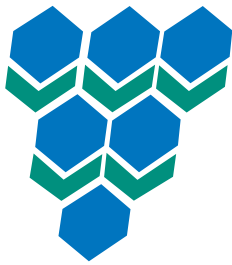


Demonstráció november 29-én!

20 éves a LIGA

LIGA



2008. XI. évfolyam 4. szám

HARSONA

A Független Szakszervezetek Demokratikus Ligájának lapja

Folytatódik...

3. oldal

Fókuszban
a szakképzés

6-7. oldal

A tisztességes munka világnapján

9. oldal



Nem lesz
népszavazás...

12. oldal

Demonstráció
november 29-én

16. oldal

ÁTKÖLTÖZTÜNK!



A LIGA Szakszervezetek átköltözött új székházába. A költözéstől függetlenül egy napra sem állt le a munka, a telefonszámaink és e-mail címeink nem változtak, kérjük, keressenek bennünket továbbra is!

Címünk:

Budapest XIV. kerület, Ajtósi Dürer sor 27./A

TARTALOM

ÁTKÖLTÖZTÜNK!	2
Tessék hozzászólni!	2
A minimum a reálbérek megtartása	3
Folytatódik az aktív, agilis és egy kicsit militáns érdekképviseleti stílus	3
OÉT: nincs a szakadék szélén a munkaerőpiac – van viszont nyitóajánlat a bérre	4
Nem mondhatunk le jogainkról!	4
Demonstráció előtt – történések napról-napra	5
A győri munkások a GE gyárbezárása ellen	5
Fókuszban a szakképzés	6-7
Érdekérvényesítési tanfolyam Tatán	8
Vezetői magatartást és közösségépítést fejlesztő tanfolyam	8
A tisztas munkavilágnapján	9
NYILATKOZAT	9
Tíz esztendő az üdülési csekk	10
A munkavédelem gyakorlata III. (Munkavállalók jogai)	10
Az FRDÉSZ is demonstrál november 29-én	11
Kónya Péter: Szinten kell tartani a reálilletményeket	11
Nyilatkozat	11
Nem lesz népszavazás a több biztosítós egészségbiztosítási rendszer bevezetése ellen	12
Farád: Szakszervezeti tisztségviselők továbbképzése	12
Követendő kezdeményezés: Sikeres LIGA hetek a nyugati régióban	13
A KOZ SR vendégei voltunk	14
Lisszabon: Szeminárium a munkaidőről	14
Üdültetés	15

Tessék hozzászólni! Elindult a fórum a LIGA honlapján



A LIGA Szakszervezetek fontosnak tartja, ezért folyamatosan fejleszti a tagszervezetei közti párbeszéd lehetőségeit, az információk áramoltatását. Ennek keretében honlapunkon a regisztrált felhasználók a **Fórum** menüpontban szabadon beszélgethetnek, hozzászólhatnak, elmondhatják véleményüket, de a jogsegély-szolgáltatást is igénybe vehetik itt. A regisztrációval továbbá kérhetnek rendszeres elektronikus hírlevelet, illetve hozzáférhetnek olyan plusz tartalmakhoz a honlapon, amely csak tagjaink számára elérhető: oktatási anyagokhoz, kiadványokhoz, úrlapokhoz, beszámolókhöz, szervezeti hírekhez.

REGISZTRÁLJ MOST!

www.liganet.hu/regisztracio

www.liganet.hu/forum

LIGA HARSONA

**A FÜGGETLEN SZAKSZERVEZETEK
DEMOKRATIKUS LIGÁJÁNAK LAPJA**

2008/4.

Ingyenes kiadvány - Megjelenik negyedévente

ISSN 1585-9258

Felelős kiadó: Gaskó István, a LIGA elnöke

Szerkesztőség címe: Budapest, Ajtósi Dürer sor 27./A

Tel.: 321-5262 Fax: 321-5405

E-mail: info@liganet.hu

Főszerkesztő: Kónya Péter, a LIGA társelnöke

Felelős szerkesztő: Szita Róbert

Képszerkesztő: Kiséri-Nagy Ferenc

Lapterv, tipográfia: Kiss Csaba

Nyomdai munkálatok: Tradeorg Nyomda Kft.

Megjelenik 10 000 példányban.

A minimum a reálbérek megtartása

A LIGA Szakszervezetek elnöksége november 17-i ülésén egyetértett abban, hogy a gazdasági válságra tekintettel, de elsősorban a munkavállalók érdekeit szem előtt tartva, a reálbérek szinten tartása, a köz- és versenyszféra béreinek közelítése, és a minimálbér emelkedés kiharcolása az a minimum, amit az ideai bértárgyalások és esetleges demonstrációk zászlajára kell tűzni.

Az elnökségi ülésen egyértelművé vált továbbá, hogy a november 29-i demonstrációt nem csak a LIGA Szakszervezetek támogatja, hanem egyes versenyszférába tartozó tagszervezetei külön-külön is. Ezt nem

csak jelenlétükkel, de útiköltség támogatással is megteszik. Ennek köszönhetően az ország minden pontjáról érkehetnek majd a demonstrációra a köz- és versenyszféra munkavállalói egyaránt. A jelentkezőket a LIGA Szakszervezetek központi elérhetőségeire várjuk, a szervezés Kónya Péter társelnök feladata.

A LIGA elnöksége döntött a megalapításának 20. évfordulójára alapított díjról is, de azt – és a jelölteket – még a LIGA Tanács elé kell terjeszteni. A díj várhatóan Jászai Samuról kapja majd a nevét, és évente 5-5 személynek ítéltethető oda, az Elnökség és a Tanács közös döntése alapján.

Folytatódik az aktív, agilis és egy kicsit militáns érdekképviseleti stílus

Akik figyelemmel kísérik a híradásokat, azok emlékeznek rá, hogy a Nemzeti Csúcson Gaskó István, a LIGA Szakszervezetek elnöke a tanácskozást szervező kormányfő javaslatát hiányolta. Szerinte nincs eldöntve, hogy a pénzügyi válság kezelése, vagy az ezt követő belső válság kezelése a célja a tanácskozásnak. Gaskó szerint az azonnali válságkezelés a kormány feladata. Jó megoldásnak nevezte a betétgarancia megemelését, elkésztőnek azt, hogy a válság azokat a bérből és fizetésből élőket fogja a legrosszabban érinteni, akikről az elmúlt két évben is türelmet kértek. A szakszervezeti vezető szerint nem várható el az emberektől, hogy a harmadik évben is ők vigyék a vállukon az országot. Gaskó István, mielőtt letelelt volna a felszólalási ideje, figyelmeztetett: meg kell teremteni a kormányzati többséget.

Szakszervezeti konföderációnk szerint elfogadhatatlan, mert elviselhetetlen következményeket jelent, hogy a közszférában 12-13 százalékkal csökkenjenek nominálbérek, illetve, hogy a versenyszférában ne legyen béremelés. A LIGA szerint a munkaadóknak is vállalniuk kell a terhekből. Az aktuális témák között a november 29-i közszolgálati demonstráció előkészületeiről, valamint a LIGA közelgő születésnapjáról is beszélgettünk Gaskó István elnökkel.

– Elnök Úr! A rendszerváltás óta a gazdaságot sanyargató csaknem valamennyi plusz teher a munkavállalók vállára kerül. A rendszerváltást, a Bokros-csomagot, valamint a 2006-ban egy évre ígért, 2007-re bejelentett reálbércsökkenést mind-mind le kellett nyelniük a munkavállalóknak. Meddig tart még a türelem?

– A konvergencia-program megszorító intézkedései önmérsékletre szólítottak fel. Így aztán nyilvánvaló, hogy két ilyen esztendő (2007 és 2008) után a türelem elfogyott. Mindenki azt várta, hogy 2009-ben megálljunk az alagút végén, megindul a bérszínvonal emelkedése, a gyarapodás. A várakozások ellenére pedig mi történik? A világgazdasági válságra hivatkozva most még nagyobb megszorításra készül a kormány. Ugyanakkor egyáltalán nem fogadható el számunkra, hogy a válságból eredő terheket a bérből és a fizetésből élőknél kellene elviselniük. Noha növekedésre volt ígéret, a közszférában mégis mintegy 8%-os nominális keresetszökkenésre szól az ajánlat, a versenyszférában kicsit jobb helyzet, itt mindez 0%. A LIGA álláspontja szerint a banki világválságnak, és a reálszférában is egyre inkább mutatózó válságnak a következményeit nem a munkavállalóknak kell viselniük. Ha a kabinet jobban körülnézne a források között, akkor rájönne, hogy a feketegazdaságot kellene felszámolni, s mindez az egynél több megteremtéséhez szükséges ezer milliárdot jelentene. Csak annyi terhet szabad a munkavállalók vállára helyezni, amennyi igazolhatóan és bizonyíthatóan indokolt. Ezért aztán a LIGA változatlanul fenntartja a reálpozíció növelését, illetve megtartását mellett szóló követeléseit.

Akik figyelemmel kísérik a híradásokat, azok emlékeznek rá, hogy a Nemzeti Csúcson Gaskó István a tanácskozást szervező kormányfő javaslatát hiányolta. A LIGA elnöke szerint az azonnali válságkezelés a kormány feladata. Jó megoldásnak nevezte a betétgarancia megemelését, viszont elkésztőnek azt, hogy a válság azokat a bérből és fizetésből élőket érinti leginkább, akikről az elmúlt két évben is türelmet kértek. Mielőtt letelelt volna Gaskó István felszólalási ideje, arra figyelmeztetett, hogy meg kell teremteni a kormányzati többséget.

– A Magyarországra is begyűrűzött pénzügyi bizalmi válságra reagálva megrendezett Nemzeti és a gazdasági csúcson Ön azt is kifejtette, hogy az elsődleges cél a 13. havi bérek megtartása, illetve a bérek reálértékének tartásának megőrzése. Hogyan lehet mindezt megvalósítani, milyen megoldások jöhetnek szóba?

– A LIGA Szakszervezetek támogat minden olyan kezdeményezést, amely által a probléma anélkül oldható meg, hogy az egy szélesebb gazdasági válsággá nője ki magát. A válságra adott válasz legfontosabb része a pénzügyi szektorba vetett bizalom visszaállítása, ezért a LIGA Szakszervezetek most elsősorban a gyors megoldáshoz szükséges lépéseket szorgalmazza. Külön kérdésnek tartjuk a gazdasági helyzet konszolidálását, ezért azt javasoljuk, hogy a nem közvetlenül a pénzügyi bizalmi

válságot kezelő intézkedésekről ne rendkívüli és esetleg elhamarkodott módon, hanem a megszokott úgymeneten és fórumokon, egyeztetések hosszabb folyamatát követően döntsön a kormány. Álláspontunk szerint a kormány ne a mi zsebünkben kotorásson, hanem a terhekből vállaljanak megfelelő részt a tőkések is. A sok százmilliárdos vagyonnal rendelkező tőkések ugyanis sokkal több eszközzel rendelkeznek a kár enyhítésére alkalmas forrásokból. A LIGA Szakszervezetek – ahogy eddig is – kész minden egyeztetésen részt venni, és továbbra is a hosszú távú megállapodások és megállapodások híve.

– A fennálló problémák miatt november 29-én demonstrációra készül a közszolgálat. Mit vár ettől a tiltakozástól?

– Nagyon ébernek kell lenni, a közvéleménynek nem szabad elfogadni a kormányzati indítványokat. Noha zajlanak a tárgyalások, értékelhető ajánlatok eddig nem érkeztek, így aztán felújította tevékenységét az egységes közszolgálati sztrájkbizottság. A LIGA együttműködő szervezetként, 3-4 tagszervezetével vesz részt a bizottsági munkában, teljes erővel támogatja az erőfeszítéseket. A közszolgálati demonstráció november 29-i meghirdetésével, a kormányintézkedések elleni tiltakozással kapcsolatban helyes döntés született. A jelentős – mintegy 10-15 ezer résztvevővel számoló – tiltakozás akkor érheti el a célját, ha a kormány érzékeli és értékelni fogja a követeléseket, és visszalép a közszolgálat sanyargató elképzelésektől.

– Előfordulhat, hogy amennyiben a november 29-i demonstráció nem lesz eredményes, akkor tovább folytatódnak az országos tiltakozó akciók?

– Igen, ha a november 29-i demonstráció nem hoz sikert, és, ha az azt követő tárgyalások is eredménytelenek maradnak, akkor – az Egységes Közszolgálati Sztrájkbizottság minap meghozott döntése értelmében – január 12-én sztrájkolni fogunk. Jelenleg taktikázás zajlik, a tárcák próbálkoznak az elmúlt esztendőkből számukra jól bevált ágazatonkénti különalkukkal. Mi azonban nem alkuszunk, hiszen ezek a „megállapodások” a munkavállalók számára mindig eredményteleneknek bizonyultak.

– Decemberben lesz a konföderáció 20 esztendő, így aztán Boldog Születésnapot LIGA Szakszervezetek!

– Az elmúlt 20 esztendő a mai helyzetértékelés alapján igazi sikertörténet. A fordulópont akkor történt életünkben, amikor az FRDÉSZ és a LIGA 2005 végén fuzionált. Nincs változás, az aktív, agilis, kicsit militáns érdekvédelmi stílust kívánjuk folytatni. A jövőben is az igazi, értékelhető visszajelzéseket a munkavállalók adják, akkor lehetünk sikeresek, amikor a közszolgálat is elégedettek lesznek a LIGA egy-egy akciójával.

A huszadik születésnapot november 27-én, a síófoki Hotel Vértesben megrendező LIGA Tanács ülésén, illetve januárban, a nemzetközi partnerekkel és társzervezetekkel együtt ünnepli majd a több mint százezer tagot számláló konföderáció.

Szita Róbert



OÉT: nincs a szakadék szélén a munkaerőpiac – van viszont nyitóajánlat a bérre

Bár az adótörvények módosítása között technikai okokból a kormány támogatási listáján szerepel az MDF által javasolt áfa-emelés, 20 százalékról 22 százalékra, a kormánytagok nemmel fognak szavazni – jelentette be Veres János pénzügyminiszter az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) november 21-i plenáris ülésén. Az adótörvények – lapzártánk utáni – november 25-i szavazásakor a kormány két, már ismert változtatást támogat: az osztalékadó csökkentését 35 százalékról 25 százalékra, illetve azt, amely szerint a cégautó adó 1600 köbcéntig 7500 forint, fölötté 15 ezer forint lenne havonta – mondta a pénzügyminiszter.

Az MDF által javasolt módosításról – amely szerint a személyi jövedelemadó sávhatára 1,7 millió forintról 2,2 millióra növekedne és megszűnne az örökösödési adó, amelynek ellentételeként a 20 százalékos áfa 22 százalékra emelkedne – több lépésben szavaz majd az Országgyűlés, elsőként az áfa-emelésről, amit a kormánytagok nem szavaznak meg – jelezte a pénzügyi tárca vezetője. Hozzátette: az áfa-emelés 1,4 százalékkal emelné jövőre az inflációt. A javaslatot a munkavállalók nem támogatják, a munkaadói oldalnak a kérdésben nincs egységes álláspontja. Túl költséges a megoldás, és emellett nem túl széles rétegeknek kedvezne. A munkavállalói oldal felszólalásaiból kiderült, hogy nem tudnák támogatni ezt a módosítást és hogy sokkal komplexebb járuléksökkentést kellene kidolgozni.

Az OÉT-en korábban megfogalmazott szempontok szerint tárgyaltak a foglalkoztatás helyzetéről is. Csizsár Gábor, a szociális és munkaügyi tárca illetékese elmondta, egyes sajtóhírekkel ellentétben nem áll az összeomlás szélén a magyar munkaerőpiac. A statisztikák szerint tíz éve nem volt olyan kismértékű a csoportos létszámleépítéssel elküldött dolgozók száma, mint 2008 első tíz hónapjában. Az eredetileg a meghívón szereplő és elfogadott

egyetlen napirend tárgyalására csak ezek után került sor, amelyet ismét a munkaadói és munkavállalói oldal kétoldali megbeszélése előzött meg.

A munkaadói oldal november 21-én elmozdult eddigi pozíciójáról. Így az oldal jelentős többsége támogatja a 2009. január 1-jétől egy évig érvényes bérajánlat. Ehhez azonban meg kell állapodni a mértékekből, az egyes elemek egymáshoz való viszonyában és a metódusban, amit a különböző tarifaértékek megállapításánál használnak. A munkavállalói oldal úgy gondolja, hogy ez valóban jelentős változás a tárgyalások menetében, hiszen így végre elkezdődhet magukról a bérekről való egyeztetés. Most tehát meg kell állapítani a legkisebb munkabér összegét, a bérminimumot a szakképzettséget igénylő munkakörökben és a minimálbért. Továbbra is úgy ítéli meg azonban a munkavállalói oldal, hogy hasznosabb volna ismét egy hosszabb távú megállapodást kötni. Az oldal azonban – ahogy azt már korábban is ismertette – a reálbérekben érdekelt, azok legalább megőrzésében, de inkább emelkedésében. A tárgyalások felgyorsítása érdekében a munkavállalói oldal kész megadni a nyitószámokat, amelyek elindíthatják a vitát – ezzel eleget téve a munkaadói oldal kérésének. A minimálbér nyitóajánlata 76 500 forint, a szakmunkás bérminimum – legalább két év gyakorlattal rendelkezők esetében – 95 000 forint. A munkaadói oldal a szóban forgó tárgyalás napján nem tudott reagálni ezekre a számokra, előbb testületi döntéseket kell hozniuk, ezért várhatóan a következő ülésen folytathatják a bértárgyalásokat. Csizsár Gábor a kormány nevében üdvözölte az előremozdulást, de nem értékelte az elhangzott számokat, csak matematikai számításokat végzett, amelyek szerint a mai munkavállalói ajánlat bruttó 10,9%-os, nettó 7,8%-os, reálértéken pedig 4%-os emelkedést jelentene a 2008-as összeghez képest.

MTI / LIGA

Nem mondhatunk le jogainkról!

A köztársasági elnök indítványára egy, az Országgyűlés által elfogadott, de még ki nem hirdetett törvény alkotmányellenességének előzetes vizsgálatát végezte el az alkotmánybíróság (AB). Nagyon szoros eredménnyel (5:4 arányban) megállapította, hogy az Országos Érdekegyeztető Tanácsról szóló, 2006. december 11-én elfogadott törvény több rendelkezése is alkotmányellenes.

Mint ismeretes, a köztársasági elnök az OÉT-törvény azon rendelkezéseit kifogásolta, amelyek az Országos Érdekegyeztető Tanács hatáskörét (3. § (2) b), 7. § (1) c), 19. § (1) bek.), illetve összetételét (5. §, 6. § (1) bek.) szabályozzák. A köztársasági elnök azért találta ezeket aggályosnak, mert e hatáskörök alapján az OÉT közhatalmi jogosítványokat is gyakorolna, amihez azonban nem rendelkezik demokratikus legitímációval. (Utóbbi miatt érdekes az összetétel vizsgálata). Bár a köztársasági elnök a közhatalmi jogosítványokat általában is említi, és inkább a közhatalmi jogosítványok gyakorlásához szükséges demokratikus legitímáció kérdését állítja középpontba, az alkotmánybíróság kizárólag a normaalkotásban való részvétel, a jogszabályalkotás során gyakorolt egyetértési jog mint közhatalmi jogosítvány alkotmányosságát vizsgálta. A köztársasági elnök az alkotmánybíróság szerint azt vetette fel az indítványban, és arra kereste a választ, hogy egyáltalán adható-e alkotmányosan ilyesfajta (normaalkotási) jogosítvány az alkotmányban nem nevesített szervezetnek.

Az alkotmánybíróság az indítványokat megalapozottnak találta, véleménye szerint a kérdéses rendelkezések a jogállamiság elvével ellentétesek. Az alkotmánybírák többsége szerint az indítvány elsősorban az egyetértési jog alkotmányosságát kérdőjelezi meg, és a demokratikus legitímáció kérdését csak akkor kell vizsgálni, ha az AB megítélése szerint az egyetértési jog nem alkotmányellenes. Elsőként tehát abban a kérdésben foglaltak állást, hogy alkotmányosan egyáltalán részt vehet-e jogszabályalkotásban, az egyetértési jog gyakorlásán keresztül az OÉT. Az AB ismét kinyilvánította, hogy az egyetértési jog nem konzultatív, hanem érdemi együttdöntési jogot jelent, melyben – konszenzus hiányában – sem a döntéshozó, sem az egyetértési jog jogosultja nem tud önállóan érvényes döntést hozni. Az egyetértési jog osztja a jogalkotói hatáskör megítélését, és közhatalmi jogkör gyakorlásának minősül. Hangsúlyozzák ugyanakkor az érdekegyeztetés hagyományos, konzultatív formáit. Kitér a határozat arra, hogy az OÉT-tv., illetve az Mt. a hagyományos érdekegyeztetési jogosítványokat is biztosítja, így az OÉT pl. véleményt formál, konzultál, tárgyalást folytat, megállapodásokat köt, javaslatot tesz stb. E konzultatív

jogok alkotják az érdekegyeztetés „klasszikus” tartalmát. Erre találunk példát az EU más tagállamaiban, ahol az érdekegyeztetést végző szervezet, a szociális partnerek szintén konzultatív jogokkal bírnak, a jogalkotásban való részvétel viszont nem biztosított a számukra. A határozat megemlíti még, hogy az alkotmány a kormány részére politikai kötelezettségként előírja a társadalmi szervezetekkel való együttműködést, illetve a 40/2005. AB-határozat is utal arra, hogy a közhatalmi jogosítványokkal való felruházás önmagában nem alkotmányellenes. Az alkotmánybíróság ezért nem is a közhatalmi jogosítványok kérdését általában, hanem kifejezetten a jogalkotó hatáskörből való részesülés alkotmányosságát vizsgálta. A jogalkotás közvetlenül az alkotmányon alapuló, törvényvel nem korlátozható hatáskör. Az alkotmány maga határozza meg, mely állami szerv és milyen formában bocsáthat ki jogszabályt; jogalkotó hatáskörrel kizárólag az alkotmány ruházhat fel egy szervet. Az alkotmányban nevesített jogalkotó szervezet közt az OÉT és az abban résztvevő szakszervezeti szövetségek nem szerepelnek. Az alkotmány alapján tehát nem jogalkotó szervezet, így a jogszabályalkotásra egyetértési jogok alapján való felhatalmazásuk az alkotmánybíróság megítélése alapján alkotmányellenes.

Végezetül, a határozat ismételtén utal arra, hogy a köztársasági elnök a demokratikus legitímáció hiányát kifejezetten a jogalkotói hatáskör egyetértési jog útján történő gyakorlása kapcsán állította. A fentiek alapján az OÉT az alkotmány módosítása nélkül nem vehetne részt a normaalkotásban, azaz még kellő demokratikus legitímáció mellett sem hatalmazhatók fel a szakszervezeti szövetségek jogalkotásban való részvételre. A demokratikus legitímáció önmagában nem vizsgálható, így, mivel e konkrét közhatalmi hatáskört az AB amúgy is alkotmányellenesnek találta, az OÉT összetételére vonatkozó szabályok alkotmányosságát nem vizsgálta. A döntéssel egyet nem értő alkotmánybírák különvéleményükben leírták, hogy szerintük a határozat végül nem a köztársasági elnök kérdésére adott választ.

A LIGA Szakszervezetek szerint az OÉT az elmúlt 20 évben társadalmi közmegelegedésre töltötte be feladatát, ezért nem mondhat le jogairól, sőt erősítenie kell azokat. A szakszervezeti oldal felhatalmazottságának növelése érdekében a LIGA Szakszervezetek a munkavállalók körében megtartandó választásokat javasol, melynek részleteit választási szakértők bevonásával, már hónapokkal ezelőtt elkezdte kidolgozni.

Természetesen ezzel együtt, a munkaadói oldal felhatalmazottságának kérdését is hasonló módon kell megerősíteni.

Demonstráció előtt – történések napról-napra

Október 27.: A LIGA elnökségének határozata a pénzügyi válság kapcsán a bértárgyalásokról

A pénzügyi válságra reagálva a LIGA Szakszervezetek kész a válság mélységéhez mért kompromisszumokra. Ezért a kompromisszumért cserében szeretné megerősíteni a munkavállalói és érdekvédelmi jogokat. A LIGA Szakszervezetek elsődleges prioritása a foglalkoztatottság legalább jelenlegi szintjének megőrzése, és továbbra is harcolni kíván a feketegazdaság és a korrupció ellen. Javasolja továbbá az állam méretének csökkentését, mint a forráshiány csökkentésének eszközét. Itt elsősorban a (országgyűlési és önkormányzati) képviselők számának csökkentésére, a pártfinanszírozás tisztázására, a parlamenti képviselők adómentes juttatásainak megszüntetésére gondol.

Amennyiben ezek az elvek érvényesülnek, a LIGA Szakszervezetek a minimálbérnél és az átlagos bérajánlásnál is hajlandó engedményeket tenni, úgy, hogy a verseny- és közszférában azonos elvek érvényesüljenek.

Október 31.: Felújította tevékenységét az Egységes Közszolgálati Sztrájkbizottság

A közszolgálati munkavállalókat érintő, elfogadhatatlan kormányzati intézkedések miatt a mai napon az Egységes Közszolgálati Sztrájkbizottság felújította tevékenységét. A tervezett kormányintézkedések sértik a 2007. február 19-én – a kormány és a sztrájkbizottság által – aláírt megállapodást, mert:

- nem biztosítják 2009. január 1-jétől a közszolgálati illetménytétel legalább 4%-os emelését,
- felfüggesztik a 2009. december hónapban esedékes 13. havi illetmény kifizetését,
- nem tartalmaznak garanciát a megállapodásban szereplő félhavi illetménynek megfelelő összeg kifizetésére.

Mindezek miatt – a konvergencia-program teljesülése ellenére – 2009-ben a közszolgálati munkavállalók teljes körében példátlan méretű, 10%-ot is elérő reálkereset-csökkenés fenyeget.

A fenti megszorító intézkedéseket annak ellenére tervezi a kormány, hogy az elmúlt években több mint százezer fővel csökkent a közszolgálatban dolgozók száma, és annak hatása a 2002-ben érvényesített bérfelzárkózást lenullázhatja.

Az Egységes Közszolgálati Sztrájkbizottság – amelyhez csatlakozott a Hivatásos Tűzoltók Független Szakszervezetének Sztrájkbizottsága is – a közszolgálati munkavállalók életviszonyainak biztonsága, a közszolgálatok működőképessége érdekében azonnali tárgyalásokat sürget a kormánnyal.

November 8.: Felhívás demonstrációra

A közszféra munkavállalói november 29-én demonstrációt szerveznek Budapesten a kormány intézkedései és eljárás módja ellen, amelyekkel egyoldalúan, előzetes egyeztetés nélkül felrúgták az elmúlt két év bérmegállapodásait. Ezzel az eddig is a konvergencia program terheit cipelő köz-tisztviselők és közalkalmazottak abba a lehetetlen helyzetbe kerültek, hogy legalább egy harmadik évben is el kellene viselniük béreik további csökkentését.

A demonstrációs felvonulás a Hősök teréről indul és a Kossuth térig tart majd. Arra kérünk benneteket – köz- és versenyszférában dolgozókat egyaránt –, hogy jelenlétetekkel ti is aktívan segítsétek céljaink elérését, ahogy majd a versenyszféra bérajánlásánál is mindannyian együtt lépünk fel, ha szükséges. (Felhívásunk a *hátsó borítón olvasható* – a szerk.)

November 17.: A minimum a reálbérek megtartása

A LIGA Szakszervezetek elnöksége november 17-i ülésén egyetértett abban, hogy a gazdasági válságra tekintettel, de elsősorban a munkavállalók érdekeit szem előtt tartva, a reálbérek szinten tartása, a köz- és a versenyszféra béreinek közelítése, és a minimálbér emelésének kiharcolása az a minimum, amit az ideai bértárgyalások és esetleges demonstrációk zászlajára kell tűzni.

Az elnökségi ülésen egyértelművé vált továbbá, hogy a november 29-i demonstrációt nem csak a LIGA Szakszervezetek támogatja, hanem egyes versenyszférába tartozó tagszervezetei külön-külön is. Ezt nem csak jelenlétükkel, de útiköltség támogatással is megteszik. Ennek köszönhetően az ország minden pontjáról érkehetnek majd a demonstrációra a köz- és versenyszféra munkavállalói egyaránt. A jelentkezőket a LIGA Szakszervezetek központi elérhetőségeire várjuk, a szervezés Kónya Péter társelnök feladata.

Összeállította: Szita Róbert

A győri munkások a GE gyárbezárása ellen

A GE Hungary Zrt. októberben bejelentett leépítési csomagjának győri gyárbezárását illetően, folynak az Mt. által rögzített konzultációs tárgyalások – igaz eredmény nélkül. A 15 napos törvényi határidő vége – lapzártánk idején – november 25-én jár le. A követelések nyomtatékosítása érdekében november 22-én demonstrációt tartottak a győri gyár előtt, ahol a helyi szakszervezeti vezetőkön kívül beszédet mondott Selmeczy György és Gaskó István is.

A hosszú évek során többször került nehéz helyzetbe a gyár, melyből a kilábalásra a vezetés mindig csak egy megoldást talált, a munkavállalók létszámának csökkentését. A létszámleépítések során magyarozatként mindig a gyártási költségek emelkedése, a megrendelések csökkenése szerepelt. Meggyőződésünk, hogy a megrendelések elmaradásához nagyban hozzájárult az a bejelentés, mely szerint a GE stratégiai lehetőségeket keres a teljes Consumer & Industrial üzletág számára, melyek közül az üzletág önálló társaságba történő kiszervezése az elsődleges lehetőség (ide tartozik a Lighting üzletág, magában foglalva a gépgyárat is). A vevők a hír hallatán elfordultak a gépgyártól. Tavaly a gyár teljes modernizációt esett át, modern technológiákat vezettek be. Sajnos ez a modernizáció már akkor áldozatokat követelt, ebben az időszakban 61 fő kapta meg felmondó levelét. A 98 fős gyárból hetvenen vettek részt különböző tréningeken, hogy az új kihívásoknak megfeleljenek, az üzlet sikerét hatékonyabban tudják szolgálni.

A General Electric Hungary Zrt. azt tervezi, hogy bezárja a győri gépgyárat: a vállalat vezetése ezt 2008. október 30-án jelentette be hivatalosan a gyár üzemi tanácsának és szakszervezetének azzal, hogy a dolgozókat csoportos létszámleépítés keretében bocsátja el.



A kétszáz éves gyár agóniája ezzel megkezdődött! A Munka Törvénykönyve szerinti, munkaadói-munkavállalói konzultáció a csoportos létszámleépítésről, illetve a gyár bezárásáról, a szociális csomagról, jelenleg is folyik. Mivel a gyárat bezárják, az elbocsátást követően – ismerve a jelenlegi munkaerő-piaci helyzetet – a 98 dolgozó esélytelen az újrakezdesre. Családjaik sorsa ezzel megpecsételődik, s ezt súlyosbítni fogja a várhatóan elhúzódó gazdasági recesszió is! A munkavállalók – akik átlagosan húsz évet áldoztak életükből (az átlagéletkorukat tekintve, közel életük felé!) ezért a gyárért

– ebben a gazdasági helyzetben jogosan várják el a világ egyik legnagyobb multinacionális cégének kiemelt gondoskodását. A GE Hungary Zrt. évek óta Magyarország legkiválóbb vállalatai közé tartozik. Ehhez a sikerhez a győri kollektíva munkája közvetve (gépeivel, berendezéseivel), közvetlenül (szakmai munkájával) járult hozzá. A GE Hungary Zrt. kollektív szerződésében szabályozva van a csoportos létszámleépítés esetén alkalmazandó juttatásokat, illetve munkaerőpiacon újra elhelyezkedést elősegítő csomag, de a dolgozók a gyár végleges bezárása miatt ezen felüli anyagi gondoskodást követelnek. A tárgyalás még folyik ugyan, de ez idáig a felek nem jutottak a megállapodás közelébe sem! Érdekeik érvényesítésére, a tárgyalás nyomtatékosítására, a követelések alátámasztására, a Tungram Dolgozók Független Szakszervezete Győri Gépgyár Alapszervezete békés demonstrációt szervezett november 22-én, a gyár parkolójába. A munkás kollektíva arra kérte a vállalatnál, a régióban, a városban dolgozó munkavállalókat, szimpatizánsokat, hogy részvételükkel, szolidaritásukkal támogassák harcukat! A győri kollektíva a gyárbezárás bejelentését követően is tisztességgel, becsülettel végzi munkáját. A hátralévő feladatok elvégzését becsületbeli ügynek tekintik.

Fókuszban a szakképzés

Az idei évtől jelentős változások kezdődtek a hazai szakképzési rendszerben, aminek egyik legfontosabb eleme, hogy létrejött egy decentralizált döntési rendszer, melynek keretében a regionális fejlesztési és képzési bizottságok tesznek javaslatot a beiskolázási irányokra és arányokra. A megalapozott döntések érdekében az elmúlt időszakban a gazdasági érdekképviseletek jelentős erőfeszítéseket tettek arra, hogy felmérjék a gazdaság igényeit, különös tekintettel a szakképzett munkaerő jövőbeni alkalmazásának strukturális és mennyiségi kérdéseire.

A LIGA Szakszervezetek is részt vesz ebben az országos projektben, aminek végső célja a keresletvezérelt szakképzési rendszer kialakítása. Tekintettel arra, hogy a gazdasági érdekképviseletek – köztük a szakszervezetek is – érdekeltek abban, hogy a munkaerő-kereslet és a munkaerőpiac kínálata között a lehető legnagyobb összhang jöjjön létre, szükséges, hogy a következő időszakban is folytatódjon a párbeszéd a szakképzésben érdekelt szereplők között. Az alábbiakban a soproni, a nyíregyházi, a paksi és a hódmezővásárhelyi fórumokról olvashatnak.

Sopron

Kiss Zoltán régióvezető által levezetett soproni szakképzési konferencián dr. Szabó Imre szakértő hangsúlyozta, hogy a magyar szakképzés fejlődése érdekében komoly szakmai vitákra és nem a politikusok rövid távú érdekeinek megvalósítására volna szükség. Az esemény hozzájárult a szakképzés továbbfejlesztéséhez, a munkaerő-piaci igények és a képzések összhangjának javításához, emellett adalékul szolgált a regionális képzési és fejlesztési bizottság további munkájához is. Alper László és Németh Károly elnökségi tagok részvételével – a Hotel Wollnerben – lebonyolított konferenciát a Munkaerőpiaci Alap terhére a Szociális és Munkaügyi Minisztérium biztosította.



A regionális munkaerő-piaci helyzet bemutatása címet viselte dr. Kovács Péter, a Nyugat-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ szakmai főigazgató-helyettesének előadása.

– A képzés és a szakképzés hosszú távú folyamat, ha ma valamiről döntünk, annak évek múlva lesz hatása. Rossz az oktatás finanszírozásában az érdekeltségi rendszer, a normatív helyett feladat alapú finanszírozásra volna szükség. Minden szülő azt szeretné, ha a gyermeke felsőfokú végzettséget szerezne. Ugyanakkor nonszensznek tartom, hogy bizonyos országrészekben egyes rétegeknél újratermelődik az analfabetizmus, ma már léteznek olyan gimnáziumok, ahová közepes eredménnyel is bejuthat a diák, következőképpen napjainkban sem mennyiségében, sem minőségében nem megfelelő a kibocsátás. Ma mind a gyermeknek, mind a szülőnek megfelelő információval kell bírnia, azért is, hogy a művelt ember mobilitása a munkaerőpiacon sokkal nagyobb lehessen – mondta.

A szakképzéssel szembeni igényekről Vissi Ferenc, a Rába Járműipari Holding Nyrt. HR-igazgatója tartott előadást. A vasas iparágba évente mintegy száz új munkaerő szükséges, ebből a felének fiatal pályakezdőnek kell lenni. A mennyiségi (statisztika – előremutató), minőségi (az élethosszig tartó tanulás gondolkodásmódjának kialakítása) és elkötelezettségi (igényesség, érték, attitűd) igényekről Vissi Ferenc kifejtette, hogy az elvárások miatt az iskoláknak értéket kell átadniuk, nevelniük kell. A HR-igazgató beszélt még a gyár által megfogalmazott, iskolákkal szembeni elvárásokról, így a tanulási képességek fejlesztéséről, a diákokkal való közvetlen kapcsolat segítéséről, valamint a magasabb műveltségi szint elérése érdekében szükséges értékközvetítésről is.

Nyíregyháza

Az észak-alföldi régió szakképzési konferenciáját október 30-án Nyíregyházán tartották. A Korona Hotelben megrendezett programot dr. Szabó Imre nyitotta meg. A LIGA országos koordinátora elmondta, hogy a mai válságos időszakban ugyan továbbra is fontos a szakképzés ügye, ám a napi ügyek, a pénzügyi válságból adódó szakszervezeti teendők sokkal hangsúlyosabbak lettek. A programot Apor István, a LIGA Észak-alföldi Régiójának szakképzési megbízottja, a Tungsram-dolgozók hajdúböszörményi képviselője moderálta.

A bevezető gondolatokat követően a vállalkozások szakképzéssel szembeni igényeiről beszélt Stuberné Végh Szilvia, az ELECTROLUX Kft. HR-vezetője. Az előadó miután röviden bemutatta a cégét, a multinacionális vállalatoknál elengedhetetlen nyelvismeret és gyakorlati képesség fontosságáról, valamint a hiányszakmákról is beszélt.

Ezt követően az iskolarendszerű képzés lehetőségei, a kihívások és a realitások volt a témája Bakó Sándor észak-hajdúsági térségi integrált szakképző központ (TISZK) munkatársa előadásának. A 2006 óta fennálló kihívásokkal kapcsolatban az OKJ-s szakmákról, a szakmai vizsgakövetelményekről, a térségi integrált szakképző központokról, valamint a modul-rendszerű központi programokról is szólt. A szakember beszélt még a szakmaválasztás fontosságáról, a szakiskola felé történő létszám-eltolódásokról, a hiányos szakmaképzésről, a bemeneti tanulmányi eredményekről, a magatartásról, viselkedésről, a részképesség-zavarokról, a hagyományos és az elektronikus tananyagokról, az érettségizetőkötött szakmákról, valamint az érettségi és a szakmai vizsga közötti szintkülönbségről is.

A munkaügyi központok közreműködése a gazdaság igényeinek és a szakképzés összhangjának javítása érdekében címet viselte Bulátkó Attila, az Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ képzési csoportvezetőjének előadása. A szakember miután részletesen tájékoztatót a helyi, nyíregyházi és a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei felső- és középfokú képzési lehetőségekről, a foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatásokról, így a hátrányos helyzetű személyek esetén nyújtható helyközi utazás támogatásáról, szolt a foglalkoztatást elősegítő lehetőségekről is.

A regionális fejlesztési és képzési bizottságok, az első döntés tapasztalatai volt a témája Kathiné Juhász Ildikó, az RFKB társelnöke előadásának. Miután az előadó a jogszabályi háttérrel beszélt röviden, az RFKB működési rendjéről, a 3 megyére kiterjedő illetékességi területéről, a munkaszervezetről, a titkárságról, a döntési hatáskörökről, valamint a pályázattal kapcsolatos lehetőségekről és az odaítélhető 1,25 milliárdos decentralizált regionális keretről és az országos, on-line rendszerben történő kérdőíves felmérésről is szót ejtett. A régiós TISZK-ben érintett intézmények kapcsán a társelnök szolt a nem támogatott, a támogatott és a kiemelten támogatott beiskolázási létszámokról.



Paks

November 4-én Paksra érkezett a szakképzési projekt. A Duna Hotelben megrendezett eseményt dr. Szabó Imre, a LIGA országos koordinátora nyitotta meg, majd a fórumot Bocsor István elnökhelyettes, a LIGA Dél-dunántúli Régiójának szakképzési megbízottja, dél-dunántúli RFKB-tag moderálta.



„A szakképzés intézményi átalakítása a Paksi Atomerőmű szemszögéből, rövidtávú hatások, az üzemidő-hosszabbítás szakember szükséglete” címmel dr. Dobos István, az MVM PA Zrt. humán igazgató tájékoztatót. A humán igazgató – egyebek mellett – a saját és a régió érdekeit is szolgáló, minőségi szakképzést végző területi integrált szakképzési központ (TISZK) szakiskolákról, valamint az elvárt követelményekről is beszélt. A szakember fontosnak nevezte, hogy az MVM PA Zrt. országos szakember-utánpótlási bázisnak szeretné tekinteni a helyi intézményt.

Ronczyk Tibor Energetikai Szakközépiskola (ESZ) Intézményfenntartó és Működtető Alapítvány ügyvezetője – miután az ESZ-n indított szakokról, az iskola kínálatairól, a szükséges informatikai és egyéb követelményekről, iskolarendszere kívüli képzésekről (ECDL, CISCO, EBCL stb.), nyílt napokról tájékoztatót – azt is elmondta, hogy a teljesítményfinanszírozás miatt nem kifutató 5 fős csoportokat indítani, fenntartani.

„A munkaügyi központok közreműködése a gazdaság igényeinek és a szakképzés összhangjának javítása érdekében” címet viselte dr. Brebán Valéria, a Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ főigazgatója előadásában. A főigazgató előadása elején megjegyezte, hogy nem szabad ríogatni a növekvő munkanélküliséggel, a dél-dunántúli régió foglalkoztatási jellemzőiről (foglalkoztatási-aktivitási ráta, jellemző szektorok, működő gazdasági szervezetek), majd a régió kistérségeinek hátrányos helyzetéről is részletesen beszélt. A főigazgató az álláskereső megosztásáról, iskolai végzettségéről, a szakképesítéshez kapcsolható bejelentett álláshelyekről, a leggyakrabban keresett foglalkozásokról (vagyonőr, felszolgáló, festő, kőműves stb.), majd ezekkel összefüggésben, a munkaerőpiac és a szakképzés összhangjának megteremtéséről is beszélt.

Gál Rezső LIGA társelnöki és a Villamosenergia-ipari Szakszervezeti Szövetség (Vdszsz) elnöki minőségében azt hangsúlyozta, hogy amikor a munkahelyen az adott problémával (áthelyezés, leszervezés, továbbképzés stb.) találkozunk, keressük a megoldást, akkor az egyén érdekérvényesítési törekvéseit is számba kell venni. A nemzetközi példák ismeretében, a munkaerő-piaci megoldások keresésében sokkal hangsúlyosabban ki kellene használni a meglévő szakszervezeti tapasztalatokat, ám az akarat sok esetben még hiányzik – mondta.

A gazdálkodók irányából megfogalmazott szakképzési igények és a tanulói-szülői szándékok közötti összhang megteremtésének lehetőségeiről pedig Czethoffer Gyuláné, az I. István Szakképző Intézet igazgatója szólt.

Hódmezővásárhely

November 19-én Hódmezővásárhelyen, a Polgármesteri Hivatal dísztermében rendezett eseményen a szakképzés szereplőit, a humán tényező szerepét állították az előadások fókuszába. Gaskó István, a LIGA elnöke és dr. Lázár János polgármester, országgyűlési képviselő aktív közreműködésével megrendezett programon mintegy száz helyi szakképző iskolai diák is megjelent. Dr. Dancsóné dr. Soós Ilona, a LIGA Dél-alföldi regionális tanácsadója köszöntőjében a LIGA Szakszervezetekkel kapcsolatos legfontosabb tudnivalókról, a jelenlegi szakszervezeti kihívásokról, majd az országos szakképzési projekt lényegéről is szólt.

Ezt követően dr. Lázár János nyitotta meg a dél-alföldi régióban lebonyolított szakképzési fórumot. A város vezetője az érdekképviselet, illetve a munkavállalók szempontjából tréfásan jegyezte meg, hogy a LIGA megjelenése „figyelmeztető jel” a város számára.

– A korszerű, versenyképes gondolkodás jellemzője a szakszervezetek elismerése, hivatalba lépéseimkor jómagam kértem, hogy alakítsanak szakszervezeteket a helybeliek. Valódi érdekképviseletre ésszerű és betartható kompromisszumra van mindenkor szükség. Az oktatás, a szakképzés egy lehetőség, egy szociális misszió. A város arra törekszik, hogy lehetőleg minden érdekelt versenyképes tudáshoz jusson. Három dologra kell törekedni az oktatási rendszert illetően: fenntartható, minőséget produkáló, illetve integrált legyen. Az uniós képzéseknek és az önképzéseknek köszönhetően az országos átlag felett járnak a helyi oktatási intézmények a kompetencia-mérések szerint. Sosem lehetünk elégedettek, tudjuk, hogy mindig helyben kell jó megoldásokat találni, csak innovatív és kreatív tudással lehet továbblépni – mondta a polgármester.

Az előadások sorában elsőként a kormány szakmunkás-életútja vizíójáról, koncepciójáról Tatai-Tóth András országgyűlési képviselő, az MSZP-frakció oktatási munkacsoportjának vezetője beszélt.

Szakképzés és oktatáspolitikai – Diagnózis és terápia volt a címe dr. Hoffmann Rózsa országgyűlési képviselő előadásának. Valamely munka, hivatás betöltéséhez – az általános képzés utáni – szakképzés szükséges. Az oktatás régebbi – 1996 óta létező – intézmény, mint a magyar állam. Történelmi áttekintésében a céhekről, az ipari nagyvállalatok, a szocialista nagyüzemek kialakulásáról beszélt. Ezt követően – noha nem állnak rendelkezésre a témát illető közép távú előrejelzések – a szakképzés gyenge pontjait, illetve a válság tüneteit emelte ki.

– A jelenlegi tartós munkaerőhiány több mint felét, 53%-át szakképzett fizikai dolgozók teszik ki. Az oktatáspolitikai számtalan hibát követett el. A mérési eredmények nem írják felül a tapasztalati tényeket, vagyis mintha eltűntek volna ebből az országból a jó szakak. Az oktatáspolitikai számtalan hibát követett el – mondta a képviselő.

Valnerovics Kálmán, az Ipartestületek Országos Szövetségének elnöke tagja előadásában – a szakember, aki maga is kétkezi munkaként kezdte – károsnak nevezte a fizikai munka ledegradálását.

Pályorientáció a hétköznapiakban volt a címe annak az előadásblokknak, amelyben egy szakoktató, egy volt diák és egy meghívott szülő is elmondhatta véleményét.

A szakmunka értéke a multinacionális vállalatok világában címmel Selmecey György, a Tungsram Dolgozók Független Szakszervezete (TDFSZ) elnöke, a LIGA elnökségi tagja tartott előadást. A szakszervezeti vezető miután a Győrtől Kisvárdáig tartó üzletági struktúrát tekintette át, az egyedi és a tömeggyártás szakképzési jellemzőiről is beszélt.



A szakképzés és a felnőttképzés – „A borsó meg a héja” címet viselte Hegedűs Zoltán előadása. A hódmezővásárhelyi Integrált Szakképző Központ Szakiskola és Szakközépiskola szakmai igazgatóhelyettese szerint a szakképzés és a felnőttképzés elválaszthatatlanok egymástól, ugyanakkor az iskolarendszerű szakképzés jól működik a modul rendszer nélkül is.

A nem állami szereplők befolyása a társadalmi újraelosztás folyamatában, különös tekintettel az önkormányzatiságra címmel Gaskó István adott elő. A LIGA elnöke szerint a szakképzett felnőtt piaci értékesítésében, illetve az elvégzett szakmunka minél magasabb árszínvonalra való felszólásban van jelentős szerepe a szakszervezeteknek. Hozzátette, hogy ismer olyan fiatal, aki 10 éve egy napot sem hiányzott munkahelyéről, ám biztosítása egy napra sem volt eddig. Vagyis: a feketegazdaság legkönyvebb prédái a fiatal pályakezdők.

A programot záró állófogadáson a megyei jogú város polgármesteri hivatala kedveskedett: a szakképzési konferencia alkalmából a 20 esztendő LIGA Szakszervezeteket, illetve annak elnökét köszöntötték egy születésnap tortával. A szakképzési fórumok sorozata november 25-én, Gödön a honvéd-, majd november 27-én, Aggteleken a rendőrszakma jelenével és problémáival ismertette meg a résztvevőket.

Kép és szöveg: Szita Róbert

Érdekérvényesítési tanfolyam Tatán



A LIGA Szakszervezetek ez évi érdekérvényesítési tanfolyam-sorozatának utolsó eseményére a vizek városában, Tatán, az Öreg-tó Hotelben került sor. A két-napos rendezvényen a közép-dunántúli régió régebbi LIGA-tagszervezeteinek vezetőin, tisztségviselőin kívül részt vettek a tanfolyamon a Magyar Orvosok Szakszervezetének képviselői – köztük dr. Gyenes Géza elnök –, valamint a Független Rendőr Szakszervezet vezető tisztségviselői is.

A megjelenteket Kozák László, a LIGA oktatási osztályának vezetője és Falussy Sándor érdekvédelmi tanácsadó, a LIGA régiós irodájának vezetője köszöntötte. A rövid bevezetőben Kozák László kiemelte, hogy a LIGA nagy hangsúlyt fektet tisztségviselőinek folyamatos képzésére. Ennek okán az ideai tanfolyam-sorozat a jövőben folytatódik – minden évben más-más kiemelt fontosságú téma adja majd a regionális tanfolyam-sorozat apropóját. Már a résztvevők rövid bemutatkozása során is kiviláglott, hogy jó néhányan már szereplői voltak munkahelyi konfliktusoknak, szervezői voltak kevésbé sikeres sztrájkoknak.

A bemutatkozás után dr. Kiss Mihály, a Villamosipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének szakértője – korábban a Paksi Atomerőmű egyik szakszervezetének vezetője – mutatta be a munkahelyi konfliktusok jogi hátterét, a sztrájk törvényi szabályozását.

Előadásában felidézte a paksi sztrájkok történetét, s kitért az általuk megismert buktatókra is, amelyektől a tapasztalatok birtokában óvta a tanfolyam hallgatóit. A kérdésekkel, megjegyzésekkel bőven tarkított, érdekesítő előadások után a résztvevők egy szituációs játék során a szakszervezetek közötti konfliktushelyzetben „felülemelkedve”, közös javaslatot kidolgozva ültek le a „munkáltató”-val, egy bértárgyalásra. A szerepjáték egyes szakaszait „frissiben” elemezték a moderátorok (Kiss Mihály, Kozák László), s a szereplők maguk is rögvést értékelték saját teljesítményüket.

A tanfolyam második napján Cseh Béla, a Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezetének észak-magyarországi vezető ügyvivője elemezte az 1999. évi vasutassztrájk kiváltó okait, lefolyását, következményeit. Előadásában bemutatta a VDSZSZ által meghirdetett, jelenleg is érvényben lévő „gördülő sztrájk” okait, céljait, eddigi lefolyását 2008-ban.

Ezt követően Falussy Sándor érdekvédelmi tanácsadó, a LIGA régiós irodájának vezetője, a pétfürdői Nitrogén Összefogás Szakszervezet korábbi elnöke osztotta meg a hallgatósággal a péti sztrájkok tapasztalatait. Hét pontba foglalva mondta el azokat az „intelmeket”, amelyeket egy sztrájk szervezésekor, megtartásakor mindenképpen figyelembe kell vennie a sztrájkolók vezetőinek. Mondandójának vezérgondolata a maximális felkészülés volt.

A tanfolyam zárásaként a résztvevők folytatták a szituációs játékot, amelynek végén még a jó néhány sztrájkban edződött szereplők is bevalótlak: sokat tanultak.

Falussy Sándor

Vezetői magatartást és közösségépítést fejlesztő tanfolyam

Várpalota, december 11-12.

Program céljai:

- az érdekvédelmi munka hatékony működtetését segítő elméleti és gyakorlati technikák fejlesztése, kialakítása,
- konfliktusszituációk felismerését, kezelését szolgáló kommunikációs stratégiák kidolgozása,
- önszorgító, közösségfejlesztő eszközök feltérképezése, hasznosítása.

Fejlesztő program módszertana:

- elméleti előadások,
- problémamegoldó kiscsoportok (max.: 15 fő),
- értékelő, elemző nagycsoportok (max.: 30 fő)

Képzés időpontja: december 11-12.

(csütörtök 8.00-18.00 óráig, péntek 8.00-15.00 óráig)

Helyszín:

szállás: Várpalota, „Mandulás” Honvédszálló (elfoglalás 10-én 22.00 óráig)
étkezés: Helyőrségi Klub étterme (reggeli – ebéd – vacsora)
képzés: Helyőrségi klub
A szállás – képzés- étkezés helyszíne közötti távolság 100 méter.

Előadások témái:

„Személyiség, mint csoportszervező erő” (e.a.: Salamon Csaba)
„Hatékony konfliktus-kommunikáció” (e.a.: Varga Gyöngyi)
„Csoport működés, vezetés” (e.a.: Salamon Csaba)
„Hátrányos helyzetű csoportok jellemzői” (e.a.: dr. Bauer Béla)
„Önszorgítás, önszorgító csoportok” (e.a.: Salamon Csaba)

Kiscsoportok tematikája:

- bemutatkozás,
- érdekvédelmi munka mozgató erői (motivációk),
- saját szerepünk, helyzetünk meghatározása,
- érdekvédelmi munka „erőtere”: segítő – támogató erőforrások,
- tipikus konfliktusok listája,
- konfliktusmegoldási alternatívák kidolgozása: dramatikus játék.

Nagycsoportok tematikája:

- közös „játékszín”: kiscsoport-munka prezentációja,
- dramatizáció videofelvételes rögzítése,
- közös elemzés, megbeszélés,
- elvégzett munka nyílt és anonim értékelése (kérdőív-kitöltés).

A programban résztvevő szakemberek:

Salamon Csaba klinikai szakpszichológus, pszichoterapeuta,
Varga Gyöngyi kommunikációs szakértő,
Nagy Tímea klinikai szakpszichológus,
Dr. Bauer Béla szociológus, egyetemi docens,
Nagy Károly pedagógus

A LIGA középfokú képzését elvégzett tisztségviselők számára december 5-ig – Kozák László oktatási osztályvezetőnél (Tel.: 06-70/455-0921) – lehet jelentkezni a tanfolyamra. 2009-ben még két alkalommal lebonyolítják ezt a kurzust.

A tisztességes munka világnapján



A Szociális és Munkaügyi Minisztérium épülete előtt mintegy ezren adtak jelenlétükkel is hangsúlyt a tisztességes munka világnapja rendezvénysorozatnak. Az október 7-i – mind a hat magyarországi szakszervezeti konföderáció jelenlétével

fémjelzett – eseményen Gál Rezső, a LIGA társelnöke a minimálbér elengedhetetlen emelése mellett érvelt, majd valódi megoldásokat sürgetve a munkavállalók jogaiért állt ki. Az október 7-re meghirdetett tisztességes munka világnapja akcióban az európai szakszervezetek más kontinensbeli kollégáikkal világméretű mozgósítás keretében léptek fel a munkavállalók jogaiért, a szolidaritásért, a szegénység és az egyenlőtlenségek megszüntetéseért. A Föld minden részén a legkülönbözőbb akciók és megmozdulások arra irányították a közvélemény figyelmét, hogy megálljt kell szabni a szociális normák eróziójának és a globalizációban az embert kell a profit elé helyezni.



A budapesti eseményen – a Himnusz után – Palkovics Imre, a Munkástanácsok elnöke, majd Pataky Péter, az MSZOSZ vezetője szólt – egyebek mellett – arról, hogy hazánkban a jövedelmek még mindig messze elmaradnak a teljesítményektől. Gál Rezső beszédében az igazságos globalizáció fontosságát hangsúlyozta, majd az emberek megélhetésének alapvető tényezőiről beszélt.

A LIGA társelnöke szerint a munkavállalók magukra vannak utalva, így elsősorban a szakszervezetek képezhetnek egyensúlyt a profitorientált érdekekkel. Ezt követően a munkavállalók egyes jogait kiemelve a minimálbér elengedhetetlen emelése mellett érvelt és valódi megoldásokat sürgetett.

A LIGA társelnökének beszéde után felolvasták a hat konföderáció által elfogadott, 12 pontból álló nyilatkozatot (lásd az alábbiakban – a szerk.). A demonstráció a Szózat hangjaival ért véget.



Szita Róbert
Fotó: Kiséri-Nagy Ferenc

NYILATKOZAT

A magyar szakszervezetek demonstrációval csatlakoznak 2008. október 7-én, a Tisztességes Munka Világnapján a világ munkavállalóinak egységes követeléséhez, és emelik fel hangjukat a dolgozó embereket megillető tisztességes munkáért és életért.

A magyar munkavállalók osztják a világ munkavállalóinak elégedetlenségét és tiltakozását a globalizált gazdaság irányítóinak évtizedek óta tartó uralma ellen.

Elfogadhatatlan az évszázadok alatt kivívott munkavállalói jogoknak, a munka és a megélhetés biztonságának lerombolása, az alapvető közszolgáltatásokhoz való hozzáférés megnehezítése, vagy ellehetetlenülése, a munkavállalók emberi méltóságának rendszeres megsértése, a dolgozó emberek elszegényedése, kizsákmányolása, szervezkedési szabadságának és jogainak sokszor durva megsértése.

A munkavállalóknak világszerte elege van a szép jövő ígéretéből, miközben a globalizáció előnyeit csak egy szűk réteg élvezi, annak napi terhei, a piac negatív kockázatait ugyanakkor folyamatosan az értéket előállító, s egyre többet dolgozó munkavállalókat sújtják. Őket, akik egyre nehezebben tudnak emberhez méltó életet biztosítani maguknak és családjuknak csökkenő jövedelmükből.

A világ munkavállalóival együtt követeljük, hogy a globalizáció előnyeiből a munkát végző emberek milliárdjai is részesüljenek. Új, tisztességes, szabályozott világgazdaságot akarunk, amelynek középpontjában a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet által megfogalmazott és elfogadott tisztességes munka és társadalmi igazságosság áll. Olyan globalizációt akarunk, amelyben gazdasági fejlődés nem lehet szociális fejlődés nélkül, olyat, amelynek a tisztességes, diszkriminációtól mentes, minőségi munka, a biztonságos foglalkoztatás áll a középpontjában. Olyan globalizációt akarunk, amely elfogadja és betartja a munkavállalók alapvető emberi jogait és valódi párbeszédet folytat a szociális partnerekkel, s nemcsak lenézi, kihasználja a munkavállalókat a versenyképesség és a gazdasági növekedés szentségére hivatkozva.

A világ, napjainkban zajló pénzügyi válsága bebizonyította, hogy eljött az idő a közös cselekvésre, nem várhatunk tovább. A globalizáció alapvető változtatásra szorul, a gazdaságot emberközpontúvá kell tenni.

A magyar munkavállalókra is hatnak a globalizáció negatívumai.

A magyar szakszervezetek célja is az, hogy a gazdasági fejlődés a környezeti és a szociális fejlődés együtt valósuljon meg, amely célkitűzéshez

az szükséges, hogy a politika középpontjában a tisztességes munka koncepciója és menetrendje álljon.

Ennek érdekében a magyar szakszervezetek fellépnek a munkavállalókat sújtó intézkedések ellen és sürgős párbeszédre hívják fel a politikai és gazdasági élet irányítóit. Kezdeményezik, hogy dolgozzák ki a tisztességes munka nemzeti programját a szociális partnerekkel közösen.

Ennek a programnak a keretében követeljük, hogy:

- 1.) hozzanak intézkedéseket a foglalkoztatás biztonságának megteremtésére,
- 2.) a kis- és közepes vállalkozások támogatásával, a szakképzés fejlesztésével és a munkabérek közterheinek csökkentésével teremtsenek több munkahelyet és minőségi munkát,
- 3.) tisztességes, a munkavállalók és azok családja megélhetését biztosító munkabérek legyenek,
- 4.) a munkavállalók részesüljenek a munkáltatók profitjából,
- 5.) a multinacionális cégek ne juthassanak tisztességtelen előnyökhöz a hazai vállalkozásokkal szemben,
- 6.) a fekete foglalkoztatás és a fekete bérek szűnjenek meg. Ne legyen diszkrimináció a munkahelyen és a munkaerőpiacon,
- 7.) a további privatizáció csökkenjen a minimumra, s abban a munkavállalók képviselői kapjanak meghatározó beleszólást,
- 8.) az alapvető közszolgáltatások ne kerüljenek privatizálásra, s az ilyen szolgáltatásokhoz való hozzájutás legyen biztosított minden polgár számára,
- 9.) a közpénzek felhasználása legyen átlátható. A közbeszerzéseknél az lehessen a nyertes, aki garantálja a munkavállalók jövőjét, tisztességes munka- és életkörülményeit,
- 10.) a nyugdíjrendszer és az egészségbiztosítás garantálja minden munkavállaló és polgár számára a tisztességes, méltó öregkort és az emberhez méltó egészségi ellátást,
- 11.) legyen valódi, hatékony szociális párbeszéd,
- 12.) a jogszabályok és a végrehajtás szervei a jelenleginél hatékonyabb szankciókkal garantálják a munkavállalók szervezkedési szabadságának és a munkavállalók jogainak érvényesülését.

Céljainkat együtt el tudjuk érni!

Budapest, 2008. október 7.

A PDSZ ÖSSZEFOGÁSRA HÍV MINDEN
OKTATÁSBAN DOLGOZÓT

VONULJUNK EGYÜTT
NOVEMBER 29-ÉN 11 ÓRÁTÓL

A HŐSÖK TERÉTŐL
A KOSSUTH TÉREN ÁT
AZ OKTATÁSI MINISZTERIUMIG

GYÜLEKEZÉS FÉL 11-TŐL A MŰCSARNOKNÁL

A KERESLETÜNKÉRT, A MEGÉLHETÉSÜNKÉRT

Bruttó bér jelenleg	70 000	120 000	150 000	180 000	210 000
13. havi eltűnésével	-5 810	-9 960	-12 450	-14 940	-17 430
4% hiányában	-2 800	-4 800	-6 000	-7 200	-8 400
idei többlet nélkül	-1 050	-1 800	-2 250	-2 700	-3 150
félhavi nélkül	-2 905	-4 980	-6 225	-7 470	-8 715
Bruttó veszteség/hó	12 565	21 540	26 925	32 310	37 695

NE HAGYJUK, HOGY ÍGY LEGYEN!

TANÍTVÁNYAINKÉRT, MUNKAHELYÜNKÉRT

Bár akarjuk, nem tudjuk garantálni az oktatás minőségét, ha a közoktatási normatívákat 40 000 000 000 Ft-tal csökkenti a kormány. Ez csoportlétszám- és osztálylétszám-növeléshez, a csoportbontások megszűnéséhez, intézménybezáráshoz vezet.

ADJUNK ÁT PETÍCIÓT AZ OKTATÁSÉRT!

Tíz esztendő az üdülési csekk

Megjelent a csekkajánló!

Az MNÜA és a LIGA Szakszervezetek megbízásából elkészült idén is az üdülési csekkajánló. A kedves olvasó minden hasznos információt megtalál az immár 10 esztendő üdülési csekkéről, ha fellapozza a 12 oldalas kiadványt. A LIGA elnöke által kiadott csekkajánlót keressék székházunk új, Budapest XIV., Ajtósi Dürer sor 27/a alatti irodájában és tagszervezeteink aktivistáinál. Jó olvasást!



A munkavédelem gyakorlata III. (Munkavállalók jogai)

A tisztelt olvasó bizonyára jó pár munkavédelmi oktatásban részesült az eltelt évek során. Mivel az oktatás megtartása nem minősül munkabiztonsági szaktevékenységnek, így nem feltétlenül a munkavédelmi megbízott tartja meg. Ez persze nem jelenti azt, hogy nem mindenre kiterjedő elméleti és gyakorlati oktatásokat tart a munkáltató által kijelölt személy. Tapasztalataim alapján azonban bizonyosan állíthatom, hogy ezek a foglalkozások sok esetben sablonosak, általánosak és szakmai szempontból nem kimerítőek. Ezek alapján fontosnak tartom e témára ráirányítani a figyelmet.



Rendhagyó módon (amiről általában elfeledkeznek az előadók) a munkavállalók jogaival kezdeném, melyet a munkavédelmi törvény a 61. §-ban rögzít. A munkavállaló joga, hogy a munkáltatójától megkövetelje az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit, veszélyes tevékenységhez a védőintézkedések megvalósítását, a munkavégzéshez

szükséges ismeretek rendelkezésre bocsátását, a betanuláshoz való lehetőség biztosítását.

A feltételrendszer nem más, mint amit a törvény a 24. §-ban rögzít, nevezetesen (a teljesség igénye nélkül): megfelelő minőségű ivóvíz, öltözködési, tisztálkodási, egészségügyi, étkezési és melegedési lehetőség; természetes és mesterséges világítás; zaj-, rezgés-, por-, vegyi anyagok elleni védelem; megfelelő levegő és klíma; egyéni védőeszköz, védő-ítal; megfelelő munkaeszköz; a munkavállaló által értett nyelven biztosított üzemeltetési dokumentációk.

Az ismeretek rendelkezésre bocsátása kvázi a munkavédelmi oktatás, illetve az ezt követő betanulás (elmélet és gyakorlat), melyet a munkavállaló részére munkaidőben kell biztosítani.

Mikor kell az oktatást megtartani? Munkába álláskor, munkahely vagy munkakör megváltozásakor, munkaeszköz átalakításakor vagy új munkaeszköz használatba/üzembe helyezésekor, illetve új technológia bevezetésekor. Az oktatást a tematika rögzítésével, a résztvevők aláírásával írásban kell dokumentálni. A megalapozott ismeretek elsajátításáig a munkavállalót önállóan nem lehet foglalkoztatni!

Fontos! A munkavállalót nem érheti hátrány az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása érdekében történő fellépéséért, illetve a jóhiszeműen tett bejelentéséért.

A munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést, ha azzal életét, egészséget vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné (ilyen különösen a biztonsági berendezések, az egyéni védőeszközök működésképtelensége, illetve hiánya).

A munkavállaló a munkavédelmi oktatás megtervezése és megszervezése tárgyában közvetlenül, vagy munkavédelmi képviselők útján jogosultak tanácskozást folytatni a munkáltatóval.

A következő lapszámban a munkavédelmi oktatás tematikájáról írok bővebben.

Németh Péter



Az FRDÉSZ is demonstrál november 29-én

Az FRDÉSZ demonstrációs bizottságának november 5-i ülését követően megtartott sajtótájékoztatón az alábbi sajtóközleményt tette közzé a LIGA legnagyobb tagszervezete.

Az FRDÉSZ Demonstrációs Bizottságának közleménye



A kormány képviselői 2008. november 3-án, az Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Fórumon (OKÉT) hivatalosan is bejelentették, hogy nem kívánják maradéktalanul betartani az Egységes Közszolgálati Sztrájkbizottsággal 2007. február 19-én megkötött megállapodást, amely azt eredményezi, hogy – több éves megszorítások után – 2009-ben is, a törvényes járandóságok tervezett megvonása miatt a fegyveres és rendvédelmi szférában reálbér-csökkenés fog bekövetkezni. A tervezett intézkedések miatt a bérszínvonal 2002-es szintre fog visszaesni.

Ezért a Fegyveres és Rendvédelmi Dolgozók Érdekvédelmi Szövetségének (FRDÉSZ) Demonstrációs Bizottsága úgy döntött, hogy 2008. november 29-én, szombatra, Budapestre meghirdeti a fegyveres és rendvédelmi országos demonstrációját.

Az FRDÉSZ Demonstrációs Bizottsága bízik abban, hogy holnap az Egységes Közszolgálati Sztrájkbizottság (amelyhez az FRDÉSZ Demonstrációs Bizottsága együttműködő partnerként csatlakozott),



olyan döntést hoz, amely alapján 2008. november 29-én, a közszféra egészét mozgósító tiltakozó akcióra kerül sor.

Az FRDÉSZ vezetésének a munkabéke helyreállítása az érdeke, ezért kész továbbra is érdemi tárgyalásokat folytatni a Kormánnyal és a parlamenti pártok vezetőivel annak érdekében, hogy megakadályozzák a fegyveres és rendvédelmi dolgozók életkörülményeinek ellehetetlenítését.

Budapest, 2008. november 5.

Az FRDÉSZ Demonstrációs Bizottsága nevében:
Kónya Péter elnök s.k.

Kónya Péter: Szinten kell tartani a reálilletményeket

Draskovics Tibor igazságügyi és rendészeti miniszter volt a vendég az FRDÉSZ-továbbképzés november 20-i fórumán. A kormány képviselőjében megjelent tárcavezető szerint olyan esztendő előtt állunk, amit rajtunk kívül álló tényezők befolyásolnak majd. Megőrizzük a munkahelyeket, lesz ajánlatunk arra, hogy a 2007-es bér ajánlatunkat módosítsuk. Ha felelősségteljes partnerek ülnek egymással szemben, tisztességes megállapodás születhet – emelte ki a miniszter. Kónya Péter FRDÉSZ-elnök pedig azt hangsúlyozta, hogy szinten kell tartani a reálilletményeket. A háromnapos szakszervezeti továbbképzés végén a szakminiszter meghallgatta a tagszervezetek által elfogadott – az alábbiakban közölt közös nyilatkozatot is.



Nyilatkozat

A Fegyveres Rendvédelmi Dolgozók Érdekvédelmi Szövetségét alkotó szakszervezetek a Szövetség 2008. november 18-ai tanácskozásán egyhangúan egységes akarral az alábbi döntést hozták:

A munkavállalói érdekképviselők a 2009. évi reálbérek értékének megőrzése érdekében – a fegyveres és rendvédelmi szervek munkavállalói vonatkozásában – egységesen csak a közös tárcaközi érdekegyeztetés fóruma (SZÉF) keretei között folytatnak tárgyalást a fegyveres rendvédelmi szervezetek teljes állományát érintő bérmegállapodás megkötése érdekében.

A munkavállalók jövedelmét növelő további bérjellegű juttatások tekintetében csak a reálbér-megőrző megállapodást követően tárgyalnak az ágazati érdekegyeztető fórumokon.

A nyilatkozatot az FRDÉSZ elnöksége egyhangú-egységes döntéssel fogadta el, és azt a Szövetséget alkotó szakszervezetek vezetői, mint szervezetükre nézve kötelező döntést aláírásukkal megerősítik.

Nagyberény, 2008. november 20.

Kónya Péter, az FRDÉSZ elnöke

Nem lesz népszavazás a több biztosítós egészségbiztosítási rendszer bevezetése ellen



2008. november 3-án nem várt fordulatot vett az egészségbiztosítási rendszer átalakítása ellen kezdeményezett népszavazási procedúra. Hiába a LIGA Szakszervezetek és a velünk együttműködő társadalmi szervezetek összefogása, az aláírásgyűjtés és az akciók sora, az alkotmánybírók úgy döntött, a mindenki által kötelezően választandó, üzleti alapon működő több biztosítós egészségbiztosítás bevezetése elleni ügydöntő népszavazást az Országgyűlés nem rendelheti el.

Döntését elsősorban azzal indokolta, hogy az egészségbiztosítási pénztárakról szóló 2008. évi I. tv. (Ebt.) elfogadása, majd hatályon kívül helyezése miatt megváltozott a jogi környezet, és ez – utólag – érdemben befolyásolja a kérdés népszavazásra bocsáthatóságát. Kitért a testület arra is, hogy csak akkor lehet népszavazással megakadályozni egy törvény meghozatalát, ha a törvény megalkotására valódi törvényhozási akarat van. Ilyen szándék viszont szerintük jelenleg nincs. A legmegdöbbentőbb indokuk mégis az volt, hogy nem állapítható meg, vajon ebben a „megváltozott” jogi helyzetben is támogatja-e a kezdeményezést több mint 200 000 választópolgár.

A döntéssel nem értett egyet dr. Trócsányi László alkotmánybíró és dr. Paczolay Péter alkotmánybíró, az alkotmánybírók elnöke sem, akik különvéleményt fűztek a határozathoz. Véleményük szerint nem merült fel olyan új körülmény, amely miatt az Országgyűlésnek meg kellene tagadnia a kezdeményezett népszavazás elrendelését.

Szerintük a jogi környezet nem változott meg, hiszen a népszavazási kezdeményezés benyújtásakor, hitelesítésekor és a hitelesítés helybenha-

gyásakor a pénztártörvény még nem, az országgyűlési határozat meghozatalakor pedig már nem volt hatályban. A népszavazási kezdeményezés egyébként sem a törvény ellen irányult, hanem egy olyan szabályozási rendszer ellen, amely átmenetileg a pénztártörvényben nyilvánult meg. Az Országgyűlést pedig semmi nem akadályozza meg abban, hogy később az Ebt.-vel tartalmilag megegyező, a népszavazási kérdésben foglaltakkal ellentétes szabályokat rögzítő törvényt fogadjon el.

A két alkotmánybíró szerint a többségi határozat lényegében a népszavazás mint alkotmányos jogintézmény kiüresítését jelenti, mely nem felel meg az alkotmánynak. Hiszen így az Országgyűlés akár önkényesen eldönthetné, kíván-e az adott ügyben népszavazást, vagy nem; a támadott törvény átmeneti hatályon kívül helyezésével megakadályozhatná a népszavazás megtartását, majd rövid időn belül újra megalkothatná a törvényt. Nagyon helyesen rámutattak arra is, hogy az alkotmánybírók nem mérlegelhetik volna az aláírók szándékát: ha megvan a kellő számú aláírás, a népszavazást meg kell tartani, akár megváltozott az aláírók hozzáállása, akár nem.

A LIGA Szakszervezetek tudomásul veszi a döntést, de messzemenőig nem ért egyet vele. Mindenesetre az Országgyűlés azóta eleget tett az alkotmánybírók akaratának, és 2008. november 17-i ülésén újabb határozatot hozott, mely szerint a népszavazást nem rendeli el.

Végezetül egy félreérthetetlen rendelkezés az alkotmányból:

„Országos népszavazást kell tartani legalább 200 000 választópolgár kezdeményezésére.” (Magyar Köztársaság alkotmánya, 28/C. § (2) bekezdés)

Dr. Schneider Marianna
jogi szakértő

Farád: Szakszervezeti tisztségviselők továbbképzése

November 21-22-én került sor Farádon a Rába Rt. Munkavállalók Szakszervezete (RMSZ) Tisztségviselőinek továbbképzésére. A kétnapos program során elsősorban új információk átadása a jelenlegi válsággal terhelt időszak kérdései, a bértárgyalás előkészítése, illetve aktuális szakszervezeti kérdések szerepeltek napirenden.

A továbbképzést Alper László, az RMSZ elnöke, a Liga Szakszervezetek elnökségi tagja nyitotta meg a jelenlévő 37 szakszervezeti tisztségviselő előtt. Megnyitójában történelmi visszatekintést adott az RMSZ megalakulásától napjainkig, illetve ismertette az RMSZ szervezeti felépítését, kapcsolatrendszerét, az ágazati párbeszéd-bizottságokban jelentkező tennivalókat.

A megnyitó előadást követően dr. Szabó Imre, a LIGA Szakszervezetek szakértője a válság hatása az OÉT munkájára című előadásában szövegezte a pénzügyi és gazdasági válság hatásairól a válság értelmezéseiről, valamint a szakszervezetek ennek kapcsán kialakított álláspontjáról. Kiemelte, hogy válság ide vagy oda, a szakszervezetek követeléseit jogosak és ettől nem is akarnak elterelni. Konfliktusokkal terhelten nézünk a 2009-es év elé aminek a kimenetei ma még nem láthatók. Kitért arra is, hogy egyre többször tapasztaljuk, hogy a munkaadói oldal a válságot sok esetben fenyegetésként használja fel.

Vissi Ferenc, a Rába Járműipari Holding Nyrt. HR-igazgatója a válság hatása a Rábára és kezelésének módjai című előadásában részletesen bemutatatta a vállalat adósságállományát és szövegezte a vállalat eredményekéről. A vállalati menedzsment és az RMSZ között évek óta eredményesen működő kapcsolat van, aminek továbbfejlesztése érdekében felajánlotta, hogy a ma már rendszeressé vált tisztségviselői felkészítésén a vállalat vezetése szívesen részt vesz akár 2-3 fővel is. A szeptemberben indult válság hatásait vállalati szinten még nem igazán látják. Jelenleg még jó a piacon a Rába helyzete, a vállalat adósságállománya alacsony, ami jó, mert nem nagyon lehet manapság hiteleket kapni. Kiemelte, hogy a válság kezdő szakaszában vagyunk és messze nem annak mélypontján. Az üzleti környezet nem, vagy nehezen tervezhető. A stabilizáció 2009 végére várható, majd



2010 márciusától megindulhat a növekedés. A Rába a válság ellenére folytatja a beruházásokat, amelyek különösen azokat amelyekről a felemelkedést várják. A vállalat a képzett munkaerőt mindenképpen meg kívánja tartani.

A résztvevők ezután a Rába Nyugdíjpénztár tájékoztatóját hallgatták meg Csákány Miklósné Igazgatósi tag, illetve a Tempo Egészségpénztár tájékoztatóját Megál Gyuláné küldött előterjesztésében. Mindkét esetben elég magas a működési költség, ezért vizsgálják annak a lehetőségét, hogy más pénztárakkal lehet e esetleg előnyösebb szerződések kötni.

Az első nap Kiss Zoltán, a LIGA Szakszervezetek Nyugat-magyarországi Regionális Szolgáltató Irodája érdekvédelmi tanácsadójának tájékoztató előadásával zárult. Kiss Zoltán beszélt az iroda szerepéről, feladatairól és a közeljövő terveiről. Külön felhívta a figyelmet a LIGA honlapján létrehozott új egyfajta fórum lehetőségeire, illetve a regionális jogsegélyszolgálat igénybevételének módjára. Kitért a kommunikáció és a személyes kapcsolatok kialakításának fontosságára.

A második napot Hajba József, a munkavédelmi bizottság tevékenységének ismertetésével nyitotta. Felhívta a figyelmet arra, hogy sajnos a munkabiztonsági rendszabályokat nagyon sok esetben „vérrel írják”. A feladat az, hogy ezt lehetőleg teljesen el tudjuk kerülni. A Rábában ezt egyre eredményesebben végzik és erre a jövőben is kiemelkedő figyelmet fordítanak.

A következőkben Alper László vezetésével a tisztségviselők hosszas vita utáni konszenzussal kialakították a kollektív szerződés módosításával, illetve a 2009. évi bértárgyalás kapcsán képviselt álláspontjukat. A majdani tárgyaló bizottságok megkapták a tisztségviselők felhatalmazását arra a mozgástérre amin belül képviselhetik a munkavállalók akaratát. Ettől eltérő esetben természetesen újra össze kell hívni a küldöttgyűlést.

A kétnapos, jó hangulatú képzés Kövecses László, a Nyugat-magyarországi Regionális Fejlesztési és Képzési Bizottságba a LIGA által delegált tagjának tájékoztató előadásával zárult.

Kiss Zoltán

Követendő kezdeményezés: Sikeres LIGA hetek a nyugati régióban

Október 17-ig tartottak a nyugat-magyarországi LIGA hetek. A fő helyszín a győri Ipari park volt, de Szombathelyen és Sopronban is programokat rendeztek. Részletek az alábbiakban...

Győr: sikerek az első napon

Október 2-3-án az érdekvégyesítési konferenciával kezdetét vette a Nyugat-Magyarországi LIGA hetek rendezvénysorozat. Október 6-án a Rába Munkavállalók Szövetsége és a Liga Szakszervezetek Nyugat-magyarországi Regionális Szolgáltató Irodája egy faházzal, rengeteg szóróanyaggal és még nagyobb elszántsággal kitelepült a Győri Ipari Park területére, a környelven csak Pápakeresztként emlegetett forgalmas közterületre. Az első napon Alper László, az RMSZ elnöke, Fekete Imre, az RMSZ elnökségi tagja, Kiss Zoltán érdekvédelmi tanácsadó és Sárközi István, a LIGA Vas- és Fémipari Szövetség elnöke fogadta a nem kevés számú érdeklődőt. Elsősorban a munkaviszonnyal, a munkavállalók jogaival, járandóságaival kapcsolatos kérdések merültek fel. Sokakban megfogalmazódott az igény a munkavállalók védelmével kapcsolatosan. A helyenként szkeptikus ki- és elszólásokat a tapasztalt szakszervezeti vezetők igen nagy hatékonysággal és nem utolsó sorban felkészültséggel, valamint a birtokukban lévő több éves tapasztalattal kezelték.



A nap eredményességét mi sem tükrözte jobban, mint a közel 150 érdeklődő. A legnagyobb eredmény azonban az, hogy újabb két munkahelyen fog napokon belül szakszervezet alakulni. A kezdeti lépések mindkét helyen megtörténtek, az alakuló ülések időpontjai ki lettek tűzve, a további tevékenységeket, eljárási protokollt az érintettekkel az a helyszínen egyeztetették az ott lévő tapasztalt tisztségviselők. Hangoztatták: továbbra is kiemelt jelentőséget tulajdonítanak az ingyenes jogsegélyszolgálat helyszíni működtetésének.

Továbbképzés a szakszervezetek képviselőinek

A Liga Szakszervezetek nyugat-magyarországi hetek rendezvénye zajlik Győrött. Mint azt Gaskó István, a Liga Szakszervezetek elnöke elmondta, a rendezvény az országos sorozat egyik állomása, melynek célja, hogy a győri ipari parkban minél több munkavállalót szólítsanak meg, adjanak tanácsot érdekvédelmi kérdésekben. A rendezvény alatt több ízben lehetőség nyílik ingyenes jogsegély-szolgálatra, de folytatódik a szakszervezeti tömörüléshez tartozó tisztségviselők képzése is. A fő téma a szakszervezetek érdekvégyesítése és a hozzá kapcsolódó kommunikáció.

A gyakorlati elemekkel is gazdagított kurzuson sok hasznos információt kaptak a tisztségviselők. A szerepjátékok során a csoport egyik része a munkáltatókat, másik részük a magasabb béreket és szélesebb körű szociális juttatásokat követelő szakszervezeti tagságot képviselték. A továbbképzésen ezeken kívül kiváló előadásokat hallottunk többek között dr. Kiss Mihálytól, aki részletesen beszámolt a szakszervezetek nyomásgyakorlási eszközeiről és a VDSZSZ 1999. évi sztrájkjának tapasztalatairól is.

Nagygyűlés Szombathelyen

A tisztas munkavilágnapja szombathelyi rendezvényén is kiálltak a munkavállalók jogaiért, a szolidaritásért, a szegénység leküzdéséért és az egyenlőtlenségek felszámolásáért. A vasi megyeszékhely Megyei Művelődési és Ifjúsági Központjában – a szakszervezeti konföderációk és számos pályakezddés előtt álló fiatal jelenlétében – megtartott eseményen részt vett Kiss Zoltán, a LIGA nyugat-magyarországi régiójának vezetője is.



Ezen a napon a szakszervezetek és számos civil szervezet napi szinten foglalkozott az alapvető munkaügyi normákkal, a kollektív tárgyaláshoz való joggal. Arra hívták fel a figyelmet, hogy minden embernek joga van a munkához. Olyan munkához, amely tisztességes megélhetést biztosít a dolgozó számára.

Győřött, a Pápakeresztnél

Ingyenes jogsegélyszolgálat, szervezeti- és érdekvédelmi tájékoztató, valamint tagszervezés várta azokat a győri munkavállalókat, akik az elmúlt két hétben kilátogattak az Ipari Parkba, a Pápakereszthez. Alper László elnökségi tag, valamint Kiss Zoltán nyugat-magyarországi régióvezető és szakértő kollégái – a LIGA hetek rendezvénysorozat alatt – több mint ezer, a konföderációknál szimpatizáló, a versenyszférában alkalmazott munkavállalóval találkozott.

Alper László a helyszínen honlapunknak – egyebek mellett – elmondta, hogy a LIGA hetek során rengeteg hasznos információt nyújtottak a munkavállalóknak.

– *Munkajogi, munkaviszonnyal, illetve megszüntetésével összefüggő, de szakszervezet-alakítási és munkaidővel kapcsolatos kérdésekben is számos érdeklődőnk volt. Az Ipari Park mintegy tízezer dolgozója közül több mint ezren személyes kapcsolatot is kialakítottak velünk, az utolsó napokban már-már családtagként köszöntöttek bennünket* – tette hozzá Alper László.

Kiss Zoltán régióvezetőtől megtudtuk, hogy a sikeres győri eseménysorozat hamarosan más vidéki ipari parkokban, így Celldömölkön, illetve Szombathelyen is folytatódhat majd. A LIGA hetek rendezvénysorozata az október 17-i, soproni szakképzési konferenciával zárult. Erről részletesen is olvashatnak lapunk 6. oldalán.

Kép és szöveg: Szita Róbert



A KOZ SR vendégei voltunk



A szlovák KOZ SR konföderáció 2008. november 13-14. között Pöstyénben tartotta meg VI. kongresszusát. A LIGA két fős delegációját Horváth Lajos alelnök és Rakoczki Lajos alkotta. Szlovák barátainkkal évtizedes jó kapcsolatokat ápolunk. Sajátos aktuális háttérrel ad kapcsolatainknak a két szomszédos EU-tagország közötti politikai feszültség. Részvételünk erősítette az álláspontot, hogy a mindkét országban tapasztalható szélsőséges megnyilvánulások közepette fontos a különböző szintű kétoldalú kapcsolatok ápolása, így a mostani látogatás gesztusértéke

messze túlmutat a szokásos kötelező „protokoll, udvariassági látogatás” keretein.

A KOZ SR jó kapcsolatot ápol a mostani szlovák kormánnyal, hiszen egy sor, a korábbi Dzurinda-kormány által hozott, a szociális jogokat csorbító, megszorító jellegű, „egészségügyi reform” intézkedéseket visszavont az új kormány, és újra építették a társadalmi párbeszéd különböző fórumait is. Jól jellemzi a kiegyensúlyozott kormányzati kapcsolatokat, hogy a kongresszus első napján Gasparovic államelnök, a másodikon Fico miniszterelnök volt a rendezvény vendége.

A küldöttek pozitívan értékelték a konföderáció vezetésének munkáját, és támogatják azt az új irányvonalat, hogy a korábbi konfrontatív viszony helyett, most inkább az együttműködés keresése jellemzi a magas szintű munkaügyi kapcsolatokat. Az első számú vezető poszton változás történt az előző kongresszus óta. A korábbi elnököt, Ivan Saktort Besztercebányán polgármesterré választották, ezért időközben lemondott konföderációs elnöki posztjáról, és Miroslav Gazdikot választották meg elnöké. A kongresszuson induló elnököt a küldöttek a szavazatok 4/5-ével megerősítették tisztségében, így Gazdik elnök tovább folytathatja munkáját.

Lisszabon: Szeminárium a munkaidőről

A portugál CGTP konföderáció nemzetközi szemináriumot rendezett az európai uniós munkaidő-szabályozással kapcsolatban. Erre a szemináriumra többek között a LIGA is meghívást kapott.



A konföderációkat **Kajsza Zoltán, a Hivatásos Tűzoltók Független Szakszervezetének (HTFSZ) elnöke** képviselte.

– Érdekvédők számára nagyon fontos lépés volt a munkaidő-szervezés egyes szempontjairól szóló, 1993. november 23-i 93/104/EK tanácsi irányelv megfogalmazása és elfogadtatása. A többször módosított, pontosított dokumentum hatására munkavállalók millióinak élet- és munkakörülményei változtak, vagy változnak meg Európa-szerte.

Nagyon fontos számunkra, hogy lehetőségünk legyen eszmét cserélni más tagországok képviselőivel, ismerjük meg egymás véleményét, tapasztalatait a végrehajtásról.

Remélem, ez a konferencia hozzásegít bennünket egymás jobb ismeréséhez, és közösen választott új „házánk”, Európa, munkavállalóink megfelelő fórumot biztosít érdekeik kifejtésére.

Nem feledhetjük, hogy egy direktíva annyit ér, amennyit a tagországok munkaadói, kormányai abból betartanak.

Az irányelv elfogadása óta folyamatosan keresik a lehetőséget arra vonatkozóan, miként ne kelljen alkalmazni ezen előírásokat. Vannak országok, melyek haladékokat kértek a bevezetésre. Mások nem, vagy nem megfelelően hajtják végre a jogharmonizációt.

Magyarország a csatlakozás időpontját 2004. május 1-jét jelölte meg a jogharmonizáció bevezetésére. A csatlakozó tagállamoknak lehetősége lett volna ötvenes átmeneti időt kérni, Magyarország nem élt kérelemmel. Azonban a mai napig nem rendezték törvényi előírásokban, hogy valamennyi munkavállalóra kiterjedjenek az irányelv által megfogalmazott elvárások.

Továbbra is megkülönböztető megfogalmazásokat alkalmaznak a munkavállalók egyes csoportjaira. Kihasználva az irányelv azon meghatározását, mely a minimális, vagy az általános munkaidőt nem határozza meg, csak a maximális heti munkaidő-keretet.

„Hétnapos időtartamokban az átlagos munkaidő, a túlórákat is beleértve, ne haladja meg a 48 órát.” Így fordulhat elő, hogy a magyar tűzoltók alap-munkaidejét a direktívában meghatározott maximális heti 48 órában állapítják meg. Nem lépik át a megengedett maximális munkaidő-keretet, mégis heti nyolc óra ellentételezés nélküli munkavégzésre kötelezik őket.



Jelenleg 8200 tűzoltót foglalkoztatnak ilyen körülmények között.

Ez megengedhetetlen!

A munkavállalókat egyenlő bánásmódban kell részesíteni végezzenek bármilyen tevékenységet. 2006 decemberétől munkaügyi pereket indított szakszervezetünk e megkülönböztetés ellen, és több mint 4000 bírósági ügyben várjuk az ítéletet. Magyarországon nincs

precedens jog, ezért minden munkavállalónak, egyénileg kell jogorvoslatért folyamodni. Szakszervezetünk a tagjainak jogi segítséget és támogatást biztosít ezen ügyekben. Hazánkban számtalan hasonló példát tudnék felhozni az orvosi ügyeletek, a biztonsági szolgáltatók, a kereskedelem, és más területről, a feketegazdaságról nem is beszélve.

A munkavállalók sok esetben kiszolgáltatott helyzetben vannak!

Munkabiztonságuk érdekében nehezen vállalják fel jogos járandóságait, munkaidejüket, szabadnapjaikat, és egyéb juttatásaik kikövetelését. Egy demokratikus országban ezek nem is nevezhetők követelésnek, mert ezek az élet- és munkakörülmények alapvető biztosításának feltételeként hozott, általános érvényű szabályoknak kell lenniük.

A direktíva megfogalmazza azokat a minimális biztonsági és egészségügyi követelményeket, melyek a munkavállalók részére biztosítják a megfelelő feltételeket, tekintettel a napi pihenésre, a szünetekre, a heti pihenésre, a maximális heti óraszámra, az éves szabadságra és az éjszakai munka, a váltott műszakban végzett munka és a munka ütemezésének szempontjaira stb.

Fő célként megfogalmazva: a munkakörnyezet javításával, a munkavállalók egészségét és biztonságát védje.

Ne feledjük, nincs jobb munkaerő, mint az elégedett dolgozó!

Akit nem egyéb gondok foglalkoztatnak munkahelyén, az jobban tud feladatára összpontosítani, hatékonyabban és pontosabban látja el munkáját, következőképpen, mind a munkáltatót, mind a munkavállalót jól jár.

Mindent meg kell tennünk annak érdekében, hogy közös Európánkban is megfelelő körülmények várják valamennyi munkavállalót, hiszen mindenki munkájára szükség van, végezzen bármilyen tevékenységet.

Nem engedhetjük meg a diszkriminációt, hatékony szankcionálási feltételeket, és jogbiztonságot kell biztosítanunk azok számára, kiket sérelem ér. Tisztelet Hölgyeim és Uraim!

Szeretném köszönetemet kifejezni a portugál CGTP konföderációnak a konferencia megszervezéséért. Köszönöm megtisztelő figyelmüket, további munkánkhoz sok sikert kívánok – fejezte be a szemináriumon elmondott beszédét Kajsza Zoltán.

A MAGYAR NEMZETI ÜDÜLÉSI ALAPÍTVÁNY (MNÜA) A MAGYAR KÖZTÁRSASÁG KORMÁNYA, VALAMINT HAT SZAKSZERVEZETI KONFÖDERÁCIÓ ÁLTAL 1992-BEN LÉTREHOZOTT KÖZHASZNÚ TEVÉKENYSÉGET ELLÁTÓ CIVIL SZERVEZET, AZ ÜDÜLÉSI CSEKK KIBOCSÁTÓJA.

Az üdülési csekkrendszer célja, hogy mind többen hazai szolgáltatók segítségével pihenjenek, kikapcsolódjanak, üdüljenek, sportoljanak, egészségüket megőrizték, a betegségeket megelőzzék.

Az üdülési csekk révén egyre több személy tud támogatott módon üdülni, pihenni, rekreálódni, kikapcsolódni, felfrissülni, azaz teljesebb emberi életet élni.

Az üdülési csekk természetbeni juttatásként nyújtható támogatás. Üdülési csekket adó- és járulék kedvezménytel kaphat: munkavállaló, szövetkezeti tag, szakszervezeti tag, nyugdíjas, gazdasági társaság személyes közreműködő tagja és mindezen személyek közeli hozzátartozói, szakképző iskolai tanuló, Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány pályázata alapján szociálisan rászoruló.

Az üdülési csekket – az adóév első napján érvényes havi minimálbér összegéig – adó- és járulékmentesen adhat munkáltató, szövetkezet, szakszervezet, Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány, gazdasági társaság (a személyesen közreműködő tagjának). Annak a magánszemélynek – vagy törvényes képviselőjének –, aki üdülési csekket ellenérték nélkül kap vagy engedménnyel vásárol, a csekket átadó kifizető számára nyilatkozatot kell adnia.

Ha a magánszemély az adóévben több kifizetőtől is átvett ellenérték nélkül vagy engedménnyel üdülési csekket (csekket), akkor részletezve kell feltüntetnie az egyes kifizetőktől átvett tételeket. Amennyiben nem kapott ellenérték nélkül vagy engedménnyel üdülési csekket, akkor erről nyilatkoznia kell.

A kifizetőnek – a másolati példányon – cégszerű aláírással kell igazolnia a fenti nyilatkozat átvételét; a magánszemélynek ezt a másolatot az üdülési idő lejártáig meg kell őriznie.

A kifizetőnek az ellenérték nélkül vagy engedménnyel magánszemély-

nek juttatott üdülési csekk értékéről, az engedmény mértékéről és a megfizetett adóról magánszemélyenként, az adóazonosító jel feltüntetésével adatot kell szolgáltatnia az adóhatóság számára.

Az üdülési csekk ingyenes juttatása adózási szempontból természetbeni juttatásnak minősül. A mindenkor minimálbért meghaladó rész (korlátozás nélkül) adóköteles, amelynek közterheit a juttató viseli.

Az üdülési csekk olyan utalvány, amelyet névértéken váltanak be az elfogadóhelyek.

Üdülési Csekk

AZ ÜDÜLÉSI CSEKK FELHASZNÁLÁSA

Az üdülési csekk felhasználható:

- Szállás és hozzá kapcsolódó egyéb szolgáltatások igénybevételére
- Utazási szolgáltatásokra – közel 400 utazási irodánál belföldi programra
- Vonatutakra – kijelölt vasúti pénztáraknál
- Buszutakra – távolsági utazásokra
- Hajóutakra – belföldi utazásokra, kirándulásokra
- Horgászengedélyekre
- Fürdő és uszodai szolgáltatásokra
- Egészségmegőrzésre, betegségmegelőzésre.
- Sport és szabadidő szolgáltatásokra
- Állat- és Növénykert belépőjegyek megvásárlására
- Étkezésre (szálláshelyhez kapcsolódó éttermekben, szállás igénybevételével is.)
- Hungaroring belépőjegyek megvásárlására
- Hungexpo belépőjegyek megvásárlására,
- Kulturális szolgáltatásokra.

Az elfogadóhelyeket a helyszínen matrica jelzi: „Üdülési Csekk ELFOGADÓHELY”.

Az üdülési csekk elfogadóhelyek címlistája megtalálható a www.udulesicsekk.hu honlapon.

Az üdülési csekk névre szóló, készpénzt kímélő fizetőeszköz, de a csekk tulajdonosa a társaságában lévő személyek által igénybe vett szolgáltatásokat is kifizetheti. Az üdülési csekk más személyre át nem ruházható, készpénzre nem váltható.

Amennyiben a szolgáltatások ellenértéke meghaladja a felhasználó rendelkezésére álló üdülési csekk értékét, a különbözetet a felhasználónak ki kell egyenlítenie. Ha a szolgáltatások ellenértéke nem éri el a felhasználó részére rendelkezésre álló üdülési csekk értékét, az elfogadóhely nem jogosult készpénzben visszaadni a felhasználó részére a különbözetet.

Az üdülési csekk felhasználására az üdülési csekk feltüntetett érvényességi időn belül van lehetőség, de a különböző címleteket más-más időpontban, eltérő helyeken is elkölthetjük. A lejárt üdülési csekk fizetőeszközként nem fogadható el, cseréjére vagy a névérték pénzben történő megtérítésére nincs lehetőség.

Fontos tudni, hogy amennyiben a felhasználatlan üdülési csekk – bármilyen okból – kikerült az igénylő birtokából, az üdülési csekk letiltása kérhető a 06-1-248-21-50 telefonszámon. A telefonon történt letiltást a bejelentőnek írásban is meg kell erősíteni ajánlott postai küldeményként, vagy telefax útján. Az írásbeli nyilatkozatnak tartalmaznia kell az elvesztett üdülési csekk darabszámát, értékét, sorszámát, a telefonon történt bejelentés időpontját, a letiltás hivatkozási számát, valamint a Felhasználó nevét és lakcímét.



Felhívás!

2008. november 29-én, 13:00-kor Budapesten, a Kossuth téren demonstrálnak a közsféra munkavállalói, közösen a szolidaritásukat kifejező versenyszférás munkavállalókkal.

A közsféra egységesen tiltakozik a 2007-ben a Kormánnyal kötött megállapodás egyoldalú felrúgása, és a konvergencia program két szűkös éve utáni újabb bérelvonások ellen.

**Aki konvergenciát mond,
mondjon Bér-t is!**

Ha te is bérből élsz, ott a helyed!

Gyülekező Budapesten, a Hősök terén, a Múcsarnok előtt

2008. november 29-én, 10.00 órától, majd vonulás a

Kossuth térre.

LIGA 