

A munkaügyi

jogviták

A munkaügyi
jogvita fogalma

Milyen
esetekben
indítható
munkaügyi per?

A szak-
szervezet
segítsége



Munkajogi elsősegély
XVII.

LIGA 
SZAKSZERVEZETEK

2009

A munkaügyi jogviták

Munkajogi elsősegély XVII.

Munkaügyi pernek, jogvitának a munkaviszony, illetve a közalkalmazotti, közszolgálati és szolgálati jogviszony alanyainak vitája minősül, ha az igény az ilyen jogviszonyból származó jog, illetve kötelezettség elbírálására irányul.

Ha a munkaviszonyból eredő jogokkal és kötelezettségekkel összefüggően vitás kérdések keletkeznek, elsősorban arra kell törekedni, hogy a munkáltató és a munkavállaló békésen oldják meg a konfliktust. Ha ez nem sikerül, bírósághoz fordulhatnak igényeik érvényesítéséért.

Megtámadható a munkáltató jogsértő intézkedése vagy mulasztása, követelhető a ki nem fizetett munkabér vagy más juttatás, de a munkáltató is bírósághoz fordulhat például a munkavállaló által okozott károk megtérítéséért. **Nem indítható viszont munkaügyi per** többek közt a mérlegelési jogkörben hozott intézkedéssel szemben, a változó munkahelyre alkalmazott munkavállaló átirányítása miatt, de a munkáltatói intézkedés célszerűsége tárgyában sem.

A munkaügyi jogviták

Munkajogi elsősegély XVII.

A munkaügyi jogvitában bíróság jár el. A pert a munkáltató székhelye, illetve azon telephelye szerinti munkaügyi bíróságnál kell megindítani, ahol a munkavállaló a munkaszerződése alapján a munkát végzi, vagy végezte. Másodfokon a munkaügyi bíróság székhelye szerint illetékes megyei (fővárosi) bíróság jár el.

Lehetőség van arra, hogy a felek – mielőtt bírósághoz fordulnak – békéltetőt vegyenek igénybe.

Munkaügyi per hároméves elévülési időn belül indítható. Ettől eltérően az alábbi munkáltatói intézkedések esetén a keresetlevelet csak az intézkedés közlésétől számított harminc napon belül lehet előterjeszteni:

- a munkáltató egyoldalú intézkedésével végrehajtott munkaszerződés-módosítás;
- a munkaviszony megszüntetése;
- a rendkívüli felmondás;
- a munkavállaló kötelezettségzegése miatt alkalmazott jogkövetkezmény;

A munkaügyi jogviták

Munkajogi elsősegély XVII.

- a fizetési felszólítással, illetve a kártérítésre kötelező határozattal kapcsolatban.

A keresetnek az intézkedés végrehajtására általában nincs halasztó hatálya.

A munkaügyi perek kezdeményezőit ún. tárgyi költség-feljegyzési jog illeti meg, azaz – pervesztessége esetén – a munkavállalónak is meg kell fizetnie az állam által megelőlegezett illetéket és felmerült költségeket.

A perben résztvevő félnek nem feltétlenül kell ügyvédet fogadnia. A szakszervezeti tagoknak arra is lehetőségük van, hogy meghatalmazzák a szakszervezetet, hogy helyettük járjon el a munkaügyi perben.



LIGA Szakszervezetek
www.liganet.hu; E-mail: info@liganet.hu
1146 Budapest, Ajtósi Dürer sor 27/a.
Tel.: (36-1) 321-5262; Fax: (36-1) 321-5405