

A rendkívüli

munkavégzés

Munkaszüneti
napon

Mikor nem
rendelhető el?

Milyen mérték-
ben alkalmazható?

Ügyelet és
késznelét ideje alatt

A rendkívüli
munkavégzés
bérezése



Munkajogi elsősegély
VIII.

LIGA 
SZAKSZERVEZETEK

2009

A rendkívüli munkavégzés

Munkajogi elsősegély VIII.

Rendkívüli munkavégzésnek (ismertebb nevén túlóra) minősül

- a munkaidő-beosztástól eltérő,
- a munkaidőkereten felüli, illetve
- az ügyelet alatti munkavégzés, továbbá
- készenlét alatt elrendelt munkavégzés esetén a munkahelyre érkezéstől a munkavégzés befejezéséig terjedő időtartam.

A munkáltató rendkívüli munkavégzést csak **különösen indokolt esetben** rendelhet el. A munkavállaló az utasításnak köteles eleget tenni, de ügyelni kell arra is, hogy a túlmunkavégzés elrendelése nem veszélyeztetheti a munkavállaló testi épségét, egészségét, illetőleg nem jelenthet személyi, családi és egyéb körülményeire tekintettel aránytalan terhet.

Munkaszüneti napon rendkívüli munkavégzés csak

- a rendes munkaidőben e napon is foglalkoztatható munkavállaló számára, vagy
- baleset, elemi csapás vagy súlyos kár, továbbá az életet, egészséget, testi épséget fenyegető közvetlen és súlyos veszély megelőzése, illetőleg elhárítása érdekében rendelhető el.

A rendkívüli munkavégzés

Munkajogi elsősegély VIII.

Rendkívüli munkára nem vehető igénybe

- a nő terhessége megállapításától a gyermeke egyéves koráig,
- a gyermekét egyedül nevelő férfi a gyermeke egyéves koráig, valamint
- a munkavállaló, ha foglalkoztatására jogszabályban meghatározott egészségkárosító kockázatok között kerül sor.

A rendkívüli munkavégzést elég szóban elrendelni. Írásba kell foglalni viszont, ha kollektív szerződés így rendelkezik, vagy a munkavállaló kéri.

A munkavállaló számára naptári évenként legfeljebb kétszáz, kollektív szerződés rendelkezése alapján legfeljebb háromszáz óra rendkívüli munkavégzés rendelhető el.

Baleset, elemi csapás vagy súlyos kár, az életet, egészséget, testi épséget fenyegető közvetlen és súlyos veszély megelőzése, illetőleg elhárítása érdekében korlátozás nélkül elrendelhető a rendkívüli munkavégzés.

Kollektív szerződés nélkül is elrendelhető háromszáz óra túlmunka egy naptári éven belül, akkor, ha erről a munkáltató és a munkavállaló legfeljebb egy éves határozott időre írásban megállapodott.

A megállapodást olyan munkavállalóval lehet megkötni, akinek a munkakörére a munkáltató az illetékes munkaügyi központ kirendeltségéhez legalább 30 nappal korábban **munkaerőigényt** jelentett be, és az állásközvetítés eredménytelen maradt. A legfeljebb tíz munkavállalót foglalkoztató munkáltató egy munkavállalóval, tíz főnél több munkavállalót foglalkoztató munkáltató a munkavállalók tíz százalékának megfelelő létszámú munkavállalóval köthet megállapodást.

A rendkívüli munkavégzés

Munkajogi elsősegély VIII.

Rendkívüli munkavégzésnek minősül az ügyelet és a készenlét alatt végzett munka.

Ügyeletre (a munkáltató által meghatározott helyen és ideig történő rendelkezésre állás) és **készenlétre** (a munkavállaló által megjelölt, a munkavégzés helyére tekintettel elérhető helyen töltendő készenlét) a munkavállaló

- a társadalmi közszükségletet kielégítő alapvető szolgáltatás folyamatos biztosítása,

- baleset, elemi csapás vagy súlyos kár, továbbá az életet, egészséget, testi épséget fenyegető veszély megelőzése, illetőleg elhárítása, továbbá

- az alkalmazott technológia biztonságos, rendeltetésszerű alkalmazásának fenntartása érdekében kötelezhető.

Az ügyelet időtartamára a munkavállalót személyi alapbére 40%-ának, készenlét esetén személyi alapbére 20%-ának megfelelő munkabér illeti meg. Ha a munkavállaló az ügyelet vagy készenlét alatt munkát végez, az rendkívüli munkavégzésnek minősül és annak időtartamára a rendkívüli munkavégzés szerinti díjazás jár.



LIGA Szakszervezetek
www.liganet.hu; E-mail: info@liganet.hu
1146 Budapest, Ajtósi Dürer sor 27/a.
Tel.: (36-1) 321-5262; Fax: (36-1) 321-5405

2009