

LIGA Harsona

2009- XII. évfolyam 1. szám

A Független Szakszervezetek Demokratikus Ligájának lapja



Tisztul a kép?! – Összeállítás a válságról 4-6. oldal

Példaértékű egyesülés

– megalakult az EVDSZ 7-9. oldal

Sztrájkjogot a rendőröknek, tűzoltóknak 13. oldal

Példaértékű együttműködés a szakszervezetek között Debrecenben

2009-02-06

A MUNKAVÁLLALÓK ÉRDEKEIT SZEM ELŐTT TARTVA EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁST KÖTÖTTEK!

Kiemelkedően pozitív példát mutatott két szakszervezet Debrecenben a H.B.M. Autóbusz-közlekedésben Dolgozók Szakszervezete röviden (HADSZ), és a Debreceni Tömegközlekedési Dolgozók Szakszervezete, röviden (DTDSZ) közötti szolidaritásból és együttműködésből, amikor anyacégeik közti ki- és átszervezések következtében, a munkavállalók érdekeit szem előtt tartva, együttműködési megállapodást kötöttek, hogy bárki kerüljön is bármelyikük anyacégéhez, kölcsönösen segítik egymás tagjait.

Mint ismeretes, 2009. július elsejétől a helyi au-



tóbusz közlekedés a Hajdú Volán Zrt-től a Debreceni Közlekedési Vállalat Zrt-hez kerül át. A megállapodást a két szervezet a debreceni helyi tömegközlekedést érintő változások miatt írták alá, az érintett munkavállalók érdekeinek képviselőire, valamint Debrecen város utazóközönségének a továbbiakban is zökkenőmentes kiszolgálása érdekében.



LIGA Harsona

A Független Szakszervezetek Demokratikus Ligájának lapja

Ingyenes kiadvány
– Megjelenik negyedévente

ISSN 1585-9258

Felelős kiadó: Gaskó István, a LIGA elnöke

Szerkesztőség címe:

Budapest Ajtói Dürer sor 27/A.

Tel.: 321-5262, Fax: 321-5405

E-mail: info@liganet.hu

Főszerkesztő:

Kónya Péter, a LIGA társelnöke

Felelős szerkesztő: Fiedler Péter

Lapterv, tipográfia és nyomás:
Filmhíradó Mozgóképműhely
és Nyomda Kft. www.karolyireklam.hu

Megjelenik 10.000 példányban

Szüntessük meg a nők és a férfiak közötti bérszakadékot

A nemek közötti bérszakadék a férfiak és a nők egy órára jutó keresetének átlagos különbsége a gazdaság egészében. Európa-szerte a nők mintegy 17%-kal kevesebbet keresnek mint a férfiak, és néhány országban a nemek közötti bérszakadék még tovább mélyül.

A nemek közötti bérszakadék jelentős hatással van az életkeresetekre és a nők nyugdíjára. A kisebb bér alacsonyabb nyugdíjat jelent, és ez az idősebb nők számára növeli a szegénység kockázatát. A nemek közötti bérszakadék a folyamatos munkaerőpiaci megkülönböztetés és egyenlőtlenség következménye, ami a gyakorlatban elsősorban a nőket érinti. A bérszakadék számos jogi, társadalmi és gazdasági tényezőhöz kötődik, amelyek messze túlmutatnak az „egyenlő munkáért egyenlő bért” kérdésén.

Hogyan lehet küzdeni a probléma ellen?

Miért fontos, hogy leküzdjük a nők és a férfiak közötti bérszakadékot?

Amellett, hogy egyenlőbb társadalom létrehozását segíti, a nemek közötti bérszakadék megszüntetésének üzleti szempontból is van értelme.

A nemek közötti bérszakadék megszüntetése egyaránt előnyös a munkaadó és a munkások számára!

A nők és férfiak közötti esélyegyenlőség létfontosságú a minőségi munkahelyek megteremtéséhez. A nemi perspektíva bevezetése segít a vállalatoknak abban, hogy:

- a legjobb alkalmazottakat toborozhassák és tarthassák meg;
- pozitív munkahelyi légkört teremtsenek és megszerezzék a munkavállalók bizalmát;
- a legjobban hasznosíthatják emberi erőforrásaikat, javíthatják a termelékenységet és a versenyképességet;
- a nyilvánosság előtt megjelenő jobb imázsuk a részvényesek számára nagyobb értékhez és nagyobb, elégedettebb ügyfélbázishoz vezet.

A nemek közötti bérszakadék megszüntetése az egész gazdaságot nyereségesebbé teszi!

Egyformán értékelik a munkánkat?



A nők alapvető szerepet játszanak Európa foglalkoztatásában és gazdasági növekedésében, és képességeikre és tehetségükre szükség van társadalmaink gazdasági és társadalmi fejlődéséhez. Ez azonban nem tükröződik fizetésükben és a munkaerőpiaci helyzetükben. A nők alulértékelt munkája és kihasználatlan képességeik elpazarolt erőforrást jelentenek az egész gazdaság és társadalom számára. A női képességek jobb kihasználása lehetővé teszi számukra, hogy jobban hozzájáruljanak a gazdaság egészéhez.

A nemek közötti bérszakadék felszámolása elősegíti a társadalmi igazságosságot és az esélyegyenlőséget.

A nemek közötti bérszakadék felszámolása elősegítheti az egyenlőbb és összetartóbb társadalom létrehozását. A nők munkájának és képességeinek megbecsülése motiválhatja teljesítményüket és javíthat gazdasági függetlenségükön. A nők egész élettartama alatti keresetnöveléssel csökkenne a szegénységbe süllyedés veszélye. A szegénység miatt veszélyeztetettek részaránya 32% az egyedülálló anyák, és 21% a 65 év feletti nők esetében, szemben a 65 év feletti férfiak 16%-ával.

<http://ec.europa.eu/equalpay>

A LIGA Szakszervezetek elnökségének 2009. 03. 05-én hozott határozata a Kormány válságkezelési tervéről



Megállapítható tehát, hogy a kormány nem végezte el a munkát, ami elvárható tőle.

A LIGA Szakszervezetek minden munkavállalót érintő kérdésben állást kíván foglalni, de a kormány feladata a kormányzás. A felsorolt okok miatt a LIGA nem minősíti részleteiben a javaslatcsomagot, és nem dolgoz ki alternatív javaslatokat a kormány helyett. Mivel azonban a válság hatásai folyamatosan egyre rosszabb helyzetbe sodorják az országot, azonnali intézkedésekre van szükség.

Amennyiben ez belátható időn belül nem történik meg, a LIGA Szakszervezetek várhatóan tiltakozó akciókat hirdet meg.

A LIGA elnökség véleménye szerint a Kormány anyaga nem tekinthető konzisztens anyagnak. Amely javaslatok a válságkezelést céloznák, nem mutatják be, milyen hatásúak lennének azok, továbbá nincs meg a középtávú javaslatok hatásvizsgálata sem.

A kormánynak ráadásul nincs kompetenciája ilyen hosszútávú döntéseket végigvinni.

A LIGA Szakszervezetek a következő elvek mentén támogat bármilyen javaslatcsomagot.

Nem elfogadható:

- Az alacsony jövedelműek adóterheinek növelése
- A magas jövedelműek adóterheinek csökkentése
- Az élelmiszerek és kommunális szolgáltatások ÁFA emelése
- A természetbeni juttatások megadóztatása (különös tekintettel a hosszútávú öngondoskodást segítő önkéntes pénztárakra)

Sürgetjük:

- A válság embert kímélő kezelését

Követeljük:

- A kormányzóképeség megteremtését, a hazai és külföldi hitelesség visszaszerzését
- A forint megvédését
- Fekete gazdaság és korrupció elleni határozottabb fellépést (vagyonosodási vizsgálatok kiterjesztését)
- Munkahelyek megőrzését és új munkahelyek teremtését
- Egy új, fenntartható gazdasági/szociális struktúra kialakítását (ami magában foglalja a jövedelemelosztás új rendszerét, a fenntartható és méltányos nyugdíjrendszert, az emberséges és finanszírozható egészségügyi rendszert, és az elesetteket támogató szociális rendszert, stb.)

A válság elmélyülése a politika szereplőit egyre inkább színvallásra kényszeríti. A Kormány ugyan még mindig csak kerülgeti a forró kását, de részben a helyzet, részben a gazdasági-üzleti erők nyomására úgy tűnik, hogy lépésre kényszerül.

Tekintettel arra, hogy ezek a politikai-szakmai körök továbbra sem szakítottak a válságot nem kis részben előidéző korábbi globális gazdaságpolitikai paradigmával (ortodox neoliberalizmus), ezért mind céljaival (keresletkorlátozás, azaz leánykori nevén megszorítás), mind eszközeivel (adócsökkentés) szemben komoly aggályok merülnek fel.

Persze létezik egy ezektől alapjaiban eltérő válságkezelő (?) program (?) is, mely alapvetően „más dimenzióban gondolkodik”. A legnagyobb ellenzéki párt (nagy eséllyel a következő kormányerő) egy új gazdasági rend alap-

csökkent. A legnagyobb visszaesést Magyarország esetében mérték (-37.2%), ezt követi Szlovákia (-35.0%), majd Hollandia (-31.1%) és Spanyolország (-30.3%).

A hazai szakszervezetek mindeközben csapdába kerültek, amibe a Kormány a folyamatos „érdekegyeztetéssel” sikeresen behúzta őket. Egyes szakszervezetek a miniszterelnök tematizálásának köszönhetően belemertek egy olyan vitába, ahol az adósávok és mértékek tologatása (1% ide-1% oda), és az étkezési jegyek adóztatása a fő kérdés. A legutóbbi OÉT-en a Kormánynak sikerült ennek megfelelően azt is elérni, hogy a legtöbb szereplő (a LIGA nem) aláírt egy megállapodászerű dokumentumot („emlékeztető”).

Konföderációnk álláspontja ezzel szemben az, hogy a válságkezelés kormányzati kompetencia, megállapodást csak azokban a stratégiai kérdésekben vagyunk hajlandók támogatni, és ennek következményeit vállalni, amik a hosszútávú kibontakozást szolgálják, és ami minden szereplő esetében világosan tartalmazza a felelősségi viszonyokat. A „himi-humi” megállapodásoknak nem látjuk értelmét, de természetesen – ha és amennyiben lesz ilyen – egy válságkezelő programról kifejtjük véleményünket, mint ahogyan tettük ezt eddig is (lásd LIGA álláspont adóügyben).



Tisztul a kép?!

2009-03-11

jait kívánja lerakni. Kétségtelen, hogy ez a megközelítés szól leginkább a válság utáni világ újraépítésének fő irányiról, a legnagyobb hiányossága azonban, hogy magának a válságnak a konkrét kezeléséről, továbbá arról, hogy „ki fizesse a révést”, egy szót sem szól.

Mindazonáltal tehát a kérdés az, hogy ezek a politikaformálók rendelkeznek-e egyáltalán adekvát válságelmélettel. Biztosak lehetünk-e abban, hogy az általuk javasolt programok – melyek közül több kísértetiesen hasonlít egymásra – valóban megoldást kínálnak a válság kezelésére, nem beszélve a későbbi kibontakozásról?

Azaz képes-e az általuk kínált terápia a magyar beteg kezelésére, és főleg gyógyítására?

Mert arról vita nem lehet, hogy a beteg (nem utolsósorban maga a „magyar modell”) magas lázzal (devizaváltság) küzd és állapota legalábbis aggasztó, miközben a járvány az egész világon egyre terjed.

A 2008. decemberi ipari rendelésállomány az előző év hasonló időszakához képest a tagállamok mindegyikében

Mindazonáltal azt gondoljuk, hogy a szakszervezeteknek lennie kell elvi álláspontjuknak arról, hogy milyen legyen a válságból kivezető út, de ez nem feltétlen az egyes – és gyakran változó, nem egy esetben egymásnak is ellentmondó – kormányzati és nem kormányzati elképzelések tételes kontrázását kell, hogy jelentse. Ráadásul a mai helyzetben azt sem tehetjük meg, hogy a régi paneleket leporoljuk, és unos-untalan ismételtessük önmagunkat.

Az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) ennek a követelménynek a megfelelőjére rendezett konferenciát a múlt héten, a jelenlegi válság globális összefüggéseiről, ezen belül is kiemelten a foglalkoztatással összefüggő kérdésekre, illetve a szakszervezeti teendőkre.

A rendezvényen elhangzottak – mind a nemzetközi tapasztalatok, mind a szakértői vélemények – alapján az a következtetés vonható le, hogy jelentős és strukturális változásoknak kell bekövetkezni a világgazdaságban, de mindenekelett az Európai Unióban.

A válság kialakulása, illetve terjedése egyértelműen felveti az igényét a korábbi gazdaságpolitika megkérdőjelezésének. Azok a leegyszerűsítő vélemények, amik a válság okát kizárólag a pénzügyi intézményrendszer anomáliáiban (a bankok mohóságában, az emberek kapzsiságában stb.) látják, megfelelnek a korábbi (és jelenlegi) gazdasági rend strukturális problémáiról. Ennek megfelelően nem lehet csak a pénzügyi közvetítőrendszer újraszabályozásával kezelni magának a

rendszernek a problémáit. Ebből következik az is, hogy az a mérhetetlen mennyiségű pénz, ami a bankrendszer konszolidációját hivatott szolgálni, sem lesz képes az európai gazdaság strukturális problémáit kezelni. Ezek a lépések ugyan biztosítják, hogy a válság mélysége és kiterjedtsége kezelhető keretek között maradjon, de arra nem elégségesek, hogy a kibontakozást, a fenntartható növekedés feltételeit megteremtse.

Ugyanígy egyértelművé vált az is, hogy a korábban ígért közös és egységes uniós fellépés továbbra is késik, sőt újabb törések jöttek létre a rendszeren belül is, illetve nem kívánatos következményként megjelent a protekcionizmus igénye (Nicolas Sarkozy).

Paradigmaváltásra kell tehát, hogy sor kerüljön, mindenekelőtt az eddig alkalmazott monetáris- és gazdaságpolitikát illetően, amely kizárólag az antiinflációs célokat szolgálta, ennek megfelelően képtelen volt a belső kereslet növekedését biztosítani. Részben ennek köszönhető, hogy a pénzügyi rendszer „innovációja” megelőzte az állami szabályozást, és a virtuális források teremtésével belépett ebbe a „vákuumba”.

A restriktív gazdaságpolitika eredménye volt az is, hogy megkezdődött egy adóverseny (elsősorban a kelet-európai országokban), ami a vállalkozások mozgásterét volt hivatott szolgálni (ennek szélsőséges formája volt az adóparadicsomok létrejötte), és ami egyúttal az állami szabályozás mozgásterét szűkítette.

Az Unió egyes államaiban (különösen Németországban) az uralkodó gazdaságpolitikai felfogásnak köszönhetően stagnál évek óta a reálbér, vagy (mint a fejlett országok többségében) lényegesen alatta marad a bérek növekedési üteme a termelékenység-, illetve a GDP növekedésének.

A tőke-munka közötti jövedelem „osztzkodás” aránya folyamatosan az előbbi javára változott, a munkanélküliség pedig továbbra is jelentős maradt – bár 2004-től a válság kirobbanásáig mértéke csökkent.

A neoliberais gazdasági felfogás következménye volt nem utolsósorban az is, hogy a társadalmi újraelosztás folyamatában az állami szerepvállalás folyamatosan visszaszorult, a hagyományos állami funkciók (oktatás-képzés, energia-politika) vesztek szerepükből, a növekedés, pedig egyre inkább fenntarthatatlanná vált.

A szociálpolitika sem volt képes ellensúlyozni a megbomlott egyensúlyt, ennek megfelelően a társadalmi feszültségek is fokozódtak, nem kívánatos folyamatok indultak meg (radikalizálódás, idegengyűlölet).

A válságra adott válaszok a fentieknek megfelelően egy új gazdasági rend létrehozásában, az állami (és az államok feletti) szabályozás iránti igény erősödésében fogalmazhatók meg (Orbán éwertékelő beszéde is ebbe a fősodorba illeszkedik).

Visszatérve a hazai helyzetre, látnunk kell azt is, hogy minden hasonlósága ellenére, a mi válságunk több tekintetben különbözik a globális krízistől. Ezek az eltérések leginkább a foglalkoztatásban (nem a munkanélküliségben), illetve a hazai fizetőeszköz sebezhetőségében rejlenek. A válságkezelésnek tehát leginkább erre a két területre kell koncentrálnia.

Ami az utóbbit illeti, itt a legkritikusabb a helyzet, hiszen a lakosság (de a vállalat kör is) jelentősen – és devizában – eladósodott. A forint a korábbi jelentős reálfelértékelődés után (ami a monetáris politika súlyos bűne) zuhanni kezdett és ezzel az adósságok forintban számított értéke kritikus mértékűre duzzadt. Mindez olyan súlyos társadalmi (és persze pénzügyi és gazdasági) következményekkel fenyeget, ami elkerülhetlenné teszi az állami beavatkozást. Ez lenne az igazi válságkezelés!

Ami pedig a foglalkoztatási problémákat illeti, vitába kell szállnunk azzal a dogmával, hogy a munkabérre rakódó közterhek mérséklése – az adó- és járulékfizetői bázis jelentős szélesítése nélkül – adekvát válasz a hazai gondokra.

Épp ellenkezőleg, azt gondolom, hogy a jövőben pontosan az állami források és eszközök bővítésére, átfogó foglalkoztatási (és képzési) programokra van szükség ahhoz, hogy a magyar gazdaság strukturális problémáit kezelni legyünk képesek.

Nem szabad ugyanígy bedőlni az általános adócsökkentési „humbagnak” sem. **Csodák nincsenek, a kevesebből több nem lesz.**

A szakszervezetek szerepe ebben a helyzetben felerősödhet.

Ezért meggyőződésem, hogy nem az aktuális kormányzati ötletek minősítése, a „mozgó célpontokra történő lövés” most a helyes magatartás. Az pedig már egyenesen a vicc kategóriájába tartozik, hogy a miniszterelnök egy korábbi OÉT ülésen arra kérte a szociális partnereket (adta mintegy házi feladatként), hogy készítsenek ők is javaslatokat a kiadások csökkentésére.

Ezzel szemben azt gondolom, hogy a szakszervezeteknek ebben a kritikus helyzetben elsősorban egy aktív társadalompolitika létrehozásában kell közreműködni. Ennek keretében rövidtávon mindenekelőtt azt kell elérni, hogy a szűkszerű és elkerülhetetlen intézkedések negatív hatásai kellő ellentételezést nyerjenek, továbbá megakadályozni azokat a lépéseket, amik a válság ürügyén a munkavállalókat fenyegetik (az MT módosítása a munkáltatók érdeke szerint).

A fent említett ETUC konferencia zárszavaként John Monks főtitkár (képünkön) úgy fogalmazott, hogy „bár most járnak ránk a legrosszabb idők, a szakszervezetek számára ugyanakkor ez nyújtja a legnagyobb lehetőséget az újjászületésükre”.

Próbáljuk meg!

DR. SZABÓ IMRE

A képen John Monks,
ETUC főtitkár



Példaértékű

A 2008. NOVEMBER 21-22-I VÁRGESZTESI ESEMÉNYRŐL SZÓLÓ BESZÁMOLÓNKBÓL KIDERÜLT, HOGY A SZÖVETSÉG LÉTREJÖTTE AZ IPARÁGBAN ZAJLÓ SZAKSZERVEZETI EGYESÜLÉSI FOLYAMAT EREDMÉNYEKÉNT ÉRTÉKELHETŐ. ÍRÁSUNKBAN BEMUTATKOZIK A SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉG ÚJ ELNÖKHELYTTESE, DR. SZILÁGYI JÓZSEF IS.

A VDSZSZ VI. KONGRESSZUSÁN MEGALAKULT AZ EGYESÜLT VILLAMOSENERGIA-IPARI DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE, AZ EVDSZ.



Az

ágazat szakszervezeti múltja több mint 75 évre tekint vissza, a Szövetség (EVDSZ) a tagszervezetek (24) szövetsége. Az átlagban 60%-os szervezettség mintegy 11 ezer aktív, illetve 10 ezer nyugdíjas tagot jelent. Filozófiája a konstruktív, szerződéses együttműködés a munka világában, a munkabékének nem minden áron történő megőrzésével.

A villamosenergia-iparban ma is számos szakszervezet működik, jövőjük mégis nagyon hasonló lehet. A kongresszus óta eltelt időszak tapasztalata szerint az egyesülés nem pusztán formális vagy matematikai folyamatot jelent, hanem azt eredményezi, hogy a villamosenergia-iparban levő több szakszervezet egy egységbe, immár egy szövetségbe tartozik. Ennek nemcsak az iparágban van különösen nagy jelentősége, hanem az országos szakszervezeti mozgalomban is, hiszen irányadó lehet más iparágak számára is. Példát mutathat arra, hogy a munkavállalók, illetve a közös célok érdekében hasonló eszközökkel szükséges egységbe tömörülni és egymást támogatni.

A kongresszus

GÁL REZSŐ VDSZSZ ELNÖK SZÓBELI KIEGÉSZÍTÉSE, VALAMINT A HOZZÁSZÓLÁSOK ÉS A VITA UTÁN A KÜLDÖTTEK ELFOGADTÁK A VDSZSZ 2003-2008. ÉVEKRŐL SZÓLÓ BESZÁMOLÓJÁT, A KÖVETKEZŐ ÉVEKRE SZÓLÓ PROGRAMJÁT, A MÓDOSÍTOTT ALAPSZABÁLYT ÉS KÉT, AZ ALAPSZABÁLYVAL ÖSSZEFÜGGŐ HATÁROZATOT.

Az iparágban zajló egyesülési folyamat eredményeként létrejött az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége, rövidítve EVDSZ. Ez a korábbi VDSZSZ és a LIGA VHSZ közös szervezete. A kongresszus döntött arról is, hogy az atomerőműben működő Műszakosok Érdekvédelmi Szervezete, a MÉSZ csatlakozott az EVDSZ-hez.

A VI. kongresszus dokumentumai között, a 2003-2008. között végzett tevékenységről szóló beszámolóban olvashatjuk: „2007. december 14-én pedig a LIGA Szakszervezetek tartott rendkívüli kongresszust, ▶

ahol megváltoztatta az alapszabályát és Gál Rezsőt társelnökké választotta, Árkovics István a számvizsgáló, Harmath Péter pedig a mandátumvizsgáló bizottságba került megválasztásra. Sokunk számára már e rövid idő alatt láthatóvá vált: más ez a konföderáció. A LIGA demokratizmusa, döntéshozatali mechanizmusa, munkastílusa, struktúrája, demonstratív fellépése az, amit a VDSZSZ V. Kongresszusán küldötteink hiányoltak és ezért súlyosan bírálták az ASZSZ munkáját. A tagság körében az elmúlt hónapokban fontos beszélgetések alapját képezte az a kormányzati retorika, miszerint a LIGA konföderáció túlzottan politizál és kormányellenes.

Összességében: a rendkívüli kongresszus azon eredménye jó döntés volt, hogy csatlakoztunk a LIGA konföderációhoz. Világosan látni kell, hogy az érdekekért következetesen kiálló szakszervezeteket a mindenkori kormányzat mindig megpróbálja lejáratni. A munkavállalói érdekekért lehet harcosan kiállni és lehet csak jelezni az ellenvéleményt és feladni a küzdelmet, ami azonos azzal, hogy még a harc meg sem kezdődött, de már egyes konföderációk bedobják a törülközőt. Ez utóbbinak tipikus példája volt az egészségügy privatizálása elleni szakszervezeti fellépés. Az elején minden konföderáció egyformán tiltakozott, de végül hatásosan csak a LIGA harcolt. És az elmúlt tíz év bizonyította, hogy tette akkor is, amikor elvei a narancsszínű kormánnyal nem egyeztek. Ugyanakkor tudnia kell minden VDSZSZ tagnak, hogy az ASZSZ hiányosságaiért akkor lehetett és kellett is azt kritizálni,

Világosan látni kell, hogy az érdekekért következetesen kiálló szakszervezeteket a mindenkori kormányzat mindig megpróbálja lejáratni.

de ugyanezekért a LIGA-ban, a VDSZSZ tagjainak személyesen részt kell venni a döntéshozatalban, dolgozni kell a struktúrában, részt kell venni a demonstráción és ha kell, tevélegesen szolidaritást kell vállalni.”

A LAPUNKNAK NYILATKOZÓ GÁL REZSŐ ELNÖK ELMONDTA, HOGY MEGGYŐZŐ AZ ELKÖTELEZETTSÉG ÉS AZ ELSZÁNTSÁG, AMIVEL A LIGA A MUNKAVÁLLALÓI ÉRDEKEKÉRT FELLÉP.

– Látjuk, hogy a LIGA mind munkahelyi, mind országos szinten is komoly erőt mutat fel,

megfelelő szakmai háttérrel rendelkezik. A fúzió óta ez a tapasztalat pedig csak felerősödött.

A konkrét ügyek érdekében, illetve a szolidaritási elvek alapján megszervezett hazai és nemzetközi demonstrációk és az azokon markánsan megfogalmazott célkitűzések visszaigazolták korábbi jó döntésünket – tette hozzá az EVDSZ elnöke, a Liga társelnöke.

A tisztségviselő-választások eredménye:

EVDSZ ELNÖK: GÁL REZSŐ, EVDSZ ELNÖKHELYETTES: DR. SZILÁGYI JÓZSEF, A GAZDASÁGI ELLENŐRZŐ BIZOTTSÁG (GEB) ELNÖK: HORVÁTH GIZELLA. TAGOK: DÖMÖTÖRNÉ VÖLGYESI ÉVA ÉS MAGI IMRÉNÉ. ETIKAI BIZOTTSÁG ELNÖKE: MAJOR GÁBOR. TAGOK: ÁCSI PÉTER, DR. TÖLLI LÁSZLÓ, RIGÓ JÁNOS JÓZSEFNÉ, VÁRALLYAI ISTVÁN. PÓTTAG WOLF ATTILA.

A Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége 1995-ben döntött arról, hogy kitüntetésként alapít a szakszervezeti munkában hosszan tartó, odaadó és áldozatos tevékenységet, illetve kiemelkedő munkát végző személyek részére. A VD emblémás aranygyűrűt 1995 óta 72 személy kapta meg, köztük olyan személyek is, akik a nemzetközi szakszervezeti mozgalomban fejtik ki tevékenységüket. Ebben az évben Aranygyűrű kitüntetésként kaptak: *Amtmann Jenőné* (PADOSZ), *Tenkiné Bíró Ágnes* (TIVISZ), *Balaton Lászlóné* (DÉDÁSZ Szakszervezet), *Búsné Mikita Erzsébet* (Elektromos Szakszervezet), *Károly Imre* (VIRÜSZ), *Németh Józsefné* (DUVISZ), *Valiskó Ferenc* (ÉMÁSZ Szakszervezet), *Meyer Róbertné* (VÁPB titkár), *Horváth József* (OVIT Zrt. Szakszervezet).

Major Gábor elnökhelyettes nyugdíjba vonult, ebből az alkalomból a kongresszus résztvevői megköszönték 17 éves áldozatos munkáját.

A KONGRESSZUSRA MEGHÍVOTT VENDÉGLŐADÓK KÖZÖTT GASKÓ ISTVÁN, A LIGA SZAKSZERVEZETEK ELNÖKE – EGYEBEK MELLETT – ELMONDTA, HOGY A MUNKÁSTANÁCSOKKAL ÉS A LIGA SZERVEZETEIVEL AKTÍV EGYÜTTMŰKÖDÉS ZAJLIK, LEZÁRULT A SZERVEZETI INTEGRÁCIÓ.

A LIGA elnöke szerint ez egy minta lehet a magyar szakszervezeti mozgalomnak, hiszen egy ágazatnak így kell összefognia, együttműködni. Ezzel az ágazat munkavállalóit, illetve az országos szakszervezeti munkát a



Képközlő: Gál Rezső

DR. SZILÁGYI JÓZSEF SZEMÉLYESEN IS RÉSZT VETT ABBAN A FOLYAMATBAN, AMELY A LIGA ÉS A VDSZSZ EGYESÜLÉSÉHEZ VEZETETT.

▶ lehető legnagyobb mértékben tudja szolgálni és befolyásolni. A kongresszuson megszűletett döntések a vasutasoknak, a vegyészeknek, a közlekedésieknek és valamennyi ágazatnak mintául szolgálhatnak. Gaskó István reményét fejezte ki, hogy a kongresszus megerősítést ad abban, hogy a szakszervezet valódi támasza a munkavállalóknak.

Az új elnökhelyettes

A 48 ESZTENDŐS ELNÖKHELYETTESNEK, DR. SZILÁGYI JÓZSEFNEK JOGÁSZ ÉS KÖZGAZDÁSZ VÉGZETTSÉGE IS VAN.

A rendszerváltás időszakában került kapcsolatba a szakszervezettel, először jogsegélyszolgálat-vezetőként dolgozott, majd 1991-től a Tiszántúli Villamosenergia-ipari Szakszervezet (TIVISZ) elnöke lett. Egy ciklust követően a munkáltatói oldalon tevékenykedett tovább, a személyügyi területre ment át, itt dolgozott vezető beosztásban, majd 2007-ben újra a TIVISZ elnökeként képviselte a munkavállalói érdekeket. A 2008 novemberi kongresszuson az EVDSZ elnökhelyettesévé választották. Ebben a pozícióban elsősorban a bérrel kapcsolatos egyeztetésekben vesz majd részt, emellett persze – végzettsége miatt is – a jogszabályok és normák véleményezésével, illetve a szervezeti élet belső szervezésével is foglalkozik majd. Dr. Szilágyi József személyesen is részt vett abban a folyamatban, amely a LIGA és a VDSZSZ egyesüléséhez vezetett. Meggyőződése, hogy a LIGA által végzett szakmai és érdekvédelmi munka kitűnő alap és egyetlen lehetőség a munkavállalói érdekek magas

szintű képviseléséhez. Mint mondja, ebben szeretne az EVDSZ és személyesen ő is a LIGA partnere lenni.

Dr. Szilágyi József elnökhelyettes a LIGA és a VDSZSZ 2007-es egyesülésének előzményeiről – lapunknak – kijelentette: *a rendszerváltás után a szakszervezeti mozgalom is tagozódott. A Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége néven működő érdekvédelmi szövetség az Autonómokhoz csatlakozott, míg a rész-munkavállalói érdekek mentén szerveződött alternatív szervezetek a Ligához tartoztak. Ez a két szervezet egymás mellett, együttesen egyeztetett az iparágban, illetve a Munkástanácsoknak is volt néhány iparági szerveződése. A mostani egyesülést követően, az iparágban – Magyarországon egyedülálló módon – egy szakszervezeti szövetség (EVDSZ) működik, ez pedig a LIGA Szakszervezetekhez tartozik. Ennek nemcsak az iparágban van nagy jelentősége, hanem az országos szakszervezeti mozgalomban is. Példaértékű lehet a többi iparág számára is, hogy a közös célok érdekében – a munkavállalói érdekek mentén – egységbe lehet tömörülni.*

Az országos szakszervezeti konföderációkat is felszólítottuk, hogy vizsgálják meg azokat az együttműködési pontokat, amelyek mentén az „együtt erősebbek” elv országos szinten is értelmezhetővé válik.

Melyek az EVDSZ fő céljai, a legfontosabb 2009-es kihívások?

– A GAZDASÁGI ÉS A PÉNZÜGYI VÁLSÁG OKOZTA HELYZET NAGYON KOMOLY KIHÍVÁST JELENTENEK A SZAKSZERVEZETEKNEK.

Abban szeretnénk közreműködni, hogy a válság ellenére a lehető legkevésbé sérüljenek a munkavállalói érdekek. Az elmúlt időszakban is hangsúlyt adtunk annak, azt erősítettük, hogy a közös fellépésnek, az együttes akcióknak, a szakszervezetek által szervezett demonstrációknak helyük és szerepük van. Azt gondolom, hogy ez az egyetlen lehetőség, hogy a munkavállalói érdekeket 2009-ben is megvédhessük. Az iparági stratégia súlyánál fogva kívánjuk támogatni a Liga törekvéseit. Mivel a villamosenergia-ipar strukturális változásai miatt nagyon sok kolléga kikerült a szektorból, ezért azt szeretnénk, hogy újra minél több munkavállaló tartozzon az ágazati kollektív szerződés hatálya alá.

BKV-SZTRÁJK LEHET FEBRUÁRBAN, MIUTÁN A HÉV KISZERVEZÉSÉNEK ÉS A VÁLLALAT ÁTALAKÍTÁSÁNAK LEÁLLÍTÁSÁT KÖVETELŐ 11 SZAKSZERVEZET – KÖZTÜK A LIGA SZAKSZERVEZETEKHEZ TARTOZÓ ÉRDEKKÉPVISELETEK – ÉS A MUNKÁLTATÓ KÖZÖTT JANUÁR 28-ÁN SEM SZÜLETETT MEGEGYEZÉS. RIPTALANYAINKTÓL MEGTUDTUK, HOGY MÁR ELKEZDŐDTEK AZ ÉRINTETT SZAKSZERVEZETEK KÖZÖTT AZ EGYEZTETÉSEK AZ ESETLEGES FEBRUÁRI MUNKABESZÜNTETÉSRŐL. A LEÁLLÁS ELŐSORBAN A KÖZLEKEDÉSI TÁRSASÁG KÖTÖTT-PÁLYÁS ÁGAZATAIT ÉRINTENÉ: NEM KÖZLEKEDNE A METRÓ, A HÉV, A VILLAMOS ÉS A TROLIBUSZ SEM A SZTRÁJK ALATT. A SZAKSZERVEZETEK ATTÓL TARTANAK, HOGY A HÉV KISZERVEZÉSÉVEL CSÖKKEN MAJD AZ ÁLLAM ÁLTAL NYÚJTOTT NORMATÍV TÁMOGATÁS ÖSSZEGE, MIVEL AZT A TELJESÍTMÉNY ARÁNYÁHOZ KÖTIK, SŐT A HELYI ÉRDEKŰ VASÚTBÓL SZÁRMAZÓ BEVÉTELEKTŐL IS ELESNE A CÉG. AZ ÉRDEKKÉPVISELETEK ÚGY VÉLIK, ATTÓL, HOGY HOLDINGGÁ ALAKULNA A BKV, NEM FELTÉTLENÜL LESZ EREDMÉNYES A GAZDÁLKODÁSA, VISZONT A MUNKAHELYEK VESZÉLYBE KERÜLHETNEK...

nyünk szerint jó döntést hoztunk, jól érezzük magunkat a konföderációban, szerintünk a legfejlesztettebb szövetség a Liga.

Demonstrációkon és továbbképzéseken is részt vettünk már, s nyugodtan mondhatom: sok hasznát vesszük a Liga által szervezett, rengeteg ismeretet nyújtó kurzusoknak – mondta lapunknak Kukor Gyula elnök.

– Milyen gondok vezettek az esetleges munkabeszüntetéshez?

– Olyan átszerveződés tanúi vagyunk, amiben nem látjuk a BKV jövőjét. Akkoriban, még az Antal Attila neve által fémjelzett cég a centralizálás irányába ment el, azon dolgozott, hogy összevonja az igazgatóságokat.

A mostani vezérigazgató, a Kocsis úr által irányított vállalat pedig szétválasztja az üzletágakat annak érdekében, hogy a magántőke megjelenését elősegítse. Ezzel nem tudunk egyet érteni, hiszen ez a szervezetpolitika csak egy évre jelenthet megoldást.

Semmiféle információt nem adnak a tervezetről, hiába kérjük a munkáltatót, hogy hozza az egyeztetésekre az ezzel kapcsolatos dokumentumokat, nem teszi. Jelenleg még azt sem látni, hogy a HÉV-nek mi lenne a további sorsa, emellett azt sem tudni, hogy a munkavállalók átmennének-e az új céghez vagy nem... – tette hozzá Kukor Gyula.

A Fővárosi Közlekedési Dolgozók Demokratikus Szakszervezete a BKV-nál dolgozó kelet-nyugati metró járművezetőit, segédvezetőket, összesen mintegy félezer fővárosi közlekedési dolgozót tömörít. A szakszervezet Jäger István vezeti.

BKV-sztrájk előtt

(Elhárult a sztrájkveszély cikkünk a 12. oldalon, Híreink között olvasható)

A Villamos Független Szakszervezet a BKV-nál működő ötödik legnagyobb taglétszámú szakszervezet. 1996-ban alakult, akkor 17-en tartoztak közéjük, jelenleg pedig már 670-en vannak.

– Megalakulásunk alkalmából azonnal felvételünket kértük a BKV-nál működő Liga-Munkástanács Szövetségbe. Két éve vagyunk tagjai a Liga Szakszervezeteknek. Azóta kellő tapasztalatot szereztünk a konföderáció működéséről, vélemény-

– Amikor csatlakoztunk az érdekképviselő új útjait kerestük, új eszközökkel és módszerekkel szerettük volna megvalósítani céljainkat, illetve érvényesíteni tagjaink érdekeit.

A Liga létrejötté óta tevékeny érdekképviselőként veszünk részt minden demonstráción, és ami fontosabb: egyet is értünk az ott megfogalmazott törekvésekkel, markáns célokkal – mondta még korábban lapunknak Jäger István elnök.



Ez alkalommal a munkabeszüntetés egyik szervezőjeként nyilatkozott.

– A 7 napos tárgyalási ciklus során eredménytelen lett az egyeztetés, így már el is kezdtük az aláíró ívek kiadását, most, a mai napon – a jogszerűség miatt – egyeztetünk a konkrét követelések megfogalmazásában, jelenleg pedig már a sztrájkfelhívást fogalmazzuk.

Több szakszervezetis kollégával együttműködve azzal is foglalkozunk, hogy felmérjük a munkabeszüntetés előzetes támogatottságát. Egyetlen hatástanulmány nem készült, amely azt igazolná, hogy amennyiben a BKV holdinggá alakulna, akkor költséghatékonyabb lenne. Szerintünk ez a lépés több százfős létszámleépítést eredményezne. Ez pedig elfogadhatatlan. Munkaügyi vitát kezdeményeztünk, hiszen kvázi privatizálása zajlana a cégnek. A legnagyobb problémát azt jelenti, hogy a HÉV, mint elővárosi cég kiválna, a MÁV Starthoz kerülne, mint HÉV Zrt., s akkor az integrált közlekedés teljesen felborulna, káosz alakulna ki. A február 2-i héten bejelentjük a sztrájk pontos időpontját.

Metró Észak-déli Motorkocsvezetők Független Szakszervezet (MÉDMFSZ) 1989 végén alakult, majd 1990 elején csatlakozott a Ligához. Akkori elnökük, Zajtai György a Liga vezetőségének is aktív munkatársa lett. Tagjaik közé a jelenlegi 140 jármű- illetve motorkocsvezetőből mintegy 50 munkavállaló tartozik. A rendszerváltás idején ez egy természetes egymásra találás volt, s a kapcsolat azóta sem szakadt meg a Liga és a MÉDMFSZ között. Ha mindennel nem is vagyunk elégedettek, de az irányvonalakat, a tevékenységi kört tekintve annak idején jó döntést hoztunk – tudtuk meg Gelencsér László elnöktől.

– Az egész folyamat egy kollektív munkaügyi vita kezdeményezéseként fogható fel. Az egyeztetésre szánt 7 nap letelet, s mivel az egyeztetés eredménytelen volt, tényként állapíthatjuk meg, hogy – amennyiben addig sem születik megoldás, akkor – február végén, március elején sztrájkot kezdeményezünk. A legfőbb probléma, hogy a társaság finanszírozása továbbra sem megoldott. Hiába alakulunk át holdinggá, ha a finanszírozási háttér üres. Idén szó lehet arról, hogy ha a HÉV kiválik, akkor a BKV 30 milliárd forintot hozzájut. Ez azonban nem jelent finanszírozási garanciát, vagyis: mi lesz azt követően? Félelmeink szerint a HÉV kiválása lehet a minta. De jövőre mit adunk el? Szerintünk szép lassan a társaság felszámolásához vezet a finanszírozás hiánya – nyilatkozta lapunknak a MÉDMFSZ vezetője.

2005-ben érlelődött meg az elhatározás, hogy szükség van a HÉV-nél is egy új szakszervezetre, amely verseny-

helyzetet teremtve, a partner szakszervezeteket komolyabb és eredményesebb munkára sarkallva, a munkavállalók javát szolgálja. Újajta mentalitást és szervezeti felépítést, valamint a demokrácia alapelveit figyelembe véve egy olyan szakszervezetet akartak a HÉV-nél dolgozó munkavállalók létrehozni, amely alulról építkezik, és tagjainak véleményét figyelembe véve működik. Azt szerették volna elérni, hogy a HÉV-es munkavállalók előtt is legyen választási lehetőség a szakszervezetek terén.

Az elképzeléseink megvalósultak, a **Független HÉV Szakszervezet** 2006 augusztusában megalakult, azóta pedig aktívan működik is. Lehetőségeikhez és a törvényi keretekhez mérten azokkal a problémákkal foglalkozik az érdekképviselő, melyek az elmúlt évek során felhalmozódtak, és amelyekre a munkavállalók megoldást várnak. Kiemelten kezelik a tagság tájékoztatását (www.fhsz.hu címen önálló weblapot működtetnek – a szerk.), a tiszta működést és a nyitottságot. Pénzügyekben könyvelői iroda segíti a munkát, de a jogi háttér megteremtésén is dolgoznak. Új szakszervezetként az anyagi lehetőségek korlátozottak, így a szociális juttatásokra nem tudnak még akkora hangsúlyt fektetni, mint kellene. Emiatt is elsősorban azoknak az embereknek a belépésére és munkájára számítanak, akiknek az érdekképviselői tevékenység a legfontosabb. A függetlenség és a politikamentesség megőrzése miatt a Liga Szakszervezetekhez csatlakoztak 2008 tavaszán.

– A tervezett lépés célja az integrált közlekedési rendszer feldarabolása, illetve a rengeteg ingó és ingatlan vagyon felélése. Azt mondjuk, hogy veszteséges, ugyanakkor mégis ennyire kapós a HÉV – ki érti ezt? A menedzsment gyakorlatilag semmit nem tud, a 30 milliárdnak tudtommal nincs fedezete, hosszú távon pedig semmit nem lehet vele megoldani. Tudomásul kell venni: ha szükség van a közösségi közlekedésre, akkor azt meg kell fizetni, finanszíroznia kell az államnak. Az utóbi évek átszervezései az átláthatatlansághoz, hamarosan a teljes működőképzetlenséghez vezetnek. Sztrájkfelhívásunk nem bérkövetelést céloz meg, hanem a munkahelyek védelmére, azok megőrzésére irányul. Február végéig lezárulnak a bértárgyalások, így a kettő ügyet semmi esetre sem szeretnénk összemosni – foglalta össze gondolatait Szűcs János elnök.

Azt pedig a szerkesztő teszi hozzá, hogy vajon belegondolt-e abba valaki, hogy az utazóközönségnek, a napi több 10 ezer embernek mennyire nem lesz mindegy, hogy ez a kiválás a menetjegyek drágulását is előidézhethi?

ÍRTA ÉS ÖSSZEÁLLÍTOTTA: SZITA RÓBERT
FOTÓ: KISÉRI-NAGY FERENC ÉS ARCHÍV



hírek

Megállapodás a Rába Holdingnál is

2008. december 10-én központi megállapodás született az érdekképviseltek és a Rába-csoport között a 2009. évi bérfelajánlásról. Hosszas tárgyalások, a lehetőségek és az igények részletes elemzése után úgy érzem, a szakszervezetek és a munkáltatói oldal képviselői korrekt megállapodást kötöttek.

2009. április 1-jétől lesz bérfelajánlás hiányszárhoz kötött mozgóbér formájában, mely 2010 januárjától alapbéresedhet, amennyiben az alapbéresítés feltételei teljesülnek.

A világban érzékelhető válság, a jelenlegi világgazdasági helyzet és az ebből



következő csökkenő vevői igények miatt a bérfelajánlás mellett az alábbiakra is kiterjed a megállapodás: 2009-ben a termelési tervhez igazodó csökkentett munkarendben indul a munka, melynek részleteit majd a helyi megállapodások rögzítik. Megállapodtunk, hogy a kollektív szerződés módosítása során tárgyalunk az egyéves munkaidőkeret lehetőségéről, amellyel a munkahelyek minél nagyobb számú, hosszútávú megőrzését tudjuk támogatni.

Reménytelen fejlemény az Egri kórház ügyében

Korábban a LIGA Szakszervezetek nagy figyelemmel kísérte az Egri Markhot Ferenc Megyei Kórházban kialakult helyzetet.

Új fejlemény az ügyben, hogy a Nógrád Megyei Bíróság március 17-én érvénytelenítette a Heves Megyei Önkormányzat és a HospInvest Zrt. között létrejött, az egr



Markhot Ferenc Megyei Kórház működtetésére kötött szerződést; az ítélet nem jogerős. Ismeretes: a cég a pályázati kiírásban szereplő banki igazolást hiányosan nyújtotta be.

Reméljük, ezzel lassan véget ér a kálvária, ami méltatlan helyzetbe hozta mind a munkavállalókat, mind pedig az ellátottakat.

Újabb LIGA-EDDSZ közös vezetőségi ülés

A mai napon a LIGA Szakszervezetek és az Egészségügyben és Szociális Ágazatban Dolgozók Demokratikus Szakszervezete közös vezetőségi ülésen értékelték az ország helyzetét, a gazdasági válság elmúlt félévének, és a múlt pénteki Országos Érdekegyeztető Tanácson elhangzottak tükrében.

A két szervezet vállalta, hogy közösen megvizsgálják, az ország hitelállománya jelentette terhek és a magánszemélyek eladósodása kapcsán milyen megoldások jöhetnek szóba, valamint elkötelezték magukat ezügyben a közös akciókban való részvétel mellett a civil szervezetekkel való együttműködésre.

A LIGA Szakszervezetek egyúttal megerősítette meghívását az EDDSZ-szel való esetleges fúzióra, amelynek érdekében a LIGA vállalta a megyei koordinációs hálózat kiépítését az EDDSZ jelenlegi hálózatára támaszkodva, a munkavállalók és kiemelten a közszférás munkavállalók érdekeinek még hatékonyabb képviselése érdekében.



Elhárult a sztrájkveszély

Az összes szakszervezet megállapodott a BKV menedzsmentjével a 2009-es bérfelajánlásról, így elhárult a sztrájkveszély.

A közlekedési vállalat dolgozói idén öt százalékkal vihetnek haza többet, mint tavaly.

Gulyás Attila, a Városi Tömegközlekedési Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének elnöke szerint mindenki számára vállalható megállapodást sikerült kötni, hiszen átlagosan 10-20 ezer forinttal keresnek majd többet a BKV alkalmazottai.

A szakszervezetek és a BKV között január 15-én kezdődtek a bértárgyalások, a cég menedzsmentje akkor 2,3 százalékos emelést ajánlott, az érdekképviseltek viszont 8 százalékos követeltek. A BKV több lépcsőben emelte 4, majd 5 százalékra ajánlatát, erre reagálva a szakszervezetek szintén több lépésben 6 százalékra csökkentették követelésüket.

Megállapodott a GE a szakszervezetekkel a négynapos munkahétről

Megállapodott a szakszervezetekkel a GE Consumer&Industrial üzletága a négynapos munkahét magyarországi gyárakban történő bevezetésének feltételeiről.

A munkaszerződésben előírtnál rövidebb munkaidőben történő foglalkoztatással a vállalat célja a munkahelyek megtartása a nehéz gazdasági környezet és a megrendelések visszaesése ellenére.

A GE Magyarországon, különböző üzletágaiban összesen 14.500 munkavállalót foglalkoztat.

A Consumer&Industrial budapesti regionális központjában, nyolc gyárban (a



két budapestiben, továbbá Vácán, Ózdon, Hajdúböszörményben, Zalaegerszegegen, Nagykanizsán, Kisvárdán) és európai technológiai központjában jelenleg 9500 embert alkalmaz. ■

Sztrájkjogot a rendőröknek, tűzoltóknak

2009-02-12

A RENDVÉDELMI MUNKAVÁLLALÓK JOGÁT A SZTRÁJKHOZ A LIGA SZAKSZERVEZETEK MÁR ÉVEK ÓTA SZERETNÉ TÖRVÉNYBEN BIZTOSÍTOTTNAK LÁTNI, ÉS MOST VÉGRE ÚGY TŰNIK, ÁTTÖRÉST LEHET ELÉRNI EBBEN AZ ÜGYBEN. A HIVATÁSOS TŰZOLTÓK FÜGGETLEN SZAKSZERVEZETE MÉG TAVALY FORDULT AZ OMBUDSMANI HIVATALHOZ, HOGY ÁLLAPÍTSA MEG: JOGUK VAN A SZTRÁJKHOZ.

Aközérdek, a nemzetbiztonság, a közegészségügy, a közkerölcs védelme érdekében korlátozható a sztrájk a rendvédelmi szervek hivatásos állományánál. Az Európai Szociális Charta tartalmából azonban Szabó Máté, az állampolgári jogok országgyűlési biztosa végül arra következtet, hogy a teljes sztrájktilalom rendelkezését át lehetne gondolni, korszerűbbé lehetne tenni.

Az ombudsman az igazságügyi és rendészeti miniszter véleményét kérte arról, hogy a hivatásos rendőröknek-tűzoltóknak ugyanolyan jogokat kellene biztosítani, mint a többi állampolgárnak. Ezeket a jogokat a rendvédelmi szervek esetében a demokratikus társadalomban való működéshez szükséges mértékben és módon lehetne korlátozni, figyelembe véve eltérő feladataikat és azt, hogy egy esetleges sztrájk ne lehetetlenítse el, alapvetően ne akadályozza a szerv munkáját, valamint ne veszélyeztesse a közbiztonság védelmét (ún. elégséges szolgáltatás biztosítása).

A biztos jelenleg is indokoltnak, a nemzetközi gyakorlathoz és az Alkotmánybíróság irányadó állásfoglalásához is illeszkedőnek tartja,

hogy a törvény értelmében általában nincs helye sztrájknak, ha az közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné az életet, az egészséget, a testi épséget, a környezetet, vagy elemi kár elhárítását akadályozná. A törvény azonban azt is kimondja, hogy tilos a sztrájk az igazságszolgáltatási szerveknél, a Magyar Honvédségnél, a rendvédelmi rendészeti szerveknél és a polgári nemzetbiztonsági szolgálatoknál.

Az ombudsman idejétmúltnak tartja ezt a rendelkezést, amely 1999 óta nem felel meg az ország nemzetközi egyezményekben vállalt kötelezettségeinek – akkor lett ugyanis Magyarországon a jogrend része az Európai Szociális Charta. A Chartában foglaltak szellemében a rendvédelmi dolgozók sztrájkjogának teljes tiltása sérti a jogállamiság elvét és nem biztosítja a nemzetközi és a belső jog összhangját sem.

Az állampolgári jogok országgyűlési biztosa utalt rá, hogy a nemzeti jogalkotásnak kell meghatároznia, mennyiben alkalmazzák a nemzetközi egyezmények rendelkezéseit. Mindezek alapján felkérte az igazságügyi és rendészeti minisztert, tájékoztassa álláspontjáról, az esetleges kormányzati elképzelésekről, jogalkotási szándékokról.

A LIGA Szakszervezetek teljes mértékben és minden eszközzel támogatja az ombudsman elképzeléseit, és a fegyveres és rendvédelmi munkavállalók sztrájkjogának megszerzését.

A rendőrök, tűzoltók kiemelten fontos feladatot látnak el az ország és annak minden egyes állampolgára számára, mégis, semmilyen kiemelt szerepet nem kapnak az érdekegyeztetés országos folyamatában, sem erős eszközeik nincsenek arra, hogy érdekeiket érvényesítsék.

A munkaügyi viták legerősebb munkavállalói eszközét ezért elérhetővé kell tenni a rendvédelmi szférában dolgozóknak is, ahogy egyébként arra számos nemzetközi példa is akad.



A 45 éves szakszervezeti vezető eredetileg mezőgazdász, majd mérnök-szaküzemgazdász oklevelet is szerzett. A pénzügyi szférában statisztikusként kezdett dolgozni, a Rum és Vidéke Takarékszövetkezeténél 1996-óta foglalkoztatják. A korábbi főkezes jelenleg belső ellenőrzési vezetőként tevékenykedik. Polcsik Csabának 2 gyermeke van, felesége szociális szférában személyi asszisztensként dolgozik.



Szakszervezet a pénzügyi szektorból

A RUM ÉS VIDÉKE TAKARÉKSZÖVETKEZET DOLGOZÓINAK ÉRDEKKÉPVISELETE, A TAKARÉKSZÖVETKEZETEK FÜGGETLEN SZAKSZERVEZETE. A PÉNZÜGYI SZFÉRA KÉPVISELETÉBEN – A LIGA TAGSZERVEZETEI KÖZÖTT – IGAZI UNIKUM A SZOMBATHELYI SZÉKHELYŰ, 2007 OKTÓBERÉBEN ALAKULT, POLCSIK CSABA (45) ELNÖK VEZETTE SZAKSZERVEZET. NEVÜKKEL AZT NYOMATÉKOSÍTJÁK, HOGY A KÉSŐBBIEKBEN LEHETŐSÉGE LEGYEN MÁS PÉNZINTÉZETEK MUNKAVÁLLALÓINAK IS CSATLAKOZNI HOZÁJUK. MÁSFÉL ÉVE 12 FŐVEL ALAKULTAK, JELENLEG PEDIG MÁR CSAK NEM 50%-OS SZERVEZETTSÉGGEL BÜSZKÉLKEDHETNEK.



A Rum és Vidéke Takarékszövetkezeténél korábban is létezett szakszervezet, de az megszűnt. A tagság a másfél évvel ezelőtti megalakulás alkalmával azt fogalmazta meg, hogy mindennek jogszerűen, törvényszerűen kell zajlania, legyen komoly munkajogi védelem, ugyanakkor a függetlenséget is fontos megőrizni.

Arra a kérdésre, hogy mit jelent a Takarékszövetkezetek Független Szakszervezete számára a LIGA tagság az elnök elmondta: *A tagszervezetünk önállóságának megtartását, emellett az alapos jogi védelmet is biztosítják számunkra. A sajtóban megjelent információk, és a mindennapi tevékenység is a LIGA tagság melletti döntésben erősített meg bennünket. Elhatározásunk valódi minőségét pedig majd az eltelt évek igazolják vissza, de a LIGA céludatos és dinamikus megmozdulásaival már most is egyetértünk, azokkal minden esetben szolidárisak vagyunk.*

Érdekes, hogy a takarékszövetkezet munkáltatói jogokat gyakorló ügyvezető igazgatója is tagja a szakszervezetnek.

KÉP ÉS SZÖVEG: SZITA RÓBERT

A LIGA Szakszervezetek honlapján folyamatosan tájékoztatjuk tagjainkat a válságról, a kezelés lehetséges módjairól, és szakmai anyagokkal segítjük a bajba jutottakat.

www.ligaszakszervezetek.hu



Mit kell tudni a csoportos létszámleépítésről?

2009. 02. 11. A jelenlegi gazdasági válság egyik következménye, hogy jelentős számban szűnnek meg munkahelyek. Az Európai Unióban – becslések szerint – a válság következtében 3-3,5 millió munkahely szűnik meg. Hazánkban ez a szám az idei évben elérheti a százazretet. A foglalkoztatók jelentős része várhatóan a csoportos létszámleépítés keretében fog munkavállalótól megválni. Fontos ezért, hogy az érintettek tisztában legyenek ennek a jogintézménynek a szabályaival, illetve az ehhez kapcsolódó lehetőségekkel.

Összefoglaló a csődtörvényről

2009. 02. 11. A pénzügyi válságot követő reálgazdasági recesszió következtében folyamatosan növekszik azon vállalkozások száma, akik fizetőképtelenné válnak.

Ismerve a hazai gyakorlatot arra is fel kell készülni, hogy kevésbé – a reorganizációt szolgáló – a csődeljárások, hanem sokkal inkább a felszámolási eljárások száma fog jelentősen nőni. A csődeljárásról és a felszámolási eljárásról az 1991. évi XLIX. törvény rendelkezik. A munkavállalókra vonatkozó főbb rendelkezéseket az alábbiakban foglaljuk össze.

Munkaidő-csökkentéssel a leépítés ellen

2009. 02. 12. A leépítések elkerülésére a munkáltató dönthet a munkaidő-csökkentés mellett is.

Ez történhet egyoldalúan, oly módon, hogy a kiesett munkaidőre állásidőre küldi a dolgozókat, amelyre őket személyi alapterületük illeti meg. Állásidő elrendelésére akkor van lehetőség, ha a munkavállaló a munkáltató működési körében felmerült okból (pl. anyag, megrendelés hiánya) nem tud munkát végezni. Állásidő-térítés fizethető akár egy-egy munkanapra, de egy hosszabb leállás idejére is.

A munkaviszony megszüntetésének szabályai

2009. 02. 11. A munkaviszony megszüntethető:

- a munkáltató és a munkavállaló közös megegyezésével;
- rendes felmondással;
- rendkívüli felmondással;
- azonnali hatállyal a próbaidő alatt;
- határozott idejű munkaviszony esetén a határozott idő letelte előtt a munkáltató által. (Mt. 87. §)

Eljárás a munkaviszony megszüntetése, illetve megszüntetése esetén

2009. 02. 12. A munkaviszony megszüntetésekor a munkavállaló köteles átadni munkakörét, és a munkáltatóval elszámolni. Ennek feltételeit a munkáltató biztosítja.

A munkaviszony megszüntetésekor a munkavállaló részére ki kell fizetni a munkabérért és egyéb járandóságait (pl. ki nem adott szabadság pénzbeni megváltása). Ekkor kell kiadni az előírt igazolásokat (így például társadalombiztosítási igazolás, jövedelem- és adóelőleg-igazolás, munkanélküli igazolólap) is.

Hogyan tovább a munka elvesztése után?

2009. 02. 12. A munkanélküliség réme életében többször is fenyegetheti a dolgozó embert. A jelenség manapság még nagyobb terhet tesz a dolgozók vállára, hiszen a világméretű válság hatására ma szinte senki nem érezheti biztonságban magát munkahelyén. Mivel a munkanélküliség válság óriási problémát jelent az érintettek és családjuk számára, a következő összefoglalóban megtalálhatóak azok a törvényben rögzített ellátási formák, melyeket az arra rászorulóknak igénybe tudnak venni.

Munkaviszony jogellenes megszüntetése

2009. 02. 18. A munkaviszony megszüntetésének szabályait válság idején is

be kell tartani. De mi történik akkor, ha a munkáltató épp ezt a helyzetet használja ki arra, hogy megszabaduljon a munkavállalóktól, és jogellenesen szünteti meg munkaviszonyukat?

A munkavállaló jogorvoslattal élhet, azaz munkaügyi bírósághoz fordulhat, mégpedig a munkaviszony megszüntetéséről szóló jognyilatkozat (felmondás, közös megegyezés) közlésétől számított harminc napon belül.

Pályázatok

„Munkahelyek megőrzéséért” program

2009. 02. 24. A Szociális és Munkaügyi Minisztérium központi munkaerő-piaci programot indít „Munkahelyek megőrzéséért” elnevezéssel, az átmenetileg nehéz helyzetbe jutott munkaadók támogatására. A program megvalósításában a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal, a regionális munkaügyi központok és a munkáltatók vesznek részt.

Átmenetileg nehéz helyzetbe jutott munkaadók támogatására irányuló programok

2009. 02. 11. A válság következtében kialakult foglalkoztatási feszültségek kezelése érdekében a kormányzat különböző támogatási programokat hirdetett meg.

A programok egy része a munkahelyek megtartását szolgálja, ennek érdekében a képzésre, a részmunkaidős foglalkoztatásra, illetve egyéb munkaszervezési intézkedésekre kíván pénzügyi forrásokat biztosítani.

A gazdasági visszaesés következtében állásukat veszítők újra elhelyezkedésének támogatása más munkáltatónál

MUNKÁBA-9124. A projekt keretében támogatást vehetnek igénybe azok a munkáltatók, akik a gazdasági visszaesés mellett is növelik alkalmazottaik számát, és/vagy nem rendelkeznek a termelés-szolgáltatás megvalósításához szükséges elégséges munkaerővel, ha a dolgozókat a gazdasági visszaesés miatt elbocsátottak köréből veszik fel.

A gazdasági visszaesés következtében elbocsátással fenyegetett munkavállalók munkába helyezését közvetlenül elősegítő munkaerőpiaci-szolgáltatók támogatása

ÚJ KILÁTÁSOK-9111. Az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány (OFA) január 29-én meghirdette újabb pályázatát a gazdasági válság által érintett munkavállalók munkaerőpiaci helyzetének javítására.

EZÜST NYÁR pályázat nyugdíjasok részére

Pályázók köre: azon belföldi illetőségű, nyugellátásban részesülő, 62. életévét betöltött (pályázat benyújtásának időpontjában) személy, akinek havi teljes összegű ellátása nem haladja meg a 70 000 Ft-ot, és más jövedelemmel nem rendelkezik.

Rendelkezésre álló támogatási keret: 750 millió Ft.

A pályázat keretében egy adatlapon egy fő pályázhat.

A kérelem benyújtásának kötelező melléklete: a Nyugdíjfolyósító Igazgatóság (NYUFIG) 2009. évi havi nyugellátás megállapítását tartalmazó igazolásának másolata (nem megfelelő sem a havi kifizetést igazoló szelvény, sem a bankszámlakivonat). Gondnokolt személy esetében az erre vonatkozó határozat másolata is csatolandó.

A pályázattal elnyerhető támogatás formája és mértéke:

Az Alapítvány 40 000 Ft értékű, névre szóló Üdülési Csekket biztosít 15 000 Ft önrész megfizetése esetén.

ESÉLY A PIHENÉSRE pályázat fogyatékossgal élők részére

Pályázók köre: azon belföldi illetőségű, 18. életévét betöltött fogyatékossgal élő személy, aki:

- fogyatékossgai támogatásban, és/vagy vakok személyi járadékában, és/vagy magasabb összegű családi pótlékban részesül 2009. évben és
- havi teljes összegű ellátása és jövedelme együttesen 2009. évben nem haladja meg a nettó 75 000 Ft-ot. Megjegyzés: A fogyatékossgal élő személyek – esetleges – kiegészítő tevékenységből származó jövedelme, illetve a foglalkoztató intézményben elszámolt nettó havi keresete nem kizáró ok, amennyiben az ellátások és a jövedelmek együttes összege sem haladja meg a nettó 75 000 Ft összegű értékhatárt.

A pályázatra rendelkezésre álló támogatási keret: 150 millió Ft.

A pályázaton egy fő önállóan vagy egy fő + egy kíséző (18. életévét betöltött személy) együttesen pályázhat.

A kérelem benyújtásának kötelező melléklete: a pályázat benyújtását megelőző hónapban kapott összes járandóságának átvételét igazoló dokumentum (postai szelvény vagy bankszámlakivonat másolata) és a foglalkoztató intézmény (amennyiben van) jövedelemigazolása a havi nettó keresetről. Gondnokolt személy esetében az erre vonatkozó határozat másolata is csatolandó.

A pályázattal elnyerhető támogatás formája és mértéke: **A fogyatékossgal élő személyek esetében az Alapítvány 40 000 Ft összegű Üdülési Csekket biztosít 15 000 Ft önrész megfizetése mellett. A kíséző személy részére az Alapítvány 20 000 Ft Üdülési Csekket biztosít 10 000 Ft önrész megfizetése esetén.** A fogyatékossgal élő kíséző nélkül, azaz önállóan is pályázhat.

SZOLIDARITÁS pályázat több gyermeket nevelő munkavállalók részére

Pályázók köre: azon belföldi illetőségű munkavállaló:

- aki a pályázat beadását megelőző hónapban teljes munkaidős munkaviszonnyal rendelkezett, továbbá
- akinek a pályázat beadását megelőző havi bruttó keresete nem haladta meg a 100 000 Ft-ot és – más jövedelemmel nem rendelkezik, valamint
- aki kettő vagy több gyermeket (a pályázat benyújtásának napjáig 18. életévét be nem töltött gyermek) nevel saját háztartásában.

A pályázatra rendelkezésre álló támogatási keret: 650 millió Ft.

A kérelem benyújtásának kötelező melléklete: a pályázat benyújtását megelőző hónapban kapott havi bruttó keresetere vonatkozó igazolás (munkáltató által ellenjegyzett bérjegyzék vagy keresetigazolás).

A pályázattal elnyerhető támogatás formája és mértéke: **A kérelmező felöltt részére az Alapítvány 40 000 Ft összegű Üdülési Csekket biztosít 15 000 Ft önrész megfizetése mellett.**

A kérelmezővel együtt igénylő 18. év alatti gyermek részére az Alapítvány személyenként 25 000 Ft összegű Üdülési Csekket biztosít 5 000 Ft önrész megfizetése esetén.

Általános pályázati feltételek:

A pályázatok kizárólag az előírt „PÁLYÁZATI ADATLAP 2009” nyomtatványon vagy annak másolatán nyújthatók be. Az egyes pályázati kiírások szövege, valamint a pályázat benyújtásához szükséges adatlap a www.udulesicsekk.hu honlapról letölthető.

A pályázatot a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítványhoz postai úton kell eljuttatni. Cím: 1590 Budapest, Pf. 44.

A pályázat benyújtási határideje: 2009. április 15.

Az elbírálás határideje: A csoportosan (minimum 20 fő) beküldött pályázatok esetén folyamatos.

A Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány
2009. évi pályázata

Üdülési Csekk
www.udulesicsekk.hu



- **EZÜST NYÁR**
PÁLYÁZAT NYUGDÍJASOK RÉSZÉRE
- **ESÉLY A PIHENÉSRE**
PÁLYÁZAT FOGYATÉKOSSGAL ÉLŐ SZEMÉLYEK RÉSZÉRE
- **SZOLIDARITÁS**
PÁLYÁZAT TÖBB GYERMEKET NEVELŐ MUNKAVÁLLALÓ RÉSZÉRE
- **VAKÁCIÓS PROGRAM**
PÁLYÁZAT SZAKISKOLAI TANULÓK RÉSZÉRE

Az egyénileg beérkezett pályázatok elbírálására a pályázat lezárását követően, 2009. május 15-ig kerül sor.

A támogatás elnyerésére vonatkozó feltételek a pályázati keretösszeg kimerüléséig állnak fenn.

Egyéb feltételek és rendelkezések:

- A Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány (továbbiakban: Alapítvány) a támogatást csak névre szóló Üdülési Csekk formájában biztosítja.
- A 2009. évi pályázatok keretében csak azok a személyek részesülhetnek támogatásban (kivéve a Vakációs program), akik 2008-ban nem nyertek el támogatást az Alapítvány szociális célú üdülési pályázati keretében.
- A hibásan, hiányosan vagy nem feldolgozható adatokkal kitöltött és/vagy kötelező mellékletek nélküli, illetve határidő után beérkezett pályázatok érvénytelenek.
- Az érvénytelenül beadott pályázatok hiánypótlására, javítására nincs lehetőség.
- A csoportosan (minimum 20 fő) beküldött pályázatok esetén a szervező nem lehet gazdasági társaság vagy egészségügyi és szociális közintézet.
- Az adatok valóságtartalmát az Alapítvány ellenőrizheti.
- A pályázók az elbírálás határidejét követően a 06 1 248 2150 telefonszámon – adóazonosító jelük bejelentésével – automata újtán értesülhetnek arról, részesültek-e támogatásban vagy sem.
- A pályázat eredményéről írásos értesítést csak azok kapnak, akik támogatásban részesülnek.
- Az Üdülési Csekk csak a rajta feltüntetett személy jelenlétében használható fel a csekkben feltüntetett érvényességi időn belül. Az Üdülési Csekk átruházását a törvény bünteti.
- Az önrészt a pályázó saját költségén, vagy a pályázót támogató szervezet által befizetett alapítványi támogatásként közcélú adomány formájában fizetheti meg.
- Ugyanazon személy csak egy, az elsőként beérkezett pályázata alapján juthat az Alapítvány által biztosított támogatáshoz.