

# ÚTMUTATÓ

## ÜZEMI TANÁCS, ÜZEMI MEGBIZOTT ÉS MUNKAVÉDELMI KÉPVISELŐ VÁLASZTÁSRA

### Munka Törvénykönyve IV. fejezet

#### 1 A munkavállalók részvételi joga

42. § (1) A munkaügyi kapcsolatok keretében a munkavállalók közösségét e fejezet rendelkezései szerint illetik meg a részvételi jogok.

(2) A részvételi jogokat a munkavállalók közössége nevében az általuk választott üzemi tanács, illetve üzemi megbízott gyakorolja.

**BH1993. 583.** *Az üzemitanács-választással kapcsolatban felmerült vitában hozott döntés ellen bírósághoz lehet fordulni, a jogvitában a munkaügyi bíróság jár el [1992. évi XXII. tv 42. §, 54. §, 199. § (1) bek., 1972. IV. tv 23. § (1) bek.].*

*A munkavállalók érdekvédelmét a szakszervezet hivatott ellátni, a dolgozók vezetésben való részvételi jogát az üzemi tanács intézményrendszerének bevezetésével teremtette meg a jogalkotó.*

*A részvételi jogokat (participációs jogot) a munkavállalók közössége nevében az általuk választott üzemi tanács, mint szervezet, illetve kisebb egység esetében egy személy, az üzemi megbízott gyakorolja.*

*Az üzemi tanács kettős ún. konfliktus megelőző, ütköztető szerepet tölt be, egyrészt a munkáltató előtt megjeleníti a dolgozók érdekeit, másrészt törekszik a vezetői döntéseket megértetni, elfogadtatni a munkavállalókkal.*

*Lényeges tisztázni néhány alapvető különbséget a szakszervezetek és az üzemi tanácsok között. Így például:*

*- A szakszervezet érdekképviseleti tevékenysége nem korlátozódik csupán egyetlen munkáltatóra, mivel több munkáltató, munkáltatói érdekképviseleti szervezet, több szakszervezettel is köthet kollektív szerződést, illetve ez kiterjeszthető ágazati szintre. Az üzemi tanács viszont csak adott munkáltatón belül működhet.*

*- A munkáltatón belül a munkavállalóknak joga, hogy munkaszervezetten belül is szakszervezetet hozzanak létre, mely csak lehetőség a munkavállalók számára és nem kötelező. A munkahelyen belüli szakszervezet létrehozása nem függ az alkalmazott munkavállalói létszámától. Ezzel szemben üzemi tanácsot létre kell hozni*

*minden olyan munkáltatónál, illetve a munkáltató minden olyan telephelyén, ahol a munkavállalók létszáma az ötven főt meghaladja, illetve üzemi megbízottat, ahol a létszám 51 főnél kevesebb, de a 15 főt meghaladja.*  
*- A szakszervezetet a dolgozók érdekvédelme során megilleti a sztrájkjog, ezzel szemben az üzemi tanács a munkáltatónál szervezett sztrájkjal kapcsolatban pártatlan magatartásra köteles, kvázi nem rendelkezik feladatai hatékony ellátásához kényszerítő eszközzel.*

*Tájékoztatásul felhívjuk a figyelmet arra, hogy a közösségi szinten működő vállalkozásoknál, illetve vállalkozáscsoportoknál foglalkoztatott munkavállalókat érintő, más államban hozott döntésekről való megfelelő tájékoztatás érdekében külön törvény szabályozza az európai üzemi tanács, illetve a munkavállalók tájékoztatását és a velük való konzultációt szolgáló eljárást. Eltérő megállapodás hiányában az európai üzemi tanács jogköre, valamint a munkavállalók tájékoztatását és a velük való konzultációt biztosító eljárások kiterjednek a közösségi szinten működő vállalkozásnak az Európai Unió tagállamaiban és az Európai Gazdasági Térség államaiban működő valamennyi telephelyére, illetve a közösségi szinten működő vállalkozáscsoport esetében a tagállamokban működő valamennyi vállalkozására.*

*BH1993. 583. - az üzemitanács-választással kapcsolatban felmerült vitában munkaügyi bíróság jár el*  
*Kapcsolódó jogszabályok:*

*- 2003. évi XXI. törvény - az európai üzemi tanács létrehozásáról, illetve a munkavállalók tájékoztatását és a velük való konzultációt szolgáló eljárás kialakításáról*

## *Az üzemi tanács választása*

**43. § (1)** Üzemi tanácsot kell választani minden olyan munkáltatónál, illetve a munkáltató minden olyan önálló telephelyén (részlegénél), ahol a munkavállalók létszáma az ötven főt meghaladja.

(2) Üzemi megbízottat annál a munkáltatónál, illetve a munkáltató olyan önálló telephelyén (részlegénél) kell választani, ahol a munkavállalók létszáma ötvenegy főnél kevesebb, de a tizenöt főt meghaladja.

(3) A munkáltató önálló telephelyén (részlegénél) csak akkor kell üzemi tanácsot, illetve üzemi megbízottat választani, ha a 65. §-ban meghatározott üzemi tanácsi jogosítványokkal kapcsolatos munkáltatói jogok az önálló telephely (részleg) vezetőjét részben vagy egészben megilletik.

(4) Az üzemi tanácsot, illetve az üzemi megbízottat három évre választják.

(5) Az újonnan létrejövő munkáltatónál három hónapon belül kell az üzemi tanácsot, illetőleg az üzemi megbízottat megválasztani.

(6) Az üzemi megbízottra az üzemi tanács, illetve az üzemi tanács tagjára vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni.

*Adott munkáltatón belül, ha annak több telephelye van, egyaránt működhet üzemi tanács és üzemi megbízott is. Ahol az előírt feltételek megvannak, a törvény erejénél fogva jogi kötelezettség üzemi tanács, ill. üzemi megbízott választása.*

*Tekintettel azonban arra, hogy az üzemi tanács működésének lényege a meghatározott munkáltatói intézkedések kialakításában való munkavállalói részvétel biztosítása, a munkáltatónak, pedig az egyes döntések előtt a munkavállalók támogatásának megszerzése, az üzemi tanács létrehozására vonatkozó törvényi előírás mindkét fél érdeke. E törvényi kötelezettség inkább jelenti az üzemi tanács létrehozására irányuló kezdeményezés elfogadásának kötelezettségét. Az üzemi tanács megválasztásával kapcsolatos feladatok döntően a munkavállalókra, szakszervezetre hárulnak, (a munkáltató a választási bizottság munkájában nem vehet részt), ezért a munkáltató a munkavállalók erre irányuló szándéka, közreműködése nélkül nem tud üzemi tanácsot létrehozni.*

*Az üzemi tanács létrehozása, és az ezt megelőző választás azért is rendkívül fontos, mert például egy szakszervezet kollektív szerződés kötési jogosultsága attól függ, hogy jelöltjei az üzemi tanács választáson milyen eredményt értek el. A munkáltató jogellenes intézkedése elleni kifogás benyújtására is elsősorban a reprezentatívnak minősülő szakszervezet jogosult. A szakszervezet reprezentativitása szintén az üzemi tanács-választáson elért szavazatok függvénye. A reprezentatívnak nem minősülő szakszervezet csak a jogszabálysértő munkáltató intézkedés ellen nyújthat be kifogást.*

*Az üzemi tanácsot akkor kell létrehozni, ha erre megvan a szándék, és teljesül a meghatározott munkavállalói létszám és az üzemi tanácsi jogosítványokkal kapcsolatos munkáltatói jogkör meglétére vonatkozó két törvényi feltétel.*

*Figyelmet érdemel, hogy önálló telephelyen, részlegnél csak akkor kell üzemi tanácsot, megbízottat választani, ha ezen a helyen a munkáltatói jogkör gyakorlóját megilletik a Munka tv. 65. §-ban meghatározott jogok, vagy legalább azok egy része, vagy legalább azok közül egy jogosultság. Az önálló telephely fogalomkörébe, a szervezetileg elkülönült egységek tartoznak.*

*Az üzemi tanács mandátuma 3 évre szól, kivéve, ha a választás érvénytelenség miatt megismételt üzemi tanácsválasztást kell tartani, az így megválasztott üzemi tanács megbízatása 2 évre szól. Újonnan létrejövő munkáltatónál - a feltételek megléte esetén - három hónapon belül kell üzemi tanácsot, vagy megbízottat választani.*

**44. § (1)** Ha a 43. § értelmében a munkáltatónál több üzemi tanács, illetve üzemi megbízott működik, az üzemi tanácsok megválasztásával egy időben központi üzemi tanácsot is létre kell hozni.

(2) A 45. § (1) bekezdés rendelkezéseit a központi üzemi tanács létrehozásánál azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a munkáltató egyes önálló telephelyén (részlegénél) megválasztott üzemi tanácsok a munkavállalók létszámával arányos számban delegálnak tagokat a központi üzemi tanácsba.

(3) A központi üzemi tanácsra és tagjaira, az üzemi tanácsra, illetve az üzemi tanácstagokra vonatkozó rendelkezések megfelelően irányadók.

**EBH2000. 350.** *Több üzemi tanács esetén csak a munkahelyi üzemi tanács választásával kapcsolatban lehet bírósághoz fordulni, a magasabb szintű üzemi tanács megalakításának jogszerűségét a bíróság akkor sem vizsgálhatja, ha annak tagjait - eltérően a jogszabálytól - választották [Mt. 44. § (1) és (2) bek., 54. §, 1/1999. Munkaügyi jogegységi határozat].*

*Amennyiben a munkáltatónál, több telephelyére tekintettel, több üzemi tanács és több üzemi megbízott megválasztására kerül sor, akkor ezzel egy időben központi üzemi tanácsot is létre kell hozni.*

*A központi üzemi tanács tagjait nem közvetlenül választják, ellentétben az üzemi tanács és a megbízott választásával, hanem a már megválasztott üzemi tanács tagjai közül delegálnak tagokat, a munkavállalók létszámának arányában.*

*Tekintettel arra, hogy a központi üzemi tanácsra és tagjaira is az üzemi tanácsra, illetve tanácsstagokra vonatkozó szabályokat megfelelően alkalmazni kell, a központi üzemi tanács tagjainak létszámára is irányadó a legalább 3, legfeljebb 13 fős létszámkorlát, melytől sem kevesebb, sem több nem lehet a tagok száma.*

*A megválasztott üzemi tanácsok a munkavállalók létszámának arányában delegálhatnak tagot a központi üzemi tanácsba. Az üzemi megbízottról külön nem rendelkezik a törvény, vélhetően, mint az adott részleg képviselője, automatikusan tagja lehet a központi üzemi tanácsnak.*

*A központi üzemi tanácsba történő delegálás miatt problémát okozhat, hogy ha több önálló részleg működik a munkáltatónál, és ennek megfelelő számú üzemi tanácsot, megbízottat választottak, s e szám meghaladja a központi üzemi tanácsba delegálható tagok számát, akkor hogyan kell eljárni.*

*Ilyenkor megoldás lehet a többlet létszám elkerülése érdekében, hogy ha több üzemi tanács jött létre, mint a megengedett központi üzemi tanácsági létszám, akkor az egyes üzemi tanácsok konszenzus alapján együtt delegálnak tagot a központi üzemi tanácsba.*

*Ugyanez irányadó lehet az üzemi megbízottak esetében is, ha mindegyik a létszámkorlátok miatt nem lehet tagja a központi üzemi tanácsnak, akkor a több üzemi megbízott együttesen delegál tagot a központi üzemi tanácsba.*

*EBH2000. 350. - a központi üzemi tanácsba történő delegálással kapcsolatos vita nem tartozik a bíróság hatáskörébe (lásd még: 1/1999. Munkaügyi jogegységi határozat)*

**45. § (1)** Az üzemi tanács tagjainak száma, ha a munkavállalók száma a választás időpontjában

- a) a száz főt nem haladja meg, három,
- b) a háromszáz főt nem haladja meg, öt,
- c) az ötszáz főt nem haladja meg, hét,
- d) az ezer főt nem haladja meg, kilenc,
- e) a kétezer főt nem haladja meg, tizenegy,
- f) a kétezer főt meghaladja, tizenhárom.

(2) Ha a munkavállalók és az üzemi tanács tagjainak létszáma legalább hat hónapon át a munkavállalók létszámnövekedése miatt nincs összhangban az (1) bekezdésben foglaltakkal - megfelelő számban - új üzemi tanács tagot kell választani.

*Az üzemi tanács tagok számát a törvény kógens módon határozza meg, a munkavállalók létszámának figyelembe vételével, melytől sem pozitív, sem negatív irányban eltérni nem lehet. Kivéve egy esetet, amikor jogutódlás miatt a jogelőd munkáltató üzemi tanácsának tagja a jogutód munkáltató üzemi tanácsának delegált tagja lesz, akkor a Munka tv. 56/B. § (5) bekezdése alapján megengedett az üzemi tanács tagjai számának kibővülése.*

*Az üzemi tanács tagjai létszámának meghatározásakor a munkáltatónál (illetve ha önálló részlegnél történik a választás, a munkáltató önálló telephelyén lévő) a választás időpontjában munkaviszonyban álló valamennyi munkavállalót figyelembe kell venni. A törvény nem részletezi, hogy kik vehetők figyelembe és kik nem, ezért ideértendő minden munkavállaló, aki munkaszerződése alapján munkaviszonyban áll a munkáltatónál: pl. teljes vagy részmunkaidőben foglalkoztatott, tartósan távollévő, Gyed-en, Gyes-en lévő, és akinek Munka tv. idevonatkozó rendelkezéseinek figyelembe vételével a munkavégzése helyének az adott telephelyet kell tekinteni. Például ez utóbbi esetben a Munka tv. 76/C. §-a alapján, aki a munkáját a szokásos telephelyen kívül végzi, továbbá a távmunkát végző munkavállaló esetében munkavégzési helyként azt a telephelyet kell érteni, ahonnan a munkavállaló az utasítást kapja.*

*Előfordulhat, hogy időközben a munkavállalók létszáma a választás időpontjában irányadóhoz képest növekszik, és ezáltal legalább hat hónapon át nincs összhangban a tagok száma, a munkavállalók létszámával, akkor új üzemi tanács tagot (és nem az egész üzemi tanácsot) kell választani.*

**46. § (1)** Üzemi tanács taggá az a cselekvőképes munkavállaló választható, aki legalább hat hónapja a munkáltatóval munkaviszonyban áll.

(2) Nem választható üzemi tanács taggá az, aki munkáltatói jogot gyakorol, aki a munkáltató, illetve a munkáltató vezetőjének közeli hozzátartozója [139. § (2) bekezdés], továbbá, aki a választási bizottság tagja.

(3) Az újonnan alakult munkáltatónál az üzemi tanács tag munkaviszonya időtartamát feltételként nem kell figyelembe venni.

(4) A (2) bekezdés alkalmazásában munkáltatói jognak minősül a munkaviszony létesítésére, megszüntetésére, a munkaviszonyból származó kötelezettségek vétkes megszegése esetén jogkövetkezmények alkalmazására (109. §), illetőleg kártérítési felelősség megállapítására [173. § (2) bekezdés] vonatkozó jogosultság.

**BH1997. 211.** *Az üzemi tanács érvényes választásának egyik garanciája, hogy a jelöltlistára csak olyan személyek kerüljenek, akiket egyrészt szabályszerűen jelöltek, másrészt megfelelnek a választhatósági feltételeknek. A választási bizottság tagja nem választható meg az üzemi tanács tagjának [1992. évi XXII. törvény 46. § (2) bek., 48. § (1) bek. b) pont, 49. § (3) és (4) bek.].*

**BH1997. 154.** *A munkáltató részlegénél tartott üzemitanács-választásnál az adott részleget kell munkáltatónak tekinteni, és ebből a szempontból kell vizsgálni, hogy e részlegnél milyen szakszervezet működik. Ehhez képest nem illeti meg az önálló jelöltállítás joga azt a szakszervezetet, amelynek az adott részlegben nincs tagja [1992. évi XXII. törvény 46. § 2, (3) bek., 47. § (2) bek., 49. § (3) bek.].*

*Az üzemi tanács választásakor eltérő szabályok vonatkoznak arra, hogy ki az, aki választható és ki lehet választásra jogosult munkavállaló.*

*Az üzemi tanácstaggyá választás egyik feltétele a cselekvőképesség. Ezzel kapcsolatban utalunk a Ptk. szabályaira, miszerint cselekvőképes mindenki, akinek cselekvőképességét a törvény nem korlátozza, vagy nem zárja ki. (A 14-18. év alatti kiskorú korlátozottan cselekvőképes.) Aki cselekvőképes maga köthet szerződést vagy tehet más jognyilatkozatot.*

*A választhatóság másik feltétele, hogy a munkavállaló legalább hat hónapja a munkáltatónál munkaviszonyban álljon. E feltétel nem irányadó akkor, ha az újonnan alakult munkáltatónál kerül sor üzemi tanács választására.*

*Nem választható az, aki az e szakaszban meghatározott munkáltatói jogkört gyakorolja, aki a munkáltató (magánszemély munkáltató) vagy a munkáltató vezetőjének közeli hozzátartozója (vezetőnek minősülő személyeket a Munka tv. 188/A. §-a részletezi), továbbá aki a választási bizottság tagja. A nem választhatók körének meghatározásával a jogalkotó biztosítja, hogy az üzemi tanács munkáltatói befolyástól mentesen tudjon tevékenykedni, valamint a választási bizottság tagjának kizárásával segíti a választások tisztaságának megteremtését. A választási bizottság tagjaivá olyan személyeket célszerű választani, akiket nem kívánnak jelöltnek állítani.*

*A választhatóság feltételeinek meglétét a jelöltállításakor kell vizsgálni.*

*Kérdéses lehet, hogy szakszervezeti tisztségviselő választható-e üzemi tanács tagjává. A válasz igen, tekintettel arra, hogy a Munka tv. erre vonatkozólag tiltást nem tartalmaz.*

*Követelmény, hogy az üzemi tanács tagjai csak az adott munkáltatónál munkaviszonyban álló munkavállalók legyenek, hogy önálló, független szervezetként működhessenek.*

*Az üzemi tanács taggyá jelölni kívánt, azaz a választható munkavállalókkal kapcsolatos fenti adatokról, a választható személyek köréről (cselekvőképesség, 6 hónap munkaviszony megléte, az adott telephelyen történő foglalkoztatás) a munkáltató tud adatot szolgáltatni.*

*BH1997. 211. - a választhatóság feltételeinek megléte*

*BH1997. 154. - szakszervezet önálló jelöltállítása joga a munkáltató részlegénél*

*Kapcsolódó jogszabályok:*

*- Ptk. 11-21. § - cselekvőképesség*

**47. § (1)** Az üzemi tanács tagjának választására minden, a munkáltatóval munkaviszonyban álló munkavállaló jogosult.

(2) A választásra jogosult, valamint a választható munkavállalók jegyzékét a munkáltatónak a választási bizottság kérésére öt napon belül rendelkezésre bocsátott adatai alapján a választási bizottság állapítja meg és teszi közzé.

*Az üzemi tanács választására a munkáltatóval munkaviszonyban álló valamennyi munkavállaló jogosult, nem feltétel a cselekvőképesség (tehát pl. 18 év alatti fiatal munkavállaló is választásra jogosult), továbbá nem releváns az sem, hogy mióta áll a munkavállaló az adott munkáltatónál munkaviszonyban.*

*A választásra jogosultak körébe beletartoznak a tartósan távollévők, pl. Gyed-, Gyes-en lévők, keresőképtelenek, sorkatonák stb. Megállapítható, hogy csak a munkavállalók jogosultak szavazni, de nem zárja ki a törvény a munkáltatói jogokat gyakorló munkavállalókat, vezetőket sem.*

*A választások első mozzanataként létre kell hozni a választási bizottságot, akinek feladata a választások jogszerű lebonyolítása. Ahhoz, hogy a választásra jogosultak, és a választhatók jegyzékét össze tudja állítani, a munkáltatónak kell adatot szolgáltatnia, mivel a választhatók és a választásra jogosultak személyét a munkáltatónál meglévő személyügyi nyilvántartásból lehet kétséget kizáróan megállapítani. A munkáltató 5 napon belül köteles a választási bizottság ilyen irányú kérésének eleget tenni, akik a szolgáltatott adatok alapján - figyelembe véve törvényi feltételek meglétét - megállapítják a választhatók és a választásra jogosultak jegyzékét és a bizottság köteles gondoskodni a jegyzék közzétételéről is.*

**48. § (1)** A választási bizottság:

a) meghatározza a jelöltállítás határidejét, illetve a választás időpontját,

b) gondoskodik a jelölés és a választás törvényes rendjének megőrzéséről, továbbá

c) megállapítja a szavazatszámolás részletes szabályait.

(2) A jelölést és a választást a munkáltató szervezetére, munkarendjére, valamint egyéb sajátosságaira tekintettel kell megszervezni. A választást a munkáltató minden telephelyén lehetőleg azonos időpontban kell tartani.

**BH1997. 211.** *Az üzemi tanács érvényes választásának egyik garanciája, hogy a jelöltlistára csak olyan személyek kerüljenek, akiket egyrészt szabályszerűen jelöltek, másrészt megfelelnek a választhatósági*

*feltételeknek. A választási bizottság tagja nem választható meg az üzemi tanács tagjának [1992. évi XXII. törvény 46. § (2) bek., 48. § (1) bek. b) pont, 49. § (3) és (4) bek.].*

*E szakasz a választási bizottság legfontosabb feladatait, jogait és kötelezettségeit részletezi. (A választási bizottság megalakítására vonatkozó szabályokat más szakaszok rendezik.)*

*A választási bizottság határozza meg a választás időpontját. Ennek során különös gondot kell fordítania arra, hogy ha a munkáltatónál eltérő munkaidőben, műszakban folyik a munkavégzés, több telephelyen, vagy esetleg vannak változó munkahelyen foglalkoztatott munkavállalók is, akkor is a választást a munkáltató minden telephelyén lehetőleg azonos időpontban tudják megtartani. Ez nem feltétlen jelenti azt, hogy azonos időintervallumon belül, de lehetőleg egy napon belül tartsák meg, tekintettel arra, hogy a szavazóurnákat a választás befejezése után azonos helyen és időpontban kell felbontani.*

*A választási bizottság feladata továbbá a jelöltállítás határidejének kijelölése is, ügyelve arra, hogy ezt követően legyen kellő idő a szavazólapok elkészítésére.*

*A választási bizottságfelelős azért, hogy a választások a törvényi előírások szerint zajlódjanak, kötelessége gondoskodni a jelölés és a választás rendjének megőrzéséről.*

*A választás folyamatában kiemelt jelentősége van a szavazatszámolás tisztaságának, ezért az erre vonatkozó szabályokat is a választási bizottság jogosult meghatározni.*

*BH1997. 211. - szabályszerű jelölés és választhatósági feltételek*

**48/A. §** Nem lehet a választási bizottság tagja, aki a bizottság megalakításának időpontjában az üzemi tanács tagja, elnöke.

*A választási bizottságot elsősorban a működő üzemi tanács, ennek hiányában a munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezet, vagy a munkavállalók képviselői jogosultak megalakítani, a választása jogosult munkavállalók közül. Nem lehet a választási bizottság tagja az a munkavállaló, aki a bizottság megalakításának időpontjában az üzemi tanács tagja, vagy elnöke. Természetesen, ha a választási bizottság megalakításáig a korábbi üzemi tanácsi tagságát az érintett munkavállaló megszünteti, azaz már nem áll fenn összeférhetetlenség, akkor a választási bizottság tagjává választható.*

**49. § (1)** A jelölés és a választás lebonyolítására az üzemi tanács a választásra jogosult munkavállalók közül - legkésőbb a választást nyolc héttel megelőzően - választási bizottságot alakít. A munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezetek képviselői részt vehetnek a választási bizottság tevékenységében. A választási bizottság munkájában a munkáltató nem vehet részt, azt nem befolyásolhatja.

(2) Ha a munkáltatónál üzemi tanács nincs, a választási bizottságot a munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezetek, illetve a nem szervezett munkavállalók képviselőiből kell megalakítani.

(3) A munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezet tagjai közül önállóan állíthat jelöltet.

(4) Jelöltet állíthat a választásra jogosult munkavállalók legalább tíz százaléka, vagy legalább ötven, választásra jogosult munkavállaló is. A jelölést a támogató munkavállalók aláírásával írásba kell foglalni, és el kell juttatni a választási bizottsághoz.

(5) A választási bizottság a választást megelőzően legalább három héttel összeállítja és közzéteszi a jelöltek listáját. A jelöltek írásban nyilatkoznak a jelölés elfogadásáról.

(6) A jelöltlista akkor tehető közzé, ha a jelöltállítás érvényes volt. A jelöltállítás érvényesnek akkor tekinthető, ha a jelöltek száma legalább az üzemi tanácsba választható tagok számának megfelelő. Érvénytelen jelölés esetén a jelöltállítási időszakot meg kell hosszabbítani.

**BH2001. 443.** *A munkáltatóval - a részlegnél történő üzemitanács-választás esetén - a részleggel munkaviszonyban álló taggal rendelkező szakszervezet állíthat jelöltet a tagjai közül a munkáltatónál vagy a részlegnél az üzemitanács-választásnál [1989. évi II. tv. 3. § (3) bek., Mt. 21. § (4) bek., 49. § (3) bek.]*

**BH2001. 242.** *A munkáltatónál (részlegnél) történő üzemitanács-választás esetén a részleggel munkaviszonyban álló taggal rendelkező szakszervezet állíthat jelöltet a megjelölt tagjai közül a munkáltatónál (a részlegnél). Ilyen jogosítvány - az előfeltételek hiányában - a szakszervezeti szövetséget nem illeti meg [Mt. 21. § (4) bek., 49. § (3) bek., 1989. évi II. tv. 3. § (3) bek., 1/1999. MJE jogegységi határozat].*

**BH1997. 211.** *Az üzemi tanács érvényes választásának egyik garanciája, hogy a jelöltlistára csak olyan személyek kerüljenek, akiket egyrészt szabályszerűen jelöltek, másrészt megfelelnek a választhatósági feltételeknek. A választási bizottság tagja nem választható meg az üzemi tanács tagjának [1992. évi XXII. törvény 46. § (2) bek., 48. § (1) bek. b) pont, 49. § (3) és (4) bek.].*

**BH1997. 154.** *A munkáltató részlegénél tartott üzemitanács-választásnál az adott részleget kell munkáltatónak tekinteni, és ebből a szempontból kell vizsgálni, hogy e részlegnél milyen szakszervezet működik. Ehhez képest nem illeti meg az önálló jelöltállítás joga azt a szakszervezetet, amelynek az adott részlegben nincs tagja [1992. évi XXII. törvény 46. § 2, (3) bek., 47. § (2) bek., 49. § (3) bek.].*

*Az üzemi tanács tagjainak jelölésével és megválasztásával kapcsolatos előkészítő, koordináló, a lebonyolítással összefüggő feladatokat a választási bizottságnak kell ellátnia.*

Választási bizottságot legalább a választás tervezett időpontja előtt nyolc héttel korábban meg kell alakítani. A megalakításra a meglévő üzemi tanács jogosult, ennek hiányában a szakszervezet, illetve a munkavállalók képviselői.

A választási bizottság tagjai lehetnek a választásra jogosult munkavállalók. Nem kizáró ok, hogy ha az adott munkavállaló egyben a munkáltatónál képviselettel rendelkező szakszervezet képviselője is. Két kivétel van: nem lehet a választási bizottság tagja az, aki a megalakítása időpontjában üzemi tanács tagja, vagy elnöke, továbbá a munkáltató (magánszemély).

A bizottság létszámára vonatkozóan a törvény előírást nem tartalmaz, célszerű a választásban résztvevők arányának megfelelően kialakítani. Amely munkáltatónál több üzemi tanácsot, megbízottat kell választani, minden egyes részlegnél külön kell a választási bizottságot megalakítani, tekintettel arra, hogy a választásokat lehetőleg egy időben tartsák meg.

A Munka tv. 46. § (3)-(6) bekezdés az üzemi tanácstaggyá választható jelöltekkel, azaz a jelöltállítással kapcsolatos szabályokat részletezi.

A munkáltatónál képviselettel rendelkező szakszervezet tagjai közül önállóan állíthat jelöltet. A munkáltató részlegénél tartott üzemi tanács-választásnál az adott részleget kell munkáltatónak tekinteni, és ebből a szempontból kell vizsgálni, hogy e részlegnél milyen szakszervezet működik. Ehhez képest nem illeti meg az önálló jelöltállítás joga azt a szakszervezetet, amelynek az adott részlegben nincs tagja.

Minden esetben az adott munkáltatónál, vagy az adott üzemi tanács választására jogosult önálló telephelye viszonylatában kell vizsgálni a jelöltállítás jogát, összhangban a választhatóságra és választásra vonatkozó rendelkezésekkel. Ha például az önálló telephelyen nem rendelkezik szakszervezet taggal, akkor oda másik telephelyén lévő szakszervezeti tagját nem jelölheti üzemi tanácsi tagságra.

Több önálló telephellyel rendelkező munkáltató esetén, munkáltatón mindig az adott részleget értjük, és nem a munkáltató egészét. Ha ugyanis a munkáltató egészségét értenénk alatta, akkor ennek megfelelően a munkáltató bármelyik munkavállalója a munkáltatónál működő bármelyik üzemi tanács tagjává megválasztható lenne, illetőleg mindenütt választhatna. Ez nyilvánvalóan követhetlenné tenné a választásokat és ellentmondana a participáció céljának.

Meg kell azonban jegyezni, hogy az egyes üzemi tanácsok véleményezési joguk gyakorlása során lehet, hogy nemcsak az adott részleg tekintetében befolyásolják majd a munkáltató döntését, hanem véleményük kihat a munkáltató egészére.

A jelöltnek állítani mindig adott részlegben foglalkoztatott munkavállalót lehet.

BH2001. 443. - szakszervezet jelöltállítási joga

BH2001. 242. - szakszervezeti szövetség nem állíthat jelöltet

BH1997. 211. - szabályszerű jelölés, választhatósági feltételek

BH1997. 154. - szakszervezet az adott részlegnél foglalkoztatott tagját jelölheti

**50. § (1)** A választási bizottság - a jelöltlistának megfelelően - elkészíti a szavazólapokat. A szavazólapra a jelöltek a nevük szerinti ABC sorrendben kerülnek fel. A szavazólapon a szakszervezet által állított jelölt neve mellett a szakszervezet nevét is fel kell tüntetni.

(2) A választási bizottság gondoskodik a szavazás megszervezéséről, a szavazatszedő bizottságok összeállításáról.

A Munka tv. a jelöltállítás jogát nem korlátozza. Mint látjuk önálló jelöltet állíthat a szakszervezet, a választásra jogosult munkavállalók 10%-a, vagy legalább 50 választásra jogosult munkavállaló. Így előfordulhat, hogy egy személy több jelöltet is ajánl, illetve jelölt lehet valaki például - egy 150 fős telephely esetében - akár 15 munkavállaló, vagy 50 munkavállaló ajánlása alapján is. A jelölést a támogató munkavállalóknak alá kell írniuk és eljuttatni a választási bizottsághoz.

A választási bizottság feladata a megküldött jelölések alapján, - ha a jelölést tartalmazó iraton nem szerepel - a jelöltek nyilatkozatát a jelölés elfogadása felől. Ezt követően azt is meg kell vizsgálni, hogy a jelöltállítás érvényes volt-e, azaz legalább annyi jelöltnek kell lenni, ahány tagot az üzemi tanácsba választani kell. Ha nincs elegendő jelölt, akkor a jelöltállítási időszakot meg kell hosszabbítani, ügyelve arra, hogy a választást egyébként a tervezett időpontban meg lehessen tartani.

A jelöltállítás érvényességének megállapítása után gondoskodnia kell a szavazólapok előállításáról, amelyen a szakszervezet jelöltjének neve mellett a szakszervezet nevét is fel kell tüntetni, hisz a későbbiekben ez alapján állapítható meg az adott szakszervezet reprezentativitása, kollektív szerződéskötési jogosultsága.

A szavazás technikai lebonyolításához létre kell hozni a szavazatszedő bizottságot, akiknek a választás alatti jogosultságait célszerű előre szabályozni. Rendelkezésükre kell bocsátani a szavazásra jogosultak listáját, hogy ellenőrizni tudják a szavazók személyazonosságát, illetve nyomon követhessék, kik adták már le szavazatukat. Amennyiben megoldható, javasolt, hogy a szavazatszedő bizottság munkájában (garanciaként) a választási bizottság egy tagja is részt vegyen.

**51. § (1)** Az üzemi tanács tagjait titkos és közvetlen szavazással választják.

(2) A szavazólapon a választani kívánt jelölt nevét egyértelműen meg kell jelölni.

(3) Érvénytelen a szavazat, ha

a) azt nem az 50. § (1) bekezdése szerinti szavazólapon adták le;

b) nem lehet megállapítani, hogy a szavazatot kire adták le;

c) a szavazólapon a megválasztható tagok számánál több jelöltet jelöltek meg.

(4) Az üzemi tanács megválasztott tagjának - a 45. § (1) bekezdésében meghatározott számban - azokat kell tekinteni, akik a leadott érvényes szavazatok közül a legtöbbet, de legalább a szavazatok harminc százalékát megszerezték. Szavazategyenlőség esetén az adott munkáltatónál fennálló hosszabb munkaviszonyt kell figyelembe venni.

(5) Eredménytelen a választás, ha a jelöltek a 45. § (1) bekezdése által meghatározott számban nem érték el a (4) bekezdésben előírt mértéket. Eredménytelen választás esetén a (4) bekezdés szerinti mértéket elért jelöltek megválasztott üzemi tanácstagnak kell tekinteni, a fennmaradó helyekre harminc napon belül új választást kell tartani. Az új választáson a választást megelőző tizenöt napig új jelöltek is állíthatók.

(6) Az üzemi tanács póttagjának kell tekinteni azt, aki az érvényesen leadott szavazatok legalább húsz százalékát megszerezte. E szabályt nem lehet alkalmazni, ha a munkáltatónál (a munkáltató telephelyén) üzemi megbízottat választanak.

(7) Ha az 51/A. § (2)-(3) bekezdése szerint megismételt választást, továbbá, ha az eredménytelen választás miatt új választást tartanak, akkor a (6) bekezdéstől eltérően a póttagsághoz szükséges, az érvényes szavazatok legalább húsz százalékát e választáson kell a jelöltnek megszereznie.

*A választási bizottságnak a munkáltató közreműködésével kell megteremtenie a titkos és közvetlen választás körülményeit.*

*A közvetlenség azt jelenti, hogy a választók csak személyesen gyakorolhatják jogaikat, más személy még meghatalmazás alapján sem szavazhat a távollévők helyett.*

*A titkos szavazás azt jelenti, hogy a szavazás szavazólapon történik, melyet lezárt urnákba kell leadni (és nem nyílt, ahol például kézfelemeléssel történik a voksolás, vagy e-mail-en keresztül) és ügyelni kell arra, hogy ne tudják beazonosítani, ki, milyen szavazatot adott le.*

*A szavazólapon a választani kívánt személy neve mellé egyértelmű jelet kell rakni. Érvénytelen a szavazat, ha azt nem a szavazólapon adták le, ha a jelölés módja miatt nem állapítható meg kire adták le a szavazatot (pl. áthúzták a nevet, vagy senkire nem tettek jelölést). Érdemes ezért a szavazólapot úgy elkészíttetni, hogy a jelölést is megkönnyítse (név mellé kör, amibe lehet tenni a jelölést). Érvénytelen továbbá a szavazat, ha több személyt jelöltek, mint amennyit egyébként az adott üzemi tanácsba megválasztani lehet.*

*Az üzemi tanács megválasztott tagjának azt kell tekinteni, aki a leadott érvényes szavazatok közül a legtöbbet, de legalább a szavazatok 30%-át megszerezte. Ha több jelölt szerezte meg a tagsághoz szükséges mértéket, mint amennyi tagja lehet az üzemi tanácsnak, akkor a leadott szavazatok száma, illetve szavazategyenlőség esetén az adott munkáltatónál (önálló részlegnél) fennálló hosszabb munkaviszonyt kell figyelembe venni a tagság elnyeréséhez.*

*Eredménytelen a választás, ha nem sikerült a fenti szavazatszámok és szavazatarányok elérésével az üzemi tanács összes tagját megválasztani. Azok a jelöltek, akik elérték a szükséges mértéket, azok az üzemi tanács tagjai lesznek, a még üres helyekre új választást kell kiírni. Ha egyes jelöltek nem kapták meg a szükséges mértéket, akkor tehát nem az egész üzemi tanácsot kell újraválasztani, hanem csak a fennmaradó helyekre kell 30 napon belül új választást tartani. A 30 napon belül tartandó új választásra a választást megelőző 15 napig új jelöltek is lehet állítani.*

*Az üzemi tanács tevékenységének folyamatos ellátása érdekében bevezetésre került a póttagság intézménye. Póttagok azok a személyek lesznek, akik az érvényes szavazatok 20%-át megszerezték. Kiemeljük, hogy üzemi megbízott esetében e szabályok nem érvényesülnek (pót üzemi megbízottat nem lehet választani). Ha a választás érvénytelensége, vagy eredménytelensége miatt új választást tartanak, akkor az üzemi tanács póttagjának az tekinthető, aki ezen az új választáson megszerzi az érvényes szavazatok legalább 20%-át.*

*A választás lebonyolításával kapcsolatban szabályok kialakításában segítséget jelenthet a Választási eljárásról szóló törvény, de rendelkezéseit az üzemi tanács választása esetén nem kell alkalmazni, arra a Munka tv. jelen szakaszai az irányadóak.*

*Kapcsolódó jogszabályok:*

*- 1997. évi C. törvény - a választási eljárásról*

**51/A. § (1)** A választás akkor érvényes, ha azon a választásra jogosultak több mint fele részt vett. Ebből a szempontból nem kell figyelembe venni azt a választásra jogosult munkavállalót, aki a választás időpontjában

a) keresőképtelen beteg,

b) szülési vagy a 138-140. §-ban meghatározott okból fizetés nélküli szabadságon van,

c) sor- vagy tartalékos katonai, illetve polgári szolgálatát tölti, továbbá

d) egy hetet meghaladó időtartamú tartós kiküldetésben van,

feltéve, hogy a választáson nem vett részt.

(2) Érvénytelen választás esetén a választást kilencven napon belül meg kell ismételni. Új választást harminc napon belül tartani nem lehet.

(3) A megismételt választást - az általános szabályoktól eltérően - akkor kell érvényesnek tekinteni, ha azon a választásra jogosultak több mint egyharmada részt vett. Üzemi tanácstagga megválasztottnak azokat a jelöltek kell tekinteni, akik a leadott érvényes szavazatok közül a legtöbbet, de legalább a szavazatok harminc százalékát megszerezték. Ebben az esetben az üzemi tanács megválasztása két évre szól. A megismételt választásra az 51. § (5)-(6) bekezdésében foglalt rendelkezés nem alkalmazható. Ha a megismételt választás érvénytelen, újabb üzemi tanácsi választást egy év múlva kell tartani.

*Az előző szakasz a választás eredménytelenségét részletezi (mely akkor állapítható meg, ha nem sikerült az üzemi tanács valamennyi tagját megválasztani), jelen paragrafus a választás érvényességét. Természetesen először a választás érvényességét kell megállapítani, utána kerülhet sor az eredményesség megállapítására.*

*A választás akkor érvényes, ha azon a választásra jogosultak 50%-a+1 fő részt vett. A részvételi arány megállapításakor nem kell figyelembe venni, az ún. tartósan távollévőket, akiknek a törvényben felsorolt okok, körülmények miatt munkaviszonyuk szünetel, illetve ténylegesen nem végzenek munkát az adott szervezeti egységénél. Ha azonban a keresőképtelen állapot, a fizetés nélküli szabadság, a szolgáltatelljesítési kötelezettség, vagy a kiküldetés ellenére a választásra jogosult munkavállaló mégis elmegy szavazni, erre lehetősége van. Ebben az esetben viszont a részvételi arány meglétének vizsgálatakor e személyeket is hozzá kell számítani a választásra jogosultakhoz.*

*Amennyiben a választás az alacsony részvétel miatt nem volt érvényes, akkor az érvénytelen választást követő 30 nap és 90 nap közötti időtartamban új választást kell tartani.*

*A megismételt választás esetén a törvény már nem követel meg olyan magas részvételt az érvényességhez, hanem elegendő, ha a választásra jogosultak egyharmada részt vesz a választáson. Az üzemi tanácsi tagság megszerzésére ugyanazok a feltételek vonatkoznak, mint az első választáskor, a leadott érvényes szavazatok közül a legtöbbet, de legalább a szavazatok 30%-át kell megszerezni. A megismételt választás során létrejött üzemi tanács megbízatása két évre szól.*

*Ha a megismételt választáson sem sikerült a választás érvényességéhez szükséges minimális részvételi arányt elérni, akkor a megismételt választástól számított egy év múlva kell újabb üzemi tanácsi választást tartani.*

**52. § (1)** A munkáltatónál a szavazóurnák csak a választási bizottság által és a választás befejezése után, azonos helyen és időpontban bonthatók fel.

(2) A szavazatokat a választási bizottság számolja össze. Ennek alapján haladéktalanul megállapítja és közzéteszi a választás eredményét, továbbá erről tájékoztatja a munkáltatót is.

*A választási bizottság egyik fontos feladata, hogy több helységben, vagy több telephelyen történt szavazás esetén a választás befejezése után gondoskodjék a lezárt szavazóurnák egy helyre történő szállításáról, azok megfelelő tárolásáról, és ha valamennyi beérkezett, akkor azok felbontásának jogszerű körülményeiről.*

*A választás érvényességéről, a szükséges részvételi arány (50% + 1 fő) meglétéről már ekkor információval rendelkezik a választási bizottság, hiszen a választás során a választásra jogosultak jegyzéke és az átadott szavazólapok alapján ez megállapítható.*

*A szavazóurnák felbontása után kerülhet sor a leadott szavazatok megszámlálására, melynek - ha csak a szavazólapot el nem vitte a választó - egyeznie kell a választáson megjelent, szavazólapot átvett, ténylegesen szavazó munkavállalók számával.*

*Ezek után kerülhet sor annak megállapítására, hogy mennyi a leadott érvényes, illetve érvénytelennek tekintendő szavazólapon száma. Az érvényesen leadott szavazatok alapján a bizottság megállapítja, hogy melyik jelölt hány szavazatot kapott, az a leadott szavazatok hány százalékának felel meg. Ennek alapján tudja megállapítani a választás eredményét, hogy ki lett az üzemi tanács új tagja, megválasztásra került-e az üzemi megbízott, kell-e a fennmaradó helyekre újabb választást kiírni, vagy a választást megismételni.*

*A választási bizottság kötelezettsége a választási jegyzőkönyvben foglaltak alapján a választás eredményének megállapítása, melyről az érintetteket, a munkavállalókat, a munkáltatót is tájékoztatnia kell.*

**53. § (1)** A választásról a választási bizottság jegyzőkönyvet készít. Ennek tartalmaznia kell különösen:

- a) a szavazóurnák felbontásának körülményeit,
- b) a választás helyét és időpontját,
- c) az 51/A. § (1) bekezdése szerinti szavazásra jogosultak számát,
- d) a szavazáson résztvevők számát,
- e) az összes leadott szavazatok számát,
- f) az érvényes és érvénytelen szavazólapok számát,
- g) az egyes jelöltekre leadott szavazatok számát,
- h) a megválasztott üzemi tanácstagok és pótagok nevét,
- i) a választással összefüggő esetleges vitás ügyet, illetve az ezzel kapcsolatos döntést.

(2) A választási jegyzőkönyvet a választási bizottság tagjainak alá kell írnia és a munkáltatónál szokásos módon közzé kell tenni. A jegyzőkönyvet a megbízatásának megszűnéséig az üzemi tanács őrzi. Érvénytelen választás esetén e kötelezettség a munkáltatót terheli, és annak tartama a következő üzemi tanács megválasztásáig tart.

(3) A Kormány az Országos Érdekegyeztető Tanácsban részt vevő országos szakszervezeti szövetségekkel egyetértésben rendeletben határozza meg az üzemi tanács választás szavazólapjának tartalmát és a szakszervezeti reprezentativitás megállapítása érdekében az ágazati (szakágazati), területi és országos szavazatösszesítés módját és rendjét.

*Az üzemi tanács legitimitása szempontjából döntő jelentőségű a választás tisztasága, ezért a Munka tv. részletesen szabályozza a jegyzőkönyv tartalmi elemeit, és az időtartam megjelölésével előírja megőrzésének kötelezettségét.*

*Lényeges, hogy a jegyzőkönyvben a tényadatokon (pl. szavazásra jogosultak száma, az egyes jelöltekre leadott szavazatok száma) túl rögzíteni kell a szavazóurnák felbontásának a körülményeit is, amelybe beletartozhat például, hogy hány urnába adták le voksaikat a választók, valamennyi urna sértetlenül érkezett-e meg a választási bizottsághoz felbontásra, azonos időpontban, mikor kerültek felbontásra, kik voltak ekkor jelen a választási bizottság, illetve a szavazatszedő bizottság tagjai közül, minden urnában megtalálható volt-e az ún. ellenőrző szelvény stb.*

*A jegyzőkönyv törvényben felsorolt kötelező tartalmi elemein kívül más fontos választással kapcsolatos adatot, tényt is lehet a jegyzőkönyvben rögzíteni. A választással összefüggő vitás ügyek súlya természetesen nagyon eltérő lehet, de a későbbi vitás kérdések, esetleg a választás érvényességének megkérdőjelezése érdekében célszerű valamennyi esetet és az azzal kapcsolatban hozott döntést a jegyzőkönyvbe foglalni.*

*A választás érvényességi kelléke a jegyzőkönyv megléte, a jelen szakaszban előírt valamennyi jegyzőkönyvi adat jegyzőkönyvben történő rögzítése és az, hogy a választási bizottság minden tagja a jegyzőkönyvet aláírja. A választási bizottság feladata arról gondoskodni, hogy a jegyzőkönyvet a munkáltatónál szokásos módon közzétegyék, hogy azt valamennyi munkavállaló megismerhesse.*

*A létrehozott üzemi tanács legitimitását a jegyzőkönyvben foglalt adatok bizonyítják, ezért saját érdeke és a törvény által előírt kötelezettsége is, hogy azokat megbízatásának megszűnéséig megőrizze. Érvénytelen választás esetén a választási bizottságnak a jegyzőkönyvet a munkáltatónak kell átadnia, aki azt a következő üzemi tanács megválasztásáig köteles megőrizni.*

**54. §** Ha a jelöléssel, a választás lebonyolításával vagy eredményével kapcsolatban vita merül fel, öt napon belül egyeztetést lehet kezdeményezni. Az egyeztetés kezdeményezésére a munkavállaló, a munkáltató, a munkáltatónál képviselettel rendelkező szakszervezet és a választási bizottság jogosult. Az egyeztetés során a választási bizottság és a munkáltatónál képviselettel rendelkező szakszervezetek öt napon belül közösen határoznak. A határozat ellen, illetve az egyeztetés eredménytelensége esetén e § szerint az egyeztetés kezdeményezésére jogosultak öt napon belül bírósághoz fordulhatnak. A bíróság tizenöt napon belül, nem peres eljárásban határoz.

**EBH2001. 461.** *Az üzemi tanácsi választás lebonyolításával vagy eredményével kapcsolatos vita eseteire megállapított eljárási határidőket kell alkalmazni abban az esetben is, ha a jogosult az üzemi tanács létrehozásának lehetőségét vitatja (Mt. 54. §).*

**EBH2000. 350.** *Több üzemi tanács esetén csak a munkahelyi üzemi tanács választásával kapcsolatban lehet bírósághoz fordulni, a magasabb szintű üzemi tanács megalakításának jogszerűségét a bíróság akkor sem vizsgálhatja, ha annak tagjait - eltérően a jogszabálytól - választották [Mt. 44. § (1) és (2) bek., 54. §, 1/1999. Munkaügyi jogegységi határozat].*

**BH2001. 553.** *Anyagi jogszabály által megállapított perindítási (nemperes eljárás-indítási) határidő az utolsó napon minden körülmények között lejár. Abban a kérdésben, hogy a keresetlevelet (kérelmet) a meghatározott időpontig benyújtották-e, annak a tényleges helyzetnek van jelentősége, hogy mikor érkezett a bírósághoz az eljárást megindító beadvány. Elkésétség esetén a bíróságnak az eljárást a határidő elmulasztására tekintettel meg kell szüntetnie [Mt. 54. §, Pp. 130. § (1) bek. h) pont, 157. a) pont, 1999. évi C. tv., 1/1999. MJE].*

**BH2001. 548.** *Az üzemi tanács-választásnál eljárók és szavazók szoros kapcsolatára figyelemmel csak az a követelmény támasztható, hogy az eljárás során szabályszerű legyen minden olyan megoldás, amely a szavazásra jogosultak - és kizárólag azok - választási jogának gyakorlását biztosítja. Ebből következően azt kell vizsgálni, hogy lényeges, az eredményre kiható szabálytalanság megállapítható-e. Ha a szavazáskor alkalmazott nyilvántartás módja miatt a tényleges részvétel még közelítő pontossággal sem állapítható meg, illetőleg lényeges különbséget mutató eredmény megállapítására alkalmas, a választás nem tekinthető szabályszerűnek [Mt. 54. §, 1997. évi C. tv., 1/1999. MJE].*

**BH1996. 65.** *II. Üzemitanács-választással összefüggő nem peres eljárásban kérelmeztként a választási bizottság és a munkáltatónál képviselettel rendelkező szakszervezetek vesznek részt, akik között pertársaság jön létre. A perlés jogosultsága megilleti a munkáltatót is (1992. évi XXII. törvény 54. §).*

**BH1995. 61.** *Az üzemitanács-választás lebonyolításával vagy eredményével kapcsolatos vita esetén a választási bizottság és a munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezetek közösen határoznak. Ez ellen nyolc napon belül a bírósághoz lehet fordulni. Ez a jogosultság megilleti a munkáltatót is. A bíróság három napon belül, nem peres eljárásban határoz (1992. évi XXII. törvény 54. §).*

**BH1993. 583.** *Az üzemitanács-választással kapcsolatban felmerült vitában hozott döntés ellen bírósághoz lehet fordulni, a jogvitában a munkaügyi bíróság jár el [1992. évi XXII. tv 42. §, 54. §, 199. § (1) bek., 1972. IV. tv 23. § (1) bek.].*

**KGD1993. 273.** *Az üzemi tanács választással kapcsolatban felmerült vitában hozott döntés ellen bírósághoz lehet fordulni, a jogvitában a munkaügyi bíróság jár el [1992. évi XXII. törvény 54. § és 199. § (1) bek., 1972. évi IV. törvény 23. § (1) bek.].*

*Az üzemi tanácsi választások tisztaságának garanciáját biztosítja, hogy a választással kapcsolatos vitás kérdésekben, annak érvényességével összefüggésben az érintettek végső jogorvoslatként bírósághoz fordulhatnak.*

*Az üzemi tanács, vagy megbízott megválasztásával összefüggő bármelyik sérelmes eljárással szemben (mely keletkezhet a jelöléssel, a választás lebonyolításával, eredményével kapcsolatban) keletkezett vita során egyeztetést kezdeményezhet a munkavállaló, a munkáltató, a munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezet és a választási bizottság.*

*Első lépésként egyeztetni kell a felek között, melyben a választási bizottság és a munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezet vesz részt, és az egyeztetés kezdeményezésétől számított öt napon belül kell határozniuk az ügyben.*

*Az egyeztetés eredménytelensége, vagy ha a szakszervezet és a választási bizottság közösen meghozott határozatát nem fogadja el az érintett, akkor a határozat közlésétől, valamint az egyeztetés eredménytelenségének megállapításától számított öt napon belül munkaügyi bírósághoz fordulhat.*

*A rövid határidőkre tekintettel, a szakszervezet és a választási bizottság határozatának közlését, átvételét dokumentálni kell, továbbá az egyeztetés eredménytelenségének megállapítását is indokolt írásban rögzíteni, hogy a bírósági eljárás megindítására nyitva álló rövid, ötnapos határidő betartása ellenőrizhető legyen.*

*Az üzemitanács-választással kapcsolatban felmerült vitában hozott döntés ellen bírósághoz lehet fordulni, a jogvitában a munkaügyi bíróság jár el.*

*1/1999. Munkaügyi jogegységi határozat: - az üzemi tanács választásával kapcsolatban*

*BH2001. 553. - bírósági eljárás megindítására nyitva álló határidő számítása*

*BH2001. 548. - a választás szabálytalansága, a tényleges részvétel megállapíthatóságának hiányában*

*EBH2001. 461. - az üzemi tanács létrehozása jogszerűségének vitatása*

*EBH2000. 350. - központi üzemi tanács megalakítása bíróság előtt nem támadható*

*BH1996. 65. - a választási bizottság és a munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezetek között pertársaság jön létre*

*BH1995. 61. - a munkáltató perlési jogosultsága*

*BH1993. 583. - üzemi tanács választással kapcsolatos vitában munkaügyi bíróság jár el*

# F E L H Í V Á S !

**Tisztelt Kolléganők, Kollégák, Munkatársak !**

.....szervezeti egységen  
üzemi tanács ( üzemi megbízott )és munkavédelmi képviselő választást kell  
tartani.

Alulírottak, az Mt. 49.§ (2) pontban foglaltak alapján kezdeményezzük az üzemi  
tanács (üzemi megbízott) és munkavédelmi képviselő **választási bizottság**  
**létrehozását.**

**Felhívjuk a szervezeti egység területén működő szakszervezeteket illetve a nem  
szervezett munkavállalókat, hogy a választási bizottságba képviselőket  
delegálni szíveskedjenek.**

**A választási bizottság alakuló ülését.....kezdettel tarjuk.**

**Helyszíne:.....**

***Kérjük a delegáló szervezeteket, hogy a delegált képviselők megjelenéséről  
- a fenti időpontra - gondoskodni szíveskedjenek.***

....., 200.....

.....

**JEGYZŐKÖNYV**

.....  
 szervezeti egységén 200.....-án megtartandó üzemi tanácsi, munkavédelmi képviselői választások előkészítését és lebonyolítását végző Választási Bizottság alakuló üléséről.

**Helyszín:**.....

**Időpont:**.....

1. A jelenlévők .....kezdeményezésére a mai napon megalakították a Választási Bizottságot, amelynek tagjai a következők:

Név	munkakör
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

2. Az alakuló ülésen a tagok .....választották meg elnöknek.

3. A Bizottság döntést hozott arról, hogy az elnök tájékoztassa a munkáltató képviselőjét a megalakulásról, és kezdeményezze az egyeztetést a választás lebonyolításának módjáról. Egyúttal kérje fel a munkáltató képviselőjét a választásra jogosult és a választható munkavállalók jegyzékének elkészítésére.

4. A Bizottság úgy döntött, hogy a jelöltállítás határideje:

**200.....-n .....óra .....perc.**

Az elnök feladatának adta, hogy a jelöltállítás határidejéről írásban tájékoztassa a bizottság hatáskörébe tartozó munkavállalói körben taggal rendelkező szakszervezeteket és hirdetmény útján a munkavállalókat.

Kelt: ..... 200..... hó .....-n.

A Választási Bizottság tagjai:

.....  
 .....  
 .....

## A VÁLASZTÁSI BIZOTTSÁG ÜGYRENDJE

.....

### **1. Feladatai:**

A Munka Törvénykönyve alapján az üzemi tanácsi, a Munkavédelmi Törvény alapján a munkavédelmi képviselő választások előkészítése, megszervezése és a választás törvényes lebonyolításának biztosítása.

Ezen belül kiemelten:

- a választásra jogosultak, valamint a választható munkavállalók jegyzékének megállapítása és közzététele,
- a megválasztandó üzemi tanács létszámának meghatározása,
- a jelöltállítás határidejének meghatározása és közzététele,
- a jelölések érvényességének megvizsgálása és a jelöltek listájának közzététele,
- a jelöltállítás érvénytelensége esetén meghosszabbítja a jelöltállítási időszakot, megállapítja és közzéteszi a jelöltállítás új határidejét,
- tájékoztatja a választókat a választásról,
- elkészíti a Választási Szabályzatot,
- elkészítteti és hitelesíti a szavazólapokat,
- megszervezi a szavazást,
- összeállítja a szavazatszedő bizottság(oka)t,
- megállapítja és közzéteszi a szavazás eredményét és erről tájékoztatja a munkavállalókat és a munkáltatót,
- elkészíti és közzéteszi, majd az Országos Szavazatösszesítő Bizottságnak megküldi a választási jegyzőkönyvet,
- érvénytelenség esetén meghatározza és közzéteszi a választás megismétlésének időpontját,
- a választásban résztvevő szakszervezetekkel együtt közösen eljár és határoz a választással és a jelöléssel kapcsolatos kérdésekben.

### **2. Működési ideje**

A választási bizottság az alakuló ülés időpontjától a törvényesen lefolytatott üzemi tanács megválasztásáig tart.

### **3. Tagjai**

A szervezeti egységnél taggal rendelkező szakszervezetek képviselői és az üzemi tanács által felkért munkavállalók.

### **4. A döntéshozatal rendje**

A Választási Bizottság akkor határozatképes, ha tagjainak legalább 2/3-a jelen van. A döntések érvényességéhez a jelenlévők több mint fele egyetértése szükséges. Az elnök megválasztása, és esetleges visszahívása is e szerint történik. A Választási Bizottság döntéseit nyílt szavazással hozza.

## 5. Működése

A Választási Bizottság első ülésén elnököt választ.

Az elnök feladatai:

- ⇒ a Választási Bizottság döntéseinek végrehajtása és képviselése,
- ⇒ tárgyalás a munkáltatóval,
- ⇒ tárgyalás a szakszervezetekkel,
- ⇒ a Választási Bizottság üléseinek előkészítése és összehívása.
- ⇒ a Választási Bizottság nevében aláírási joggal rendelkezik. Ezt a jogát csak a Bizottság döntéseinek keretei között, felhatalmazás birtokában gyakorolhatja.

A Választási Bizottság üléseit az általa elfogadott rend szerint tartja.

A Választási Bizottság bármely tagja kezdeményezheti a Bizottság összehívását.

Az ülést megelőzően két nappal köteles az elnök az ülés napirendjét, és a napirenden szereplő kérdések írásos anyagát a tagokhoz eljuttatni.

**Az Ügyrendet a Választási Bizottság alakuló ülésén elfogadta.**

**200..... hó ..... -n.**

**A Választási Bizottság tagjainak aláírása:**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....  
**Választási Bizottság**

.....  
vezetőjének

**Tisztelt Szervezeti Egység Vezető Úr/Asszony!**

**A mellékelt jegyzőkönyvnek megfelelően megalakult az üzemi tanácsi, munkavédelmi képviselői választásokat előkészítő és szervező Választási Bizottság.**

**Kérjük Önt, hogy az Mt. 47.§. (2) bekezdés alapján a választásra jogosult és a választható munkavállalók jegyzékét készítse el és azt öt napon belül juttassa el a Választási Bizottsághoz.**

**Egyben kezdeményezzük, hogy kezdődjenek meg a tárgyalások a választások feltételeinek megteremtéséről. Javasoljuk, hogy az első megbeszélésre 200.....  
..... hó .....-n kerüljön sor.**

..... 200..... hó .....-n

Tisztelettel:

.....  
a Választási Bizottság elnöke

## VÁLASZTÁSI SZABÁLYZAT

Az üzemi tanácsi választás lebonyolításának szabályozására a Választási Bizottság a következő szabályzatot fogadta el.

1. Az üzemi tanácsi választás **200.....-án** kerül megtartásra.
2. **A választásra jogosult munkavállalók jegyzéke** (szavazóközrtek szerint) - az Mt. 47. §(1) bekezdése szerint került megállapításra.
3. **A választható munkavállalók jegyzéke** - az Mt. 46. §-a szerint került megállapításra.
4. A .....-nél ..... fős Üzemi Tanácsot, illetőleg üzemi megbízottat kell választani az Mt. 45. §(1) bekezdése alapján, mivel **a munkavállalók létszáma .....fő.**
5. **A jelöltállítás határideje: 200.....-n ..... óra ..... perc.**
6. A jelöltállítás érvénytelensége esetén, az Mt. 49. §(6) bekezdése alapján a jelöltállítási időszak 200.....-ig meghosszabbodik.
7. **A szavazásra 200..... óra között kerül sor** az alábbi szavazóközrtekben:  
.....  
.....  
.....
8. A Választási Bizottság létrehozza 200.....-ig a Szavazatszedő Bizottságot.  
A Szavazatszedő Bizottságok létrehozása során biztosítani kell, hogy minden érintett szakszervezet és a választási bizottság 1-1 tagja részt vegyen a Bizottság munkájában.
9. A Választási Bizottság a választást megelőző napon a szavazásra jogosultak számának megfelelő számú **szavazólapot hitelesít**, amelyeket átad a Szavazatszedő Bizottságoknak.
10. A szavazás során a munkavállalók személyi igazolványukkal igazolják magukat a Szavazatszedő Bizottság előtt. A munkavállaló a választásra jogosultak jegyzékén aláírásával igazolja, hogy átvette a szavazólapot, melyet a Szavazatszedő Bizottság az átadáskor lepecsétel.
11. Amennyiben a kiírt szavazási időben nem jelenik meg a szavazásra jogosultak legalább fele, akkor a Szavazatszedő Bizottság 1 órával meghosszabbítja a szavazás időtartamát.
12. A szavazatszedő urnákat a szavazás lezárása után a Szavazatszedő Bizottság leragasztja, aláírásával látja el, majd a Választási Bizottság helyiségébe szállítják.
13. Az egyes Szavazatszedő Bizottságok feladatai: jegyzőkönyvet vezetnek, mely tartalmazza a szavazás helyét, kezdő- és végidőpontját, a hitelesített szavazólapok számát, a szavazásra jogosult munkavállalók jegyzékét, a szavazólapot átvevőket, a kiadott szavazólapok számát, a megmaradt szavazólapok számát, valamint az esetleges szavazást megzavaró esemény leírását. A megmaradt szavazólapokat a jegyzőkönyvhöz mellékelni kell.
14. Az utolsó szavazás lebonyolítás után az Mt. 52. §(1)-(2) bekezdése alapján a választási bizottság bontja fel a szavazóurnákat, s számolja össze a szavazatokat.

15. A Választási Bizottság a szavazatok összeszámlálásáról jegyzőkönyvet vesz fel, mely az Mt. 53. §(1) bekezdésében meghatározottakon felül tartalmazza a választás érvényességének megállapítását, valamint az összes jelölt nevét (a kapott szavazatok sorrendjében) is, a szakszervezeti hovatartozások megjelölésével.
16. A Választási Bizottság akkor is megválasztottnak tekinti az Üzemi Tanácsot, ha az érvényes szavazáson legalább az ÜT – tagjainak 2/3- át megválasztották, mivel az Mt.55. § (1) bekezdés d.) pont értelmében eddig a határig működőképes az Üzemi Tanács.
17. Amennyiben a 16. pontban leírt helyzet áll elő, akkor a rendes Üzemi Tanács választás szabályai szerint, a hiányzó ÜT – tagok megválasztására, a választási bizottság pótválasztást ír ki.
18. Érvénytelen választás esetén az Mt. 51. §(5) bekezdése alapján a Választási Bizottságmegismételt választást ír ki. Ebben az esetben is e Választási Szabályzatban leírtakat kell alkalmazni.
19. Amennyiben vita keletkezik a jelöléssel és a választás lebonyolításával kapcsolatban, akkor az Mt. 54.§-a szerint kell dönteni, azzal a kiegészítéssel, hogy a vitát kezdeményező köteles írásban előterjeszteni a problémáját, mely után legkésőbb két munkanapon belül össze kell ülni a Választási Bizottságnak, s meg kell hozniuk a döntést. A vitát eldöntő testület a Választási Bizottság Ügyrendjének megfelelően hozza meg döntését, melyről köteles jegyzőkönyvet készíteni, s azt azonnal az érintettek rendelkezésére bocsátani.
20. Amennyiben az Üzemi Tanács valamely tagjának megbízatása az Mt. 57. § (1) bekezdésében felsorolt okok miatt megszűnik, a választás szabályainak megfelelően kell eljárni.
21. Az Mt. 55. § (2) bekezdés szerint, ill. az Mt. 58. § (1) bekezdés szerint az Üzemi Tanács, ill. egyes ÜT-tagok visszahívási indítványát írásban kell benyújtani. Ebben az esetben a Választási Bizottság 10 munkanapon belül köteles összeülni, s döntést hozni a visszahívási indítványról, s az esetleges szavazás elrendeléséről.
22. Jelen Választási Szabályzatot a Választási Bizottság fogadta el, és érvényes a három év múlva esedékes üzemi tanács választást előkészítő választási bizottság megalakulásáig.

Kelt: ..... 200..... ..

Választási Bizottság tagjainak aláírása:

.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

**F E L H Í V Á S**

ÜZEMI TANÁCS ÉS MUNKAVÉDELMI KÉPVISELŐ VÁLASZTÁSRA

..... szervezeti egységein

**200.....-án**

egy időben zajlanak le az üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselői választások.

**A választáson való részvétel minden munkavállaló érdeke!**

**A jelöltállítás határideje: 200..... -n .... óra  
.....perc**

A szavazásra az alábbi szavazókörzetekben kerül sor:

1. ....
2. ....
3. ....
4. ....
5. ....

....., 200..... hó .....-n

.....  
a Választási Bizottság elnöke





**JAVASLAT FÜGGETLEN JELÖLT JELÖLÉSÉRE**

A..... területén,  
200.....n tartandó Üzemi Tanács választáshoz.

*Alulírottak, aláírásunkkal független jelöltnek javasoljuk*

Név:	Kelt:	Beosztás:

munkavállalót.

..... 200.....

(név, munkahely, beosztás,)

.....  
.....  
.....

**A javaslatot a Választási Bizottság megvizsgálta és elfogadta.**

....., 200.....

.....

**a Választási Bizottság elnöke**

**NYILATKOZAT A JELŐLÉS ELFOGADÁSÁRÓL**

Alulírott ..... munkavállaló, ..... beosztás,  
a .....

..... szervezeti egységén  
200..... éven megválasztásra kerülő Üzemi Tanácsba a  
..... Szakszervezete jelölését elfogadom, és  
kijelentem, hogy a jelölő szakszervezet tagja vagyok.

Kijelentem, hogy az Mt 46. § (2) bekezdésében meghatározott összeférhetlenségi ok a  
személyemmel kapcsolatban nem áll fenn.

....., 200.....

.....  
**jelölt aláírása**

**NYILATKOZAT A JELŐLÉS ELFOGADÁSÁRÓL**

Alulírott ..... munkavállaló, .....beosztás,  
a .....  
.....szervezeti egységén

200.....én megválasztásra kerülő Üzemi Tanácsba a munkavállalók jelölését,  
mint független jelölt elfogadom.

Kijelentem, hogy az Mt 46. § (2) bekezdésében meghatározott összeférhetlenségi ok a  
személyemmel kapcsolatban nem áll fenn.

....., 200.....

.....

**jelölt aláírása**



## 13. sz. melléklet

Hitelesítés helye
Választási Bizottság
.....

Hitelesítés helye
Szavazatszedő Bizottság
.....

szavazólap

.....

.....

**üzemi tanács választás 2008.....**

(Szavazni a jelölt neve előtt álló körbe tett kettő egymással metsző vonallal lehet!)

név	munkakör	jelölő szakszervezet neve, rövidítése
1. <input type="radio"/>	.....	.....
2. <input type="radio"/>	.....	.....
3. <input type="radio"/>	.....	.....
4. <input type="radio"/>	.....	.....
5. <input type="radio"/>	.....	.....
6. <input type="radio"/>	.....	.....
7. <input type="radio"/>	.....	.....

Az Mt. 45.§ (1) bek. alapján munkahelyünkön **az üzemi tanácsba ..... tagot kell választani.** Ennél **kevesebbet meg lehet jelölni, de többet nem,** mivel az az Mt. 51.§ (3) bek. c pontja alapján a szavazólap érvénytelenségét vonja maga után.

**Új jelölt feltüntetése szintén a szavazólap érvénytelenségét okozza.**

Érvényesen szavazni csak a választási bizottság és a szavazatszedő bizottság által hitelesített szavazólapon lehet.

**JEGYZŐKÖNYV**

.....

.....szervezeti egységén

200.... napján megtartott üzemi tanács (megbízott) választás lefolyásáról.

1. A szavazás helye: .....
2. A szavazóhelység megnyitásának időpontja:.....
3. A szavazóhelység zárásának időpontja:.....
4. A választási bizottságtól átvett hitelesített szavazólapok száma:.....
5. A kiadott - a Szavazatszedő Bizottság által hitelesített - szavazólapok száma:.....
6. A megmaradt szavazólapok száma:.....
7. A szavazást megzavaró események leírása:.....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

8. A jelen jegyzőkönyv mellékletét képezik a felhasználatlanul megmaradt szavazólapok, valamint a választásra jogosult munkavállalók jegyzéke, amelyen a szavazáson megjelentek igazolják a szavazólapok átvételét.

Kelt ....., 200.....

Hitelesítették a Szavazatszedő Bizottság tagjai:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

## VÁLASZTÁSI JEGYZŐKÖNYV 1.

Készült 200..... hó ..... napján a .....

.....-n

megtartott üzemi tanács/üzemi megbízott választásról

*(Mt.53.§.(1) bekezdésének megfelelően)*

A választási jegyzőkönyv 5 számozott lapot tartalmaz!

**1. a. A szavazóurnák felbontásának helye:**

.....

**b. A szavazóurnák felbontásának ideje:**

.....

**c. A szavazóurnák felbontásában résztvevők neve:**

.....

**d. A szavazóurnák felbontásánál jelenlévők neve:**

.....

**2. A választás helye:**

.....

**3. A választás időpontja:**

200.....

**4.**

**a. A választásra jogosult munkavállalók száma:**

.....

*(Az Mt. 47 §.(2) bekezdés alapján közzétett jegyzék szerint)*

**b. Tartósan távollévő nem szavazók száma:**

.....

*(Az Mt.51/A §.(1) bekezdés szerint megállapítva)*

**c. A választásra jogosult munkavállalók korigált száma:**

.....

*(A 4a pontból kivonva a 4b pontot)*

5. A választáson résztvevők száma:

.....

*(Akik a "Választásra jogosult munkavállalók jegyzékén" aláírásukkal igazolták a szavazólapok átvételét)*

6. A leadott szavazatok száma:

.....

*(Az urnában található szavazólapok száma)*

7. Az érvényes szavazatok száma:

.....

*(A leadott szavazatok számából kivonva az érvénytelen szavazatok számát. A 6. pontból kivonva a 8. pontot)*

8. Az érvénytelen szavazatok száma:

.....

*(Mt.51 §.(3) bekezdés szerint megállapítva)*

9. **Részvételi arány: .....%**

*(Az választáson résztvevők száma osztva a választásra jogosult munkavállalók korrigált számával és szorozva 100) ( 5.pont osztva a 4c.ponttal és szorozva 100-al)*

10. A fentiek alapján a választás: **érvényes - érvénytelen.**

*(A megfelelő szöveg aláhúzendó. Az Mt.51/A §.(1) bekezdés szerint érvényes a választás, ha a részvételi arány nagyobb, mint 50 %)*

Az eredmények hitelességét igazoljuk:

*(A választási bizottság tagjainak aláírása)*

.....

.....

.....

.....

.....

## VÁLASZTÁSI JEGYZŐKÖNYV 2.

Az egyes jelöltekre leadott szavazatok száma:

név	szakszervezet	kapott szavazatok száma	kapott érvényes szavazatok %-ban
1. ....			
2. ....			
3. ....			
4. ....			
5. ....			
6. ....			
7. ....			
8. ....			
9. ....			
10. ....			
11. ....			
12. ....			
13. ....			
14. ....			
15. ....			
16. ....			
17. ....			
18. ....			
19. ....			
20. ....			
21. ....			



## VÁLASZTÁSI JEGYZŐKÖNYV 3.

### I. A megválasztott üzemi tanács tagjai (üzemi megbízott)

név	szakszervezet
1.....	.....
2.....	.....
3.....	.....
4.....	.....
5.....	.....
6.....	.....
7.....	.....
8.....	.....
9.....	.....
10.....	.....
11.....	.....
12.....	.....
13.....	.....

(Amennyiben a jelölt nem szakszervezeti jelöltként indult a szakszervezet neve helyére a *"nem szakszervezeti jelölt"* szót kell beírni. A megválasztott tagok nevét az elért eredmény csökkenő sorrendjében kell feltüntetni. (Mt.51 §.(4) bek.)).

### II. Az üzemi tanács póttagjai

Mt. 51 §. (4),(6) bek.

1.....	.....
2.....	.....
3.....	.....

Az eredmények hitelességét igazoljuk:

*(A választási bizottság tagjainak aláírása)*

.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

## VÁLASZTÁSI JEGYZŐKÖNYV 4.

**Az egyes szakszervezetekre leadott szavazatok száma:**

érvényes	szakszervezet	kapott szavazatok száma	kapott érvényes szavazatok %-ban
1.	.....		
2.	.....		
3.	.....		
4.	.....		
5.	.....		
6.	.....		
7.	.....		
Összesen:		.....	

Nem szakszervezeti jelöltek: .....

Összes érvényes szavazat: .....

(Az egyes szakszervezetek, illetőleg a nem szakszervezeti jelöltek által kapott szavazatok számát úgy számítjuk ki, hogy összeadjuk az egyes szakszervezetek jelöltjei által kapott szavazatokat. Ezen a lapon az összes "érvényes szavazaton" a szakszervezetek és a nem szakszervezeti jelöltek által kapott érvényes szavazatok összegét kell érteni. Az utolsó oszlopban ehhez viszonyítjuk a szakszervezetek által elért eredményt. Az érvényes szavazatok %-át úgy kapjuk meg, hogy az egyes szakszervezetekre, illetőleg a nem szakszervezeti jelöltekre leadott érvényes szavazatok összegét külön-külön osztjuk az összes érvényes szavazatok számával majd ezt megszorozzuk 100-al)

Az eredmények hitelességét igazoljuk:

*(A választási bizottság tagjainak aláírása)*

.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

## VÁLASZTÁSI JEGYZŐKÖNYV 5.

**A választással összefüggő vitás ügyek és az ezzel kapcsolatos döntések felsorolása.**  
(Mt.54 §.)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Az eredmények hitelességét igazoljuk:

*(A választási bizottság tagjainak aláírása)*

.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

**JEGYZŐKÖNYV**

.....  
.....

.....n az üzemi tanácsmegalakulásáról

**Helyszín:**.....

**Időpont:**.....

1. A választási bizottság által kihirdetett eredmények alapján a 200..... napján megtartott üzemi tanács választáson megválasztott - a mellékelt jelenléti íven felsorolt - üzemi tanácsstagok megalakították az üzemi tanácsot.
2. Az üzemi tanács tagjai elfogadták a mellékletben szereplő ügyrendet.
3. Az ügyrendnek megfelelően, ..... szavazati aránnyal .....-t választották meg elnöknek.
4. Az üzemi tanács döntést hozott arról, hogy az elnök tájékoztassa a munkáltató képviselőjét az üzemi tanács megalakulásáról.
5. Az üzemi tanács döntött arról, hogy az elnök kezdeményezzen tárgyalásokat a munkáltató képviselőjével az üzemi tanács és a munkáltató között megkötendő üzemi megállapodás létrehozására, amely konkretizálja az üzemi tanács joggyakorlását, és meghatározza az üzemi tanács működési feltételeit.
6. A megalakult üzemi tanács a választási bizottságtól átvette és irattárba helyezte a választással kapcsolatos dokumentumokat.

Kelt....., 200.....

Az üzemi tanács tagjainak aláírása:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....