

LIGA HARSONA

A LIGA SZAKSZERVEZETEK TÁJÉKOZTATÓJA

Budapest, 1992. augusztus

Jóslat vagy megállapodás?



1992. július 17-én volt az ÉT féléves gazdasági szociális fóruma. A LIGA előzőleg sajtótájékoztatót számolt be a kormány be nem tartott megállapodásáról (A LIGA értékelését minden tagszervezetünknek megküldtük). Horn Gábor, Öry Csaba és Szalai Jenő hangsúlyozta: Nem történt meg a nagy elosztó rendszerek reformja, a privatizációs bevételek 15%-ának új munkahelyteremtésre fordítása, a reálberek szinten tartása, és a családi pótlék ígért 20%-os emelése. Az ÉT ülésén azonban a kormánytól csak államtitkári szinten képviseltette magát, és igyekezett a decemberi megállapodásokat gazdasági prognózisoknak feltüntetni, amelyekért nem vállalhat felelősséget. A Horn Gábor (képünkön) vezette LIGA delegáció javasolta az Ügyvivő Bizottságnak, hogy értékelje a találkozót, és a családi pótlék kérdésében forduljon nyílt levélben a parlamenti képviselőkhez.

I. Állásfoglalás az ÉT Gazdasági és Szociális Fórumáról:

I.

A LIGA Ügyvivő Testülete beigazolni látja azon előzetes aggodalmát, melyet az ülés előtt hozott nyilvánosságra. A kormány tárgyaló delegációja nem rendelkezett megfelelő felhatalmazással. A gazdaságpolitikai témákban a nyilvánvaló szakmai érvek ellenére ragaszkodott az eredeti programja megvalósíthatóságához. A legtöbb kérdésben, hogy időt nyerjen, további bizottsági munkák végzésében állapodott meg. A LIGA Szakszervezetek számára elfogadhatatlan az a magatartás, mely nem viseli el a megállapodás megszegésének következményeit. A LIGA Szakszervezetek ismételten hangoztatja, hogy megállapodásra törekszik. A szociális problémák megoldásáról csak biztos alapokon nyugvó

megállapodások rendelkezhetnek. Tárgyaló partnereitől elvárja, hogy szeptember 15-ig minden tőlük telhetőt megtegyenek a tárgyalások reális alapra helyezéséért, és vállalják az elmaradt teljesülésekből eredő konzekvenciákat.

A LIGA Szakszervezetek számára elfogadhatatlan, hogy az 1992. évre vonatkozó megállapodások közül a családi pótlékok emelésére vonatkozó (20%) megállapodást a kormány nem hajlandó teljesíteni.

A LIGA Szakszervezetek az elmúlt pénteki ülést a valódi gazdasági és szociálpolitikai fórum előkészítéseként értékelik. Amennyiben partnereink komolyan veszik a bizottsági munkákra vonatkozó megállapodásokat, akkor értékelésük szerint 1992. szeptember közepén folytatni lehet a gazdaságpolitikai fórumot, ahol a felek megpróbálhatnak új megállapodásokat kötni.

II.

A LIGA Szakszervezetek Ügyvivő Testülete az alábbi felhívással fordul az ÉT munkavállalói oldalát alkotó többi szakszervezethez, valamint az ÉT munkáltatói oldalát alkotó érdekképviseleti szervezetekhez:

Az új Munka Törvénykönyv hatályba lépésével és a kapcsolódó jogszabályok hatályon kívül helyezésével tapasztalataink szerint több jogértelmezési bizonytalanság nehezíti a kollektív szerződések kötését. Éppen ezért azzal a felhívással fordul fenti szervezetekhez, hogy mielőbb kezdjenek tárgyalásokat azért, hogy a jogértelmezés egységessé válhasson, az esetenként egymásnak ellentmondó rendelkezések tisztázódhassanak. Javasolja, a felek tekintsek át mindazon vitás kérdéseket, melyek a jelenlegi munkajogi szabályozásból adódnak. Javasolja, hogy a megállapodásokat a két oldal országos megállapodásként hirdesse ki.

Oldás és kötés

SZAKSZERVEZETI ÁTRENDZŐDÉS MAGYARORSZÁGON

Ma Magyarországon a népszerűségi rangsorokban többnyire az utolsó helyeken található a szakszervezetek. Ugyanakkor, ha a társadalmi béke intézményes garanciáit nézzük, teljes a konszenzus abban, hogy ez erős és független szakszervezetek nélkül ez nem megvalósítható. A hatalom saját küldetésstudatától vezérelve a civil társadalmi intézményeinek gyengítése révén törekszik megvalósítani ideáit. A Kormány hol arról biztosítja a közvéleményt és az érdekelteket, hogy „a kiéptendő szociális piacgazdaság lényeges elemének tekinti a munkáltatói és a munkavállalói érdekképviseleti szervezeteket.” (Antall József), hol pedig arról beszél, hogy „az emberek lassan elfelejtik a szakszervezeteket” (Schamschula György állami titkár), és ezért vagyunk olyan megosztásról foltolgatja, „amelyik találkozik a társadalom igazságérzetével” (Antall levél). Tekintve, hogy a szakszervezetek társadalmi megítélése inkább negatív, a megfogalmazásba az MDF Monopoly csoportjának elképzelései is beleérthetők, nevezetesen egy népszavazás a szakszervezeti vagy „jótékony célú” szétosztására.

Ami közös a hatalom, az ellenzék és a közvélemény megítélésében az a bizonytalanság. Ez már már tragikomikus formában nyilvánult meg az Érdekegyeztető Tanács július 17-én megtartott ún. gazdasági-szociális fórumán, amikor is a „három gyenge legény a csárdában” megegyezett abban, hogy tavaly decemberi megállapodásuk a kormányzat hibás prógnózisain alapult, megállapították, hogy a hivatkozott megállapodás (Magyar Közlöny 1991/142.szám 2901. old.) számos ponton nem teljesült, és a Kormány még azt is elismerte, hogy – pl. a családi pótlék emelése – nem is kívánja teljesíteni pénzügyminiszterének aláírásával hitelesített vállalását! Ez nem zavarta abban, hogy a decemberi megállapodást továbbra is vállalhatónak és teljesíthetőnek tekintse. A munkaadók vonogatták a vállukat, ha az általuk szerződésben vállalt minimálbér megállapodások megsértéséről esett szó, műfelháborodással tiltakoztak a szemrehányás miatt, ha a szakszervezeti jogok sorozatos megsértése került szóba. A szakszervezetek pedig egységesen nyomorultul érezték magukat neveléses statisztika szerepükben, és belebonyolódtak a megszerkesztendő emlékeztető megfogalmazása körüli szimbolikus vitába. Négy órán át látványos, szikrázó csatában újrafogalmazták azt a keveset, amit aznap elértek. Kormány, munkáltatók és szakszervezetek mintha megijedtek volna attól, hogy tárgyalnak, megállapodnak - következmények nélkül.

Ma egyik fél sem képes garantálni, hogy a szerződéseiket, megállapodásaikat be

fogják tartani. Ha a szakszervezetek megállapodnak valamiben a VOSSZal vagy a MAOSSZal akkor az az egyes vállalkozók nem biztos, hogy azt elfogadják. A szakszervezeti csúcsvezetőknek is kétséges a befolyásuk a munkavállalókra. A dolgozók több, de gondoljunk a nagynak hitt MSZOSZ látványos kudarcaira: a decemberi figyelemztető sztrájkra vagy a júniusi sportcsarnok belső félháza. Tavaly decemberben még elhangzott az óhaj, hogy szociális paktumot kellene kötni. Csökkenteni az adókat, hogy növelni lehessen a vállalkozói kedvet, mérsékelni a követeléseket a munkavállalók oldalán, és megteremteni az adó, tb. fizetési fegyelmet a munkáltatók részéről. Ha megkéssze is, de megérett a felismerés mind a politikai pártokban, mind a Kormányban, hogy

a jelenlegi helyzet nem tartható tovább, az érdekképviseletek megosztása és gyengítése a nyers és közvetlen indulatok szintjére szoríthatja le a mindennapi politikát: nem lenne szerencsés, ha az utca venné át a tárgyalóasztalok szerepét...

Az Alkotmánybíróság döntése nyomán még 1992-ben meg kell tartani azokat a szakszervezetek közötti választásokat, melyek tisztázzák az egyes szervezetek mögötti támogatottság mértékét (representativitás), valamint megteremtik a lehetőséget a vagyonviták lezárására. Azonban félek, hogy a szakszervezetek elhúzódozó háborúja beletorkollik az 1994-es választások előcsatározásaiba, azaz a politikai erők a választásokkal nem a szakszervezetek megerősödését kívánják elősegíteni, hanem csupán az utódpart és az utódszakszervezet veszélyesnek tűnő szövetségét szeretnék megtörni.

A régi szakszervezeti struktúra szétbomlása a mozgalom elaprózódásához vezetett. Magyarországon kb. 2500 - 3000 szakszervezet lehet. Ezzel párhuzamosan megindult az integrálódás is. Ez a magyar-rázata a LIGA és a Munkástanácsok növekedésének. A Munkásszolidaritás belátta, hogy az a néhány munkahely, ahol jelen van, nem lesz elég a választáson való sikeres szerepléshez már bejelentette, hogy „elvi egyet nem érte” miatt nem kíván indulni a választáson. A LIGA és a Munkástanácsok szövetségét kötötték. A LIGA szakszervezetek megerősítette szakmai és területi felépítését, és egyes szektorokban rendkívül dinamikus fejlődik. A közlekedésben pl. ma a LIGA az egyetlen olyan konfederáció, amelyeknek minden területen számottevő szervezethez van, és ahol a szakmai szövetségei létrehozhatják egy ágazati koordinációt is. A Munkástanácsok is a

kettős struktúra felé indult el. Alulról szerveződik, de a szociális bázisa más, mint a LIGÁnak. Nagyobb számban szerveznek szakképzetlen munkásokat, és erőteljesebben terjeszkednek a válságágazatokban.

Az MSZOSZ nyílt paktumot kötött a szocialista párttal. Ez a szövetség arra utal, hogy valójában egy konzervatív szakszervezeti bürokrácia kötött szövetséget a még meglévő nagyipari lobbival. A volt nomenklaturából elszármazott gazdasági managerek által támogatott MSZP és az ugyanebből a nomenklaturából ittmaradt hagyományos szakszervezeti bürokrácia régi-új szövetsége nem alaptalanul veti fel azt a lehetőségét, hogy a szakszervezeti és a 94-es parlamenti választásokra szövetséget partnernek tekintélyes gazdasági hatalomra támaszkodva indítanak harcot a politikai hatalom visszaszerzése érdekében. Az MSZOSZ változatlanul nehezen viseli a pluralizmust. Szerinte nem lehet béke a LIGA és az MSZOSZ között, mert, „ha nő a LIGA az azt jelenti, hogy lépül az MSZOSZ” (Vágó János). Az MSZOSZ foglya a multból ittmaradt ágazati bürokráciájának, és ezért még akkor is a szakmai-ágazati érdekképviseleti aktivitást (pl. tarifaszerveződések) részesíti előnyben, amikor partnerek hiányában ezen a szinten most nem sok sikerre van remény.

Az Autonóm Szakszervezetek, a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma és az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés olyan szakszervezeti központok amelyek maguk is egy-egy domináns ágazat köré csoportosultak. Leginkább a SZEFE lehet egy jövőendő szakszervezeti centrum. A közalkalmazottak körében szervezi tagságát. Azokra a rétegekre számít, akik írtóznak a szélsőségektől, és nagy valószínűséggel egyformán távol tartják magukat a LIGA-tól és MSZOSZ-tól. Az Autonómok is a viták... kerülő bizalmatlanok megnyerésére építi politikáját. A különbség elsősorban az, hogy nem a költségvetési, hanem a termelő és a szolgáltató szférában tör előre. Az ÉSZT inkább réteg, mint szakmai szervezet, nyitott kérdés, hogy képes lesz e konfederációként elismertetni magát.

A vagyonkérdésben jelentős közeledés tapasztalható az „ötök” álláspontjaiban. Az MSZOSZ görcsösen ragaszkodik a szakszervezeti vagyonnak az ágazati bürokrácia által kezelt nagyobbik részéhez, így egyre inkább elszigetelődik.

A szakszervezetek közötti háborúk az egész posztkommunista térségben azonosak: reprezentativitás és vagyonmegosztás. Megfigyelők attól tartanak, hogy a gazdasági válság, a civil társadalom fejletlensége, a szociális partnerek kialakulatlansága ellenőrizhetetlen, kaotikus állapotokhoz vezethet. Mi magyarok megint „bezegek” lettünk. Azzal, hogy eldőlt: a munkavállalói érdekképviseletek területén egy demokratikus választás kínálhat esélyt a szétbomlás megállítására. A választásoknak messzeható következményei lesznek az egész közép és kelet-európai térségre.

Öry Csaba

Gyulai történet

„Az erőszak nem tisztos szakma”

„Mert itt valaha volt egy város
Nem mondom, távolig virágos
De volt.

És volt valóság itt és volt csoda.
S az volt a csodálatos valóság,
hogy valóságos volt itt a csoda.”

(Simonyi Imre:

Főhajtás előttd Régi- Gyula)

Gyulán közel 600 idős ember ellátását biztosítja a Területi Gondozási Központhoz tartozó Idősek klubja. A központvezető, és a munkatársak mindent megtekint az idős emberekért. Apró ötletekkel bővítették szolgáltatásaikat (kedvezményes, ingyenes akciók, élelmiszer, tüzelő stb.), hogy az öregek elégedettek legyenek az ellátással.

1991. augusztus 7-én a dolgozók közel 90%-a úgy döntött, alakít egy független szakszervezetet (Idősgondozásban Dolgozók Független Szakszervezete - IDFSZ), melynek szövegét választották. Elegünk volt már abból, hogy csak fizetünk, fizetünk, cserébe pedig semmit sem kapunk az Egészségügyi Dolgozók Ágazati Szakszervezetétől.

Ez volt az a picinyke csoda,

ami felrázta az embereket.

Lelkesek, aktívak lettek, megpezsdült az élet körülöttünk. Az első dolgunk volt elkészíteni a Kollektív Szerződést, amely, mint a későbbiekben kiderült, jó szolgálatot tett több munkavállalónak.

Csak hogy a polgármesteri hivatal néplajelői osztálya egy javaslatot tett az önkormányzat elé. A terv szerint a város egységes szociálpolitikai koncepcióját úgy kívánják megvalósítani, hogy összevonják Gyula 4 bölcsődéjét, Családsegítő Központját és Területi Gondozási Központját. Az új „Humán Szolgáltató Központ” majd ellát minden rászoruló -; gondozás: bölcsődétől a koporsóig - alapon.

Így az Idősek Klubja- ahol 70-80 éves idős, egyedül élő emberek vannak - adott volna helyet a CS.S.K. ügyfeleinek (alkoholisták, drogosok, börtönből szabadultak stb.). Ezt az elképzelést az intézmény vezetője és mi dolgozók is kivitelezhetetlennek tartottuk. A vezetőt kirúgták az állásából „átszervezés”-re való hivatkozással.

Az új vezető „teljesen véletlenül” arról az osztályról került hozzánk, ahol a „remek” terv megszületett. A bölcsődék vezetőjét is, aki szintén ellenezte az összevonást, eltávolították az intézmény éléről, és a bölcsődék vezetését is ugyanarra a hivatali dolgozóra bízta. Az új vezető hozzálátott, hogy a város központi helyen levő bölcsődéjét felszámolja. (Egy korábbi testületi határozat szerint 1992. aug. 31-vel kell felszámolni, mert gazdaságtalan a működése.) Ezt az épületet szemelték ki a Humán Szolgáltató Központ helyéül.

De nem számított arra, hogy az érintett dolgozók felkeresnek, hogy segítséget kérjenek. Elmondták, hogy kicsi, 1-2 éves gyerekeket nem lehet egyik napról a másikra óvodába adni. Nagyon sajnáltam őket, de meg kellett mondanom nekik, nincs jogom

eljárni az érdekükben, keressék az sz.b. titkárt.

Ekkor történt egy újabb aprócska csoda! A dolgozók kollektívája fél óra alatt úgy határozott átlépnek az IDFSZ-be és felhatalmaznak, járják el érdekükben. Tudtam, a vezető eljárása jogtalan, mert egy önkormányzati határozatot vesz semmibe, így a szakszervezet beavatkozása folytán le is tettek a gyors bezárás szándékáról. Az új bölcsődévezető nyomban hozzá is látott az említett bölcsőde felszámolásához. Igen ám, de teljesen megfélemedett arról, hogy van egy érvényes Kollektív Szerződés, van egy IDFSZ, melynek tagjait érintő intézkedéseket kívánt tenni. Mindezt figyelmen kívül hagyta, a Kollektív szerződést megsértette. Az IDFSZ szakszervezeti kifogást nyújtott be intézkedései ellen.

Ettől kezdve a Gondozási Központ vezetője nap mint nap értesemra adta - hol finomabban, hol keményebben: ki fog rúgni. Keveset foglalkoztam az ijesztgetéseivel, mert a bölcsődében ott volt 10-13 dolgozó, aki pár héten belül utcára kerül, az ő ügyük sürgetőbb volt.

A bölcsődék vezetője

válogatás nélkül

minden eszközt megragadott, hogy a dolgozókat megfélemlítse. Négyesemközti elbeszélgetés, melyről a dolgozó sírva távozott, fenyegetés, ha nem fogad el határozott idejű szerződéses állást, úgy tekintik, mint ha ő mondott volna fel, nem jár majd neki végkielégítés, munkanélküli járadék. A szakszervezet egyre hevesebben tiltakozott. Akkor már kiderült: nincs pénz. A testület ugyan 1991 novemberében hozott egy határozatot a bölcsőde bezárására, de ennek anyagi vonatát nem tervezték a költségvetésben. „Mentsük, ami menthető” jelszóval megpróbálták megfélemlíteni a dolgozókat,

hát ha ijedtükben nem követelik jogos járandóságukat, amely az érvényes Kollektív Szerződés szerint dolgozónként 1 évi bruttó bér (6 havi végkielégítés és 6 havi felmondás, mely idő alatt a munkavállalót felmentik a munka végzése alól). 10 dolgozót érintett a felmondás, a kifizetendő járandóság pedig - TB járulékkal együtt - mintegy 2 millió Ft. Ezt a kifizetést az új vezető minden eszközzel megpróbálta megakadályozni (vagy nemcsak ő találta megfelelőnek az eszközöket?).

Két hónapon át tartó

tárgyalás, tiltakozás

után az IDFSZ elérte, hogy a 10 dolgozó július 1-én megkapta a jogos járandóságát. És a Gondozási Központ vezetője „átszervezésre” való hivatkozással megszüntette a munkakörömet.

De történt még valami.

Elmúlt a csoda!

Közel 1 éven át volt egy lelkes csapat, aki érezte: jó az új, a más - ez nekik, értük van. A kirúgásom hírére szinte varázsütésre elmúlt a csoda, és helyébe lépett az igazi valóság.

Azok, akik a Gondozási Központnál maradtak, félnek. Egy csöpp csodányira kinyílt a szemük, de úgy tűnik, nehéz nyitva tartani, ezért becsukták, sőt a fejüket is a homokba dugták. Hiába vannak eredmények, hiába tudják: nekik-értük van IDFSZ.

Napok óta gondolkodom, mi az amit másként kellett volna tenni?

Az eredmény a bölcsődéseknél - az idősgondozásban kudarc.

Mindaddig, amíg az emberek nem érzik önmagukat elég erősnek, és félnek attól, hogy tehetnek is valamit saját sorsukért, de láthatatlan fantomként rettegnek a hivataltól, és nem látják, hogy a hibákkal szemben közösen igenis fel lehet lépni - nos addig nehéz eredményt elérni.

„a hatalom még nem erő

s az erőszak nem tisztos szakma”

(Simonyi Imre: Nem tisztos szakma)

Vaszkán Erzsébet IDFSZ szöveg, Gyula

Háttér

A napokban olvastam a Magyar Hírlap című magyar napilapban a SZEF nyilatkozatát, miszerint azon panaszkodnak, hogy az AFL-CIO csak a LIGÁ-t és a Munkástanácsot támogatja.

Mindenekelőtt szeretném leszögezni, hogy az AFL-CIO kb. 50 szabad szakszervezetet támogat a világban. Mindezen szakszervezetek megkeresték az AFL-CIO-t és kérték annak támogatását. Az AFL-CIO maga nem „keresgél” a világban támogatásra szoruló szervezeteket. Megkeresések után felvesszük a kapcsolatot az illetékes szakszervezettel, és ha meggyőződünk arról, hogy betartják a demokrácia szabályait, mérleljük, hogy tudunk-e segítséget nyújtani vagy sem.

Ez történt Magyarországon is. A LIGA még 1988-ban megkeresett bennünket, 1989-től kezdve támogatjuk a LIGÁ-t. A Munkástanács 1989-ben keresett meg bennünket először, de csak 1991-ben részesítettük először támogatásban.

A SZEF nyilatkozatával kapcsolatban kijelentem, hogy sem Tőlük, sem az ÉSZT-től soha semmiféle megkeresés hozzánk nem érkezett. Még csak bejelentést sem kaptunk arról, hogy szeretnének velünk együttműködni, stb. Egyetlen alkalommal találkoztunk a SZEF és az ÉSZT vezetőivel, amikor az ICFTU vezetősége Pesten járt, - 1990. novemberében. Egyik szervezet sem kért tőlünk külön találkozót.

AUTONÓMOK: Jómagam többször is találkoztam Főcze Lajossal és néhány munkatársával. Összehoztam Főcze Lajos számára egy találkozót az AFL-CIO néhány vezetőjével, itt az AFL-CIO központjában. 1990-ben, a Rubber Workers of America 2 vagy 3 szemináriumot rendezett a magyar Vegyipari Szakszervezet számára, miután azok előzőleg velünk konzultáltak. 1990 decemberében, és azután ismét 1991 januárjában, írtam Főcze Lajosnak, és kérésére jeleztem, hogy néhány újabb szemináriumot szívesen rendeznék számukra. Két levelemre a mai napig sem kaptam választ...

Szívélyes üdvözléssel:

Gábor Róbert, tanácsadó

A NEGOSZ a Hungarocamionnál

A HC NEGOSZ az országos Nemzeti Gépkocsivezetők Szakszervezetének egyik legnagyobb tagszervezete. 1991. november végén néhány lelkes társadalmi aktívának köszönhető a megalakulásuk. Mi, akik kezdeményeztük, az a cél vezérelt bennünket, hogy saját érdekeinket azok tudják a leghatékonyabban képviselni, akik ismerik a szakmából adódó problémákat.

Mint annyi más nagyvállalatnál, a Hungarocamionnál is a hagyományos szakszervezet működött. Sajnos el kell mondani, hogy megalakulásunk nem okozott osztatlan örömet a másik szakszervezet ill. a gazdasági vezetők körében. Mi is földalatti mozgalomként indultunk, csak mikor már megfelelő létszámmal rendelkezünk, akkor léptünk a nyilvánosság elé. Emiatt meg is vádoltak bennünket, hogy "fantom"-szervezet vagyunk.

Mára többszáz tagunk van, és egyre növekszik létszámunk. Sajnos egyes gazdasági vezetők ráhatására néhány labilis kollégánk elhagyta sorainkat. Egy jobb fuvar több tízezer forintot jelent, és ha a fuvaralosztó felkínálja a választást: vagy kilépsz és megkapod a fuvar, vagy nem, de akkor itthon maradsz, és csak az alpbéredet kapod - nehéz ellenállni a "ráhatásnak". De kollégáimmal egyetemben optimista vagyok, bízom benne, hogy egyre többen jönnek rá arra, hogy igazi érdekvédelmet csak szabad és független szakszervezet tud nyújtani.

Több telephelyünk van, ebből adódóan tagjaink a város különböző pontjain dolgoznak, nem beszélve arról, a kamionvezetők munkaidejük nagy részét külföldön töltik.

Megalakulásunk után sikerült elérni, hogy az ún. telephelyi dolgozóinknak (garázs-gkv.) munkaköri leírást adjanak, valamint a 24-48 órás munkaidőbeosztást 24-72-re módosították. Régi vágya volt a kollégáknak, hogy míg külföldön vannak, egy őrzött gépkocsi-parkoló legyen, ahol nyugodtan hagyhatják a szgk-t. A megvalósulás a mi kezdeményezésünk eredménye.

A görög blokádban résztvevő kollégáknak magasabb napidíjat ill. több fűtésiüzemanyagot számoltak el. A létszámgazdálkodásban ill. a vállalat privatizációját érintő kérdésekben a NEGOSZ véleménye nagy súllyal nyom a latban. Sikerült elérnünk, hogy kultúrált körülmények között tudunk a tagjainkkal ill. leendő tagjainkkal találkozni, konzultálni.

Önerőből sikerült egy üzenetrögzítőst telefont vásárolni (157-5111/257), ami állandó kapcsolatot teremt tagjaink és a szervezet között.

Május 1-től jogsegélyszolgálatunk tizemmel, amire igen nagy szükség van, egy képzett jogász áll rendelkezésre a kollégák ügyes-bajos dolgai intézésére. Legutóbb két kollégánk eredeti munkakörét visszaállította a Bíróság: megnyertük a pert!

Galgóczi Zoltán

A LIGA-Akadémia hírei FIGYELEM!

A LIGA-Akadémia „tábor” időpontja újra, és ezúttal utoljára megváltozott. Azaz az eredetileg meghirdetett időpontban, szeptember 7-10-ig fogjuk megtartani Budapesten, a LIGA iroda épületében. (Szállás és étkezés is a környéken lesz.)

Hadd hívjam fel a figyelmet a tábor két témájára.

A Megyei Munkaiügyi Tanácsokban folyó munka igen fontos része a szakszervezeti tevékenységnek. Több lehetősége van a LIGÁnak, ha megfelelően felkészült embereket küldünk oda. Feltétlenül szükségesnek gondolom, hogy minden megyéből jöjjen el az az ember, aki ezzel foglalkozik.

A másik téma a **kampány (szakszervezetépítés)**. A tábor lehetőséget nyújt arra, hogy azok az emberek, akik a LIGA kampányát különböző szinteken, különböző helyeken irányítani fogják, egymással és az országos kampányszakértők részvételével fel tudjanak arra készülni. Szeptemberben már a szakszervezeti választásokról szóló törvény ismeretében tudunk majd dolgozni. Mindenre szükségünk lesz nemcsak azért, hogy ő okosodjon, hanem azért is, hogy a többieknek átadhassa saját tapasztalatait, tudását.

Feltétlenül számítunk jelentkezésedre.

Tovább várjuk a jelentkezéseket a falusi érdekvédelemről tervezett tanfolyamra. (Helyszín Pécel, időpont augusztus 26-27-28 lesz, jelentkezési lapot és további információkat az irodában lehet kérni.)

Mint arról bizonyára tudtok, júniusban amerikai vendégei voltak a LIGÁnak. A velük folytatott beszélgetés alapján valószínű, hogy az ősz folyamán 2 alkalommal 2-2 előadót küldenek hozzánk tanfolyamokat tartani. Ezek témái is a kampány- és sajtókapcsolatok lesznek. További részleteket egyelőre nem tudunk, de arra fogunk törekedni, hogy minél több helyre eljussanak, és minél több aktivistáinkkal találkozhassanak.

Kende Ágnes

JELENTKEZÉSI FELHÍVÁS

A Szegedi József Attila Tudományegyetem Állam és Jogtudományi Kara felvétel hirdet az 1992/93. tanév I. félévében induló „társadalombiztosítás” postgraduális képzésre.

A képzés célja, hogy a társadalombiztosítás területén dolgozó egyetemi vagy főiskolai végzettséggel rendelkezők számára lehetőséget biztosítson a társadalombiztosítási feladatok elvégzéséhez szükséges elmélyültebb szakismeretek megszerzésére. A tanfolyami rendszerű, levelező tagozatos továbbképzés időtartama 2 év (4 félév).

A hallgató a tantervben meghatározott vizsgakötelezettségek teljesítése, szakdolgozatának megvédése és az államvizsga sikeres letételét követően végbizonyítványt kap.

A jelentkezéseket a József Attila Tudományegyetem Állam és Jogtudományi Karától (6720 Szeged, Tisza Lajos krt. 54., fax: 62-10-946) vagy az Országos Társadalombiztosítási Főigazgatóság Személyzeti és Oktatási Osztályától (1139 Budapest, Váci út 73.) igényelt jelentkezési lap felhasználásával 1992. augusztus 15-ig kell a kar tanulmányi osztályához eljuttatni.

A jelentkezés feltétele: bármely felsőoktatási intézményben szerzett oklevél.

A képzés önköltséges, a tandíj félévenként 8.000,- Ft.

Postaláda

Segítségkérés

Szinte hihetetlen, de nem rendelkezünk teljeskörű, naprakész nyilvántartással a tagszervezetek, s a LIGA szövetségek minden adatáról. Többször kísérletet tettünk a hiányzó adatok begyűjtésére, s most Zsurkai Éva újból nekiáll a munkának. Kérem, segítsétek munkáját a kiküldött adalpok kitöltésével.

Szervezetfejlesztés

A választásokra való felkészülés jegyében az osztály legfontosabb munkájának a LIGA belső szervezetszervezésének javítását tartja. Ennek jegyében az elmúlt időszakban segítettünk újraszervezni a Vas megyei és a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei regionális központot. Szakmai vonalon a legfontosabb eredmény, hogy a Magyarországi Közlekedési Szakszervezetek Szövetségének keretében beindult ezen a területen is a hatékony szakmai érdekvédelmi munka.

Felhívás

A területi és szakmai szövetségek által elnyert pályázati pénzekből több helyen kerül sor szervezők alkalmazására. Kérem, hogy küldjétek meg a szervezési munkával foglalkozó munkatársak adatait, hogy megkezdhesük a szakmai együttműködést.

Pályázat

A Szervezési Osztály munkatársat keres a „központba”. A munkatárs elsődleges feladata a szakmai és területi szövetségek szervezési munkájának segítése lenne.

Feltétel: valamely LIGA szakszervezetben végzett szervezési munka, s gépárművezetési jogosítvány.

A pályázat részleteiről Zsurkai Évától kaphatok tájékoztatást. Kérem, hogy a jelentkezéseket, szakmai önéletrajzzal július 30-ig küldjétek be. A pályázókkal való elbeszélgetésre augusztus 4-én 14.00 órakor kerül sor.

Horváth Lajos

MUNKASZERZŐDÉSEK MAHART-MÓDRA

A Mahart a veszteséges gazdálkodását a dolgozók szerződésének módosításával kívánja mérsékelni. Az elbocsájtásokat hivatalosan cáfolják, azonban a meghatározott idejű szerződések aláírása után nem kell majd felmondania és végkielégítést fizetnie a vállalatnak. A vállalat vezetője nem ad munkát azoknak, akik nem írják alá az új szerződéseket. A valutaellátmány csábító, ezért azonban meg kell dolgozni, és a munkafeltételek sem biztosítanak luxuskörülményeket. A munkavédelmi vizsgálatok szerint több hajókabinban 70 decibel a zajszint, a rendkívüli eseményeken kívül is 12 órát dolgozhatnak az emberek, és gyakorlatilag minden munkát el kell végezniük a hajón. Persze csak akkor, ha kapnak munkát, mivel - úgymond - a hajózás veszteséges. Azonban nem törvényszerű a veszteség, hiszen a külföldi bérlők tetemes haszonnal szállítanak Mahart hajókon. Ezek a vélemények természetesen "súlyosan sértik a Mahart dolgozóit...a hajózás ügyét"- mint ez a Társaság ügyvezetése június 13-i fizetett hirdetéséből kiderül, ezért kéri "az illetékes szakszervezeti szerveket, hogy az új Munka Törvénykönyve rendelkezéseinek meg-

felelően hozzák létre a Mahart-nál működő munkahelyi szervezetüket. Képviselőiként pedig bízzanak meg olyan személyeket, akik alkalmasak a kölcsönös tisztelet jegyében a konstruktív együttműködésre a magyar hajózás jövője és a Mahart dolgozói érdekében." Dr. Bathelt Sándoron kívül Szaniszló Sándort, Fodor Lászlót is feljelentette a Mahart polgári peres eljárással hírnévrontásért. Hiszen ők okozhatók a vállalat rossz gazdálkodásáért.

Dr. Bathelt Sándor: A vállalat tavaly terjesztette elő a foglalkoztatási rendszer módosítási javaslatát, és beleegyeztünk abba, hogy vitassuk meg. A Mahart úgy érvel, hogy a javaslatot fogadtuk el, pedig nem csak a szakszervezet, de az állománygyűlésen jelen lévők sem álltak az eredeti elképzelések mellé. Az év elején a kollektív szerződés újratárgyalását kezdeményeztük, de a vállalat képviselője levélben kérte, hogy halasszuk el a tárgyalásokat az új Munka Törvénykönyv elfogadásáig, és február végéig maradjon érvényben a régi kollektív szerződés. Február 28-án visszaküldtük a foglalkoztatási rendszer módosítására vonatkozó javaslat elutasítását, és javasoltuk, hogy

a tárgyalásokat folytassuk. Ez meg is történt, így márciusban meg tudtuk állapodni - szóban. Ugyanakkor az igazgatóhelyettes közölte, hogy tárgyalniuk kell az Igazgatótanáccsal is. Május 5-én Fáy úr tolmácsolta az igazgatótanácsi közgyűlés határozatát, miszerint nem tudják a követeléseinket teljesíteni, ellenben az új foglalkoztatási rendszert bevezetik. A májusi állománygyűlésen is e mellett a javaslat mellett érvelt, elmondva, hogy ez nagyon kedvező a munkavállalóknak. A május 25-i szakszervezeti közgyűlésünk megszavazta, hogy a szakszervezet ne fogadja el az új szerződéseket. Kifogásunk elutasításra talált, ezért Bírósághoz fordultunk. A közgyűlés támogat bennünket, és eddig 8 hajó legénysége küldte vissza a táviratát, amelyben szintén mellénk állnak. Kértük a bíróságot, állapítsa meg a jogellenességet, az eddig megkötött szerződéseket érvénytelenítse, a vállalat okozta károkat térítse meg, adjon információkat a szakszervezetnek. Közben a vállalat jó hírnevének megsértése miatt feljelentettek hármunkat, októberben kezdődik a perünk. Precedensértékek lesznek ezek a perek, mert ha elveszítjük, akkor a vállalatvezetés mindent megtehet. Lavinát indíthat el a szakszervezeti vezetők ellen.

A Fővárosi Munkaügyi Bíróság a Szakszervezet keresetének helyt adott. Az ítélet nem jogerős.

Munkavállaló és menekült

A LIGA felhívást adott közre a délszláv menekültek segélyezésére. A felhívás háttéréről kérdeztük Böröcz Sándor ügyvivőt.

HARSONA: *Nemrég a Főti Gyermekváros lakóinak, a Máltai Szeretetszolgálatnak segítettek, most a délszláv menekültek érdekében indít akciót a LIGA. Mennyiben szakszervezeti feladat a karitatív tevékenység?*

— Nem ez a fő feladatunk, a szakszervezet érdekvédelmi szervezet, de ha csak egy kicsit is elő tudjuk mozdítani ezeknek a szerencsétlen embereknek az ügyét, akkor ezt az esélyt ki kell használni. 15 évig kamionsofőrként dolgoztam, a romániai események alatt többször vittem segélyt Aradra, Temesvárra, tudom milyen az, amikor az emberek bajba kerülnek. Sajnos a Vöröskereszt felhívása után sem gyűlt a számláján az összeg és adományok sem folytak be, ezért kapcsolódtunk be a szervezésbe. Mára azonban újra megteltek a Vöröskereszt raktárai. A szolidaritás emberi együttérzést jelent és ez minden kiszolgáltatottra vonatkozik, legyen az munkavállaló vagy

menekült. Jó volt látni, hogy szakszervezeti tagságunk megmozdult a jó ügy érdekében.

HARSONA: *Milyen lépések történtek eddig?*

— Július 7-én a Bábolnai szervezetünk felajánlásaként egy teherautónyi tartós élelmiszert és egészségügyi csomagokat fuvaroztunk Nagyatádra. 12-én vasárnap pedig 200 gyermek részére szerveztünk kirándulást a Balatonfelvidékre. A felhívásunkhoz a a bábolnai Önkormányzat is csatlakozott; közös felhívásunkra megtelt egy kamion ruhaneművel, játékokkal. A Bács-Volán Független Szakszervezete a buszok beszerzését biztosította. Talán e napon a gyermekek el tudták felejtetni azokat a szorító gondokat, amelyek között élnek. A LIGA 100.000,-Ft-tal járult hozzá az akcióhoz. Azóta is érkeznek hírek a tagszervezetek felajánlásairól. Legutóbb Körös-Vidéki Független Szakszervezet tudósított, hogy gyűjtésük eredményeképpen konzerveket, tisztálkodási és egészségügyi cikket, játékot, ruhaneműt vittek a békéscsabai menekülttáborba.

Felelősség...

A Déldunántúli Gázszolgáltató Vállalat vezetése sajátos módon értelmezi a munkavállalói jogosítványokat. A vállalat vezetése által megszervezett szavazáson a vállalat egyik vezetőjét egyedüli jelöltként indították a Felügyelő Bizottság dolgozói képviselőjeként.

Bánfi Gyula, a vállalatnál működő KORREKT Munkástanács elnöke kifogására – újfenntartásos jogérvéről téve tanúságot – a 24/1990. (VIII.13.) Korm. rendeletnek azt a pontját idézték, amely kimondja, ki nem lehet semmilyen körülmények között tagja a felügyelő bizottságnak. (5. pont)

Viszont elfelejtették idézni a 4. pontot, amely szerint a „felügyelő bizottságba a dolgozók közössége egy képviselőt küld.”

Értelmezésünk szerint a vállalat vezetése visszaélt vezető pozíciójával, s véleményem szerint nem ártott volna, ha ezen lépése előtt konzultált munkajoggal, azt a kötelezettségét pedig, hogy az ehhez hasonló kérdésekben egyeztessen az érdekvédelmi szervezetekkel, sokadszorra szegi meg.

A KORREKT Munkástanács Munkaügyi Bírósághoz fordult, a törvénytelen szavazás eredményének megsemmisítésére.

Együtt a nyugdíjasok

A Magyar Nyugdíjas Egyesület Országos Szövetsége meghívót küldött a LIGA Nyugdíjas Bizottsága részére az 1992. június 25-i elnökségi ülésre.

Az értekezlet főbb témái voltak:

- a nyugdíjasok alapvető jogai
- a nyugdíjemelések rendszerre

- képviselet a Nyugdíjbiztosítási Önkormányzatban - a lakás-gazdálkodás kérdése

- a mezőgazdasági nyugdíjasok

Az elhangzott bevezetést, és a meghívottak hozzászólásait a következőkben leírt általános elvek alapján foglalhatjuk össze.

A nyugdíjasok érdekvédelmi szervezetei küzdenek a nyugdíjasok, az időskorúak életminőségének a nemzetközi és hazai normákhoz igazodó biztosításáért.

A nyugdíjasok egzisztenciális és jövedelmi biztonságát támasszák alá törvényben rögzített garanciák. Az állam a gazdasági visszaesés, az eladósodottság terheit arányosan terítse a társadalom különböző rétegeire; ne rakjon a gyenge érdekvédelem helyett levőkre aránytalanul nagy terheket.

A sajátjogú nyugdíjasok szociális biztonságát ne szociális védőháló révén nyújtsa a társadalom, hanem elsősorban a nyugdíj értékállóságával. A szociális biztonsághoz való jog nem szűkülhet le segélykérési jogra.

A törvényelőkészítés, az Országgyűlés elsősorban ne az évek múlva nyugállományba menők nyugdíjrendszerével foglalkozzon most, hanem a már nyugdíjban levők nyugdíjrendszerének reformjával, az értékvesztés kompenzálásával.

A Szociális Törvény feltételül rendezze - a nyugdíjasok lakhatási biztonságának, a nyugellátásban nem részesülő öregek megélhetésének kérdéseit, a munkanélküli járadékból kifutó munkanélküliek ellátását, a lakásfenntartási támogatásokat és a válságba jutott családoknál a krízisintervenciót.

Az egészségügyi reform nem ronthat az időskorúak ellátási színvonalán, nem növelheti kiadásait. Az alapellátás tartalma náluk ennek megfelelően alakítandó ki.

Az özvegyi nyugdíj mértékének meghatározása azon alapuljon,

hogy a nyugdíjas házaspár mindkét - korábban dolgozó - tagja külön-külön önállóan szerezzék nyugdíjjogát. Az özvegy ezért jogosult - saját jogú nyugdíjösszege felül - az elhunyt házastárs nyugdíjának méltányos hányadára is, a biztosítási elv alapján.

A nyugdíjkifizetések és a nyugdíjalappal való gazdálkodás biztonságát növeli a Nyugdíjbiztosítási Alap olyan ellátása az inflációhoz viszonyítva kellő nettó hozadéku vagyonnal.

Makai György

Július elsején beindítottuk a „Nyugdíjazás Küszöbén” címmel a Nyugdíjelőkészítő szolgálat- és jogügyi tanácsadást. A szolgáltatás díjmentes, minden héten kedd és csütörtöki napokon 14-18 óráig tart. A szolgáltatást biztosítja: Boda Ferencné (Ilonka) a társadalombiztosítás volt dolgozója, és Dr. Cseresznyés Nándor nyugdíjas jogtanácsos.

Nyugdíjas levelesláda

Az elmúlt hónapban az alábbi levelet kaptuk Kiskunhalasról. Tisztelettel és szeretettel meghívjuk 1992. június 22-én 14 órára a Kiskunhalas Semmelweis Kórház Szakszervezete által meghírdetett nyugdíjas értekezletre, mely keretében Nyugdíjas Szakszervezetünk tervezünk létrehozni. Eddig ilyen jellegű érdekvédelmi szervezeteink nem volt. Az alakuló gyűlésre több mint 300 fő nyugdíjasnak küldtünk ki meghívót. Ha ideje engedi, kérem a segítségét, és a tanácsait a Szakszervezet megalakulása érdekében.

Üdvözlettel: Dr. Makay Lászlóné, titkár

A Nyugdíjas Szervező Bizottság örömmel vette a meghívó levelet és június 22-én elutazott Kiskunhalasra. Makai György, Pintér Jenő és Sallak Endréné képviselte a fórumon a budapesti Nyugdíjas Bizottságot. A fórumot, amelyen 100-120 nyugdíjas vett részt, a kórház SZB titkárnője nyitotta meg, majd a Nyugdíjas Bizottság eddigi tevékenységét és jövőbeni feladatait Makai György ismertette. A résztvevők részéről igen aktív hozzászólások hangoztak el, főleg az alacsony jövedelmű nyugdíjasok részéről. Tájékoztatást adtunk a méltányossági alapon történő nyugdíj korrekciók bonyolítására. A fórum elhatározta a Nyugdíjas Tagozat létrehozását és előzetesen három tagú vezetőséget jelölt és választott meg. A vezetőség tagjai lettek: Dr. Makay László ny. főorvos, Kovács Gyuláné ny. asszisztens, Gáspár Györgyné ny. ápolónő

A további megbeszélésen az idősek napja alkalmából (október elején) összejön a Tagozat, és kiegészül a vezetőség 5 főre. Ígéretet tett a vezetés, hogy fölveszik a kapcsolatot a Kiskunhalas és Kiskőrös polgármestereivel, hogy létrehozassák a Nyugdíjas Tagozatokat. Az Egészségügyi Ágazatban is megtört a jég, már itt is vannak nyugdíjasaink. Sikeres és eredményes munkát kívánunk:

LIGA Nyugdíjas Szervező Bizottság



**SOKNAK
SEMMI SEM
LEHETETLEN.**

A LIGA Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Szövetség tagszervezetei az alábbi számlára kezdenek el befizetni vagy átutalni a tagdíjat 1992. május hónaptól kezdődően:

OTP XIV. kerületi fiókja (Budapest)
MNB 218-98141

LIGA Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Szövetség 536-028709-8

A LIGA Vas és Fémipari Szövetsége 1992. június 5-i ülésén Sárközi Istvánt bízta meg a Szövetség elnöki teendőinek ellátásával. Ez év december 31-ig minden kedden és csütörtökön megtalálható a LIGA irodában.

A Magyarországi Közlekedési Szakszervezetek Szövetsége nyílt levelet intézett Siklós Csaba Közlekedési, Hírközlési és Vízügyi miniszternek, melyben törvénysértőnek tartják, hogy többszöri kezdeményezésük ellenére a minisztérium illetékesei csak a „rég jóbarát” szakszervezet képviselőinek biztosítják a lehetőséget a szakszervezeti és érdekvédelmi jogok gyakorlásához. „Az érdekképviselőkkel egyeztetett privatizációs stratégiák hiánya miatt tanúi és szenvedő alanyai vagyunk a közlekedésben felhalmozott állami vagyon kiürítésének és elherdálásának.” Jelezték, hogy több, a nemzetgazdaság működése szempontjából meghatározó jelentőségű vállalatot fenyeget a működés ellehetetlenítésének veszélye (MÁV, MALÉV, MAHART, Volánok, Hungarocamion)”, amely megkérdőjelezi a minisztérium szakmai felelősségének érvé-

Hírek

nyestülését. A dokumentumot Váczy György városi tömegközlekedési, Németh Károly helyközi autóbussz közlekedési, Kovács János nemzetközi közúti áruszállítási, Kovács Ferenc vasúti közlekedési, dr. Bathelt Sándor tengeri és folyami hajózási és Kabódi Pál légitársasági alelnök írta alá.

Június 26-án Magyarországra látogatott Lane Kirkland az AFL-CIO elnöke, és Bob Gábor tanácsadó. A részükre szervezett programon találkoztak a LIGA ügyvivőivel, ágazati és területi vezetőivel. Kirkland-et fogadta Antall József miniszterelnök, és Göncz Árpád köztársasági elnök, akitől az amerikai szakszervezeti vezető átvette a Magyar Köztársasági Érdemrend Középkeresztjét, a magyar demokratikus átalakulás érdekében kifejtett tevékenységéért. A tiszteletére rendezett sajtótájékoztató heves vitákat kavart a szakszervezetek között, mivel Kirkland úgy nyilatkozott, hogy nem tartja hitelesnek és demokratikusnak az MSZOSZ-t, és kifejezte meggyőződését, hogy a munkavállalók érdekeit a Munkástanácsok és a LIGA képviseli.

Július 8-án a Békés Megyei LIGA zenés műsort szervezett a Békés-Dánfokon pihenő mozgássérült fiataloknak. A Bajáról érkezett ligás zenészekkel, gyermekműsorral, tábortűzzel tarkított műsor nagy sikert

aratott a fiatalok körében, akik a megyei irodától ajándékokat is kaptak.

Július 22-én Kaposváron ünnepélyes zászlófelvonásra került sor abból az alkalmából, hogy hosszú évek után a kaposváriak beköltözhetnek a volt SZOT-székházba. A vidám ünnepség után Károlyi Menyhért ügyvivő állófogadásra invitálta a megjelent mintegy félszáz aktivistát. Ezt követően az ügyvivő és a jelen lévő Hom Gábor és Óry Csaba, rögtönzött sajtótájékoztatót tartott az eseményről.

Július 25-én Zalaegerszegrre érkezett André Langenus a és belga FGFB szakszervezet Mérnökök, Technikusok és Értelmiségi dolgozók szakszervezetének képviselői. A látogatás célja tapasztalatcsere, és együttműködési megállapodás aláírása Horváth Józseffel, a Zalaegerszegi Regionális Központ vezetőjével. A belga vendégek a városi szakszervezetek működésének tanulmányozására érkeznek Zalaegerszegrre, így Somogy megyébe, Kaposvárra is ellátogatnak. Négy nap szakmai program után augusztus 1-én utaznak vissza.

A Komárom-Esztergom Megyei LIGA augusztus 3-án rendkívüli ügyvivőtestületi ülést tart, melyre meghívót kaptak az érintett országgyűlési képviselők, és a Polgármesteri Hivatal tisztségviselői is. A találkozó témái között szerepel a munkanélküliek, nyugdíjasok, munkavállalók problémáinak feltárása, és a lehetséges megoldási javaslatok megbeszélése.

LIGA-esküvő

Az örömszülők könnyezve nézték a gyermekeket, és arra gondoltak, hogy nem kell sok idő ahhoz, hogy gyermekszivaj töltse be a nagyszülő házat és a nagypapa büszkén mesélhesse barátainak:

„A LIGA-tag unokám így szólt:
Az MSZOSZ? Talán nem is volt.”

Sz.G.



1992. július 18., 17.30. Kadarkút (Somogy megye) római katolikus templom. Az oltár előtt a LIGA kaposvári városi szervezetének két ifjú tagja, Tarnóczai Veronika háziasszony és Verkmán József villanyszerelő. (Élő János felvétele)

Nemzetközi hírek

Június 26-27-ig az olasz CGIL, a LIGA és az MSZOSZ közös szemináriumot tartott a Makroökonómiai stabilizáció és szociális következmények témaköréről.

Az MSZOSZ részéről Sáska Sándor közgazdász szakértő és Pataki Péter az érdekvédelmi szolgáltatás igazgatója, a LIGA részéről Réti Tamás valamint Tóth András tartott előadást. Réti Tamás A gazdasági stabilizáció és a szakszervezetek Magyarországon témaköréről, Tóth András a vidéki munkanélküliségről tartott előadást. A két nap végére a következő kérdésekben alakult ki egyetértés a jelenlévők között:

– ajánlják, hogy az országos minimálbéreket valamilyen indexálási szisztémával kössék a megélhetési költségekhez, az alacsony minimálbér a gazdasági recesszió további elmélyüléséhez vezethet.

– javasolják, hogy két béralku szintnek kell elsősorban kialakulni, az országos és az üzemi szintnek (a középszintű béralku megvalósítása rövid távon nem valószínű)

– az átalakulás törvényszerűségeit a szakszervezeteknek el kell fogadniuk, de nem lehetnek passzív szereplői az átalakulásnak. A struktúra váltásnak úgy kell megtörténnie, hogy minél kevesebb embert kelljen elbocsájtani. Szorgalmazni kell a munkaerőpiaci rendszerekbe újfajta intézmények integrálását, hogy a dolgozó (munkanélküli) érdekelt legyen a munkavállalásban.

A rendezvény után CGIL javasolta, hogy a TEMPUS program keretében budapesti iroda is nyíljon, valamint legyen Budapesten A szakszervezet és a makroökonómiai átrendeződés, gazdasági szerkezetváltás, integráció témakörében egy újabb találkozó a szakértők között.

1		2	3	4		5		6	7			8
9	10		11					12				13
14		15		16	17		18			19		
20					21				22			
23				24				25		26		
		27	28				29		30			
31	32					33		34				35
36					37		38		39			
	40			41				42		43		
44			45						46		47	48
		49			50				51	52		
53	54			55				56			57	
58							59					

KERESZTREJTVÉNY

A meghatározásokat nem választottuk külön, hanem a számozás sorrendjében folyamatosan adjuk. Ha egy számtól mindkét irányba indul ki megfejtés, akkor előbb a vízszintes, majd egy gondolatjellel elválasztva a függőleges meghatározása szerepel.

MEGHATÁROZÁSOK:

1. A Liga eddigi legnépszerűbb szlogenje, első sor. 2. Lúdalakúakhoz tartozó, tömeges téli vendég hazánkban. 3. Argon vegyjele. 4. Férfinév, de lehet vezetéknev is. 5. A szlogen negyedik része. 6. Van szeme. 7. Határrag. 8. A szlogen harmadik része. 9. Fa része. 10. Zsargon főnök. 11. Tetejére. 12. Azonos a 9. vízszintessel. 13. A szó életerőt jelent. -katona,

kóborló példányok sokféle mutatkoznak (madár). 14. Baranya megyei helység. 15. Van ilyen hal is. 16. Budapesti szálloda neve. 17. Papírmérték. 18. Eger egyik fele. 19. Edény. - Ilyen szövetkezet is van. 20. Huzal. 21. A Duna bal oldali mellékfolyója. 22. Griz. 23. Egy nem használatos férfinév, finnugor eredetű régi magyar személynév. 24. Hím. 25. Rókafiú. 26. Bárány hímje. 27. Való. 28. Akadály. 29. Balkezes. 30. Nógrád megyei helység. 31. Nép. 32. Veszprém megyei helység. 33. Gyümölcs. 34. Somogy megyei helység. 35. Júniusban volt a nevenapja. 36. Csukott. 37. Beszédrész. - Illat. 38. Szétmáló. 39. Attila, hun uralkodó feleségének neve volt. 40. Fordított aroma. 41. Gyári. - Ü.P. 42. Írás páratlan betű. 43. Kálium és oxigén vegyjele. 44. Azonos betűk. - A szlogen má-

sodik része. 45. Oravec Edit játszott e színdarabban. - Viszsa: francia fró volt. 46. A lélek tükre. 47. Soltész Károly monogramja. 48. Pest megyei helység. 49. Állati szállás. - Kosár közepe. 50. Létezik ilyen fizika is. 51. Száz közepe(!). 52. Ilyen bőség is van. 53. Egy bizonyos munkát végez. 54. Kubai és spanyolországi gépkocsik jelzései. 55. Házállat. 56. Van ilyen határ is. - Egyforma betűk. 57. Kimondott betű. 58. Ótőrai ital fogyasztók. 59. Rosta Sándor egyik szerepének alakítása a Lear királyból.

Beküldendő sorok: Függőleges 1., 44., 8., 5.

Beküldési határidő: szeptember 1.

Cím: LIGA HARSONA szerkesztősége, Budapest, Városligeti fasor 45., 1071

A helyes megfejtéseket beküldők között 5 db. LIGA pólót sorsolunk ki, de minden helyes megfejtő részt vesz a novemberi sorsoláson. A fődíj értékes meglepetés!

Kiadja: a LIGA Ügyvivő Bizottsága
Felelős kiadó:
Höm Gábor
Felelős szerkesztő:
Kozák László
A kiadást gondozta a
KÉZirat Kiadó
Grafika: Mester László
Tördelés: TIMP Kft.

LIGA
Budapest,
Városligeti fasor 45.
Telefon: 142-6957,
142-4105
Fax: 142-8143