések tisztázását annak érdekében, hogy a Thököly út 156. sz. és a Tárogató út 2-4. sz. alatti ingatlan bérleti viszonyai minél hamarabb rendeződjenek.

– Minden, a LIGA által vagy részvételével alapított gazdasági társaság alapítási körülményeiről és az alapítása óta eltelt időszak alatti működéséről a LIGA Elnöksége köteles részletes elemzést készíteni az Országos Választmány részére.

5.

A Küldöttgyűlése elfogadta azt a határozati javaslatot, miszerint a LIGA Szakszervezetek soron következő Küldöttgyűlést két év múlva tartja.

A dokumentum kimondja: A LIGA jelenlegi helyzetében először a LIGA stabilizálását kell elérni. Meg kell tartani és tovább kell erősíteni a LIGA stratégiai helyzeti előnyét a területi és szakmai szövetségeknél egyaránt.

A LIGA stabilizálása után lehet a továbbfejlesztési szakaszt beindítani.

A szervezetépítési koncepció szerint a területi szövetségeknek egyre inkább azokra a feladatokra kell koncentrálniuk, melyek területi szinten értelmezhetők. Ilyennek tekinthető a területi érdekegyeztetésben, a térségi válságkezelésben, a Megyei Munkaügyi Tanácsokban, valamint a munkanélküliség kezelésében való részvétel.

A koncepció kétféle támogatási formát részesít előnyben. Az első a szövetségek működésének biztosítása, érdekében nyújtott támogatás, amely a szakmai és területi szövetségeknek illetve az országos szakszervezeteknek igény szerint jár, amely az anyagi lehetőségek függvényében egy havi fix összegű támogatást tesz lehetővé. Ez az összeg az alapellátásokat fedezi: szakszervezeti és

A Küldöttgyűlésen a LIGA Szakszervezetek meghatározta az 1995. év végéig követendő szervezetépítési koncepcióját. Ez a terv tekintetbe veszi a jelen és a közeljövő szervezettségi elvárásait, az ÜT-KT választásokat is.

szakértő munkatárs és jogász munkabéret, valamint minimális címkézett költségkeretét. Szakértő - pl. közgazdász - alkalmi vagy rendszeres megbízását igény esetén a LIGA biztosítja. A szakmai és megyei szövetségek maximum 30 négyzetméteres irodáinak bérleti díja és működési költségeinek finanszírozása a LIGA vagyonának működtetéséből, tagdíjbevételekből kell hogy megtörténjen. A második támogatási forma a taglétszám növelése érdekében nyújtott támogatás, amely tulajdonképpen egy beszerzett tagok után járó pluszpénz.

A dokumentum leszögezi: A LIGA rendelkezésre álló erőforrásait arra kell fordítani, hogy szervezetek az 1995. évi ÜT/KT választásokon minden munkahelyen állítsanak max. számú

LIGA jelöltet, hogy az összesített ágazati szavazatok száma a lehető legnagyobb legyen. Ez az arány fogja meghatározni szervezetek tulajdonrészesedését az ágazati vagyon megosztása esetén.

A támogatás felhasználását gazdasági szempontból a GPEB jogosult folyamatosan ellenőrizni. Szabálytalanság esetén javaslatot tesz a Bíráló Bizottság, szükség esetén az Elnökség felé.

Az 1995. évi ÜT-KT választások eredményeként valamennyi szakmai és területi szövetség önfenntartó működését biztosítani kell. Ennek garanciája a szakmai és területi szövetségek közös érdekek mentén történő együttműködése. A LIGA Szakszervezetek Országos Választmányának jogköre és felelőssége a koncepció tényleges megvalósítása.

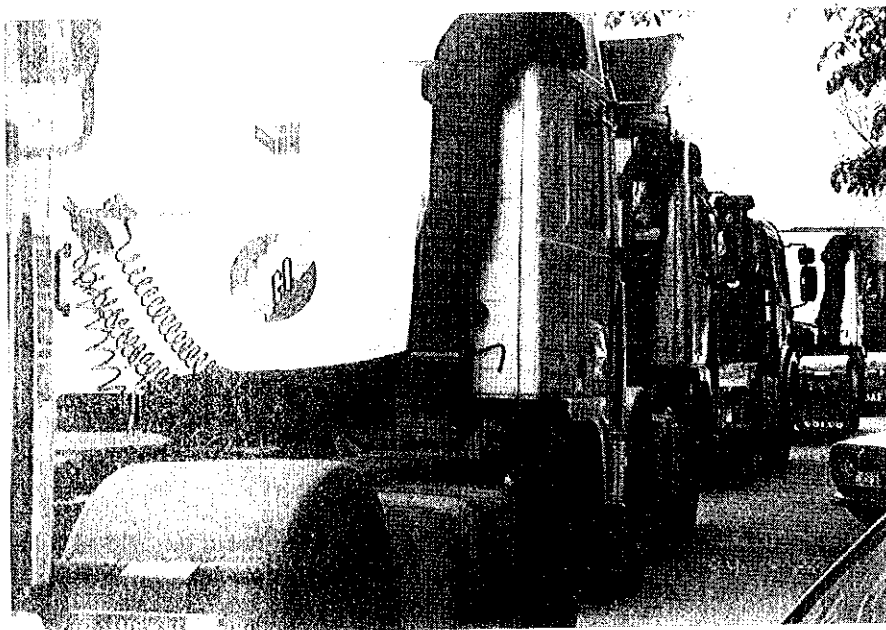
SZERVEZETÉPÍTÉSI KONCEPCIÓ

Kamionos demonstráció

Április 29-én kamion-konvoj vonult a Kossuth térre. A résztvevők törvényi szintű változtatásokat követeltek a nemzetközi fuvarozók érdekeinek védelme érdekében. A demonstrációt szervező Magánvállalkozók Nemzetközi Fuvarozó Ipartestület (NIT) és a Nemzetközi Gépkocisvezetők Országos Szakszervezete petíciót nyújtott át Boross Péter miniszterelnöknek.

A NIT-Hungary Taggyűlése és Elnöksége a társérdekképviselőkkel közösen megállapította, hogy a jelen időszakig tagjai érdekeinek érvényesítésére megtett intézkedései, tárgyalásai eredménytelenek, s döntött abban, hogy az érdekérvényesítés sajátos és végső módszeréhez nyúlva tesz figyelem-felhívást a jelenlegi kormány számára.

Szervezetünk tagjai eljutottak önmaguk és alkalmazottaik tűréshatárának legvégére. A rájuk vonatkozó rendeletek teljesíthetetlenek, a fuvarozási piac bizonytalan, a hitel-felvétel kilátástalan. Csendes demonstrációnkkal felhívjuk a figyelmet és nyomatékot kívánunk adni annak, amit haladéktalanul meg kell változtatni:



Igényünk és szükségesnek tartjuk, hogy a választások utáni kormány az elsők között foglalkozzon a nemzetközi fuvarozás versenyképességének helyreállításával, vegye figyelembe, hogy a NIT-Hungary tagjainak, – de meggyőződésünk szerint a teljes nemzetközi fuvarozási tevékenységet végző vállalkozásoknak – jogos érdekeinek megvalósítása nem tűr halasztást.

Elvárjuk, hogy a kormány tegyen meg mindent annak érdekében, hogy az illetékesség szerint a törvényhozás hatáskörébe tartozó témákkal a felálló új törvényhozás a lehető leghamarabb foglalkozzon.

– a nemzetközi fuvarozási tevékenységet végzők külföldi alapnapi-díja adómentességének azonnali bevezetését,

– a határvárakozások idejének jelentős csökkentését, mely tagjainak, a nemzetközi közúti fuvarozási vállalkozásoknak naponta 15-25 ezer Ft közötti bevétel-kiesést realizál,

– az olasz relációban alkalmazott, a nemzetközi fuvarozókra érvényes vízumkötelezettség eltörlését, vagy a két ország közötti azonos vízumkiadási gyakorlat bevezetését,

– európai normatíváknak megfelelő túlsúly-rendelet megvalósítását,
– tagjaink termelőeszköz beszerzé-

sének elősegítése oly módon, hogy a deviza-lízingben vásárolt eszközök behozatala esetén eltörlésre kerüljön az azonnali vám- és ÁFA fizetési kötelezettség, figyelemmel a GATT Egyezményre,

– szükségesnek tartjuk, hogy a fuvarpiaci résztvevők (megbízó /szállítványozó/ – fuvarozó) azonos feltételekkel (pénzügyi, személyi és tárgyi feltételek) rendelkezzenek.

A NIT-Hungary Taggyűlésének Állásfoglalása alapján szükségesnek tartjuk a gyors beavatkozást, melyben ajánljuk szakértőink igénybevételét, a tárgyalásos megoldások megkeresését. Tagjaink – a nemzetközi fuvarozási tevékenységet végző vállalkozások helyzetének tarthatatlansága miatt – eredménytelenség esetén további lehetőségeik igénybevételével kívánnak tiltakozni.

A törvényi szintű változásokat igénylő felvetéseinket a választások utáni kormánytól 1994. június 30-ig tárgyalásos úton kérjük rendezni.

Szervezetünknek nem célja a jövőben, hogy a figyelem-felhívás legvégső eszközehez nyúljunk. Mindent megteszünk azért, hogy tagjaink nagyértékű és a nemzetgazdaság számára fontos termelőeszközei egy percig se álljanak azon okból, mert az érdekérvényesítés legvégső eszközét kénytelenek alkalmazni.

Dittel Gábor, Domokos István (NIT), Kovács János (NEGOSZ)

A MINISZTERELNÖK VÁLASZA:

Tisztelt Elnök Úr!

Tájékoztatom, hogy felkértem az érdekelt tárcák vezetőit a hozzám intézett levelükben foglaltak áttekin-tésére.

A kormányzati hatáskörben megtehető intézkedéseket személyesen kísérem figyelemmel.

Budapest, 1994. május 2.

Dr. Boross Péter

EGÉSZSÉGÜGY: PÓTLÉKOK, BÉREK

Az Egészségügyi Dolgozók szakszervezetei Baranya megyei Szövetsége Titkári Tanácsa 1994. május 2-án megtartott ülésén kísérletet tett a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény szociális, egészségügyi, család-, gyermek- és ifjúságvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 113/1992.(VII.14.) Korm. rendelet módosításáról alkotott 40/1994.(III.25.) Korm. rendelet értelmezésére.

Megpróbálta felsorolni azon munkaköröket, amelyeket legalább olyan mértékben lenne szükséges pótlékolni, mint a hivatkozott korm. rendeletben említettek. Hosszas vita után azonban arra derült fény, hogy ez lehetetlen, mert az egészségügyi és a szociális ágazatban dolgozók – foglalkoztassák őket bármely munkakörben – valamennyiben fokozott pszichés v. fizikai megterhelés alatt állnak.

A Titkári Tanács mindenek előtt leszögezte, hogy a rendelet nem érte el eredeti célját, mert nem sikerült általa megállítani a szakképzett munkaerő elvándorlását a 3 műszakos munkahelyekről, ill. a betöltetlen állások – a nem alaphér jellegű, minimális összegű pótlék folyósításával – továbbra is betöltetlenül maradtak.

Szakszervezetünk már 1989-ben megfogalmazta programjában, hogy elutasít minden olyan bérintézkedést, amely „szálami taktika” alkalmazásával feszültségeket teremt a dolgozók között, és e feszültségek korrekciójára tett bármilyen erőfeszítési is nemhogy javítaná, de tovább rontja hangulatukat.

Szakszervezetünk messze elégedetlen a törvényben megfogalmazottakkal, mert meggyőződése, hogy megalkotása elhamarkodott volt, értelmezése ezidő szerint is igen sok problémát okoz az egészségügyi intézményekben.

Míndezeekre tekintettel szakszervezetünk továbbra is csak az átfogó, az eü. és szociális ágazat minden dolgozójára egyaránt kiterjedő bérintézkedést tart elfogadhatónak.

A mai körülmények között ez azt jelentené, hogy az A1 kategória szorzószámát még 1994-ben fel kell emelni a jelenlegi szégyenletes 8.000,- Ft-ról a minimálbér szintjére, 10.500,- Ft-ra.

A következő, amit tenni szükséges, hogy a közalkalmazotti szférán belül az egészségügy területén meglévő valamennyi munkakört el kell ismerni az átlagnál fokozottabb igénybevételt jelentő munkakörnek, ezért a mindenkori A1 kategória 50%-ával megemelt alaphért kell kapnia minden dolgozónak.

Elfogadhatatlan, mert diszkriminatív, a köztisztviselők és a közalkalmazottak jelenlegi szorzószáma között meglévő több, mint kétszeres különbség. A köztisztviselők szorzószámát jogosnak elismerve szükséges a közalkalmazotti A1 kategória szorzószámának hasonló összegűre történő felemelése.

Végül ki kell dolgozni az egészségügyi és szociális ágazat szakmaspecifikus bértáblázatát, amely a valós munkakörök pontos felsorolásával a jelenleginél jobban elismeri az iskolai és szakmai végzettség mellett a munkában eltöltött évek számát, ezáltal megkísérel egy, a mainál sokkal tisztességesebb erkölcsi és anyagi elismerést nyújtani.

Fitz Péterné

A LIGA Építőipari Szakszervezeti Szövetsége és az Építőipari Munkások Hassan Fathy Intézete május 5-én, sajtótájékoztatót tartott a Gellért Szállóban. A sajtótájékoztató témája az a konferencia volt, melyet „Biztonság és egészség az építőiparban” címmel Budapesten, a Gellért Szállóban május 4-7-ike között rendeznek. Első ízben Budapesten volt, hogy a Közép- és Kelet-Európai szakszervezeti vezetők és igazgatási képviselők találkoznak, hogy megvizsgálják az építőipar biztonsági és egészségügyi problémáit. A konferencia célja egy olyan program kidolgozása volt, mely a régió építőipari dolgozói biztonsági feltételeinek és egészségügyi körülményeinek jobbítását szolgálja.

Az Egészségügyi Világszervezet, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) az Egyesült Államok, az Egyesült Királyság, Olaszország és egyéb államok tudományos és műszaki szakemberei vázolták, ami a legfontosabb építőipari veszélytényezőkről és megoldásokról ismeretes.

A piacgazdaságra való nehézkés áttérés kapcsán égetően szükségesszerűvé vált, hogy megoldódjanak a munkások biztonsága és egészségvédelme terén Kelet- és Közép-Európában tapasztalható hiányosságok. A probléma a dolgozók szakszervezeteit, a vezetési, közbiztonsági és egészségügyi intézményeket egyaránt foglalkoztatja. Ezt az életek ezreit követelő súlyos társadalmi-

gazdasági problémát csak a kollektív szerződésen és az érvényes jogszabályok betartatásán keresztül lehet megközelíteni.

Az alábbi országokból érkeztek a konferenciára a munkavállalók és az igazgatás részéről képviselők: Albánia, Bulgária, Cseh Köztársaság, Magyarország, Litvánia, Lengyelország, Románia, Szlovákia, Szlovénia. Rajtuk kívül még a fenti országok közül többől, valamint Horvátországból, Észtországból és Ukrajnából vettek a tudósok részt a konferencián.

A konferenciát a Rómában székelő Hassan Fathy Intézet (nemzetközi, nem-kormányközi szervezet, melynek támogatói az Egyesült Államok építőipari dolgozóinak szövetsége, a BCTD/AFL-CIO, az olasz építőmunkás szövetségek (FILCA-CISL és Feneal-UIL, valamint további 19 ország szakszervezetei), valamint a Dolgozók Érdekvédelmi Központja (Centre to Protect Workers' Rights), a BCTD – az AFL-CIO biztonsági, egészségügyi és kutatási tagozata – szervezte. A szervezők kinyilvánították azt a szándékukat hogy létrehoznak egy kelet-közép európai koordinációs központot Rómában. Ide a térség építőipari szakszervezeti szövetségei delegálnak egy – egy tagot, akik Összegyűjtik

Építkezés a konferencián

HALÁLOS BALESETEK

ezen országok munkavédelmi és egészségügyi helyzetének adatait, a problémás témaköröket.

A konferencia után Harth Tamást, a LIGA Építőipari Szövetségének tisztviselőjét kérdeztük a konferencia tapasztalatairól.

– Fontos eredménynek tartom, hogy megismertük a KKE-i országokban kialakult munkavédelmi és egészségügyi helyzetet. Sajnos általánosan jellemző a munkavédelmi előírások be nem tartása. A privatizáció során a munkáltatók ezeken az előírásokon spórolnak. Például nemrég történt a negyedik halálos baleset Budapesten a csatornaépítések során. Ennek ellenére a munkavédelmi megbízottak megválasztása szinte sehol nem történt meg az építőiparban. Felelőssége van szakszervezeteknek is. Sokszor csak a szerencsén múlik, hogy nem történik baleset az építkezések során. Külön kiemelném, hogy kutatásokat és vizsgálatokat kell folytatni a veszélyes anyagokkal dolgozók körében. Sok helyen még mindig használják az azbesztet, sokan dolgoznak bitumennel, pedig mára már tudjuk: mindkét anyag rákkeltő hatású.

-k-

MUNKANÉLKÜLI KONFERENCIA

Május 19-én csütörtökön egynapos konferencia zajlott le a Munkaügyi Kutatóintézetben, a Belfast Center for the Unemployed munkatársai és a LIGA szakszervezetek szakértői részvételével. Az észak-írországi központ munkatársai közvetlenül is nyújtanak szolgáltatásokat a hozzájuk forduló munkanélkülieknek és oktatással is foglalkoznak. Ezen kívül tanácsadással segítik a szakszervezeti részvétellel folyó munkahelyteremtő, helyi gazdaságfejlesztő programokat, valamint a bezárásra ítélt üzemek munkavállalói tulajdonban való továbbműködtetését. A központ a nonprofit szektor szer-

vezetei számára szélesebb körben is nyújt szolgáltatásokat, pl. speciális számítógépes szoftverek kifejlesztésével.

Egy a Munkaügyi Kutatóintézet és a LIGA Szakszervezetek munkatársaiból verbuválódott munkacsoport az elmúlt év során néhány városban egy-egy kísérleti munkanélküli-szolgáltató iroda létrehozásában segédkezett. Ezek az irodák – a helyi önkormányzatok, munkügyi hivatalok és más állami és társadalmi szervezetek együttműködését keresve – azóta is igyekeznek mind szélesebb területen szolgálni a hozzájuk forduló munkanélküliek érdekvédelmét;

segíteni munkavállalással és képzéssel kapcsolatos gondjaik megoldását.

A munkacsoport ennek a munkának a szervezéséhez, szakmai hátteréhez megnyerte a PHARE-DEMOCRACY program támogatását, amelynek révén lehetőség nyílt kapcsolatba lépni az ír szakszervezetekkel, amelyek mind az Ír Köztársaság, mind pedig Észak-Írország területén a munkanélküliek gondjaival foglalkozó szervezeteket alapítottak és sikerrel működnek immár egy évtizede.

A konferencia során kötetlen konzultáció keretében lehetőség nyílt az ír és a magyar munkanélküliek helyzetének összehasonlítására. Az előadók felvázolták egy szakszervezeti alapítású szolgáltató-tanácsadó központ modelljét annak reményében hogy ez az intézménytípus Magyarországon is meghonosodjon.

Munka Világa: Ingatlanviták

Palkovics Imre, a Munkástanácsok (MOSZ) elnöke vezetésével új kuratóriumot állítottak májusban a Munka Világa Alapítvány élére, miután a Fővárosi Főügyészség áprilisban megállapította, hogy a MOSZ és a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája (LIGA) által 1991-ben létrehozott alapítvány kuratóriumának összetétele és a képviseleti jog szabályozása törvénytért.

Az alapítványt 500-500 ezer forintos indulótőkével hozta létre a MOSZ és a LIGA. A szakszervezeti Vagyont Ideiglenesen Kezelő Szervezet (VIKSZ) 1991. júliusi döntése alapján a két szakszervezeti konföderáció is székházhoz jutott: a II. kerület Tárogató utca 2-4. szám alatti volt továbbképző központ épületét a Munkástanácsok, míg a Gorkij (most Városligeti) fasor 43-45. szám alatti volt SZOT óvodát a LIGA kapta. A LIGA 1992. április 2-án a VII. ker. Önkormányzattal „elcserélte” a tulajdonába került közel 400 millió forint értékű ingatlant a Városligeti fasor 45. alatti,

tehát szomszédos épületre. Az ingatlanokat a szakszervezetek végül bevitték az alapítványba, s csak a használati jogokat gyakorolhatták a székházak üresen álló részeinek bérbeadásából származó pénzen pedig fele-fele arányban osztokodtak.

A szakszervezeti választásokra készülődve 1992. nyarán a két szakszervezet az alapítványon keresztül közel 100 millió forintos, 35%-os kamatozású egy éves hitelt vett fel a Postabank Rt.-től. Mivel a LIGA és a Munkástanácsok nem a várakozásaik szerint szerepeltek a választásokon, egyéb anyagi forrás

hiányában megoldásként az egyik alapítványi ingatlan eladását választották: a Városligeti fasor 45. alatti épület – részint lakottan – 300 millió forintért a Postabank tulajdonába került. A hitel törlesztése után fennmaradó összegből 60 millió forintért megvásároltak a LIGA számára egy székházat a Thököly út 156. sz. alatt, amelyet 20 millió forintért felújítottak. Ezzel egyidőben azt tervezték, hogy a MOSZ mintegy kompenzációként megkapja a Tárogató utcai székházhoz tartozó szálloda tulajdonjogát, ám ezt a LIGÁ-n belüli hatalmi harc és az alapítványi vagyon oszthatatlanságára hivatkozó ügyészségi döntés megakadályozta. Ettől a tervtől végül elálltak, s mint a HVG kérdésére Palkovics Imre elmondta, a vagyonértékelés után a LIGA új vezetése és a MOSZ között „biztosan megszületik majd a mindenkit kielégítő megegyezés”.

(A HVG tudósítása alapján)

Az érdekegyeztetés lényege az lenne, hogy olyan döntésekről folyik a társadalmi konzultáció, melyek kormányzati hatáskörbe tartoznak, így a Kormány egyedül is meghozhatná ezeket. Emiatt az érdekegyeztetés csak akkor működik, ha a Kormány hajlandó egy józan önkorlátozásra. Erre az önkorlátozásra az készíthetné a Kormányt, hogy megpróbálja megelőzni a nagyobb társadalmi konfliktusokat, melyek együttjárnak a piacgazdaság felülről történő bevezetésével és megkísérlési szétesztani a társadalmi átalakulás terheit. Ezzel lehetővé válna a társadalmi igazságosság és a gazdasági hatékonyság szempontjainak összehangolása.

Ez a modell azonban nem működött az elmúlt négy évben, mivel a Kormány nem tekintette egyenlő félnek az érdekegyeztetésben résztvevőket és az ÉT-t csak arra használta fel, hogy a megszorító intézkedéseit legitimálja. Problémát jelentett, hogy a munkavállalói és munkaadói oldal sem céljának megfelelően használta fel az ÉT-t, fontosabbnak tartották saját maguk legitimálását, mint az érdekegyeztetés tárgyát.

Ebben a helyzetben alakult ki a Kormánynak az a gyakorlata, hogy csak azokat az ügyeket vitte ÉT elé, ahol úgy érezte, hogy szüksége van a legitimitációra. Sokszor azonban még így is előfordult, hogy a megállapodásokat a Parlament megváltoztatta. Ez idézte elő azt a helyzetet, hogy az érdekegyeztetésben résztvevők úgy érezték, hogy az igazi érdekvégyezésre csak úgy lesz lehetőségük, ha bekerülnek a Parlamentbe.

KIK VEGYENEK RÉSZT A MEGÁLLAPODÁSBAN?

Technikailag az tűnik jó megoldásnak, hogy a megállapodás tartalmi kérdéseinek megtárgyalása előtt szülessen egy megegyezés arról, hogy kik vesznek részt a paktumban és milyen kompetenciával tárgyalnak. A résztvevők körével kapcsolatban a következő kérdések merültek fel:

a.) Hogyan lehet bevonni a társadalom széles rétegeit, a különféle társadalmi szervezeteket? Valószínűleg az

LESZ-E PAKTUM?

Május 2.-án gazdasági-szociális megállapodással foglalkozó szakértői megbeszélés zajlott a LIGÁban. Bruszt László, Öry Csaba, Enzsöl Róbert, Réti Tamás, Horváth Lajos az ÉT eddigi működésének megítéléséhez kapcsolta a leendő paktum lehetőségeit.

lenne a jó, ha a résztvevők köre szűk lenne és a különféle társadalmi csoportok, szervezetek képviselőit a szakszervezetek látnák el. Ebben az esetben azonban ki kell dolgozni a velük való egyeztetés rendszerét.

b.) Nehéz kérdés az önkormányzatok bevonása. Ez főleg akkor, ha szociális kérdések is szerepelnek a megállapodásban, mivel ez jelentős terheket jelenthet az önkormányzatoknak.

c.) A pártok részvételével kapcsolatban lehetséges megoldás az, hogy a koalíciós pártok vesznek részt, de elképzelhető, hogy ezt az oldalt a Kormány képviseli. Felmerült, hogy tovább kell tágítani a résztvevők körét és a parlamentbe bejutó ellenzéki pártokat is be kell vonni, mivel ez nagyobb stabilitást biztosítana a megállapodásnak.

MIÉRT FONTOS A MEGÁLLAPODÁS A RÉSZTVEVŐKNEK?

A paktumot azért akarják a pártok, mivel jelentős túlfogyasztás van az országban, a gazdasági teljesítményhez képest, ez viszont fizetési válságot és inflációs robbanást okozhat. A Kormányra jutó pártoknak ezt mindenképpen meg kell előzniük, ami valószínűleg csak bér- és fogyasztáskorlátozással megy. Mivel reáljövedelemcsökkenést akarnak elfogadtatni a munkavállalókkal, ezért fontos számukra a szakszervezetekkel való megállapodás. A pártok számára ez az igazán fontos és nem az érdekegyeztetés új rendszere.

A szakszervezetek (így a LIGA) számára viszont garanciák kellene arra, hogyha a gazdasági élénkülés jelei mutatkoznak, akkor annak haszonélvezői legyenek a munkavállalók. Erre akkor van esély, ha a megállapodás részét képezi egy olyan érdekegyeztetési rendszer is, mely lehetőséget ad az érdekvégyezésre. Az átmeneti nehézségek elviselése fejében pedig a Kor-

mány nem adhat mást, mint a munkavállalói jogok növelését, amihez hozzátartozik a munkavállalói biztonság javítása is.

MI LEGYEN A PAKTUM TARTALMA?

Ezt a kérdést is a paktum előtt köztött előzetes megállapodásnak kell szabályoznia. Tudatosítani kellene, hogy sokféle paktum lehetséges és nem mindegy, hogy az kinek az érdekeit szolgálja. Valószínű, hogy a paktumnak a gazdasági növekedés beindításáról kellene szólnia. A szakszervezetek rövid távon a gazdasági áldozatvállalásért munkavállalói jogokat kérhetnek. Hosszabb távon pedig garanciákat arra, hogy a munkavállalói is részesüljenek a gazdasági növekedésből. Mindemellet arra is kellene garanciák, hogy reálistan a Kormány gazdaságpolitikája, van-e értelme az áldozatvállalásnak.

A paktum előfeltétele, hogy a Kormány „jóindulata” jelül avassa be a tárgyalófeleket a gazdaság helyzetébe, mivel csak reális információk birtokában lehet hosszútávú megállapodást kötni. A másik oldalról nézve a szakszervezetek garanciaként azt tudják ajánlani, hogy nekik elemi érdekük a megállapodás betartása, mivel ez biztosítja, hogy a jövőben is tárgyalópartnerként ismerjék el.

MILYEN LEGYEN A LIGA?

Mindenképpen meg kell találni a LIGA számára azt a politikai vonalat, amely markánsan megkülönbözteti a többi szakszervezettől (elsősorban a MSZOSZ-tól) és képviselhető is. A jövőben csak ez indokolhatja a LIGA létét. Lehetséges lenne egy liberálszocialista irányvonal felvállalása, mivel ezt a MSZOSZ nem vállalja fel, és ez közel áll a LIGA eddigi hagyományaihoz.

H. L.

Munkanélküliek Dániában

Áprilisban Aalborg-ban és Dronninglund-ban járt a Munkaügyi Minisztérium és más szakszervezetek képviselőivel a LIGA delegációja: Neumann László, Horváth Lajos, Hamperger István és Zsovár Ágnes.

MUNKANÉLKÜLIEK DÁNIÁBAN

Dániában a legnagyobb problémát a munkanélküliség jelenti. Az országos átlag 19% körül mozog, de van olyan terület, ahol a 30%-ot is eléri. Munkanélküli segélyre azok jogosultak, akik legalább 962 órát munkaviszonyban töltöttek és tagjai a társadalombiztosítási pénztárnak. A munkanélküli segély körülbelül az átlagfizetés 90%-a. Ezt az összeget a munkanélküli első lépcsőben négy évig kapja, majd legalább egy félévet dolgoznia kell, ez rendszerint közmunka végzését jelenti. Ezután egy hároméves periódus következik, és ha még ekkora sem sikerült munkát találnia az illetőnek, akkor a későbbiekben már csak szociális segélyre jogosult. Aki nem felel meg a fent említett követelményeknek, az az önkormányzattól kapja a segélyt, de nem ilyen hosszú ideig. Ha valaki munkanélkülivé válik először a szakszervezethez kell fordulnia, feltéve, ha szakszervezeti tag. (A szakszervezeti és társadalombiztosítási tagság a gyakorlatban együtt jár.) Munkanélküliek gondozásával foglalkoznak még a munkaközvetítő irodák, ahol egyrészt állásajánlatokat kaphatnak a munkanélküliek, másrészt segítséget az ún. tervezet elkészítéséhez, amelyben a munkanélküli a jövőre vonatkozó elképzeléseit fogalmazza meg, beleértve a képzéseket is. Az állam nagyon nagy súlyt fektet a munkanélküliek képzésére. Létrehoztak egy olyan támogatási rendszert, amely ösztönzi az embereket a tanulásra. Ennek keretében lehetősége van mindenkinek egy évre tanulmányi szabadságra menni, és erre az időre a munkanélküli segélynek megfelelő összeg jár. A munkáltatókat oly módon ösztönzik erre, hogy dolgozóikat a képzés időtartama alatt munkanélküliekkel helyettesítik, akik előzőleg egy néhány hetes felkészítő tanfolyamon vettek részt.

FELNŐTTOKTATÁSI INTÉZMÉNYEK

A Dániában országos szinten működő felnőttoktatási intézmények négy típusát látogattuk meg. Az egyik felnőttoktatással foglalkozó intézmény a VUC (Felnőtteket Oktató Központ), amelynek aalborgi központját és dronninglundi részlegét is láttuk. Az iskolatípus a magyar dolgozók iskolájához hasonlítható, tehát szakképzés nincs az iskolában. 18 éves kor után, lehetőleg némi munkatapasztalattal lehet tanulmányokat folytatni az iskolában. Az oktatásokon munkanélküliek és munkaviszonyban állók egyaránt részt vehetnek.

Az oktatással foglalkozó iskolák következő típusa az ún. „alkotóiskola”, ami abban tér el az előzőektől, hogy itt a tanulás és a foglalkoztatás összekapcsolódva jelenik meg. A tanulók naponta 8 órát töltenek az iskolában, ezalatt az általuk választott tevékenységnek megfelelően négy műhelyben (faipari, fémipari, textilipari, számítástechnikai) szerezhethetnek jártasságot az adott területen. Elméleti oktatás a gyakorlati tevékenységgel egyidőben történik. Az iskola szakképzést nem ad, azonban a tanulók gyakorlatot szerezhethetnek különböző szakmákban, aminek alapján az iskola a munkáltatóknak adott referátumokkal közvetlenül is segítheti a tanulók későbbi elhelyezkedését.

Jártunk egy munkaerőpiaci képzőközpontban, Frederikshavnban, ahol a nálunk is létező átképző központokhoz hasonlóan szakmát tanulhatnak a tanulók. Külön részlegben foglalkoznak a már valamilyen előképzettséggel rendelkezőkkel, tehát akik kiegészítő képzésen vesznek részt, és azokkal, akiknek nincs semmilyen szakmai végzettségük és munkatapasztalatuk. Elsősorban munkanélkülieket képeznek, de munkaviszonyban állók is részt vehetnek az oktatáson. Arra is van lehetőség, hogy a munkáltató tanfolyamot

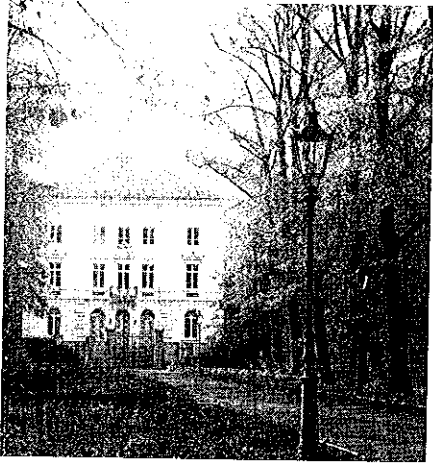
rendeljen a központtól. Az iskolát egyrészt közvetlenül az állami költségvetésből származó bevételből, ill. önkormányzati támogatásból tartják fenn, valamint a szakszervezet is hozzájárul a költségekhez.

Egy másik oktatási intézmény az AOF, amely tulajdonképpen Nappali Főiskola, amely a munkanélküliek oktatására, ill. a velük való foglalkozásra létrehozott intézmény. Ez az iskola nem ad szakképzést, feladatai közé sorolja a személyiség fejlesztését, valamint társadalmi ismeretek oktatását. Az iskola alapvető célkitűzése, hogy a munkanélküliek lehetőséget kapjanak egyrészt arra, hogy az idejüket közösségekben, hasznos foglalatossággal töltsék, másrészt pedig arra, hogy felkészüljenek egy későbbi tanulási periódusra. Tehát az iskola célja elsősorban az, hogy segítséget nyújtson a munkanélkülieknek önbecsülésük visszanyerésében, másodsorban abban, hogy az életben hasznosítható ismereteket szerezzenek. Elsősorban azoknak a tartósan munkanélkülieknek nyújt segítséget, akiknek az a fő problémájuk, hogy a meglévő szakképzettségükkel nem tudnak elhelyezkedni. A tananyagot egyrészt a gazdaság, másrészt a munkanélküliek szükségletei szerint alakítják ki. A munkanélküliek szükségletei közé sorolják az ún. „lány kvalifikációkat”, mint kommunikációs, együttműködési készség-fejlesztés.

Frede Hansen, az AOF (népfőiskola) dronninglundi részlegének igazgatója azzal a céllal hívott meg bennünket, hogy bemutassa a felnőttoktatással foglalkozó intézményeket. Mindezt azért tartotta szükségesnek, mert létre szeretne hozni egy a későbbiekben bemutatott ún. „Nappali Főiskolát” Magyarországon.

Ez utóbbi iskolának megfelelő oktatási intézményt szeretne Frede Hansen létrehozni Magyarországon. Hazaérkezésünk után elküldtünk egy köszönőlevelet dán vendéglátónknak, amelyben leírtuk, hogy mi is fontosnak tartjuk hasonló oktatási intézmény alakulását Magyarországon, valamint kértünk egy részletes leírást a dán elképzelésekről a leendő magyar iskolát illetően, és a szakszervezetek lehetséges szerepéről.

Zsovár Ágnes



*Düsseldorf, Schloss Mickeln,
a konferencia helyszíne.*

EURÓPAI MUNKÁSOKTATÓK

Április 8-11 között Düsseldorfban az EURO-WEA konferenciáján vett részt az MSZOSZ képviselőjével együtt a szerző.

ABF (Svéd népfőiskola), az AOF (Norvég népfőiskola), az Arbeit und Leben (német munkásoktatási szervezet) és a TSL (Finn népfőiskola) szakértői.

A jelenlévők tapasztalatai mind arra mutattak, hogy bár nagy a segítőkészség – és ez különösen igaz a skandináv szervezetekre –, kevés az információjuk a nyugati partnereknek és ezért gyakran felesleges dolgokra költik a pénzt. Sok szó esett az országaink közötti kulturális különbségekről, és a nyugati résztvevők számára világos lett, hogy informálódniuk kell, mielőtt segíteni akarnak.

Konkrét döntés született arról, hogy a kelet-európai szervezetek által helyi számlán, saját pénznemben tartott IFWEA tagdíjat oktatási anyagok készítésére kell felhasználni. Abban is megegyeztünk, hogy a nyugatiak által nyújtott szakmai segítség inkább módszertani, mint tartalmi kell legyen, célja a demokratikus, a hallgatók részvételére építő módszerek átadása. Ennek komoly hagyományai vannak a skandináv országokban. Javaslatomra elhatároztuk, hogy bibliográfia készül a tagszervezetek oktatási anyagairól annak érdekében, hogy tudjuk, miből válogathatunk.

A brit Munkásoktatási Szervezet (WEA) egy PHARE Partnership tervvel „lepte meg” a cseh és magyar résztvevőket, valamint az Arbeit und Leben-t. A terv időtartama 18 hónap, célja oktatási anyagok kidolgozása és oktatók képzése. A kért támogatás a teljes költségvetésnek 50 %-a. A másik 50 %-ot részben a nyugati partnerek vállalják, részben más szponzorokat kell rá találni. A terv igen rugalmas, tartalmat menet közben kap. A tervet Angliában kell beadni, ahol a beérkezett pályázatokat rangsorolják. A tervben szereplő partnerek: WEA – Anglia, a Arbeit und Leben – Németország, LIGA Akadémia, MSZOSZ. CM-KOS – Csehország, Vegyipari Szakszervezet – Csehország.

A konferencián mind az IFWEA elnöke, mind főtitkára rákérdezett a LIGA problémáira, amiről megpróbáltam tájékoztatást adni. Sikeresnek érzem, hogy problémáink ellenére elfogadtak minket. Jó volt, hogy magammal vittem a LIGA Akadémia 1993. évi angol nyelvű beszámolóját. Úgy látom, hogy az IFWEA és az EURO-WEA lehetőséget ad hasznos nemzetközi kapcsolatok kialakítására, együttműködésre.

Kende Ágnes

menet társadalmában címmel szemináriumot rendez június 9-12. napja között Erfurtban a FES.

Június 13-17. napja között tartja kongresszusát a DGB Berlinben.

Global Forum címmel június 24-28. napja között a világ 150 városának képviselői részvételével tanácskozást tart az SZSZNSZ.

Európai trénerok képzése címmel oktatási szemináriumot tart az ETUC június 26. napjától július 1. napjáig. továbbá éves ifjúsági konferenciát tart július 25-26. napján Athénban.

Fiatal munkások 35. találkozója lesz 1994. augusztus 29. napján Szöulban. A rendezvényt az SZSZNSZ szervezi.

Koller Erika

NEMZETKÖZI ESEMÉNYNAPTÁR

Május 23-27. napja között Bukarestben, a Közép- és Kelet-Európai tagszervezetek részére Szakszervezeti kihívás - dolgozó nők címmel munkaértekezletet tart az SZSZNSZ.

Fehérgalléros munka az iparban címmel május 24. napján szemináriumot rendez Budapesten a Kelet-Európai országok részére a FIET.

Kell-e a szakszervezeteknek új internacionalizmus? címmel munkaértekezletet tart május 24-25. napján Badmünderben a DGB.

Erős szakszervezetek az emberi dimenzióért az ipari változásokban címmel május 25-27. napja között konferenciát tart Budapesten a FIET.

A privatizáció, a tőke, a munkavállalók és a munkás szervezetek szerepe Közép- és Kelet-Európában címmel munkaértekezletet tart az ILO május 25-27. napja között Pozsonyban.

Mi a jövő? címmel szemináriumot rendez az ETUC május 29. napjától 1994. június 4. napjáig a fiatalok munkanélküliségéről.

Európai üzemi tanács címmel 1994. május 31. napján szemináriumot tart Bécsben az ÖGB.

Európai szabványok a munkaegészségügyben és a környezetvédelemben címmel június 1-6. napja között szemináriumot tart Pozsonyban az ETUC.

Struktúráváltás és gazdasági krízis mint szakszervezeti kihívás az át-

OKTATÁSI TALÁLKOZÓ FRANCIAORSZÁGBAN

Május 7-12. között ETUC Education Council (Az Európai Szakszervezeti Szövetség Oktatási Tanácsa) meghívására St Jean Cap Ferrat-ban, Franciaországban járt Kende Ágnes a LIGA Akadémia osztályvezetője. A tanácskozás célja az ETUC két oktatási intézménye tavalyi munkájának értékelése és jövő évi tevékenységének előkészítése volt. Meghívót kapott rá az ETUC minden rendes és megfigyelő tagja, így a kelet-európai szakszervezetek is.

A két oktatási intézmény az ETUCO (Európai Szakszervezeti Akadémia) és az AFETT (kb Európai Szervezet az új Technológiák Bevezetésével Kapcsolatos Oktatásra) szervezete ezt a találkozót. Ennek megfelelő volt a témák és résztvevők megválasztása is. Kelet-Európából három ország, négy szervezet képviselte magát: a lengyel Solidarnosc, a román Fratia és az Alfa-Cartel végül a LIGA.

A találkozón kiderült, hogy az ETUCO képzése nem teljesen megfelelő a kelet-európai szakszervezetek igényeinek és szükségleteinek, ezért az ETUC főtitkára, Emilio Gabaglio és az ETUCO igazgatója, Jeff Bridgford megbeszélést tartott a kelet-európai résztvevőkkel annak érdekében, hogy megfelelő formát találjon az ETUCO kelet-európai szakszervezeteket megcélzó tevékenységének. Abban állapodtunk meg, hogy az ETUCO a kelet-európai országokban

tanfolyamokat tart az egyes országok igénye szerint, melynek témája Európával, az európai integrációval lesz kapcsolatos. Ezek a tanfolyamok a képviselt három országban lennének először, mintegy kísérletképpen megtartva. A három magyar tagszervezetnek (LIGA-MSZOSZ és Munkástanácsok) lehetőleg együtt kell működnie.

Az olasz CGIL képviselőjével folytatott esetleges jövődöbéli oktatási együttműködésről, aki kifejezte készségét segítség nyújtására oktatás terén is.

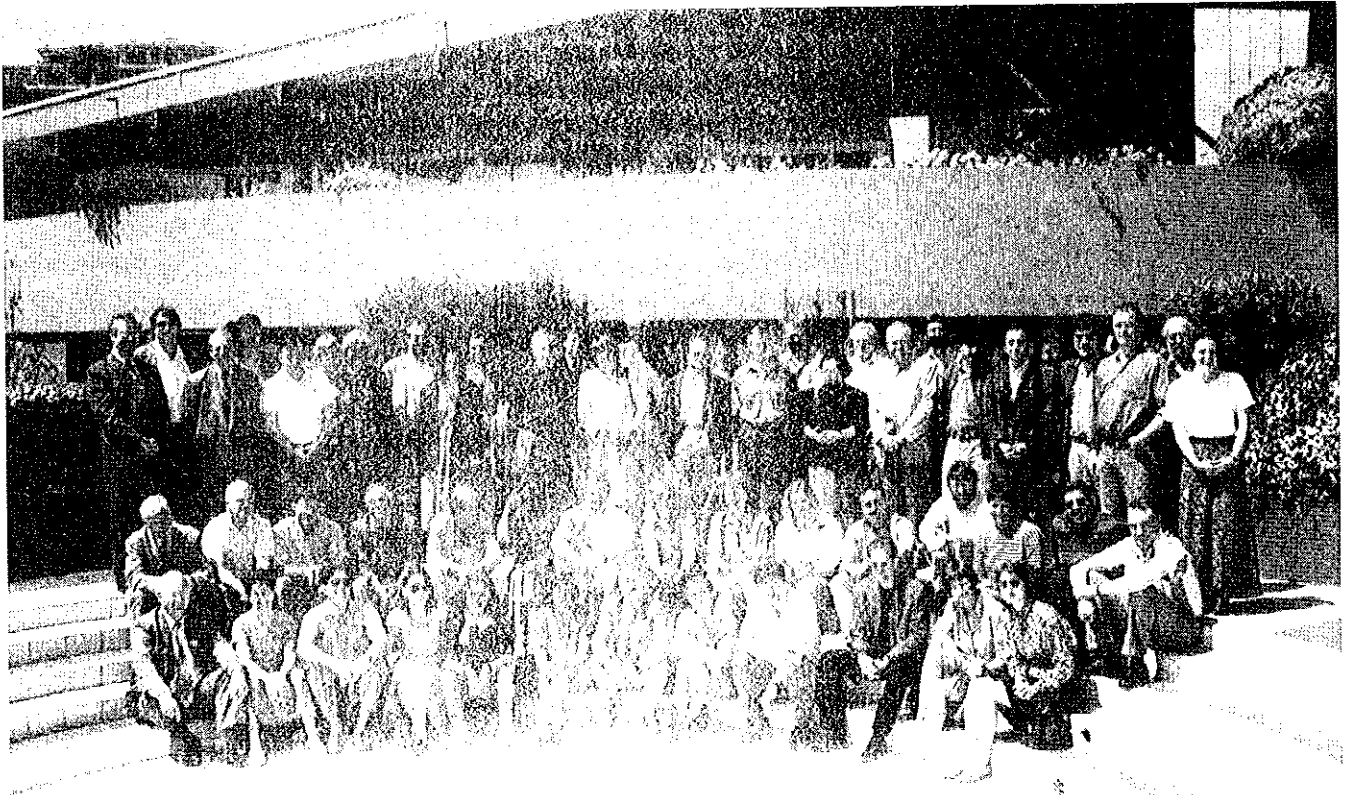
Általános benyomásom az volt, hogy nem világos a kelet-európai szakszervezetek szerepe a szervezetben, de ugyanezt éreztem a nyugati szervezetek részéről is, úgy gondolom, hogy még hosszú egyeztetési folyamatra van szükség annak érdekében, hogy az ETUC-n belül megtalálják a helyüket magyar szakszervezetek is.

Kende Ágnes

HÍRADÁS A

A LIGA Nyugdíjas Bizottságának vezetősége legutóbbi ülésén úgy döntött, hogy folytatja a Makai György irányításával évek óta végzett érdekvédelmi tevékenységet. A vezetőség – ideiglenes jelleggel – Makai György helyettesét, Rehák Ferencet a Bizottság vezetésével, Sallak Andornét – korábban a szervezési feladatok előadóját – a vezető helyettesítésével és a szervezési feladatok változatlan ellátásával bízta meg.

A Nyugdíjas Bizottság a jövőben is támogatja a Nyugdíjasok Országos Kamarájának érdekvédelmi kezdeményezéseit a nyugdíjak értékállóságának megőrzése és az állandó özvegyi nyugdíj bevezetése érdekében. Támogatja a nyugdíjas tagszervezetek gondjainak megoldását. A korábban bevált és méltán népszerű szolgáltatásainkat – társadalombiztosí-



A szereplők adottak, a szerepek még formálódnak-- a konferencia résztvevői a helyszínen.

NYUGDÍJASOKNAK

tási, nyugdíjelőkészítési szakmai és jogi tanácsadást – a XIV., Thököly út 156-ban, a LIGA központi székházában minden héten kedden és csütörtökön 14.00 és 18.00 óra közötti időben Boda Ferencné és dr. Cseresnyés Nándor szakértők közreműködésével folytatjuk. Az érdeklődők levélben is felkereshetik a tanácsadást. Címünk: 1146 Budapest, Thököly út 156.; Telefon: 251-2300/48 m.

Végezetül kérjük nyugdíjas tagszervezeteinket, hogy szervezeti, személyi változásait, új tagszervezetek megalakulását, felvételét személyesen vagy levélben jelezzék.

Nyugdíjas Bizottság



A szakszervezeti tagok mindennapjaihoz hozzátartozik az utazás, kikapcsolódás, tapasztalatcsere. Képiünket a LIGA Egészségügyi Szövetségétől kaptuk: a szolnoki Szakszervezeti székházban megtartott vidám farsangi ünnepély maradandó emlék marad az érdeklődőknek is.

A KÖLTÉSZET ÜNNEPE ÉS A SZAKSZERVEZETEK

A Szakszervezetek Bács-Kiskun Megyei Könyvtára és a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája elnöksége ez év márciusában az írott és az elektronikus sajtó útján és levélben felhívással fordult Kecskemét város és a megye polgáraihoz, hogy vegyenek részt az immár hagyománynak számító, a Költészet Napja alkalmából 1994. április 30-án megrendezendő megyei vers- és prózamondó versenyen.

A verseny előkészítése során a LIGA elnöksége jelezte, hogy a nagykanizsai Versmondókör néhány tagja szívesen eljönne Kecskemétre a versenyre. Ezzel átléptük a megye határát és így lehetőség nyílt a két megye versmondóinak az egymás jobb megismerésére, kapcsolataik erősítésére.

Fél tízkor a megnyitó rendhagyó programjával vette kezdetét a költészet ünnepe. A jelenlévőket elkápráztatta a TUNGSRAM Kodály Zoltán férfitár, akik Pálincás Péter vezényletével Liszt: „Ünnepi dal”, majd

Bárdos-Petőfi: „Márciusi ifjak” c. kórusművét szólaltatták meg, őket követte Bodor Palkó Pál előadóművész, aki Buda Ferenc költő gondolatait példaértékűen tolmácsolta, akit Naszvagyai Vilmos váltott a pódiumon és gitárkísérettel József Attila: „Gyermekké tettél” és Ladányi Mihály: „Dal” c. veresit mutatta be, nagy sikerrel.

Szoktuk volt mondani: „a zsűri nehez helyzetben van”, ez most is beigazolódott, mivel a legjobbak közül a legjobbakat kellett kiválasztani. A döntés az alábbiak szerint alakult:

Az első helyezettek: Buknicz Brigitta – a kiskunfélegyházi Móra Ferenc Gimnázium tanulója -, aki a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája díját vehette át Kosda Béla ügyvezető elnöktől, Horváth István – a nagykanizsai Versmondókör tagja – a Bács-Kiskun Megyei Közgylés díját kapta, Illés Andrea – a bajai Magyarországi Németek Gimnáziuma tanulója – az MSZP Kecskemét Városi Szervezet díját vehette át.

A nap zárásaként a zsűri elnöke, Kiss László méltatta és szép szavakkal köszönte meg mindazoknak a szerepét, akik a lehetőséget megadták ehhez a szép és nemes versengéshez. Amikor köszönő szavaival külön kiemelte a LIGA Elnökségének kiemelkedő szerepét, akkor a közönség soraiból nagy tapsal erősítették meg a zárzó gondolatait.

Köszönjük, hogy Kosda Béla úr, a LIGA ügyvezető elnöke és Konkoly István úr személyes részvételével is hangsúlyt adott a rendezvény fontosságának. Utólag is gratulálunk a győzteseknek, köszönetet mondunk a támogatóknak, a felkészítő pedagógusoknak, színészeknek és mindazoknak, akik a mai zaklatott, sok esetben értékvesztett világunkban is vállalták a nemes küldetést, hogy a költészettel foglalkozzanak és ezáltal érzéseiket, gondolataikat, a vers üzenetét tolmácsolják mások és a maguk lelki épülésére.

*Pintér Julianna
könyvtárigazgató*

HÍREK

Május 13-án a Munka Törvénykönyve módosításáról rendezett szakmai vitát a LIGA szakértői osztálya a LIGA székházban. Az ülésen a LIGA szakértői valamint a független jogász fórum képviselői vettek részt. Az MT módosításainak tervezete előreláthatólag a június 2-i választmány elé kerül. E testület fog arról dönteni, milyen álláspontot képviseljen a LIGA a Munka Törvénykönyvével kapcsolatban.

Május 29-én Budapesten, a Népstadion szoborkertjében megrendezésre került az V. Gyermeknap Fesztivál. A LIGA Szakszervezetek volt a rendezvény egyik szponzora.

Május 30-tól június 3-ig az ICFTU Oktatási Világkonferenciát rendez Helsingörben, az ICFTU tagszervezeteinek oktatási szakemberei szá-

mára. A konferencián 5 téma kerül megvitatásra, amelyek közül a tagtoborzás és szakszervezetsszervezés, a szakszervezetek jövője, az oktatás az egyenlő jogokért, a szakszervezetek és a társadalom csoportmunkában kerül feldolgozásra, míg a szakszervezeti oktatás tervezése, és megtartása témát plenáris ülésen vitatják majd meg a résztvevők.

Június 13-17-ig Balatonszemesen az ILO tanolyamot szervez konfliktusok és megoldásuk címmel a magyar szakszervezeti szövetségek számára.

A LIGA Akadémia ez év elején megtartott együttműködési és kommunikációs készségfejlesztő tréningekhez hasonló képzést tart június 23-26 között. Jelentkezni a LIGA Akadémián lehet.

HIRDESSEN

A LIGA HARSONÁBAN

A **LIGA HARSONA** a nem csak saját sorsukért aggódó munkavállalók lapja. Olyan embereké, akikre azért hallgatnak mások, mert ők maguk hallatják a hangjukat. Sok embert szólíthat meg, hogyha a **LIGA HARSONÁBAN** hírdet.

A **LIGA HARSONA** a független, demokratikus szakszervezetek havi tájékoztatója

- 10.000 példányban jelenik meg
- Az ország minden részébe eljut
- Kedvezményes hirdetési árakat kínál Önnek

A július 31-ig leadott megrendelések esetén:
Egész oldal 20.000 Forint, fél oldal 11.000 Forint
negyed oldal 6.000 forint.

A július 31-ig a magánszemélyek apróhirdetései ingyenesek.
Hirdetésszervezőknek 20 százalék jutalék!

LIGA HARSONA

HALLATJA A HANGJÁT

FELHÍVÁS

A LIGA Szakszervezetek elnöksége csatlakozva a Tégypárti gyűlölet ellen! társadalmi kezdeményezéshez felhívja a tagságát és minden munkavállalót, hogy éljenek a demokrácia által biztosított jogukkal, vegyenek részt az ország sorsát négy évre meghatározó döntésben, vegyenek részt, s lelkiismeretükre hallgatva szavazzanak a választásokon. A jobb munkavállalói pozíciók kiharcolása mellett csatlakozunk a társadalmi kezdeményezéshez és felszólítjuk a leendő képviselőket: a Parlament új ülészakán módosítsák a Büntető Törvénykönyvet annak érdekében, hogy a mostaninál súlyosabb büntetés súlytosa azokat, akik faji jellegű bűnselekményt követnek el. A médiatörvény meghozataláig az újonnan kinevezett kormányfő kötelezze a közszolgálati tévé és rádió vezetőit olyan működési szabályzat megalakítására, amely szankcionálja a közalkalmazottaknak a közszolgálati médiában tett gyűlöletkeltő megnyilvánulásait. A gyűlölet és kirekesztettség leküzdésére törvényi úton hozzák létre a társadalmi kirekesztettség elleni Nemzeti Tanácsot. A Tanács szervezzen a közszolgálati média által közvetített nyilvános meghallgatást és hat hónapon belül készítsen jelentést a társadalmi kirekesztés tényleges mélységeiről, s kezdeményezze a problémák helyi szintű kezelését.

A LIGA elnöksége

LIGA HARSONA

KIADJA A LIGA
ELNÖKSÉGE
Felelős Szerkesztő:
Kozák László

Cím:
LIGA Szakszervezetek
1146 Budapest
Thököly út 156.

Telefon: 251-2300
A LIGA Sajtó tel./fax.: 251-2128