

# Pihenőidő

Munkaközi  
szünet

Heti  
pihenőnap

Eltérő esetek

Munkaidőkeret  
alkalmazása  
esetén...

Készenléti  
jellegű  
munkakörben



2009

Munkajogi elsősegély  
IX.

# Pihenőidő

## Munkajogi elsősegély IX.

Ha a napi munkaidő vagy a rendkívüli munkavégzés időtartama a hat órát meghaladja, valamint minden további három óra munkavégzés után a munkavállaló részére legalább húsz perc, legfeljebb egy óra egybefüggő **munkaközi szünetet** kell biztosítani. A szünetnek a munkavégzést meg kell szakítania. A munkaközi szünet akkor része a munkaidőnek, és akkor jár rá munkabér, ha kollektív szerződés vagy belső szabályzat így rendelkezik.

A napi munka befejezése és a másnapi munkakezdés között legalább tizenegy óra egybefüggő pihenőidőt kell biztosítani. Kollektív szerződés ennél kevesebb, de legalább nyolc óra egybefüggő pihenőidő biztosítását írhatja elő a készenléti jellegű munkakörben, a megszakítás nélküli, a többműszakos munkarendben foglalkoztatott, és az idénymunkát végző munkavállaló esetében. A készenlétet követően nem jár pihenőidő, ha a készenlét alatt nem történt munkavégzés.

Hetenként két pihenőnap jár, ezek közül az egyiknek vasárnapra kell esnie. **Munkaidőkeret** alkalmazása esetén a munkaidő-beosztása alapján a pihenőnapok helyett hetenként legalább negyvennyolc órát kitevő, megszakítás nélküli pihenőidő is biztosítható, amelybe a vasárnapnak bele kell esnie.

# Pihenőidő

## Munkajogi elsősegély IX.

### Ettől eltérően:

- a rendeltetése folytán vasárnap is működő munkáltatónál, illetve munkakörben,
- a készenléti jellegű munkakörben,
- a megszakítás nélküli, illetve
- a három vagy ennél több műszakos munkarendben foglalkoztatott, és
- az idénymunkát végző munkavállaló esetében munkaidőkeret alkalmazásakor hetenként legalább negyvennyolc órát kitevő, megszakítás nélküli pihenőidő is biztosítható, amelybe havonta legalább egy alkalommal a vasárnapnak bele kell esnie.

### Munkaidőkeret alkalmazása esetén a pihenőnap

- kéthetente, illetve
- kollektív szerződés rendelkezése vagy a felek megállapodása alapján, legfeljebb havonta,
- idénymunka esetén, a felek megállapodása alapján legfeljebb kéthavonta összevontan is kiadható.

## Munkajogi elsősegély IX.

- A készenléti jellegű munkakörben,
- a megszakítás nélküli, illetve
- a többműszakos munkarendben foglalkoztatott, és
- az idénymunkát végző munkavállaló esetében,

ha kollektív szerződés így rendelkezik, a pihenőnapokat a munkavállalóra irányadó munkaidőkeret tartama alatt összevonva is ki lehet adni.

**Hat nap munkavégzést követően** egy pihenőnap kiadása kötelező.

Ez alól a többműszakos, a megszakítás nélküli munkarendben, illetve munkakörben foglalkoztatott, továbbá az idénymunkát végző munkavállaló esetében a kollektív szerződés kivételt tehet.



LIGA Szakszervezetek

[www.liganet.hu](http://www.liganet.hu); E-mail: [info@liganet.hu](mailto:info@liganet.hu)  
1146 Budapest, Ajtósi Dürer sor 27/a.  
Tel.: (36-1) 321-5262; Fax: (36-1) 321-5405