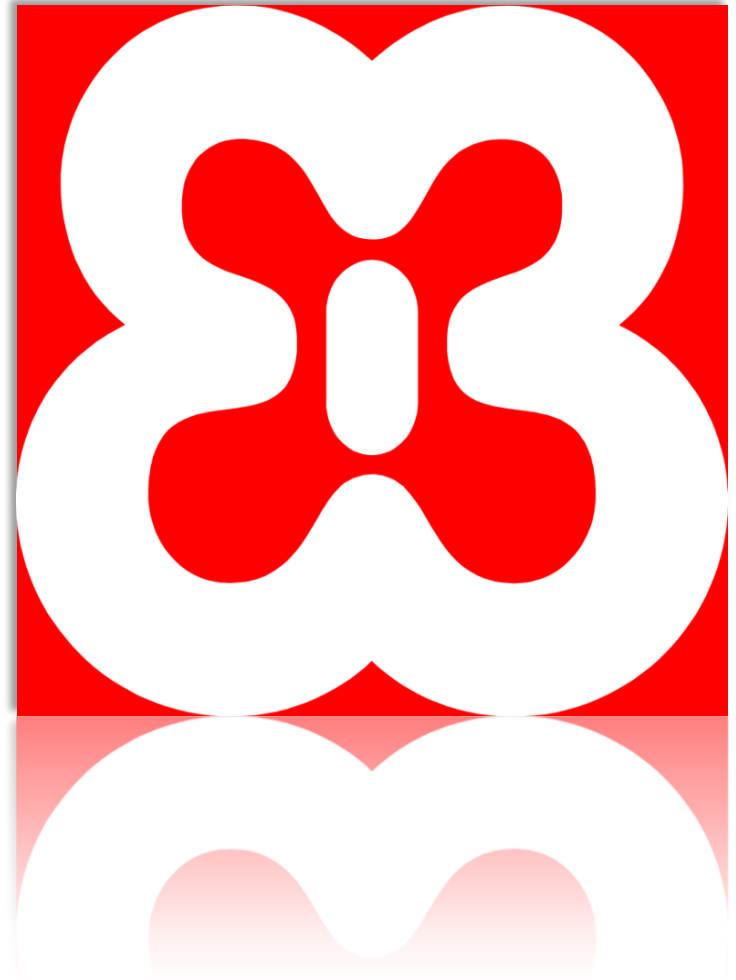


A Budapest Bank vállalati gyakorlata

Rolek Ferenc
vezérigazgató-helyettes

25 éves
 BUDAPEST BANK



Budapest Bank

- GE tulajdonban 1995 óta



- Pénzügyi szolgáltatások teljes választékát kínálja a lakosságnak, valamint kis- és közepes méretű vállalkozásoknak



Törjünk a lényegre
**ENNÉL
EGYSZERÜBBEN IS
MEGISMERHETIK
VÁLLALKOZÁSÁT!**
Várjon el többet bankjától!
24 HÓNAPI DÜMENTESEN INTÉZHETI
NAV UTALÁSAIT ÉS INGYENES HONLAPOT
IGÉNYELHET E-BÓNUSZ KISVÁLLALKOZÓI
SZÁMLACSOMAGUNKKAL!

25 éves
BUDAPEST BANK

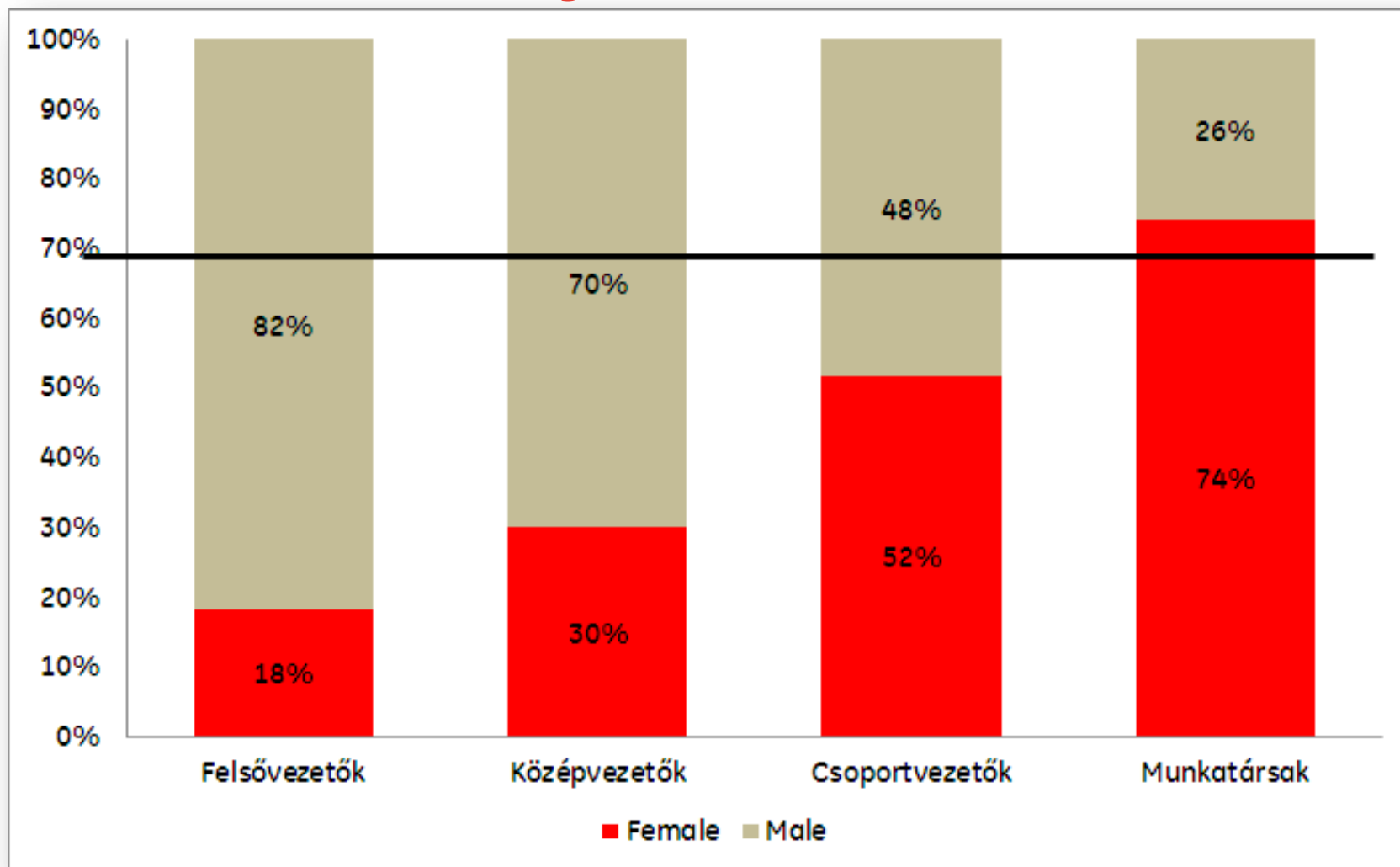
A GE Capital logo

25 éves
BUDAPEST BANK

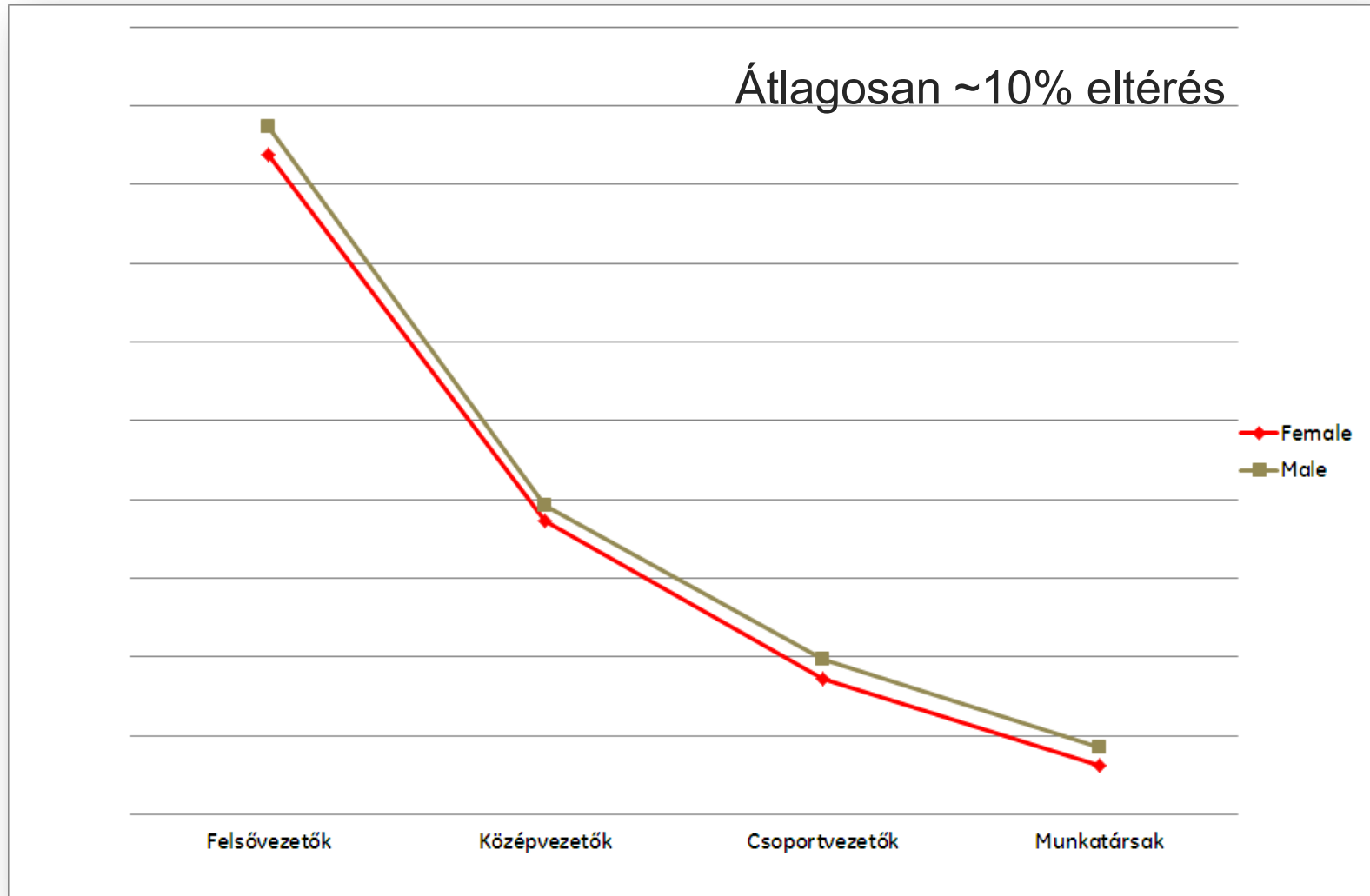
- A 8. legnagyobb de a legstabilabb és kiegyensúlyozottabb bank Magyarországon
- ~10-12 milliárd forint adózás utáni eredménnyel minden évben
- 2800 munkatárs
- 101 fiók országszerte
- Békéscsabán háttérműveleti (operációs) központ - 2006



Női – férfi arány



Női – férfi átlagfizetések



Tipikus női/férfi munkakörök



Pénzforgalmi ügyintézők	97%
Lakossági értékesítési tanácsadók	93%
Telebank munkatársak	87%
Pénzügyi és számviteli munkatársak	85%
Emberi erőforrás menedzserek	83%
Kockázatkezelési munkatársak	81%



Rendszergazda	97%
IT operátor	91%
Területi értékesítési vezetők	83%
IT fejlesztők	83%
Portfólió menedzserek	83%

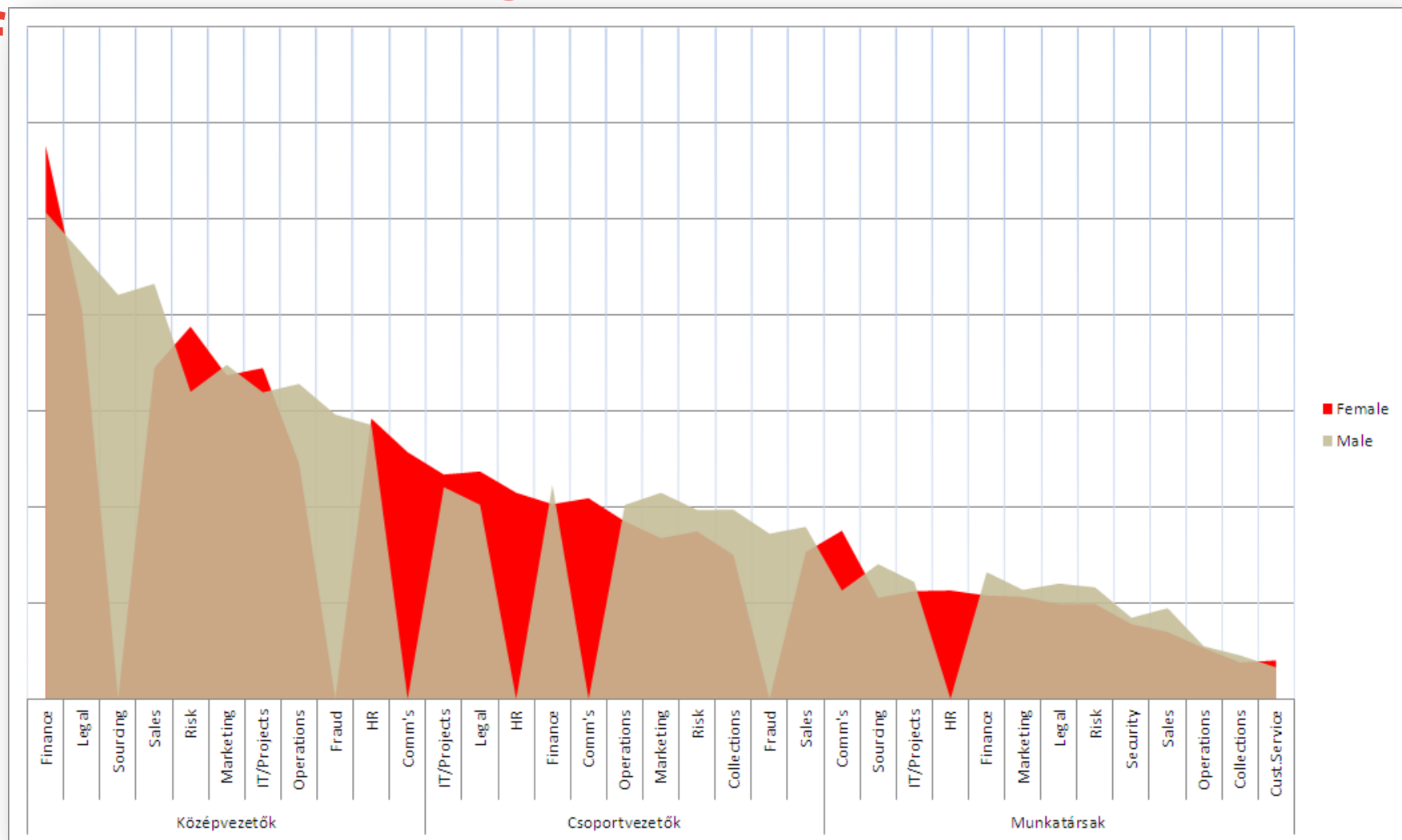


Privátbanki tanácsadók

Vállalati ügyfélkapcsolati munkatársak

Női – férfi átlagbér

f



Munkaköri béregyensúly biztosítása

Belépéskor: bérmegállapodás a munkaköri bérsávon belül

Éves béremelések alkalmával: az emelések 8-10%-a kezeli a munkaköri bérsávban kialakult anomáliákat

Éves felülvizsgálat a női-férfi béregyensúly biztosítása érdekében: statisztikailag jelentős eltérés esetén a női dolgozók – „védett csoport” – bérhelyzetének tisztázása és szükség esetén korrigálása

- Alapbérre és változó jövedelemre is vonatkozó vizsgálat
- 8-10 faktor figyelembevételével készülő regresszió analízis
- 5-6 munkakörben 10-20 munkatárs helyzetelemzése
 - Munkaköri besorolási hibák korrekciója
 - jogos eltérések jóváhagyása
 - bérkorrekció



Munkaköri aránytalanságok enyhítése

Filozófia

Sokszínűség

A sokszínűség megjelenik a személyes tulajdonságok különbözőségében, mint nem, életkor, faji hovatartozás vagy vallás

A cégen belüli sokszínűség visszatükrözi a körülöttünk lévő világot: az ügyfeleink is sokfélék

Praktikum

Atipikus foglalkoztatási formák

Részmunkaidő, otthoni munka, osztott munkakör

GYES-ről visszatérő kismamák fokozatos visszatérése, rugalmasan alkalmazkodva a személyes élethelyzethez

Specialitások

Nők Hálózata

Női vezető fejlesztő program

Budapest Bank - Nők

Hálózata

A GE-nél dolgozó nők számára a hálózat a **szakmai fejlődés** és a **karrier-fejlesztés** lehetőségét kínálja, a GE számára pedig azt jelenti, hogy több nő kerül kulcsvezetői pozíciókba



Női vezető fejlesztő program

Célok

- 1 éves komplex program női tehetségek vezetői készségeinek fejlesztésére
- Önbizalom és szenioritás erősítése
- Támogató vezetői és munkahelyi légkör megteremtése
- 13 kiváló teljesítményű tehetség részvételével



Eredmények

- 1 résztvevő magasabb vezetői szintre és komplexebb vezetői munkakörbe lépett elő
- 4 résztvevő komplexebb munkakörbe került
- 4 résztvevő mentorként működik
- 2 résztvevő édesanya lett 😊
- 1 lefutotta a Marathont 😊

Női vezető fejlesztő program





25 éves
 BUDAPEST BANK

