

LIGA



2008. XI. évfolyam, 1. szám

HARSONA

20 éves a LIGA

A Független Szakszervezetek Demokratikus Ligájának lapja

Sikeres aláírásgyűjtési akció a LIGA szervezésében

2. és 8. oldal

A jogszabály önmagában nem oldja meg magát!

4. oldal

Meg akarták állítani az órát a villamosenergia-iparban

5. oldal



Arccal a vasút felé

7. oldal

Dél-Alföld: Szerteágazó, kreatív és izgalmas

12. oldal

Sajtóközlemény

A LIGA Szakszervezetek megnyugvással vette tudomásul a március 9-i népszavazás eredményeit, amelyek egyértelműen a legfelsőbb, közvetlen demokratikus döntéshozó jogintézmény erejét minősítik. A több, mint 4.000.000 választópolgár, akik március 9-én véleményt nyilvánítottak a vizitdíjról, a napidíjról és a tandíjról - ahogyan azt a LIGA Szakszervezetek is kérte a választóktól - világossá tette a Kormány számára, hogy a társadalmi és szakmai egyeztetéseket mellőző, az emberek szociális érdekeit sértő döntéseket nem fogadnak el.

A LIGA Szakszervezetek ismételten kéri ezért a Kormányt, hogy gondolja át terveit és szándékait az egészségbiztosítási pénztárakról szóló törvény végrehajtásával kapcsolatban. Kezdje meg az érdemi tárgyalásokat a törvény ellen népszavazást kezdeményező, és máig - a törvényi előírás kétszeresét kitevő - 400.000 aláírást összegyűjtő LIGA Szakszervezetekkel, és a vele együttműködő szak- és civil szervezetekkel. Vonja vissza a törvényt még az összegyűjtött aláírások 2008. április 10-i benyújtása előtt, továbbá írásos megállapodásban rögzítsék, hogy az elkövetkező öt évben semmilyen formában nem kezdeményezik az egészségbiztosításba a magántőke bevonását.

A LIGA Szakszervezetek és a társult szervezetek továbbra is gyűjtik az aláírásokat a 2008. február 11-én újra elfogadott, egészségbiztosításról szóló törvény visszavonását célzó népszavazáshoz. Mivel a kiíráshoz szükséges aláírások kétszerese összegyűlt, elkerülhetetlenné vált, hogy még idén ismét egy költséges népszavazásra kerüljön sor. Ennek elkerülésére a Kormánynak ezért nincs más lehetősége, mint a törvényt haladéktalanul visszavonni, és tárgyalásztal mellett öt éves megállapodást aláírni a népszavazást kezdeményezőkkel. A Kormány eddigi hajlandóságát megtapasztalva - fenntartva, hogy a népszavazás költségei szükségtelenül terhelnék a magyar állampolgárok adóforintjaiból álló költségvetést -, alternatív megoldásként a LIGA Szakszervezetek támogatja a FIDESZ Magyar Polgári Szövetség törvénymódosító javaslatát.

LIGA Szakszervezetek

Sikeres aláírásgyűjtési akció a LIGA szervezésében

Az egészségbiztosítási pénztárakról és a kötelező egészségbiztosítás természetbeni ellátásai igénybevételének rendjéről szóló, 2007. december 17-én T/4221. számon elfogadott törvény hatályon kívül helyezéséért közösen kezdtek népszavazást kezdeményező aláírásgyűjtésbe a LIGA Szakszervezetek, a Munkástanácsok Országos Szövetsége és még egy tucat civil szervezet.



A LIGA Szakszervezetek január 9-én tartotta az első sajtótájékoztatót, ahol Gaskó István elnök informálta a nyilvánosságot a törvény ellen kezdeményezett „TB mentő népszavazásról”, majd saját kezűleg aláírta az első ívet. Miután a LIGA és szövetségesei megállapodtak a kérdést benyújtó Albert házaspárral, a Gaskó István vezette szakszervezeti szövetség koordinációs szerepet vállalt, ezért a LIGA székhelyére, a 1068 Budapest, Benczúr utca 41. szám alá kellett továbbítani a honlapunkról is letölthető aláírásgyűjtő íveket.

(Folytatás a 8. oldalon)

TARTALOM

Sajtóközlemény	2
Sikeres aláírásgyűjtési akció a LIGA szervezésében	2, 8
Húszéves a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája	3
Dr. Gyenes Géza: A jogszabály önmagában nem oldja meg magát!	4-5
Meg akarták állítani az órát a villamosenergia-iparban	5
Aktualitások az elnökség előtt	6
Szakszervezeti képzettséget szereztek	6
Nő a szakszervezetek bizalmi indexe	6
Arccal a vasút felé	7
Hírek az FRDÉSZ háza tájáról	9
ÉLŐLÁNC A KISISKOLÁKÉRT	9
Adóreform, bérreform(?) - szakszervezeti szemmel	10
2008: Új nyugdíjszabályok	11
Munkaszünet	11
Szerteágazó, kreatív és izgalmas	12
Mérséklődtek az átlagkeresetek - A KSH írja	13
Megszűnik a munkaügyi perek tárgyi költségmentessége	13
Újra megállapítják a reprezentativitást	13
Jogszerű volt a Balaton Volánál működő szakszervezetünk sztrájkja	13
Aktualitások a PERC Végrehajtó Bizottsága előtt	14
Beszámoló a szlovák KOZ SR-nél tett látogatásról	14
DISK kongresszus: Bekiabálásokkal „lekesítették vagy bíráltak	15
A flexbiztonság – Tájékoztató CGTP kongresszusáról	15
Hírdetés	16

LIGA HARSONA

**A FÜGGETLEN SZAKSZERVEZETEK
DEMOKRATIKUS LIGÁJÁNAK LAPJA**

2008/1.

Ingyenes kiadvány - Megjelenik negyedévente

ISSN 1585-9258

Felelős kiadó: Gaskó István LIGA elnök

Szerkesztőség címe: 1068 Budapest, Benczúr u. 41.

Tel.: 321-5262; Fax: 321-5405

e-mail: info@liganet.hu

Főszerkesztő: Kónya Péter LIGA társelnök

Felelős szerkesztő: Szita Róbert

Olvasószerkesztő: Süli Ferenc

Képszerkesztő: Kiséri-Nagy Ferenc

Lapterv, tipográfia: Kiss Csaba

Nyomdai munkálatok: Tradeorg Nyomda Kft.

Készült: 10 000 példányban

Húszéves a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája

Gaskó István: a százezres taglétszám igazolja a LIGA súlyát

A Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája a rendszerváltás hajnalán, 1988-ban alakult meg. A tömörülés az elmúlt években több ágazati szakszervezettel bővült, így napjainkban már az egyik meghatározó érdekvédelmi szervezetként tartják számon. Olyan markáns érdekvédelmi csoportosulásként, amely nem csak a munkavállalók érdekei mellett emeli fel szavát, hanem a társadalmat egyetemlegesen foglalkoztató, az emberek életét jelentősen meghatározó törvényalkotó munkát is befolyásolja állásfoglalásaival. Az aktualitásokról, a reprezentativitásról nyilatkozik lapunknak a LIGA elnöke, Gaskó István.

- Elnök úr, március ötödike szinte mérföldkőnek minősült a LIGA történetében, s nem csak a közelgő népszavazás miatt – a konföderáció súlyát e naptól egy közjegyzői okirat is minősíti. Ez pedig egyértelművé teszi: a hitelesített taglétszám alapján a hazai szakszervezeti tömörülések között a LIGA immár a legnagyobbak közé tartozik.



- Valóban, hiszen a számok önmagukért beszélnek, ám érdemes néhány gondolat erejéig visszatérni e tény fontosságára, az előzményekre. A rendszerváltás óta gyakorlatilag folyamatos számháború dúlt a magyar érdekvédelmi szervezetek között, hiszen sokáig semmilyen dokumentum nem igazolta egy-egy konföderáció taglétszámát, a sokat hangoztatott reprezentativitást. A hiteles érdekvédelemhez, a munkavállalókat érintő tárgyalások komolyságához azonban hozzátartozik az is, hogy a szakszervezeti vezetők mögött milyen létszámú tagság áll.

Miután a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája kérte a ténytanúsítvány felvételét a LIGA tagszervezeteinek 2007. évi összesített taglétszámára vonatkozóan: a felmutatott bizonylatok alapján a közjegyző 2008. március 5-én megállapította, hogy a konföderációnak százezer hat-száznegyvennégy hivatalosan regisztrált tagja van. Pontos ismeretekkel – ahogy már említettem – nem rendelkezünk a többi konföderáció taglétszámáról, ám szinte bizonyosak vagyunk abban, hogy százezres tagságunkkal a legnagyobbak közé tartozunk. Ezt a „tagrevíziót” elvárjuk valamennyi szakszervezeti tömörüléstől, s természetesen azt is, hogy nyilvánossá tegyék adataikat. Ennek megfelelően lehet ugyanis szavunk és súlyunk az országos érdekegyeztető fórumokon.

- A népszavazás óta mindössze néhány hét telt el, azt a következőket azonban máris leszűrhetjük, hogy – jelentős mértékben a LIGA aktivitásának – a társadalom előtt is felértékelődött a szakszervezetek szerepe.

- Egy friss, márciusi közvélemény-kutatás alapján ismét bizonyosságot nyert, hogy a LIGA Szakszervezetek helyes úton jár, amikor kiáll nem csak a munkavállalók, de jelen esetben – a TB Mentő népszavazásra gondolok - minden magyar állampolgár érdeke védelmében. A felmérés eredményei világosan mutatják, hogy amíg gyakorlatilag minden hazai intézmény bizalmi mutatója csökkent az elmúlt években, addig a szakszervezetek 37-ről 41 pontra növelték indexüket.

- Ön miként ítéli meg: a társadalom szimpátiája mennyiben segítheti a munkavállalók érdekeinek érvényre juttatását, hiszen a

tömegkommunikációnak köszönhetően a LIGA által szervezett vagy támogatott sztrájkok és demonstrációk a legszélesebb nyilvánosság előtt zajlanak?

- Rendkívül feszített hónapok vannak mögöttünk, hiszen a közelmúltban több, a magyar gazdaság meghatározó szegmensét jelentő ágazat munkavállalói, valamint a fegyveres és rendvédelmi dolgozók is kifejtették álláspontjukat: elégedetlenek a munkahelyi viszonyokkal, sokan félnek az őket foglalkoztató üzemek bezárásától, a munkanélküliségtől. Mások a konvergencia-programból adódó reálbér csökkenés vagy a különböző kedvezmények megvonásától tartanak - ez utóbbiak közé tartoznak a rendvédelmi szférában dolgozók is. Úgy tűnik: számtalan jelentős, a gazdaság és a munka világát érintő kérdésben a LIGA azonos hullámhosszon van a társadalom meghatározó részével – a márciusi népszavazás eredménye is ezt igazolta vissza.

- Március 9-én az urnákhoz járulóknak elsöprő többsége, több mint 80%-a szavazott a kórházi napidíj, a vizitdíj és a tandíj eltörlésére. A LIGA Szakszervezetek álláspontja e témában közismert, s az egészségbiztosítás tervezett átalakítása kapcsán is hallatják hangjukat. Ismert azonban az is, hogy a koalíció a már elfogadott törvény „felpuhításával” foglalkozik – mennyiben befolyásolja ez a konföderáció álláspontját, feladatait?

- A március 9-i népszavazási kérdések kapcsán a LIGA Szakszervezetek fontosnak tartotta hangsúlyozni, hogy hazánkban a közszolgáltatások privatizációja egyes területeken meghaladta az unióban szokásos mértéket. További piacositást a közszolgáltatások újabb körében nem támogatunk, hasonlóan az Európai Szakszervezeti Szövetség törekvéseihez, amely az egész kontinenset átfogó kampányban lépett fel a közszolgáltatások védelmében. Ennek megfelelően elköteleztettek vagyunk a magas színvonalú közszolgáltatások általános és egyenlő hozzáférést biztosító működtetésében, amelyben a társadalmi integráció, az esélyegyenlőség és a társadalmi mobilitás megteremtésének garanciáját látjuk.

Az újabb népszavazás elkerülésére a kormánynak egyetlen lehetősége van: az egészségbiztosítási törvényt haladéktalanul vissza kell vonnia és végre tárgyalóasztalhoz kell ülnie a társadalmat képviselő szakmai és érdekvédelmi szervezetek vezetőivel. A kormánynak ezenkívül kötelezettséget kell vállalnia arra, hogy a jelenlegi egészségbiztosítási törvényhez hasonló jogszabályt öt évig nem terjeszt a Parlament elé, vagyis nem kezdeményezi annak elfogadását.

Jelenleg tucatnyi civil és egészségügyi szervezet összefogásával már a félmilliót is meghaladta azon aláírások száma, melyek a népszavazás kiírását szorgalmazzák e témakörben. Úgy gondolom: a március 9-ei referendumnak világossá kellett tennie a kabinet számára, hogy a konszenzust mellőző, az emberek szociális érdekeit sértő döntéseket nem fogadja el a társadalom. A magas részvételi arány egyébként előrevetíti az egészségbiztosításról esetlegesen megtartandó népszavazás sikerét is. Az aláírásgyűjtést folytatjuk, s ezeket valószínűleg április 10-én adjuk le hitelesítésre az Országos Választási Bizottsághoz a többi, még a civileknél lévő, mintegy kétszázezer aláírással együtt.

Fotó: K.N.F.



Süli Ferenc

Dr. Gyenes Géza: A jogszabály önmagában nem oldja meg magát!

A munkavállaló orvosokat képviselő érdekvédelmi szervezet, a Magyar Orvosok Szövetsége (MOSZ) azért jött létre, mert a jogszabályokból nem derült ki egyértelműen, hogy az akkoriban kötelező tagsággal működő Magyar Orvosi Kamara (MOK) érdekvédelmi lehetőségei meddig terjednek. A 2002-ben alakult MOSZ-nak jelenleg mintegy 15 ezer tagja van, és az utóbbi időben már a szakszervezeti munka felerősödése is megindult. Erről és még sok másról is beszélgettünk dr. Gyenes Gézával, a MOSZ elnökével, a LIGA elnökségi tagjával.

Dr. Gyenes Géza, a Magyar Orvosok Szövetségének elnöke – még a rendszerváltást követően – háziorvosi szakszervezetet hozott létre, és bizony végigszenvedte a kezdetek valamennyi szervezési és módszertani nehézségeit. Ennek ellenére nagyon eredményesek voltak, hiszen az összes ügyeleti díj pert megnyerték. Akkori tagjaik azt mondták, hogy nem szoktak hozzá az olyan szakszervezethez, amely a tagjai érdekében nemcsak hogy elmegy a bíróságra, de még meg is nyeri a pereket. A MOK trójai falova a MOSZ, amely – mint a legnagyobb egészségügyi érdekvédelmi szervezet – immár szakszervezeti típusú érdekvédelmet biztosít az orvosoknak.

- A Magyar Orvosok Szövetsége (MOSZ) mikor és miért csatlakozott a LIGA konföderációhoz?

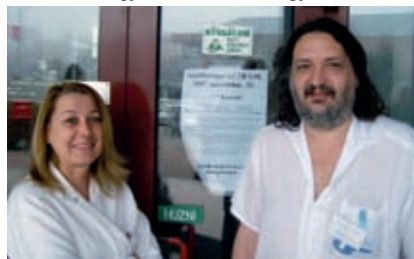
- A Magyar Orvosok Szövetségét – még a kötelező kamarai tagság idején – 2002-ben jegyezték be. Az akkori szervezet mintegy 600-700 fős tagsággal rendelkezett, aztán amikor – 2007. március 31-én – eltörölték a kötelező kamarai tagságot, 45 ezer orvosnak körlevélben ajánlottuk fel a komoly szorgálatokat is magába foglaló szakszervezeti tagságot. Később, a 2007. december 2-i országos küldöttgyűlésünk bizalmából engem elnöknek választottak. Itt hirdettem meg, hogy életet kell lehelni a dermedt szervezetbe, illetve, hogy kapcsolódjunk be az országos szakszervezeti vérkeringésbe is.

Számos kedvezőtlen tapasztalatot, a problémáinkhoz való nem megfelelő hozzáállást látva, felvettük a kapcsolatot Gaskó István elnökkel, s hamar azt lett az érzésünk, hogy progresszív szakszervezetként működik a LIGA. A hallottak és látottak alapján fantáziát láttunk benne, s azt gondoltuk, hogy a LIGA konföderáció – a hagyományos szakszervezetekhez képest – a maga harcosságával, illetve bizonyos ügyek markáns képviselésével irányt mutathat számunkra is.

Ezért aztán – a megfelelő előkészületek után – decemberi küldöttgyűlésünk arról is döntött, hogy a szakszervezeti konföderációk közül a LIGA szakszervezetekhez csatlakozunk. Ezt követően – 2007. december 17-én – a LIGA kongresszusa döntött felvételünkről.

- Milyenek voltak az első tapasztalatok?

- Úgy gondolom, hogy egy tisztességes szakszervezetnek mindig ki kell mondan, hogy mivel nem ért egyet. Nekünk erre már a fúzió utáni napokban, hetekben lehetősé-
günk termelt, hiszen decemberben volt az ismert sztrájk-akció. Nekünk, mint kezdő szakszervezetnek hirtelen nagy falat volt a sztrájk, de vállaltuk és meg is tettünk mindent, amit lehetett. A frissen megválasztott MOSZ tisztségviselőink – valljuk meg



őszintén – kevés érdekvédelmi tapasztalattal rendelkeztek. Ennek ellenére: igaz, elenyésző, hogy a mintegy 400 egészségügyi intézményből csak 21-ben sikerült rövidebb-hosszabb idejű leállásokat megszerveznünk, de – magunkhoz, az egészségügyhöz képest – mégis büszkén mondhatjuk el, hogy Magyarországon még nem volt ilyen mértékű egészségügyi munka-beszüntetés. Az intézmények mellett egyébként több száz háziorvos is letette a munkát, vagyis aktívan csatlakozott az akciónak.

Visszatérve a LIGA szakszervezethez: a csatlakozást továbbra is jó lépésnek tartjuk, hiszen véleményünk azonos a LIGA konföderáció nézetével. Akkor lesz Magyarországon igazán erős szakszervezeti érdekvédelmi lehetőség, amikor minden munkavállaló egyetért, megérti majd a másik



problémáját, kialakul az ágazatok dolgozó közötti szolidaritás. A csúcspozíció pedig az lenne, ha a szakszervezetek rávennének a Kormányt arra, hogy a vélemények, az ellenvetések formálásában is részt vehessenek. Az a Kormány, amelyik titkolózik, nem kommunikál az érdekvédelmi szervezetekkel, az nem kap egyetértést majd a szakszervezetektől sem.

A konföderációban, a sokszínű LIGA szakszervezetekben komoly lehetőséget érzünk. A LIGA nem járt velünk rosszul, és a konföderációnak is jó lesz, ha megoldódik az egészségügy, az orvosok problematikája.

- Beszéljen a MOSZ struktúrájáról! Hogyan épül fel és mekkora tagságot tömörít az orvos-szakszervezet?

- Az országos vezetésünk 3 stabil tisztségviselőből, az elnökből és 2 alelnökből áll. A Küldöttgyűlésünktől arra is jogot kaptunk, hogy rajtunk kívül – ad hoc jelleggel – téma és helyzet függvényében, maximum 4-5 szakembert még behozhatunk, igénybe vehetünk. Nem akarunk mamut-szervezet lenni, aminek a vezetői akkor is ott ülnek, ha kell, ha nem. Nekünk nincsenek megyei, területi szervezeteink, ehelyett közvetlenül interneten tartjuk a helyi tisztségviselőinkkel és tagjainkkal a kapcsolatot.

Tagdíjbevételekből élünk, takarékosak vagyunk és csak a szükséges organizációt tartjuk fenn. Persze elképzelhető, hogy a későbbiekben változtatunk, és a hatékonyabb működés érdekében később specifikáltabb feladatelosztást alkalmazunk majd. Nem úgy dolgozunk, hogy kitaláltunk egy klasszikus formációt és ragaszkodunk hozzá, hanem a gyakorlat oldaláról szeretnénk megoldani a problémákat.

Ahány egészségügyi intézmény létezik, annyi (mintegy 460 intézmény) helyen van tagságunk, az egyetemi centrumokban nagyobb létszámú tagszervezeteink is vannak. Az összesen mintegy 15 ezres tagságunk érdekében jelenleg 170-180 helyen kell MOSZ tisztségviselőt állítani, szakszervezeti sejtet létrehozni. Létszámunk mintegy 40%-át egyébként a Budapesten tevékenykedő orvos-kollégák alkotják. Az intézményi tagság mellett persze van számos szóróanyagunk – javarészt háziorvosunk – is.

- Milyen munkamódszerekkel dolgoznak, illetve hogyan tudja támogatni tagjait a MOSZ?

- Problémamegoldási módszerünk úgy néz ki, hogy elemezzük a jogszabályi környezetet, majd a megoldást és annak módszertanát is kidolgozzuk. Így oldjuk meg most az ügyeleti kérdéseket is: komplett módszertanunk van, amit a munkáltatónak is felajánlunk.

A jogszabály hiába van leírva, önmagában nem oldja meg a gondot. Nézetünk szerint az alkalmazás technológiájának megtalálása vezethet el a problémás ügyek megoldásához.

A helyi tisztségviselőinknek az a dolguk, hogy jelezzenek, mi pedig kidolgozzuk a megoldásokat. Ebből a „kottából” pedig vagy megoldja a helyi kolléga, vagy az országos vezetőség egy tagja lemegy és segít lokálisan megoldani az ügyet.

A kutynak is sokat kell gyakorolni, hogy megtanuljon ugatni, vagyis a gyakorlati élet során kell a helyi tisztségviselőinknek elsajátítani az érdekvédelmi-érdekvédelmi ügyek megoldását.

Nekünk „buta orvosoknak” azt, hogy miként kell szakszervezetet létrehozni, illetve működtetni, még meg kell tanulnunk, ehhez pedig gyakorlati idő kell.

- Hogyan jut el az információ a MOSZ tagjaihoz?

- Weblapunk a Magyar Orvosi Kamara (MOK) honlapján kapott felületet, de zajlik a fejlesztés és hamarosan immár saját felületen megjelenik a MOSZ önálló internetes oldala is. Emellett a Magyar Orvosok Lapjában – jelenleg egy oldalnyi terjedelemben, - emellett e-mailben és a kamarai hírlevélből is a legfrissebb információkról értesülhetnek tagjaink. Amikor egy tárgyalás véget ér az adott kórházzal, akkor mi azt azonnal tudjuk, hirt adunk a történetekről.

Azt gondolom, hogy a legfontosabb húzó- és toborzóerő: a mindennapi munka láttatása. Ugyanakkor nem kell nagygyűléseket tartani, hanem ahol a probléma van – akár 10-15 tagot is érint, – oda le kell menni és törvényesen el kell intézni a munkajogi kérdéseket. Amennyiben felszámolunk egy jogszabályi nonszenszt, akkor az nemcsak az orvosok, hanem minden egészségügyi dolgozó javára is válik.

Hosszabb távon pedig azt tartom fontosnak, hogy a tagság pozitív érzelmi kötődést alakítson ki a szakszervezettel. Ez azért lényeges, mert az orvostársadalom megfélemlített, semmilyen sztrájkkultúrája nincs. Ugyanakkor, ha egy országos megmozdulásra kellene majd buzdítani, akkor a tagság ezt csak akkor fogadja el, ha egy sikeres és erős szakszervezet áll mellette, mögötte.

- Mi okozza a problémát napjainkban az orvosoknak?

- Elsősorban az egészségügy átszervezéséről szóló reformpolitika okozza az orvosok igazi gondját. Ugyanakkor mi világosan látjuk, hogy szó sincs reformról, ez „csupán” pénzkiadás. Mi az igazán szakmai átalakítást célzó intézkedéseket tartanánk reformoknak, a mostani intézkedések viszont az ellátás minőségét zilálják szét. Példának okáért az új

intézmény, az Állami Egészségügyi Központ (ÁEK) létrehozásakor az előd-intézményeknél dolgozó orvosok 35%-át bocsátották el.

Bizonyos intézmények bezárása, illetve az orvosok fenyegetettsége – „fogd be a szádát, mert kirügünk, – az átszervezés okozza az igazi nagy problémát, illetve az orvosok törvényes alkalmazása (ügyeletre való foghatóság) is igazán nagy jelentőségű.

Komoly szakszervezet-politikai kérdés, hogy a régi, szerzett jogainkból mit tudunk elfogadtatni az új munkaadókkal. Nyilvánvaló, hogy az EU csatlakozásig az egészségügyben a túlmunka-terhelésnek csak a csillagos ég volt a határa. Az orvosok ügyeletből ügyeletbe jártak, nem 40-48 órát, hanem több esetben az a munkahelyi nonszensz fordult elő, amikor ennek a dupláját is ledolgozták egy hét alatt. Így aztán az átállás, az uniós jogszabályok átvétele, a folyamatos ellátás biztosíthatósága nagyon komoly gondot jelentett. Az ügyelettel, az ügyeleti díjjal és egyéb problémákkal kapcsolatban is a munkáltatókat rá kell szorítani a jogszabályok betartására.

Az orvosoknál team-munka a szakma, s ezt kellene a leghamarabb elérni az érdekvédelemben is.

Kép és szöveg: Szita Róbert

Meg akarták állítani az órát a villamosenergia-iparban

Tiltakozás a német és a francia nagykövetség előtt

Az ágazati kollektív szerződésben rögzítve van, hogy legkésőbb január 15-ig meg kell állapodni a bérekről, s mivel ez nem történt meg és a munkavállalók követelése is megalapozott, emellett pedig a szükséges forrás is rendelkezésre áll, a villamosenergia-ipari érdekképviselők tüntetesen tiltakoztak az EdF, az E.ON és az RWE béremelési javaslata ellen.

Három villamosipari érdekképviselő – a Bánya- és Energiaipari Dolgozók Szakszervezete, a LIGA-Villamosenergia- és Hőenergia-ipari Szakszervezetek, a Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége – az ellen tiltakozik, hogy egy többségben privatizált és a nemzetközi tőke számára is jelentős profitot hozó ágazat esetén elfogadhatatlan mértékű, csupán 1,4%-os reálbér növekedést ajánlanak a munkavállalók számára.

A munkáltatói szövetséggel folytatott – március 11-i – tárgyalások sem vezettek eredményre, ezért a három ágazati szakszervezet a testületi döntések alapján közösen megalakították a Villamosenergia-ipari Ágazati Sztrájkbizottságot, amely – március 12-én – a német és a francia nagykövetség előtt szervezett tiltakozást.



ai képviselő vezetőjének és az illetékes francia irányítású cégek vezetőinek is.

A Villamosenergia-ipari Ágazati Sztrájkbizottság képviselői március 14-én Párizsban, az EdF, Düsseldorfban pedig az E.ON székháza előtt



tartottak tüntetést. Dortmundban az RWE Európai Üzemi Tanács ülés keretén belül egy petíciót adnak át az RWE magas rangú képviselőinek. A magyar villamosenergia-ipari szakszervezetek európai szintű lobbitevékenységet kezdtek a testvér szakszervezeteknél annak érdekében, hogy a tulajdonosi képviselőket jobb belátásra bírják.

Gál Rezső, a Vdsz elnöke – a március 14-én, a LIGA székházában lebonyolított sajtótájékoztatón – elmondta, hogy Párizsban és Düsseldorfban, a helyi szakszervezetek támogatásával, a tulajdonosok székházánál demonstráltak és rölapokat osztogattak az aktivisták. A szakszervezeti vezető a villamosenergia ipari dolgozók szolidaritásáról biztosította a vasutas dolgozókat, majd hozzátette, hogy amennyiben nem lesz megállapodás a munkáltatókkal, akkor a két ágazat együttes tiltakozása is elképzelhető. A Vdsz elnöke a miniszterelnöknek írt levelet is felolvasta, ebben újra a párbeszéd megkezdésére hívta fel a figyelmet. A tájékoztatót részt vett Egyed Ferenc, a LIGA Szakszervezetek villamos-energia és hőenergia ipari szövetségének (LIGA-VHSZ) elnöke is.

Március 18-án aláírták a 2008. évi villamosenergia-ipari bér- és szociális megállapodást. Részletek a www.vd.hu weblapon érhetőek el.

Szita Róbert – Kiséri-Nagy Ferenc

Aktualitások az elnökség előtt

Az elmúlt hónapban – a számtalan aktuális szakszervezet-politikai ügy miatt – hetente tartott ülést a LIGA elnöksége. A következőkben erről olvashatnak.



A március 4-i ülésen a LIGA elnökségének 2007. évi beszámolójáról Horváth Lajos ügyvezető alelnök elmondta, hogy a szakszervezet-politikáról, érdekegyeztetésről, a szervezet fejlődéséről, a nemzetközi kapcsolatokról, az oktatásról, a jogi-szakértői munkáról, valamint a kommunikációról szóló tartalmi anyag elkészült. Az elnökség – az elhangzott kiegészítő javaslatokkal együtt – egyhangúan elfogadta a beszámolót.

A kormány adó- és járuléksökkentési terveiről, majd az „Új tulajdonosi program”-ról szóló előterjesztés során Migács Tibor, a szakértői osztály vezetője elmondta, hogy a jelenlegi célkeresztben a foglalkoztatás és a reákeresetek növelése szerepel, ezért aztán a kormány jelenlegi kommunikációja is az össznémeti együttműködést hangsúlyozza. Ezt követően több elnökségi tag is megfogalmazta, hogy a kormány elképzelései akkor érnek majd valamit, ha a legális foglalkoztatási arány növekedni fog. Kónya Péter társelnök radikális lépéseket tartott szükségesnek: *nem szabad több évre elhúzni a megoldásokat, hiszen az emberek azonnal tisztességesen adóznának, ha elfogadható adókulcsokat alkalmazna az állam* – mondta a társelnök. Dr. Szabó Imre, a LIGA szakértője és több elnökségi tag szerint is elsősorban politikai kampány jellegű az „Új tulajdonosi program”. Ezt követően a nemzetközi kapcsolatok

bővülésének lehetőségeiről, helyi foglalkoztatási problémákról, a LIGA küszöbön álló bővüléséről, a vasutassztrájkokról és egy „más típusú” május elsejei szakszervezeti programról is egyeztettek. *A vasútnál, a villamosenergia-iparban és a BKV-nál alakul, illetve alakult ki konfliktus az elmúlt időszakban, ezért szolidaritást vállalva, az erőket összegezve kell együttesen fellépni* – emelte ki Gaskó István LIGA elnök.

A március 10-i rendkívüli ülésen a szakszervezeti szövetség 2008. évi kommunikációs stratégiájáról Fiedler Péter, a LIGA kommunikációs vezetője kiemelte: a dokumentum fő mondanivalója a nyitottság, az ismertség, és a világosabb kép megfogalmazása. Ezek mellett a szakszervezeti konföderáció tagságának további növelését célzó konstruktív intézkedések is az előrelépést szolgálhatják. A vitaanyag tárgyalása során Kónya Péter társelnök elmondta, hogy át kell gondolni, illetve át kell alakítani a LIGA Harsona terjesztési módját, valamint a weblapot is interaktívvá kell tenni. Alper László elnökségi tag azt kérte, hogy kiemelt kommunikációs kampány készüljön a versenyszférás szakszervezetekkel kapcsolatban.

A március 19-i rendkívüli elnökségi ülésen a LIGA Szakszervezetek 2008. évi költségvetés tervezetéhez Hangonyi Zoltán fűzött szóbeli kiegészítést. A gazdasági alelnök a tagszervezeti támogatásról, a működési- és szolgáltatási költségekről, a rendezvényekről, a bel- és külföldi kapcsolatokról, valamint a LIGA konföderáció májusra tervezett költözéséről is szólt. A hozzászólásokat követően az elnökség elfogadta a költségvetést. A LIGA Szakszervezetek 2008. évi oktatási munkatervéről a Gál Rezső társelnök által beterjesztett írásos anyaghoz Talabér Zoltán elnökségi tag – a munkaügyi ellenőrzési stratégia kapcsán – fűzött szóbeli kiegészítést. *A sztrájkok lebonyolítását meg kell tanulni, a sztrájk egymásért való alkalmazását, a szakszervezeti fegyver élesítését is el kell sajátítani a LIGA által szervezett kurzusokon* – tette hozzá Gaskó István elnök. Ezt követően egyhangúan fogadta el az elnökség a LIGA oktatási tervét. Az elnökség arról is határozott, hogy LIGA Tanács április 1-jén ül össze.

Összeállította: Szita Róbert

Szakszervezeti képzettséget szereztek



A LIGA Szakszervezetek (LIGA) nagy hangsúlyt fektet a szakszervezeti tisztségviselők továbbképzésére, s ennek ékes bizonyítékaként 2007-ben sikeres középfokú tanfolyamokat is lebonyolított a konföderáció – mondta Hangonyi Zoltán. A LIGA szakszervezetek gazdasági alelnöke a - február 18-i - bizonyítványosztáson az eddigi két kurzus csaknem 50 hallgatója számára adta át a végzettséget igazoló okleveleket.

Miután Kozák László, a LIGA oktatási osztályvezetője, a kurzusok főszerzője méltatta a tanfolyamon végzetek aktív és szorgalmas munkáját, kreatív hozzáállását, Hangonyi Zoltán adta át az okleveleket. A LIGA alelnöke először a - tanári kar döntése



alapján - kitűnő eredménnyel végzetek számára, majd a tanulmányaikat jó értékeléssel befejezett hallgatók számára adta át a bizonyítványokat.

Az okleveleket a fővárosi Hotel Délibáb tárgyalójában adták át a szakszervezeti tisztségviselőknek.

**Sz.R.
Fotó: K.N.F.**

Nő a szakszervezetek bizalmi indexe

A Szonda Ipsos Média-, Vélemény- és Piackutató Intézet 2008. márciusi felmérése alapján, - amelyet az Országgyűlési Biztos Hivatala számára készített „az országgyűlési biztosok ismertsége és megítélése a magyar lakosságban” címmel - ismét bizonyosságot nyert, hogy a LIGA Szakszervezetek helyes úton jár, amikor kiáll nem csak a munkavállalók, de

jelen esetben minden magyar állampolgár szociális érdekei védelmében.

A kutatás eredményei világosan mutatják, hogy amíg gyakorlatilag minden intézmény bizalmi mutatója csökkent az elmúlt években, addig a szakszervezetek 37-ről 41 pontra növelték indexüket.

Forrás: http://www.obh.hu/szonda_ipsos_OBH.doc

Arccal a vasút felé

A VDSzSz sztrájk az egész közvélemény figyelmét ismét ráirányította a magyar vasút helyzetére. A követelések kapcsán azt is megtudhattuk, hogy ma már a MÁV nem egy céget jelent, sőt az áru fuvarozást 2008-tól egy privatizált társaság végzi. A változásokról a VDSzSz szakértő-jét, dr. Szabó Imrét kérdeztem.



- Mit értünk ma Magyar Államvasutak (MÁV) alatt?

- A MÁV már másfél évtizede egy cégcsoportot jelent, a korábbi kiszervezések azonban magát az alaptevékenységet nem érintették. A lényegi változások az elmúlt időszakhoz köthetők.

- Miért van szükség a vasút átalakítására?

- Az európai vasúti közlekedésben, mint a

belső piac egy szegmensén, jelentős reform folyamatok zajlanak. A közösségi

vasútpolitika azzal a kihívással nézett szembe, hogy folyamatosan csökken a vasúti közlekedés volumene, illetve aránya. A negatív trend megfordítása érdekében a '90-es évek elején jelentős változtatásokra szánta el magát az Unió. A közösségi vasútpolitika megalkotói a liberalizációban, a piacok megnyitásában látták a kivezető utat, és ennek érdekében a vasútvállalatok átalakítását is célul tűzték ki. Az uniós jogalkotás folyamatában ún. vasúti csomagokat fogadtak el.

- Az említett vasúti csomagoknak mi a céljuk?

- Az ún. első vasúti csomag célja a közlekedési módok közötti váltás alapjainak letétele, vagyis az áru fuvarozás közútról vasútra történő áthelyezése. További célkitűzés volt, hogy a nemzeti monopóliumok versenyhelyzetbe kerüljenek, a hálózatok megnyíljanak, az évtizedeken keresztül elhanyagolt vasúthálózat korszerűsítése pedig megkezdődjön. A Bizottság 2002-ben egy második vasúti jogszabálysomagot terjesztett be azzal a céllal, hogy felgyorsítsa a teherszállítás liberalizációját. A még végleges elfogadás előtt álló harmadik vasúti csomag pedig megnyitná a nemzetközi vasúti személyszállítási piacot is a verseny előtt.

- A közvélemény viszonylag keveset tud ezekről a folyamatokról, ugyanakkor azt látja, hogy a vasút – miközben a szolgáltatás színvonala nem javul – továbbra is jelentős veszteséggel működik...

- Hazánk ennek a folyamatnak jelentős késéssel, igazából csak 2005 óta, a Vasúti Törvény elfogadása óta részese, a hazai folyamatok késéssel követik az európai trendet, és ez nem csak a vasútszabályozásra, hanem a pénzügyi folyamatokra is igaz. A MÁV tőkéje vissza-visszatérően veszélyben van. Az elmaradt fejlesztések a vasúti szolgáltatások színvonalának folyamatos romlását eredményezték, miközben maga a folyamatos működés finanszírozása sem megoldott. A jelenlegi tarifaszabályozás értelmében a személyszállítás bevételeinek kisebb része származik az utasoktól, ami lehetetlenné teszi az igényekhez alkalmazkodó üzletszerű működést; ugyanakkor az állam képtelen a rá eső több mint 70%-os részt megfizetni, ami lehetetlenné teszi a MÁV közszolgáltatásának megfelelő színvonalú működtetését.

- Mi a helyzet az EU-s pénzekkel, a több ezer milliárdos uniós forrás jelentős része valóban az infrastruktúra fejlesztését szolgálja?

- Azt látjuk, hogy eddig ezek a források döntő hányadukban a közúti fejlesztések forrását képezték. Ugyanakkor a megváltozott uniós közlekedéspolitika sem kedvez az új tagállamoknak. Brüsszel a korábbi „folyosó” szemléletű infrastruktúra-fejlesztési politika helyett a projektfinanszírozásra tért át, ami elsősorban a régi tagállamok számára kedvező.

- Ha nem a több pénztől, akkor mitől fog javulni a magyar vasút helyzete?

- Említettem, hogy a közösségi vasútpolitika szakít azzal a gyakorlattal, amit úgy jellemezhetünk, hogy a vasút „állam az államban”, magyarul

ugyanolyan piaci szereplővé válik, mint ahogyan azt látjuk a közúti, vagy a légi közlekedésben résztvevő vállalatok esetében. Ennek megfelelően létre kell hozni az infrastruktúra kezelő (pályavasút) és a szolgáltató (vállalkozó) vasútvállalatokat (operátorok).

Ezzel párhuzamosan a tagállamoknak biztosítaniuk kell a közszolgáltatások működőképességét, finanszírozását. Megszűnik ezzel együtt a keresztfinanszírozás, nem lehet a továbbiakban az áru fuvarozás nyereségéből finanszírozni a személyszállítást, világosan el kell különíteni a vállalkozói tevékenységet és a közszolgáltatást, ezáltal biztosítani kell - az államnak, vagy akár az önkormányzatnak, mint megrendelőnek - ez utóbbi működtetését. Mind a közösségi intézmények, mind a hazai vasúti hatóság ezeknek a követelményeknek az érvényesülését szigorúan megkövetelik.

- Most már jobban érthetőek azok a hírek, melyek arról szólnak, hogy a különböző MÁV cégek működési engedélyei körül nincs minden

rendben...

- Valóban, úgy tűnik, hogy a Magyar Vasúti Hivatal nem zavarja az, hogy állami vállalatokat kell akár százmillió nagyságrendben bírságot, vagy akár az engedélyüket is visszavonni, vagy végső esetben visszavonni.

- Említette, hogy Európában ezek a folyamatok előbbre tartanak, de milyenek a tapasztalatok?

- A múlt évben az Európai Parlament jelentést fogadott el az „első vasúti csomag” végrehajtásáról. Ez rámutat arra, hogy a vasút részesedése a fuvarozási piacon 2001 óta stabilizálódik az EU-ban, és a legjobb teljesítmény azokban a tagállamokban tapasztalható, amelyek a közösségi irányelvek kihirdetését megelőzően elsőként kezdték el megreformálni vasúti ágazatukat és megnyitni a piacot. Azokban az országokban, ahol a vasúti fuvarozás piacát teljes mértékben megnyitották, nőtt a vasúti áruszállítás aránya. Ugyanakkor jelentősek még mindig az akadályozó tényezők, amik jellemzik a közlekedési ágazatot, így az egyik fő probléma továbbra is az, hogy a jelenlegi helyzet nem biztosítja még az

esélyegyenlőséget sem a vasútnak, hiszen míg a kerozin adómentes, a tehergépjárműveknek pedig csak bizonyos kiemelt útszakaszokon, autópályákon kell útdíjat fizetniük, addig a pályadíjat minden vasúttársaságnak meg kell fizetnie.

- Mi várható itthon a közeli jövőben, hiszen akár a mellékvonalak megszüntetése, akár a MÁV hatalmas veszteségei nem azt jelzik, hogy az európai trendet követnénk.

- Bizonyos változások mind a szabályozásban, mind a MÁV átalakításában megkezdődtek, és a tavalyi évben az állam mind a tőkepótlásban, mind a költségtérítésben nagyobb forrást biztosított a vasúti alágazatnak. Nyilvánvaló: elengedhetetlen, hogy az állam a közszolgáltatási kötelezettségét a jövőben megfelelő mértékben ellentételezze, úgy is, mint tulajdonos, és úgy is, mint megrendelő.

Ezzel együtt az államnak a vasútvállalatai vonatkozásában változtatni kell eddigi magatartásán: a mai napig sem történt meg következetesen az állam és a vasúttársaság gazdálkodó funkcióinak a szétválasztása, továbbá tarthatatlan, hogy a mindenkor MÁV-vezetésnek politikuskok a közvetlen munkáltatói, ami nagyon erős utasítási jogot feltételez. Egyesek szerint Európának nincs még egy olyan vasúttársasága, amelynek a menedzsmentje annyi időt töltene a minisztériumi bürokratákkal és politikusokkal, mint a MÁV-é. A mellékvonalakat illetően is talán változik a közlekedési kormányzat álláspontja, hiszen nem ezek a vonalak okozzák a MÁV veszteségeit.

- Végezetül: mit jelent a szakszervezetek számára ez az átalakulási folyamat?

- A VDSzSz már a tavalyi küldöttgyűlésén az új munkáltatói struktúrához alakította szervezetét, ennek megfelelően módosította alapszabályát. A következő időszak legfontosabb feladata az ágazati működésre való átállás, ami megkerülhetetlenné teszi mind az ágazati párbeszédbizottság létrehozását, mind az ágazati kollektív szerződés létrehozását.

Lejegyezte: Szita Róbert



Sikeres aláírásgyűjtési akció a LIGA szervezésében

(Folytatás a 2. oldalról)

Január 16-án Mádl Ferenc volt köztársasági elnök és Gaskó István a LIGA Szakszervezetek elnöke megbeszélést tartottak, és egyetértettek abban, hogy az egészségbiztosítás jelenleg tervezett átalakítása nem szolgálja a magyar állampolgárok érdekeit, az ebben a formában nem támogatható. Mádl Ferenc a megbeszélés után aláírta a LIGA Szakszervezetek által kezdeményezett TB Mentő népszavazást kezdeményező aláírásgyűjtő ívet.

Január 17-én pedig Iltész János, a Magyarországi Evangélikus Egyház elnök-püspöke folytatott megbeszélést Gaskó Istvánnal. Ennek során egyetértettek abban, hogy az egészségbiztosítás jelenleg folyó átalakítása nem támogatható. Ezért Iltész János püspök a legközelebbi – január 31-i – ülésen az országos presbitérium elé is terjesztette az ügyet: itt vitatták meg, miként járulhatnak hozzá a LIGA Szakszervezetek által az egészségbiztosítás részleges magánosítása ellen kezdeményezett népszavazás sikeréhez. **Január 30-án** a TB mentő népszavazást kezdeményező és támogató szakszervezetek vezetői **dr. Erdő Péter bíborossal** tartottak megbeszélést az egészségbiztosítás átalakításáról, és a népszavazási kezdeményezésről. A tanácskozás végén – miután a bíboros kézjeggyel is ellátta a népszavazást kezdeményező aláírásgyűjtő ívet – közös közleményt is kiadtak.

LIGA zászló alatt

Markotán Károly, a paksi Atomerőmű Munkástanácsok elnöke – mint mondja a LIGA zászlaja alatt gyűjtött – mintegy tizenegyezer aláírást hozott be a LIGA székházába.



A paksiak egyébként 1999-ben csatlakoztak a LIGA szakszervezetekhez. Markotán Károly 2002-óta tagja a LIGA elnökségének. A mintegy 500 fős tagsággal rendelkező szakszervezetnél hamarosan névváltozás lesz, a 62 esztendő elnök – az áprilisi tisztújításon december 31-i hatállyal lemond, de – társelnök marad és megtartja elnökségi tagságát is a LIGA szakszervezeteknél. Interjúalanyunk 1996-óta nyugdíjas, így társadalmi munkában végzi szakszervezeti tevékenységet, szabadidejében pedig szívesen „unokázik”, kertészkedik, barkácsol és már horgászengedélye is van.

- Személyesen is több aktivistát kerestem meg, s ennek sikereként – eddig összesen – mintegy 11 ezer aláírást gyűjtöttünk. Mivel én Kiskőrösön lakom, így Szegeden, Kecskeméten, és a dél-alföldi régió más településein is gyűjtöttem az aláírásokat.

Noha a fiatalok sok esetben közönyösek voltak, az aktív munkavállalók teljesen pozitívan álltak hozzá a LIGA kezdeményezéshez, készségesek voltak, sőt segítettek is. Emellett arra is büszke vagyok, hogy az egyik alkalommal Kerpen Gábor, a PDSZ elnöke, a LIGA alelnöke is velünk tartott a kiskőrösi helyszínre, s az ottani – a sztrájkban is 100%-os aktivitással részt vett – pedagógusokkal találkozott. Mindvégig a LIGA zászlaja alatt tevékenykedtünk – ezzel is tovább népszerűsítve konföderációnkat.

A referendum kiírásához szükséges aláírásokat az ország minden szegletében, így Vas megyében is több helyen gyűjtötték. A LIGA nyugat-magyarországi regionális szolgáltató irodájának vezetője, Kiss Zoltán és segítőtársai – január 26-án – Kőszegen gyűjtötték az aláírásokat.

A kampány során százával látták el kézjeggyükkel az állampolgárok az íveket. Az irodavezető olyan személyrel is találkozott, aki elkért egy aláírásgyűjtő-ívet, majd rövid idő múlva – egy Kőszeg melletti kisközségből, Cákrol – 17 aláírással tért vissza. A nyugat-magyarországi regionális iroda nemcsak Vasban, Zalában is kampányolt; ott a Munkástanácsok és a Nagycsaládok Országos Egyesülete helyi szervezeteivel együtt gyűjtötték össze a referendumhoz szükséges aláírásokat.

Győrt is nagy erővel zajlott az aláírásgyűjtés. A LIGA tagszervezete, a Rába Munkavállalók Szakszervezete a sétálóutcában, a Baross Gábor út Arany János utca sarkán minden nap 10-16h-ig egy bérelt faházban biztosított lehetőséget az állampolgároknak, hogy kifejezhessék akarataikat. Alper Lászlótól, a LIGA elnökségi tagjától megtudtuk, hogy az akció során naponként több százan írták alá az íveket. A helyszínen az emberek többsége egyetértett a LIGA kezdeményezésével, többen meg is köszönték, hogy a LIGA felvállalta az aláírások gyűjtését. Megtudtuk, hogy a fiataloktól, a főiskolástól a 86 éves nyugdíjasig minden korosztály képviselője felkereste az aláírásgyűjtő-helyet. A RÁBA Munkavállalók Szakszervezetének vezetőjétől azt is megtudtuk, hogy magánakcióban is többen gyűjtöttek aláírásokat.



Az aláírásgyűjtés hetekig folyt a köztereken, országszerte több mint 150 helyszínen, aminek eredményeképpen hetente tízezerrel érkeztek a LIGA székházába az aláírások. Február elsején nyilvános sajtótájékoztató keretében bejelentettük, hogy már 160.000 aláírás van a birtokunkban, míg egy nappal a törvény parlamenti újrászavazása előtt, február 10-én már 359.271 aláírás gyűlt össze. Ez példátlan teljesítmény a magyar demokráciában, hiszen soha nem gyűjtött még össze ennyi aláírást 39 nap alatt, kizárólag civil szervezetekből álló szövetség.

Sajnos azonban mindez nem volt elég az országgyűlési képviselők többsége számára, és február 11-én újra megszavazták a törvényt. A gyűjtés mégsem fejeződött be, a LIGA Szakszervezetek a minél nagyobb nyomás érdekében a lehető legtöbb aláírást kívánja benyújtani április 10-én. Jelenleg is naponta ezerszámra érkeznek az aláírások, és sokan gyűjtik folyamatosan az íveket. Hogy jó úton haladunk, jelzi a március 14-i adat, amely szerint összegyűlt félmillió aláírás, továbbá, hogy a legfrissebb hírek szerint a nagyobbik koalíciós párt már fontolgatja a törvény visszavonását.

Ezúton is szeretnénk megköszönni minden egyes aláírónak és minden aláírásgyűjtőnek a segítségét.

Közben, a március 19-én megtartott rendkívüli elnökségi ülésünkön Gaskó István, a szakszervezeti konföderáció elnöke felvetette, hogy amennyiben visszavonja a Kormány az egészségbiztosítás privatizációjával kapcsolatos törvényjavaslatot, akkor – minimálisan öt évre szóló – garanciákat tartalmazó megállapodást kezdeményezhetne a LIGA a Gyurcsány-kabinet felé. Ezt követően több elnökségi tag is megfogalmazta, hogy igazi garanciát a népszavazási folyamat véghezvitele jelentene.

Írta és összeállította: Fiedler Péter és Szita Róbert
Fotók: Kiss Zoltán, Kiséri-Nagy Ferenc és Szita Róbert

Hírek az FRDÉSZ háza tájáról

Korrekt együttműködést ígért a miniszter



Március 3-án Draskovics Tibor igazságügyi és rendészeti miniszter hivatalában fogadta Kónya Pétert, az FRDÉSZ elnökét. A közel egyórás megbeszélés elején a frissen kinevezett miniszter korrekt partneriséget ígért a szakszervezeteknek. Kónya Péter a SZÉF működéséről, az állományt leginkább érintő aktuális problémákról (szolgálati nyugdíj, bérkérdés stb.) tájékoztatta a minisztert. A megbeszélés végén a tárgyalófelek megállapodtak abban, hogy a közeljövőben konkrétan is számba veszik az állományt leginkább érintő problémákat és a lehetőségekhez mérten súlyozottan elkezdik a közös megoldáskeresést.

Találkozó az új igazságügyi és rendészeti miniszterrel



Bemutató látogatáson fogadta a szakárca éjsze alatt működő szakszervezetek vezetőit Draskovics Tibor. A frissen kinevezett igazságügyi és rendészeti miniszter - többek között - Pongó Gézát, az FRSZ főtítkárárt, Katus Károlyt, az RVE elnökét és Fabók Ferencet, az FBVSZOSZ elnökét is vendégül látta. A szakminiszter korrekt partnerség mellett azt ígérte, hogy a fontos döntések meghozatala előtt mindenképpen egyeztetni, konzultálni fog az érdekveőkkel. A szakszervezeti vezetők az állományt leginkább érintő aktuális problémákról (szolgálati nyugdíj, bérkérdés stb.) tájékoztatták a minisztert.

Küldöttgyűlés előtt

Az FRDÉSZ elnökség – március 11-i – ülésének napirendjén a 2007. évi elnökségi beszámoló és a 2007. évi zárszámadás tervezetének megvitatása és elfogadása után a szakszervezeti szövetség Alapszabályának módosításáról tárgyaltak. Miután az Alapszabály egyes pontjait részletesen is megvitaták, az elnökség tagjai arról határoztak: a dokumentum alkalmas arra, hogy megtárgyalják azt a szakszervezeti szövetség



Küldöttgyűlésén. A tagszervezetek képviselői ezt követően a 2008. évi költségvetésről és a lapzártánk után – március 27-én – megrendezett Küldöttgyűlés előkészületeiről is egyeztettek.

Együttműködnek

A Független Rendőr Szakszervezet (FRSZ), a Hivatásos Tűzoltók Független Szakszervezete (HTFSZ), a Honvédszakszervezet (Hosz) és a Vám- és Pénzügyőrség Független Szakszervezete is együttműködési megállapodást kötött a Honvéd Önkéntes- és Magánnyugdíjpénztárral (HNYP). A szerződés értelmében közös reklám- és PR tevékenységet folytatnak a szervezetek, hiszen a HNYP, valamint a fegyveres- és rendvédelmi szféra szakszervezetei együttesen érdekeltek abban, hogy a Pénztár taglétszáma folyamatosan növekedjen, illetve, hogy közös tagtoborzást folytassanak. A megállapodások aláírásakor elhangzott, - s ezt a szerződés is rögzíti - hogy a Pénztár jó hírét objektív tájékoztatással, hatékony PR tevékenységgel lehet növelni, illetve, hogy tagjait magas színvonalon kell informálni a pénztári szolgáltatásokról. A szakszervezetek e célok elérése érdekében vállalkoznak, hogy reklám- és PR tevékenységet folytatnak az általuk kiadott FRÁSZ, Szűrőlánc, Egység és Kontroll című lapokban, illetve a szakszervezetek honlapjaiban. A megállapodást az érdekképviselők vezetői és dr. Szenes Zoltán ügyvezető igazgató látták el kézjegyükkel.



Írta és összeállította: Szita Róbert
Fotó: K.N.F. és a szerző

ÉLŐLÁNC A KISISKOLÁKÉRT



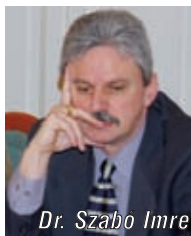
A PDSZ, az Élőlánc, a MANTE és a PDSZ közös akciójaként futottak a tiltakozók Telkibányától Budapestig egymást váltva. A Parlament előtt átadták a kistelepülések üzeneteit és az Élőlánc a kisiskolákért mozgalom szakpolitikai ajánlásait a Parlament elnökének. Kerpen Gábortól, a PDSZ elnökétől megtudtuk: a cél az volt, hogy az egymást váltó kisiskolák „futóláncszemei” egymásba kapcsolódjanak, a lánc ne szakadjon meg sehol.

A program kezdőnapja március 27., befejező napja pedig március 31. volt. A futólánc napi 50-70 km-t tett meg. Az egyes iskolák „futóláncszemei” a saját településüktől a következő kisiskolák településig futottak, a távolság

függvényében egymást váltva. Valamennyi csatlakozó iskola maga döntötte el, hogy milyen létszámban csatlakozik a Futólánchoz. A napi szakaszokon szükség volt kísérő autókra, kerékpárokat, és a 10 km-nél hosszabb távot vállalók számára frissítésre (víz, üdítő, keksz, banán, szőlőcukor, stb.). Minden reggel 9h-kor indultak, a futás irama pedig 6 perc/km és 7 perc/km között volt, és a domborzattól függően változott. Az útvonalon érintett településeken az iskola képviselője az iskola előtt rövid csatlakozási ünnepség keretében nyújtotta át az üzeneteket a Futólánc küldöttének. A helyi és megyei média bevonása érdekében együttműködtünk a települések lakóival, önkormányzataival.



Adóreform, bérreform(?) - szakszervezeti szemmel



Dr. Szabo Imre

A gazdasági növekedés lelassulása mind a szakmai, mind az átlagos szemlélődő számára nyilvánvalóvá tette, hogy a konvergenciaprogram viszonylagos sikerei ellenére jelentős korrekcióra lenne szükség az eddig követett gazdaságpolitikai pályán. A változások szükségességében mindenki egyetért, ennek irányát, módját illetően azonban megoszlanak a vélemények.

A legnagyobb várakozások mindazonáltal kétségtelenül az adó- és járulérendszerrel szemben tapasztalhatók, ami érthető is, hiszen a magyar közteherviselés rendszere egyébként is ezer sebből vérzik. A hazai adórendszer bonyolult, áttekinthetetlen, kedvezmények rengetege és kiskapuk, (adó)kerülő utak sokasága jellemzi. Ugyanakkor megalapozatlan várakozások, téves elképzelések, hiedelmek és vélemények övezik. Kicsit kezd hasonlítani a magyar focihoz, ami azt is jelenti, hogy egyre többen vannak azok, akik a kérdés szakértőjének tartják magukat.

Az alábbiakban megpróbálom az adórendszer átalakításának főbb irányait felvázolni, és abból a szempontból értékelni, hogy mik azok az elképzelések, amiket szakszervezeti megközelítésben támogatni lehet. Ezt megelőzően egy rövid helyzetértékelést tartok szükségesnek, szembesítve az olvasót néhány általános (és ez által leegyszerűsítő) megállapítással.

A magyar gazdaság túladoztatott

A modern államok általában jelentős jövedelmeket vonnak el és centralizálnak. Magyarországon a jövedelem újraelosztásának mértéke 50% körüli, ami magasnak számít. Ugyanakkor a beszedett adók GDP-hez mért aránya 38,5% (2005), ami nem tekinthető túlzott mértékűnek, az európai átlagnak felel meg. Közepesen adóztatott gazdaságnak számítunk (némi lejtőn ezt a képet, ha az egyéb elvonásokat, így az illetékeket is hozzávesszük, továbbá 2005-höz képest valószínű, hogy a helyzet csak romlott).

Ha közelebbről nézzük a képet, az már jóval árnyaltabb, és a magyar személyi jövedelemadó rendszer torzulását jól mutatja, hogy 2006-ban a 4,5 millió adóköteles jövedelmet szerző állampolgárból csak kevesebb, mint 1 millió vallott be évi 2 millió forint feletti jövedelmet és ők fizették meg az összes SZJA tömegének 79%-át. Az összes SZJA bevétel 30%-a pedig a 6 millió forint feletti éves jövedelmű 2,5%-tól származott. Eközben 1 millió ember egyáltalán nem fizetett adót, míg a főállású egyéni vállalkozások bevallott éves átlagos jövedelme nem érte el a 700 ezer forintot sem. A versenytárs országokban sehol sincs ilyen szélsőséges jövedelem-eloszlás (forrás: GKI).

Ha az átlagkeresetek szintjén vizsgáljuk a közterhek alakulását, akkor azt látjuk, hogy az szja. mértéke nem magas, ugyanakkor a munkáltató és a munkavállaló által fizetett együttes járulékok az EU-ban a legmagasabb.

A magas adók miatt gyenge és romló a versenyképességünk

Sokan azt állítják, hogy alacsony adószint az egyenlő nagyobb versenyképességgel. Ezzel szemben viszont azt tapasztaljuk, hogy Európában a legadóztatottabb gazdaságok (skandináv államok) a legversenyképesebbek. Nyilván mind az állítás, mind ennek előbbi cáfolata jelentős leegyszerűsítése a problémának, az azonban nyilvánvaló, hogy a versenyképességnek csak egy – ha nem is elhanyagolható része – az adók mértéke. Maga az adórendszer, illetve ennek diszfunkcionális működése azonban már versenyképességi akadályt jelent, illetve bizonyos adók esetében már egyáltalán nem lehet eltekinteni az adók versenyképességre gyakorolt hatásától (társasági adó, iparűzési adó) sem.

Azt is látnunk kell egyúttal, hogy a környezetünkben folyik egy „adóverseny”, ami sok esetben adócsökkentéssel, és az egykulcsos adó alkalmazásával jár együtt.

Magasak a bérre rakódó terhek, jelentős a fogyasztást terhelő adók aránya, miközben a vagyoni típusú adók elenyésző részét képezik az adórendszernek

A kép körülbelül fedi a valóságot. Ami a megállapítás első részét illeti, annak érzékeltetésére sokan az ún. bér-adókat (a teljes – a biztosítási munkáltatói járulékokkal együtt számított – bérköltségen belül a közterhek aránya) kategóriáját

használik, ami kétségtelenül hazánkban a legnagyobb, különösen az átlagkeresetek fölött feltűnően magas. Nem szabad ugyanakkor megfeledkezni arról a társadalmi-szociális környezetéről (nyugdíjrendszer, szociális juttatások és ellátások, intézményrendszer stb.), amiben élünk, tehát a közkiadásoknak mértékéről és struktúrájáról, ami jelentősen determinálja magát az adózás rendszerét is.

Ami az adóstruktúra átalakításból – és a jövedelemadók csökkentésére – felszabadítható forrásokat illeti, annak ma első számú akadálya a magas infláció (egyes javaslatok szerint az ÁFA 2-4% pontos emelése lehetne az ellentételezése a járulékok csökkentésének).

A vagyonadók (elsősorban ingatlanadó) bevezetésének pedig nem utolsósorban a társadalmi közhangulat az akadálya, de nem elhanyagolhatóak az egyéb szempontok sem, (mint pl. az ilyen adók bevezetésével járó adminisztratív többletköltségek, a nyilvántartások elégtelensége, továbbá az előkészületekhez, a rendszerbe állításhoz szükséges idők hossza).

Magyarországon magas a fekete (informális) gazdaság kiterjedtsége, zavarosak a közpénzügyek, tipikus magatartás az adóelkerülés

Bár az elmúlt időszakban kormányzati intézkedések sora született ezt a kérdést kezelni, továbbá kétségtelen, hogy mutatkoznak eredmények (80-100 milliárd többlet jelentkezett 2007. évben ezeknek köszönhetően), egyértelmű, hogy az adórendszer hatékonyságát nagyban rontják ezek a tényezők. A közteherviselés jelen állapota súlyos társadalmi igazságtalanságok okozója és hordozója, a bejelentett foglalkoztatás terhei nagyrészt ennek következtében ilyen magasak.

A fentiek miatt alacsony a legális foglalkoztatás

Kétségtelen, hogy hazánkban a foglalkoztatottság szintje (57%) Európában az egyik legalacsonyabb. A képet közelebbről megvizsgálva azonban azt látjuk, hogy ez kizárólag a képzetlen, továbbá a hátrányos rétegek kivételével alacsony foglalkoztatása miatt van így.

A szakképzett és diplomás munkavállalók körében a foglalkoztatottság ugyanakkor átlagon felüli. Tehát nem igaz az, hogy az adórendszer, a magas elvonások miatt nem elégséges a munkakínálat, ahogy az sem, hogy sokan azért nem dolgoznak, mert nem akarnak. Mivel a munkakínálat valóban nem elégséges sok helyütt, a LIGA nem támogatja az olyan ötleteket sem, mint pl. az ún. munkateszt, ami azon túl, hogy antiszociális, egy inadekvát válasz is a foglalkoztatási problémák orvoslására.

A megoldás a radikális adó- és járulékcsoökkentés

Az előbbi érvelésnek megfelelően tehát hibás az a megközelítés, miszerint az adó, és a járulékok csökkentése következtében emelni lehet a foglalkoztatottságot, növelni lehet mind a munkaerő-keresletet, mind annak kínálatát. Ugyanakkor tagadhatatlan annak a jelentősége, hogy egy alacsonyabb elvonási mérték elősegítheti a feketegazdaság kifehéritését.

Mindezek után nézzük a napokban a miniszterelnök által közzétett elképzeléseket az adó- és járulérendszer átalakítására. Peremfeltételként a Kormány 2-300 milliárd többletforrást jelölt meg.

„szuperbruttósítás”. Minden közterhet a munkavállaló fizet. Mind szja-t, mind a járulékokat (32% + EHO) ebből a bruttóból a munkavállaló fizeti.

Ez a javaslat már nem csak egy egyszerű adóreformot, hanem egy bérreformot is jelent. Vannak támogatói mind a munkaadói oldalon (VOSZ), mind a munkavállalói oldalon (MSZOSZ), és támogatja ezt az egyik neves gazdaságkutató intézet is (GKI), de Bokros Lajos is szívesen látná ezt a megoldást. Progresszív szja. és degresszív járulékok jellemeznék a rendszert. Jelentős jövedelem átcsoportosítást eredményezne, úgy, hogy a havi 110 ezer felett keresők jövedelme jelentősen nőne. Szükséges lenne ennek ellentételezéséként a minimálbér jelentős emelése. Ugyanakkor mindenki havi 10 ezer forintos egészségügyi fix összegű terhet (kártyapénzt) fizetne, a nyugdíjas, a gyerek, a szociálisan rászoruló után az állam fizetne. A „szuperbruttósítás” végrehajtása, továbbá a jövedelem átcsoportosítás részbeni ellentételezésére OÉT megállapodásra volna szükség, egyes ágazatokban (társégekben stb.) az állami kompenzáció is elkerülhetetlen.

A javaslat nem új, kétségtelenül előnyös a munkavállalók részére, ugyanakkor jelentős feszültségekkel, illetve számottevő kompenzációs mechanizmusok igényével járna - rövidtávon, vagy egy lépésben nehezen elképzelhető ennek bevezetése.

A személyi jövedelemadó fókuszú köztehercsökkentés. Személyi jövedelemadó csökkentés

I. Adókulcs 2,5 millió éves jövedelemig 20%, felette 30%

II. Különadó – 7 millió felett - megszűnik

III. Szakképzési-munkaadói járulék együtt 1,5 százalékponttal csökken

Nehezíti a javaslat értékelését az, hogy – legalábbis a kormányfő által bemutatott változatban – több olyan adónem is érintett, ami nem függ össze a személyi jövedelemadóval (IPA, ingatlanadó, Tao., helyi társasági adó). Az ismertett adómértékek mellett szá. tekintetében 310 milliárdal több maradna az adózóknál. Ez az elképzelés is elsősorban a magasabb jövedelműeknek kedvezne.

Ez a javaslat a leginkább támogatható a miniszterelnöki csomagból, ugyanakkor további kidolgozást igényel, illetve szükséges lenne a többi adónemtől elkülönülten, önálló alternatívaként is látni. Ugyanakkor a felelőtlen „osztogatási” szándékot megfelelő önmérséklettel kell kezelni, ezért – az adórendszeren belül – olyan ellentételezést lenne szükséges tenni, ami a közkiadásokat nem veszélyezteti, de orvosolja a közteherviselésben meglévő ellentmondásokat.

A járulék fókuszú köztehercsökkentés (GVK javaslat), de ennek egy módosított változata. Járulékcsökkentés egy lépésben, fokozatos kiterjesztéssel.

I. Munkáltatói bérjárulék 20-22%-ra csökkentése

- 2009-ben a vállalkozások 10 alkalmazott után, a minimálbér 1,5-2-szereséig

- 2010-ben 20 főre, és a kedvezményezettek köre évente szélesedik
- Tételes egészségügyi hozzájárulás 2009-ben felére csökken, 2010-ben megszűnik

II. Személyi jövedelemadó csökkentése: sávhatára emelés és/vagy adójóváírás igénybevétel kiszélesítése

A Kormány egy óvatosabb és fokozatosan érvényesülő köztehercsökkentést lát indokoltnak és kivitelezhetőnek. A vázolt elképzelés egyben a kv. szektor – mint a legnagyobb foglalkoztató – támogatását is szolgálja. A megoldás egyúttal a gazdaság fehéritésére is alkalmas lehet (a célzott körre tekintettel).

Az eddigi tárgyalások alapján egyértelmű, hogy a munkaadói oldal által preferált megoldás a munkabérek terhelő járulékok csökkentése, és tekintettel a munkaadói oldalon a kv.-t képviselő szervezetek súlyára, várható, hogy kellő támogatottságot szerez a javaslat.

Szakszervezeti megközelítésben ugyanakkor a járulékok védettségét kell, hogy élvezzenek (ideértve a munkaerő-piaci alap bevételeit is), hiszen valamennyi elkülönített alap egyensúlya, a nyújtott szolgáltatások kérdése a munkavállalók részére alapvető érték és érdek.

Valamennyi változatról el kell mondani, hogy különböző adóátrendező lépéseket feltételeznek (kedvezmények szűkítése, ingatlanadó, helyi társasági adó, társasági adó emelése, rehabilitációs járulék emelése, gépkocsi elszámolás szigorítása, kisebb adóalap szélesítő lépések stb.).

Dr. Szabó Imre

2008: Új nyugdíjszabályok

Megváltozott a nyugdíjak kiszámítása január 1-jétől; a korábbi szabályokhoz képest 6-8 százalékkal csökken az induló nyugdíjak szintje, és szigorodtak az előrehozott nyugdíj melletti munkavégzés feltételei.

A korábbi szabályok szerint a nyugdíjat nem a tényleges nettó jövedelem, hanem a személyi jövedelemadóval csökkentett kereset után számolták ki, ami egyes esetekben a kereset nettó összegénél magasabb nyugdíjat jelentett.

A január 1-jétől érvényes szabályok szerint az induló nyugdíjakat már nemcsak a személyi jövedelemadóval, hanem a járulékokkal is csökkentett kereset alapján számolják ki. Ez tovább csökkenti a nyugdíjak szintjét.

Emeli ugyanakkor a nyugdíjszintet, hogy míg korábban az előző évek keresetét csak a nyugdíjazást megelőző második év szintjére számolták át, az éves nettó keresetnövekedés beszámításával, addig a jövőben ezt a nyugdíjazást közvetlenül megelőző évig végzik el. Ez a szabály a korábbiakhoz képest a nyugdíjazást megelőző év nettó keresetnövekedésének mértékével növeli a nyugdíj alapját.

Új szabály, hogy 1,5 százalékról 2 százalékra emelkedtek a 40 év-nél több szolgálati idővel rendelkezők esetén a nyugdíjanknál évenként



figyelembe vehető plusz százalékok. Így például, ha valaki 42 év munkaviszony után megy nyugdíjba, akkor korábban a nyugdíj alapjául szolgáló keresetének 83 százalékát kapta, 2008-tól viszont 84 százalék ez a mérték.

Továbbra is megmarad az a szabály, hogy akik a nyugdíjkorhatár betöltése, azaz 62 éves koruk után - nyugdíjuk megállapítása nélkül - akár csak egy évvel is tovább dolgoznak, azok nyugdíja havonta 0,5 százalékkal, évente 6 százalékkal lesz több.

Szigorúbb szabályok vonatkoznak a nyugdíj igénybevételével együtt végzett munkára 2008-tól.

Január 1-jétől az előrehozott nyugdíjnál legfeljebb csak az éves minimálbért jelentő munkajövedelem szerezhető. Az éves keretösszeg elérését követő hónaptól a nyugdíj folyósításának szüneteltetését kell kérni. A korlátozás 2010-től valamennyi előrehozott nyugdíjban részesülőre vonatkozik majd, tehát azokra is, akik korábban vették igénybe ezt a lehetőséget. A korlátozás addig tart, amíg be nem töltik a 62. évet.

A korlátozás nem vonatkozik azokra, akik már betöltötték a nyugdíjkorhatárt, azaz elmúltak 62 évesek - ők továbbra is munkajövedelmük korlátozása nélkül kapják meg nyugdíjukat.

Forrás: www.fn.hu

Munkaszünet

A 27/2007. (IX. 29.) SZMM rendelet a 2008. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről

A Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 125. §-ának (5) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján - figyelemmel a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény 71. §-ának (2) bekezdésére és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 2. §-ának (3) bekezdésére is -, a szociális és munkaügyi miniszter feladat- és hatásköréről szóló 170/2006. (VII. 28.) Korm. rendelet 1. § a) pontjában foglalt feladatkörömben eljárva a következőket rendelem el:

1. § (1) E rendelet hatálya - a (2) bekezdésben meghatározott kivétellel - kiterjed minden munkáltatóra, közigazgatási szervre (a továbbiakban együtt: munkáltató) és az általuk foglalkoztatott munkavállalókra, közalkalmazottakra, közszolgálati jogviszonyban állókra (a továbbiakban együtt: munkavállaló).

(2) E rendelet nem érinti a megszakítás nélkül üzemelő és a rendeltetése

folytán a munkaszüneti napokon is működő munkáltatónál, illetve az ilyen jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munkarendjét.

2. § A 2008. évi munkaszüneti napok körüli - a naptár szerinti munkarendtől való eltéréssel járó - munkarend a következő:

- | | | |
|----|-----------------------|------------|
| a) | április 26., szombat | munkanap, |
| | május 2., péntek | pihenőnap, |
| b) | október 18., szombat | munkanap, |
| | október 24., péntek | pihenőnap, |
| c) | december 20., szombat | munkanap, |
| | december 24., szerda | pihenőnap. |

3. § A lakossági ellátást és szolgáltatást végző, valamint az általánosított eltérő munkaidő-beosztásban foglalkoztatott munkavállalók munkarendje a 2. §-tól eltérően is meghatározható.

4. § Ez a rendelet a kihirdetését követő 8. napon lép hatályba, és 2008. december 31-én hatályát veszti.

Szerteágazó, kreatív és izgalmas



Segíteni, segíteni, segíteni – ha kéri. Ha nem kéri a segítséget, akkor is akad munka bőven – mondja a mindenkiel szolgálatkész és mindig kedvesen mosolygós dr. Dancsóné dr. Soós Ilona. A dél-alföldi regionális LIGA iroda érdekvédelmi tanácsadója szerint az a lényeg, hogy a tagszervezeti igényeket figyelembe véve kell kialakítani a szolgáltatási kört. Szegeden – ellentétben a szombathelyi irodával – megelőző működési tapasztalat, regionális iroda mindezidáig nem volt, de most „valami megmozdult”...

A LIGA Harsona hűséges olvasói már korábbi cikkeinkből jól tudják, hogy az érdekvédelmi tanácsadó munkája igen szerteágazó, ugyanakkor kreatív tevékenység. Az alábbiakból azt is megtudhatják, hogy mindemellett izgalmas is ez a munka, mert – mint azt interjúalanyunk is mondja – a tervezett feladatok mellett mindig jön valami új információ, ami újabb, eddig nem látott feladatokat indukál.

Bessenyei György Tanárképző Főiskola, Nyíregyháza (1987-1991)
földrajz szakos tanár, népművelő
József Attila Tudományegyetem Bölcsészettudományi Kar, Szeged (1992-1996) szociológus
Szegedi Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Kar, Szeged (1999-2004) jogász
Békéscsabai Regionális Munkaerőfejlesztő és Képző Központ, Békéscsaba (1995) felnőttképzési szakelőadó
Szakmai érdeklődés: alkotmányjog, munkajog, szociális jog
Szakszervezet: Rendészeti Védegyelet
Szakszervezeti tagsági jogviszony kezdete: 1995
Szakszervezeti Szövetség: Fegyveres és Rendvédelmi Dolgozók Érdekvédelmi Szövetsége
Jelenlegi munkakör: LIGA érdekvédelmi tanácsadó
A Rendészeti Védegyelet tisztségviselője. A függetlenítést megelőzően (1992-2004) az Orosházi Határőr Igazgatóságon közművelődési-, tájékoztatósi-, képzési szakterületeken, majd a humánszolgáltatásnál dolgozott.

- Mivel foglalkozik az érdekvédelmi tanácsadó, illetve melyek a legfontosabb feladatai itt, a dél-alföldi régióban?

- Mindennel, ami elő tudja segíteni a LIGA dél-alföldi szervezeteinek hatékonyabb működését. Legelső feladatam az iroda működési feltételeinek megteremtése volt. Ezen munkával párhuzamosan megkezdtem a Dél-Alföld munkáltatói- és szakszervezeti átvilágítását, az átvilágítást követően lehet hatékonyan végrehajtani a szervezetépítés és szervezetfejlesztés feladatait. Legfontosabb feladat a régióban működő tagszervezeteknek érdekvédelmi, valamint jogi segítségnyújtás, a munkavállalóknak segítségnyújtás a munkavállalói jogbiztonság elősegítése érdekében. Fontos feladat a régióban tevékenykedő szociális partnerekkel (munkavállalói-, munkaadói- érdekképviseleti szervezetek, települési-, megyei önkormányzatok, állami foglalkoztatási szerv) történő kapcsolatfelvétel, annak érdekében, hogy a régiós szociális párbeszéd minden területén és minden szintjén a LIGA szervezetek jelen legyenek. A tagszervezetek közötti együttműködés elősegítése, valamint a régiós kommunikáció hatékonyabb tétele is feladataim közé tartozik. Az iroda tagszervezeti igényeket figyelembe vevő szolgáltatási köre most formálódik.

- Milyen régiós és egyéb, a mindennapi tevékenységét segítő kapcsolatai vannak?

- A kapcsolatrendszerem a régióban igen széles, azonban inkább a vezetőkre, mint a munkavállalókra kiterjedő. A munkavállalói kapcsolatrendszer fejlesztésében elsősorban a már működő szervezetek tisztségviselői, tagjai tudnak segítséget nyújtani.

Emellett a Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Tanács (DarMT) tagjaival is együttműködök. Idén egyébként én vagyok a DarMT soros elnöke. Emellett nagyon fontosnak tartom Lipták Istvánnal (PVDÉSZ), a LIGA Dél-alföldi Regionális Szakképzési Bizottságba delegált tagjával – ő egyébként együttműködésre köteles a régiós irodával – kialakult munkakapcsolatot is.

- Van-e információ arról, hogy mekkora szakszervezeti tagság érdekeit kell szolgálni a régióban?

- A LIGA szervezetsége a versenyszférában gyengébb, mint a közszférában, de a közszféra tekintetében is akadnak még tennivalók. A Dél-Alföld városainak döntő többségében az FRDÉSZ valamely tagszervezetének szervezeti egysége jelen van (alap-, tagszervezet, csoport, stb.), emellett a VDSZSZ szervezeti egységei, az ADU tagszervezetei, valamint a DÉMÁSZ Zrt. szakszervezetének szervezeti egységei is jelentős arányt képviselnek. A PDSZ is több településen megtalálható, elsősorban a városkörnyéki kisebb településeken. A tagszervezetek közötti regionális együttműködés minimális és a tagszervezetek egy részének nincs is ismerete régiós szövetségeseiről, a tisztségviselők kevés kivételtől eltekintve nem ismerik személyesen egymást.

A fent nevesített LIGA tagszervezetek régióban tevékenykedő tisztségviselőivel személyesen találkoztam, működésükről tájékozódtam. A VDSZSZ dél-alföldi területi szerve, az ADU tagszervezetei, a DÉMÁSZ Zrt. szakszervezetének szervezeti egységei „kvázi régiós szervezeteknek” tekinthetők. Irányításukat, vezetésüket, szervezeti rendjüket, anyagi alapjukat figyelembe véve szövetségi céljaink megvalósítása érdekében tagságuk alkalmas az egységes, hatékony fellépésre. A három szervezet közötti horizontális együttműködés kialakítását megkezdtem, melynek eredménye hosszú távon realizálódik, terveim szerint elsősorban szolidaritási akciókban, együttes fellépésekben.

- A jogsegélyszolgálat is az iroda működéséhez tartozik?

- Véleményem szerint igen, melyet a LIGA döntéshozó szerveinek dokumentumai is alátámasztanak. A LIGA konföderáció alapszabályában szerepelnek a következő feladatok: biztosítani a tagszervezetek közötti koordinációt, elősegíteni tagszervezetei szolidaritás együttműködését, szolgáltatásokat nyújtani a tagszervezetek számára.

A jogsegély-szolgáltatás egy a LIGA által biztosított számos szolgáltatás közül, mely megyénként szervezett - ellátják a LIGA által megbízott jogászok. Amíg a szombathelyi iroda a helyet biztosítja a jogsegélyhez, a dél-alföldi irodában az érdekvédelmi tanácsadó nyújtja ezt a szolgáltatást. Ez azt jelenti, hogy a LIGA Szakszervezetek által szükségesnek tartott jogi kérdésekben szakmai tanácsadást, a LIGA Szakszervezetek igényei szerint iratszerkesztést végzek, de a LIGA Szakszervezetek tisztségviselői, tagszervezetei jogi képviselőinek ellátása peres, illetve peren kívüli eljárásokban is az én feladatam.

- Eddigi működésed tapasztalataiból kiindulva, merre felé kellene haladni a LIGA konföderációnak az általa képviselt területen?

- A LIGA a jelenlegi legjobb és legdinamikusabb konföderáció a magyar szakszervezeti piacon, persze minden szervezet folyamatosan változik, ám a LIGA – meglátásom alapján – nemcsak változik, hanem fejlődik is. Ezt az intenzitású fejlődést azonban fenntartani igen nehéz lesz, figyelembe véve a magyar társadalom súlyos morális válságát. Hiszem, hogy az önkéntes szerveződésű emberi közösségek csak akkor tudnak megfelelő irányba haladni, ha az emberekben ott lent megfogalmazódik a változás iránti vágy.

Minden olyan hatás, amely a hitüket veszített embereket kimozdítja kizárólagosan helyzetükből, tiszteletre méltó, a LIGA képes is és céljait tekintve alkalmas is ilyen hatások kiváltására – az állampolgári minőségünk mellett legalább olyan fontos szelete személyiségünknek munkavállalói mivoltunk (a magyar társadalom döntő többsége nem tulajdonos, hanem munkavégző képességét áruba bocsátó, alárendelt helyzetű munkavállaló).

Összességében úgy látom, hogy a tagszervezetek közötti koordináció, a tagszervezetek szolidaritás együttműködésének elősegítése, a tagszervezetek közötti horizontális együttműködés kialakítása, fejlesztése lehet az elsődleges irány – erre kell haladni. Ezek eredménye pedig elsősorban szolidaritási akciókban, együttes fellépésekben realizálódhat.

A LIGA Dél-alföldi Regionális Szolgáltató Irodájának címe és elérhetőségei:

LIGA Szakszervezetek Dél-alföldi Regionális Iroda
6725 Szeged, Indóház tér 11. szám 204. iroda
e-mail: delalfold@liganet.hu
tel.: 06-70-455 0851

Szita Róbert

Mérséklődtek az átlagkeresetek - A KSH írja

A bruttó átlagkeresetek januárban 1,5 százalékkal, a nettó átlagkeresetek 0,2 százalékkal mérséklődtek, a reálkereset - a fogyasztóiár-index 7,1 százalékos növekedése mellett - 6,8 százalékkal csökkent a tavaly januárhoz képest - közölte a Központi Statisztikai Hivatal.

A költségvetési szférában dolgozók bruttó átlagkeresete januárban a köztisztviselői illetményalap 5 százalékos növelése mellett 14,6 százalékkal csökkent, a versenyszférában dolgozóké viszont 9,7 százalékkal nőtt januárban az egy évvel korábbihoz képest. A januári keresetek a közszférában a 13. havi keresetnek nem a teljes összegét, hanem csak időarányos részét, nyolctizenkettedét tartalmazták, szemben a 2007. évi bázissal.

A teljes munkaidőben alkalmazásban állók átlagos bruttó keresete januárban 206,2 ezer forint volt, ezen belül a vállalkozásoknál dolgozóké 179,1 ezer forintot, a költségvetési szervezeteknél alkalmazásban állóké 281,6 forintot ért el. A nemzetgazdasági átlagos nettó kereset 125,1 ezer forint volt, ezen belül a fizikai foglalkozásúaké 90,9 ezer forint, a szellemi foglalkozásúaké 162,9 ezer forint.

A legalább 5 fős vállalkozásoknál és a költségvetési intézményeknél alkalmazásban állók száma a nemzetgazdaság egészét tekintve 2008 januárjában átlagosan 2 millió 725 ezer volt. A költségvetési szférában 710 ezren, a versenyszférában mintegy 1 millió 934 ezren dolgoztak. A költségvetési intézményekben összességében közel 5,8 százalékkal csökkent a létszám.

A 215,3 ezer forintos nemzetgazdasági szintű átlagos havi munkajövedelem 1 százalékkal volt kevesebb az előző év januárjánál. A munkajövedelemen belül az egyéb munkajövedelem aránya átlagosan 4,2 százalékot tett ki.

A KSH korábbi közlése szerint tavaly decemberben nőtt a bruttó átlagkereset 4,8 százalékkal, a nettó átlagkereset pedig 2,2 százalékkal, viszont a reálkereset 4,8 százalékkal csökkent. A múlt év egészében a bruttó átlagkereset 8 százalékkal, a nettó átlagkereset 2,8 százalékkal haladta meg az egy évvel korábbit, a reálkereset 4,8 százalékkal csökkent. Egy évvel ezelőtt a hivatal azt közölte, hogy 2007 januárjában a bruttó átlagkereset 7,1, a nettó 0,9 százalékkal haladta meg az egy évvel korábbit, a januári reálkereset 6,4 százalékkal csökkent az előző év azonos időszakához viszonyítva.

Megszűnik a munkaügyi perek tárgyi költségmentessége

A munkaügyi perek tárgyi költségmentességét is szabályozó 6/1986. (VI. 26.) IM rendelet 2008. február 6-i hatállyal módosult. A munkaügyi perek kezdeményezőit innentől kezdve ún. tárgyi költségfeljegyzési jog illeti meg. A módosítást megelőzően indult perekre még a régi szabályok vonatkoznak.

Mint ismeretes, a munkaviszonnyal, a közszolgálati és a közalkalmazotti jogviszonnyal, más szolgálati viszonytal, valamint a szövetségi tagsági viszony alapján létrejött munkaviszony jellegű jogviszonnyal kapcsolatos per (azaz a munkaügyi per) eddig a tárgyi költségmentes perek közé tartozott.

A felmerülő költségeket az állam előlegezte, a feleknek tehát nem kellett az illetéket és a felmerülő költségeket - mint a tanúdíj, szakértői díj vagy tolmácsdíj - előzetesen leróniuk. Ezeket a munkavállaló perverzesége esetén az állam viselte, a munkáltató perverzesége esetén viszont a munkáltatónak mind a költségeket, mind az illetéket meg kellett fizetnie.

A pervesztett munkavállalót a másik fél ügyvédi munkadíjának és készíadásának megfizetésére kötelezhette a bíróság.

A tárgyi költségmentesség megszüntetésével ezentúl - perverzesége esetén - a munkavállalónak is meg kell fizetnie az állam által megelőlegezett illetéket és felmerült költségeket.

Az illetéket, az esetleges költségeket továbbra sem kell előzetesen leróniuk a feleknek, a per befejezésekor azonban a költségek viseléséről a pernyertesség/perverzesesség arányában a bíróság rendelkezik.

A fenti változás egyrészt különösen hátrányosan érinti a munkavállalókat, másrészt a módosításra anélkül került sor, hogy arról az érintett felekkel egyeztetett volna. A LIGA Szakszervezetek tiltakozik, és felhívta a Kormányt, hogy a jogszabály végrehajtását azonnal függessze fel, és a kérdést haladéktalanul terjessze az Országos Érdekegyeztető Tanácson a szociális partnerek elé.

Újra megállapítják a reprezentativitást

A Közalkalmazottak Országos Munkaügyi Tanácsa (KOMT) 2008. január 31-én megtartott ülésén kisorsolta, hogy a közalkalmazotti szakszervezetek reprezentativitásának megállapításához, a szakszervezeti tagok létszámának igazolásához a 2008. január 31-i taglétszámot kell alapul venni.

A munkáltatóknál (költségvetési intézményekben) működő szakszervezeteknek (alapszervezeteknek, csoportoknak) igazolniuk kell a 2008. január 31-ei állapot szerint azoknak a közalkalmazotti jogviszonyban álló szakszervezeti tagoknak a számát, akiknek szakszervezeti tagdíját a munkáltató vonja le az illetményből, illetve akik közvetlenül a munkahelyi szintű szakszervezet pénztárába fizetik be a tagdíjat.

Az igazoláshoz a 48/2005. Korm. r. 1. sz. mellékletében található 1. sz. jelentést kell kitölteni és beküldeni. A jelentést négy eredeti példányban kell elkészíteni, majd megküldeni a Szociális és Munkaügyi Minisztériumnak, a szakszervezet központjába, illetve a munkáltató fenntartójának. Egy példányt a helyi szakszervezetnek kell megőriznie.

A szakszervezeti központoknak (területi, ágazati szervezet, országos szakszervezet) a 2008. január 31-ei állapot szerint kell igazolniuk azoknak

a közalkalmazotti jogviszonyban álló szakszervezeti tagoknak a létszámát, akik a szakszervezeti központok pénztárába közvetlenül fizetik be a tagdíjat. Az igazoláson fel kell tüntetni azt is, hogy a pénztárba befizető tagok mely munkáltatónál (költségvetési intézményben) állnak alkalmazásban.

Az igazoláshoz a Rendelet 2. sz. mellékletében található 2. sz. jelentést kell kitölteni három eredeti példányban, és beküldeni a Szociális és Munkaügyi Minisztériumnak, illetve a szakszervezet ágazati (szakmai) központjába vagy a LIGA központjába. A harmadik példányt a jelentést kiállító szakszervezeti központnak kell megőriznie.

A jelentéseket a Szociális és Munkaügyi Minisztérium Munkaügyi Kapcsolatok és Bérpolitikai Főosztály Reprezentativitást Megállapító Bizottság, 1054 Budapest, Alkotmány u. 3. címre, illetve a munkáltató fenntartója címére kell megküldeni.

A borítékra rá kell írni: **közalkalmazotti szakszervezeti taglétszám igazolás.**

A jelentéseket legkésőbb 2008. április 15-ig, eredeti példányban igazolt küldeményként (ajánlott vagy tértivevényes küldeményként) kell megküldeni a felsoroltaknak. A mellékleteket megküldtük e-mailen és letölthetők a honlapunkról is.

Jogszerű volt a Balaton Volánnál működő szakszervezetünk sztrájkja

A Veszprémi Munkaügyi Bíróság elutasította a Balaton Volán Zrt. kérelmét, amely a Balaton Volán Zrt. Alkalmazotti Szakszervezet december 17-i sztrájkja jogellenességének megállapítására irányult. A Bíróság megállapította, hogy a szakszervezet elegendő tett együttműködési kötelezettségének a még elégséges szolgáltatás teljesítésével kapcsolatban, és - bár egyetértés nem jött létre arról, mely járatok közlekedjenek a sztrájk idején - a munkajog általános

szabályaival egyezően, rendeltetésszerűen gyakorolta jogait. Megállapította a Bíróság azt is: önmagában az, hogy a lakosságot alapvetően érintő tevékenységet végző munkáltatónál a sztrájk gátolja a még elégséges szolgáltatás teljesítését, nem szolgálhat alapel a sztrájk jogellenességének megállapításához.

Összeállította: dr. Schnider Marianna jogi szakértő

Aktualitások a PERC Végrehajtó Bizottsága előtt

A PERC akár az SZSZNSZ Közép-Kelet-Európai Koordinációs Bizottsága „utód szervezetének” is tekinthető – de persze mégis teljesen más. (A PERC a 2006. december elején, a két világszervezet, a Szabad Szakszervezetek Nemzetközi Szövetsége és a WCL egyesüléséből létrejött Nemzetközi Szakszervezetek Szövetségének európai regionális szervezete.) Most a március 3-i, Brüsszelben megtartott – John Monks, a PERC főtákará által megnyitott, és az elnök, Mikhail Shmakov vezette – ülésről olvashatnak...

Ez az új szervezeti egység az ülésen résztvevők számából ítélve minden ITUC tagszervezet számára fontosnak tűnik, mert az európai szakszervezeti konföderációk kivétel nélkül képviseltették magukat, és így talán elmondható lesz végre, hogy világszervezetünknek van egy létező és működő európai regionális szervezete.

A John Monks, a PERC főtákará által megnyitott, és az elnök, Mikhail Shmakov vezette ülés napirendjén az 1. PERC ülés jegyzőkönyvének elfogadása után a női és ifjúsági bizottságok képviselőitől szóló napirendi pontot vitatta meg. Az előterjesztett határozati javaslatok kis változtatásokkal kerültek elfogadásra, a Nőbizottságban két személyi változás történt. A következő napirendi téma a 2007. évi PERC beszámoló volt. A PERC által szervezett különböző szemináriumokat főként a skandináv (a dán LO, a svéd LO és TCO, a finn SAK, STTK, AKAVA) és néhány nyugat-európai szervezet (holland FNV, belga FGTB és CNV, a német részben DGB alapítvány, a FES és az osztrák ÖGB) támogatásával kerültek megrendezésre a volt szovjet és jugoszláv országok konföderációinak és az alban szervezeteknek. Volt néhány rendezvény, amit az ETUC, az ITUC és az ILO támogatott, sőt egy szemináriumot az orosz FNPR szponzorált. A főbb témák: emberi és szakszervezeti jogok, kollektív szerződés, női esélyegyenlőség, szervezés, szervezési tréning.

Ezután a PERC 2008. évi munkaprogramjának megvitatása következett. A munkaterv nagyon ambíciós, számos, a különböző ITUC kihelyezett irodák által szervezett lesz, amit különböző külső forrásokból fedeznek.

A szponzorok nagyjából ugyanazok a szervezetek, melyek eddig is támogatták a PERC EU-n kívüli munkáját. A témák és programok: munkajog, női hálózat, ifjúsági tábor, nőket érintő munkahelyi diszkrimináció, privatizáció, stb. A következő téma egy „napirenden kívüli” kérdés volt, mely Oroszországgal foglalkozott a közelgő elnökválasztás tükrében, hallhattunk egy előadást az ITUC szakértőjétől, majd az orosz szakszervezetek, az FNPR elnökétől egy, a témához kapcsolódó értékelést.

Az európai energiapolitika című napirendi pont előadója az ESZSZ konföderációs titkára, Joel Decallion volt. Átfogó elemzést adott az energia kérdésköréről és azon belül a klímaváltozással kapcsolatos problémákról, természetesen mindezt a munkavállalók oldaláról megközelítve. Szó esett az energiaszektor privatizálásáról. Egyes hozzászólók szerint a klímaváltozás elleni fellépés lehet a legfontosabb a szakszervezeti feladat.

Migráció: a PERC megpróbál majd az ILO-val együttműködni, kutatásokat végezni. A bevezető elemzés szerint Európa országai nagyon különbözőek, ezért eltérő a migránsokhoz való viszonyuk is. Több hozzászóló szerint egységes európai politikára lenne szükség, mert ha nem lesz ilyen, az a munkavállalói jogoknak sokat árthat. Volt arra vonatkozó javaslat is, hogy a PERC dolgozzon ki egy erre vonatkozó javaslatot a jövő évi PERC VB üléssig. A TUC véleménye szerint a legális migrációval is foglalkozni kell.

Véleményem szerint a PERC egy laza szerveződés, talán számunkra is több benne a lehetőség, mint amit eddig érzékelünk belőle. Jó lenne, ha a LIGA is képes lenne a PERC munkájába valamilyen módon bekapcsolódni, akár anyagi forrásokkal biztosítva támogatóként, akár a tapasztalatainak átadásával.

A következő PERC VB ülés egy év múlva, 2009-ben lesz.

A LIGA elnöksége – a március 19-én megtartott rendkívüli ülésén – úgy döntött, hogy az Európai Szakszervezeti Szövetség április 5-i, ljubljai megmozdulásán a LIGA konföderáció is képviselteti magát – a szerk.

Beszámoló a szlovák KOZ SR-nél tett látogatásról

A szlovák KOZ SR a legnagyobb szlovák konföderáció, 34 szakmai tagszervezete és kb. 350 ezer tagja van. A 34 szakmai szövetségből 22 a versenyszférában tevékenykedik, a többi a közszférában, ebből kettő itt is, ott is. A konföderációnak összesen kb. 6000 alapszervezete van. A LIGA és a KOZ SR kapcsolata hagyományosan jó, az elmúlt évek alatt több elnöki látogatásra került sor mindkét oldalról. A KOZ SR újonnan megválasztott elnökének, Miroslav Gazdiknak a meghívására ezúttal a LIGA vezetőségének képviselőiben Horváth Lajos ügyvezető alelnök és Koller Erika, a nemzetközi osztály vezetője látogattak el szlovák barátainkhoz.

A látogatás célja a szokásos eszmecsere, a két ország aktuális politikai és szakszervezeti helyzetének megvitatása volt. Természetesen nagy érdeklődésre tartott számot a magyar gazdasági és politikai helyzet bemutatása is, különös tekintettel a LIGA eddigi demonstrációira, az aláírásgyűjtő akciójára és a márciusi népszavazásra. A KOZ regionálisan is tagozódik, 8 kerületben (megyében) van jelen, de nem mindenhol működik minden területen. Ahol jelen vannak helyi szinten, ott az adott területi szervezet tárgyal a regionális önkormányzattal. A KOZ-on kívül létezik még két kisebb szervezet is, egy független keresztény szakszervezet és egy művelődési és kulturális dolgozókat tömörítő szervezet, melyekkel a KOZ-nak együttműködési szerződése van, és mivel ezek nem reprezentatívok, így a KOZ képviseli őket az érdekegyeztetésben. A szakszervezet szervezés Szlovákiában is bonyolult, minél kisebb egy vállalat, annál nehezebb szervezni. Gond van a nagyvállalatoknál is, a nagy autógyárakban (Peagut, KIA) a szakszervezeteknek a gyáron kívül kell működnie. A munkavédelemmel is problémák vannak, mert a munkáltatók nem tartják be az előírásokat, nem adnak védőfelszerelést, sőt, a munkahelyi balesetek után nem akarnak kártérítést fizetni.

A szlovák gazdasági-politikai helyzet 2006. óta jelentősen javult a jobboldali kormány idejéhez képest. Jelenleg a SMER, egy szociáldemokrata irányvonulú párt a legnagyobb a kormánykoalícióban, bár vannak problémák a koalíciós partnerek miatt.

A parlamenti választások előtt a KOZ SR minden párttal felvette a kapcsolatot, a pártok ehhez különbözően álltak hozzá. Végül azt a pártot támogatták, melynek a programja a KOZ-éhoz a legközelebb állt, ez a SMER. A SMER-rel együttműködési megállapodást is kötöttek, melynek a 80-90%-a benne van a kormány által tett Szándéknyilatkozatban is. Az együttműködési szerződés, melynek a megvalósítása most zajlik, a konföderáción belül vitákat váltott ki, mert nem minden szervezet értett azzal egyet, hogy azt meg kell kötni.

A szociális párbeszéd színvonala most sokkal jobb, mint az előző kormány idején. A mai kormány szociális államot akar építeni, a kollégáink véleménye szerint, ha a SMER egyedül kormányozna, már teljesítette volna az ígéreteit.

A 2006. év második felétől a gazdasági terhek egyenletesebben oszlanak el, az életszínvonal magasabb lett. Az előző kormány megszüntette a szociális párbeszédet, melyet a mostani kabinet visszaállított, sőt, 2007. márciusától már tripartit törvény is van, mely megszabja az érdekegyeztetésben való részvételt, az arányokat. Sajnos azonban az is előfordult, hogy a kormány megtárgyal valamit és csak utána terjeszti azt be a szociális partnerekhez.

2007-ben további törvények is születtek, mint törvény a kollektív egyeztetésről, a munkaegészségügyről, munkavédelemről és felügyeletéről. Ezeket a törvényeket vállalati szinten nem mindig akarják azonban betartani. Az előző kormány ténykedése az érdekegyeztetés megszűntetésére vonatkozóan vállalati szinten még érezeti hatását. Elfogadott törvény van a reprezentativitásról is. A törvény értelmében reprezentatív az a szakszervezet, melynek legalább 100 000 tagja van, és azok a munkáltatók, melyek legalább 100 000 főt foglalkoztatnak. A tripartit testület ennek alapján 7-7-7 fővel tanácskozik. Számunkra érdekes, hogy a testületnek tagja az önkormányzatok szövetsége is, most pedig a szlovák posta szeretne belépni. A nyilvántartásba vételnél taglistát kell beadni, amit vita esetén döntőbíró tanulmányoz át, a lista azonban titkos.

A szakszervezetek állami támogatást két területre kapnak, de csak ezekre. Ennek megfelelően, 18 M Korona van szociálisan hátrányos helyzetűek üdültetésére, amit a KOZ kezel. Ennek az összegnek a működtetését is fizeti az állam, de a nem felhasznált összeget vissza kell adni a kormányoknak. A kormány biztosít még 20 M Koronát a munkabiztonság ellenőrzésére, ebből foglalkoztat a szervezet 32 szakképzett felügyelőt, akik minden év február-március környékén jelentést írnak a Munkaügyi Minisztériumnak. Ez a pénz is csak erre használható fel.

A találkozó végén a nemzetközi osztály vezetője összefoglalta a LIGA és a KOZ eddigi együttműködését. Kölcsönösen biztosítottuk egymást arról, hogy a jövőben nem együttműködési szerződéseket akarunk kötni, hanem inkább a mindennapokban óhajtunk együttműködni, megmaradva a „tettek mezéjén”.

A találkozó végén nagyon kellemes hangulatban telt, mindkét fél nagyon fontosnak tartja az együttműködés folytatását. A találkozó végén Horváth Lajos alelnök viszontlátogatásra hívta a szlovák kollégákat.

Az oldalt összeállította: Koller Erika

DISK kongresszus: Bekiabálásokkal „lelkesítettek vagy bíráltak”

Először kapott a LIGA meghívást a török DISK (Törökországi Haladó Szakszervezetek) kongresszusára. Az Isztambulban, február 14-17 között megrendezett esemény volt a szervezet 13. kongresszusa, melyen egyúttal megünnepezték megalakulásuk 41. évfordulóját is. A nagyobb külföldi konföderációk mind jelen voltak, a török kollégák információi alapján minden szerintük haladó szakszervezeti konföderációt meghívtak.

Eljött a három nagy francia konföderáció, CFTD, CGT, FO, a három olasz, CGIL, CISL, UIL, a német DGB, az osztrák ÖGB, a dán és svéd LO, az angol TUC, a belga FGTB, az orosz FNPR, a román ALFA Cartel, a bolgár CITUB. Nemcsak európai küldöttek voltak, hanem a dél-afrikai COSATU, a brazil CUT és az argentin CGT-n kívül a palesztin, a fülöp-szigeteki, és a dél-koreai szakszervezetek is képviseltették magukat.

Körülbelül 200 küldött volt jelen, akik állandó bekiabálásokkal „lelkesítettek” a kongresszust, vagy bírálták a hozzászóló vendégeket. A legnagyobb ellenállást a munkaügyi miniszter felszólalása váltotta ki, aki eredeti beszédét el sem tudta mondani, inkább az őt ért bírálatokra próbált meg reagálni. Szerinte a munkanélküliség Törökországban kb. 9 %, amit ő nagyon jó eredménynek tart, de ennek ellentmond a török kollégák értékelése. Szerintük ugyanis a munkanélküliség jóval 20 % felett van.

A főtítkárs felszólalásából megtudtuk, hogy a DISK története három szakaszra osztható: az első 1967-től 1982-ig tartott, ez idő alatt a DISK taglétszáma 690 000 lett. A második szakasz 1982-ben kezdődött, ami a konföderáció történetének legszomorúbb időszaka. Ez idő alatt (1992-ig) üldözték a szakszervezeteket, több vezetőt kivégeztek, börtönbe zártak, sokan a börtönben meghaltak, vagy öngyilkosok lettek. Nagyon sok tagot elbocsátottak, de a szervezet nem adta fel. A harmadik szakasz 1992-ben kezdődött, amikor sok törvényi változás lépett

életbe, és ez a mai napig is tart. Ma sem mondható el, hogy a török törvények „szakszervezet-barátok” lennének, de ma már nagyon súlyos szakszervezet-ellenes retorzióktól nem kell tartani. A főtítkárs a következőkben elemezte az aktuális politikai helyzetet, amit mind a világpolitika (Irak, Irán), mind az EU csatlakozás szempontjából kedvezőtlennek ítélt. Aggasztónak tartja a török EU csatlakozás esélyeit, ezért a jobboldali EU-s országok kormányait és a török parlament legutóbbi döntéseit (a nők fejkendőviselésének engedélyezését az egyetemeken) bírálta. Szerinte egyértelműen negatív, azaz visszalépés, hogy a nők ismét valási jelképet viselhetnek. Kifejtette, hogy a DISK demokratikus, független Törökországot akar, ahol elegendőek a bérek a tisztességes megélhetéshez, nincs szegénység és munkanélküliség. Törökországban nagyon sok a munkahelyi baleset, és ebben a munkáltatók is hibásak, mert nagyon sok embert feketén foglalkoztatnak, és nem is akarnak ezen változtatni.

A meghívott vendégek közül a legnagyobb sikert a közalkalmazotti szakszervezetek (KESK) elnöke aratta. Megtudtuk, hogy a DISK és a KESK szoros kapcsolatban működnek együtt, általában azonos platformot képviselnek a kormánnyal és a munkáltatókkal szemben. (Törökországban 4 szakszervezeti központ van, az előzőeken kívül van még a HAK-IS és a TURK-IS, mindegyik tagja a nemzetközi szakszervezeti szövetségeknek.)

Fontos volt, hogy részt vettünk ezen a kongresszuson, mert a török EU csatlakozás miatt a mi tapasztalataink sokat segíthetnek a török kollégáknak az EU-ba való belépéshez, és a nemzetközi szolidaritás jegyében fontos képviselni azt, hogy egy olyan ország szervezete mellett állunk, ahol még ma sem könnyű a szakszervezet pusztá léte, ahol még mindig az alapvető emberi és szakszervezeti jogokért nap mint nap meg kell küzdeni.

Koller Erika

A rugalmas biztonság – Tájékoztató a CGTP kongresszusáról

Február 15-16 között rendezték meg a portugál CGTP szakszervezet kongresszusát, ezt megelőző napon pedig nemzetközi konferenciát tartottak. Magyarországról a LIGA képviselőiben részt vett Gál Rezső társelnök és dr. Óvári Katalin nemzetközi referens. A konferencia 60 nemzetközi delegátus részvételével bonyolódott. Érdekes fő témája egy új európai fogalom, a „flexicurity”, azaz a rugalmas biztonság volt.

A bevezető előadást Manuel Carvalho da Silva, a CGTP főtítkára tartotta. A szakértői felvezetést António Casimiro professzor tette. A konferencián szót kapott a LIGA társelnöke is. A Kongresszus jól szervezettel, hagyományos rend - főtítkári beszámoló, vita, programalkotás, alapszabály módosítás, választás – szerint folytatódott. A korábbi elnök ismét bizalmat kapott. A kétoldali tárgyalás során – többek között – az olasz CGIL szakszervezet nemzetközi osztályának európai vezetőjével, Nicola Nicolosi-vel volt megbeszélés. Ő egyébként szervezete kezdeményezését jelezte: A LIGA szakszervezetek vezetőivel szeretne találkozni, erősíteni kívánja a kétoldali kapcsolatokat.

A főtítkári beszámoló ill. az ezt követő előadás után konzultáció volt. A nemzetközi delegációk (64) részben a vitaindító előadáshoz csatlakoztak, részben helyi problémákat vetettek fel.

A közel 5 órás konferencia fő gondolatai között szerepelt az EU, az új kihívás a lisszaboni csúcs után, valamint a „versenyképességi megfelelési” koncepció. Munkavállalói oldalról komoly veszélyeket rejt a „flexibilizáció” névvel illetett neoliberális gazdaságfilozófia. Alapkérdés a biztonság,

mint emberi szükséglet. Ennek vonatkozásában, mint veszély a terrorizmus ill. a bűnözés van előtérben, holott rendkívül fontos a munkahely biztonsága is, mely szétverését tudatosan hirdeti az új neoliberális irányzat. A biztos munkahely fontos minőségi kérdés, annak hiánya rendkívüli mértékben negatívan hat a magánéletre. A munkáltatók részéről a bizonytalanság fenntartása tudatos eszköz, a versenyképesség, a profit növelése érdekében a munkavállaló kiszolgáltatottságának növelése. A kollektív szerződések háttérbe szorítása, az elbocsátások megkönnyítésére vonatkozó lépések, a munkavégzés egyre követhetetlenebbül történő, annak rugalmasságára való igény, a fekete- és a szürkegazdaság eltűrése mind ezt mutatja. Ebben partner az EU jelenlegi vezetése és sok nemzeti kormány is. A cinizmus is tetten érhető, hiszen a flexibilizáció valójában a radikális neoliberalizmus jegyében a munkahelyi biztonságot számolja fel. A gazdaság, a tőke érdekeinek durva érvényesítése a munkavállalói érdekekkel szemben.

Gál Rezső hozzászólásában bemutatta magát és a LIGA szakszervezetet. Elismerését fejezte ki a házigazdák iránt a témaválasztás aktualitása miatt. Tájékoztatót adott arról, hogy Magyarországon is „aszton” van a Munka Törvénykönyve változata, mely a flexibilizáció filozófiája szerint kíván módosításokat tenni. Ezek ellen a LIGA szakszervezet fellép, mint ahogy tavaly Budapesten egy nagyszabású tüntetést is szervezett a feketemunka ellen. Javasolta, hogy a CGTP vállaljon kezdeményező szerepet a flexibilizáció negatív hatásainak bemutatására és annak kivédése céljából legyen nemzetközi szakszervezeti összefogás.

Az üdülési csekkrendszer célja, hogy mind többen hazai szolgáltatók segítségével pihenjenek, kikapcsolódjanak, üdüljenek, sportoljanak, egészségüket megőrizzék, a betegségeket megelőzzék.

Az üdülési csekk révén egyre több személy tud támogatott módon üdülni, pihenni, rekreálódni, kikapcsolódni, felfrissülni, azaz teljesebb emberi életet élni.

Az üdülési csekk természetbeni juttatásként nyújtható támogatás. Üdülési csekket adó- és járulék kedvezményekkel kaphat: munkavállaló, szövetkezeti tag, szakszervezeti tag, nyugdíjas, gazdasági társaság személyes közreműködő tagja és mindezen személyek közeli hozzátartozói, szakképző iskolai tanuló, Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány pályázatai alapján szociálisan rászoruló.

Az üdülési csekket – az adóév első napján érvényes havi minimálbér összegéig – adó- és járulékmentesen adhat munkáltató, szövetkezet, szakszervezet, Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány, gazdasági társaság (a személyesen közreműködő tagjának). Annak a magánszemélynek – vagy törvényes képviselőjének –, aki üdülési csekket ellenérték nélkül kap vagy engedménnyel vásárol, a csekket átadó kifizető számára nyilatkozatot kell adnia.

Ha a magánszemély az adóévben több kifizetőtől is átvett ellenérték nélkül vagy engedménnyel üdülési csekket (csekket), akkor részletezve kell feltüntetnie az egyes kifizetőktől átvett tételeket. Amennyiben nem kapott ellenérték nélkül vagy engedménnyel üdülési csekket, akkor erről nyilatkoznia kell.

A kifizetőnek – a másolati példányon – cégszerű aláírással kell igazolnia a fenti nyilatkozat átvételét; a magánszemélynek ezt a másolatot az éleves üdülési idő lejártáig meg kell őriznie.

A kifizetőnek az ellenérték nélkül vagy engedménnyel magánszemély-

nek juttatott üdülési csekk értéke, az engedmény mértékéről és a megfizetett adóról magánszemélyenként, az adóazonosító jel feltüntetésével adatot kell szolgáltatnia az adóhatóság számára.

Az üdülési csekk ingyenes juttatása adózási szempontból természetbeni juttatásnak minősül. A mindenkori minimálbért meghaladó rész (korlátozás nélkül) adóköteles, amelynek közterheit a juttató viseli.

Az üdülési csekk olyan utalvány, amelyet névértéken váltanak be az elfogadóhelyek.



AZ ÜDÜLÉSI CSEKK FELHASZNÁLÁSA

Az üdülési csekk felhasználható:

- Szállás és hozzá kapcsolódó egyéb szolgáltatások igénybevétele
- Utazási szolgáltatásokra – közel 400 utazási irodánál belföldi programra
- Vonatutakra – kijelölt vasúti pénztáraknál
- Buszutakra – távolsági utazásokra
- Hajóutakra – belföldi utazásokra, kirándulásokra
- Horgászengedélyekre
- Fürdő és uszodai szolgáltatásokra
- Egészségmegőrzésre, betegségmegelőzésre,
- Sport és szabadidő szolgáltatásokra
- Állat- és Növénykert belépőjegyek megvásárlására
- Étkezésre (szálláshelyhez kapcsolódó éttermekben, szállás igénybevétele nélkül is.)
- Hungaroring belépőjegyek megvásárlására
- Hungexpo belépőjegyek megvásárlására,
- Kulturális szolgáltatásokra,

Az elfogadóhelyeket a helyszínen matrica jelzi: „Üdülési Csekk ELFOGADÓHELY”.

**Az üdülési csekk
elfogadóhelyek címlistája
megtalálható a
www.udulesicsekk.hu honlapon.**

Az üdülési csekk névre szóló, készpénzt kímélő fizetőeszköz, de a csekk tulajdonosa a társaságában lévő személyek által igénybe vett szolgáltatásokat is kifizetheti. Az üdülési csekk más személyre át nem ruházható, készpénzre nem váltható.

Amennyiben a szolgáltatások ellenértéke meghaladja a felhasználó rendelkezésére álló üdülési csekk értéket, a különbözetet a felhasználónak ki kell egyenlítenie. Ha a szolgáltatások ellenértéke nem éri el a felhasználó részére rendelkezésre álló üdülési csekk értéket, az elfogadóhely nem jogosult készpénzben visszaadni a felhasználó részére a különbözetet.

Az üdülési csekk felhasználására az üdülési csekk feltüntetett érvényességi időn belül van lehetőség, de a különböző címleteket más-más időpontban, eltérő helyeken is elkölthetjük. A lejárt üdülési csekk fizetőeszközként nem fogadható el, cseréjére vagy a névérték pénzben történő megtérítésére nincs lehetőség.

Fontos tudni, hogy amennyiben a felhasználatlan üdülési csekk – bármilyen okból – kikerült az igénylő birtokából, az üdülési csekk letiltása kérhető a 06-1-248-21-50 telefonszámon. A telefonon történt letiltást a bejelentőnek írásban is meg kell erősíteni ajánlott postai küldeményként, vagy telefax útján. Az írásbeli nyilatkozatnak tartalmaznia kell az elveszett üdülési csekk darabszámát, értékét, sorszámát,

a telefonon történt bejelentés időpontját, a letiltás hivatkozási számát, valamint a Felhasználó nevét és lakcímét.

