

Kárfelelősség

A munkáltató
felelőssége

Mentesség
a felelősség
alól

Kárrendezés

Kárigény
előterjesztése

A munkavállaló
felelőssége



2009

Munkajogi elsősegély
XVI.

Kárfelelősség

Munkajogi elsősegély XVI.

A munkáltató a munkavállalónak munkaviszonyával összefüggésben okozott kárért vétkességére tekintet nélkül, teljes mértékében felel. A kár származhat a munkavállaló élete, egészsége, testi épsége károsodásából, a munkahelyre bevitt ingóságaiban bekövetkezett károkból, de előfordulhatnak egyéb károk is.

A munkáltató két esetben mentesül a felelősség alól: Ha bizonyítja, hogy a kárt működési körén kívül eső, elháríthatatlan ok idézte elő (azaz a technika, a műszaki lehetőségek adott szintje mellett, a rendelkezésre álló idő alatt nem lehetett megakadályozni a behatást), vagy ha a kárt kizárólag a munkavállaló elháríthatatlan magatartása okozta.

Ha a munkavállaló a bíróság előtt akarja kárigényét érvényesíteni, bizonyítania kell, hogy a károkozás a munkaviszonyával okozati összefüggésben következett be.

A munkáltató nem köteles megtéríteni a kárnak azt a részét, amelyet a munkavállaló vétkes magatartása idézett elő. Ha mind a munkáltatót, mind a munkavállalót vétkesség terheli, a kármegosztás során a munkáltatónak nagyobb hányadot kell viselnie.

Ha a munkavállaló **munkaviszonyával összefüggésben kárt szenved el,** a munkáltató köteles megtéríteni az elmaradt jövedelmet, a dologi kárt, és a sérelemmel, illetve ennek elhárításával összefüggésben felmerült indokolt költségeket is.

Kárfelelősség

Munkajogi elsősegély XVI.

A fentieken kívül meg kell téríteni a munkavállaló nem vagyoni kárát is. Nem vagyoni kár lehet a munkavállaló személyiségében, testi épségében való sérülés, kár (pl. végtagvesztés, belátási képesség elvesztése, elmebeli állapot megváltozása, teljesítőképesség csökkenése). Hogy milyen súlyú a vagyoni kár, és milyen összegű kártérítés ítéltető meg, annak eldöntése a bíróság mérlegelési jogkörébe tartozik.

A munkáltató a károkozásról való tudomásszerzéstől számított tizenöt napon belül köteles a károsultat felhívni kárigénye előterjesztésére. A felhívást célszerű írásban eljuttatni a károsultnak.

A munkáltatónak a kárigény bejelentésére tizenöt napon belül írásbeli, indokolt választ kell adnia. Ha a munkáltató nem nyilatkozik, nem fizeti meg az igényelt kártérítést, vagy nem teljeskörűen vagy nem az igény szerinti mértékben, akkor a munkavállaló munkaügyi bírósághoz fordulhat.

A munkavállaló akkor felel az okozott kárért, ha munkaviszonyából eredő kötelezettségét vétkesen (szándékos vagy gondatlan károkozás) szegte meg. A munkavállaló vétkességét, a kár bekövetkeztét, illetve mértékét, valamint az okozati összefüggést a munkáltatónak kell bizonyítania.

Gondatlan károkozás esetén a kártérítés mértéke a munkavállaló egyhavi átlagkeresetének legfeljebb ötven százaléka lehet. Ennél magasabb mértéket csak kollektív szerződés vagy munkaszerződés írhat elő: a munkaszerződés legfeljebb másfél

Kárfelelősség

Munkajogi elsősegély XVI.

havi, a kollektív szerződés legfeljebb hathavi átlagkeresetig határozhatja meg.

Szándékos károkozás esetén a munkavállaló a teljes kárt köteles megtéríteni.

A munkáltató a munkavállaló által okozott kár megtérítésére vonatkozó igényét bíróság előtt érvényesítheti. A munkavállaló közvetlenül csak akkor kötelezhető kártérítésre, ha ezt kollektív szerződés lehetővé teszi. Ez esetben a kollektív szerződésben meg kell határozni a kártérítés kiszabására vonatkozó eljárási rendet, valamint azt az értéket is, amely erejéig a munkáltató közvetlenül érvényesítheti kárigényét. A határozat ellen a munkavállaló pert indíthat.



LIGA Szakszervezetek
www.liganet.hu; E-mail: info@liganet.hu
1146 Budapest, Ajtósi Dürer sor 27/a.
Tel.: (36-1) 321-5262; Fax: (36-1) 321-5405

2009