

# Munkaidő

Teljes munkaidő

Munkaidőkeret

Heti munkaidő  
mértéke

Egyenlőtlen  
munkaidő-beosztás

Megszakítás  
nélküli munkarend

Munkaszüneti  
nap



2009

Munkajogi elsősegély  
VII.

# Munkaidő

## Munkajogi elsősegély VII.

A **teljes munkaidő** mértéke napi nyolc, heti negyven óra.

A **munkarendet**, a munkaidőkeretet, a napi munkaidő beosztásának szabályait kollektív szerződés, ennek hiányában a munkáltató állapítja meg.

Ha nincs kollektív szerződés, a munkáltató legfeljebb négyhavi, illetve legfeljebb tizenhat heti munkaidőkeretet határozhat meg. Kollektív szerződésben hathavi, a megszakítás nélküli és többműszakos munkarendben akár éves munkaidőkeret is meghatározható.

A **munkaidőkeret** kezdő és befejező időpontját meg kell határozni, és erről a munkavállalót írásban tájékoztatni kell. Írásbeli tájékoztatásnak felel meg az is, ha a helyben szokásos módon közzéteszik.

A munkaidőt a munka jellegére, és az egészséges és biztonságos munkavégzés követelményére figyelemmel kell beosztani. A **munkaidő-beosztást** legalább hét nappal korábban, legalább egy hétre kell közölni.

A munkavállaló beosztás szerinti napi, illetve heti munkaideje a tizenkét, illetve a negyvennyolc órát nem haladhatja meg. A heti munkaidő negyvennyolc órás mértékébe az ügyelet és a rendkívüli munkavégzés időtartamát is be kell számítani. A heti munkaidő mértékét a munkaidőkeret átlagában kell figyelembe venni.

# Munkaidő

## Munkajogi elsősegély VII.

**Egyenlőtlen munkaidő-beosztásnál** a napi munkaidő négy óránál rövidebb nem lehet. Osztott napi munkaidőt csak kollektív szerződés vagy a felek megállapodása írhat elő.

**Rendes munkaidőben** történhet munkavégzés vasárnap is. Erre csak a rendeltetése folytán e napon is működő munkáltatónál, illetve munkakörben van mód, vagy a készenléti jellegű munkakörben, a megszakítás nélküli, illetve a három vagy ennél több műszakos munkarendben foglalkoztatott, valamint az idénymunkát végző munkavállaló esetében.

Ha a munkavállaló – a megszakítás nélküli, illetve a három- vagy ennél többműszakos munkarendben, a rendeltetése folytán vasárnap is működő munkáltatónál, illetve munkakörben, továbbá a legfeljebb heti 30 órás rész-munkaidőben foglalkoztatott, valamint az idénymunkát végző munkavállaló kivételével – vasárnap végez munkát, számára az ezt közvetlenül megelőző szombaton rendes munkaidőben történő munkavégzés nem rendelhető el.

**Munkaszüneti napon** a munkavállaló csak a megszakítás nélküli munkarendben, vagy a rendeltetése folytán e napon is működő munkáltatónál, illetőleg ilyen munkakörben foglalkoztatható. A munkáltató, illetve a munkakör akkor minősül a munkaszüneti napon rendeltetése folytán

# Munkaidő

## Munkajogi elsősegély VII.

működőnek, ha a tevékenység során nyújtott szolgáltatás e napon történő rendszeres igénybevételére a munkaszüneti naphoz közvetlenül kapcsolódó helyben kialakult, vagy általánosan elfogadott társadalmi szokásokból eredő igény alapján, vagy az élet, egészség, testi épség, továbbá a vagyontárgyak védelme érdekében kerül sor. Munkaszüneti napon foglalkoztatható az is, aki külföldre történő szolgáltatás nyújtásához információ-technológiai és informatikai eszközzel végez munkát, valamint, aki külföldi kiküldetésben van, és a kiküldetés helye szerint irányadó jog alapján munkát végezhet.



LIGA Szakszervezetek

[www.liganet.hu](http://www.liganet.hu); E-mail: [info@liganet.hu](mailto:info@liganet.hu)  
1146 Budapest, Ajtósi Dürer sor 27/a.  
Tel.: (36-1) 321-5262; Fax: (36-1) 321-5405

2009