

# A szabadság kiadása

A szabadság  
kiadásának  
időpontja

A szabadság  
kérésének  
bejelentése

Átvitel a  
következő  
évre

A szabadság  
megszakítása



Munkajogi elsősegély  
XII.

**LIGA**   
SZAKSZERVEZETEK

2009

# A szabadság kiadása

## Munkajogi elsősegély XII.

**A szabadság kiadásának időpontját a munkáltató határozza meg, de erről előzetesen meg kell hallgatnia a munkavállalót is.**

Az alapszabadság egynegyedével a munkavállaló rendelkezik, azt a munkáltató a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban köteles kiadni. A munkavállalónak erre vonatkozó igényét a szabadság kezdete előtt legkésőbb tizenöt nappal be kell jelentenie.

Három munkanapot a munkavállaló igényelhet a tizenöt napos bejelentési határidő mellőzésével, ha olyan körülmény merül fel, amely miatt a munkavégzési kötelezettség teljesítése számára személyi, illetőleg családi körülményeire tekintettel aránytalan vagy jelentős sérelemmel járna. A munkáltatót erről haladéktalanul értesítenie kell, a körülmény fennállását pedig a munkába álláskor haladéktalanul igazolni köteles.

**A szabadságot esedékességének évében kell kiadni.** Ennek megfelel az is, ha a tárgyévben megkezdik a szabadság kiadását, de legfeljebb öt munkanap átnyúlik a következő évre. Kivételesen fontos gazdasági érdek, illetve a munkáltató működési körét közvetlenül és súlyosan érintő ok esetén a szabadság legkésőbb az

# A szabadság kiadása

## Munkajogi elsősegély XII.

esedékesség évét követő év március 31-ig, kollektív szerződés rendelkezése esetén az esedékesség évét követő év június 30-ig is kiadható. Ebben az esetben is csak legfeljebb a rendes szabadság egynegyede vihető át a következő évre. A munkavállaló betegsége vagy a személyét érintő más elháríthatatlan akadály esetén, ha az esedékesség éve eltelt, az akadályoztatás megszűnésétől számított harminc napon belül kell a szabadságot kiadni.

**A szabadság legfeljebb kettő részletben adható ki,** kivéve, ha a munkavállaló kéri, hogy kettőnél több részletben adják ki számára.

A szabadság kiadásának időpontját a munkavállalóval legkésőbb a szabadság kezdete előtt egy hónappal közölni kell.

**A már megkezdett szabadság csak a munkáltató működési körét közvetlenül és súlyosan érintő ok** vagy kivételesen fontos gazdasági érdeke miatt szakítható meg, ilyenkor a munkahelyre utazással, a vissza-utazással és a munkával töltött idő a szabadságba nem számít be. A munkavállaló felmerült kárát és költségeit a munkáltató köteles megtéríteni.

# A szabadság kiadása

## Munkajogi elsősegély XII.

A szabadság kiadására vonatkozó munkavállalói igény a munkaviszony fennállása alatt nem évül el.

**A szabadságot ki kell adni, pénzbeli megváltása a munkaviszony fennállása alatt nem lehetséges.** Ha azonban a munkaviszony megszűnésekor marad ki nem adott szabadság, azt meg kell váltani, és ki kell fizetni a munkavállaló részére.

Ha több szabadságot vett igénybe a munkavállaló, mint arányosan járt volna, a különbözetre kifizetett munkabért köteles visszafizetni.



LIGA Szakszervezetek  
www.liganet.hu; E-mail: info@liganet.hu  
1146 Budapest, Ajtósi Dürer sor 27/a.  
Tel.: (36-1) 321-5262; Fax: (36-1) 321-5405

2009