

Betegszabadság és munkaidő-kedvezmények

A betegszabadság mértéke

Szülési szabadság

Fizetés nélküli szabadság

Munkaidő-kedvezmény



Munkajogi elsősegély
X.

LIGA 
SZAKSZERVEZETEK

2009

Munkajogi elsősegély X.

A betegség miatti keresőképtelenség idejére naptári évenként tizenöt munkanap betegszabadság illeti meg a munkavállalót. A betegszabadság időtartamára a munkavállaló részére távolléti díjának 80 százaléka jár. Ha a munkaviszony év közben kezdődik, a munkavállaló a betegszabadság időarányos részére jogosult.

A rendes szabadságon felül egyéb munkaidő kedvezmények is megilletik a munkavállalót, elsősorban személyes körülményei miatt.

A **terhes**, illetve a szülő nőt huszonnégy hét szülési szabadság illeti meg. Ezt úgy kell kiadni, hogy négy hét lehetőleg a szülés várható időpontja elé essen. A szülési szabadságra társadalombiztosítási ellátás, az ún. terhességi-gyermekágyi segély jár, amelynek összege a napi átlagkereset 70%-a.

A szoptatás első hat hónapjában naponta kétszer egy óra, ezt követően a kilencedik hónap végéig egy óra munkaidő-kedvezmény illeti meg az anyát, feltéve, hogy dolgozik. A szoptatás a munkaidőbe beszámít, arra távolléti díj jár.

Munkajogi elsősegély X.

A munkavállalót fizetés nélküli szabadság illeti meg

- a gyermek harmadik életéve betöltéséig, a gyermek otthoni gondozása céljából,
- a gyermek tizedik életéve betöltéséig a gyermekgondozási segély folyósításának időtartama alatt, feltéve, hogy a munkavállaló a gyermeket otthonában gondozza,
- a gyermek tizenkettedik életéve betöltéséig a gyermek betegsége esetén, az otthoni ápolás érdekében. Ezen időtartamokra a társadalombiztosítási szabályok szerint gyermekgondozási díj, majd gyermekgondozási segély igényelhető.

Gyermeke születése esetén öt munkanap munkaidő-kedvezmény illeti meg az apát, melyet legkésőbb a születést követő második hónap végéig kérésének megfelelő időpontban köteles a munkáltató kiadni. A munkaidő-kedvezmény tartamára távolléti díj jár.

A munkavállalónak – kérelmére – a **tartós ápolásra vagy gondozásra szoruló közeli hozzátartozója otthoni ápolása céljából** az ápolás idejére, de legfeljebb két évre a munkáltató fizetés nélküli szabadságot köteles engedélyezni, ha a munkavállaló az ápolást személyesen végzi.

Munkajogi elsősegély X.

A **tartós otthoni ápolást** és annak indokoltságát az ápolásra szoruló személy kezelőorvosa igazolja.

A munkavállalónak – kérelmére – egy évig terjedő **fizetés nélküli szabadságot** kell engedélyezni, ha a munkavállaló magánereőből a saját részére lakást épít.

Kollektív szerződés, belső szabályzat vagy a felek megállapodása alapján lehetőség van egyéb okokból is fizetés nélküli szabadságot engedélyezni.



LIGA Szakszervezetek

www.liganet.hu; E-mail: info@liganet.hu
1146 Budapest, Ajtósi Dürer sor 27/a.
Tel.: (36-1) 321-5262; Fax: (36-1) 321-5405

2009