

# LIGA Harsona

2009 – XII. évfolyam 4. szám

A Független Szakszervezetek Demokratikus Ligájának lapja



LIGA XII. KONGRESSZUS – A LIGA SZAKSZERVEZETEK ÚJ ELNÖKSÉGE

**Lezajlott a LIGA Szakszervezetek  
XII. kongresszusa**

15. oldal

**2010-ben 73.500 forint a minimálbér**

3-4. oldal

**Mert igazunk van!**

**– Pernyertes szakszervezetek**

8. oldal

20 ÉVES A FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET

# Pongó Géza főtitkár



## Idén 20 éves a Független Rendőr Szakszervezet. Hogyan, milyen körülmények között alakult meg szakszervezetük?

1989-ben speciális politikai környezetben alakult meg a Független Rendőr Szakszervezet (FRSZ). A rendszerváltás hajnalán a rendőrség dolgozói még szakszervezeti tagok sem lehettek és természetesen nem volt megfelelő törvényi szabályozás sem erre a területre vonatkozóan.

Ebben a bizonytalansággal teli politikai környezetben döntött úgy 21 rendőr kolléga, hogy szükséges a rendészeti dolgozók érdekvédelmi rendszerének kiépítése, így megalakították a FRSZ-t. Az elkövetkező hetekben, hónapokban folyamatosan nőtt a szakszervezet létszáma, kezdett körvonalazódni a közös gondolkodás, kirajzolódtak a közös célok, de ekkor még sem pénze, sem irodája, sem függetlenített tisztségviselője nem volt a szakszervezetnek. Még nem léteztek az érdekegyeztető fórumok, s a minisztérium sem vette komolyan a szakszervezetet, nem is ült le vele tárgyalni. Tehát sok feladat, megoldásra váró probléma állt ekkor előttünk, végül sikeresen kényszerítettük ki, hogy a kapitányságok, főkapitányságok és a minisztérium partnerként kezdje el kezelni a FRSZ-t, ennek eredményeként végül létrejött az érdekegyeztető tanács.

## Kérem, meséljen az eltelt két évtizedről, a fontosabb állomásokról.

Fontos megemlíteni a Félix László által létrehozott jogsegély szolgálatot, mely a szakszervezeti jogokkal, kollektív jogi kérdésekkel foglalkozik, s a mai napig működik. Ennek keretében jogászok segítenek megvédeni a kollegákat a munkahelyi jogsérelmek esetén, például ha problémájuk adódik a szociális ellátás, a nyugdíj vagy a túlórapénz

kérdéseivel kapcsolatban. Említésre méltó állomás az 1996-ban elfogadott HSZT (1996. évi XLIII. törvény a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról), mely a rendészet területén korábban nem



szabályozott kérdéseket, a dolgozók előmenetelének rendszerét, életpályamodelljét hivatott felvázolni, szabályozni, valamint ez a törvény fektette le a szakszervezeti jogok rendszerét, így védelmet nyújtva a szervezetnek és tagjainak. Továbbá fontos állomások a FRSZ életében a kongresszusok, a programalkotás időszakai, az alapszabály módosítások elfogadásának stádiumai.

Meg kell említeni, hogy 2002-től már régiós struktúrában több főállású munkatárs alkalmazása történt meg, ez is az elmúlt időszak kiemelt eseménye.

## Mire a legbüszkébbek?

Ahogy a 20 éves évforduló alkalmából hétvégén tartott ünnepségen is elmondtam, arra vagyunk a legbüszkébbek, hogy az elődeink által hosszú évek alatt lerakott alapokon tudunk a mai napig haladni. Az elveink tehát a régiek, így tudunk ma is jelentős eredményeket elérni a dolgozók és a tagság érdekvédelmének területén, például kiállni tagjainkért a bérezés és a szociális biztonság kérdéseinek tárgyalásakor. Tulajdonképpen rendkívül büszkéek vagyunk arra, hogy szakszervezetünk pártsemlegesen, pártpolitikától függetlenül, a hosszú évek alatt kijelölt úton képes haladni.

## Milyen terveik vannak a jövőre nézve? Hogyan képzeli el ezt a jövőt a LIGÁN belül?

A LIGA konföderációhoz való tartozásunk négyéves múltira tekint vissza, s az érdekvédelemképességünk kiszélesedésének ad teret. A jövőben a LIGÁBAN önálló tagsággal veszünk majd részt, s számos új lehetőség áll előttünk. A jogbiztonság kérdését fontosnak tartjuk minden területen, közös munkával több eredményt tudunk elérni a jövőben is, csakis így lehetünk hatékonyabbak. Úgy gondolom, jelenleg egyik legfontosabb feladatunk, hogy a társadalom felé megfelelően kommunikálva ismertessük el munkánkat. Pár napja megalakult a LIGA Fegyveres és Rendvédelmi Szövetség (Liga FRSZ), melynek keretein belül reményeink szerint egyféle „szellemi műhelymunka” folyhat az azonos szakterületen dolgozó kollegákkal, rámutatva a mindenkor problémákra, közös erővel keresve azokra a megoldást.

Minorics Melinda

# Riport a 2010. évi bértárgyalások utolsó menetéről

UGYAN 10 ÓRAI KEZDÉS ÁLLT A DECEMBER ELSEJEI ORSZÁGOS ÉRDEKEGYEZTETŐ TANÁCS PLENÁRIS ÜLÉSÉNEK MEGHÍVÓJÁBAN, DE A MUNKAVÁLLALÓI ÉS MUNKÁLTATÓI OLDAL IS MESSZE TÚLFUTOTT AZ ELŐZETES EGYILLETVE KÉTOLDALÚ MEGBESZÉLÉSEKEN. A SAJTÓ ÉS A KORMÁNY KÉPVISELŐI TÜRELMESEN VÁRTAK A TEREMBEN, AMELY EZÚTTAL AZ EGÉSZSÉGÜGYI MINISZTERIUM ÉPÜLETÉNEK 8. EMELETÉN VOLT.

Végül 11 órakor bevezetőjében a munkáltatói oldal szóvivője elmondta, a minimálbér összegét 73.500 forintban tudnák elfogadni úgy, hogy a garantált bérminimum ne változzon, a bérajánlás pedig számok nélkül azt tartalmazza, hogy a reálbérek megőrzése a cél. Záradéokban szerepeltetné azonban a munkaadói szövetségek egy része, hogy veszteséges vállalatokra a bérajánlás nem vonatkozik.

A munkavállalói oldal erre azt javasolta, hogy két lépésben érje el a garantált bérminimum a 89.000 forintot, és így a javasolt minimálbér összeget esetlegesen el tudja fogadni. A kormány és a munkavállalói oldal is



A munkavállalói oldal

zeten jó döntésnek nevezte egykori bevezetését. Kompromisszumos javaslatként az összeg január elsejétől 89.000 forintra, majd július elsejétől 90.000 forintra emelését terjesztette elő.

A munkavállalói oldal szóvivője is kiemelte, hogy a szakmunkás bérminimum intézménye kiemelten fontos nemcsak a munkavállalóknak, de a munkaadóknak is, hiszen szakemberekből hiány van ma Magyarországon. Erre enged az is következtetni, hogy a két héttel ezelőtti OÉT ülésen a munkaadói oldal is hangosan sérelmezte a Regionális Képzési és Fejlesztési Bizottságok munkájára szánt költségvetési támogatás megvonását.

Ezek után újabb szünet következett. A sajtó nem tárgt, a kamerák száma biztató. Bécsiszéletes szendvics és szénsavas üdítő is van, valamint a kávé mennyisége is kielégítő. Csak a sponzártól töltött pogácsát nem tudni, miért tették az asztalokra...

Időközben az MTI kiadta a hírt, hogy 73.500 forint lesz a minimálbér. Persze nyilván elütés, vagy idő előtti közlés, vagy csak félreértés. Ettől még futótűz-szerűen veszi át a sajtó a hírt. Figyelem, újabb ok, hogy a LIGA Szakszervezetek honlapjáról tájékozódjunk az igazán fontos kérdésekben!

Hosszas egyeztetés után fél kettőkor folytatódott a plenáris ülés, ahol a munkaadói oldal bejelen-



A 2010. évi megállapodás aláírása

elutasítja azonban azt a javaslatot, hogy záradéokban kössön ki külön feltételeket a munkaadói oldal.

Az ÁFEOSZ elnöke külön felszólalásában elmondta, hogy a garantált bérminimum intézményének bevezetésével és a minimálbérhez kötésével óriási kiadások zúdultak a munkaadókra, ezért a mostani álláspontjuk azt célozza, hogy ezt a pár évvel ezelőtti hibás döntést rendezzék.

A kormány oldal nevében Csizmár Gábor védelmébe vette a szakmunkás bérminimum intézményét és kifeje-



Két oldal

tette, hogy nem született megállapodás a felek között. A munkavállalói oldal sajnálattal állapította meg, hogy nem sikerült megegyezni, majd az oldal szóvivője közölte, a szakszervezetek a 73.500 forintos minimálbért el tudják fogadni, amennyiben a csomag többi elemében is születik megállapodás. A szakmunkás bérminimum összegében gesztus értékű ajánlatot tett az oldal a következők szerint: 88.500 forint január elsejétől, 90.000 forint július 1-jétől. Bérajánlás tekintetében a reálkeresetek megőrzését ajánlja az OÉT, de záradékot nem tud elfogadni az oldal.

Ekkor Csizmár Gábor újabb szünetet kért, hogy egyeztessen a felekkel, melynek eredményeképpen újabb feszített tárgyalások kezdődtek annak érdekében, hogy a minimálbér, a garantált bérminimum és a bérajánlás tekintetében is megszülessen a megállapodás.

Végül fél négy után valamivel, a szeptember 8. óta tartó tárgyalássorozat eredményeképpen a következő kompromisszumos megállapodásra jutottak a felek: a minimál-

A szakszervezetek a 73.500 forintos minimálbért el tudják fogadni



Csizmár Gábor személyesen gépeli a megállapodás tervezetét

bér 2010. január elsejétől 73.500 forint lesz, a garantált bérminimum 89.500 forint. A bérajánlás szöveges része a keresetek reálértékének megőrzésére tesz javaslatot, számításokat mellékelve a jobb érthetőség kedvéért.

A három záradékban hat munkáltató szervezet is jelzi egyet nem értését, ugyanakkor azt is, hogy a megállapodás útjába nem kíván állni.

## Népszavazási kezdeményezés a nyugdíjkorhatár visszaállításáért

**A LIGA SZAKSZERVEZETEK KONGRESSZUSA 2009. DECEMBER 3-ÁN ÚGY HATÁROZOTT, HOGY MIVEL AZ ELMÚLT IDŐSZAKOK DEMONSTRÁCIÓI ÉS SZTRÁJKJAI EREDMÉNYTELENEK VOLTAK, NÉPSZAVAZÁSI KEZDEMÉNYEZÉssel AD NYOMATÉKOT KÖVETELÉSÉNEK, HOGY AZ ÖREGSÉGI NYUGDÍJ KORHATÁRÁT ÁLLÍTSÁK VISSZA 62 ÉVRE.**

díjkorhatárt megemelték, a Magyar lakosság születéskor várható élettartama jóval alacsonyabb. A férfiak esetében ez olyan alacsony, hogy jó eséllyel egyáltalán nem vehetnek igénybe majd nyugdíjat.

A sajtótájékoztatón elhangzott az is, hogy a



A kongresszus másnapján tartott sajtótájékoztatóon Gaskó István elmondta, hogy más európai országokban, ahol egyáltalán szóba került a nyugdíjkorhatár kérdése, a kormányok előzetesen egyeztettek a szociális partnerekkel, a társadalommal és csak ezután döntöttek.

A LIGA Szakszervezetek elnöke rámutatott arra is, hogy azoknak az országoknak a népességével szemben, ahol az öregségi nyug-

LIGA Szakszervezetek a magán-nyugdíjpénztárak privatizálásával sem ért egyet, ezért felszólítja a kormányt, hogy adjon számot a működési tapasztalatokról és a hozamokról, majd ezek alapján dolgozzák ki a további lépéseket.

Kérdésre válaszolva Gaskó István elmondta, hogy az eddig is a LIGA programjában hangsúlyos szerepet ka-

pó átfogó nyugdíjrendszer reform és a jelenlegi népszavazási kezdeményezés nem ellentétesek egymással, hiszen a népszavazás nem csak egy cél, hanem egy eszköz is. Eszköz arra, hogy a társadalom elégedetlenségét látva, a Kormány végre tárgyalóasztalhoz üljön a szakszervezetekkel és megkezdődhessen az érdemi szakmai vita a nagy szociális ellátórendszerek megreformálásáról.

A LIGA Szakszervezetek Kongresszusa 2009. december 3-án úgy határozott, hogy mivel az elmúlt időszakok demonstrációi és sztrájkjai eredménytelenek voltak, népszavazási kezdeményezéssel ad nyomatékokat követelésének, hogy az öregségi nyugdíj korhatárát állítsák vissza 62 évre. Az Országos Választási Irodán leadott kérdés a következő:

**„Egyetért-e Ön azzal, hogy az öregségi nyugdíjkorhatár ne haladhassa meg a 62 évet?”**

# Új program,

## MÓDOSULT ALAPSZABÁLY, RÉGI ÉS ÚJ ELNÖKSÉG

### A LIGA Szakszervezetek XII. Kongresszu- sán történt

A LIGA SZAKSZERVEZETEK XII.  
KONGRESSZUSÁT 2009. DE-  
CEMBER 3-4. KÖZÖTT TARTOTTA  
BUDAPESTEN.

Az ünnepi program 11 órakor kezdődött a Vasutas Zeneiskola Pro Musica tanári zenekara előadásával. Ezt követően a kivetítőn a meghívottak megnézhatték a LIGA Szakszervezetek elmúlt 21 évének jelentős eseményeit összefoglaló kisfilmet. A Himnusz elhangzása után Gaskó István, a LIGA Szakszer-



vezetek elnöke köszöntötte a jelenlévőket és egyúttal megnyitotta a kongresszust. Rövid beszédében többször is kitért arra, hogy az elmúlt években a LIGA folyamatosan növelte létszámát, mindent megtéve a széttöredezett szakszervezeti mozgalom egységesítése érdekében.

Koller Erika, a LIGA Szakszervezetek Nemzetközi osztályvezetője egyenként is köszöntötte a kong-

resszus külföldről érkezett vendégeit, valamint felolvasott néhány idézetet a mai napon megjelenni nem tudó szakszervezeti vezetők üdvözlő leveleiből.

A megjelent vendégeket és a LIGA Szakszervezeteket köszöntötték ezután Jozef Niemec, az ETUC titkára, Miroslav Gazdik, a KOZ SR elnöke, Palkovics Imre, a Munkástanácsok elnöke, valamint Dr. Balogh István, az Agrár munkaadók Szövetségének elnöke.

A köszöntők után a LIGA Szakszervezetek által alapított „A Magyar Munkavállalókért” kitüntetés



## Elnökségi tagok

Alper László  
Dr. Bélfeczki János  
Jáger István  
Hoffmann Antal  
Dr. Orbán Istvánné  
Pach Dániel  
Dávid Tibor  
Selmeczy György

## Mandátumvizsgáló Bizottság

Beer Jánosné  
Kátai György  
Kiss Zsolt  
Harmath Péter  
Maróth Attila  
Oroszi Rudolf  
Kovács György  
Dr. Hollós Gábor

## Számvizsgáló Bizottság

Árkovics István  
Cseh Béla Zoltán  
Gerginé Sturm Zsuzsanna  
Németh György  
Tóth Tiborné  
Lehr Ferenc  
Pósa Zoltán  
Oláh Árpád



nyújtott át Gaskó István Markotán Károlynak és Sárközi Istvánnak. Németh Károly egészségi állapota miatt nem tudott jelen lenni a rendezvényen, így ő egy későbbi időpontban veheti át a kitüntetést.

A kongresszus délutáni programjának első pontjaként Kátai György, a mandátumvizsgáló bizottság elnöke bejelentette, hogy a kongresszus határozatképes. Ezt követően a jelenlévők elfogadták az ügyrendet és a kongresszus napirendi pontjait, valamint a munkabizottságok tagjait. A levezető elnöknek megválasztott Halasi Zoltán vezetése mellett a kongresszus megválasztotta a Szavazatszámiláló Bizottság tagjait.

A Mandátumvizsgáló majd a Számvizsgáló bizottság legutóbbi kongresszus óta végzett munkájáról szóló beszámolója után hozzászólások következtek az elnökségi beszámolóval kapcsolatban. Ennek során Kónya

Péter, Cser Ágnes, Cseh Béla, Hoffmann Antal majd Gaskó István szólalt fel. Az első kivételével mind arra helyezték a hangsúlyt, hogy az elmúlt négy évben sokat fejlődött a LIGA Szakszervezetek mind taglétszámában mind érdekérvényesítő képességben. Ez utóbbira volt kiemelkedő példa a TB-mentés akcióorozat, melynek során több mint félmillió aláírás gyűlt össze, és a kormány végül kénytelen volt a kétszer is megszavazott egészségbiztosítási törvényt visszavonni.

A hozzászólások után a kongresszus a beszámolót elfogadta.

Röviddel fél négy előtt került sor a LIGA Szakszervezetek Alapszabályának módosításáról szóló vitára. Horváth Lajos ügyvezető alelnök előterjesztőként ismertette a tervezett módosításokat. Rövid tárgyalás után a helyszínen módosult még az elnökség és egyes bizottságok





taglétszáma, melyet a kongresszus nagy többséggel támogatott, így az Alapszabályt elfogadták. Szintén rövid egyeztetést követően a kongresszus megalkotta a LIGA Szakszervezetek 2010-2014. évi programját. Mindkét dokumentum felferült a LIGA honlapjára, ahol olvasható és le is tölthető.

A jelöltek bemutatkozása után egyesével, nyílt szavazással döntött a kongresszus a LIGA Szakszervezetek tisztségviselőiről. Így a LIGA elnöke **Gaskó István**, Közszolgálatért felelős társelnöke **Pongó Géza**, Képzésért és oktatásért felelős társelnöke **Gál Rezső**, Nemzetközi ügyekért felelős társelnöke **Dr. Cser Ágnes** lett.

Ügyvezető alelnök **Horváth Lajos**, Gazdasági alelnök **Hangonyi Zoltán**, Közszolgálatért felelős alelnök **Kerpen Gábor**.

A tisztségviselők megválasztása után Gaskó István, a LIGA Szakszervezetek elnöke tájékoztatta a LIGA Elnöksége és a LIGA Tanács által előterjesztett népszavazási kezdeményezésről a Kong-

resszusz, amely ellenszavazat nélkül támogatta azt.

A LIGA Szakszervezetek kongresszusával párhuzamosan, szakmai konferenciát is tartott az érdeklődőknek, Szakszervezeti útkeresés és programalkotás címmel. A köz- és versenyszférából egyaránt jelenlévő szakszervezeti vezetők és a meghívott szakértők segítségével érdekes és izgalmas párbeszéd alakult ki. A megszokottaktól is aktívabb volt a közönség, melynek köszönhetően az elhangzott előadások után majdnem ugyanannyi ideig tartott a felmerült kérdések megvitatása és megválaszolása. Sziklai István Magyarország elmúlt évtizede jóléti politikájának áttekintése című előadása végén javaslatként hangzott el a szociálpolitikai stratégia egyes elemeire. Neumann László pedig Válság és szociális párbeszéd címmel tartott előadást, amelynek külön hangsúlyt adott az idén elfogadott és jövőre életbe lépő Országos Érdekegyeztető Tanácsról szóló törvény.

Az előadások letölthetők a LIGA honlapjáról.



# Jogsértő volt a sztrájk törés a Budapest Airportnál



A LÉGIKÖZLEKEDÉSI EGYESÜLT SZAKSZERVEZET SZERINT A MAGYAR SZTRÁJKJOG SZEMPONTJÁBÓL PRECEDENS ÉRTÉKŰ, MINDEN HAZAI MUNKAVÁLLALÓ SZÁMÁRA MEGNYUGTATÓ ÍTÉLETET HOZOTT A FŐVÁROSI MUNKAÜGYI BÍRÓSÁG DECEMBER 3-ÁN, AMIKOR EGYÉRTELMIEN KIMONDTA, HOGY JOGTALAN ÉS A TÖRVÉNYT MEGSÉRTŐ VOLT A GÖRÖG SZTRÁJKTÖRŐK ALKALMAZÁSA A TAVALY DECEMBERI MUNKABESZÜNTETÉS FOLYAMÁN.



A Fővárosi Munkaügyi Bíróság – a Repülőtéri Dolgozók és Szolgáltatók Szakszervezetének (RDSZSZ) és a Légitársasági Dolgozók Egyesült Szakszervezetének (LESZ) közös keresete alapján – ítéletében arra hivatkozott, hogy az ütközik a sztrájk törvény 1. § (2) bekezdésével, amely tiltja, hogy a munkáltató a jogszerű sztrájkban résztvevő dolgozókkal szemben a munkabeszüntetés befejezését célzó kényszerítő eszközökkel lépjen fel.

## Első fokon pert nyert három dolgozó

**A TESCO GLOBAL ZRT. ELLEN DECEMBER 7-ÉN, GYŐRBEN.**

A SOPRONI ALKALMAZOTTAK AZÉRT FORDULTAK A GYŐRI MUNKAÜGYI BÍRÓSÁGHOZ, MERT A TESCO ÍRÁSBELI FIGYELMEZTETÉST ADOTT NEKIK, MIUTÁN RÉSZT VETTEK A MÁJUS 8-I SZTRÁJKBAN.

A bíróság hétfői döntésével kimondta, jogszerűtlen volt a Tesco intézkedése. Az alkalmazottak ahhoz az országos sztrájkhoz csatlakoztak, amelyet a LIGA kezdeményezett a kormány megszorító intézkedései miatt. A soproni áruház tíz dolgozója vett részt a munkabeszüntetésben, de csak a most pert nyert három dolgozó kapott írásbeli figyelmeztetést. Az ítélet nem jogerős.

A Kereskedelmi Dolgozók Független Szakszervezete legfontosabb feladatának azt tartja, hogy biztosítsa a jogbiztonságot, ezért mindig ott áll a dolgozók mögött, amikor szükség van a jogi segítségre.



5 perces interjú:

# Gaskó István, a LIGA Szakszervezetek elnöke

**– A MÚLT HÉTEN A VASÚTI DOLGOZÓK SZABAD SZAKSZERVEZETÉBEN (VDSzSz) IS TISZTÚJÍTÓ KONGRESSZUST TARTOTTAK, S OTT IS ÚJRAVÁLASZTOTTÁK. MILYEN ARÁNYBAN?**

– A VDSZSZ-nél volt pár ellenszavazat, a LIGA-ban ellenszavazat és tartózkodás nélkül választottak elnökké.

**– EZ AZT JELENTI, HOGY A TAGSÁG NAGYJÁBÓL EGYSÉGESEN TÁMOGATJA EZT A „HARCOS IRÁNYVONALAT”, RADIKALIZMUST?**

– Igen, látszik, hogy elismerik a tagok és a küldöttek.

**– MÁSRÉSZT AZT IS MUTATJA, HOGY A FEGYVERES ÉS RENDVÉDELMI DOLGOZÓK SZÖVETSÉGÉNEK SZEPTEMBERI KIZÁRÁSA – AMELY MIATT KÓNYA PÉTER FRDÉSZ-ELNÖK, A LIGA EDDIGI ALELNÖKE BÍRÓSÁGHOZ FORDULT, S EZT A KONGRESSZUST IS ILLEGITIMNEK MINŐSÍTETTE – NEM OSZTOTA MEG A TAGSÁGOT? MIT GONDOL, MEDDIG HÚZÓDHA EZ A KONFLIKTUS?**

– A döntések konszenzussal születtek, nincs megosztottság. Az ügy majd a bíróságon eldől.

**– ELHANGZOTT, HOGY MÁR CSAK AZ ÚJ KORMÁNYTÓL VÁRUNK HATÉKONY VÁLTSÁGKEZELŐ LÉPÉSEKET. MILYEN EGYÜTTMŰKÖDÉSRE SZÁMÍT A VÁLASZTÁSOK UTÁN FELÁLLÓ ÚJ KABINETTEL?**

– Százezres tagságával a LIGA valószínűleg már a legnagyobb konföderáció, ezért a felelősségünk is nagy. A válságban a kormány nem siet az emberek segítségére, ezért is szükség van egy nagy támogatottságú kormányra. A jelenlegi helyzetben az az érdekünk, hogy egy új, legitím kormány álljon fel, mert a jelenlegi elvesztette a támogatását, így nagyon nehéz vele tárgyalni. Ha megalakul az új kabinet, áttekintjük a kormányprogramot, valamint tárgyalásokat kezdeményezünk, és annak megfelelően állunk hozzá.



**– KÖTNEK VÁLASZTÁSI MEGÁLLAPODÁST VALAMELYIK PÁRTTAL?**

– Egyikkel sem. Minden komolyabb párt programját bemutatjuk a tagságnak, de nem orientáljuk, nem beszéljük rá őket egyikre sem, a szavazás mindenkinek a magánügye.

**– IDŐRŐL IDŐRE FELVETŐDIK, HOGY A KÖZLEKEDÉSI MINISZTERI POSZTRA VÁR.**

– Ezt csak a nagyon haragos liberális sajtó terjeszti rólam.

2009. 12. 04.  
Korompay Csilla, Magyar Hírlap

NAPJAINKBAN AZ ESÉLYEGYENLŐSÉG, A DISZKRIMINÁCIÓ FOGALMAIRÓL SOKAN, SOKAT, SOKFÉLEKÉPP BESZÉLNEK, AZONBAN ÓRIÁSI PROBLÉMA, HOGY ALIG HALLANI OLYAN SZAKMAI DISKURZUSRÓL, MELY VALÓBAN ELIGAZÍTÁST ADNA A TÉMA IRÁNT ÉRDEKLŐDŐK ÉS A HÁTRÁNYOS MEGKÜLÖNBÖZTETÉST ELSZENVEDETT EMBEREK SZÁMÁRA.



# Egyenlőség-jelek

Tény, hogy Magyarországon már létezik a jogszabályi háttér és a megfelelő intézményrendszer a diszkrimináció csökkentésére és romboló hatásának orvoslására, viszont a legtöbben ma sem tudják miként, és hogyan élhetnének jogaikkal. A kommunikációs úrt kívánja betölteni az utóbbi hetekben honlapunkon megjelent „Egyenlőség-jelek” című beszélgetés-sorozat, melynek legfrissebb darabja a LIGA Harsona hasábjain keresztül jut el a kedves olvasóhoz. Beszélgetőpartnerünk dr. Gyulavári Tamás, az Egyenlő Bánásmód Tanácsadó Testület tagja, az Eötvös Loránd Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Kar Munkajogi Tanszékének egyetemi docense.

## ÖN AZ EGYENLŐ BÁNÁSMÓD HATÓSÁG SZAKÉRTŐKBŐL ÁLLÓ TANÁCSADÓ TESTÜLETÉNEK TAGJA. HOGYAN KELL ELKÉPZELNI A TESTÜLET MUNKÁJÁT?

A testület független szakértőkből, diszkriminációs joggal foglalkozó jogászokból áll, akik tevékenységükkel az Egyenlő Bánásmód Hatóság (EBH) munkáját segítik oly módon, hogy az egyes eljárásokban felmerülő jogi problémákkal kapcsolatosan alkotnak szakértői véleményt. A különböző ügyekkel összefüggő elméleti, gyakorlati problémák kiemelésével fogalmazunk meg állásfoglalásokat, melyek kikerülnek az EBH honlapjára is.

Ezek a dokumentumok nem kötelező érvényűek, hanem egyféle iránymutatást, segítségnyújtást jelentenek a hatóság munkatársai számára, akik figyelembe veszik ezeket a szakértői véleményeket az eljárások lefolytatása során.

Az anyagok közös jellemzője, hogy stílusukban félúton a tankönyvi megfogalmazás és félúton a bírói ítéletek szakszövege között helyezkednek el, viszont inkább a tankönyv felé billen a mérleg nyelve.

A Tanácsadó Testület legfőbb hasznát abban látom, hogy ülései egyféle „tréningként” működnek, mivel a hatóság vezetősége és munkatársai

rendszeresen részt vesznek a havonta egy alkalommal megrendezésre kerülő testületi üléseken. Ezek az alkalmak egy kölcsönös tanulási folyamat részei, melyeken beszélgetés és vita alakul ki a szakértők és a hatóság munkatársai között. A találkozók bővítik a szakmai tudásbázist, így minden résztvevő hasznára válnak.

## SOKAN NEM TUDJÁK ÉRTELMEZNI AZ EGYENLŐ BÁNÁSMÓDRÓL SZÓLÓ TÖRVÉNY EGYES RENDELKEZÉSEIT ÉS A FOGALOMZAVAR SEM RITKA. KÉREM, MONDJON PÉLDÁT ILYEN ESETEKRE!

Például sokszor gond az eljárási szabályok értelmezése, így a bizonyítási teher megfordításának alkalmazása sem egyértelmű: vagyis az, hogy az eljárás során kinek és mit kell bizonyítania. Voltak esetek, amikor a panaszosnak kellett bizonyítania igazát, hozzáteszem, ez nem szabályszerű eljárás, mivel azt a tényt, hogy a védett tulajdonság (melyekből az esélyegyenlőségi törvény 19 plusz egyet – az egyéb helyzet, tulajdonság kategóriáját – sorolja fel) és a sértettet ért hátrány között összefüggés van, nem a sértett félnek kell bebizonyítania. A diszkriminációs esetekben a bizonyítási kötelezettség megfordul, ez azonban sok esetben ma sem egyértelmű, még az eljárást lefolytatók és a bírók számára sem. Véleményem szerint az antidiszkriminációs jognak csak akkor lehet értelme, ha a jogsértő bizonyítja saját igazát, vagyis hogy nem a védett tulajdonság miatt érte hátrány a sértettet.

Másik példa lehet a „megtorlás” fogalommal kapcsolatban kialakított álláspontunk. Ezt a fogalmat a törvény röviden fogalmazza meg, viszont értelmezése egy „ágas-bogas” problémahalmazt jelent a valóságban. Továbbá ilyen az „egyéb helyzet” fogalma, mert az erre való hivatkozáskor a legtöbbször nem világos, hogy például amikor a munkáltató különbséget tesz a dolgozók között, ott mindig diszkriminációs esettel van-e dolgunk. Véleményünk szerint

A találkozók bővítik a szakmai tudásbázist

csak olyan tulajdonság vehető bele ebbe a kategóriába, mely a személyiség lényeges vonásaként értelmezhető.

Mi, a testület tagjai, jól működő jogalkotást szeretnénk. A diszkriminációs jog nem a jó és a rossz küzdelme, hanem féligazságokkal tarkított esetek halma. Ezekben az esetekben nem válik be általában az „asztalra csapós”, kemény technika, itt az intelligens jogalkotás eszközével kell élni.

### MILYEN TÍPUSÚ DISZKRIMINÁCIÓS ÜGYEKEL TALÁLKOZNAK A LEGGYAKRABBAN?

A legtöbb diszkriminációs ügy a foglalkoztatás területén érinti a sértetteket, az esetek kétharmadában a munkaerőpiacon történő hátrányos megkülönböztetés legkülönbözőbb formáival találkozunk. Az ügyek többségében az idősebb munkavállalókat sújtó, korral összefüggő diszkriminációval, a nemmel kapcsolatos (vagyis a nőket érintő) hátrányos megkülönböztetéssel, cigányok hátrányos helyzetbe hozásával, illetve a fogyatékosokat érintő diszkriminációval kapcsolatos beadványokkal találkozunk. Meg kell említeni a szomorú ténytet, hogy a foglalkoztatás területén bármelyik társadalmi csoportot érintheti a diszkrimináció a munkáltató részéről.



**E g y e n l ő**  
B á n á s m ó d  
H a t ó s á g

### MILYEN FÓRUMOKAT KERESHETNEK FEL A HÁTRÁNYOS MEGKÜLÖNBÖZTETÉST ELSZENVEDŐK?

A sértettek előtt két lehetőség áll fenn: az egyik, hogy beadványt nyújtsanak be az EBH-hoz, ekkor egy rövid, egyszerű és olcsó eljárás veszi kezdetét. Ennek hátránya, hogy a sértett nem kaphat kártérítést, azonban a hatóság bírságot szabhat ki a jogellenes magatartást tanúsítóra. Tehát a diszkriminált fél ezen a fórumon megvédheti igazát, a hátrányos megkülönböztetést alkalmazót pedig eltiltással, valamint nevének nyilvánosságra hozatalával büntetik. A másik lehetőség a bírósági út, viszont ebben az esetben a procedúra sokkal hosszadalmasabb, körülményesebb, azonban előnye, hogy az ítélet kártérítést szabhat ki a hátrányt elszenvedett fél számára.

A két eljárás nem zárja ki egymást, együtt is folytatható a két vizsgálat. Manapság a bíróság szerepe jóval nagyobb, mint a hatóságé, vagyis a bírósági eljárásnak más a súlya, mint a közigazgatási eljárásnak.

*Az interjú teljes terjedelmében a LIGA honlapján olvasható.*

Minorics Melinda

## Magyarországon eddig egyedülálló, európai alapból finanszírozott támogatást harcoltak ki a GE szakszervezetei

**A JÚLIUS KÖZEPE ÓTA FOLYTATOTT HARC EREDMÉNYEKÉPPEN LÉTREJÖTT MEGÁLLAPODÁS SZERINT AZ EREDETELEG 6-8000 FŐS LEÉPÍTÉS ÖSSZESEN KÉT ÉV ALATT 2570 FŐRE SZŰKÜLT, MELYBŐL 2010-BEN 1235 DOLGOZÓT KÜLD EL A GE FÉNYFORRÁS ÜZLETÁGA. AZ IS ELDŐLT, HOGY A VÁCI GYÁRAT CSAK 2011-BEN ZÁRJÁK BE, ÉS A TERVEZETNÉL TÖBB TERMÉK GYÁRTÁSA MARAD MAGYARORSZÁGON.**

Akiknek mégis megszűnik a munkahelye, azok számára ugyanakkor a kollektív szerződésben előírtnál is magasabb végkielégítést harcoltak ki a szakszervezetek. Ezt komoly mértékű EU forrásokból támogatott munkabaállási támogatással is megtoldották, amelyet kifejezetten a globalizáció hatására tömege-



GE Money



sen elbocsátott dolgozók megsegítésére hoztak létre. Mint ismeretes, a szabályozási változások és a fényforrásokra vonatkozó új energiahatékonysági előírások miatt a GE Consumer&Industrial fényforrás üzletága 2009. október

28-án ismertette a magyarországi tevékenységét érintő terveit a dolgozókkal, majd a munkavállalók és a sajtó képviselőivel.

Az Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alap egymillió forint támogatást nyújt fejenként az elbocsátottak munkaerőpiacon maradását segítő aktív eszközök finanszírozásának formájában. Erre a vállalatnak a kormányval együtt kell pályáznia, az elhelyezkedést támogató programot pedig a kormányzat felügyeli a Szociális és Munkaügyi Minisztérium, a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal és az érintett regionális munkaügyi központok bevonásával.

Az eredmények ellenére a szakszervezetek aggódnak, mert pillanatnyilag semmilyen írásos anyaguk nincs, csak egy szóbeli megállapodás. Bízgató mindenestre, hogy ezt a megállapodást a GE kommunikálta a sajtó felé.

# A LIGA Szakszervezetek Esélyegyenlőségi Tagozatának Első Országos Konferenciája

2009. november 10-11.

A NYÁRON SZERVEZETI KERETEKET ÖLTÖTT LIGA SZAKSZERVEZETEK ESÉLYEGYENLŐSÉGI TAGOZATA KOMOLY CÉLT TŰZÖTT KI MAGA ELÉ MEGALKULÁSAKOR: A LIGA SZAKSZERVEZETEK MUNKAVÁLLALÓIT ÉRŐ ESETLEGES DISZKRIMINÁCIÓVAL KAPCSOLATOS ÜGYEK FELTÁRÁSÁRA, AZ ÉRINTETTEK ÉRDEKVÉDELMERE REGIONÁLIS SZINTEN ÖSSZPONTOSULÓ, DE HELYI SZINTEN MEGSZERVEZÉSRE KERÜLŐ ESÉLYEGYENLŐSÉGI HÁLÓZAT KIÉPÍTÉSÉRE KÖTELEZTE EL MAGÁT. EZEN ELVEK ALAPJÁN A TAGOZAT ELNÖKE, DR. DANCSONÉ DR. SOÓS ILONA ÉS AZ ELNÖKSÉG TÖBBI TAGJA ÚGY DÖNTÖTT, HOGY NOVEMBER 10-11-ÉN MEGRENDEZI A TAGOZAT ELSŐ ORSZÁGOS KONFERENCIÁJÁT, VALAMINT A LEENDŐ HÁLÓZATI SZEMÉLYEK KÉPZÉSÉT.



A konferencia első napjának délelőttjén plenáris ülésre került sor. Mindenekelőtt köszöntőt mondott Dr. Dancsóné dr. Soós Ilona, aki az elnökségi tagok bemutatása után számot adott az eddig végrehajtott munkáról, majd egy olyan kezdeményezésként mutatta be a kiépítendő hálózatot, amely a segítői feladatokat meleg és szeretetteljes légkörben végzi majd.



A konferenciát a tagozat megalakulását segítő Gaskó István elnök nyitotta meg. A LIGA elnöke elmondta: a hátrányos megkülönböztetés sújtotta társadalmi csoportok, így például a nők, a különböző nemzetiséghez, más-más korcsoportokhoz tartozók, a fogyatékkal élők számára az élet sok területén nyomort okoz a diszkrimináció és annak következménye. Fontos feladat ezen társadalmi



**Dr. Demeter Judit, Egyenlő Bánásmód Hatóság, elnök**

„A segítőknek és a tagoknak is bátraknak kell lenniük a jogaikért való kiállás terén, mert a diszkriminációval szembeni fellépés természetesen konfliktushelyzetet teremt a munkáltatóval.”

csoportok segítése, felkarolása, olyan kihívás, melynek orvoslására a LIGA minden lehetséges eszközt felhasználja, ezt támasztja alá a LIGA Szakszervezetek alapszabálya is. A konferenciát az első döntő lépésnek tartja, mely után kiépülhet az esélyegyenlőségi hálózat. Felhívta a figyelmet arra, hogy ez a típusú érdekvédelmi tevékenység sok feladattal jár, és ugyanakkor sok sikerélményt is hozhat, de a mérleg nyelve inkább a sok és nehéz munka felé billen. Így ezt szem előtt tartva gratulált a résztvevőknek, hogy vállalkoztak erre a nehéz és nemes feladatra.

A konferencián előadást tartottak az Egyenlő Bánásmód Hatóság elnöke és munkatársai, a Szociális és Munkaügyi Minisztérium főosztályvezetői továbbá civil szervezetek munkatársai és független szakértők. A konferencia záró részében megbeszélték a

**Dr. Sziklai István**  
**ELTE Társadalomtudományi Kar**

**Szociális Munka és Szociálpolitika Tanszék, egyetemi adjunktus**

„Nem a versenyt kell megkönnyíteni, ugyanis tudjuk, ahhoz hogy valaki a versenypályán jobb időt fusson, meg kell számára venni a jobb cipőt.”

LIGA Régiós Esélyegyenlőségi Hálózatának feladatrendszerét, a konferencia résztvevői vállalták a régiós önkéntes segítői munkát. A hálózat tagjai elkötelezték magukat arra, hogy az esélyegyenlőséggel, diszkriminációval összefüggő ügyekben érdekvédelmi segítséget nyújtanak a LIGA Szakszervezetek tagjai számára.

A Magyarország hét közigazgatási régióját lefedő konföderációs segítői hálózat 2010. január elsején kezdi meg munkáját.

A konferencián elhangzott előadások anyagai letölthetők honlapunkról.

*Minorics Melinda*

**LIGA Harsona**

**A Független Szakszervezetek Demokratikus Ligájának lapja**

Ingyenes kiadvány  
– Megjelenik negyedévente

ISSN 1585-9258

Felelős kiadó: **Gaskó István**, a LIGA elnöke

Szerkesztőség címe:  
Budapest, Ajtósi Dürer sor 27/A.  
Tel.: 321-5262, Fax: 321-5405  
E-mail: info@liganet.hu

Felelős szerkesztő: **Fiedler Péter**

Lapterv, tipográfia és nyomás:  
Filmhíradó Mozgóképműhely  
és Nyomda Kft. [www.karolyireklam.hu](http://www.karolyireklam.hu)

Megjelenik 10.000 példányban

# Régiós Esélyegyenlőségi Hálózat

## Nagy Gábor (érdekvédelmi tanácsadó, LIGA Észak-alföldi Regionális Iroda)

Az Észak-Alföld az ország legfejlettebb régiója. A bruttó és nettó keresetek az egész országban – hasonlóan a Dél-Alföldhöz – itt a legalacsonyabbak, helyenként alig érik el az országos átlag 80%-át. A régión belül, Szabolcs-Szatmár-Bereg megye van a legrosszabb helyzetben. Az ország harminchárom leghátrányosabb helyzetű kistérségéből hat ebben a megyében található. Az országos esélyegyenlőségi hálózat célcsoportjai között a nők, a gyermekek, a romák, az idősek, és a fogyatékos-sággal élő személyek csoportja mellett a hátrányos helyzetű térségekben élők célcsoportja ugyan a legutolsó helyen van feltüntetve, mi azonban a régióban működő szakszervezetekkel együtt úgy gondoljuk, hogy az ország nagyobbik feléről – gazdasági értelemben – komoly mértékben leszakadt térségek lakóinak, dolgozóinak problémáit tartjuk a leginkább fontos és megoldandó feladatnak az esélyegyenlőség témáján belül. Nagy reményeket fűzünk a hálózat tevékenységéhez, melynek sikeréhez én és kollégáim is tevékenyen hozzá kívánunk járulni, s

A LIGA SZAKSZERVEZETEK RÉGIÓS ESÉLYEGYENLŐSÉGI HÁLÓZATÁBA MÁR TÖBB MINT NEGYVEN SZEMÉLY JELENTKEZETT ÖNKÉNTES SEGÍTŐNEK. KÖZÜLÜK KÉRDEZTÜNK MEG HÁROM KOLLÉGÁT ARRÓL, MIBEN LÁTJÁK A HÁLÓZAT LEGFŐBB HASZNÁT, ÉS HOGYAN TUDNAK BEKAPCSOLÓDNI AZ ESÉLYEGYENLŐSÉGGEL KAPCSOLATOS RÉGIÓS SZAKSZERVEZETI MUNKÁBA?



Nagy Gábor

bízunk abban, hogy azoknak is segítséget tudunk nyújtani, akik eddig nem tudták, hová forduljanak felmerülő gondjukkal, problémájukkal. Bízunk benne, hogy a LIGA Szakszervezetek esélyegyenlőségi hálózatának létrejötte segíteni fog hátrányaink ledolgozásában!

## Dr. Szűcs Péter (ügyvéd)

A hálózat első és legfontosabb szerepe a jövőben az lesz, hogy megismertesse az emberekkel az esélyegyenlőség témáját, a diszkrimináció fogalmát, mert a legtöbben nincsenek tisztában ezek tartalmával, éppen ezért nem is ismerhetik az esélyegyenlőséggel kapcsolatos jogukat sem. Ez igaz a hátrányos megkülönböztetést elszenvédőkre és a bírói szinten tevékenykedőkre egyaránt: sokszor hibás ismeretek hatnak az eljárások lefolytatásakor.

A második szempont, hogy a hálózati segítségnyújtás védelmet biztosít a munkavállalók számára, előmozdítja a jogérvényesítés le-

**Billus Daniela**  
Szociális és Munkaügyi  
Minisztérium

*Esélyegyenlőségi Főosztályvezető*  
„A szakszervezet szerepe az esélyegyenlőségi kérdéskörben azért lényeges, mert mozgósítani és szemléletet formálni is képes.”

**Kisari Károly,**  
Down Egyesület, elnök

„A mai nehéz gazdasági problémákkal teli helyzetben egy sérült dolgozó nagyon jó hatással tud lenni a munkahelyi légkörre, a kollégák lelkiállapotára.”





hoz. Az előttünk álló munka során sok hasonló ügygel találkozhatunk majd, így az ezekkel kapcsolatos tapasztalatainkat megosztva egymással az önálló munka mellett megvalósulhat az együtt gondolkodás lehetősége is. Erre jó eszköz a hálózatban tevékenykedők rendezvényeken, konferenciákon való részvétele, ahol kiépíthetnek egy közös tudásbázist.

**Szentesi Mária**  
**(alapszervezeti vezető**  
**ügyvivő, VDSzSz**  
**- záhonyi térség)**

Úgy gondolom, hogy jelenleg nagyon sok ember, és köztük sok szakszervezeti tag sincs tisztában a jogaival, és nem ismeri az esélyegyenlőtlenség keze-



Szentesi Mária

hetőségét, megszíri az ügyeket (így csak valós diszkriminációs esetek kerülhetnek hatósági fórumra).

A szakszervezeti segítségnyújtás biztonságot ad a sértetteknek, de nem utolsó szempont az sem, hogy a szolgáltatás ingyenesen működik, így nem hasonlítható egy ügyvédi irodá-

lésére ma már fennálló intézményi hálózatot sem.

Munkám során rengeteg emberrel találkozom, s azt tapasztalom, hogy a legtöbben nem tudják, hogy gondjaikkal már van hová fordulniuk.

Elsődlegesen ebben adhatnak iránymutatást az esélyegyenlőségi hálózat segítői.

A munka részeként helyi szinten – Záhonyban és környékén – december közepétől rendszeres megjelenésre szánt, vasutasoknak szóló HÍR-ÚJSÁG című kiadványunkban külön rovatban szeretnénk foglalkozni aktuális esélyegyenlőségi ügyekkel, tennivalókkal, s fontos információkat oszтанánk meg ezen a fórumon tagjainkkal.

Terveink között szerepel, hogy mint a hálózat munkatársai ellátogassunk a térségben működő esélyházakba, fontosabb rendezvényekre, kapcsolattépítő találkozókra, meg kívánjuk ismerni a témában szakavatott szervezetek képviselőit.

Munkánk sikeréhez azonban elengedhetetlen, hogy beszéljünk az emberekkel, hogy felkeressük az érintetteket, így az információk több helyre el tudnak jutni.

Mindezek nagyon fontosak ahhoz, hogy üzenetünk elérje a hátrányos helyzetű csoportokat, és a diszkrimináció áldozatait.

**ELENGEDHETLEN, HOGY BESZÉLGESSÜNK AZ EMBEREKKEL,  
 HOGY FELKERESSÜK AZ ÉRINTETTEKET**





**SZÁLLÁS ÉS HOZZÁ KAPCSOLÓDÓ EGYÉB SZOLGÁLTATÁSOK**



**MOZIJEGYEK**



**ÉTEKEZÉS**



**EGÉSZSÉGMEGŐRZÉS, BETEGSÉGMEGELŐZÉS**



**UTAZÁSI SZOLGÁLTATÁSOK**



**FÜRDŐ ÉS USZODAI SZOLGÁLTATÁSOK**



**VONATUTAK**



**SPORT ÉS SZABADIDŐ SZOLGÁLTATÁSOK**



**BUSZUTAK**



**ÁLLAT- ÉS NÖVÉNYKERTI BELÉPŐK**



**HAJÓUTAK**



**KÖLCSÖNZÉS**



**SÉTAREPÜLÉS**



**BELFÖLDI UTASBIZTOSÍTÁS**



**AUTÓPÁLYADÍJ**



**INTERNET ELŐFIZETÉS**



**KULTURÁLIS SZOLGÁLTATÁSOK**

[www.udulesicsekk.hu](http://www.udulesicsekk.hu)

**Üdülési Csekk**

## A Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány (MNÜA) a Magyar Köztársaság Kormánya, valamint hat szak szervezeti konföderáció által 1992-ben létrehozott közhasznú tevékenységet ellátó civil szervezet, az üdülési csekk kibocsátója.

A munkáltatók egyre növekvő arányban ismerik fel annak szükségességét, hogy közreműködjenek munkavállalóik, volt munkavállalóik és ezen személyek közeli hozzátartozóinak pihenéséhez, üdüléséhez, kikapcsolódásához. Ezen túlmenően a dinamikus növekedéshez nagymértékben hozzájárult a korszerű on-line megrendelési lehetőség bevezetése is.

Az elmúlt évek kedvező változásaként folyamatosan bővül az Üdülési Csekk felhasználóságának köre és ezáltal, egyre több belföldi szolgáltató csatlakozhat az Üdülési Csekk rendszerhez. Jelenleg tizenkétezer elfogadóhely várja az üdülési csekk tulajdonosokat különböző szolgáltatásaival. A szolgáltatók sokszínűsége biztosítja, hogy a mintegy kétfélmillió Üdülési Csekkkel rendelkező felhasználó mindegyike találhasson magának, igényének megfelelő szolgáltatást.

**Az üdülési csekkrendszer célja,** hogy mind többen hazai szolgáltatók segítségével pihenjenek, kikapcsolódjanak, üdüljenek, sportoljanak, egészségüket megőrizzék, a betegségeket megelőzzék.

Az üdülési csekk révén egyre több személy tud támogatott módon üdülni, pihenni, rekreálódni, kikapcsolódni, felfrissülni, azaz teljesebb emberi életet élni.



Itt az ideje a feltöltődésnek  
**TÁJÉKOZTATÓ**

**Üdülési Csekk**

**Az üdülési csekk természetbeni juttatásként nyújtható támogatás. Üdülési csekket adó- és járulék kedvezményvel kaphat:** munkavállaló, szövetkezeti tag, szak szervezeti tag, nyugdíjas, gazdasági társaság személyes közreműködő tagja és mindezen személyek közeli hozzátartozói, szakképző iskolai tanuló, kötelező szakmai gyakorlatának ideje alatt a hallgatónak, Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány pályázatai alapján szociálisan rászoruló.

Az üdülési csekket – az adóév első napján érvényes havi minimálbér összegéig – adó- és járulékmentesen adhat munkáltató, szövetkezet, szak szervezet, Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány, gazdasági társaság (a személyesen közreműködő tagjának). Annak a magánszemélynek – vagy törvényes képviselőjének –, aki üdülési csekket ellenérték nélkül kap vagy engedménnyel vásárol, a csekket átadó kifizető számára nyilatkozatot kell adnia.

Ha a magánszemély az adóévben több kifizetőtől is átvett ellenérték nélkül vagy engedménnyel üdülési csekket (csekket), akkor részletezve kell feltüntetnie az egyes kifizetőktől átvett tételeket. Amennyiben nem kapott ellenérték nélkül vagy engedménnyel üdülési csekket, akkor erről nyilatkozni kell.

A kifizetőnek – a másolat példányon – cégszerű aláírással kell igazolnia a fenti nyilatkozat átvételét; a magánszemélynek ezt a másolatot az elévülési idő lejártáig meg kell őriznie.

A kifizetőnek az ellenérték nélkül vagy engedménnyel magánszemélynek juttatott üdülési csekk értékéről, az engedmény mértékéről és a megfizetett adóról magánszemélyenként, az adóazonosító jel feltüntetésével adatot kell szolgáltatnia az adóhatóság számára. Javasoljuk, hogy az üdülési csekk átvételek a fentiekben leírt adatokat külön írja fel magának!

**Az üdülési csekk ingyenes juttatása adózási szempontból természetbeni juttatásnak minősül.** A mindenkor minimálbért meghaladó rész (korlátozás nélkül) adóköteles, amelynek közterheit a juttató viseli.

Az üdülési csekk olyan utalvány, amelyet névértéken váltanak be az elfogadóhelyek.

**Az elfogadóhelyeket a helyszínen matrica jelzi: „Üdülési Csekk ELFOGADÓHELY”.**

Az üdülési csekk elfogadóhelyek és az üdülési csekk pluszt nyújtó szolgáltatók címlistája megtalálható a [www.udulesicsekk.hu](http://www.udulesicsekk.hu) honlapon.

## AZ ÜDÜLÉSI CSEKK FELHASZNÁLÁSA

**Az üdülési csekk felhasználható:** Szállás és hozzá kapcsolódó egyéb szolgáltatásokra, étkezésre, utazási szolgáltatásokra, vonatutak menetjegyeinek megvásárlására, buszutak menetjegyeinek megvásárlására, hajóutak menetjegyeinek megvásárlására, sétarepülésre, autópálya díjra, kulturális szolgáltatásokra (színház, múzeum, fesztiválok belépőjegyei, tanfolyam), mozijegyek megvásárlására, egészségmegőrzésre, betegségmegelőzésre (fitness, természetgyógyászat, fogászat, stb.), fürdő- és uszodai szolgáltatásokra, sport- és szabadidő szolgáltatásokra (Vidámpark, HUNG-EXPO, HUNGARORING, stb.), állat- és növénykerti belépőkre, kölcsönzésre (gépkocsi, motorkerékpár, bicikli, egyéb szabadidős cikk stb.), belföldi utasbiztosításra, Internet előfizetésre.

**Az üdülési csekk névre szóló, készpénzt kímélő fizetőeszköz,** de a csekk tulajdonosa a társaságában lévő személyek által igénybe vett szolgáltatásokat is kifizetheti. Az üdülési csekk más személyre át nem ruházható, készpénzre nem váltható.

Amennyiben a szolgáltatások ellenértéke meghaladja a felhasználó rendelkezésére álló üdülési csekk értékét, a különbözetet a felhasználónak ki kell egyenlítenie. Ha a szolgáltatások ellenértéke nem éri el a felhasználó részére rendelkezésre álló üdülési csekk értékét, az elfogadóhely nem jogosult készpénzben visszaadni a felhasználó részére a különbözetet.

Az üdülési csekk felhasználására az üdülési csekk feltüntetett érvényességi időn belül van lehetőség, de a különböző címleteket más-más időpontban, eltérő helyeken is elkölthetjük. A lejárt üdülési csekk fizetőeszközként nem fogadható el, cseréjére vagy a névérték pénzben történő megtérítésére nincs lehetőség.

Fontos tudni, hogy amennyiben a felhasználatlan üdülési csekk – bármilyen okból – kikerült az igénylő birtokából, az üdülési csekk letiltása kérhető a 06-1-248-21-50 telefonszámon. A telefonon történt letiltást a bejelentőnek írásban is meg kell erősíteni ajánlott postai küldeményként, vagy telefax útján. Az írásbeli nyilatkozatnak tartalmaznia kell az elveszett üdülési csekk darabszámát, értékét, sorszámát, a telefonon történt bejelentés időpontját, a letiltás hivatkozási számát, valamint a Felhasználó nevét és lakcímét.