

# A munkaszerződés

## módosítása

Milyen  
esetekben  
szükséges  
módosítani  
a munka-  
szerződést?



Munkajogi elsősegély  
IV.



2009

# A munkaszerződés módosítása

## Munkajogi elsősegély IV.

Munkaszerződést módosítani csak írásban, a felek közös megegyezésével lehet. A módosítást kezdeményezheti a munkáltató és a munkavállaló is, de a javaslatot a másik félnek is el kell fogadnia.

### Nem minősül munkaszerződés-módosításnak

- az **átirányítás** (ha a munkavállaló – a munkáltató működésével összefüggő okból, ideiglenesen – a munkáltató utasítása alapján, eredeti munkaköre helyett, vagy eredeti munkaköre mellett más munkakörbe tartozó feladatokat lát el),
- a **kiküldetés** (ha a munkáltató gazdasági érdekből ideiglenesen, a szokásos munkavégzési helyén kívüli munkavégzésre kötelezi a munkavállalót), illetve

# A munkaszerződés módosítása

## Munkajogi elsősegély IV.

■ a **kirendelés** (a munkavállalót a munkáltatók között létrejött megállapodás alapján, más munkáltatónál történő munkavégzésre kötelezik).

A felek megállapodhatnak abban, hogy a munkavállalót határozott időre a munkaszerződéstől eltérően foglalkoztatják. A határozott idő lejártával személyi alapbérét az időközben végrehajtott bérfelértékelésnek megfelelően módosítani kell.

Ugyanígy módosítani kell a személyi alapbért a **gyermek ápolása, gondozása** céljából kapott fizetés nélküli szabadság, és a közeli hozzátartozó ápolására, gondozására biztosított fizetés nélküli szabadság lejártát követően. Ez esetben az azonos munkakörrel és gyakorlattal rendelkező munkavállalók részére időközben megvalósított átlagos éves bérfelértékelést kell figye-

# A munkaszerződés módosítása

## Munkajogi elsősegély IV.

lembe venni, vagy ha nincsenek ilyen munkavállalók, a ténylegesen megvalósult, átlagos, éves bérfejlesztés mértéke az irányadó.

**Munkáltatói jogutódlásnál** a munkaszerződést nem kell módosítani, a jogutódlás időpontjában fennálló munkaviszonyból származó jogok és köteleességek a jogutódlás időpontjában a jogelődről a jogutód munkáltatóra szállnak át, a munkaviszony változatlanul fennmarad.



LIGA Szakszervezetek  
www.liganet.hu; E-mail: info@liganet.hu  
1146 Budapest, Ajtósi Dürer sor 27/a.  
Tel.: (36-1) 321-5262; Fax: (36-1) 321-5405

2009