



LIGA HÍRLEVÉL

Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája

2011. December

Tájékoztató a korhatár előtti nyugdíjak megszűnéséről

A korhatár előtti öregségi nyugdíjak megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról szóló 2011. évi CLXVII. törvény alapján.

A törvény szerint a korhatár előtti öregségi nyugdíjak megszűnnek, ún. korhatár előtti ellátássá, átmeneti bányászjáradékká vagy szolgálati járandósággá alakulnak. 2012. január 1-től

nyugellátás csak az öregségi nyugdíjkorhatár betöltésétől állapítható meg. Azok, akik 2012. január 1-ig jogot szereznek korhatár előtti nyugellátásra, 2012. január 1-jét követően a korhatár

“Korhatár előtti öregségi nyugdíj 2012. január 1-től nem állapítható meg. Aki 2011-ben jogot szerez korhatár előtti nyugdíjra, és 2011-es kezdő nappal kéri nyugdíja megállapítását, de az eljárás csak 2012-ben zárul le, annak a jelenleg hatályos szabályok szerint korhatár előtti öregségi nyugdíjat állapítanak meg, azonban az is átalakul korhatár előtti ellátássá vagy szolgálati járandósággá.”

Kedves kollégák!

...

Az elmúlt hónapokban folyamatosan terjesztett be a kormány olyan törvényjavaslatokat az Országgyűlés elé, amelyek alapvetően határozzák meg a munkavállalók életét 2012-től.

A LIGA Szakszervezetek mindent megtett, hogy tárgyalásokat kezdeményezzen a kormánnyal ezekben a kérdésekben. Demonstrációkat szerveztünk, sztrájkot hirdettünk, kétszer is országoszerte felpályán lezártuk a főutakat, és minden lehetséges hazai és nemzetközi fórumon segítséget kértünk.

Egyes kérdésekben végül sikerrel jártunk, a kormányt tárgyalóasztalhoz kényszerítettük. Más kérdésekben még nem nyugodhatunk meg.

Ezzel a hírlevéllel az a célunk, hogy pontos képet kaphassatok arról, hol tartanak a tárgyalások, mik az eredmények, mik a törvényi változások.

előtti ellátást igényelhetik.

A módosítás nem érinti a nők 40 év jogosultsági idővel igénybe vehető öregségi nyugdíját. A korhatár előtti ellátás, az átmeneti bányászjáradék, valamint a szolgálati járandóság társadalombiztosítási szempontból nem minősül nyugellátásnak, azonban sok esetben osztja annak sorsát, pl. egészségügyi szolgáltatás igénybevételére jogosít.

Mi minősül korhatár előtti öregségi nyugdíjnak?

Korhatár előtti öregségi nyugdíj az öregségi nyugdíjkorhatárt be nem töltött személynek járó

- előrehozott öregségi nyugdíj,
- csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíj,
- korkedvezményes nyugdíj,
- bányásznyugdíj,
- korengedményes nyugdíj,
- művészeknek járó öregségi nyugdíj,
- polgármestereknek, Európai Parlamenti

- képviselőknek, országgyűlési képviselőknek járó öregségi nyugdíj,
- szolgálati nyugdíj.

Változik-e a nyugdíjkorhatár?

A módosítás a nyugdíjkorhatárt nem érinti. A nyugdíjtörvény szerint az öregségi nyugdíjkorhatára annak, aki

- 1952. január 1-je előtt született, a betöltött 62. életév,
- 1952-ben született, a 62. életév betöltését követő 183. nap,
- 1953-ban született, a betöltött 63. életév,
- 1954-ben született, a 63. életév betöltését követő 183. nap,
- 1955-ben született, a betöltött 64. életév,
- 1956-ban született, a 64. életév betöltését követő 183. nap,
- 1957-ben vagy azt követően született, a betöltött 65. életév.

Mi történik a korhatár előtti öregségi nyugdíjban részesülők nyugdíjával?

Ha az illető az öregségi nyugdíjkorhatárt nem töltötte be, a nyugdíja 2012. január 1-től ún. korhatár előtti ellátássá vagy átmeneti bányászjáradékká alakul át, és így folyósítják tovább.

Kit nem érint a módosítás?

Nem alakul át a nyugdíja, hanem öregségi nyugdíjat fog kapni az, aki

- 1949-ben vagy azelőtt született;
- az a korhatár előtti nyugdíjas nő, aki 40 év (vagy a gyermekek számától függően megfelelő) jogosultsági idővel rendelkezik (akkor is, ha más jogcímen vonult nyugdíjba);
- öregségi nyugdíjat kap az 1954-ben vagy azt megelőzően született szolgálati nyugdíjas.

Mi lesz azzal, aki már idén elmehetne korhatár előtti nyugdíjba, de azt csak 2012-ben igényli?

Korhatár előtti öregségi nyugdíj 2012. január 1-től nem állapítható meg. Aki 2011-ben jogot szerez korhatár előtti nyugdíjra, és 2011-es kezdő nappal kéri nyugdíja megállapítását, de az eljárás csak 2012-ben zárul le, annak a jelenleg hatályos szabályok szerint korhatár előtti öregségi nyugdíjat állapítanak meg, azonban az is átalakul korhatár előtti ellátássá vagy szolgálati járandósággá.

Aki nem 2011-es kezdő nappal kéri a nyugdíj megállapítását, az korhatár előtti ellátás megállapítását kérheti, a következők szerint:

2011. december 31-ét követően korhatár előtti ellátás megállapítását kérheti,

- aki 2011. december 31-ig előrehozott vagy csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíjra jogot szerzett (a 2011-ben hatályos szabályok szerinti

életkort betöltötte és szolgálati időt megszerezte),

- az az 1953-ban született nő, aki 59. életévét betöltötte és a korhatár előtti ellátás kezdő napjáig, de legkésőbb 2012. december 31-ig legalább 37 év szolgálati időt szerez,
- az, aki a korhatár előtti ellátás kezdő napjáig, de legkésőbb 2012. december 31-éig a nyugdíjtörvény 2012. január 1-jét megelőzően hatályos szabályai szerint korkedvezményre jogosultságot szerzett (a korkedvezményes nyugdíjról bővebben is írunk),
- aki 2011. december 31-ig művészeti öregségi nyugdíjra jogosultságot szerzett, továbbá
- az, aki esetében a foglalkoztatási jogviszony megszüntetése 2012. január 1-jén folyamatban van (pl. felmondását

közölték), a foglalkoztatási jogviszony 2012-ben szűnik meg, és az azt követő napon a jelenleg hatályos szabályok szerint korhatár előtti öregségi nyugdíjra lenne jogosult.

Csökken-e az ellátás összege?

Az ellátás összege nem csökken, a korhatár előtti ellátás összegének megállapításakor a nyugdíjat a 2012. januári nyugdíjmelés mértékével növelni kell.

Kell-e évente emelni az ellátás összegét?

A korhatár előtti ellátást és a szolgálati járandóságot a nyugdíjtörvényben foglalt általános szabályok szerint kell emelni.

Nő-e az ellátás összege, ha a jogosult munkát végez?

Aki a korhatár előtti öregségi nyugdíj mellett nyugdíjnövelésre jogot

szerzett, ezt az ellátás esetében is érvényesítheti.

Kell-e a szüneteltetni az ellátást, ha a mellette szerzett jövedelem meghaladja a minimálbér 18-szorosát?

Az ellátás szüneteltetésére a nyugdíjszüneteltetés szabályait alkalmazni kell. A jövedelemkorlát azokra is vonatkozni fog, akik nyugellátását 2008 előtt állapították meg (utóbbiaknál azonban csak a 2012. június 30-át követően szerzett jövedelem vehető figyelembe).

Mikor szűnik meg az ellátás?

A korhatár előtti ellátás és szolgálati járandóság megszűnik többek közt az öregségi nyugdíjkorhatár betöltésével, ez esetben a csökkentés nélküli teljes összeget kell öregségi nyugdíjként folyósítani.

Ha a korhatár előtti ellátásban és szolgálati járandóságban részesülő

személy bejelentés nélkül végez munkát, ellátását meg kell szüntetni, és a folyósított ellátás összegét (de legfeljebb egy évi összeget) meg kell fizetnie.

A korhatár előtti ellátás és szolgálati járandóság ismételen nem állapítható meg.

Kell-e adózni az ellátás után?

A korhatár előtti ellátás, szolgálati járandóság és átmeneti bányászjáradék adómentes juttatás lesz.

Érvényesíthető-e a karkedvezmény?

A karkedvezményes nyugdíj is korhatár előtti ellátássá alakul. A karkedvezményes évek viszont nem vesznek el, sőt 2012. december 31-ig változatlan feltételekkel lehet jogot szerezni a karkedvezményre.

A kedvezményt bármikor érvényesíteni lehet korhatár előtti ellátásként. A jogosult a korhatár előtti ellátást az

öregségi nyugdíjkorhatár betöltése előtt annyi évvel kérheti, ahány év karkedvezményt a nyugdíjtörvény 2011. december 31-én hatályos szabályai szerint a korhatár előtti ellátás kezdő napját megelőző napig szerzett. Ha az ellátás kezdő napja 2012-nél későbbre esik, a korhatár előtti ellátást az öregségi nyugdíjkorhatár betöltése előtt annyi évvel kérheti, ahány év karkedvezményt 2012. december 31-ig szerzett.

Lesz-e lehetőség korengedménnyel ellátást igényelni?

A korengedményes nyugdíj lehetősége 2012. január 1-től megszűnik.

A 283/2009. Korm. r. szerint korengedményes nyugdíj akkor állapítható meg, ha

a) a munkavállaló a korengedményes nyugdíjra való jogosultsághoz szükséges életkort és szolgálati időt 2011.

december 31-éig betölti,
illetve megszerzi,

b) a munkavállaló és a munkáltató a korengedményes nyugdíjazásról szóló megállapodás megkötésének szándékát a (3) bekezdés szerint a fővárosi és megyei kormányhivatal munkaügyi központjának (a továbbiakban: munkaügyi központ) bejelentette,

c) a munkáltató és a munkavállaló között megkötött megállapodást 2011. december 31-éig megküldik az illetékes nyugdíjbiztosítási igazgatási szervnek, és

d) a korengedményes nyugdíjba vonulás időpontja legkésőbb 2011. december 31-e.

Milyen külön szabályok vonatkoznak a szolgálati nyugdíjra?

A hivatásos szolgálat felső korhatára megegyezik a

nyugdíjtörvényben meghatározott öregségi nyugdíjkorhatárral.

Csökkentés nélküli öregségi nyugdíjat kap az 1954-ben vagy azt megelőzően született szolgálati nyugdíjas.

Ha az 1954-ben vagy azt megelőzően született szolgálati nyugdíjas még szolgálati állományban van, a szolgálati nyugdíj összegét a Hszt., illetve Hjt. 2011. december 31-én hatályos szabályai szerint 2011. december 31-ével újra meg kell állapítani, és ha ez az összeg magasabb, ezt kell továbbfolyósítani.

Az 1955-ben vagy azt követően született, szolgálati nyugdíjban részesülő személynek a 2011. decemberére járó szolgálati nyugdíj havi összegét csökkenteni kell a személyi jövedelemadó mértékével, majd a 2012. januári nyugdíjmelés mértékével növelni kell, és szolgálati járandóságként kell továbbfolyósítani. A

szolgálati járandóság összege nem lehet kevesebb, mint a 2011. december 31-én hatályos kötelező legkisebb munkabér 150%-a, ha a nyugdíj ezt az összeget meghaladta. Szja.-val nem csökkenthető az összeg, ha a szolgálati viszonyt egészségi, pszichikai vagy fizikai alkalmatlanság címén szüntették meg, ha a szolgálati nyugdíj nem haladta meg a minimálbér másfélszeresét, vagy ha a jogosult önkéntes tartalékos szerződést kötött (a szerződés megszűnése hónapjának végéig).

Szolgálati járandóságra jogosult az is, akivel a Hszt., Hjt. alapján felmentését, nyugállományba helyezését 2012. január 1-jét megelőzően közölték, és a most hatályos szabályok szerint szolgálati nyugdíjra lenne jogosult a felmentési idő leteltét követően; aki jelenleg rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban részesül, de legalább 25 év hivatásos

szolgálati jogviszonyban szerzett szolgálati idővel rendelkezik (a rokkantsági nyugdíjat is beleszámítva); valamint, aki 1954-ben vagy az előtt született, 2011. december 31-én szolgálati viszonyban állt, és

szolgálati ideje eléri a 25 évet.

Mikortól változik a szabályozás?

A rendelkezések többsége 2012. január 1-jén lép hatályba, a

korkezdvezmény-biztosítási járulék 2013. január 1-től szűnik meg.

Párhuzamos találkozók

A gépipari szociális partnerek európai kapcsolatfelvétele

Az elmúlt 8 év során az Ágazati Párbeszéd Bizottságoknak folyamatosan kapcsolatot tartottak Európai Unió szintjén működő partnereikkel. Ennek keretében 2011. november 9-e és 10-e között a Gépipari Ágazati Párbeszéd Bizottság kétoldalú delegációja Brüsszelbe utazott, ahol a magyar munkáltatók az európai munkáltatókkal, a magyar munkavállalói képviselők pedig az európai ágazati szakszervezetekkel találkoztak.

Munkáltatók: Új kapcsolatok

A munkáltatók delegációját a Fémipari Munkáltatók Európai Tanácsa (CEEMET) főtitkára, Uwe Combuechen (képünkön) fogadta, aki az üdvözlő beszéde után bemutatta a szövetséget. Elmondta, hogy a CEEMET egy európai munkaadói szövetség, amely a fémipar, a gépipar és a technológiai

alapú iparágakat képviseli. Különös hangsúlyt fektet a szociális témákra és az ipari kapcsolatokra. Jelenleg a szakképzés és a flexicurity témáját tartják különösen fontosnak.



A szövetségnek, amely 200.000 európai vállalkozást képvisel, tagjai a különböző országok nemzeti szövetségei. Ezen vállalkozások nagy része kis és középvállalkozás, az általuk foglalkoztatottak száma 12,7 millió fő. Mivel ez a szektor a legnagyobb Európában, így válság idején különösen fontos a szerepe. A CEEMET az EU-s intézmények fontos tárgyaló és konzultációs

partnere. A főtitkár urat nagyon érdekelte a magyar szociális párbeszéd rendszerének változása, valamint a szakképzés magyarországi helyzete. A találkozó során Vadnai Gábor Magyar Gépgyártók Országos Szövetsége képviselőjében bemutatta a Gépipari Ágazati Párbeszéd Bizottságot, annak tagjait és működését valamint a MAGEOSZ-t, Rupp Herbert bemutatta a Magyar Járműgyártók Országos Szövetségét, Vissi Ferenc pedig bemutatta a Rábát és az üzemi szociális párbeszédet. Varga Julianna a magyar szakképzés területén várható változásokról adott elő. A főtitkár úr elmondta, örül a látogatásnak és annak, hogy szélesítheti kapcsolatait a magyarországi szervezetekkel és szövetségekkel.

Másnap a munkáltatók az Európa Gépgyártó-ipari Szövetség központját látogatták meg (Orgalime),

ahol Adrian Harris általános igazgató fogadta a delegációt. Elmondta, hogy az ORGALIME európai lobbiszervezet, amely a fémfeldolgozó ipar területén tevékenykedő cégek munkaadói szövetségeit tömöríti 22 ágazatban. Mindenkit képviselnek, aki fém alapú gyártást végez. Azért jöttek létre, hogy a tagjaik érdekeit képviseljék az EU intézményeiben. Elmondta, hogy ők szociális érdekvédelemmel nem foglalkoznak, az a CEEMET feladata, ők az EU intézményeinél próbálják érvényesíteni az általuk képviselt ágazat érdekeit. Természetesen az ő tevékenységük is kötődik a szociális szférához, hiszen az új munkahelyek nagy része ezekben az ágazatokban keletkezik. Tagjaik az EU területén működő és az európai unió kívüli európai országok nemzeti szövetségei. Működésük 40 százalékát tudják a tagoknak nyújtott térítéses

szolgáltatásokból fedezni. Ismerte és több megbeszélést is folytatott már az EU-s intézményekben és a Parlamentben tevékenykedő – az ipar területén érintett - magyar szakemberekkel.

A magyar Ágazati Párbeszéd Bizottságok az EU-ban működő ágazati struktúra mintájára lettek létrehozva. Szinte valamennyi magyar bizottságnak megtaláljuk az Európai Unió megfelelő ágazati munkaadói szervezetét. A gépipar esetében ez a CEEMET, amellyel a jövőben kívánatos lenne konkrét együttműködés kialakítása is, például oktatási, szakképzési területen.

Munkavállalók: európai koordináció

A munkáltatói szervezetek találkozója alatt a bizottság munkavállalói delegációja (Alper László LVFSZ,

Koller Erika szakértő,
Komáromi Ferencné
MOSZ, Rónaszéki István
MSZOSZ) az Európai Vasas
Szövetségnél (EMF) tett
látogatást. Az EMF-ben a
delegációt Wolf Jäcklein
fogadta. (képünkön) A
találkozón két téma került
megtárgyalásra, az egyik az
EMF bemutatkozása, a
másik pedig a nemzetközi
ágazati szinten végbemenő
egyesülési folyamatok
megtárgyalása volt. Szó
esett még természetesen a
jelenlegi magyar
(gazdasági, politikai,
szakszervezeti) helyzetről
is.



A politikai tanácsadó
elmondta, az EMF 1971-ben
alakult, jelenleg 37
országból 88 tagszervezetet
tömörít, 5,5 millió tagja
van. Az EU 27 tagországán
kívül vannak még tagjai
Norvégiából, Svájcban,

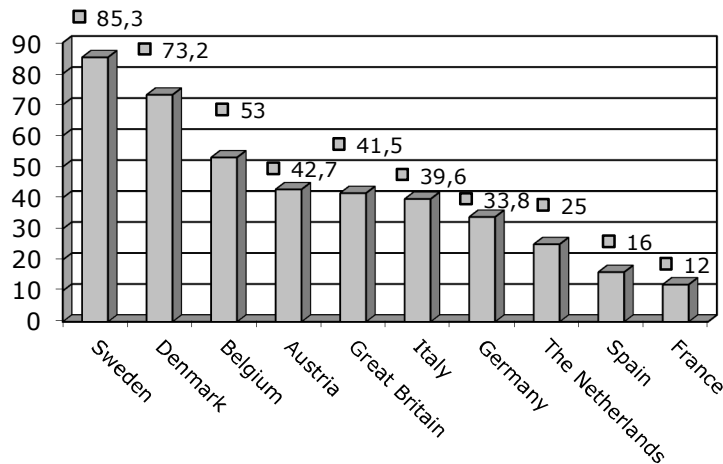
Izlandból, Törökországból,
Horvátországból,
Szerbiából, Boszniából,
Montenegróból,
Koszovóból és
Macedóniából. Az EMF
tagja az Európai
Szakszervezeti
Szövetségnek és
együttműködik a
Nemzetközi Szakszervezeti
Szövetséggel. A szervezet a
Nemzetközi Vasas
Szövetség európai
regionális szervezete.

Az EMF célja, hogy
együttműködés hozzon
létre a tagszervezetek
között, hogy képviselje
tagjait az európai
hatóságokkal és az EU
politikákkal szemben,
illetve, hogy ellensúlyt
képezzen az európai
munkáltatók és a
multinacionális vállalatok
ellen. Az EMF működési
területei, az iparpolitikák,
tarifapolitikák, vállalati
politikák (információ,
konzultáció, részvétel,
európai üzemi tanácsok,

stb.) és nem utolsósorban a
szociális párbeszéd.

A szervezet legfőbb
döntéshozó szerve a
kongresszus, a két
kongresszus között
időszakban pedig a
végrehajtó bizottság, az
irányítóbizottság és a
titkárság. A négy nagy
működési területen belül a
tarifa- és iparpolitikák
különbözősége miatt az
ágazaton belül szektorális
albizottságok is működnek,
mert eltérőek a
körülmények pl. az
autóiparban, a
hajóépítőknél, az
acéliparban, a
légiközlekedésben és az
úrhajózásban.

A szervezettség aránya néhány tagországban:



Az EMF az iparpolitikákat illetően megfogalmazta, nem lehet visszatérni egyes ágazatokban az intervenciós politikához, továbbá az ipari területek között meg kell találni a horizontális és szektorális kapcsolódási pontokat. Ezért a szervezet határozottan fellép a „keretrendszerek megerősítéséért, az ágazati politikák érvényre juttatásáért, a részvétel biztosításáért az európai iparpolitikáiban, valamint az iparpolitikai párbeszéd megvalósításában az európai ipari- és munkaadói szervezetekkel. A szervezet fellép a

nemzetközi tarifapolitikák koordinációjáért, a minimumstandardok megalkotásáért, a megfigyelő-hálózatok létrehozásáért. Mindezt, megfelelő információcserével lehet elérni.

A találkozó során elhangzott, a nemzeti tarifapolitikákban a koordináció a bérek koordinálását, a bérdömping megakadályozását, és a vásárlóerő megőrzését jelenti. A tagszervezetek közös célként fogalmazták meg a 35 órás munkahét

bevezetését is. Wolf Jäcklein elmondta, a vállalatpolitika terén a szervezet célja a munkavállalók érdekeinek képviselése, azaz a munkavállalói részvétel (képzés, tájékoztatás, együttdöntés, tárgyalás), a határokon árnyúló szervezetváltás megvalósítása, a munkakörülmények javítása. A vállalatpolitikák terén az európai üzemi tanácsok szerződéseinek tárgyalása és újratárgyalása mellett fontos kérdés a gazdasági szakértői hálózat létrehozása. Továbbá a lefedettség növelése, ugyanis ma összesen 270

kollektív szerződés létezik az ágazatban, amely a munkavállalók csak kb. 60%-át fedi le.

Szociális párbeszéd kérdése többször előkerült a megbeszélésen. Elhangzott, a munkaadói oldal nem érdekelt a szociális párbeszédben, és kevés az érdeklődés a kötelező keretszerződések iránt. Ráadásul a megállapodások folyamata lassú, amely sokszor nem hoz rövidtávú eredményeket.

A találkozón a nemzetközi ágazati szinten végbemenő egyesülési folyamatokról is esett szó. A delegáció tagjai megtudták, 2012. első felében egyesülni fog az

Európai Vasas Szövetség, az Európai Vegyész Szövetség és az európai textilipari dolgozók szövetsége. A magyar delegáció ezt követően a magyarországi szociális párbeszédéről tájékoztatta a vendéglátókat.

A találkozót követően Alper László elmondta:

„A kapott információk alapján a GÁPB 2012. munkájának tervezése során figyelembe tudjuk venni az EMF által is prioritásként kezelt célokat. A sokrétű információ felhasználásával magyarországi sajátosságok figyelembevételével GÁPB munkavállalói oldal célkitűzéseit összhangba tudjuk hozni EU szakszervezeti célokkal.

Például a tarifarendszerek kidolgozása terén. Fontos volt megtudnunk, hogy a Gépipari ágazatban a jövőben megalakítandó vagy megalakítható európai üzemi tanácsok estében az EMF lehet fordulni tanácsadásért, koordinációért, stb, amellyel elősegíthető a szektor munkavállalóinak még hatékonyabb érdekérvényesítő képessége. Így összességében elmondható, hogy a tanulmányúton kapott információk, ismeretek közvetlenül tudnak hasznosulni a bizottság munkájában.”

A GÉPIPARI ÁGAZATI PÁRBESZÉD BIZOTTSÁGRÓL

A Gépipar ágazataiban működő munkáltatói és munkavállalói érdekképviselői szervezetek, az ágazati szociális párbeszéd fejlesztése, ágazati érdekek egyeztetése, közös képviselete és érvényesítése végett 2004. március 3.-án megállapodást kötöttek, és létrehozták a Gépipari Ágazati Párbeszéd Bizottságot.

Az ágazati párbeszéd bizottságokról, valamint a középszintű szociális párbeszéd egyes kérdéseiről szóló 2009. évi LXXIV. törvény értelmében az Ágazati Részvételt Megállapító Bizottság 2010. március 23-án kelt 92-3/6-9/2010-ÁRMB számú határozatával a Gépipari ÁPB újjalakult.

A Bizottság jogállása: A gépipari ágazati érdekegyeztetés rendeltetésszerű működése által meghatározott körében tevékenykedő, önálló jogi személyiségű munkáltatói és munkavállalói érdekképviselői szervezetek együttműködési és érdekegyeztetési fóruma.

A Bizottság tagszervezetei: Munkáltatói érdekképviselők: Magyar Járműalkatrészgyártók Országos Szövetsége, Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége

Állandó meghívottként a Magyar Gépipari és Energetikai Országos Szövetség is részt vesz a bizottság munkájában.

Szakszervezetek: Vasas Szakszervezeti Szövetség, Fém- és Gépipari Munkástanácsok Országos Szövetsége, Liga Vas- és Fémipari Szövetség.

A megállapodó szervezetek megvalósítandó célként fogalmazták meg, hogy a Bizottság:

- Ágazati, ágazatközi konzultációs fórumként járuljon hozzá a felek között jelenleg is meglévő kétoldalú partner kapcsolatok folyamatosságához, és a szociális párbeszéd intézményes formájának létrehozásához, működtetéséhez a gépiparban,
- A szakmai összetartozás alapján biztosítsa az ágazati, illetve ágazatközi együttműködés és érdekképviselő intézményes megjelenítését, működtetését, valamint azt, hogy ennek keretében alágazati és/vagy szakágazati fórumok is működhessenek,
- Segítse elő az ágazati és munkahelyi szintű kollektív szerződések, - megállapodások létrehozását.