



**Petíció**

2. oldal

**Szakszervezeti**

**választások**

5. oldal

## Tűzoltók munkaideje: Sorsdöntő ítélet Szombathelyen

11. oldal

240<sup>?</sup>168  
HAVONTA  
→ <sup>KB</sup>80 ÓRA ←  
INGYEN?

**Formálódik az  
Ifjúsági Tagozat**

6. oldal

**Október hetediké  
a tisztességes munka  
világnapja**

14. és 16. oldal

# Petíció

**A szentesi Hungerit Zrt.-nél kibontakozott kritikus helyzet miatt – a mintegy háromszáz résztvevővel lebonyolított demonstráción – az alábbi követelést nyújtották át a dolgozók képviselői szeptember 19-én, Budapesten a NÉGY MANCS alapítvány számára...**

Alulírottak, a Hungerit Zrt. jelenlegi és azon volt dolgozói, akik a NÉGY MANCS osztrák szervezet miatt veszítették el munkahelyüket és a családjukat eltartó fizetésüket. A NÉGY MANCS tévesen, jogtalanul és az emberi sorsok iránt érzéketlen módon jár el, amikor hadjáratot indított ellenünk és a magyar hizott liba termelés ellen. Nem magyarázkodunk és nem vádaskodunk. Ma már számtalan tudományos írás és tekintély támasztja alá, hogy a libatömés nem okoz fájdalmat és szenvedést a libáknak. Tudjuk azt is, hogy a NÉGY MANCS mögött üzleti érdekek állnak.

Mindezek miatt követeljük a NÉGY MANCS-tól, hogy:

- haladéktalanul vegye le a Hungerit Zrt-t az általa készített és folyamatosan a német és osztrák áruházláncoknak megküldött feketelistáról;
- követeljük, hogy kövesse meg a munkahelyüket és fizetésüket vesztett munkásokat;
- követeljük, hogy fizessen kártérítést nekik és családjuknak (kiesett bérek, elmaradt hasznok);
- követeljük, hogy vonuljanak ki Magyarországról és hagyják, hogy évszázadok óta művelt hagyományainkat, munkánkat a miattuk elbocsátott

munkásainkkal ismét együtt folytat-hassuk, Magyarország és a világ büszkeségére elő-állíthassuk a világ-hírű magyar liba-máját.

Felszólítjuk a NÉGY MANCS vezetőit, hogy álljanak ki velünk nyilvános vitára és ne meneküljenek el előlünk, mint tették azt Szentesen, mikor nem jöttek el és álltak ki élénk, dolgozók elé, akik tevékenységük miatt elvesztettük, ill. elveszítetjük az állásunkat.

A Hungerit Zrt. jelenlegi, és a NÉGY MANCS tevékenysége miatt megszűnt hizott liba ágazatának volt munkatársai megbízásából a társaságnál működő két szakszervezet nevében:

**Krausz Jánosné**  
**Bromfiipari Dolgozók Szakszervezete**  
**HUNGERIT ZRT Alapszerve**  
**Szakszervezeti Bizottsági titkár**

**Péliné Gábor Zsuzsanna**  
**HUNGERIT ZRT**  
**Munkavállalóinak**  
**Független Szakszervezete**  
**Ügyvivő**



## Az emlékezés napja

A Hivatásos Tűzoltók Független Szakszervezete szervezésében és felhívására augusztus 8-án 30 másodpercen keresztül szóltak mindenhol az országban a tűzoltószirénák, ezzel is tisztelegve a hősi halált halt tűzoltók előtt. A Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemen, – a két évvel ezelőtti tragikus eseményre emlékezve – a megemlékezés koszorúit és virágait helyezte el a hősi halált halt tűzoltók emléktáblájánál – a Fővárosi Önkormányzat, a Fővárosi Tűzoltó Parancsnokság, vala-

mint a számos érdekvédelmi szervezet mellett a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája is.

Mint arra bizonyára olvasóink is emlékeznek 2006. augusztus 8-án Horváth Ákos tű. hadnagy, Pintér Gábor tű. főhadnagy és Reppman Károly tű. hadnagy életüket áldozták a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemen keletkezett tűz oltása közben. Rájuk és a már korábban hősi halált halt tűzoltókra emlékeztünk országsszerte.

**Szita Róbert – Kiséri-Nagy Ferenc**

### TARTALOM

Petíció	2
Az emlékezés napja	2
Gál Rezső: Harcos ősz elé nézünk	3
A LIGA Tanács ülésén történt	4
Mint a robotok	4
Szakszervezeti választások	5
Különvélemény: Nézze Ön is a Duna Televíziót!	5
Az EDDSZ országos felhívása	6
Szolidaritás az egriekkel	6
Formálódik az Ifjúsági Tagozat	6
LESZ-sztrájk Ferihegyen!	7
VDSZSZ Szolidaritás: Eredménytelen kollektív munkaügyi vita	7
Új kihívások előtt (2.)	8
Hírek az FRDÉSZ életéből	9
A munkavédelem gyakorlata II. (Kockázatértékelés)	10
Ki marad ismét kiszolgáltatott helyzetben és ki nevet a végén?	10
330 000 forint egy emberélet ára az M6-oson	10
Tűzoltók munkaideje: Sorsdöntő ítélet Szombathelyen	11
A szakszervezetek ellenőrzési joga	11
Sztrájkolni tudni kell...	12
Őszi LIGA-tanfolyamok	12
Közös beszélgetés a dél-alföldi ügyekről	13
Fórum Zalaegerszegen	13
Október hetediké a tisztas munkavilág napja	14
Munkahelyi stressz ellen Cipruson	14
Ukrán narancs vagy orosz medve?	14
Nemzetközi ifjúsági tábor Görögországban	14
Üdültetés	15

**LIGA HARSONA**

**A FÜGGETLEN SZAKSZERVEZETEK**  
**DEMOKRATIKUS LIGÁJÁNAK LAPJA**

**2008/3.**

Ingyenes kiadvány - Megjelenik negyedévente

ISSN 1585-9258

Felelős kiadó: Gaskó István, a LIGA elnöke

Szerkesztőség címe: 1068 Budapest, Benczúr u. 41.

Tel.: 321-5262 Fax: 321-5405

E-mail: info@liganet.hu

Főszerkesztő: Kónya Péter, a LIGA társelnöke

Felelős szerkesztő: Szita Róbert

Képszerkesztő: Kiséri-Nagy Ferenc

Lapterv, tipográfia: Kiss Csaba

Nyomdai munkálatok: Tradeorg Nyomda Kft.

Megjelenik 10 000 példányban.

# Gál Rezső: Harcos ősz elé nézünk

**A hagyományok köteleznek – mondja szakszervezeti konföderációnk képzési és oktatási programjáról Gál Rezső. A legutóbbi Tanácsulást levezető társelnök emellett az állami kérdésekkel kapcsolatban kialakult „új szituációról”, a Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (Vdszsz) elnökeként pedig a közelmúlt szakszervezetpolitikai tapasztalatairól és a közeljövő feladatairól is beszélt...**



Gál Rezső gépész üzemmérnökként a BKV-nál dolgozott 1975-1979-ig. 1979-ben került a paksi atomerőműbe, s további tanulmányai befejezését követően, mint üzembe helyezési mérnök dolgozott. Ennek során a reaktor és primerköri főberendezések üzembe helyezési területén tevékenykedett. 1985-ben megválasztották az atomerőmű szakszervezeti elnökének. A rendszerváltás során egyik szervezője volt a Vdszsz-nek. 1991-ben ennek elnökének választották, s azóta több kongresszusi cikluson át e szervezet vezetője. A szakszervezeti munka különböző szintjein elnöki, illetve társelnöki feladatokat látott el (MVM, MVM társaságcsoporthoz, Autonómok). 2007 decemberében a Liga rendkívüli kongresszusa társelnöknek választotta. Nemzetközi szinten tagja az európai villamosenergia-ipari szociális párbeszéd fórumnak, valamint 2004 óta az európai közszolgálati szakszervezet (EPSU) energetikai alelnökévé is tevékeny. Az OÉT munkavállalói oldal képviselőjeként az MNVZ Zrt. ellenőrző bizottságának tagja.

A szakszervezetek Pán-Európai Regionális Tanácsa (PERC) a magyar szakszervezeti szövetségek meghívására – a közelmúltban – 24 ország 39 szakszervezeti mozgalmát hozta a magyar fővárosba. A Nyári Egyetem programján szerepelt – egyebek mellett – „A tréning és szakmai tudás, mint stratégia a szakszervezetesek fejlődéséhez” című program, de a képzési politikák fejlődésének eredményei is a vita napirendjén szerepeltek. (A Nyári Egyetemről részletesen is olvashatunk lapunk 14. oldalán – a szerk.)

Az alkalmat kihasználva a LIGA oktatásért felelős társelnökével az aktuális képzésekről beszélgettünk.

## A nyomásgyakorlás is szakma

Gál Rezső szerint konföderációnk képzési és oktatási programjára jellemző pozitív hagyományok köteleznek, ezeket folytatni kell. A társelnök elmondta lapunknak, egyfelől meg kell őrizni a meglévő értékeket, így a kiemelkedőnek minősített középfokú képzési rendszert is. Másfelől, az állandó képzéseink mellett, a következő időszakban komoly teret szükséges szentelni az érdekérvényesítésnek és azzal kapcsolatos aktuális képzéseknek.

– *Bizonyos területeken, így a létfontos közüzemknél törvényi korlátozások vannak. „Elégészes szolgáltatást kell” biztosítani. Emiatt precízen fel kell készülni a rendelkezésre álló lehetőségekre. A versenyszférában is olyan a jogszabályi környezet, amely megnehezítheti adott esetben a sztrájk megszervezését. A jogi ismeretek elengedhetetlenek, a bevált gyakorlatok ismerete is fontos. Felkészült, megfelelő érvrendszerrel rendelkező szakszervezeti vezetőkre van szükségünk, hiszen a nyomásgyakorlás is szakma* – tette hozzá Gál Rezső.

## Képzett szakszervezeti vezető

Szeptemberben pedig már el is indultak ezek a regionális képzések – a LIGA tehát a felkészülésnek, a felkészítésnek szenteli a következő hónapokat. A társelnök – ezzel kapcsolatban – azt is kiemelte, hogy hatékony nyomásgyakorló erő a képzett szakszervezeti vezető. Megtudtuk azt is, hogy a szakszervezeti konföderációnk által szervezett képzések, tanfolyamok iránt megfelelő érdeklődést mutatnak tagszervezeteink, várhatóan minden régióban megfelelő számú résztvevője lesz a kurzusoknak, vagyis a LIGA felkészítéseinek.

– *A képzés jelentős összegeket emészt fel mind a szakmai-dokumentációs, mind az infrastrukturális okok miatt. Az előzetes információk szerint a tagság részéről megfelelő az érdeklődés. Persze a munkaidő is drága, az oktatás mégis mindenféle tekintetben olyan befektetés, ami hosszú távon megtérül. És persze a napi kérdések mellett rendkívül fontos az utánpótlás képzése is. Szakértő tárgyalópartnerekre van szükség. A konfliktushelyzeteket is hozzáértéssel kell megoldani. Amennyiben valaki fiatal, és megvan benne a szándék, hogy szakszervezeti munkát végezzen, akkor törekedni kell a profizmusra. A LIGA szándékai azért is komolyak, mivel az Ifjúsági Tagozat is megkezdte működését. Olyan 25-35 éves tehetséges fiatalokra van szükségünk, akik érdekes és izgalmas kihívásnak tekintik érdekvédelmi feladataik teljesítését. Fiatal, sztrájkképes tisztviselőink – reményeink és terveink szerint – minden tekintetben a jövőt, az utánpótlást jelentik majd* – mondta a társelnök.

(A szakszervezeti konföderációnk által indított őszi tanfolyamokat a 12. oldalon részleteiben is böngészheti a kedves olvasó – a szerk.)

A Vdszsz elnök Gál Rezsővel történt találkozó alkalmával természetesen szóba kerültek az általa vezetett ágazati szakszervezeti szövetség aktuális feladatai is.

## Új szituáció

Ez év novemberében tartja soros, ötévenkénti kongresszusát Vdszsz. A felkészülés keretében – október elején – teljes napot szentelnek annak a témának, hogy milyen pozitív és milyen negatív tapasztalatai vannak a Vdszsz és a LIGA fúziójának.

– *Az előzetes vélemények pozitívak, szakmailag felkészült szervezetek családijába kerültünk. A közelmúlt aktualitásai kapcsán azt érezzük, hogy a konfliktusok felvállalása miatt komoly médiakampány zajlott a LIGA ellen. Ez pedig olyan hamis színben tüntette fel a konföderációt, mintha politikailag egy irányba húzna. Pedig csak teszi a dolgát. Mindez, a hatóságos és a Vdszsz számára is szimpatikus fellépések sok feladatot adtak, mai értelemben véve európai szintű szakszervezeti munkát jelentettek. Azt tapasztaltam, hogy nem szoktunk még hozzá, hogy ilyen állami kérdésekben, mint például az egészségügy privatizációja, komoly véleményt alkossunk. Ez egy olyan új szituáció volt, amely azt igényli, hogy a jövőben – hasonló esetekben – még többet foglalkozzunk az emberekkel* – jegyezte meg Gál Rezső.

## Nem szabad hátrahátrólni

A közelmúlt eseményeit felelevenítve Gál Rezső elmondta lapunknak, hogy az ágazati bértárgyalások körüli konfliktus miatt több hazai és nemzetközi demonstrációt is szervezett a Vdszsz. Ezek hatására sikerült a bértárgyalásokat eredményesen lezárni. Az elnök azt is hangsúlyozta, hogy az ágazati szakszervezeti szövetség túl van egy hosszú egyeztetési szakaszon. A villamosenergiaipari ágazati kollektív szerződés módosításával kapcsolatos tárgyalások 8 év vita után, most a nyáron befejeződtek. A nagyjából külföldi érdekeltségű befektetőkből álló munkáltatói szövetséggel kötött új szerződést a szociális és munkaügyi miniszter már ki is terjesztette a szektor egészére.

– *A tárgyalások ugyan véget értek, azonban messze nem igaz, hogy hátra szabad dőlni. Csak néhány aktualitás, ami munkát ad a mindennapokra: a villamosenergia-ipar neoliberalis átalakítása olyan elképesztő tempóban zajlik, ami negatív hatással van mind a fogyasztókra, mind munkavállalókra. Mindennapos az át-, illetve a kiszervezés, a munkahelyvesztés. Ezen problematika mellett az is rendkívül fontos, hogy a mi, speciális közüzemi szolgáltatást végző szektorunkban az eddigi keresetszínvonalon alapuló tárgyalásokról szeretnénk átállni a nyugat-európai tarifarendszerű egyeztetési rendszerre. Jelenleg még nagyon messze állnak az vélemények, hiszen míg a munkáltató 3-4, addig mi 15-20 elemes rendszerben gondolkodunk* – tette hozzá a társelnök.

Novemberi kongresszusunk előtt – mintegy 10 ország részvételével nemzetközi konferenciát rendezünk. A résztvevő nemzetek szakszervezetei elmondják, hogy náluk milyen tarifarendszer működik, de azt is, hogy miként is sztrájkolnak a francia, a német és az olasz kollégáink. Szóval, szerintem harcos ősz elé nézünk!

Szita Róbert

# A LIGA Tanács ülésén történt

A tagfelvételtől, a kitüntetési szabályzatról, a gazdasági-társadalmi átalakítás néhány alapelvéről, a társadalombiztosítás átalakításának kívánatos irányáról szóló döntésekről, valamint a társadalombiztosítás privatizációja elleni fellépés eredményeiről szóló tájékoztató szerepelt a LIGA Tanács – június 26-i – ülésének napirendjén. Az új szakszervezetek felvétele után ismét mintegy ezer fővel bővült a LIGA immár egyre nagyobb családja...

A levezető elnök, Gál Rezső társelnök köszöntő szavai után a mandátumvizsgáló bizottság elnöke tett jelentést. A tagfelvételtől szóló napirend során, elsősorban a Gépkocsivezetők és Szolgáltatók Szakszervezetét Horváth Lajos, a LIGA Szakszervezetek ügyvezető alelnöke mutatta be röviden. Elhangzott, hogy a Gyenei György elnök vezette szakszervezet megalakulását az átalakulás, a privatizáció segítette elő.

Az Autóipari Munkások Szakszervezetét Horn Zoltán elnök mutatta be:

– *Jelenleg mintegy ötvenen vagyunk, gödöllői szervezetünk a hatékonyabb működés érdekében szeretne a LIGA tagjává válni.*

Kozma Zsolt, a másik helyi szakszervezet elnöke elmondta, hogy az új szakszervezet megalakulása után immár közösen kell evezni, az együttműködés garantálható.

Szombathelyi Autóalkatrészgyártó Dolgozók Független Szakszervezetét Takáts László elnök betegsége miatt Kiss Zoltán, a LIGA nyugat-magyarországi regionális irodavezetője mutatta be a LIGA Tanács előtt.

– *A nyugati tulajdonú, 1200 főt foglalkoztató cégnél működő szakszervezet január 13-án tartotta alakuló ülését. Jelenleg mintegy másfél száz tagot számláló szervezet elszánt és jól működik.*

A Hűtőgépgyártók Független Szakszervezetéről elnöként Gaskó István elnök beszélt:

– *A szakszervezet létrejött és eddigi eredményes működése az utóbbi 10 esztendő egyik legnagyobb érdekvédelmi sikere a versenyszférában. A vezetéshez pedig hiteles ember szükségeltetik, ő pedig Földi Sándor elnök.*

– *Az Elektrolux Kft.-től jöttem. Azt gondoltuk, hogy elég a törvényteleneségekből. Semmilyen szünetet nem engedélyeztek nekünk, csak robotoltunk. A május 28-i megalakulásunk óta immár hétszázan vagyunk, de hamarosan az ezres taglétszámot is elérjük – mondta Földi Sándor.*

Mind a négy felvételét kérő szakszervezet – a voksolás után – a LIGA Szakszervezetek tagjává vált.

Az idén ünnepli huszadik születésnapját a LIGA Szakszervezetek, ezért a LIGA vezetése úgy döntött, hogy kitüntetést alapít – mondta a második napirend tárgyalása során Horváth Lajos. Az ügyvezető alelnök beszélt a leendő kitüntettek köréről, valamint a kitüntetési szabályzatról is.

A következő napirend, a gazdasági-társadalmi átalakítás néhány alapelvéről szóló döntés során elhangzott, hogy reformkoncepciók időszakát éljük, ugyanakkor azt tapasztaljuk, hogy senki nem kíván a munkavállalókkal és képviselőikkel, a szakszervezetekkel tárgyalni. A téziseket előterjesztő ügyvezető



alelnök elmondta: *a dokumentum diagnózis részében szerepel, hogy az EU-ban az egyik legalacsonyabb a foglalkoztatottság szintje. Magyarországon olyan duális gazdaság alakult ki, amelynek következtében sok minden attól függ, hogy a nemzetközi tőketulajdonosok miként és mennyi- en jönnek hazánkba, hogyan és mennyi munkavállalót óhajtanak majd foglalkoztatni.*



A napirenden szereplő téma vitája során többen megfogalmazták, hogy a reformkoncepciók során a LIGA Szakszervezeteknek markánsan, az egyedi esetek mellett kiállva kell érdekeket képviselni és védeni. Elmondták azt is, hogy ott, ahol újabb szakszervezetek jönnek létre, nemcsak munkahelyi csaták, de „háború” érdekvédelmi konfliktusok várhatók. Gaskó István LIGA elnök és Horváth Lajos ügyvezető alelnök érvelése után a LIGA Tanács elfogadta a téziseket.

A társadalombiztosítás privatizációja elleni fellépés eredményeiről és kívánatos irányairól szóló tájékoztató során Gaskó István elnök kiemelte: *elértük, amit akartunk, hiszen visszavonták azt a törvényt, ami ellen egész ősszel, őrjási társadalmi összefogással tiltakoztunk. Vitathatatlan, hogy ez olyan történelmi tett volt, amire már régóta nagy szüksége volt a magyar munkavállalóknak. A parlament a népszavazás mellett döntött, ugyanakkor – friss információink szerint – négy magánszemély megtámadta az országgyűlési határozatot az Alkotmánybíróságnál.*

A társadalombiztosítás privatizációjával kapcsolatban a LIGA elnöke által felvázolt, a kívánatos irányokat tartalmazó 7 pontot a LIGA Tanács elfogadta.

Az egyéb témákat érintő napirend tárgyalása során Kerpen Gábor LIGA alelnök azon LIGA tagszakszervezetek neveit ismertette, amelyek – a reprezentativitást megállapító bizottság döntése értelmében – reprezentatívok lettek. Ezt követően a vegyipari ágazatban tapasztalható akut problémákról, valamint a villamosenergiaipari ágazatban kollektív szerződésének kiegészítéséről, végül pedig a Zöld Párt kezdeményezéséről egyeztettek. Gaskó István tájékoztatója után a LIGA Tanács úgy döntött, hogy a LIGA támogatja az országgyűlési képviselők költségelszámolása ügyében kezdeményezett – népszavazási céllal kiírt – aláírásgyűjtési akciót.

## Mint a robotok

Szakszervezeti sikertörténet Nyíregyházán – volt a címe lapunk előző számában megjelent, a Hűtőgépgyártók Független Szakszervezete megalakulása kapcsán megjelent írásunknak. Ez alkalommal pedig már arról tájékoztathatjuk olvasóinkat, hogy a LIGA Tanács felvette a szakszervezeti konföderáció népes családjába a Földi Sándor vezette érdekképviseletet. De hogy mi vezetett az immár közel ezer főt tömörítő szakszervezet létrejöttéig, azt megtudhatják az alábbiakból...

Az utóbbi 10 éve egyik legnagyobb versenyszférás szakszervezeti sikereként jellemezte Gaskó István a nyíregyházi új szakszervezet létrejöttét. A LIGA elnöke még azt is hozzátette, hogy a Hűtőgépgyártók Független Szakszervezetéhez – a helyi érdekképviseleti vezető személyében – hiteles ember is szükségeltetett.



A 48 esztendő Földi Sándor tapasztalt szakszervezetis. A szolnoki papírgyárban kezdte érdekvédelmi tevékenységét, már 24 évesen bizalmi volt a helyi érdekképviseletnél. A nehézipar szakmával is rendelkező tisztségviselő legfontosabb feladatának az üzemi tanácsban történő markáns részvételt és az új kollektív szerződés létrehozását tartja.

– **Elnök Úr! Mi vezetett a szakszervezetük létrejöttéhez, valóban ember-telen munkakörülmények voltak az Elektroluxnál?**

– *Az új gyárvezető munkába állásától, tavaly áprilistól szinte rettegtünk a munkahelyen. Előfordult, hogy a Kft. ügyvezetője a női dolgozókat a mellékhelyiségig követte, s megfenyegette őket, hogy ha még egyszer munkaidőben végzik el szükségüket, akkor kirúgja őket. Úgy dolgoztunk a 8 órás munkaidőben, mint a robotok.*

*Érdekképviseletünk létrejöttéig egyébként egy folyamat eredménye. 2007 novemberében fogalmazódott meg bennünk, hogy szakszervezet szükséges az érdekeink védelmében. Május 28-án jöttünk létre – Gaskó István LIGA-elnök jelenlétében, – és ma már mintegy hétszáz tagunk van.*

– **Miért csatlakoztak ilyen nagy létszámban a szakszervezetek ilyen rövid idő alatt?**

– *Azt gondolom, hogy nagy vonzerő volt a LIGA markáns szakszervezeti tevékenysége, az ősz tiltakozó akciók mindenkit meggyőztek arról, hogy jelenleg Magyarországon a LIGA Szakszervezetek képviseli leghatékonyabban a munkavállalók érdekeit.*

– **Milyen jelenleg a munkáltató és a munkavállaló közötti kapcsolat Nyíregyházán?**

– *Annak ellenére, hogy jelenleg is ugyanazon személy a vezető, sokkal emberibb körülmények között dolgozhatunk. Sokat javult a kontaktus, ma már tárgyalópartnerként kezel bennünket.*

– **Hogyan tovább, nőhet-e még tovább a jelenlegi szakszervezeti tagság?**

– *Természetesen, már csak azért is, mert a mintegy négy és fél ezres cégnek Jászberényben is van egy leányvállalata. Hamarosan a jászberényi tagsággal együtt már mintegy ezren leszünk tagjai a Hűtőgépgyártók Független Szakszervezetének.*

A szakszervezet bejegyzéséről szóló bírósági határozat jogerőre emelkedése óta Földi Sándor már függetlenített szakszervezeti vezetőként védheti kollégáit érdekeit. Sok sikert hozzá!

**Szita Róbert – Kiséri-Nagy Ferenc**

# Szakszervezeti választások

## Interjú Horváth Lajos ügyvezető alelnökkel



**A szakszervezeti konföderációk megmérettetését javasolja a LIGA annak eldöntésére, hogy a szakszervezetek, illetve a munkaadói képviseletek milyen felhatalmazottsággal vegyenek részt az országos érdekegyeztetésben. Horváth Lajos ügyvezető alelnökkel készített interjúból kiderül, hogy finansziális és technikai okokból is az európai parlamenti választások időpontja lehetne a támogatottságot felmérő választás legalkalmasabb dátuma...**

A köztársasági elnök a – parlament által másfél évvel ezelőtt elfogadott Országos Érdekegyeztető Tanácsról (OÉT) szóló törvénnyel kapcsolatban beadvánnyal élt az Alkotmánybíróságon. Szerinte a törvény alkotmányellenes, hiszen az OÉT-on szereplő két oldal: a szakszervezetek, de a munkáltatók sem rendelkeznek a közhatalmi jogosítványok (pl.: pénzügyi kérdésekben való részvétel, így a minimálbér megállapítása is idetartozik – a szerk.) gyakorlásához szükséges kellő felhatalmazással. A köztársasági elnök szerint – a kellő felhatalmazottság hiányában – jelenleg csak konzultációs jogköröket, közhatalmi jogosítványokat viszont nem gyakorolhatnak a szakszervezeti konföderációk.

**– Alelnök Úr! Választásokat javasol a LIGA annak eldöntésére, hogy kik és milyen felhatalmazás birtokában vehetnek részt az országos érdekegyeztetésben. Mi a célja a kezdeményezésnek?**

– Mai napig nem világos a szakszervezetek közötti erőviszony. A választás tisztázhatná, hogy ki, milyen módon vehetne részt a döntéshozatalban, illetve az oldalvélemény kialakításán keresztül, milyen erővel tudná befolyásolni az OÉT munkáját.

A LIGA Szakszervezetek már többször kinyilvánította, hogy nem lehet lemondani a közhatalmi jogosítványokról. Ha igaza van a köztársasági elnöknek, s ennek az Alkotmánybíróság is helyt ad, akkor két út lehetséges: amennyiben a szociális partnerek azt mondják, hogy lemondanak ezekről a jogosítványokról, akkor konzultatív jelleggel folytatható a munka, a mindenkori kormány pedig majd eldönti, hogy beszámítja a véleményünket vagy figyelmen kívül hagyja azokat. A másik megoldás: meg kell szerezni a felhatalmazottságot az érintettekől.

A LIGA úgy gondolja, hogy két módon szerezhető meg a felhatalmazás: megfelelő taglétszámra teszünk szert, bár ez a jelenlegi magyar viszonyok között megvalósíthatatlannak tűnik. A másik módszer szerint pedig az érintettek körében rendezzük meg a választást, s az érintettek a választáson keresztül adják meg az egyes szervezeteknek a megfelelő felhatalmazottságot. Ennek érdekében olyan választásra van szükség, ahol nem a választópolgárok összessége szavazna, hanem csak azok, akikre vonatkoznak a jogosítványaink, vagyis csak a munkavállalók voksolnának.

**– Az európai parlamenti (EP) választás jó alkalom lehet a szakszervezetek megmérettetésére is, hiszen prognosztizálhatóan eléri a 25 százalékos a részvételi arány, s aki az EP-képviselőkre leadja a voksát, feltételezhetően a szakszervezetek közötti választás szavazólapját is kitölti. De pontosan kik szavazhatnak majd?**

– Ezen a megmérettetésen azok a munkavállalók voksolhatnak, akik után a munkaadó munkavállalói járulékot fizet. Ennek érdekében az APEH-nél lévő nyilvántartást össze kell majd kapcsolni a választási névjegyzékkel, ez volna a nyilvántartás alapja. Bár az Alkotmánybíróság döntése és a köztársasági elnök beadványa is leginkább csak a munkavállalókkal foglalkozik, a rendszer csak akkor működik, ha a munkaadói oldal is erős felhatalmazás valósítható meg. Ezt csak akkor tudjuk elképzelni, ha megvalósítható, hogy a másik oldalon is erős a felhatalmazottság.

A választási technikaként a normál parlamenti, illetve önkormányzati választások technikáját képzeljük el; ez alkalommal is az országos szavazókörökben történne a voksolás. Technikailag, de a költségvetés kímélése miatt financiálisan is az EP-választásokkal párhuzamosan kellene megrendezni a voksolást – az ésszerűség azonban nem fátum.

**– A LIGA már a rendszerváltozás környékén felvetette a szociális választás gondolatát, akkor a volt SZOT-vagyion felosztásáról kellett dönteni...**

– Ennek más célja volt: akkor azt gondoltuk, hogy a rendszerváltáskor a hatalom egy alkalommal beavatkozhat a szakszervezetek belügyeibe, mivel a szakszervezeti tagság akkoriban kényszeren alapuló tagsági jogviszonyt, és adjunk lehetőséget, hogy a tagság válasszon az akkor porondon lévő szakszervezetek között. A voksolás miatt létrejövő legitimitáció már akkor átrendezte volna a teljes szakszervezeti palettát. Akkoriban az általunk nem legitimnek tartott SZOT, és az újak, a még nem kellő taglétszámmal rendelkező, de legitím LIGA és a Munkástanácsok indulhattak volna, politikai okok miatt azonban mindez nem valósult meg. Ma már azonban teljesen más a helyzet, hiszen valamennyi konföderáció legitimitációját a tagság biztosítja.

**– A szakszervezetek közötti szimpátiázavazás meggyorsíthatja a tömörülések fúzióját?**

– Van tétje a szavazásnak, hiszen javaslatunk szerint lenne bejutási küszöb. Aki nem szerez megfelelő számú szavazatot, az nem tud részt venni az OÉT jövőbeni döntéseiben. Ez mindenképpen elősegítheti a konföderációk fúzióját. Aki nem érme el a 4-5%-os küszöböt, az koalícióban is indulhatna a választásokon. Négyévente lenne választás: ekkor alanyi jogon indulhatnának a korábban bejutottak. Azt tartanánk demokratikusnak, hogy más szakszervezeti szövetségek, így a törvényben leírt kritériumrendszerrel teljesítettek is indulhassanak. Elvileg az is elképzelhető, hogy bármely korábban, nem szereplő szakszervezeti szövetség is bejut az országos érdekegyeztetés vérkeringésébe, bár az eddigi ismereteink szerint a hat jelenlegi konföderáció lefedti a hazai szakszervezeti tagság döntő részét.

Noha a LIGA közjegyzővel hitelesítette a taglétszámát, mind ez idáig nincsenek követők, a társkonföderációk ugyanis nem hajlandók ugyanerre a lépésre. Nem tudni, hogy taktikus-e ez a fajta időhúzás, hiszen legkétször az Alkotmánybíróság határozatának megszületésekor eldől, hogy mi lesz a következő lépés.

Szita Róbert

## Különvélemény: Nézze Ön is a Duna Televíziót!

A rövid nyári pihenő után ismét jelentkezett a Duna Televízió érdekvédelmi műsora, a Különvélemény. A LIGA Szakszervezetek és a közszolgálati műsorszóró együttműködésében készült augusztus 27-i műsorban – egyebek mellett – a katonák és a börtönőrök jelenlegi gondolataival, míg a szeptember 24-i adásban a tüzoltók által megnyert munkaidő-per részleteivel ismerkedhettek meg a nézők. A stúdiobeszélgetések során a LIGA, valamint az érintett tagszervezetek vezetői mondták el a legfontosabb tudnivalókat és véleményeket az ügyben.

Az augusztusi műsorban, Kónya Péter társelnök, a Honvédszakszervezet részéről Mészáros Géza elnök és Szincsik Gyula alelnök, míg a Független Büntetésvégrehajtási Szakszervezetek Országos Szövetsége (FBVSZOSZ) nevében Gellért Gábor ügyvezető alelnök és dr. Ese Ferenc főtítkárra mondta el

véleményét, míg a szeptemberi adásban Gaskó István elnök, a Hivatásos Tűzoltók Független Szakszervezete részéről Kajsza Zoltán elnök felelt a Tótfalusi András szerkesztő-műsorvezető által feltett kérdésekre. Az érdekvédelmi műsor stúdiófelvételén a függetlenített szakszervezeti vezetők mellett a nem függetlenített szakszervezeti tisztségviselők: elnökségi és választmányi tagok, valamint az alapszervezeti és csoportvezetők is részt vettek.



## Az EDDSZ országos felhívása

Az EDDSZ felhívja az ország munkavállalóit, civil szervezeteit, az állampolgárokat, hogy az „egri hősök” sikere érdekében szolidaritási sztrájkjal, szimpátia demonstrációval, egyéni akciókkal segítsék elő az egriek sikerét. Kérjük, az EDDSZ országos irodájába (1051 Budapest, Nádor u. 32.) küldjék el a szolidaritási cselekmények, szolidaritási sztrájkok helyszínét és időpontját. A Hospinvest Zrt. pályázatát jogerősen érvénytelennek nyilvánította a Heves Megyei Bíróság. A tények:

– a Hospinvest Zrt szerződést szegett akkor, amikor a szerződéskötést követően létrehozott AGRIA Kft. (500 000 Ft-os törzstőke!) adott továbbfoglalkoztatásra ajánlatot a közalkalmazottaknak a Kjt. 25/A. §-a alapján.

– a Hospinvest Zrt. szerződést szegett akkor, amikor pályázati nyilatkozatával ellentétesen engedményezni szándékozott az egészségbiztosítási pénztártól megszerzendő közpénzeket.

Sós Tamás, a megyei közgyűlés elnöke a szerződésszegések, és az érvénytelen pályázat ellenére ragaszkodik az általa aláírt szerződéshez.

A demokratikus jogállamiság működése érdekében támogassuk egri kollégáinkat, hogy minél előbb felszámolhassák a nyilvánvaló törvénytelen ségek sorozatát. Nem kegy, hanem jog közalkalmazottnak lenni! A LIGA Szakszervezetek továbbra is szolidáris a Markhot Ferenc-kórház dolgozóival, támogatja ügyüket, és őszinte reményét fejezi ki, hogy ezt a visszás helyzetet mielőbb sikerül megnyugtatóan rendezni.

## Szolidaritás az egriekkel

A LIGA Szakszervezetek szolidaritást vállal az egri Markhot Ferenc Kórház és Rendelőintézet dolgozóival, akik egységesen és szilárdan kiállnak munkavállalói érdekeik mellett, és a Hospinvest cégcsoportba való kiszervezésük ellen. A LIGA Szakszervezetek közvetlen tapasztalatokból ismeri – és ezért ebben a formájában elutasítja – a tevékenység-kihelyezés súlyos kockázatokkal és veszteségekkel

járó gyakorlatát. Az egri egészségügyi dolgozók jelenlegi bizonytalan helyzetének fenntartása, az amúgy is rossz helyzetben lévő ágazatban, teljességgel elfogadhatatlan. A LIGA ezért támogatja követeléseiket, melyek teljesítése elősegíti az egészségügyi közalkalmazottak biztonságos továbbfoglalkoztatását, és ezáltal a betegek jobb ellátását is.

## Formálódik az Ifjúsági Tagozat



**A LIGA Szakszervezetek székháza volt a helyszíne a szakszervezeti szövetség Ifjúsági Tagozata első találkozásának. A Várady Tibor által levezetett szeptember 13-i eseményen Gaskó István LIGA elnök kijelentette: a szakszervezeti szövetség keretét és forrását biztosít az új szervezetnek, a LIGA fiataljainak viszont fel kell vállalni a hazai ifjúsági korosztály ügyes-bajos problémáinak képviselőtét. Elhangzott az is, hogy az Ifjúsági Tagozat képviselői valamennyi LIGA-fórumon tanácskozási joggal lehetnek majd jelen...**

A Humanista Mozgalom és a Védegylet munkatársaként megismert, a társadalombiztosítás privatizációja elleni harc során rengeteg feladatot vállalt Várady Tibor köszöntő szavai után Gaskó István mondott rövid bevezetőt. A LIGA elnöke – egyebek mellett – azt kérte, hogy a tagszervezetek fiataljai vállalják fel a hazai ifjúság ügyes-bajos problémáinak képviselőtét.

– *Speciális problémái vannak az ifjúságnak, így a tagozatnak érdemben kell segíteni a 35 éven aluli és a pályakezdő munkavállalókat. A flexibilis keret, amelyet a LIGA nyújt, feltehetően érdemben járul majd hozzá a jövőben önálló platformként, jogi személyként működő tagozat eredményeihez* – tette hozzá Gaskó István elnök.

Ezt követően a résztvevők bemutatkoztak egymásnak, megismertették az általuk képviselt szakszervezeteket (Vdszsz, Rába, Hosz, RVE, Padosz, Hűtőgépgyártók Független Szakszervezete, Kereskedelmi Dolgozók Független Szakszervezete, stb.), egyúttal az ifjúság helyzetéről és helyi szervezettségéről, a jelenleg fennálló munkahelyi konfliktusokról folytattak véleménycserét. Ezt követően az ifjúsági tagozat létrehozásának lehetőségeiről, módjáról, feltételeiről tárgyaltak. A tagszervezetek delegált tagjai – az ifjúsági ügyekkel foglalkozó, kapcsolattartó személyek – a szervezetek ötleteit, javaslatait Várady Tibor vezetésével tárgyalták. Szó esett egyebek mellett a LIGA által képviselt tagszervezetek szakszervezet-politikájáról, a közszférás és versenyszférás tapasztalatokról, valamint a tagozat arculatáról és a kibontakozó kommunikációról is.

Falussy Sándor, a LIGA nyugat-magyarországi régióvezetője mellett Pach Dániel, az RVE közép-magyarországi régióelnöke és Szabó Imre fiatal aktivista is fontosnak tartotta megjegyezni, hogy össze kell hangolni az egyes tagszervezetek lehetőségeit, és együttes tevékenységgel (tagszervezés, felkészítés, oktatás) ütőképes és aktív utánpótlást kell képezni. (Az Ifjúsági Tagozat számára saját rovat nyílik hamarosan weblapunkon - a szerk.)

A mostani, első megbeszélés végén a résztvevők úgy döntöttek, hogy a LIGA szakszervezet-politikájával azonosulni tudó, a konföderáció tagszervezetei közé mindeztidáig még nem tartozó ifjak megalakítják a Fiatalok Érdekvédelmi Szervezetét (FÉSZ), amely a még idén megalakuló LIGA Ifjúsági Tagozat bázisa lesz. A találkozóan a résztvevők megkapták a Várady Tibor és Szabó Imre által, az Ifjúsági Tagozat részére készített szempontrendszeret, ötleteket és tervekét. Ebből kirajzolódik, hogy a 35 éven aluli munkavállalók érdekvédelmi szervezete releváns, harcos és modern szakszervezetként akar vonzó lenni a LIGA Szakszervezetekhez közel álló fiatalok számára.

**Kép és szöveg: Szita Róbert**

# LESZ-sztrájk Ferihegyen!

A Légiközlekedési Egyesült Szakszervezet (LESZ) munkabeszűntetést helyezt kilátásba Ferihegyen, mert eredménytelenül zárult a munkaadó BA Zrt.-vel folytatott egyeztetésük; állításuk szerint a munkaadó időhúzó taktikát követett és nem is törekedett a megegyezésre. A LESZ közleményében emlékeztetett rá: a szakszervezet szeptember 5-én jelezte a Budapest Airport Zrt. vezérigazgatójának, Jost Lammersnek, hogy a vállalatnál kialakult helyzet miatt kollektív munkaügyi vitát kezdeményez, és sztrájkbizottságot alakít.

„A lépésre azért szánta el magát a szakszervezet, mert az elégtelen dolgozói létszám miatt a munkavállalók túlfoglalkoztatása általános gyakorlattá vált a cégnél, amely ráadásul további elbocsátásokba, a dolgozókat érzékenyen érintő átszervezésekbe kezdett” – indokolta a szakszervezet. Hozzáadték: nehezményezik azt is, hogy bár a törvény szerint a leépítési tervet véleményeztetni kell nagy létszámú elbocsátás esetében a szakszervezettel, a LESZ nem kapott tervet a leépítésekről, „a munkaadó ugyanis egyesével, illetve kis csoportokban válik meg alkalmazottaitól”. A LESZ felszólítja a vállalatvezetést, hogy hozza nyilvánosságra, milyen, a munkaerőt érintő tervei vannak a következő két évre. A közleményben a szakszervezet azt is írta: „A BA Zrt. az értesítés kézhezvétele után, a LESZ ismételt kérése ellenére is halogatta a tárgyalások megkezdését, így az első fordulóra mindössze két nappal a törvényi határidő letelte előtt került sor”.



Mint írták, a LESZ 2008 őszén, két szakszervezet összeolvadásával alakult, a hazai légiközlekedési ágazat legnagyobb érdekképviseleti szerve, a MAPLÉSZ (Magyar Polgári Légiszállítási Szövetség) tagja. A jelenleg több mint 1200 tagot számláló szervezet több ferihegyi vállalatnál erős pozíciókkal bír. (MTI)

Ahogy eddig is, a LIGA Szakszervezetek most is kiáll a LESZ mellett, támogatja a munkavállalók minden törvényes akcióját, és felszólítja a Ferihegyi légikikötő munkaadóit, hogy haladéktalanul üljenek újra asztalhoz és érdemben tárgyaljanak a munkavállalókkal.

## VDSZSZ Szolidaritás: Eredménytelen kollektív munkaügyi vita

Sikertelen volt a Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete (VDSZSZ) kollektív munkaügyi vitájának n+1-edik fordulója is, annak ellenére, hogy a szakszervezet az elmúlt időszakban több alkalommal is tárgyalta informálisan az érintett vasútállalatok prominenseivel a lehetséges megoldások érdekében. A furcsa az, hogy az említett tárgyalásokon – egymást is túllicitálva – nem győzték hangsúlyozni a megállapodás szükségességét, a normalizált viszonyok helyreállítását, különös figyelemmel a közelgő évi bértárgyalásokra is.

**Emlékeztetőül:** A Startnál alapvetően két verzió áll szemben egymással. Az egyik: még az idén növeljék meg egy órával a Startos munkavállalók heti munkaidéjét, cserébe kifizetik a 6,9 százalékot. A másik a miénk: marad a jelenlegi heti munkaidő (37 óra), erre kell adnia a munkáltatónak 6,9 százalékos alapbéremelést. (A MÁV Csoport többi cégénél se kell a munkavállalóknak egy órával többet dolgozniuk a 6,9%-ért.) A két verzió közti különbség érzékenyen érinti a pénztárcát: a 6,9 százalékot az első esetben heti egy plusz óráért kapják meg a Startosok, a második esetben alanyi jogon, visszamenőleges hatállyal. És többletmunka nélkül.

El kell mondani, hogy a többi, munkáltatót tisztára mosó szakszervezet száma eggyel csökkent: a VSZ ugyanis a kollektív munkaügyi vita történetében – szeptember 15-én – első alkalommal megjelent a tárgyaláson, ami öröndetes. Reméljük, hogy ezzel a számunkra örömteli magatartással nem hagyunk fel. Ezen kívül pedig a létszámleépítések szomorú tényében mutatkozik egyetértés a VSZ és a VDSZSZ között. A MÁV képviselőjét nem érdekli, mit mond az IK Kft. ügyvezetője, aki egy alapítói határozattal indokolja a létszámleépítés szükségességét, a határozatot azonban nem mutathatja meg. Ezt akkor kaphatjuk meg, „amikor majd aktuális lesz” – mint azt szeptember 15-én a vasúti képviselője mondta. A baj csak az, hogy akkor már rendszerint késő. A MÁV-ot mindenesetre jelenleg jobban érdekli az, hogy honnan származnak információink, mint, hogy az érdemi tárgyalásra összpontosítsa. Ezért is sürgettük a MÁV Csoportra vonatkozó foglalkoztatás-politikai megállapodás mielőbbi aláírását, ami többek között az IK és a Gépészet „racionalizálását” egy csapásra megoldaná.

A MÁV persze tagadja a leépítések tényét, holott a szolgálati vezetők unos-untalan ezzel rémisztgetik tagjainkat. Ha a cég valóban nem mesterkedne leépítéseken, úgy végre nem értjük, mi akadály van a

megállapodás aláírásának, hiszen akkor számukra még csak tétje sincs az ügynek.

A munkáltató által az ügygel kapcsolatban folyamatosan hivatkozott megállapodás – amit szakszervezetünk nem írt alá – kizárólag csak lehetőségeket, nem pedig garanciákat tartalmaz, és egyébként is csak arról szól, hogy mi lesz azokkal, akiknek el kell menniük a MÁV Csoporttól.

A MÁV egyébként továbbra is elvárja tőlünk, hogy legyünk jók, béketűrők, együttműködők, és legfőképp nyugtassuk meg tagjainkat, hogy a világon semmilyen problémára nem kell számítanunk munkaviszonyukkal kapcsolatban. Bár így lenne. Ennek egyik biztosítéka az a MÁV Csoport-szintű foglalkoztatási garanciát tartalmazó megállapodás, amit a MÁV nem hajlandó velünk aláírni.

**A szeptember 19-i kollektív munkaügyi vita:** a tárgyalások lapzártánk előtti utolsó fordulóján tapasztaltuk, hogy a MÁV székházában beindult a fűtési szezon: a kialakult csöndben ugyanis tisztán hallottuk a víz áramlását a csövekben, miután szembesítettük a munkáltatókat azzal, hogy hamarosan újabb sztrájkra kell számítaniuk.

A Start és a MÁV képviselői között a feszültség kézzel fogható. Ismeretes, hogy előbbi már januárban is megegyezett volna velünk, ezt azonban a felsőbb szférák nem tették számukra lehetővé. Másrészt a Startnál se angyalok üldögélnek, ezt bizonyítja, hogy jelenleg belső vizsgálat folyik a személyszállító cégnél a tavaly, a kiszervezést követően a Startos munkavállalókkal aláíratott munkaszerződés-módosításokkal kapcsolatban.

A MÁV képviselője kifejtette: a csoportszintű foglalkoztatás-politikai megállapodás a MÁV többségi tulajdonában lévő cégekre nézve semmit se fog érni, ezért nem is akarják aláírni. A munkáltatók szerint már épp elég gondolkodási ideje volt a munkáltatóknak, mérlegelheték, mit nyerhetnek, és mit veszhetnek a megállapodás aláírásával. Úgy tűnik, a veszést választották. Mi több ennyi idő alatt a miniszterelnök is elgondolkodhatott már bőven azon, kinek használna a konfliktushelyzet fenntartása a menedzsmenttel. Tagságunk elégedetlensége eredményezheti, hogy a kollektív munkaügyi vita – lapzártánk utáni – szeptember 26-i fordulójá előtti folytatjuk a sztrájkot. Nem kétséges azonban, hogy meg tudunk állapodni annak érdekében, hogy az évek óta éhbérért dolgozó tagjaink magasabb jövedelemhez jussanak.

Forrás: vdszsz.hu

## Új kihívások előtt (2.)

Tovább folytatódik az adóvíta, újabb és újabb javaslatok látnak napvilágot, egyre szaporodik azok száma, akik a gazdaság bajait az adórendszer megváltoztatásával kívánják orvosolni. Az egy főre (GDP-re) eső adóform-elképzelésekben máris nagyot léptünk előre.

Bár időnként kilóg a lóláb, azaz sokan a politikai profitszerzés érdekében rukkolnak elő adócsökkentéssel, azt sem szabad figyelmen kívül hagyni, hogy a legtöbb javaslat szinte kizárólag a munkaadók, a vállalkozók terheit csökkentené.<sup>1</sup>

A kormány (illetve a miniszterelnök) a hosszú vajúds után szült egy egeret, mely végül is úgy tűnik, senkinek sem felel meg. A kezdeti óvatosságot megfogalmazásokat (az irány jó, de...) követően ma már általában elutasítók a reakciók. De mi is a baj ezzel a javaslattal?

Lássuk mik az ellenzők (szakmai) érvei (a politikai szempontokat most kerüljük).

- **Kevés az adócsökkentés mértéke.** Nem éri el azt a kritikus tömeget, ami megmozdítaná a gazdaság szereplőit, és ami hatással lehetne a gazdaság kifehérítésére. Túl óvatos (időben és mértékben), ezáltal nem is jelentene igazán érzékelhető tehercsökkenést.
- **Bizonytalan a fedezete.** A javaslat a forrásokat illetően számos bizonytalanságot hordoz, mindennek előtt a gazdaság kifehérítéséből felszabaduló több mint száz milliárdot illetően. Kétséges továbbá az is, hogy az adóemelések (elsősorban a jövedéki adók esetében), és a szigorítások (késpénzforgalom visszaszorítása, gépkocsi-elszámolás adókötelessé tétele) kivitelezhető-e (lásd korábbi AB-döntések).
- **Nem a (köz)kiadások lefaragásából kívánja az adócsökkentés fedezetét megteremteni.** A hangadó vállalkozói körök (és mások) már régóta szajkózzák, hogy túlsúlyos az állami szerepvállalás, a gazdaság nem képes megtermelni az egyébként mértékében és kiterjedtségében túlzónak tartott jóléti kiadások fedezetét.
- **Nincs meg a programnak a (szakmai) hitelessége.** Akik ezt állítják, elsősorban a korábbi – törvényben foglalt – adócsökkentési program csúfos kudarcára gondolnak elsősorban, de általában is bizalmatlanok a kormány(ok) elígéréseivel szemben.

Ezek azok a legtöbbször hangoztatott érvek, amik tekintetében általános az egyetértés. Anélkül, hogy ezeket vitatnám, továbbra is úgy érzem, hogy téves megközelítések, rossz alapvetések jellemzik a mai helyzetet. Miért is állítom ezt? Azért, mert:

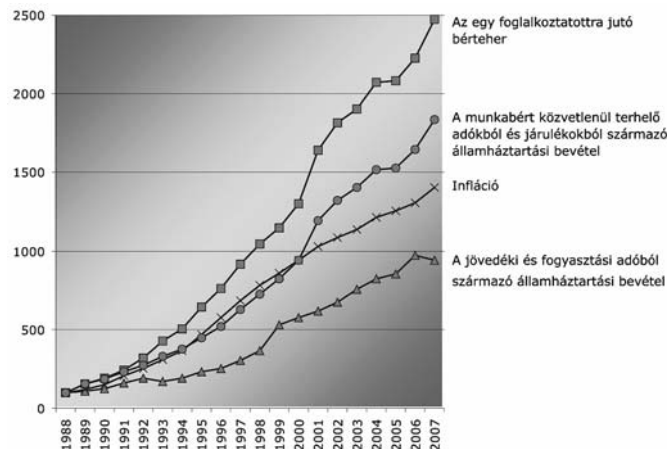
- A magyar **gazdaság versenyképessége** legkevésbé a magas adók miatt aggályos. Számos, ennél nagyobb súllyal szereplő társadalmi és gazdasági tényező rontja ma a nemzetgazdaság teljesítményét. Ebben a sorban (adósságteher, üzleti környezet, korrupció, alacsony foglalkoztatottság, az egészségügy, az oktatás, a szakképzés minőségének romlása, túlzott bürokrácia, a társadalom előregedése, árfolyam, kamat stb.) az adó mértéke talán a legelhanyagolhatóbb (ráadásul ez még adónemenként is igen szórt).
- Bár az **alacsony foglalkoztatottság** kérdésében ma már sokkal árnyaltabb és adekvátabb a megközelítés (azaz ma már mindenki egyetért abban, hogy nem általában van gond a foglalkoztatással, hanem a képzetlen, illetve a különböző okokból hátrányos rétegek aktivitásával), a megoldást még ma is elsősorban az élömunka – munkaadók által viselt – terheinek csökkentésétől várják. Pedig nehezen hihető, hogy akár a magas hozzáadott értéket előállító, vagy akár az alacsony munkaerő-igényű vállalkozások foglalkoztatási hajlandósága (versenyképessége) a bérjárulékok mértékétől függne. Azt állítani – többek között – a bankszektor, vagy az energiaipar esetében, hogy egy 10% pontos járulékcsoökkentés a munkavállalók tömeges alkalmazását vonná maga után, nehezen igazolható.

Az sem bizonyítható, hogy a **kifehéredés** a munkaadók terheinek általános csökkentése által automatikusan bekövetkezik. Ugyanakkor számos területen (szolgáltatások, mezőgazdaság, alacsony hozzáadott értéket

előállító ágazatok) egy **céltott járulékcsoökkentés** (az alkalmazást segítő további könnyítésekkel együtt) segítheti azok munkába állását, akiknek a legális alkalmazására a jelenlegi feltételek mellett esély sincs (hiszen még a bérüket is alig tudják kitermelni, nem beszélve a foglalkoztatással járó összes költségről). A kormányjavaslat legnagyobb erénye, hogy elmozdul ebbe az irányba.

Miközben a társadalom a tavasz folyamán (népszavazás) döntött több olyan kérdésben, ami a **köztelherviselés jövőben követhető modelljét** jelentősen meghatározza, úgy tűnik, sokan (olyanok is, akik ennek kimenetele érdekében nem keveset tettek) megfélemedeznek erről. Úgy kívánják a közbevételeket csökkenteni, hogy mindeközben a közkiadások fedezetéről semmit nem mondanak. Ez pedig a közpénzügyek alapösszefüggése, olyan, mint az anyagmegmaradás törvénye.

Mialatt mindenki adókonceptiót készít, az alatt szinte alig esik szó a **globális kihívásokról, és a fenntarthatóságról**. Ellentmondásos ár- és támogatási konstrukciók élnek tovább (közút-vasút), napról-napra jelentősen nő a lakosság eladósodottsága, a fogyasztói társadalom pazarlóan éli fel erőforrásait. Soha nem látott THM-mértékek (uzsorakamatok), és a reklámok megállíthatatlan folyama ösztönöznek a több és több (import) fogyasztásra. Az adókonceptiók erről nem szólnak, mint ahogyan a Kormány sem tesz lényegében semmit. Ugyanakkor a rendszerváltás óta a bérek adóztatásának növekvő súlyát tapasztaljuk (forrás: Levegő Munkacsoport).



Az igazi kihívás tehát az, hogy miként lehet egy ésszerű és méltányos, továbbá fenntartható köztelherviselési rendszert létrehozni úgy, hogy az elsősorban a társadalom hosszú távú érdekeinek feleljen meg. A jelenleg ismert koncepciók ehhez könnyűnek találtattak.

<sup>1</sup> Az adótanácsadók (BIG4) javaslata 2009-re az alábbiakat tartalmazza:

Vállalkozások különadójának megszüntetése - 183 md Ft

Bérek adó és járulékteher - 779 md Ft, ebből a munkáltatók bérteherre - 853 md Ft munkavállalók bérteherre + 74 md Ft

Tőkevédelmek adójának csökkentése - 3 md Ft

ÁFA 23%-ra emelése + 270 md Ft

Értékalapú ingatlanadó bevezetése + 100 md Ft

A későbbi években javasolt intézkedések együttesen további 654 milliárd forinttal, a GDP több mint 2%-ával csökkentenék az adóbevételeket.

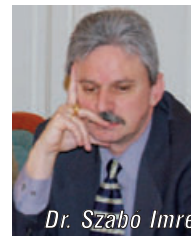
Iparűzési adó megszüntetése nettó - 567 md Ft

Kisadók megszüntetése - 87 md Ft

Szakképzési hozzájárulás - 40 md Ft

Rehabilitációs hozzájárulás - 15 md Ft

Innovációs járulékok - 23 md Ft



Dr. Szabo Imre

# Hírek az FRDÉSZ életéből

## Sajtóközlemény a tűzszerészek ügyében

Rövid időn belül két tűzszerésznk is hősi halált halt Afganisztánban. Ezt követően, az elmúlt napokban több olyan vélemény és nyilatkozat is napvilágot látott, mely katonáink kiképzési szintjét kérdőjelezi meg. A mintegy 40 ezer rendvédelmi dolgozót és katonát tömörítő Fegyveres és Rendvédelmi Dolgozók Érdekvédelmi Szövetségéhez (FRDÉSZ) tartozó Honvédszakszervezet álláspontja szerint nincs semmilyen összefüggés a kiképzettség és a háborús övezetben sajnos időről-időre kivédhetetlenül bekövetkező, halálos kimenetelű események között. Szövetségünk határozottan állítja, hogy a hivatásos és szerződéses katonák kiképzettsége magas szintű, hiszen megfelelő felkészítés nélkül egy hivatásos vagy szerződéses katona sem vehetne részt misszióban. A honvédelem ügye összetársadalmi ügy, így a Magyar Honvédség finanszírozása sem lehet csak ágazati kérdés, hiszen a működéshez szükséges források maradéktalan biztosítása a mindenkor kormány és Országgyűlés feladata is egyben. Emlékeztetünk arra, hogy 5 párti konszenzussal fogadta el az Országgyűlés az afganisztáni küldetést, így a magyar katonák ügye nem lehet politikai csatározások színtere.

Az FRDÉSZ és a – több mint tízezer hivatásos és szerződéses katonát számláló – Honvédszakszervezet is tiltakozik az ellen, hogy a feladataikat életüket kockáztatva ellátó katonáinkról a politika és a média megalapozatlan, a részletes vizsgálatot megelőző véleményeket állítson, ezzel is a realitásokat nélkülözve befolyásolja a közvéleményt.

Csak remélni tudjuk, hogy az Országgyűlés Honvédelmi és Rendészeti Bizottságának rendkívüli ülésén történtek is hozzájárulnak a helyzet tisztázásához.

## Sikeres kéklámpás nap Egerben

A HTFSZ egri tagszervezete immár másodszor rendezte meg Egerben a kéklámpás napot. Az augusztus 23-i eseményre mintegy ezer érdeklődő látogatott ki. Kormos Csaba területi ügyvivő, a program főszervezője a helyszínen lapunknak elmondta, hogy leginkább a – résztvevő kéklámpások, a tűzoltók, a rendőrök, a vámosok, a börtönőrök és természetesen a mentők közreműködésével lebonyolított – rendvédelmi szakmai bemutató, majd az esti könnyűzenei koncert aratott nagy sikert. A tavalyi után az idei kéklámpás napnak sem lehetett más célja, mint a civil érdeklődők számára bemutatni mindazt, hogy pontosan mi is a rendvédelmi szervezetek legfőbb feladata. A családcentrikus program során a legnagyobb siker idén is a rendvédelmi szakmai bemutató aratta.

Rendőrök (járőrök, baleseti és bűnügyi helyszínelők), tűzoltók, mentők és börtönőrök együttműködve mutatták meg, hogy milyen is az, amikor a közrend és a közbiztonság védelme érdekében tevékenykednek. A gyakorlati prezentáció során olyan balesetet imitáltak, ahol két bűnelkövető járművön menekült, majd a kibontakozó tűzharc során egyikük megsérült. Az „útzárnak köszönhetően” a tettesek autója fának ütközött, a baleset során a járműbe szorult bűnözőt (ez alkalommal Kormos Csaba főszervezőt) a tűzoltókollégák menekítették ki, majd a mentők el is látták. A rendőrök pedig a másik menekülő bűnelkövetőt kapták el, majd állították elő, a büntetés-végrehajtás szakemberei pedig elszállították az elkapott bűnözőt. Az eszközöket a környezet megóvásáért használták. A szakmai, technikai fogásokat mindvégig közérthetően, mindenki számára követhető, átlátható módon mutatták be. A prezentáció végén valamennyi kéklámpás közreműködő felsorakozott, a hálás közönség pedig nagy tapsal honorálta az igazán sikeres és színes programot.

## Hazánkban rendezték az UFE 44. kongresszusát



Hazánkban tartotta 44. kongresszusát a Pénzügyi Dolgozók Európai Uniója (UFE). A Vám- és Pénzügyőrség Független Szakszervezete (VPFSZ) szervezésében lebonyolított szeptember 22-24. közötti program során – egyebek mellett – a kamatirányelv gyenge pontjaival (a liechtensteini ügygel), a forgalmiadó-csalások elleni harccal, az adminisztratív és jogi segítségnyújtás fejlesztésével, az adóamnesztiák és az adócsalók listájának a közigazgatási hatóságok általi közvételével foglalkoztak. A vámszférában pedig a vásárlók veszélyeztetése, a Vámkódex, és a termékhamisítás elleni küzdelem is napirendre került. Holecz Gábor VPFSZ-elnöktől megtudtuk, hogy a szakmai esemény parlamenti programján részt vett és beszédet is mondott dr. Veres János pénzügyminiszter.

## Rendőröké lett a focikupa

Július 25-26-án zajlott az immár negyedik FRDÉSZ-kupa kispályás labdarúgótorna. Egerben 18 csapat – köztük vendégként a LIGA Szakszervezetek három együttese – vágott neki az idei küzdelemsorozatnak. A színvonalas és mindvégig sportszerű bajnokság végén az FRSZ „GBEO” csapata veretlenül, cserejátékos nélkül nyerte az FRDÉSZ-vándorkupát. A kiváló szervező munkáért – az Önkormányzati Minisztérium sportügyekért felelős volt szakállamtitkára által – felajánlott különdíjat Hócza György, a HTFSZ szervezeti ügyvivője vehette át.



Írta és összeállította: Szita Róbert – Fotók: Kiséri-Nagy Ferenc

# A munkavédelem gyakorlata II. (Kockázatértékelés)

A kockázatértékelés a munkáltató munkavédelmi (munkabiztonsági, és munkaegészségügyi) tevékenységének **alapvető** és **meghatározó** fontos-ságú eleme. A kockázatértékelés végrehajtása szaktevékenységnek minősül, ahol a munkavédelmi és foglalkozás-egészségügyi szakemberek – a munkáltató által kijelölt más szakemberekkel, munkavállalókkal – együtt vizsgálják az adott munkahelyen meglévő konkrét helyzetet, összehasonlítják a jogszabályi és egyéb előírásokkal, majd ennek függvényében a munkáltatót meghatározza a szükséges feladatokat.



A kockázatértékelés alapvető célja a megfelelő kockázatcsökkentést eredményező intézkedésekkel a fennmaradó kockázatok elfogadható szintre való hozása, legvégső soron a kockázatok teljes megszüntetése.

A kockázatértékelést első alkalommal a munkáltató tevékenysége megkezdésétől számított fél-, vagy egy éven belül kell végrehajtani, attól függően, hogy milyen veszélyességi osztályba tartozik. A kockázatértékelést indokolt esetben is el kell végezni, és azt évente felülvizsgálni. Soron kívül kell elvégezni, illetve felülvizsgálni, ha a kockázatok lényeges megváltozásával munkabaleset, fokozott expozíció, illetve foglalkozási megbetegedés hozható összefüggésbe, vagy a kockázatértékelés a külön jogszabályban meghatározott szempontokra nem terjed ki.

A munkáltató köteles tájékoztatni a munkavédelmi képviselőt (annak hiányában a munkavállalókat) a kockázatértékelés és a munkavédelmi intézkedések tapasztalatairól.

A munkáltató köteles az új technológiák bevezetése előtt kellő időben, legkorábban a tervezési időszakban megtárgyalni a munkavállalókkal, illetve munkavédelmi képviselőikkel a bevezetés egészségre és biztonságra kiható következményeit.

A munkáltató a munkavállaló életét, testi épségét vagy egészségét súlyosan veszélyeztetni különösen az I. veszélyességi osztályba tartozó munkáltató esetében, ha a kockázatértékelést elmulasztja, illetve az egyes veszélyforrások hatásának kített munkavállalók védelméről szóló külön jogszabályokban előírt esetekben, amely megvalósul különösen a kockázatértékelés keretében szükséges expozícióbecslés-/mérés hiányában. Ebben az esetben a munkavédelmi hatóság munkavédelmi bírságot alkalmaz, melynek összege 50 000 Ft-tól 10 000 000 Ft-ig terjedhet.

A kockázatértékelésnek ki kell terjednie a munkáltató összes tevékenységére, minden telephelyére. Mindenhol vizsgálni kell a személyi, tárgyi, szervezési és munkakörnyezeti feltételeket. Gondosan át kell tekinteni, hogy mi károsíthatja, veszélyeztetheti a munkavállalókat és a munkavégzés hatókörében tartózkodókat.

A kockázatértékelés minimális tartalmi elemeit a munkavédelmi törvény tartalmazza, viszont végrehajtásának szabályai sehol nincsenek rögzítve. Számos megoldás létezik, melyek függnek a kockázatértékelést végző személyek elméleti és gyakorlati felkészültségétől, az addig megszerzett tapasztalataiktól.

Számos fajtája létezik a kockázatértékelés gyakorlatának és dokumentációjának. Van munkáltató, aki egy kérdézőlista kiküldésével „elintézi” a munkahely környezetének megfigyelését, a munkafolyamatok áttekintését, a jelenlévő munkaeszközök vizsgálatát. A dokumentációknál vannak lényegre törők és vannak regény jellegűek. Utóbbiak általában a használhatatlan kategóriába tartoznak, mert a munkáltató a terjedelme miatt a kezébe sem veszi. Sok esetben a „megvan” kategória érvényesül a munkavédelmi hatósági ellenőrzéskor történő bemutatási kötelezettség miatt. De még mindig vannak cégek, akik egyáltalán nem rendelkeznek a kockázatértékelés dokumentációjával.

Tisztelt munkavédelmi érdekképviselő! Mielőtt egy adott munkahelyen ellenőrizné a biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesülését, olvassa el a kockázatértékelés dokumentációnak azon részét, mely a konkrét munkahelyre vonatkozik. Amennyiben a munkáltatónál nem áll rendelkezésre kockázatértékelési dokumentáció, a munkáltató figyelmét erre fel kell hívni, aki köteles a szükséges intézkedést kellő időben megtenni, ellenkező esetben az érdekképviselőt a szakmai hatósághoz fordulhat.

**Németh Péter  
(Folytatjuk!)**

## Ki marad ismét kiszolgáltatott helyzetben és ki nevet a végén?

A munkavállalók továbbra is életüket veszélyeztetve dolgoznak vajmi kevés bérért, még a szájukat is befogják, hisz kell a munka. No meg látják, hogy mit sem ér az egész OMMF-bohóckodás. Kijönnek, parádéznak, aztán megint a kisemberen csattan minden, a nagyok meg fizethetik az egymillió bírságot a három kolléga életéért. Zsebből, hisz aprópénz...

A munkaadók pedig továbbra is a profit érdekében a szabályokat áthágyva építetik az utat a munkavállalókkal, hisz úgyis kell nekik a munka, no meg látják, hogy mit sem ér az egész OMMF-bohóckodás. Kijönnek, parádéznak, aztán megint a kisemberen csattan minden, a nagyok meg fizethetik az egymillió bírságot a három kolléga életéért. Zsebből, hisz aprópénz...

A LIGA Szakszervezetek teljes mértékben tarthatatlannak és elfogadhatatlannak tartja az OMMF itt leírt gyakorlatát. A munkavállalók biztonsága és törvényes foglalkoztatása érdekében olyan intézkedésekre volna szükség, amelyek egyértelműen arra ösztönzik a munkaadókat, hogy betartsák és betartassák a szabályokat és törvényeket.

A LIGA Szakszervezetek felszólítja ezért az OMMF-et, hogy azonnal gondolja át eddigi gyakorlatát, változtasson azon, és végre lássa el feladatát aszerint, amiért létrehozták. Tegye sűrűbbé az ellenőrzéseket és vessen ki a szabálysértő cég méretéhez igazodó, elrettentő mértékű bírságokat.

## 330 000 forint egy emberélet ára az M6-oson

A munkavédelmi és munkaügyi felügyelőség 1 millió forintos bírságot szabott ki az M6-os autópálya építőire, az elmúlt hónapokban feltárt 80 szabálytalanság miatt. Az autópálya szakasz mai értéken 266 milliárd forintért épül, és eddig az elmúlt hónapokban 3 halálos munkabaleset történt, illetve egy életveszélyes.

Könnyű így átlagot vonni: egy szabálysértés ára 12 500 forint, és egy

halálos balesetre úgy 330 000 forintnyi büntetés jut. Arról nem beszélve, hogy a százmilliárd nagyságrendű beruházást bizonyára a tönk szélére sodorta az egymillió forintos bírság, és az ilyen „komoly súlyú” – mondjuk ki: „elrettentő” – mértékű büntetés miatt nyilván ma már mindenki odafigyel a biztonságos munkavégzésre.

## Tűzoltók munkaideje: Sorsdöntő ítélet Szombathelyen

A Vas Megyei Munkaügyi Bíróság másodfokon tárgyalta a tűzoltók munkaideje csökkentéséért, illetve a ki nem fizetett túlórák miatt indított keresetet. A szeptember 18-i, a bírósági ítélet kihirdetését követő szombathelyi sajtótájékoztatón Kajsa Zoltán elnök kijelentette: sorsdöntő jogerős ítélet született. Miután a másodfokú eljárás összességében is elmarasztalta a szombathelyi tűzoltó-parancsnokságot, hatvannyolc tűzoltó számára átlag másfél millió forintot kell kifizetni.

Ismeretes, hogy a Hivatásos Tűzoltók Független Szakszervezete (HTFSZ) több mint tíz éve küzd a magyar tűzoltók munkaidejének csökkentéséért. A 2005 októberében Brüsszelben tartott demonstráció és petíció-átadás után ugyan csökkent a munkaidő, az alpmunkaidő azonban a mai napig heti 48 óra. Ma már meghaladja a négyezer főt azoknak a hivatásos tűzoltóknak a száma, akik – elutasított szolgálati panaszukat követően, a HTFSZ közvetítésével – parancsnokságukkal szemben keresetet indítottak a ki nem fizetett túlórák miatt. A perekkel érvényesíteni kívánt követelés összege jelenleg meghaladja a 10 milliárd forintot, az alperesek által vitatott összeg pedig ennek mintegy 10%-a.

A Vas megyei Munkaügyi Bíróság másodfokú ítéletének kihirdetése után tartott sajtótájékoztatón dr. Szekeres Csaba ügyvéd elmondta, hogy 15 nap múlva el kell dönteni az államnak, hogy a szombathelyi tűzoltóknak kifizetnie a jogerős megítélt mintegy 100 millió forintot és annak kamatait. Felelős döntéshozóként 1 döntés létezik: amit a Legfelsőbb Bíróság korábban már megítélt, azt minél hamarabb ki kell számolni és oda kell adni a jogosultaknak, a felpereseknek. A HTFSZ örömet fejez ki, hogy eddig valamilyen bírósági ügy foglalt állást, hogy jogos a követelés.

Ujságírói kérdésre Kajsa Zoltán elnök elmondta: a HTFSZ nem adja fel az elveit, tovább küzd a 40 órás munkahét eléréséért. Noha a szakszervezet



tudomásul veszi, de nem törődik bele a mostani, csupán a 48 órára kiható ítéletbe. Más fórumokon tovább küzdünk igazunkért, hiszen korábban már az állampolgári jogok biztosának általános helyettese is megállapította, hogy mindez „a hátrányos megkülönböztetés tilalmával összefüggő alkotmányos visszasságot okoz” és már többször kérte az Országgyűlést, hogy szüntesse meg a visszasságot.

A témát a Duna Televízió érdekvédelmi műsora, a Különvélemény részletesen is feldolgozta, az adást szeptember 24-én tekinthették meg.

## A szakszervezetek ellenőrzési joga

*A Munka Törvénykönyve (Mt.) 22. § (3) bek. alapján a szakszervezet jogosult ellenőrizni a munkáltatónál a munkakörülményekre vonatkozó szabályok megtartását.*

A szakszervezetek a fenti jogosultság alapján jellemzően a munkavédelmi szabályok betartását vizsgálják. Véleményünk szerint viszont a munkakörülmények fogalmát tágan kell értelmezni, így a munkahelyi környezet egészét és annak minden tárgyi, pszichológiai és eljárási feltételét érintő előírás végrehajtása, megtartása ellenőrzés alá vonható. A munkahelyi biztonság- és egészségvédelem éppúgy ide tartozik, mint a munkavégzési hely kialakítása, a munkaeszközök üzemeltetése, az alkalmazott technológiák vagy a munkaidő-szervezés.

A munkakörülményekre vonatkozó szabályok lehetnek jogszabályok, kollektív szerződéses előírások, vagy akár munkáltatói utasítások, belső szabályzatok, hisz utóbbiak is tartalmazhatnak a munkakörülményekkel kapcsolatos rendelkezéseket (pl. munkavédelmi szabályzat). Az ellenőrzés kiterjedhet a munkajogi, munkavédelmi és munkaegészségügyi előírások megtartására is. Az ellenőrzés során a szakszervezet betekinthez a nyilvántartásokba, megismerheti a munkavégzési helyet, a munkaeszközöket, kérdéseket tehet fel a munkavállalóknak, de más ellenőrzési módszereket is alkalmazhat.

Az ellenőrzési jog valamennyi szakszervezetet megilleti. Nem korlátozódik a reprezentatív szakszervezetekre, vagy a munkáltatónál képviselettel rendelkező szakszervezetekre, de akár arra is lehetőség van, hogy a szakmai vagy ágazati szakszervezet éljen e jogosultsággal.

Az ellenőrzési jog gyakorlását segíti elő a szakszervezetet megillető tájékoztathoz, illetve belépéshez való jog.

*Az Mt. 22. § (3) bek. alapján az ellenőrzés keretében a szakszervezet a munkaviszonyra vonatkozó szabályok végrehajtásáról az érintett szervtől tájékoztatást kérhet, és a szükséges felvilágosítást, adatot rendelkezésre kell bocsátani.*

A fenti bekezdés alkalmazásakor a munkaviszonyra vonatkozó szabály törvényt, törvényi felhatalmazás alapján egyéb jogszabályt és kollektív szerződést jelent (ld. Mt. 13. § (1)-(2) bek.).

A munkáltató az Mt. más rendelkezései alapján egyébként is köteles a szakszervezettel együttműködni, a szakszervezet érdekvédelmi tevékenységét a szükséges információk biztosításával elősegíteni. Köteles ezen kívül a szakszervezet számára tájékoztatást nyújtani minden olyan tényről és körülményről, mely a jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése szempontjából jelentős. A tájékoztatást, azaz a munkaügyi

kapcsolatokkal, illetve a munkaviszonnyal összefüggő információkat úgy kell átadnia, hogy a szakszervezet azokat megismerhesse, megvizsgálhassa, azokkal kapcsolatos véleményét kialakíthassa és képviselhesse.

Az ellenőrzési jog gyakorlásánál a szakszervezetnek szükségük lehet olyan információkra is, amelyek állami szervek birtokában vannak. Ezért a törvény úgy rendelkezik, hogy a szakszervezet a munkáltatótól tájékoztatást kérhet nem más szervektől is, amelyek feladatába tartozik a munkaviszonyra vonatkozó szabályok végrehajtásának ellenőrzése. Jellemzően ilyen a munkavédelmi és munkaügyi felügyelőség, de ide tartozhat akár az ÁNTSZ vagy a bányafelügyelet.

A szakszervezet ellenőrzési jogának gyakorlását elősegíti az Mt. 19/A. §-ában foglalt jogosultság, azaz, hogy a szakszervezet érdekében eljáró, a munkáltatóval munkaviszonyban nem álló személynek a munkáltató területére történő belépését a munkáltató nem tagadhatja meg, ha a szakszervezet a munkáltatóval munkaviszonyban álló taggal rendelkezik. Így a szakszervezet érdekében eljáró személynek lehetősége van a munkáltató foglalkoztatási gyakorlatát, a szabályok végrehajtását közvetlenül megismerlni. A belépés nem korlátozható a munkáltatót az azon telephelyekre, ahol a szakszervezeti tagok munkát végeznek, azokra a telephelyekre is ki kell, hogy terjedjen, ahol nincsenek a szakszervezetnek tagjai. Eseti döntés alapján a munkáltató területére belépni kívánó személy lehet az adott szakszervezet tagja, képviselője vagy egyéb meghatalmazottja, megítélésünk szerint tehát annak sincs akadálya, hogy a szakszervezet vagy a felsőbb szakszervezeti szerv által felkért munkaügyi, munkavédelmi szakértő végezze a tényleges ellenőrzést. A szakszervezetnek a munkáltatót előzetesen értesítenie kell a belépési szándékról, a munkáltató viszont meggyőződhet arról, hogy a konkrét személy valóban a szakszervezet érdekében jár-e el.

Az ellenőrzés során észlelt hibákra, mulasztásokra a szakszervezet felhívhatja a végrehajtásért felelős személyek figyelmét. Elsőként a munkáltatóval kell az észrevételeket közölni, ezt kívánja meg a jóhiszemű joggyakorlás követelménye és az együttműködési kötelezettség is. Ha a munkáltató kellő időben nem teszi meg a javasolt és szükséges intézkedéseket, a szakszervezet a hatáskörrel és illetékességgel rendelkező hatósághoz fordulhat. Így kezdeményezhet munkaügyi ellenőrzést, munkavédelmi hatósági eljárást, szabálysértési eljárást, vagy akár büntető feljelentést tehet, ha annak feltételei fennállnak. Elvi lehetőségként felmerülhet a kifogás benyújtása, míg az érintett szakszervezeti tagok meghatalmazása alapján a munkaügyi per kezdeményezése is.

**Dr. Schneider Marianna**  
jogi szakértő

# Sztrájkolni tudni kell...

A LIGA nagy hangsúlyt fektet a szakszervezeti tisztségviselők képzésére. Szeptemberben az érdekvégyesítéssel kapcsolatos teendőket tűzte zászlóshajójára szakszervezeti szövetségünk oktatási osztálya. Kollégámmal a Kozák László osztályvezető által moderált tanfolyamok közül a szeptember 11-12-i, Gaskó István LIGA-elnök közreműködésével lezajlott hajósi kurzuson vettünk részt. A pincesor egyik borházában lebonyolított képzés „szakszervezeti házigazdája” dr. Dancsóné dr. Soós Ilona, a délalföldi régió irodájának vezetője volt...



Kozák László oktatási osztályvezető és dr. Dancsóné dr. Soós Ilona régióvezető megnyitó szavai és a rövid bemutatkozás után az érdekvégyesítéssel foglalkozó tanfolyam résztvevőinek sztrájktapasztalatairól esett szó. A volt PADOSZ-vezető, dr. Kiss Mihály a sztrájk törvényi szabályozásáról, a sztrájk gyakorlatáról, a még elégséges szolgáltatások köréről, valamint a jogellenes munkabeszüntetéséről tartott előadást.

– A sztrájkot megszervezni nagyon nehéz, lemondani még nehezebb, kimaradni belőle a legnehezebb. Az ellenfelet, a munkaadót nem legyőzni, hanem meggyőzni kell – mondta a korábban két munkahelyi sztrájkot is eredményesen megszervező szakelődő.

Amíg a sztrájk le nem zárul, addig mindkét felet köti az együttműködési kötelezettség – tette hozzá dr. Kiss Mihály. A tanfolyamon jelenlévő Gaskó István elmondta, hogy a magas szintű érdekvégyesítő képesség elérése érdekében képzett szakszervezeti tisztségviselőkre van szükség.

A LIGA elnöke szerint a kelet-közép-európai országok között a magyar munkavállalók állnak a legkiszolgáltatottabb helyzetben, hiszen már a szlovákiai minimálbér is magasabb a hazainál.

A LIGA úgy döntött, hogy az érdekvégyesítést minden eszközzel – így egy fontos elemként, sztrájkjal is – támogatja. Az őszi események legszembetűnőbb sajátossága a szolidaritás hiánya volt. A LIGA a magyar társadalom legerősebb társadalmi szervezete. A sztrájk az egyik legkomolyabb konfliktus, ezért nem szabad magukra hagyni az embereket, ugyanis minél kisebb a résztvevők száma, annál nagyobb a teher. Minél többen veszünk részt a sztrájkban, annál jobban megoszlik a felelősség, a teher már nem is lesz olyan elviselhetetlen az egyén számára. Akik nem sztrájkolhatnak – fegyveres és rendvédelmi dolgozók – azoknak a jövőben nagy szükségük lesz a bátorság mellett a támogatókra, az értük is szolidaritást vállalóakra. Másokért felelősséget vállalni sokkal súlyosabb tett, mint saját magunkért kiállni. A LIGA jól forgatja a fakardját, ezt élezni kell, vassá kell erősíteni.

A gyakorlati elemekkel is gazdagított kurzuson sok hasznos információt kaptak a tisztségviselők. A szerepjátékok során a fegyveres és rendvédelmi dolgozók a munkáltatókat, a versenyszférás kollégák pedig a magasabb béreket és a szélesebb körű szociális juttatásokat követelő munkavállalókat, a helyi szakszervezeti tagságot képviselték. A többfordulós tárgyalások során a kolektív munkaügyi vitáról, a koordinációs bizottság felállításáról, a helyi média értesítéséről, valamint a nyomásgyakorló eszközök használatáról is szó esett.

A kurzus második napján a VDSZSZ 1999-évi sztrájkjának tapasztalatai mellett „A kommunikáció a sztrájkok és demonstrációk érdekében” című téma is napirenden szerepelt. Ekkor a szolidaritási üzenetekről, a sajtólevelezésről is részletesen szót váltottak. A tanfolyamon az egyéb nyomásgyakorló eszközökről, a demonstráció bejelentésének formai kérdéseiről, valamint a szervezési tanácsokról is tapasztalatot cseréltek.

A tanfolyam végén, miután Kozák László a tanfolyamot és a résztvevőket értékelte, arra is lehetőség adódott, hogy tisztségviselőink kötetlenül beszélgessenek a LIGA szakértőivel és a konföderáció elnökével, Gaskó Istvánnal is.

Folytatás a nyugat-magyarországi régióban, Győrött október 2-3-án.

**Szita Róbert – Kiséri-Nagy Ferenc**

## Őszi LIGA-tanfolyamok

Kedves Barátaink!

Az októberi tanfolyamokra (beleértve a középfokú képzést is) számos jelentkezőt regisztráltunk, illetve a helyszín lekötése is folyamatban van.

Örömmel közöljük, hogy október 13-án immár ötödik alkalommal indul a középfokú tanfolyamsorozat.

KÉRJÜK A JELENTKEZŐKET, HOGY A TANFOLYAMOKRA JELÖLJÉK MEG SZÁLLÁSIGÉNYÜKET IS!

Kérem, hogy a regionális tanfolyamokra a továbbiakban is írásban jelentkeztek!

**Kozák László**

**Középfokú tanfolyamsorozat, Negyedik csoport**

**Középfokú tanfolyamsorozat, Ötödik csoport**

**Nyugat-Dunántúl, Érdekvégyesítő tanfolyam, Győr**

**Észak-Magyarország, Érdekvégyesítő tanfolyam, Eger**

**Közép-Dunántúl, Érdekvégyesítő tanfolyam, Mór**

### Október

		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

### November

					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

# Közös beszélgetés a dél-alföldi ügyekről

Újabb regionális rendezvényen találkozhattak a LIGA tagszervezetei a dél-alföldi régióban. Szentesen, július 28-án a dr. Dancsóné dr. Soós Ilona érdekvédelmi tanácsadó által szervezett közös beszélgetésen a LIGA nemzetközi kapcsolatai, a Duna-Körös-Maros-Tisza Interregionális Szakszervezeti Tanács alapokmánya, az európai üzemi tanács létrehozásáról szóló 2003. évi XXI. törvény, valamint a hazai szakképzés helyzete és az ezzel kapcsolatos szakszervezeti teendők volt a téma. Az egyes tagszervezeteket a dél-alföldi régióban működő tisztségviselők képviselték.

Dr. Dancsóné dr. Soós Ilona rövid köszöntő és bevezető szavai után a résztvevő tagszervezetek képviselői mutattak be. A bemutatkozást követően Koller Erika, a Liga Szakszervezetek nemzetközi kapcsolataiért felelős osztályvezetője tartott előadást.

A nemzetközi kapcsolatok ismertetése során - egyebek mellett - elhangzott, hogy a LIGA Szakszervezetek szempontjából rendkívül jelentőséggel bír az Európai Szakszervezeti Szövetségi (ESZSZ) és a Nemzetközi Szakszervezeti Szövetségi tagság. Koller Erika kiemelte: a nemzetközi konföderációk mellett, hogy ENSZ-szervezetekkel is együttműködnek, esélyegyenlőségi feladatokkal, így - egyebek mellett - a hölgyeket és a nyugdíjasokat is érintő problémákkal is foglalkoznak.

Az 1996-ban alakult Európai Szakszervezeti Szövetségről, mint az Európai Unió egyik fő tárgyaló partneréről elhangzott, hogy szinte minden, munkavállalókat negatívan befolyásoló történésre, döntésre rendkívül gyorsan reagál. Fontos, hogy a jövőben minden ágazati szövetség munkájába bekapcsolódjunk - tette hozzá előadása végén a LIGA nemzetközi osztályának vezetője.

Ezt követően a Duna-Körös-Maros-Tisza Interregionális Szakszervezeti Tanács (DKMT) alapokmánya, illetve a DKMT-hez történő csatlakozás előnyei a LIGA dél-alföldi szervezetei számára volt a témája dr. Dancsóné dr. Soós Ilona előadásának. A LIGA dél-alföldi érdekvédelmi tanácsadója a működési elvek és célok mellett azt hangsúlyozta, hogy az információs rendszerek kiépítésén túl a pályázatokon történő sikeres részvétel is fontos. A 250 000 euró értékű román-szerb-magyar projekt részeként 3 nyelvű, közös szakszervezeti honlapot hoznának létre, melynek részarányos felületén a LIGA Szakszervezetek is helyet kapna - mondta dr. Dancsóné dr. Soós Ilona.

A 2003. évi XXI. törvény az európai üzemi tanács létrehozásáról, illetve a munkavállalók tájékoztatását és a velük való konzultációt szolgáló eljárás kialakításáról, valamint az európai üzemi tanács működéséről dr. Kurunczi Ágnes adott elő. A DÉMÁSZ szakszervezeti vezetője elmondta, hogy az üzemi tanács létrehozatalakor külön is figyelembe kell venni a férfiak és a nők arányát.



Dr. Kurunczi Ágnes az európai üzemi tanács munkacsoportjairól, üléseinek rendjéről, valamint a témához kapcsolódó részletes joganyagról is beszélt.

A magyarországi szakképzés helyzete, a Ligának, mint munkavállalói érdekképviseleti szervezetnek jövőbeni feladatai a magyar szakképzési rendszer korszerűsítésében volt a címe dr. Szabó Imre előadásának. A LIGA szakértője az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) feladatai, munkája mellett a minap létrehozott gazdasági érdekegyeztető fórum jövőbeni munkájáról is szót ejtett.

*338 ezer potenciálisan aktív munkavállaló áll rendelkezésre jelenleg hazánkban. Mivel rengeteg a tartalék, el kell érni, hogy érdemes legyen napi 4, 6 órát, heti 2-4 napot, illetve aratáskor, gyümölcs-betakarításkor is foglalkoztatni a munkavállalókat* - emelte ki a szakértő. Dr. Szabó Imre hozzátette, hogy idétől már a régiós fejlesztési képzési bizottságok döntenek arról, hová, milyen ágazatra, melyik szakmára mennyi fiatal, munkavállalót iskoláznak be.

A LIGA Szakszervezeteknek van véleménye a magyar gazdaság ügyeiről, azt szeretnénk, ha nemcsak a LIGA elnöke, hanem ti, a régióban dolgozó szakszervezetek is egyek lennétek a LIGA Szakszervezetekkel, vagyis ugyanazt az álláspontot, véleményt közvetítenétek, mint mi Budapesten - fejezte be gondolatait dr. Szabó Imre, a LIGA szakértője.

A rendezvény végén a Hungeritnél kialakult kritikus helyzetről, az elbocsátandó kétszáz dolgozó helyzetéről, illetve az erről, a Dél-Magyarország című lapban megjelent cikk tartalmáról is beszélgettek.

Ezt követően a LIGA dél-alföldi érdekvédelmi tanácsadója aktuális szakszervezeti híreket osztott meg a megjelent régiós vezetőkkel.

## Fórum Zalaegerszegen

Az aktuális szakszervezeti tennivalók, a LIGA szervezeti élete, valamint a magyarországi szakképzés helyzete volt a témája annak a fórumnak, melyet Zalaegerszegen, a Szakszervezetek Házában rendeztek. A szeptember 9-i eseményen a Liga, mint munkavállalói érdekképviseleti szervezet jövőbeni betöltött feladatairól és a szakszervezeti konföderáció helyi megjelenítéséről is szó esett. A szakszervezeti fórumon dr. Schneider Mariann jogász, dr. Szabó Imre szakértő és Fiedler Péter kommunikációs vezető vett részt, a rendezvény moderátora Kiss Zoltán, a nyugat-magyarországi regionális irodavezetője volt.



A rövid programismertetés és a résztvevő tagszervezetek (VDSZSZ Szolidaritás, Hosz, RVE, FRSZ, FBVSZOSZ, HTFSZ, valamint a nagykanizsai Fényforrás Szakszervezet) képviselőinek bemutatkozása után, a LIGA nyugat-magyarországi tagszervezeteinek aktuális feladatairól Kiss Zoltán beszélt. Az érdekvédelmi tanácsadó - egyebek mellett - azt is elmondta, hogy a nyugat-magyarországi régióban is lesz érdekvényesítési konferencia, ezt október 2-3-án Győrött rendezik majd.

*- Az együttgondolkodás, és beszélgetés nagyon fontos, hamarosan, az érdekvényesítési konferencia után tovább nyit a LIGA. A tervek szerint*

*mintegy két hétre kitelepül a szakszervezeti konföderáció a győri ipari parkba, ahol a kis- és középvállalkozások munkavállalóinak érdekképviseletét, érdekvédelmét vállalja majd fel* - mondta Kiss Zoltán.

Ezt követően az egyes tagszervezetek képviselői mondták el eddigi szövetségi tapasztalataikat. Salamon Lajos, a HTFSZ országos választmányi elnöke kiemelte: *akkor van a szakszervezeti szövetség működésének értelme, jelentősége, ha a vidéki tagszervezetek érdekeit is szem előtt tartjuk. Nagyon nehéz a tagságot megmozgatni, mivel egy demonstráción való részvételhez a vidéki szervezetek tagjai utaztatásának megszervezése több napot is igénybe vehet, így azt nem lehet, nem illik pár nappal a megvalósulás előtt lemondani. A tagságot nem szabad becsapni, ha egy demonstrációt megszervezzünk, akkor azt jól körültekintően vigyúzzunk végig, bonyolítsuk le.*

Ezt követően - már a fórum konkrét témájára térve - dr. Szabó Imre a LIGA szakértője elmondta: *a közelmúlt azt bizonyítja, hogy manapság olyan mértékben megosztott a szakszervezeti tagság, hogy a LIGA törekvéseire, a munkaharc különböző szintjeire nem minden tagszervezet viszonyul támogatólag. Az egyes tagszervezetek törekvései nem jelennek meg a kommunikáció szintjén, fontos lenne, ha arról is tudni lehetne, hogy mit akarnak a munkavállalók helyi és területi szinteken megvalósítani.*

A LIGA szakértője hangsúlyozta még: *szakszervezeti konföderációnk hamar felismerte, hogy súlyos következményei lehetnek a társadalombiztosítás átalakításának.*

Az egyebekben Fiedler Péter az október 7-i, tisztas munkavilágnapja címet viselő rendezvényről tájékoztatott. A kommunikációs vezető kiemelte, hogy a demonstráció részleteiről jelenleg is egyeztetést folytat a hat szakszervezeti konföderáció. A fórum - egy kellemes vacsora mellett - a meghívott szakértők és a szakszervezeti tisztségviselők közötti informális beszélgetéssel ért véget.

**Kép és szöveg: Szita Róbert**

## Október hetedike a tisztos munka világnapja

Gazdasági és adóreform, reformpolitikák és azok hatása a szociális védelmi rendszerekre, nyugdíjreformok és szakszervezet-politikák – egyebek mellett ezek a témák szerepeltek a Pán-európai Regionális Tanács (PERC) 1. Nyári Egyetemének és Vitafórumának szeptember eleji ülésén. A budapesti Hotel Benczúrban megrendezett nemzetközi konferencián Gál Rezső társelnök és Koller Erika, a nemzetközi osztályának vezetője képviselte a konferenciánkat.

A nemzetközi osztályvezetője lapunknak elmondta, hogy az első nap, M.Shmakov PERC elnök által levezetett programjában szerepelt még az egészségügyi rendszerek reformjainak szakszervezet-politikai megközelítése is. A konferencia második napján pedig már a PERC tevékenysége az Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség (ITUC) új internacionalizmusának és szakszervezet-politikájának keretén belül, nemzeti kontextusban volt a téma. A John Monks főtárgyvezető napirendet a kommunikációs politika, majd a szakszervezetiséghez szükséges stratégia címet viselő előadások követték.

Az Európa minden részéből érkezett szakszervezeti képviselők budapesti találkozásán felvázolták a következő évre szóló regionális akciótervet a szociális jogok és gazdasági fejlődés érdekében. A szeptember 2-i sajtótájékoztató elhangzott, hogy a szakszervezetek PERC a magyar szakszervezeti szövetségek meghívására 24 ország 39 szakszervezeti mozgalmát hozta a magyar fővárosba. John Monks főtárgyvezető kijelentette, hogy október hetedikén, a tisztos munka világnapja alkalmából a magyar szakszervezeti konföderációk is megmozdulásokat szerveznek.

– Azok a kihívások, melyekkel a magyar munkavállalók és szakszervezetek szembesülnek – a szociális párbeszédet, a tripartizmust érő támadások, adóváltozások, melyek elsősorban a nagyvállalatoknak kedveznek a

munkavállalók és családjaik kárára, a minimálbér csökkentésére irányuló lépések – sok európai szakszervezet számára ismerősök. Szociális Európára van szükségünk, a tisztos munka érdekében – a legmagasabb szintű normákkal változó világunkban – hangoztatta John Monks, a PERC és az ETUC (Európai Szakszervezeti Szövetség) főtárgyvezetője. A PERC egyébként a 168 millió munkavállalót tömörítő ITUC európai regionális testülete.

A szeptember 1-3. közötti tanácskozáson vita folyt az Európa szerte zajló adó-, nyugdíj-, egészségügyi rendszerek reformjáról – a megbeszélések szolgálnak alapul az elkövetkező időszak nemzeti és regionális szakszervezeti akcióinak, melyek az alapvető szolgáltatások erőforrásának és a kormányzati funkciók leépítésének megállítását célozzák. A viták másik fő kérdése az október 7-én sorra kerülő tisztos munka világnapjának előkészületei voltak. Ebben az akcióban az európai szakszervezetek más kontinensbeli kollégáikkal világméretű mozgósítás keretében lépnek fel a munkavállalók jogaiért, a szolidaritásért, a szegénység és az egyenlőtlenségek megszüntetéséért.

A „tisztos munka világnapján” a föld minden részén a legkülönbözőbb akcióknak, megmozdulásoknak lesznek tanúi – ezek arra irányítják a közvélemény figyelmét, hogy megálljt kell szabni a szociális normák eróziójának és a globalizációban az embert kell a profit elé helyezni – mondta Jaap Wienen, az ITUC főtárgyvezetője.

A hazai megmozdulások részleteiről folytatott egyeztetések után a hat magyar szakszervezeti konföderáció abban állapodott meg, hogy **október 7-én, 15 órakor a hat konföderáció együtt demonstrál az Alkotmány utcában, a Szociális és Munkügyi Minisztérium előtt. A tisztos munka világnapjára felszólító plakátunkat hátsó borítón találják** – a szerk.

Szita R. - K.N.F.

## Munkahelyi stressz ellen Cipruson

Kétnapos szakszervezeti szemináriumot tartott június 26-27-én az ETUC (Európai Szakszervezeti Szövetség) Ciprus fővárosában, Nicosiában. A háziga ciprusiak mellett, törökök, lettek, csehek, franciák és magyarok kaptak meghívást a munkahelyi stresszről és munkahelyi zaklatásról tartott konferenciára. A magyarokat Hernádvölgyi Andrea az MSZOSZ alelnöke, Szűcs Viktória, a SZEF ügyvivője, Schneider Istvánné, az Eszt alelnöke, Lengyel Zoltán, a Munkástanácsok érdekvédelmi ügyvivője és Kónya Péter, a LIGA társelnöke képviselte.

Az ETUC 2008-ban és 2009-ben különös hangsúlyt fektet arra, hogy intenzív munkával és radikális kampánnyal segítsen visszaszorítani Európában a munkahelyi stresszt és a munkavállalókat érő zaklatásokat. Erről és az európai tapasztalatokról tartottak előadásokat az ETUC tisztségviselői

a tanácskozás első napján. A második napon a szeminárium résztvevői tartottak előadásokat a téma nemzeti tapasztalatairól. A LIGA társelnöke a fizikai, pszichikai és szexuális zaklatásokról tartott előadást, különös tekintettel a fegyveres és rendvédelmi szférában tapasztalható esetekre.

A szeminárium értékelését a résztvevők közösen tartották az ETUC tisztségviselőivel, egyhangú véleményként fogalmazódott meg, hogy a résztvevők ritkán tapasztalható aktivitást mutattak a két nap során és rendkívül hasznos és tartalmas hozzászólásokkal járultak hozzá a szeminárium sikeréhez. A magyar résztvevők a két nap zárásaként együtt sétáltak át Nicosia török részére a közelmúltban – európai uniós támogatással – görög-török határállomáson.

## Ukrán narancs vagy orosz medve?



orosz befolyásoltság visszaszorításáról, a nyugati demokráciákhoz való köze-

Mi sem bizonyítja jobban Ukrajna politikai megosztottságát, mint hogy az Ukrán Független Szakszervezeti Konföderáció július 3-án Kijevben megtartott kongresszusán az elnöki beszámoló és a küldöttek hozzászólásai az alacsony bérek, a magas munkanélküliség, a munkavállalók kiszolgáltatottsága mellett első sorban Ukrajna EU-hoz való csatlakozásának fontosságáról, az egyre radikálisabb

ledésről és az orosz diktatúrától való minél nagyobb távolságtartásról szóltak. Ugyanakkor gyakran voltak azok a hozzászólások, folyosói beszélgetések, amelyek arra utaltak, hogy a régi KGB utódszervezetei mindent megtesznek azért, hogy az egykori szovjet tagköztársaságokban gátolják a kibontakozó demokratikus intézményrendszerek működését, így jelentős aknamunkát folytatnak azon szakszervezeti konföderációk ellen, amelyek szakítva a poszt-szocialista hagyományokkal, demokratikus alapokon szerveződnek és korrupciómentesen, valódi munkavállalói érdekeket képviselnek.

A kongresszusra Magyarországról csak a LIGA Szakszervezetek kaptak meghívást, amelyen konföderációk képviselőiben Kónya Péter társelnök vett részt.

Kép és szöveg: Kónya Péter

## Nemzetközi ifjúsági tábor Görögországban

Tisztos munka, munkakörülmények, foglalkoztatás és munkanélküliség – többek közt e témák szerepeltek a görög GSEE szakszervezeti szövetség ifjúsági szervezete által szeptember első hetében megrendezett nemzetközi tábor programjában. Az észak-görögországi Sani-ban zajló eseményen a LIGA-t dr. Schnider Marianna jogász képviselte. A négynapos rendezvényen a magyarok mellett görög, ciprusi, portugál, holland és belga szakszervezeti szövetségek fiataljai osztoztak meg egymással tapasztalataikat, és számoltak be a fiatal munkavállalókat és pályakezdeket Európa-szerte érintő problémákról. Szó esett a fiatalok magas munkanélküliségi rátájáról, kedvezőtlen munkafeltételeiről és alacsony szakszervezeti szervezetségéről is. Ezzel kapcsolatban elhangzott, hogy a szakszervezeteknek kiemelten kell foglalkozniuk a fiatal munkavállalókat érintő kérdésekkel, meg kell találniuk a hozzájuk vezető utat, és olyan akciókra van szükség,

amelyekkel a szakszervezetek e korosztály számára is vonzóvá válnak.

A program zárásaként az ifjúsági tábor résztvevői is jelen voltak azon a tüntetésen, amelyet szeptember 6-án tartottak Szalonikiben a legnagyobb görög szakszervezetek felhívására. A mintegy tízezer fő részvételével zajló tömegdemonstrációt az emelkedő megélhetési költségek és a jobboldali görög kormány megszorító gazdaságpolitikája és nemrégiben elfogadott adóreformja elleni tiltakozásul hirdették meg az érdekképviseletek.



## A MAGYAR NEMZETI ÜDÜLÉSI ALAPÍTVÁNY (MNÜA) A MAGYAR KÖZTÁRSASÁG KORMÁNYA, VALAMINT HAT SZAKSZERVEZETI KONFÖDERÁCIÓ ÁLTAL 1992-BEN LÉTREHOZOTT KÖZHASZNÚ TEVÉKENYSÉGET ELLÁTÓ CIVIL SZERVEZET, AZ ÜDÜLÉSI CSEKK KIBOCSÁTÓJA.

**Az üdülési csekkrendszer célja, hogy mind többen hazai szolgáltatók segítségével pihenjenek, kikapcsolódjanak, üdüljenek, sportoljanak, egészségüket megőrizték, a betegségeket megelőzzék.**

Az üdülési csekk révén egyre több személy tud támogatott módon üdülni, pihenni, rekreálódni, kikapcsolódni, felfrissülni, azaz teljesebb emberi életet élni.

Az üdülési csekk természetbeni juttatásként nyújtható támogatás. Üdülési csekket adó- és járulék kedvezménytel kaphat: munkavállaló, szövetkezeti tag, szakszervezeti tag, nyugdíjas, gazdasági társaság személyes közreműködő tagja és mindezen személyek közeli hozzátartozói, szakképző iskolai tanuló, Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány pályázatai alapján szociálisan rászoruló.

Az üdülési csekket – az adóév első napján érvényes havi minimálbér összegéig – adó- és járulékmentesen adhat munkáltató, szövetkezet, szakszervezet, Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány, gazdasági társaság (a személyesen közreműködő tagjának). Annak a magánszemélynek – vagy törvényes képviselőjének –, aki üdülési csekket ellenérték nélkül kap vagy engedménnyel vásárol, a csekket átadó kifizető számára nyilatkozatot kell adnia.

Ha a magánszemély az adóévben több kifizetőtől is átvett ellenérték nélkül vagy engedménnyel üdülési csekket (csekket), akkor részletezve kell feltüntetnie az egyes kifizetőktől átvett tételeket. Amennyiben nem kapott ellenérték nélkül vagy engedménnyel üdülési csekket, akkor erről nyilatkoznia kell.

A kifizetőnek – a másolati példányon – cégszerű aláírással kell igazolnia a fenti nyilatkozat átvételét; a magánszemélynek ezt a másolatot az üdülési idő lejártáig meg kell őriznie.

A kifizetőnek az ellenérték nélkül vagy engedménnyel magánszemély-

nek juttatott üdülési csekk értékeről, az engedmény mértékéről és a megfizetett adóról magánszemélyenként, az adóazonosító jel feltüntetésével adatot kell szolgáltatnia az adóhatóság számára.

Az üdülési csekk ingyenes juttatása adózási szempontból természetbeni juttatásnak minősül. A mindenkor minimálbért meghaladó rész (korlátozás nélkül) adóköteles, amelynek közterheit a juttató viseli.

Az üdülési csekk olyan utalvány, amelyet névértéken váltanak be az elfogadóhelyek.

## Üdülési Csekk

### AZ ÜDÜLÉSI CSEKK FELHASZNÁLÁSA

**Az üdülési csekk felhasználható:**

- Szállás és hozzá kapcsolódó egyéb szolgáltatások igénybevételére
- Utazási szolgáltatásokra – közel 400 utazási irodánál belföldi programra
- Vonatutakra – kijelölt vasúti pénztáraknál
- Buszutakra – távolsági utazásokra
- Hajóutakra – belföldi utazásokra, kirándulásokra
- Horgászengedélyekre
- Fürdő és uszodai szolgáltatásokra
- Egészségmegőrzésre, betegségmegelőzésre,
- Sport és szabadidő szolgáltatásokra
- Állat- és Növénykert belépőjegy megvásárlására
- Étkezésre (szálláshelyhez kapcsolódó éttermekben, szállás igénybevétele nélkül is.)
- Hungaroring belépőjegy megvásárlására
- Hungexpo belépőjegy megvásárlására,
- Kulturális szolgáltatásokra,

Az elfogadóhelyeket a helyszínen matrica jelzi: „Üdülési Csekk ELFOGADÓHELY”.

**Az üdülési csekk elfogadóhelyek címlistája megtalálható a [www.udulesicsekk.hu](http://www.udulesicsekk.hu) honlapon.**

Az üdülési csekk névre szóló, készpénzt kímélő fizetőeszköz, de a csekk tulajdonosa a társaságában lévő személyek által igénybe vett szolgáltatásokat is kifizetheti. Az üdülési csekk más személyre át nem ruházható, készpénzre nem váltható.

Amennyiben a szolgáltatások ellenértéke meghaladja a felhasználó rendelkezésére álló üdülési csekk értékét, a különbözetet a felhasználónak ki kell egyenlítenie. Ha a szolgáltatások ellenértéke nem éri el a felhasználó részére rendelkezésre álló üdülési csekk értékét, az elfogadóhely nem jogosult készpénzben visszaadni a felhasználó részére a különbözetet.

Az üdülési csekk felhasználására az üdülési csekk feltüntetett érvényességi időn belül van lehetőség, de a különböző címleteket más-más időpontban, eltérő helyeken is elkölthetjük. A lejárt üdülési csekk fizetőeszközként nem fogadható el, cseréjére vagy a névérték pénzben történő megtérítésére nincs lehetőség.

**Fontos tudni,** hogy amennyiben a felhasználatlan üdülési csekk – bármilyen okból – kikerült az igénylő birtokából, az üdülési csekk letiltása kérhető a 06-1-248-21-50 telefonszámon. A telefonon történt letiltást a bejelentőnek írásban is meg kell erősíteni ajánlott postai küldeményként, vagy telefax útján. Az írásbeli nyilatkozatnak tartalmaznia kell az elveszett üdülési csekk darabszámát, értékét, sorszámát, a telefonon történt bejelentés időpontját, a letiltás hivatkozási számát, valamint a Felhasználó nevét és lakcímét.





[WWW.DECENTWORK.ORG](http://WWW.DECENTWORK.ORG)

# LÉPJ

## TE IS

# AKCIÓBA!

tisztes

munka

tisztes

élet

Várunk 2008. október 7-én, 15.00 órakor  
Budapesten, az V. ker. Alkotmány utcában,  
a Szociális és Munkaügyi Minisztérium előtt!