

LIGA



2007., X. évfolyam, 3. szám

HARSONA

A Független Szakszervezetek Demokratikus Ligájának lapja

Minden megyében jogsegély

2. oldal

**Jelentős szervezeti fejlődés,
új szolgáltatások**

3. oldal

**Összefogtak –
Egyesülés előtt a VDSZSZ
és a LIGA**

10-11. oldal

**Össze kell
fogni!**

4-5. oldal

**Viharos
tanévkezdés**

9. oldal



Minden megyében jogsegély

A LIGA Tanács által korábban elfogadott határozatnak megfelelően szeptember 1-jén megkezdte működését a LIGA országos jogsegélyhálózata. Érzékelhetően fokozódott az igény arra, hogy az eddigiekhez képest a jogsegélyszolgálat kibővüljön, így a közeljövőben nem csak a regionális irodákban, hanem – a tervek szerint – valamennyi megyében megbízunk egy-egy jogászt, akihez a tagszervezetek és azok tagjai munkajogi kérdéseikkel fordulhatnak.

A jogsegélyhálózat elsősorban a tagszervezetek és a tisztségviselők munkájának megkönnyítését szolgálja. Az ingyenes szolgáltatás részeként a jogász a munkajogi és a szakszervezet működésével kapcsolatos kérdésekben tanácsot, felvilágosítást ad. A tagszervezetek segítséget kérhetnek ezen kívül munkajogi tárgyú beadványok és más iratok elkészítéséhez is, így például szakszervezeti kifogás megírásához, de megkérhetik a jogászokat a kollektív szerződés tervezetének véleményezésére vagy állásfoglalások elkészítésére is.

A jogászok munkajogi, illetve a szakszervezet alapításával, működésével összefüggő ügyekben elláthatják a tagszervezetek képviselését is. Szintén el kell látniuk a szakszervezeti tisztségviselők képviselését, de kizárólag a tisztségviselők munkajogi védelmével összefüggésben indult bírósági eljárások során.

A jogsegélyszolgálatot felvilágosításért tagok és nem szervezett munkavállalók is felkereshetik. Tagszervezési szempontokat is figyelembe véve utóbbiak akkor kaphatnak jogi tanácsot, ha a kérdés kollektív munkajogi jellegű vagy nagyszámú munkavállalót érint, és reális esély van arra, hogy a dolgozók szakszervezetet alakítsanak.

A jogi segítséget természetesen mind a közszférában, mind a versenyszférában működő tagszervezetek igénybe vehetik.

A hálózatban résztvevő jogászok irodájukban és félfogadási időben végzik a jogi segítségnyújtást. Elérhetőségüket (név, telefon, iroda címe) honlapunkon fogjuk nyilvánosságra hozni, így a segítséget kérők közvetlenül a jogászt kereshetik fel, aki telefonon, írásban, vagy előre megbeszélte időpontban történő személyes találkozó során nyújt segítséget. Az adott megyében lévő jogász csak azoknak az ügyfeleknek köteles segítséget nyújtani, akik

- lakóhelye vagy munkahelye a megyében van,
- a tagszervezet vagy segítséget kérő szervezeti egysége, tisztségviselője az adott megyében működik,
- megalakítandó szakszervezet esetén a munkáltató (melynél a szakszervezet működni fog) vagy a szakszervezet székhelye a megyében van.

A jogsegélyszolgálat jelenleg Szegeden, Pécsen, Debrecenben, Székesfehérváron és Szombathelyen elérhető, de a résztvevő jogászok köre folyamatosan bővül. A székesfehérvári regionális irodában tevékenykedő ügyvéd Fejér és Veszprém megyére, míg a szombathelyi iroda jogi segítőtje az eddigi konstrukcióban, a Nyugat-dunántúli régió területére kiterjedően végzi majd munkáját.

Rajtuk kívül azonban, ahogy eddig is, a LIGA Központ jogásza is rendelkezésre állnak.

S. M.

TARTALOM

Minden megyében jogsegély	2
Jelentős szervezeti fejlődés, új szolgáltatások	3
Össze kell fogni! - A Suzuki gyár előtt tüntetett a LIGA	4-5
A LIGA nem ért egyet az eljárással: A felügyelőség a bíróságra vár, nem vizsgálódik a Suzuki Zrt.-nél	5
Versenyképes-e a magyar gazdaság?	6
„Szinte lehetetlen megélni az illetményből”	7
Tájékoztatás, oktatás és sport	7
A kordedvezményes nyugdíjrendszer átalakítása: sokasodó kérdőjelek	8
A közszféra szakértője lesz	8
Viharos tanévkezdés iskolabezárásokkal, átszervezésekkel, pedagógusok ezreinek elbocsátásával	9
Összefogtak – Egyesülés előtt a VDSZSZ és a LIGA	10-11
Amit a Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségéről (VDSZSZ) tudni kell	11
Szeptember 1-jétől ismét módosult a Kjt.: Pályázattal létesülő jogviszony, háromhónapos próbaidő, kötelező gyakornoki idő	12
Kapcsolattartás, szervezetépítés, szolgáltatás: Regionális iroda Szombathelyen	13
Hírek, események	14-15
Hirdetés	16



A FÜGGETLEN SZAKSZERVEZETEK DEMOKRATIKUS LIGÁJÁNAK LAPJA

2007/3.

Ingyenes kiadvány - Megjelenik negyedévente

ISSN 1585-9258

Felelős kiadó: Gaskó István LIGA elnök

Szerkesztőség címe: 1068 Budapest, Benczúr u. 41.

Tel.: 321-5262; Fax: 321-5405

e-mail: info@liganet.hu

Főszerkesztő: Kónya Péter LIGA társelnök

Felelős szerkesztő: Szita Róbert

Olvasószerkesztő: Süli Ferenc

Képszerkesztő: Kiséri-Nagy Ferenc

Lapterv, tipográfia: Kiss Csaba

Nyomdai munkálatok: Tradeorg Nyomda Kft.

Készült: 10 000 példányban

Jelentős szervezeti fejlődés, új szolgáltatások

Interjú Horváth Lajossal, a LIGA ügyvezető alelnökével



A konföderáció szervezeti fejlődésében hatalmas lépést jelentett, hogy a Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége rendkívüli kongresszusán arról döntött, hogy csatlakozik a LIGÁHOZ. Ezzel tovább bővül azon nemzetgazdasági ágak száma, melyeknek dolgozói ebben a szakszervezeti tömörülésben kívánják érdekvédelmi tevékenységüket folytatni. Minderről, valamint az aktuális szervezeti feladatokról beszélgettünk Horváth Lajossal, a LIGA ügyvezető alelnökével.

- Alelnök úr, a konföderáció az elmúlt két évben közel félszáz ezer taggal bővült, s így az egyik leghatásosabb, legnagyobb taglétszámú érdekvédelmi tömörülés lett.

- Valóban, hiszen 2005-ben a LIGA – taglétszámát tekintve – még csak negyedik volt a hat országos szakszervezeti konföderáció között. Ekkor azonban a Fegyveres és Rendvédelmi dolgozók Érdekvédelmi Szövetsége harmincöt ezer fős tagságával fuzionált velünk, s ez a folyamat folytatódott most. A Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége csatlakozásával ismét átrajzolódnak a magyar szakszervezeti mozgalom erőviszonyai, hiszen további tízezer taggal bővült létszámunk. Tevékenységünk bizonyára vonzó lehet más érdekvédelmi szervezeteknek is, mert a közelmúltban együttműködési szerződést kötöttünk az Orvosi Kamarával a munkavállalókat és a társadalmat egyaránt érintő kérdések közös képviselőteréről. Azt láthatjuk tehát, hogy a különböző foglalkoztatási formák képviselője jól megfér egyetlen konföderációban, ha ott eredményes és hatásos munkát végeznek.

- A LIGA ebben az évben is több demonstrációt szervezett, s mindegyik megmozdulás központi témája a feketegazdaság elleni harc volt.

- Szakszervezeti tömörülésünk - a Munkástanácsokkal együtt - zászlajára tűzte a feketegazdaság elleni küzdelmet. Talán demonstrációinknak is köszönhetően a kormány valóban felfigyelt az egyik legégetőbb gazdasági problémára - pozitív visszajelzéseként értékeljük ugyanis, hogy a miniszterelnök és a parlamenti pártok is reagáltak felvetéseinkre. Úgy véljük: végre elindult egy olyan folyamat, amely valóban megoldhatja a jelenlegi gondokat. Az érdekvédőknek ugyanis az az álláspontja, hogy a feketegazdaság demoralizálja a társadalmat, szinte lehetetlenné teszi az adó - és járuléksökkentést. A jelenlegi helyzetben a szegénységi bomba is ketyeg, hiszen könnyen megjósolható, mi vár azokra, akiknek nincs társadalombiztosításuk. E téma tehát részben az egészségügyi ellátást, részben a leendő nyugdíjat érinti, ugyanakkor felveti azt a kérdést is, hogy a be nem jelentett dolgozókat vajon ki fogja a munkahelyeken megvédeni.

- Az élet nap mint nap azt igazolja, hogy elkerülhetetlen a jogszabályi keretek módosítása: az esztergomi Suzuki gyárban, a dunai városi Hankook abroncsgyárban történtek, valamint a BKV-nál történt események sürgető kényszerről tanúskodnak.

- Szeptember közepén nyolcmillió forintos munkaügyi bírságot szabtak ki a dél-koreai gumigyártó cégre, mert az Országos Munka-

védelmi és Munkaügyi Felügyelőség átfogó vizsgálatából az derült ki: alig van olyan munkaügyi jogsértés, amely ne történt volna meg a Hankook-nál. Meg kell védenünk a magyar munkavállalókat, s ehhez törvényi garanciák kellene mind a munkahelyi szakszervezetek alapítására, mind működtetésére. Ezért az OÉT Munkavállalói Oldala kezdeményezte az Érdekegyeztető Tanács összehívását. Elfogadhatatlan ugyanis számunkra, hogy kívülről jött sztrájkterőrökkel negligálják a munkavállalók jogait. A Budapesti Közlekedési Vállalatnál tervezett lépések nem lehetnek precedens értékűek, hiszen nemcsak alapvető jogokat sértettek volna, de hatással lettek volna az utasok biztonságára is. Az Érdekegyeztető Tanács ülésén a normális munkaügyi kapcsolatok erősítésére kell a hangsúlyt fektetni, s foglalkoznunk kell majd azzal a kérdéssel is, hogy egy modern társadalomban miként lehet szakszervezetet alapítani, s ennek tevékenységét garantálni. A korábbi péti tapasztalatok alapján meg kell erősítenünk a tisztviselők védelmét is – az érvényes jogszabályok áthágása pedig legyen büntetőjogi kategória. Fontosnak tartjuk, hogy az állami támogatásban részesülő vállalkozások a későbbiekben is betartsák a rendezett munkaügyi kapcsolatokra vonatkozó szabályokat. Amennyiben a munkáltató ezt az alaptézist nem hajlandó elfogadni, a támogatást csökkenteni kell.

- A LIGA – hasonlóan a tagszervezetekhez – saját szolgáltatásait is bővíteni kívánja. Mely területeken lesz ez már a közeljövőben érzékelhető?

- A konföderáció szolgáltatásai ugyan elsődlegesen a tagszervezeteken keresztül történnek, de a Liga központi szervezete is részt kíván venni az aktuális feladatok végrehajtásában. Ennek egyik legfontosabb szegmense a belső képzés lesz, két csoportban. A középfokú oktatás és tisztviselői képzés – bár nem akkreditált – rengeteg új információval gazdagíthatja a résztvevőket. A munkajogtól a tárgyalástechnikáig számtalan praktikus információval, ismerettel látja el a hallgatókat. Lehetőség lesz egyébként távoktatás keretében is bekapcsolódni a képzésbe. Úgy gondoljuk, hogy ezek a képzési formák – kiegészítve a Corvinus Egyetemre beíratott kollégákkal – egyaránt jól segítik majd az új tisztviselők munkáját és az utánpótlásképzést. Az oktatásokhoz szükséges jegyzetek elkészültek: ezeket közismert szakemberek írták, s ugyancsak ők lesznek az előadók is.

Bővítjük továbbá a jogsegélyszolgálati hálózatot – azt szeretnénk, ha minden megyében elérhetőek lennének a jogi szakemberek. E téren két vonulatot preferálunk: a tisztviselők védelmét, valamint a szakszervezetek kollektív jogait. Folyamatban van a regionális hálózatépítés is: egyelőre két helyen tudunk szolgáltató irodát kialakítani - ezekben a jogászok mellett egy-egy érdekvédelmi tanácsadó segíti tagszervezeteink munkáját és megjeleníti a LIGA-t a helyi partnerek felé. Be kell azt is vallanunk, hogy a regionális hálózat kiépítése kissé lassú folyamat – nehéz ugyanis ehhez a munkához megfelelő, elkötelezett embereket találni.

- Végül arról kérdezem, hogy van-e valamilyen véleménye a közel múlt aktuális politikai eseményeiről?

- Igen, egy problémára szeretnék reagálni. A LIGA pártoktól független szakszervezeti konföderáció, ám vannak olyan történések, melyek mellett nem mehetünk el szótlánul. Véleményem szerint ilyen a Magyar Gárda megalakulása, mely károsan hat a magyar demokratikus folyamatokra, kirekesztő ideológiája pedig ellentmond az állampolgárok egyenlőségét hangsúlyozó, LIGA által is támogatott eszmének.

Süli Ferenc

Össze kell fogni! - A Suzuki gyár előtt tüntetett a LIGA

A tisztességes bánásmódért, a tisztességes munkaidőért tüntetett - június 30-án - a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája (LIGA). Az esztergomi Magyar Suzuki gyár előtti buszfordulóban beszédet mondott Gaskó István, a LIGA elnöke, Párma Zsolt, az Esztergomi Gépkocsigyártók Független Szakszervezetének elnöke és Tamás Gáspár Miklós filozófus. A tüntetés végén a LIGA és az EGFSZ aktivistái egy Suzuki autót - a buszforduló mögötti parkoló-úton - a Tisztességes Munkaügyi Kapcsolatok feliratú transzparenshez vontattak...



A mintegy kétszáz demonstráló köszöntésével kezdődött a LIGA által szervezett - Tisztességes munkaügyi kapcsolatok szlogent viselő - demonstráció, majd Kozák László, a konföderáció osztályvezetője külön is köszönetet mondott a tüntetésben szolidáris tagszervezeteknek és más társadalmi szervezeteknek. Ezt követően Párma Zsolt, az Esztergomi Gépkocsigyártók Független Szakszervezetének elnöke (EGFSZ) elmondta: a ki nem mondott igazság a hazugságot erősíti, de a hazugság sem tudja megállítani az igazság útját, ezért mondjuk ki együtt, mindenkiért az igazságot: nem szabad elmenekülni. „Egynek minden nehéz, sokaknak semmi sem lehetetlen.“

A lapunknak nyilatkozó EGFSZ elnök kiemelte, hogy a Suzuki be akarja vezetni a 11 órás munkarendet, s ezekkel a munkakörülményekkel meg akarja nyomorítani az embereket, ez pedig sem mentálisan, sem fizikálisan nem viselhető el.



A tőkések érdeke az alacsony adó, a privatizáció, a közösségi intézmények (posta, vasút, stb.) szétverése. A tőke agresszív támadásának vagyunk szemtanúi, olyan hazai támadásnak, ahol kisebb az ellenállás, mint bárhol a világban - kezdte beszédét Tamás Gáspár Miklós. Az ismert filozófus elmondta, hogy a „munkás” szó mára obszcénné vált, ez pedig a kapitalizmus körülményei között nem normális. Elérkezett az idő, hogy belássuk: úgy lehet ellenhatalomra szert tenni, ha összefogunk. Párma Zsolt tanúságot tett a dolgozók igazsága mellett, jól tette, mert gyenge pozícióból csak ezt lehet tenni. De az erőtlenség pozíciójánál nem szabad megállni, gyenge helyzetből kell hatalmat szerezni, innen kell érdemlegesen képviselni a dolgozók érdekeit. Ehhez pedig pénzre, ellenhatalomra, kultúrára van szükség, hatalmat kell szerezni. Nem 11 órás, hanem 8 órás munkaidőre van szüksége az embereknek. Véget ér majd a szégyen, a gőg, a leghatalmasabb pénzkultusz. Felháborodásra, lázadásra van okunk, hatalomszerzésre pedig jogosultságunk van - mondta befejező szavában Tamás Gáspár Miklós.

Gaskó István, a LIGA elnöke - miután felidézte azt a másfél évvel ezelőtti, december eleji napot, amikor először demonstrált a LIGA a Suzuki gyár előtt - arról beszélt, hogy az EGFSZ a legelszántabb szakszervezetté vált, de azóta sem javult, nem változott semmi pozitívan. Lánckirúgás honosodott meg Magyarországon, a multinacionális Suzuki gyárnál olyan embernek mondtak fel, akinek jogerős visszahelyezéséig négy nap volt hátra, majd cinikusan azt mondták: tudjuk, hogy törvénytelen, de azért csináljuk, mert ez még másfél-két év szabadságot jelent a Suzukinak - idézte a gyár képviselőit a LIGA elnöke. A munkálatok abban lubickolnak, hogy a hazai jogkövetési morál rendkívül alacsony színvonalú. Ez gyalázatos, ami a magyar törvények semmibe vételét je-



lenti, s ebben a Kormány felelőssége is benne van - hangzott el. Falussy Sándorra, a Péti Nitrogénművektől törvénytelenül elbocsátott szakszervezeti vezetőre és Párma Zsolt meghurcolására utalva a LIGA vezetője azt mondta, hogy ezeket a magyar hősöket vissza kell hozni, nem lehet hagyni, hogy megnyomorodjanak, hogy a családjaik tönkremenjenek.

Az elmúlt időszakban nagyon sok munkaügyi konfliktust élt meg a LIGA a Suzuki gyárral, s ez a monopolhelyzetben lévő cég kacagva fizeti ki a törvénytársértésekért járó büntetéseket. Azt követeljük, hogy ezt követően a Btk. intézkedjen a munkaügyi szabályok súlyos megsértőivel szemben. Ez lesz a LIGA következő feladata, szeretnénk, ha ezt megvalósítanánk, ehhez pedig szét kell rombolni a munkaadók és a Kormány igen kemény, a munkavállalók ellen forduló paktumát. Ha a viszonyok nem változnak, a tiltakozás nem zárul le.



Visszajövünk, ha szükség lesz rá, megengedhetetlen, hogy középkori munkahelyi körülmények uralkodjanak - tette hozza a LIGA elnöke.

A tüntetés végén a LIGA és az EGFSZ aktivistái egy Suzukit vontattak el a „Tisztességes munkahelyi kapcsolatokat” hirdető transzparenszhez.

**Szita Róbert
Kiséri-Nagy Ferenc**



A LIGA nem ért egyet az eljárással: A felügyelőség a bíróságra vár, nem vizsgálódik a Suzuki Zrt.-nél

A LIGA Szakszervezetek 2007. május 30-án, illetve 2007. július 4-én beadvánnyal fordult az OMMF Közép-Dunántúli Munkaügyi Felügyelőségéhez, melyben kérte, hogy az OMMF folytasson le munkaügyi ellenőrzést a Magyar Suzuki Zrt. munkáltatónál.

A munkáltató az Esztergomi Gépkocsigyártók Független Szakszervezete elnökének, Párma Zsoltnak a munkaviszonyát 2007. május 17-én rendkívüli felmondással megszüntette. Tekintettel arra, hogy nevezett munkaviszonya már 2006. február 9-én rendkívüli felmondással megszűnt - a második felmondás közlésekor tehát nem állt munkaviszonyban -, keresettel élt a Tatabányai Munkaügyi Bíróságnál, melyben kérte a felmondás jogellenességének megállapítását.

A LIGA Szakszervezetek azért fordult az OMMF-hez, mert a munkáltató az újabb felmondás alkalmával nem tett eleget a munkaviszony megszüntetéséhez kapcsolódó kötelezettségeinek, így nem kérte ki a felsőbb szakszervezeti szerv véleményét, valamint nem állította ki a munkaviszony megszüntetésével kapcsolatos igazolásokat. Álláspontunk szerint a munkáltató ezzel megvalósította a 218/1999. (XII. 28.) Korm. rendelet 94. § (1) bek. b) pontjában, valamint 95. § (1) bek. b) pontjában foglalt szabálysértési tényállást.

A fenti jogsértésekre tekintettel kértük a felügyelőséget, hogy a Met. 3. (1) bek. h) és m) pontja alapján folytasson le munkaügyi ellenőrzést a munkáltatónál.

Az OMMF 2007. augusztus 3-án kelt végzésével a panaszbejelentéseinkben foglaltak vizsgálása miatt indított eljárást a Ket. 32. § (1) bekezdése alapján a Tatabányai Munkaügyi Bíróság döntéséig felfüggesztette.

A Ket. 32. § (1) bekezdésében foglaltak szerint „ha az ügy érdemi eldöntése olyan kérdés előzetes elbírálásától függ, amelyben az eljárás más szerv hatáskörébe tartozik, vagy ugyanannak a hatóságnak az adott ügygel szorosan összefüggő más hatósági döntése nélkül megalapozottan nem dönthető el, továbbá ha a döntéshez külföldi hatóság vagy más szerv álláspontját is be kell szerezni, a hatóság az eljárást felfüggeszti.”

A LIGA Szakszervezetek álláspontja szerint az elsőfokon eljárt OMMF Közép-dunántúli Munkaügyi Felügyelőség súlyosan jogsértő döntést hozott. Az elmúlt két év során számos alkalommal tartottak munkaügyi ellenőrzést a Magyar Suzuki Rt.-nél, melyek során jelentős munkaügyi jogsértéseket tártak fel, és azokat a megfelelő mérték-

ben, a maximálisan kiszabhatóhoz közelítő mértékű bírságtételekkel szankcionálták is.

Az ellenőrzések során megállapított jogsértések arra engednek következtetni, hogy a munkáltató célja ellehetetleníteni a szakszervezet, de főleg a szakszervezet elnökének működését, tevékenységét. A 2007. május 17-i jogsértés is ezt támasztja alá. A munkáltató számíthatott arra, hogy a Komárom-Esztergom Megyei Bíróság 2007. május 22-én ítéletben kötelezi Párma Zsolt munkaviszonyának helyreállítására. A május 17-i jogsértéssel az lehetett a szándéka, hogy késleltesse a várható, a munkáltatóra nézve hátrányos ítélet végrehajtását.

A Magyar Suzuki Zrt. feltehetőleg tisztában van azzal, hogy a 2006. február 9-i rendkívüli felmondás a munkaviszonyt azonnali hatállyal megszüntette, a felek közti munkaviszony 2007. május 17-én nem állt fenn, így a munkavállalót a részítélet kihirdetéséig (a munkaviszony helyreállításának kimondásáig) semmilyen kötelezettség nem terhelte. Ha azonban a munkáltató szerint fennálltak ilyen kötelezettségek, úgy a munkáltatónak is be kellett volna tartania a munkaviszony másodszori megszüntetésekor az Mt.-ben foglaltakat.

A Met. 3. § (1) bekezdése szerint:

3. § (1) A munkaügyi ellenőrzés kiterjed:

h) a foglalkoztatásra irányuló jogviszony megszűnésével összefüggő - a munkavállalót megillető - igazolások kiállítására és kiadására, valamint a munkaviszony megszűnéséhez, megszüntetéséhez kapcsolódó elszámolás megtörténteire vonatkozó jogszabályok rendelkezéseinek,

m) a választott szakszervezeti tisztséget betöltő munkavállalónak, az üzemi és a közalkalmazotti tanács tagjának és a munkavédelmi képviselőnek a munkajogi védelmére, valamint munkaidő-kezdésményére vonatkozó szabályok megtartására.

Bejelentésünk alapján tehát az OMMF-nek munkaügyi ellenőrzést kellett volna lefolytatnia, és abban tényeket, azaz a kifogásolt munkáltatói intézkedések (mulasztások) jogellenességét megállapítani. Ezek teljes mértékben függetlenek attól, hogy a munkaügyi bíróság később megállapítja-e magának a munkaviszony megszüntetésének jogellenességét. Így az eljárás felfüggesztéséről hozott döntést megalapozatlannak tartjuk, az OMMF határozata ellen fellebbezést nyújtottunk be.

LIGA Szakszervezetek

Versenyképes-e a magyar gazdaság?



A közelmúltban látott napvilágot a nemzetgazdaság II. negyedévi növekedéséről szóló jelentés, amely még az elemzőket is meglepte. Úgy tűnik, hogy beigazolódtak azok a pesszimista jóslatok, amik azt jelezték, hogy a Gyurcsány-csomag túlzottan lefékezi a gazdaságot. Adódik a kérdés: mi van a „pannon pumával”? Erről kérdeztük a LIGA szakértőjét, dr. Szabó Imrét.

- Tényleg beteg a „pannon puma”?

- Én azt mondanám, hogy kezelés alatt áll.

A kérdés csak az, hogy ha a műtét sikerül is, a beteg túléli-e? Komolyra fordítva a szót, kétségtelen, hogy a GDP növekedése ijeszően lelassult, de ha mélyen az okokat vizsgáljuk, egyértelmű, hogy e mögött az állami költségvetés - korábbi egészségtelen túlköltekezésének - visszafogása áll, magyarul a közpénzekkel való felelősebb gazdálkodás paradox módon ezzel a negatív hatással jár.

Ugyanakkor az állami szerepvállalásnak kevésbé kitétt területeken (ipari termelés, export) a folyamatok kedvezőbben alakultak.

- Ezek szerint mégsem akkora a baj?

- De, sajnos a magyar gazdasággal továbbra is nagy bajok vannak, ezen belül is elsősorban a versenyképességet, illetve - részben ezzel összefüggésben - a foglalkoztatást illetően kritikus a helyzet.

- Ami a versenyképességet illeti, úgy tudom, hogy a miniszterelnök által életre hívott Gazdasági Versenyképesség Kerekasztal - melynek ön is tagja -, azzal a céllal állt fel, hogy választ adjon arra: mitől romlott hazánk versenyképessége az elmúlt években. Illetve úgy is feltehetném a kérdést, miként lettünk élvonalosokból sereghajtók?

- Valóban részt vesznek ennek a testületnek a munkájában, a LIGA elnökének mandátuma alapján, és úgy tűnik, megkerülhetetlen ez a kérdés, hiszen a régiókn belül, illetve az újonnan csatlakozó országok közül hazánk versenyképessége ma talán a leggyengébb. Azok a versenylényök, amik a 90-es évek végéig megvoltak, mára szinte teljesen elolvadtak.

- Hol tart ennek a kérdésnek a vizsgálatában a Kerekasztal, és kik a tagjai?

- Az üzleti és a tudományos élet reprezentánsai, közéleti szereplők, szakértők vesznek részt a munkában. A Kerekasztal három munkacsoportban vizsgálja ezt a kérdést, a kutatás-fejlesztés és az innováció, az adórendszer, illetve az üzleti környezet az a három kiemelt terület, ami ma hazánk versenyképességét illetően leginkább a szűk keresztmetszetet jelenti.

A Kerekasztal széles körű szakmai egyeztetés alapján javaslatokat fogalmaz meg, amelyeket lehetőségei szerint megpróbál a kormányzati jogszabály- előkészítő munka számára használható formában és tartalommal elkészíteni.

A munka jelenlegi fázisában azokat a csomópontokat próbáljuk meg fölteni, ahol a versenyképességi akadályok egyértelműen meghatározhatók.

- Mondana ezek közül néhányat?

- Elég sok ilyen van, de kezdjük az elején!

Nemzetközi összehasonlításban Magyarországon igen alacsony, 1% alatti a K+F aránya a GDP-n belül. A nagyobb baj, hogy ezek a kiadások is döntően költségvetési forrásból erednek, rendkívül kicsi a vállalati források aránya. Az elmúlt évek pénzügyi-gazdasági szabályozása e területen is kiszámíthatatlan és ellentmondásos volt. Jól látszik, hogy ez részben az oktatás kérdéseivel is összefügg. Az üzleti környezetet illetően többféle nemzetközi összehasonlítás is készült, ami alapján bemérhető versenyképességi pozíciónk romlása. Ami ebből a szempontból említést érdemel: a magyar vállalkozások teherviselő képességét nem csak a közteherviselés (adók, járulékok), hanem a közművek és közszolgáltatások (posta, vasút, energia, bírósági és hatósági eljárások) államilag meghatározott díjtételei, illetve ezek árobbanása is próbára teszi. Nagyon jelentős továbbá az állami intézmények működési zavarai, kudarcából származó elszalasztott lehetőségek és költségek halmozódása, illetve a feketegazdaság kiterjedt mértéke. Ugyanakkor meg kell említeni azt is, hogy a korábbi években legfőbb problémaként megfogalmazódott tőkehiány ma már nem szerepel a képzeletbeli versenyképességi akadálylista első helyein.

- Gondolom, a legtöbb kritika az adórendszerünket illetően fogalmazódik meg!

- Valóban ez az a terület, ami a legnagyobb érdeklődést váltotta ki a Kerekasztal résztvevői körében.

- Nyilván nagy viták is vannak a résztvevők között...

- Lehet, hogy meglepő a válasz, de nincsenek jelentős nézetkülönbségek az adózási kérdéseket illetően. A jelenlegi helyzetet illetően egységes

a vélemény abban, hogy az adórendszerben túlságosan nagyok az élők munkára rakódó terhek, viszonylag magasak a forgalmi adók (a nemzetközi összehasonlításban kiugróan magas, pl. a szállásértékesítést terhelő ÁFA), és szinte jelentéktelen a vagyont terhelő adók aránya. Ezzel összefüggésben aránytalan a közteherviselés, kevesen fizetnek sok adót (gondolok itt elsősorban a bérből-, fizetésből élőkre), és magas azok aránya, akik nem, vagy erejükhöz képest alig vesznek részt a közkiadások finanszírozásában. Összességében ez az aránytalanság jelentősen rontja a legális vállalkozások versenyképességét is.

- Ebből az következik tehát, hogy szükség van az adók radikális csökkentésére?

- Azon túl, hogy „igény lenne rá”, a versenyképességet illetően is elkerülhetetlen a bért terhelő adók és járulékok fokozatos csökkentése, a kérdés azonban az, hogy mi legyen ennek az ellentételezése. Azt a megközelítést a Kerekasztal tagjai nem osztják, hogy önmagában az adók csökkentése olyan növekedési többletet eredményez, hogy ez az állami bevételek visszaesését kompenzálja, különösen nem rövidtávon. Csodák nincsenek. Ezzel együtt - és ezt a nemzetközi tapasztalatok viszont egyértelműen alátámasztják - nincs más út, mint ez, a kérdés azonban az, hogy az adórendszeren belül hogyan lehet ezt a kihívást kezelni. Valószínű, hogy ennek forrása csak a vagyoni típusú adók fokozatos bevezetése lehet, továbbá a feketegazdaság kifehéritése, és itt az is nyilvánvaló, hogy ez a kettő összefügg.

- Tehát jön az ingatlanadó?

- Ez a mai helyzetben szakmailag valószínűleg indokolt lenne, politika-ilag azonban vállalhatatlan.

- Azonban hozzá, hogy a társadalom ezt nagyfokú igazságtalanságnak is tartja.

- Jogosan, ugyanakkor elképzelhető lenne ennek olyan megvalósítása is, ami ezt az igazságtalanságot orvosolná. Itt konkrétan arra gondolok, hogy a személyi jövedelemadóból levonható lenne az egyén által befizetett ingatlanadó.

- Van erre reális esély?

- Sajnos nincs. A legutóbbi ülésen részt vett Veres János pénzügyminiszter ez ezt a felvetésemet azzal utasította el, hogy miután helyi adóban gondolkodnak, erre nincs lehetőség. Úgy tűnik tehát, hogy a kormányzat ezt egy újabb sarcként kívánja bevezetni, amit nyilvánvalóan ebben a formában mi nem támogatunk.

- Mennyire nyitott a Kormány a Kerekasztal javaslataira ennek függvényében, amit az ingatlanadóról elmondta?

- A Kerekasztal kétségtelenül rendelkezik egyfajta súllyal, amire többek között abból következtek, hogy a legutóbbi koalíciós megállapodásban benne van, hogy az adórendszer átalakítását illetően a testülettel konzultálni kell.

Ugyanakkor azt tapasztaljuk, hogy a politikai mozgásteret rendkívül beszűkült, tehát a szakmailag indokolt változásoknak elsősorban ez a korlátja.

- Ez azt jelenti, hogy pl. a jövő évre vonatkozóan nincs is esély semmilyen érdemi változtatásra?

- Igen. Voltak javaslataink - többek között - az adórendszer egyszerűsítésére, ezek visszaköszönnék a most ismert törvénymódosítási javaslatokban, többre azonban egyelőre nincs esély. Ugyanakkor kétségtelen, hogy néhány területen, - és itt elsősorban a feketegazdaság elleni fellépésre gondolok -, a Kormányzat „megmozdult” és ez már a jövő évi adószabályokban is megjelenik. Átfogó adóreformra azonban nem látok esélyt, bár itt is azt mondom, hogy „igény lenne rá”.

- A szakmai megközelítésen túl, mi a szakszervezeti viszony ezekhez a kérdésekhez?

- A nemzetgazdaság versenyképessége nem csak a vállalkozások és a gazdasági kormányzat, hanem az egész magyar társadalom ügye. A nemzetgazdaság versenyképessége nem független a vállalkozásokban dolgozók nemzetközi versenyben való helytállásától. Személyes véleményem, hogy a jelenlegi globalizációs folyamatok között a versenyképességet illetően nincs választási lehetőségünk. Nem dönthetünk úgy, hogy mi ebből köszönjük, de nem kérünk.

Ugyanakkor azt meg kell akadályoznunk, hogy - akár a versenyképesség ürügyén - a munkavállalók legyenek ennek az áldozatai, tehát olyan javaslatokat nem tudunk támogatni, ami csak a tőke javára - és ezzel együtt a munkavállalók kárára - kívánja a versenyképességet javítani. Úgy gondolom, hogy a magyar munkavállalók érdeke is a versenyképesség növelése, ezen belül is elsősorban a foglalkoztatottság bővülése, ami ettől nem elválasztható, hiszen ha nő hazánk versenyképessége, akkor új munkahelyek jönnek létre.

Lejegyezte: Sz.R.

Tájékoztatás, oktatás és sport



E fenti hármas jelszó jegyében rendezte meg a Liga Vas és Fémipari Szakszervezetek Szövetsége - szeptember 7-9 között a csillebérci Szabadidő és Ifjúsági Központban - immár hetedik alkalommal a szakszervezeti tisztségviselők találkozóját.

Sárközi István, a LVFSZ elnöke lapunknak elmondta, hogy idén a találkozóra 21 szakszervezet küldött résztvevőket és 16 kispályás labdarúgó csapat nevezett be. A közel 250 fő - a három napos ren-



dezvényen - a szakszervezeti élet aktuális kérdéseiről kapott tájékoztatást.

A meghívott külső szakértők és a Liga szakértői, köztük dr. Schnider Mariann jogász a szakszervezeti vezetőket megillető munkahelyi jogi védelemről, míg Kónya Péter, a Liga társelnöke az új szakszervezeti székházról, a kerkedvezményes nyugdíjról, a szakszervezeti oktatásról, az új szakszervezetek csatlakozásáról és a Liga Szakszervezeti Szövetség által indított fekete munka elleni harcról beszélt.

Közben a pályákon teljes erőbedobással 2 napon át zajlott a küzdelem a Vándorkupa-ért. A foci-kupát egyébként a Tungsram Dolgozók Szabad Szakszervezet zalaegerszegi csapata nyerte.



Kép és szöveg: **Kiséri-Nagy Ferenc**

„Szinte lehetetlen megélni az illetményből”

Az FBVSZOSZ továbbképzésén történt

A LIGA legnagyobb tagszervezetéhez, az FRDÉSZ-hez tartozó - közelmúltban alakult - Független Büntetés-végrehajtási Szakszervezetek Országos Szövetsége (FBVSZOSZ) első alkalommal rendezett továbbképzést szakszervezeti tisztségviselői részére. A pillszentkereszti Büntetés-végrehajtás Továbbképzési és Konferencia Központban - szeptember 10-11-én - lebonyolított rendezvény célja a szakszervezeti vezetők továbbképzése, a hatékonyabb, jogszerű működés, valamint a szövetség tagszervezeteinek és azok mindennapjainak megismerése volt. A továbbképzésen részt vett és az aktuális, munkavállalók érdekében lezajlott tárgyalásokról is informálta a megjelenteket Kónya Péter FRDÉSZ elnök.

A továbbképzést Fabók Ferenc, az FBVSZOSZ elnöke nyitotta meg, majd az FBVSZOSZ eredményeit és médiaszerepléseit vette górcső alá. Ezt követően a jogsegélyszolgálat tevékenységéről, a Hszt. és a közalkalmazotti törvény változásairól adott elő dr. Ése Ferenc főtitkár. A szakszervezeti tagok által igénybe vehető kedvezményekről Kucsera Miklós alelnök, majd a tagdíjlevonással, illetményszámfejtéssel kapcsolatos problémákról Gellért Gábor ügyvezető alelnök tájékoztatta a megjelenteket.

Ezt követően a szakszervezetek egyéni és kollektív érdekérvényesítési lehetőségeiről újfent a szakszervezet főtitkára beszélt, majd a Fegyveres és Rendvédelmi Dolgozók Érdekvédelmi Szövetségének (FRDÉSZ) büntetés-végrehajtási dolgozók érdekében kifejtett tevékenységéről Kónya Péter FRDÉSZ elnök tájékoztatót. A szövetség elnöke - miután gratulált az FRDÉSZ legújabb tagszervezetének a taglétszámuk utóbbi időben tapasztalt gyarapodásához - a LIGA konföderációhoz való csatlakozás fontosságát említette, majd az aktuális tárgyalásokról, a munkáltatóval történő egyeztetések részleteiről informálta az FBVSZOSZ tisztségviselőit.

- Az FRDÉSZ eljutott arra a szintre, hogy gyarapítani kell az apparátust, mind az OKÉT, mind a SZÉF megkívánja ugyanis a hatékony érdekképviseletet. Önálló helye, székháza lett a szövetségnek, jelenleg globális alapszabály-módosítás, a szolgáltatások összhangjának, a kedvezményeknek minél jobb kommunikálása, valamint a saját üldötetés és jogsegélyszolgálat beindítása előtt állunk - mondta Kónya Péter FRDÉSZ elnök.

Ezt követően az FRDÉSZ további célkitűzéseivel, programjával, a sokkal hatékonyabb érdekképviselettel kapcsolatban tettek fel kérdéseket a tisztségviselők. Gellért Gábor ügyvezető alelnök kiemelte: a szakszerveze-



ti tagságot folyamatosan motiválni kell azért, hogy fenntartsa tagsági viszonyát. Az illetmények annyira elértéktelenedtek, hogy ma már szinte lehetetlen megélni a börtönöri fizetésből.

Az FRDÉSZ kommunikációs tevékenységéről - az FRDÉSZ-ről készített kisfilm megtekintése után - Szita Róbert, az FRDÉSZ honlap felelős szerkesztője adott információkat. A szakember - egyébeken mellett - a szövetség új központja által közvetített kommunikációs szolgáltatásokról, a tagszervezetek által működtetett lapokról, internetes portálokról adott információkat.

Az első nap végén még a jelenlévő tisztségviselők is beszámoltak szakszervezetük helyi tevékenységéről.

A második napi elfoglaltság a szakszervezetekre vonatkozó adózási szabályokról, a könyveléssel kapcsolatos legfontosabb kérdésekről, problémákról történő tájékoztatóval folytatódott Sebestyén Gyuláné, az FBVSZOSZ könyvelője előadásában.

Ezt követően a Budapest Bank által a szakszervezet részére felkínált kedvezmények ismertetése, majd az új tagok szervezési módszereiről volt szó. Kozák László, a LIGA szakszervezetek továbbképzési- és oktatási osztályvezetője pedig a LIGA Szakszervezetek nemzetközi kapcsolatairól is tájékoztatta a megjelenteket.

Kép és szöveg: **Sz. R.**

A kordedvezményes nyugdíjrendszer átalakítása: sokasodó kérdőjelek



A nyári szünetet követően az OÉT szakbizottságai, illetve plenáris ülése napirendjén szerepelt a kordedvezmény-biztosítási járulék megfizetése alóli mentesítésről szóló kormányzati előterjesztés. A javaslat a szakszervezetek, kiemelten a LIGA részéről teljes elutasításban részesült.

Hangsúlyozni kell, hogy az elutasítás nem kizárólag a konkrét jogszabálytervezetnek szólt, hanem a kordedvezményes nyugdíjrendszer átalakításával kapcsolatos kormányzati felelőtlenségre adott kritikát összegezte.

Ennek megértéséhez röviden fel kell frissíteni az emlékezetünket a kordedvezményes nyugdíjrendszer évtizedekben mérhető hanyattatásairól, a LIGA által képviselt álláspontjairól.

A kordedvezményes nyugdíjrendszer jelenleg is hatályos rendszere a nyolcvanas évek elején alakult ki. Ennek központi eleme az ún. kordedvezményes munkakörök jegyzéke, amely több, mint 800 munkakört tartalmaz. A jegyzék változatlan formában megőrizte a keletkezése során létrejött ellentmondásokat. Az egyes munkakörök gyakran politikai és/vagy szociális szempontok alapján kerültek fel rá, miközben veszélyes foglalkozás-egészségügyi helyzetű szakmákat nem tartalmaz. Ráadásul a listát a kilencvenes évek elejétől befagyasztották, az újabb szakmák jogos igényei – hasonlóan a korábban kimaradtakéhoz – kielégítetlenek maradtak.

Az 1997-ben elfogadott nyugdíjreform során a kordedvezményes rendszer átalakítása – annak előkészítetlensége és konfliktusos jellege miatt – lekerült a napirendről. A Kormány a szociális partnerekkel megállapodott arról, hogy újabb két évig a rendszer változatlan formában fennmarad, és ez idő alatt konszenzusos javaslat készül a reformra. Lakonikus tömörséggel kijelenthetjük: ebből semmi sem valósult meg. A rendszer a maga súlyos igazságtalanságaival együtt napjainkban is túlnyomórészt változatlan formában maradt fenn.

A LIGA döntéshozói fórumai több alkalommal foglalkoztak a témával és kialakították a szervezet álláspontját. Ennek lényege, hogy a hangsúlyt a prevencióra kell helyezni: az egészség esetleges megromlását vagy elvesztését nem ellensúlyozza a korábbi nyugdíjazás lehetősége. A korded-

vezményes munkaköröket objektív kritériumok alapján kell kiválasztani, abban a körben, ahol a munkaszervezési, munkavédelmi, foglalkozás-egészségügyi rendszabályok betartásával is fennállnak egészségkárosító hatások. (Megítélésünk szerint pl. a műszakos munkavállalók esetében alkalmazni szükséges a kordedvezményt.) A kordedvezményes munkakörökben foglalkoztatóknak többletjárulékot kell fizetniük.

A Kormány tavaly ősszel ismét nekirugaszkodott a kordedvezményes nyugdíjrendszer reformjának. Az akkor megtett intézkedései azonban felemásra sikerültek. A rendszer változatlan formában 2010. december 31-ig, törvényerőre emelt formában fennmarad, a munkaköri lista továbbra sem bővíthető. Bevezették a kordedvezmény-biztosítási járulékot, amelynek mértéke 13 százalék. Az átmenet megkönnyítésére a munkáltatók először 2008. januárjától fizetik az új járulékot, amelyhez négy éven át, csökkenő mértékű állami támogatást kapnak. A korszerű technológiát, a megfelelő munkavédelmi, foglalkozás-egészségügyi szabályokat alkalmazó cégek számára kilátásba helyeztek egy objektív kritériumokon alapuló mentesítési eljárást, amelynek eredményessége esetén a többletjárulék-fizetési kötelezettség – és vele a munkavállalók kordedvezményre való jogosultsága is - megszűnik.

Az OÉT fórumai ez utóbbi tervezetet tárgyalták meg. Gondolatmenetünk szempontjából a tervezet technikai megoldásai, bár sok szempontból elfogadhatatlanok számunkra, most másodlagosak. A mentesítési eljárás a jelenlegi rendszer ellentmondásait élezi ki, miközben a megoldást továbbra is elodázza. A LIGA számára elfogadhatatlan, hogy a rendszerből történő kikerülés szabályrendszere rövidesen alkalmazásra kerül, miközben a hasonló objektív kritériumok alapján a bekerülés lehetőségét nem alakították ki! Ez alapján a következő években nem történik majd más, mint a kordedvezményes jogosultságok folyamatos csökkenése az egyik oldalról, tömeges és jogos igények kielégítetlensége a másik oldalról.

A tervezet elutasítása mellett a tiltakozás tehát az új rendszer kialakításának megengedhetetlen halogatása ellen szólt. A LIGA-nak megfelelő erővel kell a Kormány tudomására hozni, hogy nem engedi a rendszert félfoldalasan működtetni, követeli a kordedvezményes nyugdíjra való jogosultság feltételeinek megteremtését, ahol ez indokolt és szükséges.

Migács Tibor szakértői osztályvezető

A közsféra szakértője lesz

Gyakornokot foglalkoztat a LIGA. Az egyéves, államilag finanszírozott program során Kassai Norbert az érdekegyeztetés, a közügyek, a közsféra szakértőjeként fogja a LIGA konföderáció szakértői osztályának munkáját segíteni. A 27 esztendő, miskolci származású szakember 2007-ben végzett a politológia szakon, de hamarosan jogi tanulmányait is befejezi. Mentora Migács Tibor osztályvezető, aki mindenben segíti a munkáját és a tapasztalatszerzését.

A 27 esztendő politológus az interneten találta meg az ösztöndíjas foglalkoztatási programot és a „Társadalmi partnerek” címet viselő programban hívták be meghallgatásra.

- Több szakszervezeti konföderáció is érdeklődött utánam, de az igények a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája (LIGA) és közöttem találkoztak. Szeptember 10-én kezdődött az egyéves ösztöndíjas foglalkoztatási program, és amennyiben a LIGA elégedett lesz velem, akkor esélyes lehetek a további foglalkoztatásra is.

- Mi lesz az elsődleges feladata?

- A közszférával foglalkozom, többt jelenleg a köztisztviselők és a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvények, valamint a LIGA legnagyobb tagszervezete, az FRDÉSZ miatt a Hsz. és a Hjt. mélyebb megismerésén fáradozom. Már volt alkalmam OKÉT és OÉT üléseken is részt venni. Az itteni elsődleges tapasztalataim szerint a LIGA kiemelkedően markáns szaktevékenységet folytat a munkavállalók érdekeinek érvényesítése te-

rén, ehhez kívánok én is hozzájárulni. Közel áll hozzám az érdekvédelmi munka, azt gondolom, hogy mind a végzettségeimnek, mind a személyiségemnek megfelelő munkaterület lesz ez. Tudom, hogy ez még a tanulás időszaka, de – megfelelő tapasztalatokat szerezve, a hátteret és a folyamatokat is látva – a későbbiekben több területtel is foglalkoznék.



Kassai Norbert jelenleg az angol TOEFL nyelvvizsgájára készül, de a nyelvtanulás mellett kiemelkedő szerepet játszik a sport is az életében. Három éve foglalkozik küzdősporttal, ha pedig ideje engedi, akkor Miskolcon találkozik barátaival, de a szabadidejének nagy részét – immár egy ideje Budapesteken élve – barátjával tölti.

A LIGA szakértői osztályának vezetője, Migács Tibor szerint az ifjú politológus felkészült, elkötelezett szakember, aki gondos kiválasztási folyamat eredményeképpen került a LIGA konföderációhoz, tovább erősítve a konföderációt a szakmailag megalapozott álláspontok kimunkálásában.

- at -

Viharos tanévkezdés iskolabezárásokkal, átszervezésekkel, pedagógusok ezreinek elbocsátásával

Interjú Kerpen Gáborral, a PDSZ elnökével

A rendszerváltás óta a legviharosabb tanévkezdésen vagyunk túl: a kormányzati intézkedések miatt több mint nyolcezer pedagógus került utcára, az iskolai árszervezések során diákok ezrei szakadtak el kedvenc osztálytársaiktól, tanáraiktól. A ma még munkahelytel rendelkező oktatók közérzete sem felhőtlen, hiszen keresetük reálértéke csökkent, a minőségi munka végzéséhez szükséges feltételek pedig számtalan intézményben hiányosak – az iskolák nyolcvanöt százaléka felújításra szorul. S miközben az illetékes tárca a digitális táblák beszerzését favorizálja, addig a szeptemberi órákról háromszázötvenezer tankönyv hiányzott. A gondokat tovább tetézi, hogy az érvényes jogszabályok szerint a pedagógusok kötelező óraszámát megemelték – ez a tevékenység azonban többletdíjazás nélkül történik. Kerpen Gábor, a Pedagógusok Demokratikus Szakszervezetének elnöke a kormányzati tevékenység kritikája mellett hangsúlyozza: a közoktatás a közjó része, melynek csorbítása a társadalom elleni lépés. Ezért is vettek részt a Nagycsaládosok Országos Egyesülete által szervezett szeptemberi demonstráción.

- Elnök úr, ön az iskolák bezárásáért, az átszervezésekért nem a fenntartókat – azaz elsősorban az önkormányzatokat – teszi felelőssé, hanem a kormányzati döntéseket.

- Elképesztő az a cinizmus, amely a kormány részéről megnyilvánul – nem a kabinet küldi el ugyanis a pedagógusokat, nem a kormány zárja be az iskolákat, hanem megszorító intézkedéseivel és más



jogszabályi módosításokkal arra kényszeríti az önkormányzatokat, hogy hagyjanak fel az oktatási intézmények működtetésével. A valóság tehát az – s ezt mindenkinek tudnia kell -, hogy a kormány kizárólag olyan szabályzókat fogadtatott el a Parlamenttel, melyeknek egyenes következményei lettek az elbocsátások, iskolabezárások. Úgy is fogalmazhatnánk: ha ez nem államigazgatási, hanem büntetőjogi kategória lenne, a kormányt bizonyára elmarasztalnák. A kabinet úgy hozza meg intézkedéseit, hogy közben tudja: a gyerekek többségének az oktatás az utolsó esélye arra, hogy felnőttként megfelelő minőségű életet éljen. Egyértelmű, hogy nem szakmai alapú döntések születnek – a kormányznak egyedüli célja a spórolás, az állami kiadások csökkentése. Csak szlogenként létezik, hogy „minden gyerek egyformán fontos”, s az esélyegyenlőség is csak a hétköznapi szavak szintjén létezik. Számtalan döntés ezzel szemben születik, ezzel ellenkező hatású – nem kell alapos elemzésekbe bocsátkoznunk, hogy mindezt tisztán lássuk.

- Véleménye szerint a gazdaság állapota teszi szükségessé az oktatás terén is tapasztalt, időnként spontánnak tűnő intézkedéseket, vagy egyfajta trendet vél ezek mögött felfedezni?

- Úgy látom, hogy az idei intézkedések egy markáns irányzat részeit képezik. A 2003-as közoktatási törvénymódosítás óta ugyanis azt láthatjuk, hogy a diákokat „eltávolítják” intézményüktől. Ez nem alaptalan vád, hiszen mindezt viszaigazolja a gyerekek kötelező óraszámának csökkentése. A pedagógusok elbocsátása ugyancsak a diákok érdekei ellen hat.

- A PDSZ részt vett azon a demonstráción, melyet a Nagycsaládosok Országos Egyesülete szervezett. Álláspontjuk szerint az iskolák megszüntetése, a „tanulógyarak kialakítása” gyerek-, család- és pedagógusellenes. Az egyesület szerint a kormány fontossági sorrendjének végén kullog a család, az oktatás, vagyis a társadalom újratermelésének ügye. A közös fellépés azonos platformot, álláspontot és kiutat feltételez...

- A Pedagógusok Demokratikus Szakszervezete az az érdekvédelmi tömörülés, amely folyamatosan kiáll a közoktatás minőségének javításáért, a szférában dolgozókért. Úgy véljük: a közoktatás a közjó része, melynek csorbítása a társadalom elleni lépés. Ezért vettünk részt – immár második alkalommal – a Nagycsaládosok Országos Egyesületének szervezésében történt demonstráción.

A jövő tehát nem túl kecsegtető, hiszen tudatában vagyunk annak is, hogy a kormányzat két éven belül negyvenmilliárd forintot akar kivonni a közoktatásból. Teszi ezt annak ellenére, hogy tisztában van a következményekkel: ez rendkívül káros hatással lesz a gyerekekre, a minőségi oktatásra, s egyben megtizedeli az oktatási intézményeket. Folyamatos ellentmondásban van önmagával a kabinet, mert közben 120 milliárd forintot – az oktatásban felhasználható - EU forrásról beszél, melyből digitális táblákat kíván vásárolni és az információs oktatást szeretné preferálni. Úgy véljük, hogy elsősorban nem ezekre van szükség, hanem élhető iskolákra a kistérségeken is - olyan oktatási intézményekre, ahol ismét felerősödhet a személyes kötődés a szülők, a diákok és a pedagógusok között.

Süli Ferenc
Fotók: K.N.F.



Összefogtak – Egyesülés előtt a VDSZSZ és a LIGA

A Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének (VDSZSZ) – szeptember 21-i – rendkívüli kongresszusa úgy határozott, hogy az Autonóm Szakszervezeti Szövetségből (ASZSZ) kilépnek, s ezzel egy időben kéri felvételüket a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligájába (LIGA). Az MVM Zrt. budapesti székházában megtartott szakszervezeti eseményen Gál Rezső, a VDSZSZ elnöke azt hangsúlyozta, hogy az igazi kihívás csak most, a fúzióval kezdődik meg.

A rendkívüli kongresszus egyetlen napirendi pontja a szövetségi tagság megszüntetése, illetve a LIGA konföderációhoz történő csatlakozás volt. A kongresszusi bizottságok és tisztségviselők megválasztása után a mandátumvizsgáló bizottság azt a jelentést adta, hogy az ülésen 91%-os arányban – százharmincegyen – vesznek részt a kongresszusi küldöttek.

Az írásos dokumentumhoz Gál Rezső fűzött szóbeli kiegészítést. A VDSZSZ elnöke - miközben felelevenítette a rendkívüli kongresszus, az elmúlt két esztendő előzményeit - elmondta: a döntéshozatal demokratikus voltát szükséges erősíteni, tovább kell lépni a vélt vagy valós sérelmeken, ma már igazi csapattájtékosokra van szükség, hogy tovább erősödjön a szövetség. Új munkamódszert, új munkástílust kell kidolgozni. A képviselői munkát javíthatja a LIGA regionális szolgáltató hálózatának és brüsszeli irodájának beindítása is.



A jelen kihívásairól a VDSZSZ vezetője azt emelte ki, hogy a szakszervezeti erőket célszerű erősíteni, ugyanakkor a munkáltatót az „oszd meg és uralkodj” elvet alkalmazva jár el. Magyarországon a 6 konföderációt és a több mint száz ágazati szakszervezetet is a megosztottság jellemzi, holt az együttműködést kellene erősíteni.



A szóbeli kiegészítés után dr. Szilágyi József, a fúziót előkészítő tárgyalódelegáció prominens tagja szólalt fel.

- Ha az Autonomoknál nem lehet jobbítani a szövetségi munkát, akkor melyik konföderációval lehetne a továbbiakban együttműködni? - tettük fel a kérdést hónapokkal ezelőtt. Az egyedüli alternatíva – az iparági szakszervezetek hovatarozása és a nyíltan is vállalt pártpolitikai semlegessége miatt - a LIGA lett.

A kongresszuson elhangzott, hogy a nagyon pozitív és nyílt párbeszéd során a tárgyalódelegáció kidolgozta a csatlakozás feltételeit, a VDSZSZ képviselőinek garanciáit. Az iparág és a VDSZSZ súlyát mutatja, hogy a VDSZSZ elnöke társelnöki funkciót kap, emellett a különböző bizottságokban, regionális irodákban is helye lesz a VDSZSZ-nek.

Ezt követően, már a határozatról szóló vita során több felszólaló is megindító érzésnek nevezte, hogy ennyi küldött képviselheti érdemben ezrek, tízezrek érdekeit.

Egyed Ferenc, a LIGA-VHSZ elnöke kiemelte: a LIGA szakszervezetekhez tartozni jó, ezzel a lépéssel az iparági szakszervezetek még egységesebbek, még erősebbek lesznek.

Tóth István, a MEDISZ küldötte: keserű szájjal jöttem ide, nehéz a szívem, de már jó előre eldöntöttem, hogy a csatlakozás mellett döntök. Ami nincs benne, ami nem szerepel a beszámolóban, engem zavar. Régi tuskék miatt korábban a LIGA nem volt szimpatikus, de a LIGA vezetőivel történt személyes találkozásom és eszmecsere meggyőzött arról, hogy előbbre kell jutni, ezért szavazok a csatlakozás mellett.

Többen is megfogalmazták, hogy információik szerint a LIGA örömmel és szívesen várja a VDSZSZ-t.

A vitát követően Gaskó István, a LIGA elnöke szolt a kongresszushoz.

- Ahol ilyen szabadon, nyíltan el lehet mondani a véleményeket, mint a ti tagszervezeteitekben, ott nincs, nem lehet különösebb gond a demokráciával. Amikor a Mátránál jártam, úgy jöttetek nekem, mint a darazsak, ugyanakkor büszkeséggel tölt el, hogy a tagság 70%-át már a helyszínen sikerült a LIGA értékeiről és hiteles érdekvédelmi tevékenységéről meggyőzni. A LIGA mindent úgy alakít, hogy a lehető legkellemebb, legszívélyesebb fogadtatást biztosíthassa a villamosenergia-ipari szakszervezetnek. Történelmi a pillanat, hiszen olyan még nem volt, hogy valamely ágazati szövetség kilép az egyik konföderációból és átlép egy másikba.



Valóban igaz, hogy ma Magyarországon túl sok szakszervezeti szövetség létezik: a LIGA közel tíz éve próbálja előremozdítani a konföderációk fúzióját, ugyanakkor mára ott tartunk - ahelyett, hogy közeledtek volna egymáshoz, inkább tovább távolodtak egymástól. A LIGA ezért úgy döntött, hogy nem a konföderációk vezetőivel, hanem az iparági szakszervezetekkel keresi az együttműködés további lehetőségét.

Addig, amíg a hitelesnek tartott érdekvédelmi szervezetek is egymással küzdenek, addig a munkáltatók is hátradólnak. Egymás szidalmazása ugyanis marginálissá teszi a szakszervezeti mozgalmat. Ezt kell megszüntetni, a szövetségi politikánkkal eredményeket kell elérnünk.

És mindehhez mit ajánl a LIGA? Mindent! A magyar és a világ érdekvédelmi szervezeteinek valamennyi keretét, De! A LIGA önmagában semmi, a tagszervezetek jelentenek mindent! A lényegi elem, hogy ese-



tünkben sem csatlakozásról, hanem egyesülésről, összeolvadásról van szó! Ebben, s nem az alá-fölrendeltségi viszonyban van a lényeg! Az igenek további erőkoncentrációt eredményezhetnek, s egy olyan konföderáció áll majd szemben a Kormányzattal, a munkáltatói hatalommal, amelyet már nem lehet megkerülni. Egy új, egy minden eddiginél erősebb

szakszervezeti központ kezd kibontakozni, ehhez kívánok magunknak sok sikert.

Lőrincz Lászlót, a Paksi Atomerőmű Dolgozói Szakszervezete (PADOSZ) elnökét lapunk – még a szavazás előtt – arról kérdezte, hogy helyi szinten miként készültek a kongresszusra.

A PADOSZ elnöke nyújtotta át egyébként Gaskó István LIGA elnöknek azt a pólót, mely már a közös munka elindulását szimbolizálja.

- A nagyon alapos előkészítő munka után mi is áttanulmányoztuk a beterjesztett határozati javaslatot, s azt a véleményt alakítottuk ki, hogy, ha kell, akkor váltsunk, legyenek a sokkal erősebb és hatékonyabb szakértői háttérrel rendelkező LIGA tagjai. Tagjaink gyakorlatias megfontolásból döntöttek: igaz, hogy több lesz a tagdíjunk, de cserébe ezért sokkal szélesebb körű szolgáltatásban is részesülhetünk. Mi már egy-két lépéssel előrébb járunk, hiszen a napokban Pakson lezárult üzemi tanácsi választásokon mi már a helyi ligás tagszervezetekkel közös jelölteket indítottuk.

Gál Rezső VDSZSZ elnök vitázárója után a rendkívül kongresszus küldöttei döntöttek a beterjesztett határozatról. Miután a döntéshozó fórum titkos szavazással – 128 igen és 1 ellenszavazattal – amellet döntött, hogy egyesül a LIGA konföderációval, Gaskó István LIGA elnök, Kónya



Péter társelnök, Horváth Lajos ügyvezető alelnök és Egyed Ferenc, a LIGA-VHSZ elnöke is gratulált a küldötteknek.

Az egyesülés további folyamatáról tudni kell, hogy előbb a LIGA Tanács, majd december 14-én már a LIGA rendkívüli kongresszusa dönt a fűzioról, a VDSZSZ teljes jogú tagságáról. A zárót mondó Gál Rezső elmondta, hogy a kihívás csak ezt követően kezdődik, majd ismertette a VDSZSZ által kiadott sajtóközleményt.

**Szita Róbert
Kiséri-Nagy Ferenc**



Amit a Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségéről (VDSZSZ) tudni kell

A VDSZSZ 1990. szeptember 15-én alakult. Jogelődje a Magyar Villamos Művek Tröszt Szakszervezeti Bizottsága, amely ekkor még a VASAS ágazati szakmai szakszervezet integrációs része. Az ágazati szakszervezeti múltja több mint 75 évre tekint vissza, aminek az Elektromos Művek Dolgozóinak Szakszervezeténél találhatók meg írásos dokumentumai. A Szövetség a tagszervezetek szövetsége.

A VDSZSZ-t ma 24 tagszervezet alkotja, melynek 20.000 tagja van. Átlagos szervezettségünk több mint 60%. Szerveződési területünk kiterjed az országban működő valamennyi áramszolgáltatóra, szinte valamennyi erőműre, a szállító és a rendszerirányító részvénytársaságokra is. Néhány tagszervezet nem kifejezetten a villamosenergia-iparhoz tartozó gazdálkodó szervezetnél szerveződik, de az 1990-es átalakulás előtt ennek szerves része volt.

A VDSZSZ tagja az Európai Vegyi, Energiaipari és Rokonszakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének (EMCEF) és az Európai Közszolgáltatói Dolgozók Szövetségének (EPSU) valamint a Közszolgáltatói Szakszervezetek Világszervezetének is (PSI). Ennek keretén belül a VDSZSZ tagja az Európai Energia Bizottságnak, amely tárgyalópartnere az Euro Electricnek is. A felsorolt nemzetközi szervezeteken túl a VDSZSZ számos kétoldalú nemzetközi kapcsolattal bír.

A VDSZSZ és a tagszakszervezetek vezetői választások útján töltik be pozíciójukat, az alapszabályokban rögzítettek szerint. A szervezetek anyagi működésének alapja a tagdíj. Két kongresszus között a VDSZSZ legfőbb döntést hozó munkaszervezete a Szövetségi Vezetőség, amelynek tagja valamennyi tagszakszervezet egy-egy képviselője, akinek szavazati joga van a döntéshozataloknál. Az egyes szervezetek szavazataránya szervezetszámuk súlyarányának megfelelően változó.

A villamosenergia-iparban a VDSZSZ bír a legnagyobb szervezetszámúval. Ágazati szinten a VDSZSZ-nek és a Bánya és Energiaipari Szakszervezeti Szövetségnek (BDSZ) van kollektív szerződésalkötési joga, amelyet az üzemi tanácsi választásokon elért eredmény határoz meg a Munka Törvénykönyvének szabályozása alapján. Mind az 1995. évi, mind az 1998. évi üzemi tanácsi választásokon a VDSZSZ jelöltjei kiemelkedő szavazati aránnyal lettek az üzemi tanácsok tagjai. Ez a villamosenergia-iparágban jelenleg több mint 90%-os arányt jelent.

A VDSZSZ filozófiája a konstruktív, szerződéses együttműködés a munka világában, a munkabékének nem minden áron történő megőrzésével. A VDSZSZ információs lapja a havonta megjelenő „Forró drót” című újság, amely több mint hat éves múltat tekint vissza.

Az elnökség feladatai ellátásához ötfős apparátust foglalkoztat, illetve szerződéses formában különböző szakértőkkel működik együtt.

A VDSZSZ székhelye: 1011. Budapest, Fő u. 34-36.
Telefon: 202-1092, telefax: 202-1534, Internet elérhetőség: vdszsz@mvm.hu

Sajtóközlemény

A Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZSZ) 2007. szeptember 21-én a konföderációs hovatartozás kérdésében Budapesten rendkívüli kongresszust tartott.

Megvitatta az írásos előterjesztést, valamint az elmúlt másfél évben történt szakszervezeti eseményeket.

A kongresszus - többek között - pozitívan értékelte a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája (LIGA) konföderáció szakmai alapokon nyugvó demokratikus működését.

A vita és a javaslatok eredményeként a kongresszus titkos szavazáson 97%-os arányban döntést hozott arról, hogy a VDSZSZ 2007. szeptember 21-i hatállyal megszünteti az Autonóm Szakszervezetek Szövetségében (ASZSZ) lévő tagságát és kéri felvételét a LIGA szövetségbe.

A kongresszus kimondta, hogy kész az ASZSZ-hez tartozó ágazati szakszervezetekkel a továbbiakban is jó együttműködésre.

A kongresszus kifejezte azt az igényét, hogy a VDSZSZ minden testülete, minden tisztségviselője és minden tagja tegyen meg minden tőle telhetőt annak érdekében, hogy az országos konföderációk összefogjanak és a jövőben erőiket egyesítsék.

Budapest, 2007. szeptember 21.

A VDSZSZ Kongresszusa

Szeptember 1-jétől ismét módosult a Kjt.: Pályázattal létesülő jogviszony, háromhónapos próbaidő, kötelező gyakornoki idő

A Kjt.-t módosító 2007. évi C. törvény elsősorban a közalkalmazotti jogviszony létesítésével és megszüntetésével kapcsolatos új rendelkezéseket foglalja magában. Az alábbiakban a főbb változásokat részletezzük...

Közalkalmazotti jogviszony ezentúl – főszabályként – pályázat útján létesíthető, a Kjt. új, 20/A-20/B. §-a határozza meg részletesen a pályázat kiírására és elbírálására vonatkozó feltételeket. A főszabály alól vannak kivételek: nem szükséges pályázatot kiírni az áthelyezésnél, de egyébként csak miniszteri rendelet határozhatja meg azokat a munkaköröket vagy vezetői beosztásokat, amelyek betöltéséhez nem kell pályázat. 2008. január 1-jétől a pályázati felhívásokat a „Kormányzati Személyügyi Szolgálat és Közigazgatási Képzési Központ” internetes oldalán kell közzétenni.

A korábbinál szigorúbb lett a próbaidő szabályozása: általános szabályként a kinevezéskor kötelező három hónapos próbaidőt kikötni. Ez alól kivételt jelent:

- az áthelyezés,
- a meghatározott munka elvégzésére vagy feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés, és
- ha ugyanazzal a munkáltatóval létesül közalkalmazotti jogviszony.

Mindig kötelező próbaidőt kikötni, ha a közalkalmazott jogviszonya a gyakornoki idő lejártakor „nem megfelelő” minősítés miatt szűnt meg és a kinevezéshez gyakornoki idő kikötése kötelező, vagy ha korábbi (közszférás) jogviszonya fegyelmi büntetéssel, vagy tartós alkalmatlanság, esetleg nem megfelelő munkavégzés miatt szűnt meg.

A kiköthető próbaidő három hónapnál hosszabb is lehet, de legfeljebb négy hónap. A próbaidő alatt természetesen mindkét fél azonnali hatállyal bármikor megszüntetheti a jogviszonyt.

Korábban miniszteri rendelet határozhatta meg a gyakornoki időhöz és gyakornoki vizsgálóhoz kötött munkaköröket. Ami eddig csak lehetőség volt, az mostantól kötelező: a munkáltató alaptervékenységéhez tartozó, felsőfokú végzettséghez kötött munkakörben (E-H fizetési osztályban) határozatlan idejű kinevezéskor gyakornoki időt kell kikötni, ha a közalkalmazottnak nincs legalább hároméves szakmai gyakorlata.

A gyakornoki időt nem szakítja meg az áthelyezés, és a korábbi gyakorlatot is be kell számítani, ha a közalkalmazottat később azonos, vagy egyenlő értékű munkakörre alkalmazzák. Nem számítható be a korábbi gyakornoki idő, ha a jogviszony rendkívüli felmentés, tartós alkalmatlanság, nem megfelelő munkavégzés miatt szűnik meg, vagy a közalkalmazott a gyakornoki idő lejártakor „nem megfelelő” minősítést kap, és jogviszonya emiatt szűnt meg.

A gyakornoki idő – fizetési osztálytól függően – két vagy három év.

A gyakornoki idő alatt a közalkalmazottat szűkebb körben illetnek egyes jogosultságok, így például nem érvényesül a fegyelmi felelősség (ehelyett azonnali hatállyal, rendkívüli felmentéssel megszüntethető a jogviszony).

A gyakornoki időre vonatkozó szabályok miatt szükséges a jogviszony megszüntetésének, illetve megszüntetésének jogcímeit bővíteni. Egyrészt, a jogviszony a törvény erejénél fogva megszűnik, ha a gyakornoki idő lejártakor a gyakornok „nem megfelelő” minősítést kap. Másrészt, mivel a gyakornoki idő alatt nem érvényesül a fegyelmi felelősség, ha a közalkalmazott – egyébként fegyelmi vétségnek minősülő - kötelezettségzegést követ el a gyakornoki idő alatt, a munkáltató azonnali hatállyal, rendkívüli felmentéssel megszüntetheti a jogviszonyt.

A felmentéssel kapcsolatban a Kjt. új, 30/A-30/F. §-okkal egészült ki, e szakaszok a lehetséges áthelyezésről, állásfelajánlási kötelezettségről rendelkeznek. Így a felmentést megelőzően a közalkalmazottat írásban tájékoztatni kell, hogy a munkáltatónál, a munkáltató irányítása alatt álló más munkáltatónál vagy a fenntartójához tartozó más munkáltatónál van-e a közalkalmazott végzettségének, szakképzettségének, egészségi állapotának

megfelelő, betöltetlen munkakör. Ez után a közalkalmazottnak két munkanapon belül nyilatkoznia kell, hogy igénybe veszi-e az állásfelajánlás lehetőségét. Ha igénybe veszi, a felmentésre csak úgy kerülhet sor, ha nincs felajánlható munkakör, vagy a közalkalmazott nem járul hozzá az áthelyezéshez vagy kinevezése módosításához. Ha a közalkalmazott nem fogadja el a megfelelő állást, és ezért kerül sor a felmentésre, az őt törvény szerint megillető végkielégítésnek csak a felét kapja meg. A törvény ezért azt is meghatározza, mit jelent a „megfelelő” állás.

A módosítás tartalmazza az állásfelajánlás további részletes szabályait is (tájékoztatás, a fenntartó és a munkáltató eljárásának részletei, betöltetlen munkakörök elektronikus nyilvántartása stb.).

Lényeges még, hogy a helyi önkormányzatok köthetnek egymással megállapodást a felmentések elkerülése érdekében: a megállapodás értelmében a különböző fenntartókhoz tartozó intézmények betöltetlen állás-helyeiről is tájékoztatást kaphatnak az érintettek.

A módosítás érinti a felmondási időről szóló rendelkezéseket is. A felmentési idő továbbra is legalább 60 nap, legfeljebb azonban nyolc hónap, a felső határt még a kollektív szerződés sem lépheti át. Fontos változás viszont, hogy ha a közalkalmazottat – nem egészségügyi okon alapuló – tartós alkalmatlanság vagy nem megfelelő munkavégzés miatt mentik fel, a felmondási idő mindössze harminc nap, bármennyi járna is egyébként a jogviszony hossza alapján.

Lényeges változás történt a jogviszony jogellenes megszüntetése következményeinek szabályozásánál. Ha a munkáltató szünteti meg jogellenesen a jogviszonyt, nem törvényszerű a közalkalmazott eredeti munkakörébe való visszahelyezése, sőt, azt a közalkalmazott kizárólag akkor kérheti, ha súlyos jogsértést követek el vele szemben. Így pl. ha a felmentés a rendeltetésszerű joggyakorlás, az egyenlő bánásmód követelményébe, felmentési/felmondási védelembe vagy korlátozásba ütközik, vagy ha a szakszervezeti tisztségviselő (KT-tag) jogviszonyát az Mt. 28. §-ába ütköző módon szüntetik meg. Ugyancsak a jogsértés súlyától függ a jogviszony megszüntetésének időpontja és az elmaradt illetmény megfizetése. Ha a közalkalmazott nem kéri a visszahelyezést, súlyos – a fentiekben felsorolt - jogsértésnél a bírósági határozat jogerőre emelkedésének napján szűnik meg a jogviszony, a munkáltatónak pedig ki kell fizetnie az elmaradt illetményt, a felmerült károkat, és 2-12 havi átlagkeresetnek megfelelő összeget. Kevésbé súlyos jogsértésnél viszont a jogviszony a felmentésben foglaltak szerinti időpontban szűnik meg, és elmaradt illetmény nem, csak a bíróság mérlegelésétől függően 12-24 havi átlagkereset jár.

Előírják még ilyen esetre a közalkalmazott kárenyhítési kötelezettségét: eszerint nem kell megtéríteni az illetménynek vagy kárnak azt a részét, amely megtérült vagy kellő gondosság mellett megtérülhetett volna; utóbbira példa, ha a közalkalmazott nem köt álláskereső megállapodást a munkaügyi központtal, nem fogadja el a munkaügyi központ által felajánlott állást stb.

A módosítás a vezetőket is érinti. Eszerint a vezetői feladatok ellátása történhet – ahogy korábban is – magasabb vezető vagy vezető beosztásban, de történhet önálló munkakörben is. Másrészt, a szakminiszter megállapíthatja azokat a magasabb vezető állásokat, ahol a Munka Törvénykönyve – vezető állású munkavállalókra vonatkozó rendelkezései – szerinti munkaviszonyt kell létrehozni.

dr. Schnider Marianna
jogi szakértő



Kapcsolattartás, szervezetépítés, szolgáltatás: Regionális iroda Szombathelyen



A LIGA reprezentativitásának növekedése, a szövetség tagszervezeteivel történő kapcsolattartás, a szervezet bővítése és a szakszervezet szolgáltatásainak megismertetése miatt a konföderáció szándékai szerint minden régióban szolgáltató iroda fog működni. A 2007. márciusa óta a jelenlegi, szombathelyi címen működő iroda vezetője Kiss Zoltán érdekvédelmi tanácsadó.

Irányítása alatt az iroda működésének első három hónapjában munkáltatói térkép készült, ebben a munkáltatók mellett a működő tagszervezeteket (konföderációhoz való hovatartozás figyelembe vételével) és természetesen a létszámviszonyokat is felmérték.

- De vajon mivel foglalkozik az érdekvédelmi tanácsadó, mi a legfontosabb feladata?

- Tevékenységem során számtalan meghívásnak kell eleget tenni, de sajnos én sem tudok egy időben két helyen jelen lenni. Ez komoly problémát okoz, hiszen a LIGA nyugat-magyarországi szolgáltató irodája 3 – Győr-Moson-Sopron, Zala és Vas – megye érdekében tevékenykedik. Folyamatosan járom a LIGA regionális tagszervezeteit, de sajnos egyedül vagyok, így mindenhová még nem jutottam el. Természetesen a szervezetépítés és a szolgáltatások megismertetése, a szolgáltatási kör – üdültetés, pénzügyi és a különböző biztosítók által nyújtott kedvezmények – bővítése, valamint az ágazati szakszervezetekkel való kapcsolattartás az elsődleges feladatomban.

- Milyen - már kialakult - régiós kapcsolatai vannak?

- Minden alkalommal megkeresem azokat a kapcsolódási pontokat, amelyeken elindulhatok. Nyilvánvaló, hogy a hely sokat számít, tehát a Vas megyeiekkel sokkal szorosabb a kontaktus, de a Győr és Zala megyei szervezeti építkezés is folyamatos. Emellett a regionális munkaügyi központtal is jó kapcsolatot ápolok, de a LIGA Vas megyei Szövetsége delegált már a regionális munkaügyi tanács mellett működő Regionális Munkaügyi Konzultatív Tanácsba is. A munka világának aktualitásai eljutnak hozzám, naprakész vagyok. Folyamatosan kapom a meghívókat, igyekszem a zömének eleget tenni. Talán ennek is köszönhető, hogy az elmúlt időszakban jelentősen fejlődött kapcsolatunk a helyi foglalkoztatási paktumon és a munkaügyi szervezeten, valamint az államigazgatási és önkormányzati testületeken belül.

- Ki segíti az érdekvédelmi tanácsadó munkáját?

- Elsősorban a Szombathelyen élő, itt dolgozó két LIGA elnökségi tagot, Németh Károlyt és dr. Takács Lajost említem, de a győri elnökségi tag, Alper László is hatékonyan támogatja munkámat. A nyáron lebonyolított Suzuki demonstráción való részvétel előkészítése is jelentős feladat volt, mintegy félszázan vettek részt a régióból az esztergomi tiltakozáson. Emellett a Rába Munkavállalók Szakszervezete által közelmúltban megtartott családi nap előkészítésében is jelentős együttműködés alakult ki közöttünk.

- A jogi segítségnyújtás is az iroda szolgáltatási körébe tartozik...

- Igen, jogsegélyszolgálat is működik nálunk, az előre egyeztetett esetekben – heti 2 alkalommal 2 órában – dr. Nagy Judit várja az ügyfeleket.

- Mi a jövő, merre tovább regionális LIGA iroda?

- Mindenféléképpen a szakmák skálájának bővítése, az úgynevezett sokszinűség elérése a cél. A hosszú távra berendezkedett stratégiai iparágakban, illetve a pénzügyi szektorban, a könnyűipari egységeknél a tagszervezetek létrehozása, majd a taglétszám emelése a legfőbb tennivaló.

Kiss Zoltán érdekvédelmi tanácsadó a polgári életből került a Magyar Honvédség állományába, 1980-ban. Vezető beosztásokban 1987-től teljesített szolgálatot, majd az egykori Vas megyei Hadkiegészítő Parancsnokság működési területén mintegy 800 fő szociális érdekvédelmi gondoskodásával összefüggő feladatokat tervezte, irányította és hajtotta végre. Minden az ő feladata volt, ami a nyugállományba helyezéstől a kegyeleti gondoskodásig terjed. Ezen túlmenően a nyugállományú katonák és hozzátartozóik társadalmi szervezetei működésének és működési feltételeinek segítése, biztosítása is tevékenységi körébe tartozott. A Magyar Honvédség hivatásos tisztjeként szolgálati viszonya 2007 elején szervezeti átalakítás miatt felmentéssel és ezzel járó szolgálati nyugállományba helyezéssel megszűnt. Az érdekvédelmi tevékenységben munkaköri feladatain túl, mint a Honvédszakszervezet helyi szervezeti elemének megalapítója és huzamosabb idő óta vezetője, a Hosz Országos Választmányának tagjaként is megfelelő tapasztalatokat szerzett.

Kiss Zoltán beosztásaiból adódóan önálló szervezőkészséggel és munkatapasztalattal rendelkezett, emellett kiterjedt kapcsolatrendszere is hozzájárult ahhoz, hogy a LIGA nyugat-magyarországi regionális szolgáltató irodájának vezetését elvállalja. A megye politikai, gazdasági és társadalmi szervezeteivel napi munkakapcsolatot ápol. A munkahelyi és a hozzá tartozó társadalmi szervezetek útján nemzetközi – elsősorban osztrák, szlovén és szlovák – kapcsolatrendszerrel is rendelkezik.

A nyugdíjasok körében, azok országos és megyei szerveződéseiben meglévő tapasztalatait és kapcsolatait még a LIGA konföderáción belüli esetleges nyugdíjas tagozat létrehozásában is jól tudná hasznosítani.

A LIGA szombathelyi irodája egyébként – előzetes egyeztetés után – otthont ad a tagszervezetek rendezvényeinek, továbbképzéseinek. Az igazán modern felszerelés, otthonos jelleg, telefon, internet és fax is segíti a hatékony érdekvédelmi- érdekképviseleti tevékenységet. A technikai kiszolgálás vonatkozásában projektor még kellene, de 15-20 főig már jelenleg is mindenféle szakszervezeti rendezvénynek helyet tudnak biztosítani.

A szociális munkás és idősellátásra is szakosodott szociálpolitikus végzettségű Kiss Zoltán minden hónapban személyesen és írásban is beszélget elvégzett munkájáról és havi költségvetésének teljesüléséről. Fellette, Horváth Lajos, a LIGA ügyvezető alelnöke szerint az iroda jól működik, beváltja a korábban hozzáfűzött reményeket, s példa lehet a későbbiekben – az ország más régióiban is – létrehozandó szolgáltató irodák vezetői számára.

A LIGA Szakszervezetek Nyugat-magyarországi Regionális Szolgáltató Irodájának címe és elérhetőségei:

9700 Szombathely, Fő tér 24/E I. em. 1.

Tel.: 94/313-247, 30/235-6505 Fax: 94/313-247

E-mail: liga.szhely@liga.t-online.hu



Kép és szöveg: Szita Róbert

Rendkívüli kongresszus előtt - A LIGA elnökségi ülésén történt

A VDSZSZ és a LIGA fúziója, a kordkezdésményes nyugdíj, a középfokú oktatási tanfolyamra történő beiskolázás, a tagkutatás, valamint a székház megvásárlása szerepelt kiemelt témaként a LIGA – szeptember 3-i – elnökségi ülésének napirendjén.

Az előző ülésről készült emlékeztető elfogadása után a LIGA és a VDSZSZ egyesülésének előkészítése szerepelt a napirenden. Horváth Lajos ügyvezető alelnök a LIGA Tanácsülés lebonyolítására és a rendkívüli LIGA kongresszus megrendezésére, valamint annak időpontjára is javaslatot tett. A tanácsülés időpontja - az elnökségi tagok döntése alapján - szeptember 28., a rendkívüli kongresszusé pedig december 14. lesz. Ezt követően Gál Rezső a következő, még a VDSZSZ rendkívüli kongresszusa előtti napok várható eseményeiről tájékoztatta az elnökséget.

A LIGA álláspont előkészítése a kordkezdésményes nyugdíjrendszerrel kapcsolatban című írásos anyagot Horváth Lajos ügyvezető alelnök és Migács Tibor, a szakértői osztály vezetője egészítette ki. Elhangzott, hogy mindenkinek kedvezőtlen a Kormány által bevetett halogató politika, új rendszerre van szükség, melynek az a lényege, hogy ne a társadalom és a munkavállalók finanszírozzák a struktúrát. Pongó Géza elnökségi tag, az FRSZ főtájkára a fegyveres és rendvédelmi szféránál tapasztalt nyugdíjba vonulási hullámról, a szféra speciális helyzetéről, valamint arról szól, hogy a törvényi változások miatt 2008-tól mintegy 8-14%-kal csökkennek majd a nyugdíjak. Németh Károly elnökségi tag pedig az OET-en képviselendő egységes álláspont képviselője mellett érvelt. Az elnökség elfogadta az előterjesztést.

Ezt követően - a LIGA elnökének javaslatára - az elnökségi tagok közötti kommunikáció és a döntéshozatal új módszereiről tárgyaltak. Gaskó István a videokonferencia, valamint az internet alapú telefonálás (skype) lehetőségeiről, míg Mészáros Géza elnökségi tag a Honvédszakszervezetnél már bevált módszerekről beszélt. Az elnökség az alapszabály módosítására tett javaslatot, amely alapján sürgős esetekben (ha azt senki nem ellenzi) dönthet írásban, illetve kommunikációs eszközökön keresztül is.

Az elnökség tagjai a LIGA Tanács ülésének javasolt napirendi pontjairól, majd a rendkívüli Kongresszus összehívásáról is döntöttek.

A középfokú oktatási tanfolyamra történő beiskolázásról szóló előter-



jesztés során Horváth Lajos elmondta, hogy 33 kollégát delegáltak eddig a szervezetek. A LIGA ügyvezető alelnöke kiemelte: a kedvező tapasztalatok esetén 2008-ban is megrendezi a LIGA ezt a kurzust.

A LIGA tagkutatás lezárásáról szóló tájékoztató során a LIGA ügyvezető alelnöke - miután elmondta, hogy az átcsoportosítások kapcsán a szövetséget nem érte kár - megköszönte a szervezetektől visszaérkezett kérdőíveket. A LIGA új székházának megvásárlásáról és a szükséges teendő megbeszélése során elhangzott, hogy a LIGA és a VDSZSZ új székháza az svéd nagykövetség volt épületében, az Ajtósi Dürer sor 27/a alatt lesz megtalálható. Gaskó István elnök elmondta, hogy - a tervek szerint - az év végére már az új székházban fog működni a LIGA konföderáció. Az egyebekben az előrehozott paksi üzemi tanács választásokról, az iparági szakszervezeti egység helyreállításáról, a LIGA elnökségének november 8-11 közötti brüsszeli vizitijéről, majd a regionális irodahálózat és a kihe-lyezett jogsegély-szolgálati lehetőségek bővítéséről, végül pedig a társadalmi radikalizálódásról kialakított konföderációs álláspontokról egyeztettek.

Kép és szöveg: **Szita Róbert**

Megkezdődött a párbeszéd a május elsejei petíció kapcsán

Úgy tűnik, hogy nem volt hiábavaló a LIGA május elsejei demonstrációja. Az ott megfogalmazott követelésekkel kapcsolatban, a közelmúltban a konföderációk (LIGA és Munkástanácsok) részére levelet küldött a kormányzat nevében a Miniszterelnöki Hivatal államtitkára, illetve Magyar Országgyűlés Foglalkoztatási és Munkaügyi Bizottságának elnöke.

A Miniszterelnöki Hivatal levele felsorolja azokat az intézkedéseket, amiket a kormány az elmúlt időszakban hozott a feketegazdaság visszaszorítása, a munkavállalói kiszolgáltatottság felszámolása, és az arányos közteherviselés érdekében.

A konföderációk válaszelevelükben - a petíció szellemének megfelelően - azt hangsúlyozták, hogy a feketegazdasággal összefüggésben elsősorban azt a következményt tartják elfogadhatatlannak, ami a közteherviseléssel kapcsolatban kialakult, és ami azt eredményezi - többek között -, hogy a közteherviselést megtagadók helyett a bérből- és fizetésből élők aránytalanul nagyobb terheket viselnek, a megélhetési költségek aránytalanul emelkednek, a közszolgáltatások mennyisége és minősége pedig romlik.

A Kormány intézkedéseit ennek megfelelően szükséges, de nem elégséges lépéseknek tartják.

Az Országgyűlés Foglalkoztatási és Munkaügyi Bizottságának elnöke által küldött levél ezzel szemben elsősorban annak szándékáról tanúskodik: a magyar országgyűlés szakbizottsága is szükségét érzi, hogy párbeszédet folytasson a munkavállalói érdekképviseletekkel, ennek megfelelően arra biztatja konföderációkat, hogy tegyünk további konkrét javaslatokat ezekben a kérdésekben.

A LIGA és a Munkástanácsok válaszukban - a közelmúlt elhíresült eseményeire (HankookTire, Suzuki), illetve a legutóbbi Munka Törvénykönyve módosításokra hivatkozva - azt fogalmazták meg, hogy a jelenlegi gazdasági és foglalkoztatási helyzetben tovább szakadt az a rés, ami a munka világának szereplői között az érdekérvényesítésben mindig is megvolt, ezért közös felelősségük ennek a különbségnek a csökkentése.

A LIGA és a Munkástanácsok a két levelet tartalma és szándéka alapján - hosszú idő után - az első olyan jelzésnek tekinti, ami arra utal, hogy a Kormányzat nyitott ezekben a kérdésekben a párbeszédre.

A kordkezdésményes nyugdíj érdekében

A LIGA elnöksége a nagy érdeklődésre való tekintettel július 13-án - a tagszervezetek részvételével közös - konzultációt tartott a kordkezdésményes nyugdíj témájáról. A Gaskó István elnök által megnyitott szakszervezeti eseményen megállapodtak abban, hogy a szakszervezeteknek mihamarabb javaslatot kell tenni a kordkezdésményes nyugdíjra jogosító munkakörök listájának bővítésére, aktualizálására, emellett az is fontos, hogy a munkáltatóval kell megfizettetni a szükséges orvos-szakértői tevékenységet. A konzultáció végén elhangzott, hogy a LIGA olyan rendszert tud csak támogatni, amely az objektív kritériumokon alapul. A LIGA konföderáció - az ügy mielőbbi megnyugtató megoldása érdekében - a LIGA Tanács napirendjére fogja tűzni ezt a témát. Ezt követően a LIGA szakértői osztályának vezetője, Migács Tibor elmondta: az 1997-ben meghirdetett nyugdíjrendszer átalakításakor az akkori kormányzat is darázs-fészekbe nyúlt, az akkori OET szociális bizottságában aláírt megállapodás azt rögzítette, hogy 3 év alatt - a szociális partnerek egyetértésével - új rendszert kell megalkotni. Ennek ellenére - részben a kormányváltásnak is „köszönhetően” - nem lett belőle semmi, az azonnal leváltandónak ítélt, elavult, a mai szakmastruktúrát nem megfelelően visszajelző rendszer még 10 évig megmaradt. A rendszert mindenki bírálja, csak abban ért egyet minden partner, hogy a prevenció kell alapulni a XXI. századi szisztémának - mondta Migács Tibor, a LIGA szakértője, majd hozzátette: a szakszervezeteknek nem érdeke, hogy kordkezdésménnyel menjenek nyugdíjba a munkavállalók, csakis a prevencióra való törekvés az elfogadható. Fontos, hogy olyan rendszert támogasson a LIGA, amely objektív kritériumokon alapul. A konföderációk abban érdekelt, hogy olyan átalakítás menjen végbe, mely nem vonja maga után a szerzett jogok csorbítását. A résztvevő tagszervezetek képviselői elmondták, hogy a kordkezdésményesen nyugdíjba vonulók munkaköri listáján nem szereplő, vegyipari szakmákból nyugdíjba vonulók összesen átlag 5,4 évet (!!!) élnek csak. Gaskó István szerint rendkívül fontos, hogy felmérjék, a LIGA mennyire hatékonyan képes beszélni a nyílt sisakos harcba, hogy szükséges-e a nyomás gyakorlás eszközeit bevetni.

A konzultáció végén megállapodtak abban, hogy mihamarabb aktualizálni kell a munkaköri listát, el kell érni, hogy az állam, a munkáltató fizessen meg az orvos-szakmai munkát, a szakszervezetek pedig tegyenek tényleges javaslatokat a megvizsgálendő munkakörökre.

A LIGA azt kérte, hogy az OET plenáris ülésén is napirenden szerepeljen a kordkezdésményes nyugdíj problematikája.

A LIGA Szakszervezetek középfokú képzésének részletes tematikája és helyszíne

Kozák Lászlótól, a LIGA oktatási osztályvezetőjétől megtudtuk, hogy a második, novemberben induló csoportba 26 jelentkezőt regisztráltak. A további jelentkezők számára jó hír, hogy a LIGA a képzés folytatását tervezi a következő év elejétől. A részleteket megtalálják a www.liganet.hu weblapon.

Emlékkoncert a hős tűzoltókért



Pontosan egy évvel ezelőtt, augusztus 8-án a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem kigyulladt lőtérenek oltása közben három tűzoltó halt hősi halált. A tragikus esemény évfordulója alkalmából - a szolgálatteljesítés közben elhunyt tűzoltókra - emlékeztek az ország számos pontján.

Járól érkezett tűzoltók, hozzátartozók, s mindazok, akik fejet kívántak hajtani valamennyi hősi halált halt tűzoltó emléke előtt. A megemlékezésen jelen volt Bajnai Gordon önkormányzati és területfejlesztési miniszter, a katasztrófavédelem, valamint a társzervezetek képviselői is. A Hivatásos Tűzoltók Független Szakszervezetét (HTFSZ) Kajsza Zoltán elnök-ügyvivő és Hócza György szervezeti ügyvivő reprezentálta.

Ismeretes, hogy 2006. augusztus 8-án a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem pincéjében működő lőter területén kigyulladt a lőszerfogó gumifalazat. A tűzjelzésre az Újbudai Tűzország, a Budai Rohamszolgálat és a Tűzoltási Csoport 2 is ki kellett, hogy vonuljon. A rajok három személyt megtaláltak és segítettek nekik kijutni az épületből. Ezt követően a tűzoltók visszamentek abba a labirintuszerű pincébe, ahol aztán minden igyekezet és jó szándék ellenére bekövetkezett a nem várt tragédia. A füstmérgezés következtében a Roham Szolgálat parancsnoka, Pintér Gábor tűzoltó hadnagy, Horváth Ákos tűzoltó őrmester beosztott tűzoltó, valamint az Újbudai Tűzország beosztott tűzoltója, Reppman Károly tűzoltó tőrsofőrmester a helyszínen életét veszítette. További hét tűzoltó füstmérgezéssel került kórházba.

A hősi halált halt tűzoltó bajtársakat az Önkormányzati és Területfejlesztési Minisztérium, a Fővárosi Önkormányzat és a Fővárosi Tűzoltóparancsnokság saját halottjának nyilvánította, az Önkormányzati és Területfejlesztési Miniszter Horváth Ákost és Reppman Károlyt tűzoltó hadnaggyá nevezte ki, Pintér Gábort főhadnaggyá léptette elő.

Az elhunyt tűzoltók emlékére, a Flórián Band kezdeményezésére szervezett emlékkoncerten neves művészek léptek fel a szolgálatteljesítés közben életüket áldozó tűzoltókért. Az augusztus 8-i, a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem „K” épülete előtt megtartott eseményen - többek között - Takáts Tamás, Török Ádám, Kalapács József, Györfvári Leslie, Vörös István, Révész Sándor, Várkonyi Mátyás, Kozma Orsi, a központi tűzoltózenekar, valamint a fővárosi tűzoltókból álló Flórián Band együttes is fellépett.

A hősi halált halt tűzoltókra emlékezve gyertyát gyújtott Kajsza Zoltán és Hócza György.

H.Gy.-Sz.R.

Forrás: www.ftsz.hu

Változó hangsúlyok a „Zöld Könyv” parlamenti vitájában

Az Európai Parlament július 11-én jelentést fogadott el az Európai Bizottság „A munkatörvény modernizálása, a 21. század kihívásaira válaszul” című zöld könyvéről. Konföderációnk a közelmúltban több alkalommal foglalkozott ezzel a kérdéssel, annak ellenére, hogy a hazai közvéleményt – az egyébként alapvetően érintett munkaügyi kormányzatot, illetve az érdekképviseleteket is ideértve – különösen nem rázta meg a Bizottság vitaanyaga. Tekintettel arra, hogy a LIGA Szakszervezetek elnöksége is úgy ítélte meg, hogy a Bizottság által összeállított vitaanyag arra a prekonceptióra épít, hogy a rugalmasság növelése a megoldás a kedvezőtlen európai munkaerő-piaci folyamatokra - mindenképpen megnyugtató, hogy a Parlament is úgy látja, hogy a kérdés ilyen egyoldalú megközelítése nem vezet előre.

Együttműködés

Az orvosok szakmai, gazdasági, szociális és munkavállalói érdekeinek hatékonyabb képviselése, védelme és érvényesítése érdekében együttműködési megállapodást kötött a Magyar Orvosi Kamara és a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája.

FRDÉSZ-focikupa: a katonák mögött lett ezüstérmes a LIGA győri Rába csapata!

Immár harmadik alkalommal rendezett labdarúgó kupát az FRDÉSZ. A június 28-30 közötti, egri sporteseményt a Leányka úti sporttelepen Kónya Péter, a kupa egyik fővédője nyitotta meg. A háromnapos rendezvényen az FRDÉSZ elnökén kívül megjelentek a LIGA elnökségi tagjai, a társzakszervezetek elnökei, alelnökei, főtítkárai és a városi rendvédelmi szervezetek parancsnokai is. A protokoll után kezdetét vette a torna, a 2X15 perces körmérkőzéseken 15 csapat mérte össze erejét. A döntő mérkőzés után az FRDÉSZ vándorkupáját Pongó Géza, az FRSZ főtítkára, a LIGA elnökségi tagja adta át a Honvédszakszervezet együttesének, a 2. helyet a nagyszerű szurkolótáborral, Alper László, LIGA elnökségi tag vezetésével érkezett LIGA győri Rába csapata szerezte meg...

A 270 résztvevővel megrendezett döntőn - a mindvégig küzdelmes mérkőzések az alábbi eredményeket hozták:

1. HOSZ 2. LIGA Rába 3. HTFSZ Balassagyarmati tűzoltók
4. RVE Bács-Megyei Zsaruk 5. VPF SZ Eger 6. FTP Csepeli Tűzország
7. FRSZ Cegléd 8. FBVSZOSZ Zalaegerszeg 9. BVDOSZ Kalocsa 10. HTFSZ Eger Flórián SC

Alper László, a LIGA Rába csapatának vezetője lapunknak elmondta, hogy a profi, kiválóan felkészített csapathoz profi szurkolótábor és technikai kiszolgálás is tartozik. A LIGA elnökségi tagja hozzátette: kiemelkedően megszervezett a torna, az időjárás is kiváló, az ellátás és a szállás is az FRDÉSZ, a szervezők hírnevét öregbíti.

Különdíjazottak: Legjobb kapus: Zakar Tamás VPF SZ Eger, Legjobb játékos: Hodászi László HTFSZ Balassagyarmati Tűzoltók, Gólkirály: Kapala Krisztián HOSZ, Legsportszerűbb csapat: NBHSZ „A”

Hócza Györgytől, a HTFSZ ügyvivőjétől, a torna főszervezőjétől a helyszínen megtudtuk, hogy a kupa támogatói: a Magyar Országos Rendvédelmi és Tűzvédelmi Fejlesztésért Központ Alapítvány (ORTFK), az INTERSPORT, a RAIKER, a VIVIEN, a NATIONAL, az EDC, a FLORIÁN PRESSZ, az INSOMNIA, a TŰZOLTÓKÉRT ALAPÍTVÁNY, a PERFEKT ZRT, a BANKOVILL, az EGER HÖT, a HEVES-MEGYEI KATASZTRÓFAVÉDELMI IGAZGATÓSÁG, a JUHÁSZ PÉTER PINCÉSZET, a HOSZ, az FRSZ, a HTFSZ, a PVDÉSZ, a VPF SZ, az FRDÉSZ, a TŰZOLTÓK EGRI SZAKSZERVEZETEK voltak. Köszönet érte!

A július elsején életbe lépett változásokról

Július 1-jétől bővült a vizitdíj alól mentesülők köre, azonban a betegültől való eltérés miatt többet kell fizetni. 1400 gyógyszerért fizetünk többet, de azért spórolhatunk is: közel 300 termék ára csökkent. Emelkedik a szakképzetteknek járó minimálbér összege, új szabályok vonatkoznak ezután a cégekre és a szinlelt szerződések moratóriuma is lejárt. A nyugtárra is figyelni kell: megszűnt a 2007. január 1. előtt gyártott nyugták és számlák forgalmazhatósága. Részletek a www.liganet.hu-n.

Nem fizetnek vizitdíjat...

Nagy társadalmi felháborodást váltott ki, amikor a vizitdíj bevezetését követően szolgálatteljesítés közben a megsérült tűzoltókat megsarcolták a vizitdíjjal. Az FRDÉSZ azonnal a kormány tagjaihoz és az illetékes miniszteri biztoshoz fordult panaszával. Ennek köszönhetően 2007. július 1-től módosították a jogszabályt, így a fegyveres és rendvédelmi dolgozók, valamint a mentők szolgálattal összefüggő intézkedés során szerzett sérülés vagy betegség esetén mentesülnek a vizitdíj és a kórházi napidíj fizetéséről.

Összeállította: Moldován Ágnes
Forrás: Hvg.hu, APEH, OEP

Az üdülési csekkrendszer célja, hogy mind többen hazai szolgáltatók segítségével pihenjenek, kikapcsolódjanak, üdüljenek, sportoljanak, egészségüket megőrizzék, a betegségeket megelőzzék.

Az üdülési csekk révén egyre több személy tud támogatott módon üdülni, pihenni, rekreálódni, kikapcsolódni, felfrissülni, azaz teljesebb emberi életet élni.

Az üdülési csekk természetbeni juttatásként nyújtható támogatás. Üdülési csekket adó- és járulék kedvezményvel kaphat: munkavállaló, szövetkezeti tag, szakszervezeti tag, nyugdíjas, gazdasági társaság személyes közreműködő tagja és mindezen személyek közeli hozzátartozói, szakképző iskolai tanuló, Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány pályázatai alapján szociálisan rászoruló.

Az üdülési csekket – az adóév első napján érvényes havi minimálbér összegéig – adó- és járulégmentesen adhat munkáltató, szövetkezet, szakszervezet, Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány, gazdasági társaság (a személyesen közreműködő tagjának). Annak a magánszemélynek – vagy törvényes képviselőjének –, aki üdülési csekket ellenérték nélkül kap vagy engedménnyel vásárol, a csekket átadó kifizető számára nyilatkozatot kell adnia.

Ha a magánszemély az adóévben több kifizetőtől is átvett ellenérték nélkül vagy engedménnyel üdülési csekket (csekket), akkor részletezve kell feltüntetnie az egyes kifizetőktől átvett tételeket. Amennyiben nem kapott ellenérték nélkül vagy engedménnyel üdülési csekket, akkor erről nyilatkoznia kell.

A kifizetőnek – a másolati példányon – cégszerű aláírással kell igazolnia a fenti nyilatkozat átvételét; a magánszemélynek ezt a másolatot az élválási idő lejártáig meg kell őriznie.

A kifizetőnek az ellenérték nélkül vagy engedménnyel magánszemély-

nek juttatott üdülési csekk értékéről, az engedmény mértékéről és a megfizetett adóról magánszemélyenként, az adóazonosító jel feltüntetésével adatot kell szolgáltatnia az adóhatóság számára.

Az üdülési csekk ingyenes juttatása adózási szempontból természetbeni juttatásnak minősül. A mindenkori minimálbért meghaladó rész (korlátozás nélkül) adóköteles, amelynek közterheit a juttató viseli.

Az üdülési csekk olyan utalvány, amelyet névértéken váltanak be az elfogadóhelyek.



AZ ÜDÜLÉSI CSEKK FELHASZNÁLÁSA

Az üdülési csekk felhasználható:

- Szállítás és hozzá kapcsolódó egyéb szolgáltatások igénybevétele
- Utazási szolgáltatásokra – közel 400 utazási irodánál belföldi programra
- Vonatutakra – kijelölt vasúti pénztáraknál
- Buszjutakra – távolsági utazásokra
- Hajóutakra – belföldi utazásokra, kirándulásokra
- Horgászengedélyekre
- Fürdő és uszodai szolgáltatásokra
- Egészségmegőrzésre, betegségmegelőzésre,
- Sport és szabadidő szolgáltatásokra
- Állat- és Növénykert belépőjegyek megvásárlására
- Étkezésre (szálláshelyhez kapcsolódó éttermekben, szállás igénybevétele nélkül is.)
- Hungaroring belépőjegyek megvásárlására
- Hungexpo belépőjegyek megvásárlására,
- Kulturális szolgáltatásokra,

Az elfogadóhelyeket a helyszínen matrica jelzi: „Üdülési Csekk ELFOGADÓHELY”.

Az üdülési csekk elfogadóhelyek címlistája megtalálható a www.udulesicsekk.hu honlapon.

Az üdülési csekk névre szóló, készpénzt kímélő fizetőeszköz, de a csekk tulajdonosa a társaságában lévő személyek által igénybe vett szolgáltatásokat is kifizetheti. Az üdülési csekk más személyre át nem ruházható, készpénzre nem váltható.

Amennyiben a szolgáltatások ellenértéke meghaladja a felhasználó rendelkezésére álló üdülési csekk értékét, a különbözetet a felhasználónak ki kell egyenlítenie. Ha a szolgáltatások ellenértéke nem éri el a felhasználó részére rendelkezésre álló üdülési csekk értékét, az elfogadóhely nem jogosult készpénzben visszaadni a felhasználó részére a különbözetet.

Az üdülési csekk felhasználására az üdülési csekk feltüntetett érvényességi időn belül van lehetőség, de a különböző címleteket más-más időpontban, eltérő helyeken is elkölthetjük. A lejárt üdülési csekk fizetőeszközként nem fogadható el, cseréjére vagy a névérték pénzben történő megtérítésére nincs lehetőség.

Fontos tudni, hogy amennyiben a felhasználatlan üdülési csekk – bármilyen okból – kikerült az igénylő birtokából, az üdülési csekk letiltása kérhető a 06-1-248-21-50 telefonszámon. A telefonon történt letiltást a bejelentőnek írásban is meg kell erősíteni ajánlott postai küldeményként, vagy telefax útján. Az írásbeli nyilatkozatnak tartalmaznia kell az elveszett üdülési csekk darabszámát, értékét, sorszámát, a telefonon történt bejelentés időpontját, a letiltás hivatkozási számát, valamint a Felhasználó nevét és lakcímét.

