

A szakszervezet jogai - érvek a tagszervezéshez

*Előadó: dr. Kártyás Gábor
csepp@hotmail.com*

1. A szakszervezet a civil társadalom jogilag legerősebb szereplője

- **Speciális célú egyesület:**
Munkavállalók érdekvédelmére
- **1992. évi XXII. törvényben (Mt.) meghatározott jogokkal**

2. A szakszervezet független, önálló jogi személy

- **Alapítása:** automatikus bejegyzés a megyei bíróságon
- **Feltétele:** 10 tag, alapszabály, szervezet létrehozása
- **Belső szervezeti rendjét** önállóan alakítja ki (tisztviselők, tagság, stb.)
- **Szövetségek**

3. Működése jogilag támogatott

Mt. 19-19/A. §, 24. §

- **Munkaszervezetten belül is** működtethet szervezet
- **Belépés joga:** nem mv-nak is!
- **Propaganda jog:** hirdetmények
- **Helyiséghasználat** (munkaidőben is)
- **Tagdíj** ingyenes levonása

4. Munkaidőben végezhető az érdekképviseleti tevékenység: Munkaidő-kedvezmények Mt. 25. §

Tisztviselőknek:

3 tag után 2 h/hó (tárgyalás nem része)

- előre be kell jelenteni
- idejére távolléti díj jár
- max. fele pénzben megváltható

Tagoknak:

1 nap/év 10 tag mv után

- képzési célra
- 30 nappal korábban értesítés
- idejére távolléti díj jár

5. SZÉLESKÖRŰ INFORMÁCIÓS JOGOSULTSÁGOK

Együttműködéshez való jog

Mt. 21. § (1) bek.

- **Kit terhel?**
 - **állami szervek,**
 - **helyi önkormányzatok,**
 - **munkáltató**
- **Megkeresésre 30 napon belül**
indokolt válasz

Véleményezési jog **Mt. 21. § (2-3) bek.**

- **képviselettel rendelkező szaksz. kell!**
- **nagyobb csoportot érintő
intézkedésekről**
- **Szaksz. külön kérése nélkül is!**
- **15 napos határidő**

Tájékoztatáshoz való jog Mt. 22. § (1-2) bek.

- **Minden, a mv-ók gazd/szoc érdekeivel kapcsolatos kérdésben**
- **Nem tagadható meg!**
- **Üzemi tanács hiányában, félévente:**
 - **gazd. helyzet, bérek, stb.**

Konzultációs jog

Mt. 15/B. §

- **Véleménycsere és párbeszéd**
 - Megállapodás érdekében
 - Célhoz kötötten
 - Megfelelő szinten, személyesen
 - Érdemi tárgyalás
- **Amire táj/véleményezési jog kiterjed**

Konzultációs jog

Mt. 15/B. §

- **Eljárási szabályok**

- kezdeményezésre 15 nap

- felfüggesztő hatály:

véleményezési jog kapcsán

(mv-ók nagyobb csoportja...)

7 napig

Konzultációs jog

Példa



6. Képviseleti jog (Mt. 19. §)

Csak tagokra!



Érdekképviselet:

**Állammal és
munkáltatóval
szemben**

Jogi képviselet:

**Csak
meghatalmazás
alapján**

7. Ellenőrzési jog

Mt. 22. § (3-4) bek.

- **Minden, munkakörülményre vonatkozó szabály betartását**

- **Tájékoztatás kérése, figyelmeztetés, eljárás kezdeményezése**

8. Kifogás joga (Mt. 23. §)

Mit lehet megtámadni?

- minden jogellenes intézkedést,
- amely a mv-ókat, vagy érdekképviselői szerveiket közvetlenül érinti,
- és amely ellen nincs helye egyéni jogvitának. (Kivétel: tisztviselő rendes felmondása engedélyezés nélkül)

Kifogás joga (Mt. 23. §)

Eljárási szabályok

- Kifogásolt intézkedést nem lehet végrehajtani!
- Benyújtás: munkáltató vezetőjéhez,
Tudomásszerzéstől: 5 napon belül
Intézkedéstől: 1 hónapon belül

Kifogás joga (Mt. 23. §)

1. Benyújtás

**Munkáltató
egyétért**

Nem ért egyet:

Egyeztetés

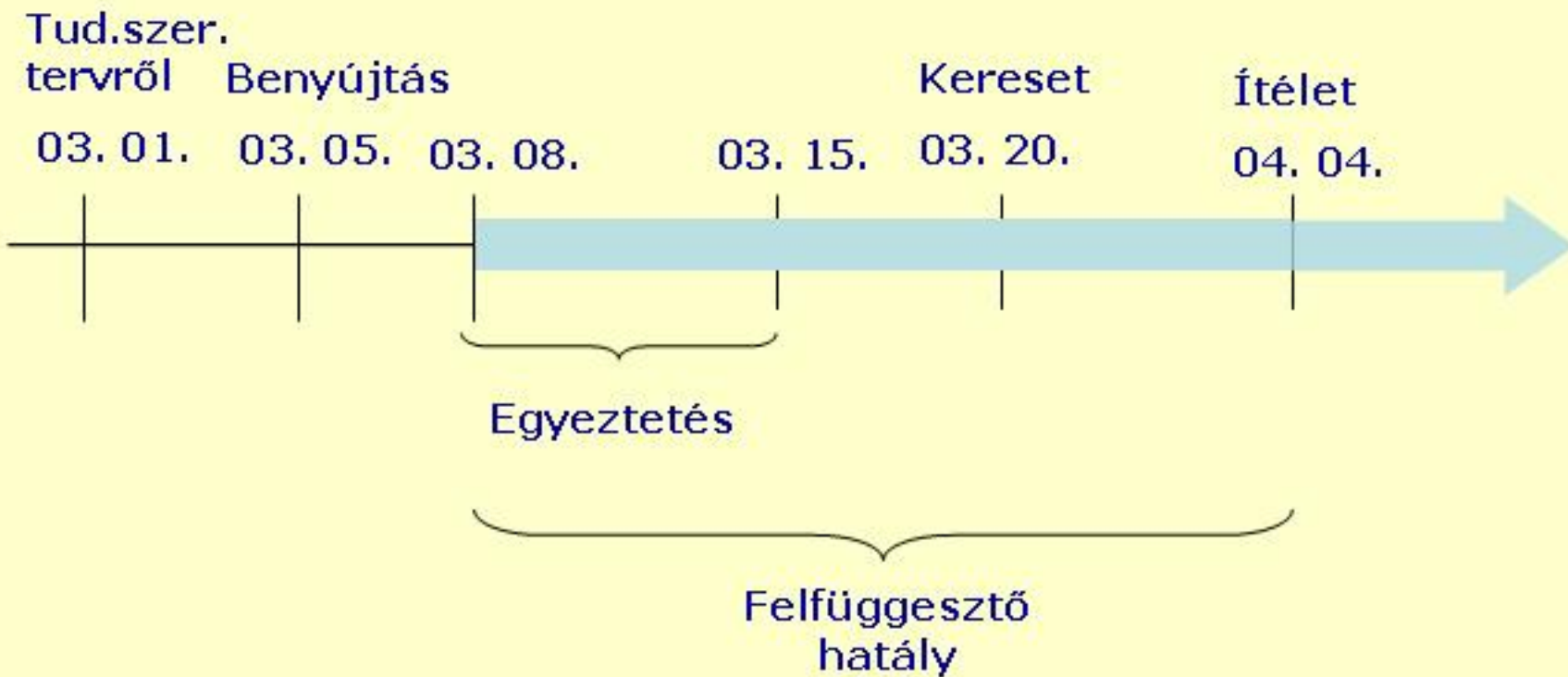
3 mnapon belül,
7 mnapig

Munkaügyi bíróság

5 mnapon belül

Másodfok

Kifogás jog Példa



9. További jogok

- **Munkaharc joga**
- **Kollektív alku joga**

10. A SZAKSZERVEZETI TAGOK ÉS TISZTSÉGVISELŐK VÉDELME

Alkotmányos jogok a háttérben!

Egyenlő bánásmódhoz való jog:

- Védett tulajdonság
- Mv erről nem köteles nyilatkozni!

Egyesülési szabadság:

- csatlakozás joga
- távolmaradás joga
- mtató nem szólhat bele

Tisztségviselők munkajogi védelme

Mt. 28. §

- **Cél: mtató egyoldalúan ne szakítsa ki kollektívából**
- **Felettes szaksz. szerv bevonása**
- **Megbízatus idejére**
 - ha hosszabb 1 évnél: + 6 hónap is

Tisztségviselők munkajogi védelme

Mt. 28. §

1. Felettes szerv egyetértése kell:

- munkafeltételek egyoldalú módosítása
- rendes felmondás

- Megtagadható, ha:

- elnehezíti szerv működését és mtatóra aránytalan, súlyos teherrel nem jár
- VAGY: hátrányos megkülönböztetést jelent

Tisztségviselők munkajogi védelme

Mt. 28. §

2. Felettes szerv előzetes véleménye:

- rendkívüli felmondás

3. Felettes szerv előzetes értesítése:

- fegyelmi büntetés alkalmazása
- változó munkahely esetén más munkahelyre történő beosztás

ÖSSZEGZÉS: Érvék a tagszervezéshez

- Egyesület, törvényben garantált jogokkal
- Független jogi személy
- Munkaidő-kedvezmények
- Törvényes garanciák:
 - működéshez
 - információhoz
- Jogok az érdekképviseleti tevékenységhez
- Jogi védelem

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

www.opussimplex.com