

LIGA



2008. XI. évfolyam 2. szám

HARSONA

20 éves a LIGA

A Független Szakszervezetek Demokratikus Ligájának lapja

Május 1.: Konferencia és megemlékezés

8. oldal

A munkavédelem gyakorlata

10. oldal

Szükséges a népszavazás

2., 5. oldal



Érdemes együttműködni és összefogni

13. oldal

Ljubljana: Az európai bérek fejlesztéséért demonstráltunk

14. oldal

Szükséges a népszavazás

„Figyelembe véve az egészségügyi rendszer állapotát, a koncepció kidolgozatlanosságát, a felmerülő kérdések sokaságát, a szakmai és társadalmi ellenállást, a kérdés átpolitikáltságát, az új egészségbiztosítási rendszer bevezetése a LIGA Szakszervezetek véleménye alapján nem támogatható. Egy ilyen mértékű, az egész társadalmat érintő hosszú távú változást kizárólag egy széles körű társadalmi, szakmai és politikai egyeztetés után szabadna bevezetni, melyek közül egyik sem történt meg. Ehelyett a kormánypártok zárt ajtók mögött készítettek el javaslatukat, melynek értékelésére is alig maradt idő.”

Ezzel a szavakkal hirdette meg a LIGA 2007. október 11-én azt a széles körű társadalmi ellenállást, amely mindeddig példátlan módon kovácsolta össze a társadalmat és utasította el a kormányzat tűzzel-vassal átvitt akaratát. November 21-én, a társadalmi szolidaritás napján országos, ágazatokra kiterjedő sztrájkokkal, majd este tízezres tömegdemonstrációval fejezte ki a lakosság, hogy elutasítja a nemzeti kockázatközösség felbomlasztását az egészségbiztosításban. Az akció ugyan elsöprő siker volt, eredménye azonban csak kevés lett. Egy hétre rá a kormány végre kijelölte a tárgyalópartnert, Csizmár Gábor személyében. A tárgyalások ugyan megkezdődtek, de a felek elbeszéltek egymás mellett: a LIGA Szakszervezetek és a civil szervezetek kérései nem találtak meghallgatásra. Miután a sokadik egyeztetés is eredménytelen volt, az egészségügyi kormányzat nem volt hajlandó egyeztetni a civil és szakmai szervezetekkel a tervezett törvényről, megkezdődött a december 15-re tervezett demonstráció és sztrájk szervezése. Bár azt hallhatták a médiában, hogy túsul ejtjük az országot, és hogy egyéni politikai érdekek alapján cselekszünk, a Medián közvéleménykutatása egyértelműen megmutatta, hogy a lakosság háromnegyede nemcsak céljainkkal, de eszközeinkkel is egyetért. A sors fintora, hogy a kormány hasonló irányú felmérése – amellyel saját céljait akarták igazolni – ugyanezt az eredményt hozta. Nem volt meglepő tehát, hogy december 15-én újabb országos sztrájk bénította meg az országot, majd 17-én, az egészségbiztosítási törvény első megszavazásának napján, újabb hatalmas tömeg gyűlt össze a Parlament közeli Alkotmány utcában, hogy tiltakozását fejezze ki.

Bár Sólyom László köztársasági elnök még decemberben visszadobta a törvényt, a parlament különösebb érdemi vita nélkül ismét megszavazta azt február 11-én. Tette ezt annak ellenére, hogy a társult civil szervezetek már



január 9-én bejelentették, hogy a LIGA koordinálásban, az Albert házaspár kérdését felhasználva, népszavazást kezdeményeznek azért, hogy ne lehessen Magyarországon bevezetni a mindenki által kötelezően választandó, üzleti alapon működő több-biztosítós egészségbiztosítást. Habár az aláírásgyűjtés óriási siker, alig egy hónap alatt összegyűlt a szükségesnél majd kétszer több aláírás, az egészségbiztosításra vonatkozó törvény mégis minden tiltakozás ellenére életbe is lépett. A LIGA Szakszervezetek és a társult civil szervezetek mégsem adták fel, maguk mögött tudva a társadalom egészének támogatását, újra és újra levélben keresték meg a miniszterelnököt, hogy folytasson tárgyalásokat a szakmával és a civilekkel. Minden hiába, a leveleket még válasza sem méltatta. A népszavazás így elkerülhetetlené vált, bár még az utolsó előtti napon is lehetett volna tárgyalni, a kormány nem kért belőle. Így 2008. április 10-én, kicsivel több mint félmillió aláírás leadásával, megállíthatatlanul elindult a népszavazási gépezet. Az OVB pár hét alatt hitelesítette az aláírások mintegy 90 százalékát, az Alkotmánybíróság elutasította a népszavazást támadó indítványokat, majd május 19-én, Gyurcsány Ferenc kérésére az Országgyűlés megkezdte az egészségbiztosítási törvény egy jelentős részének visszavonását. Június 9-én, az Országgyűlés alkotmányos kötelezettségének eleget téve, megszavazta a tb-mentő népszavazás kiírását, amelyet egy utolsó jogorvoslati fórum után, a köztársasági elnök fog kihirdetni.

(Folytatás az 5. oldalon)

TARTALOM

Szükséges a népszavazás	2, 5
Kónya Péter: „Történelmi győzelem volt!”	3
Népszavazási kezdeményezésünkkel kormányválságot idéztünk elő	4
Új elnök a LIGA Nyugdíjas Tagozatának élén	6
Fontos a nyugdíjak reálértékének megtartása	
Új kihívások előtt (1)	7
Május 1.: Konferencia és megemlékezés	8
Különvélemény	
Előmenetel, pótlékrendszer és törvény	9
Az FRDÉSZ elnökségi ülésén történt	
Érdekvédelmi tanácsadók az FRDÉSZ-nél	
A munkavédelem gyakorlata	10
Egészséges munkahelyek - európai kampány a kockázattérítélekről	
Szakszervezeti sikertörténet Nyíregyházán	11
Egyesültek a szakszervezetek Ferihegyen	
Nem engedünk a 48-ból!	
A 36 órás munkahét védelmében	
Európai témák az oktatásban	12
Szöveges értékelés a kormányzat tanévi munkájáról a közoktatással kapcsolatban	
Érdemes együttműködni és összefogni	13
Folyik a regionális fejlesztési és képzési bizottságok felkészítését szolgáló országos kérdőíves felmérés	
Ljubljana: Az európai bérek fejlesztéséért demonstráltak	14
Szélsőséges indulatok a munkáltatói oldalon	15

LIGA HARSONA

**A FÜGGETLEN SZAKSZERVEZETEK
DEMOKRATIKUS LIGÁJÁNAK LAPJA**

2008/2.

Ingyenes kiadvány - Megjelenik negyedévente

ISSN 1585-9258

Felelős kiadó: Gaskó István, a LIGA elnöke

Szerkesztőség címe: 1068 Budapest, Benczúr u. 41.

Tel.: 321-5262; Fax: 321-5405

e-mail: info@liganet.hu

Főszerkesztő: Kónya Péter, a LIGA társelnöke

Felelős szerkesztő: Szita Róbert

Képszerkesztő: Kiséri-Nagy Ferenc

Lapterv, tipográfia: Kiss Csaba

Nyomdai munkálatok: Tradeorg Nyomda Kft.

Megjelenik 10 000 példányban.

Kónya Péter: „Történelmi győzelem volt!”

Az elmúlt időszak legfontosabb szakszervezeti eredménye az egészségbiztosítás privatizációjáról szóló törvény visszavonattatása volt. Kónya Péterrel, a LIGA társelnökével, a Fegyveres és Rendvédelmi Dolgozók Érdekvédelmi Szövetségének (FRDÉSZ) elnökével e győzelem hatásairól, egyszersmind a szakszervezeti konföderációnk erősödéséről, valamint a közsférában foglalkoztatottakat érintő rendkívüli bérkorrekcióról is beszélgettünk.

– **Társelnök Úr! Az Országgyűlés – május 26-án – hatályon kívül helyezte a korábban általa elfogadott egészségbiztosítási pénztárról szóló törvény jelentős részét. Ezt követően június 9-én a parlament már arról is döntött, hogy a több-biztosítós egészségbiztosítási rendszerrel kapcsolatban népszavazást rendel el. Persze nem csupán önszántából, hanem a referendumot követelő több mint négyszázezer aláírás hatására...**

– Személyes élményeimet hadd osszam meg az olvasóval, hiszen Gaskó István, a LIGA elnöke társaságában én is ott voltam a Parlamentben, amikor visszavonták a törvényt. Bizony, érdekes volt ez a szituáció. Úgy vélem, végigkövetve az eseményeket, a LIGA „színeiben” küzdve, nemkülönben összefogva a társadalmi szervezetekkel, történelmi győzelmet arattunk. Azt gondolom, hogy a rendszerváltás óta nem tapasztalt, széles körű összefogás jött létre a kormány és a parlamenti többség által korábban elfogadott paragrafusokkal szemben. Mindeztidáig sem a parlamenti pártoknak, sem pedig a köztársasági elnöknek sem sikerült elérni a szóban forgó törvény visszavonattatását! Most bebizonyosodott: ha az emberek élni akarnak a demokrácia adta lehetőségeikkel, akkor sikerre vihetik törekvéseiket. Ez tehát szemléletváltáshoz vezethet, és mint láttuk, ahhoz is vezetett. Nagyon fontos, hosszú távú hatással járó eredmény tehát, hogy a LIGA és a civil szervezetek megakadályozták a társadalombiztosítás privatizációját. Ismét megjegyzem: az Országgyűlés által elrendelt népszavazás, illetve az, hogy sikerült megakadályozni a magántőke betolakodását a társadalombiztosítás rendszerébe, történelmi győzelem volt!

– **Nincs társadalmi párbeszéd, a politikai elit csak a nagytőke és a munkaadók érdekeit képviseli. A kormányválság és a koalíció felbomlása is akadály a társadalmi párbeszédnek. Miként lehet ez ellen hatékonyan fellépni, például a konföderációnk még aktívabbá válásával?**

– Az elmúlt időszak bebizonyította, hogy kevésbé lehet megbízni a politikusokban, hiszen kommunikált szándékaik nem mindig egyeznek meg konkrét tetteikkel. A politikai erők sűrűn változtatják véleményeiket, s így a kommunikációjuk ellentétbe kerül az érdekeik által vezérelt cselekedeteikkel. Nehéz úgy érdemi párbeszédet folytatni, hogy csak az egyik fél törekszik a megállapodásra, pedig a közös döntés nem csak közös akaratot, de közös felelősséget is jelent. Visszatérve az egészségbiztosítási pénztár privatizációjára ellen indított harcunkhoz, a LIGA Elnökségének az az álláspontja, hogy szükség van a sikeres és eredményes népszavazásra, márcsak azért is, hogy a társadalom ezáltal erősítse meg mindazt, amit az ezzel kapcsolatos akciók során már kifejezésre juttatott. Az embereknek persze ehhez minél nagyobb számban kell elmenniük a referendumra, amely sikeressége esetén hosszú távú garanciát ad arra, hogy nem lehet olyan hatalmon lévő politikai erő, ami ezzel szembeszállva – a különféle lobbyszerkezetek, tőkét mozgató erők is mozgósítva – ismét napirendre tűzhetné a társadalombiztosítás privatizációját.

Azt nyilván nem kell külön kommentálni, hogy milyen fontos a társadalombiztosítás rendszerének kiváló működtetése. Ugyanakkor az egységes nemzeti kockázat-közösségvállalás fenntartása mellett kell megtalálni az ehhez szükséges módszereket, mindazon lépéseket, melyeknek egyetlen céljuk, hogy a magyar állampolgárok jobb ellátásban részesülhessenek. Ennek érdekében megbeszéléseket, konferenciákat kezdeményezünk a társadalombiztosítással foglalkozó szakértők részvételével, s menet közben kialakítjuk azt az egységes LIGA álláspontot, melyből világosan kitűnik, szerintünk milyen módon kell átalakítani a társadalombiztosítás rendszerét.

– Az elmúlt időszak szervezeti eseményeit tekintve, megállapíthatjuk, a LIGA konföderációként tovább erősödött, tagszervezeti köre tovább bővült. Mivel magyarázható ez?

– Azzal is például, hogy 2005-től az FRDÉSZ belépésével elkezdődött bővülési folyamat egyre dinamikusabbá vált, a VDSZSZ és a MOSZ fúziójával pedig szemléletmást érzékelhetjük, nem lankad a lendület. Az erősödést jelzi az is, hogy a LIGA Tanácsuléseinek évek óta sorra-rendre vesszük föl sorainkba az újabb és újabb szakszervezeteket. Nemcsak átigazolásokról van szó, ugyanis a LIGA dinamikus és markáns szakszervezet-politikájának köszönhetően, rendre újabb közösek alakítják meg érdekvédelmi szervezeteiket. Olyan munkahelyeken alapítanak kisebb-nagyobb érdekképviseleteket, ahol ez nem valami új dolog a Nap alatt –, hogy ha az irodavezető alkalmas a feladatára, lelkes, megfelelő kapcsolatrendszerrel rendelkezik, akkor igazán hatékony az érdekek védelme, az iroda működése.

A folyamatos erősödéshez hozzájárul a LIGA regionális fejlődése is. Kezdetekben sokat vitáztunk azon, hogy egyáltalán szükség van-e regionális irodákra. Aztán jöttek az első tapasztalatok, melyekből kiderült, nagyonis szükség van rájuk. Bár azt is tapasztaltuk – és ez nem valami új dolog a Nap alatt –, hogy ha az irodavezető alkalmas a feladatára, lelkes, megfelelő kapcsolatrendszerrel rendelkezik, akkor igazán hatékony az érdekek védelme, az iroda működése.

– **Június 4-én aláírták a közsférában alkalmazottak rendkívüli bérkorrekciójára vonatkozó megállapodást. Mire számíthatnak az érintettek?**

– Az FRDÉSZ március 27-i küldöttgyűlésének döntése értelmében április 3-án hivatalosan kezdeményeztem, hogy a tervezetthez képest nagyobb mértékű infláció miatt a kormány vizsgálja felül a 2007. december 4-én megkötött, a közsféra 2008. évi keresetalkulásairól szóló megállapodást. Az Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanács (OKÉT) két fordulóban, április 14-én és május 27-én tárgyalta e témáról. Végül, az FRDÉSZ hatékony érdekvédelmi munkája eredményeként 2008-ban egyszeri, úgynevezett eseti kereset-kifizetésre kerül sor két részletben. Az első részlet kifizetésére a 2008. júniusra járó illetmények fizetésével egyidejűleg, július elején kerül sor, egy főre számolva bruttó 15 ezer forint összegben. A második részletre pedig a 2008. november havi illetmények december eleji kifizetésekor kerül sor. A végleges összegről a kormány az évközi ár- és keresetalkulás, valamint az éves várható adatok figyelembevételével – az átlagos reálkereset 2008. évi szinten tartására vonatkozó célkitűzés szem előtt tartásával – az OKÉT-ben lefolytatott egyeztetés után dönt.

Az OKÉT munkavállalói és munkáltatói oldalai megerősítették a célt: 2008-ban a költségvetési intézményi szféra átlagában a reálkeresetek 2007. évi szintjét meg kell őrizni. Ugyanis megállapították, hogy a 2008. évi költségvetési törvényben figyelembe vetthez képest, a kormányzat már most nagyobb várható éves inflációval számol.

Fontos adalék mindehhez, hogy az aláírt megegyezés értelmében az ez évi kereset-kiegészítések 2009-ben beépülnek a béralapba. Az is szakszervezeti érdekvédelmi eredménynek tekinthető, hogy a kormány elfogadta a munkavállalói oldal javaslatát, miszerint a korrekciós összeget, a mértékére való tekintettel, ne differenciáljan, hanem azonos mértékben fizessék ki, így az alacsonyabb keresetűek százalékos mértékben nagyobb kompenzációban részesülhetnek.

Az OKÉT ülésen külön felhívtam a kormány képviselőinek figyelmét arra is, hogy a tavaly decemberben megkötött bérmegállapodás értelmében a kabinet támogatta, hogy a megállapodáson felül a fegyveres és rendvédelmi szférában 2008-ban további bérintézkedésekre kerüljön sor. Ezt már csak azért is hangsúlyoznom kellett, mert eddig erről nem voltak érdemi tárgyalások a Szolgálati Jogviszonyban Állók Érdekegyeztető Fórumán.



Népszavazási kezdeményezésünkkel kormányválságot idéztünk elő

A Liga Tanácsának a Postás Művelődési Központ dísztermében megtartott ülésén Gaskó István elnök bejelentette: a statisztikák alapján, ameddig valamennyi konföderáció esetében csökken a taglétszám, addig – a közjegyző által dokumentáltan és bizonyítottan – a tavalyi átlagos tagdíjfizetések alapján a LIGA Szakszervezetek az immár 100 644 fős taglétszáma alapján Magyarországon a második legnagyobb konföderációnak tekinthető. Idézzük fel az április 1-jei tanácsülés néhány részletét.

Horváth Lajos, a LIGA ügyvezető alelnöke köszöntötte a résztvevőket, majd ahogy az lenni szokott, jelentés hangzott el a LIGA Tanács mandátumairól, határozatképességéről.

Napirend szerint elsőként, a LIGA új tagszervezetét, a Független HÉV Szakszervezetet mutatta be Mihály Krisztián elnök.

– *Mintegy másfél évvel ezelőtt, a helyi munkáltató túlkapasai és a már korábban működő szakszervezet tehetetlensége miatt alakultunk meg, s már több mint százán vagyunk. Megalakulásunkkor elhatároztuk, csatlakozunk egy országos szakszervezeti konföderációhoz, a tagságunk pedig egyöntetűen a LIGA mellett tette le a voksát.*

A Lear Corporation Hungary Kft. munkavállalóinak érdekképviseleti szervezete nevében Kozma Zsolt elnök – egyebek mellett – elmondta: *1996-ban alakultak meg, most úgy érzik, magasabb sebességfokozatba kell kapcsolniuk, igaz taglétszámuk az eltelt években mintegy kétezer főre gyarapodott.*



A Debreceni Közlekedési Vállalat Forgalmi Munkavállalók Független Szakszervezetét – a munkahelyi elfoglaltsága miatt távollévő Szabóné Kunos Éva elnök helyett – Horváth Lajos ügyvezető alelnök mutatta be, míg a Takarékszövetkezetek Független Szakszervezetének előtörténetét Kiss Zoltán, a LIGA nyugat-magyarországi regionális irodájának vezetője ismertette.

Mind a négy szakszervezetet konszenzussal fogadta be a LIGA.

A következő napirenden a LIGA Elnökségének 2007. évi beszámolójára került sor.

Gaskó István szóbeli kiegészítőjében többek között elmondta:

– *A tavalyi esztendő kiemelt fontosságú volt a LIGA történetében. Olyan konfliktusokkal találtuk magunkat szemben, amilyenekkel még a rendszerváltás óta soha. Olyan konföderációvá fejlődöttünk, amelyben közel egyensúlyban vannak a köz- és a versenyszféra tagszervezetek, ma már szinte valamennyi mesterség képviselője fellelhető sorainkban.*



Az elnök hangoztatta: példa nélkülinek tekinthetők a LIGA által szervezett szolidaritási sztrájkok. Mint mondta, az országos tiltakozó akció során a december 17-i csatát ugyan elveszítettük, ám az általunk kezdeményezett népszavazással kormányválságot idéztünk elő. Elértük, hogy a magánbiztosítók nem kapnak, nem kaphatnak lehetőséget az egészségbiztosítási átalakítás véghezviteléhez. Az SZDSZ-en kívül valamennyi parlamenti párt, illetve azoknak bizonyos tagozatai, részei támogatták a LIGA kezdeményezését – tette hozzá végül Gaskó István.

A LIGA Tanács konszenzussal elfogadta a beszámolót.

LIGA Szakszervezetek 2007. évi költségvetésének teljesüléséről szóló napirendhez Hangonyi Zoltán gazdasági alelnök fűzött szóbeli kiegészítést, majd a számvizsgáló bizottság tett jelentést. Eszerint a tagdíjbevételek valóban jól alakultak, ám a befizetések ütemezését illetően, még következetesebbnek kell lenni. Az oktatásra szánt forintok felhasználásának hatékonyságát jelzi, hogy a tisztségviselők felkészültségében minőségi előbbre lépés tapasztalható.

A LIGA Tanács konszenzussal elfogadta a tavalyi költségvetés teljesüléséről szóló beszámolót.

A LIGA Szakszervezetek 2008. évi költségvetésének tervezete kapcsán Hangonyi Zoltán elmondta: a reális tervezés, a megannyi jelentős feladat, így a tervezett költözés költségeinek szakszerű elemzése is hozzájárulhat a hatékony gazdálkodáshoz.

A LIGA Tanács konszenzussal fogadta el a 2008. évi költségvetést.

Az egyebek napirend során több tagszervezet – így a GE Tungstram Lighting és a BKV – képviselője is tájékoztatást adott munkahelyi problémáikról. Az utóbbi szakszervezet esetében elhangzott: egyre inkább nagyobb szükség lesz az együttes fellépésre, melyre példa, hogy a BKV területén működő 28 szakszervezet közül 21 összeállt az április 7-re hirdetett sztrájk céljainak elérése érdekében – mondta a tiltakozást szervező érdekképviseleti vezető.

Gaskó István, a LIGA elnöke a tanácsülés végén kiemelte: *soha nem látott szolidaritás alakult ki a LIGA tiltakozó akciói során. Vannak persze tartalékok e tekintetben, össze kell csiszolódunk, hiszen valóban a közös, nyilvános fellépésben van az erő.*

Ezt követően az egészségbiztosítási törvénnyel kapcsolatban kialakult konfliktusról adott áttekintést a konföderáció vezetője. (E témáról lapunk hasábjain részletesen beszámolunk – a szerk.)

Kép és szöveg: Szita Róbert

Szükséges a népszavazás

Visszavonták a törvényt

(Folytatás a 2. oldalról)

Az Országgyűlés hatályon kívül helyezte az egészségbiztosítási pénztárakról szóló törvény jelentős részét: a név szerinti szavazáson a képviselők 347 igen és 19 nem vokssal, illetve tartózkodás nélkül döntöttek a visszavonásról. A döntés nyomán a létrehozott megyei egészségbiztosítási pénztárakat jogutód nélkül, kényszer-végelszámolással fel kell számolni. E hasábkon – a teljesség igénye nélkül, bekalkulálva, hogy olvasóink azért tudnak egyet s mást az eseményekről – érdemes felidézni a történeteket, mindazt, amiről napokig-hetekig szó volt a sajtótájékoztatókon, a napi hírekben.



A szavazás után tartott rögtönzött sajtótájékoztatón elhangzott: a társadalmi összefogás nagy sikereként értékelhető a döntés, a kormánytöbbség elvesztette a csatát. A kormány is tudja már – hangzott el –, hogy ez a döntés sokkal szimpatikusabb a társadalom számára. A törvény nyilvánosságra kerülése óta az emberek egyfolytában tiltakoztak az egészségbiztosítás privatizációja ellen. A parlamenti voksolás, a népszavazás szükséges, de nem elégséges feltétele volt. A népszavazás ugyanis elkerülhetetlen, mert nincsenek meg a garanciái annak, hogy a mindenkorai kormány legalább 3 évig nem veszi újra elő a több-biztosítás rendszerre vonatkozó gondolatokat, illetve a privatizációt. Márpedig majd félmillióan aláírásukat adták ahhoz, hogy ezt meg lehessen akadályozni.

A kormány tárgyalóképtelensége számos gondot okozott. A LIGA és a vele összefogó civil szervezetek több ízben is javasoltak megállapodást, ám a kabinet még csak válaszra sem méltatta a kezdeményezést, sőt a referendum költségeinek felelősségét a LIGA Szakszervezetekre próbálta áthárítani.

Amúgy pedig a törvényben kizárólag azok a rendelkezések maradnak meg, amelyek már részévé váltak az egészségügy jogi szabályozásának és elhagyásuk az egyes területek szabályozatlanságát eredményezné. Ilyen például a felügyeleti tanács összetétele, az intézményi és a betegforgalmi lista. Az öt parlamenti párt közül egyébként csak az SZDSZ nem támogatta a visszavonást.



Dr. Gaál Péter egészségkutató, az Egészségügyi Menedzserképző Központ szakértője a társadalombiztosítás átalakításának alapelveit illetően hangoztatta: semmiféle trükközést nem szabad megengedni, csak egybiztosítós modellről, egységes, nemzeti szolidaritásra épülő rendszerről szabad beszélni. A versenynek kifejezetten káros hatása van, ugyanakkor egyértelmű, hogy változtatásra van szükség. A szolgáltatás-vásárlási funkciót kell megerősíteni, vagyis azt, hogy a központosított megadott protokollok szerint, ellenőrizhető legyen az ellátás minősége. Az egészségügy rendelkezésére álló költségvetési forintokat, nemkülönben a megtakarítások során keletkezett pénzeket nem szabad kivenni az ágazatból, hanem azokat az orvosok és az egészségügyi szakdolgozók jövedelmének fejlesztésére kell fordítani. A szolgáltatóknak a betegek kegyeiért, érdekeiért kell versenyezniük. Szolgáltatói oldalon nem a tulajdonlás kérdése az elsődleges, hanem a megfelelő ösztönzőkkel kell a hatékonyabb működésre motiválni.

Dr. Szabó Endre, a Nagycsaládosok Országos Egyesületének elnöke szerint megkérdőjelezhetetlenül indokolt a népszavazás, hiszen a kormányoldal hitelessége megkérdőjelezhető. Így csak a népszavazás garantálhatja, hogy hosszabb távon nem lép életbe az egészségbiztosítás privatizációjáról szóló újabb törvény.

A Munkástanácsok elnöke, Palkovics Imre és Lukács András (Levegő Munkacsoport) szerint a civil szervezetek összefogása pártoktól független kezdeményezés volt, és mára megkerülhetetlen tényezővé vált.

Fiedler Péter – Szita Róbert
Fotó: Kiséri-Nagy Ferenc

Új elnök a LIGA Nyugdíjas Tagozatának élén



A LIGA Nyugdíjas Tagozatának májusi küldöttgyűlésén Németh Károly elnök átadta a stafétabotot az utódjául megválasztott 54 esztendő Kozma Jánosnak (VDSZSZ). Az eseményen ott volt Gaskó István, a LIGA elnöke is. Nézzük, mi is történt még.

A Magyar Nemzeti Üdültetési Alapítvány (MNÜA) tevékenységéről a LIGA által az alapítvány kuratóriumába delegált Kátai György beszélt. Elmondta: az 1992-ben megalakult MNÜA igazi érdeme, hogy a HungestHotels szállodák továbbra is magyar kézben vannak, s jelenleg mintegy 40 milliárdos vagyonnal rendelkeznek.

Az előadó felelevenítette az üdülési csekk bevezetésének immár 10 esztendő történetét, majd a nagyon népszerű, adómentes természetbeni juttatási forma szolgáltatásait szedte csokorba. Hangsúlyozva: a tizenhat címen hasznosítható üdülési csekk belföldi pénzhelyettesítő eszköz, amely a mindenkor minimálbér értékéig adómentes.

Ezt követően a nyugdíjasok üdüléscsekk-felhasználásáról is beszélt az MNÜA kuratóriumának tagja. Mint mondta, elsősorban a praktikusságot kell figyelembe venni, s ezért mindig a leginkább hasznosítható címlenben kell kérni az egy évig érvényes csekket. Tény, az ország csaknem minden szegletében megtalálható mintegy 8000 szolgáltató fogadja el az üdülési csekket, amelyet a nyugdíjas szervezeteken keresztül is lehet igényelni. Röpke statisztika: eddig 28 657 nyugdíjas több mint 1 milliárd 100 millió forint értékben vehetett át üdülési csekket.

Ezt követően, a LIGA nyugat-dunántúli és dél-alföldi regionális irodáinak bemutatkozása kapcsán Németh Károly tagozatelnök elmondta, a „végeken” is nagyon fontos a képzett érdekvédelmi szakemberek jelenléte.

Kiss Zoltán, a LIGA nyugat-dunántúli érdekvédelmi tanácsadója pedig a LIGA konföderáció regionális irodáinak rendeltetéséről, tevékenységéről, céljairól, a kapcsolattartás mikéntjéről és a számtalan szolgáltatásról beszélt. Dr. Dancsóné dr. Soós Ilona, a LIGA dél-alföldi régiójának érdekvédelmi tanácsadója előadásában arról is szólt, hogy mennyire fontos, hogy a jogsegélyszolgálat munkajoggal is foglalkozik, miként a minőségi szolgáltatások mellett nagy a jelentősége a nemzetközi kapcsolatok szervezésének is. Mindemellett azt is hangsúlyozta, nagyon is fontos a LIGA tagszervezeteinek régióban való jelenléte, a képviselők közötti kapcsolattartás, a köztük kialakítandó folyamatos kommunikáció.

A LIGA konföderáció szerepéről, az országos érdekegyeztetésben meglévő lehetőségekről Gaskó István tartott előadást. Az aktualitások között természetesen első helyen szólt arról, hogy a társadalom az egyik legnagyobb konfliktusként élte meg az egészségbiztosítási privatizációs törvény előkészítését és elfogadását. Az elnök óriási sikernek titulálta a LIGA és a civil szervezetek összefogását, azt, hogy ez által lehetett elérni a törvény visszavonását. Arról is szólt, hogy régi adósságát pótolta a LIGA, amikor újra életre keltette Nyugdíjas Tagozatát, majd tájékoztatást adott a nyugdíjasok helyzetének javítására tett elnökségi állásfoglalásról is.

A Nyugdíjas Tagozat küldöttgyűlésén beszámoló hangzott el a tagozat elnökségének munkájáról. Németh Károly tagozatelnök – egyebek mellett – elmondta: 2007. október 18-án, az alakuló üléssel érett meg minden feltétele a tagozat létrejöttének. Ekkor 11 tagszervezet, mintegy 20 ezer fős létszámmal – az esélyegyenlőség jegyében – hozta létre ismét a LIGA Nyugdíjas Tagozatát.

A Nyugdíjas Tagozat beszámolójának elfogadása után a TDFSZ nyugállományú tagjait vették fel a tagozatba. Ezt követően az intézőbizottság tagjainak és elnökének megválasztására került sor. A tagozat új elnöke Kozma János (VDSZSZ) lett, az intézőbizottság tagjai pedig Sörös István (Hosz), Daragó István (FRSZ), Szabó Gyula (Vasas Szakszervezet) és Polgár Tibor (VDSZSZ) lettek. Az IB mellett tevékenykedő titkári funkciót továbbra is Trautmanné Zsigri Györgyi látja el.

A mandátumok a LIGA 2009. decemberi, soros kongresszusáig szólnak.



Kozma János 1973–2007 között mozdonyvezetőként dolgozott. Több mint 30 esztendőt töltött tengelyen, pályafutását sikeres, kollégái által is nagyrabecsült mozdonyvezetőként fejezte be. Korengedménylen vonult nyugállományba, amit a MÁV-nál tapasztalható erős létszámleépítés is inspirált.

Ezt követően került a Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezetéhez (VDSZSZ), ahol a mozdonyvezetői tagszervezetnél hálózatszer-

vezéssel foglalkozott.

A VDSZSZ Szolidaritás Nyugdíjas Tagozatától érkezett új elnök elmondta, hogy az önszegélyezés és a szociális jellegű üdültetés hatékonyságát fokozni, a taglétszámot pedig növelni kell.

– Nagyon hasznos – mondta –, hogy a LIGA Szakszervezetek ismét aktívan felvállalja a nyugdíjasok érdekeinek képviselését. Tevékeny embereket tudhatok magam mellett, szerintem jó bázist vettem át az elődömtől, s ez az állomány még bővíthető is. A LIGA és a VDSZSZ kellő erőt jelent ahhoz, hogy mind a verseny-, mind pedig a közzsfera nyugdíjasainak problémáit illetően, hatékonyan fellépjünk.

A tagozat programjának további részében az időügyi törvényről, valamint a LIGA Nyugdíjas Tagozat nemzetközi kapcsolatfelvételi lehetőségeiről és az oktatásról kaptak hasznos információkat a résztvevők.

Sz. R.

Fontos a nyugdíjak reálértékének megtartása

Egyes politikai és gazdasági körökben az a deklarált szándék merült fel, hogy a nyugdíjrendszer évtizedek óta működő alapját, az úgynevezett svájci indexálós módszert leváltanák, és kizárólag az infláció mértékével növelnék évente a nyugdíjak összegét. Ez a rendszer nemcsak a nyugdíjak vásárlóerejét csökkentené már rövidtávon is, de az általános szolidaritás elveivel is ellentétes. A LIGA Szakszervezetek éppen ezért elfogadhatatlannak tartja ezt a szándékot. Az úgynevezett svájci indexálás 50%-ban a várható inflációt,

50%-ban a várható nominális keresetnövekedést veszi alapul a január elsejei nyugdíjmeléskor. Ha a tényleges infláció vagy keresetnövekedés az év elején várt értékeket meghaladja, a nyugdíjasok visszamenőleg megkapják a különbséget. Az indexálás miatt a nyugdíjasok számára tehát kisebb súlyú az infláció. Érdekeltek viszont abban, hogy minél jobban fejlődjön a gazdaság. Ha ugyanis gyorsabban nő a gazdaság, magasabbak a béremelések, és így a svájci indexálás miatt a nyugdíjak is gyorsabban növekednek.

Új kihívások előtt (1.)

A világgazdaságban kirajzolódó globális problémák és a hazai társadalmi-gazdasági válságtünetek kihívásainak megválaszolása egyre sürgetőbb kényszer. Miközben a politikai elitet jól láthatóan lefoglalja a hatalom megtartása és megszerzése érdekében folytatott izspirkózás, aközben a megfelelő érdekérvényesítéssel rendelkező gazdasági érdekcsoportok már hallatják hangjukat. Versenyképesség – ez a jelző, amivel jól láthatóan artikulálják érdekeiket.

Kétségtelen, hogy hazánk a többi újonnan csatlakozó felzárkózó gazdasághoz képest lassabban fejlődik. A szociális vívmányok, a közösségi kiadások jelentős forrásokat kötnek le. De vajon minden egy csapásra megoldódik, ha ezektől a „homokszákoktól” megszabadulunk?

A szakszervezetek ezekben a kérdésekben eddig kevésbé foglaltak állást. Eljött tehát az idő, hogy mi is felemeljük a hangunkat. A magyar társadalom jövője nem függhet csak a politikusoktól, szükség van azokra, akik nem a pártpolitikai kötődésük, hanem a társadalmi felelősségük alapján képesek a kérdéseket megfogalmazni és azokra válaszokat adni. Ez az írás – a teljesség igénye nélkül és elsősorban a munka világát érintően – fogalmaz meg ezek közül néhányat.

1. Lehet-e a gazdaság versenyképes, a közterhek csökkentése által? A nemzetközi tapasztalatok nem ezt mutatják, sőt ennek az ellenkezőjét (skandináv országok). A fejlett országok különböző társadalmi modellek és hagyományok között eltérő elosztási, közteherviselési, és szociális berendezkedés mellett működnek; nem önmagában az adók mértéke a fontos. Az adók mértéke és a versenyképesség között gyenge a korreláció, más kérdés, hogy egy rosszul funkcionáló adórendszer negatívan hat a versenyképességre, miként az hazánkra különösen jellemző.
2. Lehet-e a gazdaság versenyképes növekvő szociális konfliktusok mellett? A diktatúrák általában képesek kezelni ezt a problémát, de a jóléti demokráciák, a szociálisan érzékeny társadalmak ezt az utat nem választhatják. A munkateszt, a közmunka (és egyéb modernizált dologházi ötletek) lehet, hogy sokak számára népszerűek, de a kényszer semmiképpen sem helyettesítheti a munkára ösztönzést, azaz a munkakereslet és a munkakínálat növelését.
3. Fenntartható-e az a versenyképesség, ami csak a gazdasági mutatók javulásával jár, miközben a társadalom ennek előnyeit nem érzékeli? Hosszabb távon semmiképpen sem, azok az erőforrások, társadalmi költségek, externáliák, amik a versenyképesség oltárán áldozódnak fel, később a fejlődés gátjaivá válnak.
4. Az erőforrások szűkössége mellett járható út-e ezek olcsóbbá tétele árán növelni a versenyképességet? Ma azt látjuk, hogy a lobbicsoportok nyomása elsősorban erre irányul, így többek között az üzemanyag jövedéki adójának (fuvarozás, szállítás), az áfa mértékének a mérséklése (szállodaipar) és nem utolsósorban a béreket terhelő közterhek csökkentése. Az olcsó erőforrás (így a munkaerő is) kedvező a felhasználó számára, ám ennek társadalmi költségei ettől még nem válnak olcsóbbá, mindössze a közteherviselés rendeződne át. A fenntarthatóság minden területen azt követeli, hogy a termelési tényezők a valós (társadalmi) költségeiken kerüljenek az érték-előállításának folyamatába. Ettől eltéríteni az árakat csak valós társadalmi prioritások mentén (pl. a közszolgáltatások esetén) célszerű.
5. A munkaerő költségének csökkentése növeli-e a foglalkoztatottságot? Kétségtelen, hogy a gazdasági növekedés egyik forrása lehet a foglalkoztatás bővülése, amellelt, hogy a közteherviselés jelenlegi problémái is csak a befizetők számának emelése útján kezelhetők. Az azonban nem igazolható, hogy a csökkenő bérterhek bármilyen hatással is lennének a foglalkoztatásra. Ráadásul Magyarországon nem általában alacsony a foglalkoztatottság, hanem az iskolázatlan, képzetlen rétegek (továbbá, akiket települési, egészségügyi, családi és más hátrányok sújtanak) dolgoznak kirívóan kevesen.

A másik probléma természetesen az informális munkavégzés elterjedtsége. Be kell látnunk ugyanakkor azt is, hogy a ma nem dolgozó tömegek nagy többsége már soha nem lesz alkalmas arra, hogy teljes munkaidőben, hivatali munkarendben alkalmazva, folyamatosan produktív, értéket teremtő munkahelyhez jusson. Ugyanakkor a foglalkoztatás bővülésének egyéb útjai (atipikus munkavállalási formák) sokkal kevesebb figyelmet kapnak. Elsősorban a szolgáltatási területeken, a mikro- és kisvállalkozásoknál, továbbá a háztartásokban lenne elképzelhető a foglalkoztatás bővülése, ha a munkajogi és főleg az adózási szabályozás ezt preferálná. Ez ma azonban senkinek sem éri meg, hiszen a jelenlegi adminisztratív költötségek és elvonási mértékek mellett ezek munkavállalók nem termelik meg a legális foglalkoztatásuk teljes költségét sem. (A jövedelmüket képesek megtermelni – ezért találnak munkát a feketegazdaságban –, de a béren felüli költségeket már nem.) Az is tény, hogy a munkavállaló számára sem éri meg ilyen munkakörökben legálisan munkát vállalni, így tehát a potenciálisan legjelentősebb munkahely-bővítési, munkahely-teremtési lehetőség a megfizethetően alacsony költségű munkaerő a feketegazdaságba szorul.

6. Valóban nincs más út a versenyképesség javítására, mint lemásolni az úgymond sikeres gazdasági modelleket (bezzeg Szlovákia)? Az állítás sokak számára még ennél is egyszerűbben fogalmazódik meg, azaz be kell vezetni az „egykulcsos” adórendszert és ezzel együtt el kell törölni valamennyi adókedvezményt. Bár tény, hogy a jelenlegi magyar közteherviselési rendszer sem nem igazságos, sem nem hatékony, de a progresszív adózás, mint társadalompolitikai elv nem adható fel. Nem iktathatók ki ugyanígy azok az indirekt preferenciák sem, amit a kedvezmények biztosítanak. Az „egykulcsos” adó mindenütt többletterhet rótt a munkavállalók többségére.
7. Lehet-e pótolni az adó-, illetve járulékcsoökkentéssel kieső költségvetési bevételeket? Bár úgy tűnik ötletekből nincs hiány (mint az egyszeri rabbinak), koherens és számokkal igazolható ellentételezést senki sem tett le eddig az asztalra.

A versenyképesség növelése véleményem szerint ma Magyarországon akkor javulhat számottevően, ha a társadalmi-gazdasági körülmények ezt lehetővé teszik, és ez jóval összetettebb probléma, mint ahogyan azt a közbeszéd szintjén a hangadó véleményformálók kommunikálják. Ezzel együtt – és ebben mindenki egyetért – elengedhetetlen, hogy jelentősen nőjön a munkahelyek és a legálisan munkát vállalók száma. Ehhez azonban szükséges, hogy olyan új doktrína szülessen, aminek középpontjába a foglalkoztatás kerül. Ehhez kell a szabályozási és az intézményi (oktatás, képzés), kereteket rendelni, ehhez kell új stratégiákat alkotni. A rövid távú érdekek helyett jövőre szóló, fenntartható pályára kell állítani a magyar gazdaságot, és ehhez kell igazítani mielőbb a közteherviselés rendszerét is.

Ennek érdekében mindenképp azelőtt a munkabérek nettó jövedelemtartalmának növelésére van szükség. A járulékok szinten tartása mellett a munkavállalók által fizetett személyi jövedelemadó jelentős, fokozatos, több lépcsőben történő csökkentése egyúttal megnövelné a munkakínálatot is, továbbá a legális munka felértékelődését is eredményezné. Az értéktelítő munka adóterhelésének fokozása helyébe a fogyasztás és a (végső) erőforrások növekvő mértékű adóztatása lépjen, a környezet terhelői számára, pedig a költség a teljes társadalmi költségeket jelentse! Fenntarthatóságot az adózásban, a közteherviselésben is, ez a 21. század követelménye.

A közbeszéd tárgyává ezeket a kérdéseket kell tenni, a mai egyoldalú megközelítések helyett.



Dr. Szabó Imre

Dr. Szabó Imre

Május 1.: Konferencia és megemlékezés

A munkabalesetek áldozataira gyertyagyújtással emlékezett meg a LIGA a május elsejei ünnepségén. A budapesti Stefánia-palotában megtartott programon Gaskó István elnök és a konföderáció elnökségi tagjai mellett ott volt Tamás Gáspár Miklós ismert filozófus is.

A program során magas színvonalú, a témát felölelő előadások hangzottak el.

Szakszervezetek lehetőségei a munkavédelem területén címmel Talabér Zoltán tartott előadást. A LIGA elnökségi tagja – egyebek mellett – elmondta, hogy a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet, az ILO statisztikái szerint évente világszerte mintegy 270 millióan szenvednek



munkahelyi balesetet. E nagyon is plasztikus adat felhívja a figyelmet arra, hogy milyen fontos szerepe van a balesetek megelőzésében, a munkavédelemben a munkavédelmi érdekképviselő felkészültségének és a helyi szakszervezetnek.

Munkabalesetek Magyarországon és az Európai Unióban című előadásában Hartai Ferenc, az Érdekvédelmi Tanácsadó Szolgálat munkavédelmi szakértője – egyebek mellett – kiemelte: április 28. minden esztendőben a munkabalesetekben elhunyt vagy megsérült dolgozók emléknapja.

A szakértő elemezte a munkavédelmi képzés hiányosságait, a súlyos balesetek, munkavédelmi szabálysértések következményeit, hozzátéve, hogy a balesetek okozta kár a földkerekség országai GDP-jének immár 4%-át teszik ki.

A LIGA Szakszervezeteknek a munkabalesetek megelőzése terén kialakított stratégiájáról a LIGA elnöke, Gaskó István szólt, megkülönböztetett figyelemmel a munkavédelmi érdekvédők stratégiai feladataira.

Mint az az előadásban elhangzott: mindennap tüntetni kellene a munkabalesetekben elhunytakért, a törvénytelenek ellen és azok ellen a súlyos gazdasági csapások ellen, amelyeket kénytelenek elszenvedni a magyar munkavállalók. A siker kapujában állunk – tette hozzá –, a kormányválság is azt jelzi, hogy a LIGA javaslati, nagy szimpátiát kiváltó akciósorozatai meghozták a kívánt eredményt.



A szakszervezeti vezető elmondta, hogy e tekintetben is a törvényesség fokozása áll a LIGA Szakszervezetek tevékenységének középpontjában. A LIGA által szervezett szakmai tanfolyamok, a kiadott diplomák eredményeként egyre több hozzáértő szakember kerül a szakszervezetekhez, és ők, szaktudásuk birtokában tudják még inkább kikényszeríteni a törvényességet.

A LIGA elnöke kiemelte: a munkavédelem területén a fegyveres és rendvédelmi dolgozók is komoly gondban vannak, ezért meg kell erősíteni a mozgalmat, szolgáltatásokkal, tanfolyamok szervezésével kell, illetve lehet e helyzetet javítani.

Érdeklődéssel várt előadásában a szakszervezetek pozícióinak változásairól beszélt Tamás Gáspár Miklós.



Az ismert filozófus arról szólt, hogy a kizsákmányolókkal, a tőkésekkel szembeni összefogott ellenállás akadályozhatja meg, hogy a tőkével és a hatalommal rendelkezők továbbra is bármit megtehessenek a dolgozók érdekeinek sérelmére. Megjegyezte: a mostani mozgalmak, sikerek nagy rokon-szenvet és vonzalmat váltanak ki a munkásmozgalom tagjában. Mivel a küzdelmek mindenkiért folynak, általánossá kell tenni a bérek emelésének, a progresszív adórendszer kidolgozásának követelését. Az, hogy a vasutasok nemcsak magukért, hanem általános kérdésekben is felemelték a szavukat, példaértékűnek kell tekinteni a mai magyar társadalomban – zárta szavait Tamás Gáspár Miklós.

A megemlékezés zárásaként a legutóbbi középfokú tanfolyamot sikeresen befejező tizennyolc hallgató Gaskó István elnöktől vette át a végzettséget igazoló oklevelet.

Kép és szöveg: Szita Róbert

Különvélemény - a Dunán

A LIGA Szakszervezetek együttműködési megállapodást írt alá a Duna Televízióval, melynek értelmében Különvélemény címmel havonta egy órás magazinműsort sugároz a televíziós csatorna, elsősorban a munkavállalókat érintő témákat feldolgozva. A produkciók révén különféle szakszervezetek munkáját, tevékenységét ismerheti meg a nagyrészt, és számos összeállítás dolgozza majd fel a munkavállalók, illetve a munkaadók jelenlegi helyzetét,

a munkajogi problémákat és az azokra alkalmazható megoldásokat.

A műsor már több alkalommal jelentkezett, a legutóbbi, június 25-i adásban - az aktualitások mellett - a vámosok legégetőbb problémáival, így a több ezer vám- és pénzügyőr pótlékrendszerének anomáliáival is megismerkedhettek.

A műsor megtekinthető a LIGA honlapján (www.liganet.hu) is.



Hírek az FRDÉSZ háza tájáról

Előmenetel, pótlékrendszer és törvény

Amennyiben sürgősen nem nyitja meg az igazságügyi és rendészeti tárca a Hszt.-ben a vám- és pénzügyőröket érintő fejezetet, úgy az előmeneteli rendszer és a pótlékokkal kapcsolatos súlyos problémák miatt mintegy másfél hónap múlva demonstrációt szervezünk - mondta Holecz Gábor elnök, a Vám- és Pénzügyőrség Független Szakszervezetének május 21-i sajtótájékoztatóján.

A VPFSZ elnöke utalt arra, hogy az IRM - mondván, túl sok a fegyveres és



rendvédelmi szféra dolgozóinak illetményéhez kötődő pótlék - pótlékrendszer-egyszerűsítést kezdeményezett. Ezt a VPFSZ mindaddig nem támogatja, amíg az azonos vagy hasonló feladatot ellátó kollégák esetében nincs is bevezetve az adott pótlék.

Kiemelte: amennyiben nem lesz meg egyezés, akkor a közeljövőben demonstrációt hirdetnek, kérve ehhez a fegyveres és rendvédelmi dolgozók támogatását is.

Az FRDÉSZ elnökségi ülésén történt

Az OKÉT legutóbbi ülésén elhangzottak, a SZÉF-ülés előkészítése, szervezeti ügyek, valamint az aktuális egyeztetések helyzete szerepelt az FRDÉSZ május végi elnökségi ülésének napirendjén. A szakszervezeti szövetség döntéshozó fórumát Kónya Péter elnök vezette, a tagszervezeteket az elnökök, az alelnökök, a főtítkárok és az ügyvivők képviselték.

Napirend előtt az FRDÉSZ elnöke az Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanács (OKÉT) május 27-i ülésén történtekről tájékoztatta a tagszervezetek képviselőit. Sárkány Ferenc, az Egység 2002 Kft. ügyvezetője pedig az elmúlt időszakban megkötött, a tagságra vonatkozó kedvezményeket tartalmazó szerződések részleteit ismertette.

Az előző elnökségi ülés emlékeztetőjének elfogadása után a résztvevők a szakszervezeti szövetséget érintő szervezeti ügyekről, valamint az aktuális tárgyalásokon elhangzottakról folytattak megbeszélést. A kiszervezés veszélyei miatt többen is megfogalmazták, hogy ismét a közalkalmazottak lettek az OKÉT-bérmegállapodás vesztesei.

Ezt követően a SZÉF ülése, illetve az FRDÉSZ tagszervezeteit képviselők arra való felkészítése volt a megbeszélés középpontjában. Az IRM élén bekövetkezett változásokból adódó helyzet értékelése kapcsán fogalmazódott meg a javaslat: egyebek mellett a munkába járás költségtérítésével, a tűzoltók munkaidejével,



a túlmunkájával kapcsolatos problematikával, a civilisítéssel, valamint a pótlékrendszer egyszerűsítésével foglalkozzon a SZÉF következő ülése.

A résztvevők határoztak többek között a LIGA által pályázható oktatási célú pénzek elosztásáról, az FRDÉSZ őszi továbbképzéséről (október 15-17-én) is.

Az elnökségi ülés egyebek napirendjén a május 27-i, mezőhegyesi regionális találkozóról, annak kedvező tapasztalatairól, a Különvélemény című tévéműsorral, az egri FRDÉSZ focikupáról, valamint a fegyveresek és rendvédelmiiek zárt körű klubjának (New Orleans) nyári programjairól, az együttműködés lehetőségeiről egyeztettek.

Érdekvédelmi tanácsadók az FRDÉSZ-nél



Az FRDÉSZ programján vettek részt a közelmúltban a LIGA regionális érdekvédelmi tanácsadói.

Dr. Dancsóné dr. Soós Ilona, Kiss Zoltán és Falussy Sándor

a házigazda elnökség ülésén arról adtak tájékoztatást, hogy a területi és az ágazati tagszervezés, a meglévő tagság megtartása,

a hatékony kapcsolattartás és együttműködés mellett a szolgáltatások bővítése is elsődleges feladat. A LIGA közép-dunántúli, nyugat-magyarországi, valamint a dél-alföldi régiós irodavezetői – egyebek mellett – elmondták: nagyon fontos lenne, hogy a LIGA Szakszervezetek és az általa képviselt elvek, célkitűzések a regionális médiumokban is rendszeresen megjelenjenek. Az is elhangzott, hogy a LIGA régiós elhelyezkedése lehetőséget teremt arra, hogy az FRDÉSZ tagszervezetei is részt vegyenek a konföderáció munkájában, illetve hogy erősítsék a „LIGA-tudatot”. Több tagszervezet képviselője is elmondta aggályait, illetve a konföderációhoz csatlakozás pozitívumait, ugyanakkor mindhárom régióvezető a rendszeres kapcsolattartásra buzdította az FRDÉSZ tagszervezeteit, illetve a helyi alapszervezeteket.

Összeállította: Szita Róbert

A munkavédelem gyakorlata

A LIGA konföderáció alapvető feladatának tekinti a dolgozók munkabiztonsági és munkaegészségügyi helyzetének javítását. Ennek érdekében stratégiát dolgozott ki, melynek egyik fontos célja, hogy tájékoztassa a munkavédelmi érdekképviselőket a munkaegészségügy és a munkabiztonság aktuális helyzetéről és kérdéseiről. Ennek fórumaként nemrégiben 3. alkalommal tartottak szakmai konferenciát. A LIGA elnökének, társelnökének és ügyvezető alelnökének részvételével megrendezett balatonföldvári eseményen neves szakértők tartottak előadásokat. A konferencia résztvevőit Talabér Zoltán, a konferencia főszerzője, a LIGA elnökségi tagja köszöntötte, majd Gaskó István elnök megnyitójában hangsúlyozta, hogy a szakszervezetek nem élnek megfelelően a jog által biztosított eszközökkel. Ugyanakkor a LIGA Szakszervezetek „pénzt, paripát és fegyvert” nem kímélve támogatja a munkavédelmi előírások megvalósulását.

A munkavédelmi érdekképviselők, szakszervezeti vezetők és munkavédelmi szakemberek előtt tartott előadásában az OMMF elnöke, Papp István kifejtette: a megelőzést, a munkáltatók, munkavállalók és érdekvédők tájékoztatását helyezik előtérbe, és nem feltétlenül a bírságolást. A közigazgatási hatóság első embere a súlyos jogsértés feltárása esetén, a bírságolást követően biztos visszaellenőrzést ígért.

Elhangzott: a munkabiztonság és munkaegészségügy kapcsolatrendszerében fő szerep jut a mérnökök (technikusok) és orvosok együttműködésére. Nem engedhető meg, hogy a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást nyújtó orvos ne legyen részt bizonyos munkavédelmi tárgyú (például: üzembe helyezés, soron kívüli vizsgálat, kockázatértékelés, egyéni védőeszköz kiválasztása, elsősegélynyújtók felkészítése stb.) feladat végrehajtásában. Az előadó kitért a közszférában lévő állapotokra, így a túlfoglalkoztatásra, mely a létszámleépítést követően jelentkező megnövekedett feladatokkal, és ennek következményeként, munkahelyi kockázatokkal (pl. stressz) járhat.

A konferencián Borhídi Gábor (OÉT MVB munkavállalói oldal ügyvivője) beszélt a munkavédelmi képviselők megválasztásának módjáról, a paritásos munkavédelmi testület működéséről, illetve az ebben rejlő problémákról is. *Tapaszatoként jelentkezett, hogy annál a munkáltatónál, ahol a foglalkoztatottak száma legalább ötven fő, és munkavédelmi képviselők működnek, nem hoztak létre összmunkáltatói szinten paritásos munkavédelmi testületet, pedig az 2008. január 1-jétől kötelező. Erre a tényre az érdekképviselők hívják fel a munkáltatók figyelmét* - mondta az előadó.



Elhangzott, hogy jogszabályok biztosítják azokat az alapvetéseket, ahol a szakszervezetnek, és a munkavédelmi képviselőknek joga a munkavállalók élet- és munkakörülményeit érintő kérdésekben eljárni.

Nem kell a helyi érdekképviselőnek konfrontálódni a munkáltatóval, hiszen lehet, hogy nincs is megfelelő munkavédelmi szakembere. Itt kell megemlíteni a LIGA szerepét: ilyen esetekben munkavédelmi képzettségű (szakszervezeti tag) szakemberrel megfelelő felhatalmazással elküldi ellenőrizni a tagszervezetéhez tartozók munkaterületeire. Az ott feltárt hiányosságokat jegyzőkönyvben rögzítik, mely által felhívják a munkáltató figyelmét a munkavédelmi szabálytalanságokra. A munkáltató ez alapján köteles kellő időn belül megszüntetni a szabálytalanság körülményeit. Amennyiben ezt nem teszi meg, akkor az érdekképviselő megfelelő jogorvoslatot kezdeményez; ez a polgári szférában az OMMF területileg illetékes felügyelősége, a fegyveres és rendvédelmi szférában a szakminisztérium, illetve az ott működő hatósági osztály.

Tisztelt munkavédelmi érdekképviselő! Nagy valószínűséggel az nem elég, ha az esedékes 16 és 8-8 órás éves továbbképzésen részt vesz. Autodidakta módon képeznie kell magát jogszabály-, szabályzat-, szabványismeretekből, hogy minőségileg is tudja képviselni választói munkavédelmi érdekeit. Ehhez a munkáltatónak biztosítania kell a feltételeket (Mvt. 75. §).

A szakszervezeti kiskönyvtár sorozatban meg fog jelenni a konferencián elhangzott előadások anyaga, ezért - volt szakszervezeti szakmai ügyvivőként, és jelenleg is gyakorló munka- és környezetvédelmi referensként, munkavédelmi tanácsadóként - a munkavédelem gyakorlatának kérdéseivel foglalkozom a további írásaiban.

Folytatjuk!

Németh Péter

e-mail: nemethp@hsz.hu

Fotó: Szita Róbert

Egészséges munkahelyek - európai kampány a kockázatértékelésről

Az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség (EU-OSHA) felhívást tesz közzé a munkahelyi egészségvédelem és biztonság téren kilencedik alkalommal kiosztott - európai helyes gyakorlat díjakra - benyújtandó nevezésekre. A díjak 2008/2009. évi rendszere azokat a vállalatokat és szervezeteket ismeri el, amelyek kiemelkedő és innovatív módon járultak hozzá a kockázatértékelés integrált irányítási megközelítésének előmozdításához. A kockázatértékelés az elvégzett munka valamennyi számára fenntartott feladat.

Az európai kampányt az EU-OSHA szervezi a tagállamokkal és az Európai Unió Tanácsának elnökségével együttműködésben. A kampányt támogató fő tevékenységek egyike az európai helyes gyakorlat díjak rendszere, amelyet kifejezetten a kockázatértékeléssel kapcsolatos helyes gyakorlat példáinak azonosítása érdekében szerveznek.

Szakszervezeti sikertörténet Nyíregyházán

Mintegy félszáz dolgozó döntött úgy a nyíregyházi Electrolux Lehel Kft.-nél, hogy új szakszervezetet hoznak létre érdekeik hatékonyabb képviselésére. A Hűtőgépgyártók Független Szakszervezete rögtön megválasztotta a tisztségviselőket is. A szakszervezet elnöke Földi Sándor, az általános alelnök Molnár András, a gazdasági alelnöknek pedig Papp Jánosné lett. Az alakuló ülésen részt vett Gaskó István, a LIGA Szakszervezetek elnöke is, hiszen a HFSZ a LIGÁ-hoz csatlakozott. Földi Sándor, a szervezet elnöke elmondta, azért döntöttek a LIGA

mellett, mert szerintük ma Magyarországon ez a konföderáció képviseli a leghatékonyabban a dolgozók érdekeit.

Gaskó István szerint elismerés illeti meg ezt a kis kollektívát, hogy mertek az érdekeikben lépni. Remélhetőleg jó együttműködés alakul ki a cégvezetés és az új szakszervezet között – tette hozzá a LIGA elnöke.

Földi Sándorral készített interjúnkat a www.liganet.hu weblapon azonos cím alatt olvashatják.

Egyesültek a szakszervezetek Ferihegyen

Egyesült a Légiközlekedési Dolgozók Független Szakszervezete (LDFSZ) és a Repülőtéri Forgalmi Dolgozók Független Szakszervezete (RFDFSZ); a fúzióval Ferihegy legnagyobb, több mint 1200 tagot számláló szakszervezete alakult meg. A Légiközlekedési Egyesült Szakszervezet (LESZ) elnökévé Csorba Attilát, a LDFSZ vezetőjét választották.

A szakszervezet tagjai az egyesüléstől azt várják, hogy a jövőben

még eredményesebben tudják képviselni a munkavállalók érdekeit. A LESZ „tárgyalóasztal-párti”, de a szakszervezet vezetői végső megoldásként a munkabeszüntetéstől sem riadnak vissza. Az új szakszervezet első megmérettetése júliusban, a Budapest Airport Zrt. üzemi tanácsának választása lesz, majd a több cégnél is lejáró kollektív szerződések újrakötése.

(MTI)

Nem engedünk a 48-ból!

Az európai szakminiszterek döntése értelmében akár a hatvan órát is meghaladhatná a heti munkaidő, amennyiben a munkavállaló hozzájárul a túlmunkához (opt-out). A döntést még jóvá kell ugyan hagynia az Európai Parlamentnek is, de a minősített többséggel született döntést félő, hogy a többség támogatni fogja. A jelenleg érvényes maximum 48 órás heti munkavégzést lehetővé tévő szabályozás megtoldását a LIGA Szakszervezetek mereven elutasítja. A magyar munkavállalók egyrészt nincsenek abban az alkupozícióban a munkáltatókkal szemben, amiből valóban szabad akarattuk szerint dönthetnének a túlmunka

vállalásáról, másrésztől az ilyen mértékű túlmunka fokozott egészségügyi kockázatot rejt, továbbá negatív családi és társadalmi hatásai is vannak.

A magyarországi munkaerőpiac ráadásul így is szűkös, és a munkaidő ilyen jellegű kényszeres növelésével eleve csak tovább szűkülne. Mindezen okoknál fogva a tervezett javaslat elfogadhatatlan, az ellen minden fórumon fel kell lépnie a szakszervezeteknek. A hat országos szakszervezeti konföderáció ezért az európai parlamenti képviselőket is levélben kéri, hogy mindent tegyenek meg a javaslat leszavazása érdekében.

A 36 órás munkahét védelmében

Az Alkotmánybíróság a 15/2008. (II. 28.) AB-határozatban megállapította, hogy a Munka Törvénykönyvének az ipari és kereskedelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 1/1990. (VIII. 21.) IKM-rendelet (továbbiakban: Rendelet) 4. §-a, valamint annak melléklete alkotmányellenes, és e rendelkezéseket 2008. június 30. napjával megsemmisítette.

A megsemmisített rendelkezések írták elő, hogy a Rendelet mellékletében felsorolt munkakörökben (pl. kohászat, egyes vegyi ártalomnak kitett munkakörök, nyomdaipari munkakörök stb.) a heti munkaidő 36 óra. Az indítványozók arra hivatkoztak, hogy a szabályozás alkotmányellenesen korlátozza a gazdasági versenyt és a vállalkozáshoz való jogot, de utaltak arra is, hogy az egészségre ártalmas munkakörülmények között foglalkoztatott munkavállalók védelmét nem a munkaidő csökkentésével, hanem a munkavégzés során jelentkező egészségügyi kockázatot jelentő tényezők csökkentésével, kizárásával kell elérni. Az Alkotmánybíróság indoklása szerint a jelenlegi szabályozás alapján miniszteri rendelet nem írhat elő a törvényben írtól rövidebb munkaidőt az ipari és kereskedelmi ágazatban, a Rendelet szerinti munkakörben foglalkoztatottakra. Így azt már nem is vizsgálták, hogy az indítványozók által felhozott okok alapján alkotmányellenes-e a jogszabály.

Az Alkotmánybíróság a jogszabályi rendelkezéseket azért csak június 30-ával helyezte hatályon kívül, mert figyelembe vette, hogy a rendelkezések azonnali megsemmisítése az érintett munkáltatók és munkavállalók munkaszervezésének feltételeit illetően jogbizonytalanságot okozna. Ezáltal biztosítani kívánta azt is, hogy a jogalkotónak elegendő idő álljon rendelkezésre az alkotmányos szabályozás kialakításához.

Bár a határozat februárban született, az Országos Érdekegyeztető Tanács májusban tüzte napirendjére a kérdést, a kormány ugyanis a munkavállalói oldal többszöri felszólítására sem készítet előterjesztést. Végül a munkavállalói oldal hat konföderációja tette le az asztalra közös javaslatát, melyet az OÉT és szabbizottságai tárgyalnak.

A javaslatban szerepel, hogy a Rendelet megsemmisítése mintegy 20 000 munkavállalót érint, akik egészségvédelme érdekében a munkaidő-korlátozó jogszabály újraszabályozása feltétlenül szükséges. A rendeletben eddig szereplő munkakörök mellett azonban új munkakörök felvétele is indokolt. Az újraszabályozásnak ki kell terjednie az új vegyi anyagokra is, amelyeknek esetleges negatív hatása még nem ismert, vagy nem eléggé feltárt, illetve meg kell vizsgálni, hogy a jogszabály kiterjedhet-e a vegyi anyagokat felhasználó iparágakban foglalkoztatott munkavállalókra. Ezen kívül a LIGA Szakszervezetek szükségesnek tartja, hogy a sugárveszélyes munkahelyekre is vonatkozzon a szabály.

Hosszas egyeztetés után abban állapodtak meg az OÉT résztvevői, hogy egy, az érintett feleket képviselő szakmai bizottság az OMMF részvételével új javaslatot dolgoz ki, és az így létrejövő szabályozást várhatóan a munkaadók is támogatják majd. Ennek eredményeképpen a kormányoldal ígérete szerint nem lenne szabályozási hézag, azaz július 1-jével hatályba léphetne az új rendelet. Amennyiben mégsem sikerülne az új szabályozást elfogadni, a LIGA Szakszervezetek és a munkavállalói oldal ragaszkodni fog a régi szabályozás ideiglenes fenntartásához.

Lapzártakor érkezett a hír, hogy az OÉT nem fogadta el a munkavállalói oldal javaslatát. További részletek a LIGA honlapján olvashatók!

Schnider - Fiedler

Európai témák az oktatásban

Az Európai Szakszervezeti Szövetséggel szemben alapvető kíváncságnak, hogy stratégiáját időről-időre a kihívásokhoz igazítsa, és ehhez folyamatosan megújítsa a szervezetét is. Példa erre: tavaly a szövetség, azért, hogy az oktatás, a szakmai háttérintézet és a munkahelyi egészségvédelem összehangoltabban működjön, a különálló részlegekből egy szervezeti egységet hozott létre. A szervezet újonnan megválasztott vezetői pedig a tagszervezetek igényeihez jobban alkalmazkodó programokat igyekeznek indítani.

Az oktatási osztály májusban kinevezett vezetője, Georges Schnell nemrég járt Magyarországon, és kötetlen beszélgetésre invitálta a magyar szakszervezetek oktatási felelőseit. Kérdéseket tett fel a hazai szakszervezeti oktatási tapasztalatokról, érdeklődött, hogyan lehetne az európai témákat beemelni a tagállami oktatási témakörök közé. Elmondta, szeretné a szövetség az oktatási hálózatát bővíteni, és szeretné megerősíteni az európai oktatói közötti szakmai kapcsolatokat. Az oktatási vezető szeretné bővíteni ugyanis az úgynevezett eurotréner hálózatot, vagyis a szakszervezeti oktatókat megnyerni az európai szövetség tanfolyamai trénerének, és véleményük figyelembe vételével határozni az elkövetkezendő tanfolyamok tematikájáról, szervezési és módszertani kérdéseiről.

Georges Schnell elmondta, az oktatási osztály a jövőben nagyobb számban indít olyan programokat, amelyek vagy a tematikájuk, vagy a geográfiai elhelyezkedésük okán a tagállamok bizonyos csoportját

összefogják, és egy, a résztvevők számára fontos témát körüljárnak. Mindehhez elengedhetetlen a nyelvi korlátok figyelembe vétele is, így a szervezők minél több nyelvet kívánnak a tanfolyamok tolmácsoló nyelvei közé beemelni.

Mindez a gyakorlatban például annyit jelent, hogy az ESZSZ 2008 szeptember 17. és 21. között Szófiában megrendezendő tanfolyamán az előadásokat magyarul is hallgatni lehet, és – a sorok írójának személyében – a tanfolyamon magyar tréner is közreműködik. Amely szervezettől pedig eurotréner vesz részt a munkában, az a szervezet négy fővel képviselheti magát a képzésen. Az sem elhanyagolható szempont, hogy így közvetlen kapcsolatok születhetnek európai témákkal foglalkozó szakszervezeti képviselők között.

A fent említett tanfolyam célja a létező európai autonóm szerződések megismertetése, és annak kidolgozása, hogyan lehet használni az európai megállapodásokat a hazai ágazati vagy akár helyi szakszervezeti munkában. További cél azon lehetőségek körüljárása, amelyek között az európai szociális dialógus eredményeit a szervezetek saját szervezeti céljaik elérésére használhatják – akár országos, akár európai szinten. A LIGA Szakszervezetek ezért olyan szakszervezeti tisztségviselők jelentkezését fogadja szívesen, akik már most, vagy a közeljövőben európai témákkal foglalkoznak, illetve használni tudják a munkájukban az itt megszerzett ismereteket.

Kozák László

PDSZ: Szöveges értékelés a kormányzat tanévi munkájáról a közoktatással kapcsolatban

A közoktatás dolgozóinak megbecsülésével kapcsolatos magatartás
Élgtelen.

Az, mert olyan szabályzókat alkotott, amely több mint 10 000 álláshely megszűnésével járt és ennek következtében a bennmaradókra egyre nagyobb terhet rótt. Mindezt csökkenő reálbérrel kívánta megvalósítani.

Felelősségvállalás

Intézkedéseinek következményeiért több lényeges esetben másra hárítja a felelősséget. „Nem mi zárunk be iskolákat, nem mi bocsátunk el pedagógust” – mondják, miközben az intézménybezárás a finanszírozás elégtelenségének, az elbocsátás a kötelező óraszám emelésének közvetlen következménye volt. Az integrációval kapcsolatban sem teremt meg annak személyi és szervezési feltételeit.

Takarékossági hajlam

Túlzó!

Nem méri fel és általában nincs tekintettel a döntésének negatív következményeire. Intézkedései a közoktatási feladatellátás minőségének romlásához vezetnek: osztálylétszám-növelés, intézménybezárás útján.

Problémaérzékenység

Általában jónak mondható.

Pályázatokat ír ki megoldandó feladatokra. Egyes esetekben azonban a probléma kezelése lassú és kiegyensúlyozatlan. Különösen igaz ez az oktatási intézményekkel kapcsolatba hozható erőszakkezelést illetően, ahol a felelősséget továbbra is alapvetően az intézményre és a pedagógusra hárítja át, tekintet nélkül arra, hogy ezzel és a szülői és diákjogok további hangsúlyozásával a problémát tovább mélyítheti.

Következetesség

Roppant ellentmondásos.

Következetes mindabban, ami alkalmas lehet a pedagógusok társadalmi megbecsültségének csökkentésére: „A pedagógusok felkészültsége az egyik fő oka az iskolai agressziónak.”, „Túl sok a pedagógus és többnyire nem megfelelő minőségű munkát végez” – mondják. Ezzel párhuzamosan, miközben az ifjúság- és gyermekvédelem, valamint a szülői és az iskola kapcsolatának erősítéseiről beszél, minden erre vonatkozó törekvést elutasít.

Konklúzió: felzárkóztatásra szorul.

Érdemes együttműködni és összefogni

Találkozó a LIGA regionális szervezeteivel



Mezőhegyesen találkozott a LIGA elnöke a konföderáció regionális szervezeteinek képviselőivel. A május 27-i eseményen Gaskó István kijelentette, hogy a taglétszám jelentős emelkedése – az FRDÉSZ csatlakozása óta 65 ezer taggal nőtt a LIGA Szakszervezetek tagsága – mellett az érdekvédelmi sikerek (tb. törvény visszavonása, vizitdíj-kompenzáció, vasúti mellékvonalak megtartása) is a konföderáció sikereit igazolják.

A követendő kezdeményezés a DÉMÁSZ, a PDSZ, a PVDÉSZ, a VDSZSZ, az FBVSZOSZ, a Hosz, az RVE, és a szentesi Hungerit szakszervezet képviselői részvételével zajlott le, a párbeszédet dr. Dancsóné dr. Soós Ilona érdekvédelmi tanácsadó moderálta.

Az ülés elején a házigazda, a LIGA regionális irodavezetője a nemrég elhunyt Veresné Balogh Évára emlékezett. A helyi szakszervezeti tisztségviselő pályáját és személyiségét felidéző kedves szavak után a „Szeretet új erőt ad minden nap, Neked is új reményt ad minden nap” kezdetű dallal emlékeztek a megjelentek.

Ezt követően a LIGA dél-alföldi regionális irodavezetője, dr. Dancsóné dr. Soós Ilona röviden ismertette a LIGA regionális törekvéseit.

– *A régióban dolgozó szakszervezeti tagoknak, tisztségviselőknél meg kell ismerniük egymást, hiszen együttműködve lehet csak konkrét célokat elérni és a konföderáció hatékony és markáns érdekképviseleti, érdekvédelmi munkáját megvalósítani* – mondta az irodavezető.

A házigazda után Gaskó István, a LIGA elnöke tartott aktuális tájékoztatót. A konföderáció vezetője – egyebek mellett – a következő témakörökben ébresztett gondolatokat: május 26-án történelmi tettet hajtottak végre a LIGA Szakszervezetek és a civil szervezetek, hiszen

az Országgyűlés visszavonta a korábban elfogadott, az egészségbiztosítási pénztárákról, illetve az egészségügy privatizációjáról szóló törvényt. Emellett a vasúti mellékvonalak megtartása, és a vizitdíjak kompenzációja is a LIGA tagszervezeteinek sikeres érdekvédelmi munkáját dicséri.

Be kell látni, hogy az érdekvédelmi munkában súlyos gondok vannak, az, hogy az aktív munkavállalói réteg tagjai közül mindössze 400 ezer körüli a szakszervezeti tagság, elgondolkodtató és aggasztó. A másik 5 konföderáció gátolja a LIGA tevékenységét, nem képesek együttműködni velünk.

A szakszervezetek kezében van a legerősebb erő, illetve eszközrendszer, ez pedig a sztrájk. Csak akarat és támogatás kell hozzá, ezt gyűjtjük, ezt szélesítjük. A LIGA létszáma tovább növekedik, 2010-re mintegy 200 ezer körüli lesz a LIGA tagjainak száma. Érdemes tehát együttműködni, összefogni, racionális feladatokra koncentrálni. Nagy reményeket fűzök a regionális szervezeteink együttműködéséhez, szükséges támogatnotok a regionális irodavezető ez irányú törekvéseit. A LIGA őszi akciósorozata következtében nőtt a szakszervezetekbe vetett bizalom, a korábbi utolsó előtti bizalmi pozíciót a már-már előkelőnek nevezhető 7. helyre cseréltük fel.



A tájékoztató utáni fórum során a résztvevő szakszervezeti tisztségviselők – egyebek mellett – a fegyveres és rendvédelmi szektor problémáiról, az aktuális jogi gondokról, így a munkaidő-ügyről, a szakközépiskolai évek szolgálati időbe történő beszámításáról, az illetményügyekről, az összefogásról, valamint a vasutassztrájk eredményeiről, és jelenlegi állásáról is faggatták a LIGA elnököt.

A fórum után a régió előtt álló feladatokról egyeztettek a megjelentek.

Kép és szöveg: Szita Róbert

Folyik a regionális fejlesztési és képzési bizottságok felkészítését szolgáló országos kérdőíves felmérés

Megkezdődött a regionális fejlesztési és képzési bizottságok felkészítését szolgáló országos kérdőíves felmérés. Konföderációnk is részt vesz a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara által szervezett – a szakképzés fejlesztését szolgáló – kiemelt projektben. A LIGA vállalásában közreműködők részére letölthetővé tesszük a kamara elnöke által aláírt megbízólevelet, és a számítástechnikai rendszer kezelésére vonatkozó leírást.

Ljubljana: Az európai bérek fejlesztéséért demonstráltunk

Harminckilenc ország ötvenöt szakszervezetének mintegy 35 ezer demonstrálója követelte az elvégzett munkáért az európai bérek felzárkóztatását, a több és erősebb szakszervezeti jogosultságot. Az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) által a szlovén fővárosban, április 5-én megrendezett megmozduláson a LIGA konföderáció színeiben megjelent félszáz demonstrálót Alper László elnökségi tag, a Rába Munkavállalók Szakszervezetének elnöke vezette.

Április 5-én igazi, színes európai fővárossá vált Ljubljana. Kontinensünk egyik legkisebb fővárosában az EU pénzügyminisztereinek tanácskozását kihasználva, az európai bérek felzárkóztatásért szervezett összeurópai demonstrációt az ETUC. Miután valamennyi résztvevő nemzet szakszervezeti tömörülései felsorakoztak, követeléseiket megjelenítették, zászlóikat lobogtatták, sippal, dobbal hívták fel magukra a helybeliek és a vezető politikusok figyelmét, megindult a színes rengeteg. A John Monks, az ETUC főtitkára vezette szakszervezetek – egyebek mellett – a jó munkáért igazságos béreket követelve vonultak a ljubljanai Kongresszusi térre.

A megannyi ország és szakszervezet lobogói között ott volt a LIGA hatalmas zászlója is. A lobogót – ez alkalommal – két volt katonát, dr. Földi Sándor katonaeorvos és Kiss Zoltán, a nyugat-magyarországi regionális iroda érdekvédelmi tanácsadója vitte büszkén.

– *Felettébb jó kérés ilyen fontos célokért külföldön demonstrálni. Az pedig, hogy nyugállományú katonaként vihetem a LIGA zászlaját, különösen emlékeztetést tesz ez az eseményt* – mondta dr. Földi Sándor.

– *Szinte minden kilométerkőnél ott vagyunk, örömmel veszünk részt ezen a tiltakozáson is, s azt hiszem különleges üzenete van annak, hogy egykori aktív katonaként vonulhatunk a LIGA színeiben demonstrálók élén.*

A következőkben néhány magyar demonstráló véleményét olvashatjuk:



– *Az általunk képviselt kollégák a gépiparban tevékenykednek és európai teljesítményű és színvonalú termelő munkát végeznek, ugyanakkor a béreink még mindig „hazaiak”. Számunkra az európai bérek felzárkóztatásáért folytatott küzdelem csak pozitív eredménnyel zárulhat* – mondta a LIGA küldöttségét vezető Alper László elnökségi tag.

A LIGA legnagyobb tagszervezete, az FRDÉSZ égisze alá tartozó FBVSZOSZ képviselőiben nyolc budapesti szakszervezeti tag jelent meg Ljubljanában.

– *Maximálisan egyetértünk a célokkal, minden vonatkozásában rólunk szól ez a demonstráció* – mondta a helyszínen Győri Levente, a Fővárosi Büntetés-végrehajtási Szakszervezet titkára.

A Villamosenergia ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségét (VDSZSZ) Gál Rezső elnök, a LIGA társelnöke vezette, ez alkalommal helyettese nyilatkozott.

– *A szakmában dolgozókat igen érzékenyen érintik azok a problémák, amelyek megoldásáért jelenleg is küzdünk. Azt tapasztaljuk, hogy egyre jobban nyílik az olló a kétkezi munkát végzők és a menedzseri munkakörben lévők fizetése között, s ez már olyan mértékű feszültséget kelt, ami megengedhetetlen* – mondta Major Gábor, a VDSZSZ elnökének helyettese.

Csak pár hónapja tagja a LIGA konföderációnak, de már ezen a nemzetközi demonstráción is képviseltette magát a Magyar Orvosok Szövetsége (MOSZ). A szakszervezet vezetője, dr. Gyenes Géza is a helyszínen nyilatkozott lapunknak.

– *Ha azt szeretné Magyarország, hogy az orvoskollégák otthon maradjanak, hazai betegeket gyógyítsanak, ne legyenek egzisztenciális mekkültek, akkor a mi béreinket is mihamarabb az uniós átlaghoz kell közelíteni.*

Kerpen Gábor elnök vezette a Pedagógusok Demokratikus Szakszervezetének (PDSZ) csoportját. A pedagógus demonstrálók nevében Nagy Erzsébet, országos választmányi tag mondta el véleményét.

– *Ha a béreket vizsgáljuk, akkor egész Európához képest jelentős a pedagógusok lemaradása, a reálbérek devalválódása miatt pedig – ahogy ezt egy legutóbbi elemzés is alátámasztja – a 30 évvel ezelőtti szintre estünk vissza. Nagyon látványos és hangulatos ez az akció, ez az összeurópai buli, s ez a demonstráció abból a szempontból is tanulságos számunkra, hogy rengeteg kiváló ötletet*

meríthetünk a jövőbeni hazai tiltakozások megszervezéséhez.

A szakszervezeti vezetők által tartott sajtóbeszélgetésen a lapunknak nyilatkozó ETUC-főtitkár elmondta, hogy a szlovén miniszterelnökkel való találkozó során mindketten megállapították, hogy a legtöbb európai országban szükséges a bérek fejlesztése.



John Monks szerint Európa nem a menedzsereké, a vállalkozóké, hanem a földrész lakó embereké. A szakszervezeti vezető egyébként sikeresnek tartja a mintegy 40 ország 55 szakszervezete részvételével megtartott „EURO DEMO”-t, hiszen – mint mondta – a közel 35 ezer demonstráló kellő erőt jelenthet a további küzdelmekhez.

Az ETUC valamennyi európai uniós országban követeli egyébként a jobb reálberpozíciók elérését és az országok erősebb szerepvállalását a szegénység elleni harcban. Elvárás, hogy a nők keresetének meghatározásakor ne legyen hátrányos megkülönböztetés.

A demonstráció végén a magyar szakszervezetek nevében az MSZOSZ elnöke szólalt meg. A Kerpen Gábor LIGA alelnökkel való négyesemközi konzultációt követően Pataki Péter a minimálbérek felzárkóztatása – a német szakszervezet 7,5 eurót követel óránként – mellett a munkahelyek biztonságára is felhívta a figyelmet, majd arról is szólt, hogy a közszolgáltatásban és a versenyszférában dolgozóknak közös érdeke, hogy tisztességesen élhessenek meg a munkájukból. Elhangzott, hogy az európai szolidaritást kell vállalni, hiszen elfogadhatatlan, hogy a közterhek viselésében csak a munkavállalók vegyenek részt.

A demonstráción könnyűzene szórakoztatta a szlovén főváros Kongresszusi tereére kilátogatókat.

Szita Róbert

Foto: Kiséri-Nagy Ferenc

A következő időszak nemzetközi programjai:

- Európai Szakszervezeti Szövetség Végrehajtó Bizottság ülése Brüsszel, 2008. június 24-25.
- Az Európai szociális partnerek szervezeteinek integrált projekt szeminárium: „Az Európai szociális párbeszéd eszközeinek és azok hatásainak együttes megértése a különböző szinteken”, Nicosia, 2008. június 26-27.
- Ukrán Szabad Szakszervezetek Konföderációja kongresszusa Kijev, 2008. július 3.

Szélsőséges indulatok a munkáltatói oldalon

Szirmai Péter szerint a sztrájkoló magyar munkavállalók bűnözők, akik autókat és épületeket gyújtogatnak

Az ILO 97. konferenciáján példátlanul szélsőséges módon ragadtatta el magát a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének társelnöke. Tettét azzal is súlyosbítva, hogy tervezett felszólását az egész munkaadói delegátus nevében címezte a konferencia résztvevőinek – a munkaadói szervezetek tudta nélkül(?).

Dr. Szirmai Péter rövid, alig háromoldalas írásában minden magyarországi belpolitikai eseményt összemosva, azt találta többször is állítani, hogy a magyarországi szakszervezetek bűnözők módjára viselkednek, gyújtogatnak, garázdálkodnak, túszokat ejtenek. Beszédében nem egy kérdést tett fel, nem egy választ keresett, nem tájékoztatást adott – csak szubjektíven, igaztalanul, félrevezetően és dühösen vádoit. A leírtaknak így nemcsak valóságalapja nincs, de értelme sem lett. Azért kiutazni Genf-be egy nemzetközi, háromoldalu egyeztető fórumra, hogy ott a magyar szakszervezeti mozgalmat erőszakkal és bűnözéssel vádolja, értelmetlen és érthetetlen cselekedet. Felfoghatatlan, hogy a magyar közéletben helyet kaphatnak olyan személyek, mint dr. Szirmai Péter, akiknek egyetlen célja a konfliktuskeresés és az uszítás.

Különösen érthetetlen dr. Szirmai Péter közönségválasztása annak ismertetésében, hogy a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) az ENSZ azon szakosodott szervezete, amely a társadalmi igazságosságért és az általánosan elismert emberi és munkaügyi jogokért küzd. Ennek során nemzetközi munkaügyi normákat alkot, meghatározza az alapvető munkavállalói jogok minimális szintjét: a szervezkedés és szervezetalapítás szabadságát, a kollektív szerződés kötését, a kényszermunka tilalmát, az egyenlő esélyek és bánásmód követelményét, és más normákat.

A LIGA Szakszervezetek követeli a munkaadói oldaltól – kiváltképp a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségétől –, hogy határolódjanak el dr. Szirmai Pétertől, kérjenek bocsánatot a magyar munkavállalóktól és kéri, hogy a jövőben ők is értelmes párbeszéd útján keressék a megoldásokat, ne pedig gyűlöletkampánnyal.

Mint azt már többször hangsúlyoztuk, és a munkáltatói oldal is elismerte, a sztrájk alkotmányos joga minden munkavállalónak. Ráadásul a magyarországi szakszervezetek kifejezetten ritkán élnek a sztrájkjal való fenyegetés, különösen pedig a sztrájk eszközeivel. Fontos hangsúlyozni azt is, hogy a közszolgáltatást végző vállalatoknál meghirdetett sztrájkok esetében a még elégséges szolgáltatásról való megállapodás esetleges elmaradása nem, vagy nem teljes egészében a szakszervezetek felelőssége, hanem a tárgyalóasztal másik oldalán ülő menedzsmenté és a sokszor politikai okokból nem megegyezésre törekvő tulajdonosoké is.



Az ILO 97. konferenciáján elhangzott szélsőséges munkáltatói indulatokról egyébként a LIGA elnöksége is tárgyalt. A június 16-i rendkívüli ülésen az egészségbiztosítás rendszerének aktualitásairól, valamint a gazdasági-társadalmi átalakítás alapelveiről is egyeztettek. Az ülést Gaskó István elnök vezette.

NEMZETKÖZI REPÜLŐNAP

és HADITECHNIKAI BEMUTATÓ

A MAGYAR KATONAI REPÜLÉS

www.repulonap.hu

Kecskemét
Augusztus 16-17.

BELEPŐJEGYEK ELŐVÉTELBE VÁSÁROLHATÓK ORSZÁGOSAN A LOTTÓSZELVENY ÁRUSÍTÓ HELYEKEN ÉS A TICKETPRO JEGYIRODAIBAN.

Hány éves a magyar katonai repülés? ●85 ●70 ●65
A helyes választ küldje el SMS-ben a 06-91-334-134 számra. (az SMS díja 250, Ft+Áfa)
A helyes választ beküldők között belépő jegyeket és T-Mobile Dominó-csomagot sorsolunk ki.

**A MAGYAR NEMZETI ÜDÜLÉSI ALAPÍTVÁNY (MNÜA) A MAGYAR KÖZTÁRSASÁG KORMÁNYA,
VALAMINT HAT SZAKSZERVEZETI KONFÖDERÁCIÓ ÁLTAL 1992-BEN LÉTREHOZOTT KÖZHASZNÚ TEVÉKENYSÉGET
ELLÁTÓ CIVIL SZERVEZET, AZ ÜDÜLÉSI CSEKK KIBOCSÁTÓJA.**

Az üdülési csekkrendszer célja, hogy mind többen hazai szolgáltatók segítségével pihenjenek, kikapcsolódjanak, üdüljenek, sportoljanak, egészségüket megőrizzék, a betegségeket megelőzzék.

Az üdülési csekk révén egyre több személy tud támogatott módon üdülni, pihenni, rekreálódni, kikapcsolódni, felfrissülni, azaz teljesebb emberi életet élni.

Az üdülési csekk természetbeni juttatásként nyújtható támogatás. Üdülési csekket adó- és járulék kedvezményekkel kaphat: munkavállaló, szövetkezeti tag, szakszervezeti tag, nyugdíjas, gazdasági társaság személyes közreműködő tagja és mindezen személyek közeli hozzátartozói, szakképző iskolai tanuló, Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány pályázatai alapján szociálisan rászoruló.

Az üdülési csekket – az adóév első napján érvényes havi minimálbér összegéig – adó- és járulékmentesen adhat munkáltató, szövetkezet, szakszervezet, Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány, gazdasági társaság (a személyesen közreműködő tagjának). Annak a magánszemélynek – vagy törvényes képviselőjének –, aki üdülési csekket ellenérték nélkül kap vagy engedménnyel vásárol, a csekket átadó kifizető számára nyilatkozatot kell adnia.

Ha a magánszemély az adóévben több kifizetőtől is átvett ellenérték nélkül vagy engedménnyel üdülési csekket (csekket), akkor részletezve kell feltüntetnie az egyes kifizetőktől átvett tételeket. Amennyiben nem kapott ellenérték nélkül vagy engedménnyel üdülési csekket, akkor erről nyilatkoznia kell.

A kifizetőnek – a másolati példányon – cégszerű aláírással kell igazolnia a fenti nyilatkozat átvételét; a magánszemélynek ezt a másolatot az elüdvülési idő lejártáig meg kell őriznie.

A kifizetőnek az ellenérték nélkül vagy engedménnyel magánszemély-

nek juttatott üdülési csekk értékéről, az engedmény mértékéről és a megfizetett adóról magánszemélyenként, az adóazonosító jel feltüntetésével adatot kell szolgáltatnia az adóhatóság számára.

Az üdülési csekk ingyenes juttatása adózási szempontból természetbeni juttatásnak minősül. A mindenkori minimálbért meghaladó rész (korlátozás nélkül) adóköteles, amelynek közterheit a juttató viseli.

Az üdülési csekk olyan utalvány, amelyet névértéken váltanak be az elfogadóhelyek.

Üdülési Csekk

AZ ÜDÜLÉSI CSEKK FELHASZNÁLÁSA

Az üdülési csekk felhasználható:

- Szállás és hozzá kapcsolódó egyéb szolgáltatások igénybevétele
- Utazási szolgáltatásokra – közel 400 utazási irodánál belföldi programra
- Vonatutakra – kijelölt vasúti pénztáraknál
- Buszutakra – távolsági utazásokra
- Hajóutakra – belföldi utazásokra, kirándulásokra
- Horgászengedélyekre
- Fürdő és uszodai szolgáltatásokra
- Egészségmegőrzésre, betegségmegelőzésre,
- Sport és szabadidő szolgáltatásokra
- Állat- és Növénykert belépőjegyek megvásárlására
- Étkezésre (szálláshelyhez kapcsolódó éttermekben, szállás igénybevétele nélkül is.)
- Hungaroring belépőjegyek megvásárlására
- Hungexpo belépőjegyek megvásárlására,
- Kulturális szolgáltatásokra,

Az elfogadóhelyeket a helyszínen matrica jelzi: „Üdülési Csekk ELFOGADÓHELY”.

Az üdülési csekk elfogadóhelyek címlistája megtalálható a

www.udulesicsekk.hu honlapon.

Az üdülési csekk névre szóló, készpénzt kímélő fizetőeszköz, de a csekk tulajdonosa a társaságában lévő személyek által igénybe vett szolgáltatásokat is kifizetheti. Az üdülési csekk más személyre át nem ruházható, készpénzre nem váltható.

Amennyiben a szolgáltatások ellenértéke meghaladja a felhasználó rendelkezésére álló üdülési csekk értékét, a különbözetet a felhasználónak ki kell egyenlítenie. Ha a szolgáltatások ellenértéke nem éri el a felhasználó részére rendelkezésre álló üdülési csekk értékét, az elfogadóhely nem jogosult készpénzben visszaadni a felhasználó részére a különbözetet.

Az üdülési csekk felhasználására az üdülési csekk feltüntetett érvényességi időn belül van lehetőség, de a különböző címleteket más-más időpontban, eltérő helyeken is elkölthetjük. A lejárt üdülési csekk fizetőeszközként nem fogadható el, cseréjére vagy a névérték pénzben történő megtérítésére nincs lehetőség.

Fontos tudni, hogy amennyiben a felhasználatlan üdülési csekk – bármilyen okból – kikerült az igénylő birtokából, az üdülési csekk letiltása kérhető a 06-1-248-21-50 telefonszámon. A telefonon történt letiltást a bejelentőnek írásban is meg kell erősíteni ajánlott postai küldeményként, vagy telefax útján. Az írásbeli nyilatkozatnak tartalmaznia kell az elveszett üdülési csekk darabszámát, értékét, sorszá-

mát, a telefonon történt bejelentés időpontját, a letiltás hivatkozási számát, valamint a Felhasználó nevét és lakcímét.

