

# A munkavégzés

A munkáltató  
kötelességei

A  
munkavállaló  
kötelességei

A  
kötelezettségek  
megszegése

Mentesség

## szabályai



Munkajogi elsősegély  
VI.

**LIGA**   
SZAKSZERVEZETEK

2009

# A munkavégzés szabályai

## Munkajogi elsősegély VI.

### A munkáltató köteles

- a munkavállalót a munkaszerződés, a munkaviszonyra vonatkozó szabályok, illetve az egyéb jogszabályok szerint foglalkoztatni,
- az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeit biztosítani,
- a munkát úgy megszervezni, hogy a munkavállaló a munkaviszonyból eredő jogait gyakorolni, kötelezettségeit teljesíteni tudja (pl. munkaköri leírás átadása, munkavégzés személyi, tárgyi feltételeinek megteremtése, folyamatos munkavégzés biztosítása),
- a munkavállaló számára a munkavégzéshez szükséges tájékoztatást és irányítást megadni,
- a munkavégzéshez szükséges ismeretek megszerzését biztosítani,
- a munkavállaló számára a munkaviszonyra vonatkozó szabályokban, illetve a munkaszerződésben foglaltaknak megfelelően munkabért fizetni.

### A munkavállaló köteles

- az előírt helyen és időben, munkára képes állapotban megjelenni és a munkaidejét munkában tölteni, és ezalatt munkavégzés céljából a munkáltató rendelkezésére állni,

# A munkavégzés szabályai

## Munkajogi elsősegély VI.

- munkáját az elvárható szakértelemmel és gondossággal, a munkájára vonatkozó szabályok, előírások és utasítások szerint végezni,
- munkatársaival együttműködni, és munkáját úgy végezni, valamint általában olyan magatartást tanúsítani, hogy ez más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse, munkáját ne zavarja, anyagi károsodását vagy helytelen megítélését ne idézze elő,
- munkáját személyesen ellátni,
- a munkaviszonyra vonatkozó szabályban vagy a munkaszerződésben megállapított, a munkaköréhez kapcsolódó előkészítő és befejező munkákat elvégezni,
- a munkája során tudomására jutott üzleti titkot, a munkáltatóra, illetve a tevékenységére vonatkozó alapvető fontosságú információkat megőrizni,
- munkabérének és költségeinek megtérítése mellett a munkáltató által kijelölt tanfolyamon vagy továbbképzésen részt venni, és az előírt vizsgákat letenni.

A fenti kötelezettségek súlyos megszegése akár rendkívüli felmondásra is alapot adhat. Ha a munkavállaló követ el vétkes kötelezettségszegést, a Kollektív Szerződés szerint egyéb hátrányos jogkövetkezményben is részesíthető.

# A munkavégzés szabályai

## Munkajogi elsősegély VI.

### A munkavállaló mentesül a munkavégzési kötelezettség alól az alábbi időtartamok alatt:

- amíg állampolgári kötelezettségét teljesíti,
- közeli hozzátartozója halálakor, esetenként legalább két munkanapon át,
  - ha keresőképtelen beteg,
  - a kötelező orvosi vizsgálat (ideértve a terhességgel összefüggő orvosi vizsgálatot is) teljes időtartamára,
    - amíg önkéntes, illetőleg létesítményi tűzoltóként tűzoltási vagy műszaki mentési szolgálatot lát el, feltéve, hogy a tűzoltás és a műszaki mentés nem munkaköri kötelessége,
    - a véradás miatt távol töltött teljes időtartamra, a munkahelyen kívül szervezett véradás esetén legalább négy órára,
      - ha elháríthatatlan ok (pl. természeti katasztrófa, közlekedési sztrájk) miatt nem tud a munkahelyén megjelenni,
      - munkaviszonyra vonatkozó szabály vagy a munkáltató engedélye alapján,
        - a külön törvény szerinti emberi reprodukciós eljárással összefüggő kezelés teljes időtartamára.



LIGA Szakszervezetek  
www.liganet.hu; E-mail: info@liganet.hu  
1146 Budapest, Ajtósi Dürer sor 27/a.  
Tel.: (36-1) 321-5262; Fax: (36-1) 321-5405