

Munkabér

Személyi
alapbér

Teljesítmény-
bér

Egyenlő
munkáért
egyenlő bért

Távolléti díj

Állásidő
díjazása

Távolléti díj
számítása



Munkajogi elsősegély
XIII.

LIGA 
SZAKSZERVEZETEK

2009

Munkabér

Munkajogi elsősegély XIII.

A munkavállalónak munkaviszonya alapján munkabér jár; az ettől eltérő megállapodás érvénytelen. A végzett munkáért külön kikötés nélkül is jár ellenszolgáltatás, a munkavállaló tehát nem mondhat le munkabéréről.

A munkavállalót a munkaszerződésben megállapított személyi alapbérnek megfelelő munkabér illeti meg. A munkavállalót megillető munkabér **időbérként vagy teljesítménybérként**, illetve a kettő összekapcsolásával állapítható meg. A személyi alapbért időbérben kell meghatározni.

Személyi alapbérként, illetve teljesítménybérként legalább a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) jár. A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóra irányadó teljesítménybér-tényezőket úgy kell megállapítani, hogy a teljesítménykövetelmény százalékos teljesítése és a teljes munkaidő ledolgozása esetén a munkavállalónak járó munkabér legalább a kötelező legkisebb munkabér mértékét elérje.

Az egyenlő, illetve egyenlő értékűként elismert munka díjazásának meghatározása során az **egyenlő bánásmód** követelményét meg kell tartani.

Munkabér

Munkajogi elsősegély XIII.

A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, illetve felelősséget kell figyelembe venni.

Az **„egyenlő munkáért egyenlő bér”** elvének alkalmazásánál munkabérnek minősül minden, a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzübeli és természetbeni (szociális) juttatás.

A munkavállaló részére távolléti díj jár:

- az állampolgári kötelezettség teljesítése miatt kiesett időre (ha a munkavállaló e kötelezettségének munkaidőn kívül nem tehetett eleget),
- közeli hozzátartozó halála miatt igénybe vett két munkanapra,
- kötelező orvosi vizsgálaton való részvétel időtartamára ,
- a véradás időtartamára,
- munkaszüneti napra,
- a szabadság időtartamára,
- szoptatási munkaidő-kedvezmény időtartamára,
- jogszabályban, kollektív szerződésben meghatározott, a munkavégzés alóli felmentés idejére.

Munkabér

Munkajogi elsősegély XIII.

Ha a munkavállaló a munkáltató működési körében felmerült okból **nem tud munkát végezni**, az emiatt kiesett munkaidőre (**állásidő**) személyi alapbére illeti meg.

A távolléti díj számítási alapjai: személyi alapbér, rendszeres bérpótlékok, műszakpótlék, valamint a rendkívüli munkavégzés miatti kiegészítő pótlékok. Ha a munkavállalónak távolléti díjat kell fizetni, a személyi alapbér és a fenti pótlékok együttes összegének a távollét idejére számított időarányos átlaga jár.

Kollektív Szerződés a fentieknél kedvezőbb szabályokat is megállapíthat, így magasabb mértékű vagy egyéb jogcímen járó bérpótlékokat, természetbeni juttatásokat, stb.



LIGA Szakszervezetek

www.liganet.hu; E-mail: info@liganet.hu
1146 Budapest, Ajtósi Dürer sor 27/a.
Tel.: (36-1) 321-5262; Fax: (36-1) 321-5405

2009